

Organiserande styrdokument

Beslutsfattare:
Kommunstyrelsen

Dokumentansvarig:
Kvalitets- och planeringschef

Datum:
2021-11-16

Diarienummer:
KSN-2020-03410

Föreskrifter för Uppsala kommuns jämställdhetsråd

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Syfte	3
Tidsperiod	3
Uppgifter	3
Sammansättning.....	3
Organisation och arbetsformer	3
Ansvarig nämnd.....	4
Val av ledamöter.....	4
Ekonomi och arvoden.....	4
Relaterade dokument.....	5

Syfte

Jämställdhetsrådet är ett forum för dialog och kunskapande mellan förtroendevalda och externa aktörer med syfte att öka kunskapen om jämställdhet och hbtqi samt medvetenheten om vikten av dessa perspektiv i Uppsala kommun. Rådet syftar också till att stärka den politiska efterfrågan på resultat inom jämställdhetsområdet i kommunen.

Jämställdhetsrådet ska utgå från, och stödja i genomförandet av, Uppsala kommuns vision om en jämställd och rättvis kommun, det nationella jämställdhetsmålet att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv, deklarationen för Jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR) samt Agenda 2030.

Tidsperiod

Jämställdhetsrådet inrättades 2016 och verkar till dess att annat beslutas.

Uppgifter

Rådets uppgift är att:

- följa utvecklingen inom området jämställdhet, inklusive hbtqi, i kommunen,
- diskutera strategier för att uppnå jämställdhet och lika rättigheter oavsett kön, sexuell läggning och könsidentitet,
- initiera och följa upp nämndövergripande frågor utifrån ett jämställdhets- och hbtqi - perspektiv,
- tilldela Uppsala kommuns årliga jämställdhetspris och hedersomnämning
- arrangera ett årligt publikt event i syfte att uppmärksamma jämställdhet och hbtqi.

Sammansättning

Jämställdhetsrådet består av en (1) representant vardera från de partier som representeras i kommunfullmäktige utöver ordföranden.

Jämställdhetsrådet består även av som flest åtta (8) företrädare från Uppsala universitet, Nationellt centrum för kvinnofrid (NKC) och civilsamhället.

Organisation och arbetsformer

Rådet sammanträder sex gånger per år, varav ett sker i samband med utdelning av jämställdhetspriset och ett i samband med ett publikt event. Rådet sammankallas av ordföranden. Ordföranden kan besluta om ytterligare sammanträde. Vid rådets sammanträden ska anteckningar föras. Anteckningarna sänds till samtliga ledamöter i jämställdhetsrådet. Anteckningarna kan även sändas till inbjudna företrädare för

skilda kommunala nämnder/förvaltningar, kommunala bolag, övriga myndigheter/organisationer/föreningar, liksom experter i övrigt efter beslut på sammanträdet.

Återrapportering från jämställdhetsrådet till kommunstyrelsen ska göras skriftligen en gång per kalenderår. Ordförande i rådet ansvarar för att återrapportering sker.

Rådets ledamöter förväntas delta vid rådets sammanträden och föra vidare synpunkter och förslag som lyfts i jämställdhetsrådet till sina respektive nämnder, bolagsstyrelser, partier, föreningar eller motsvarande.

Kommunledningskontoret, utser medarbetare som ska delta i rådets sammanträden, vara föredragande och i övrigt stödja ordförande som verkställande tjänsteperson. Kommunledningskontoret svarar även för rådets administration. Administrationen omfattar uppgifter som anteckningar, mötesbokningar, hantering av arvoden, fika och liknande.

Ansvarig nämnd

Kommunstyrelsen är ansvarig för rådet och fastställer föreskrifter samt beslutar om förändringar.

Val av ledamöter

Till Uppsala kommuns Jämställdhetsråd väljs en (1) representant vardera från de partier som representeras i kommunfullmäktige utöver ordföranden. Partirepresentanterna bör även vara ledamot eller ersättare i en nämnd eller ett kommunalt bolag i Uppsala kommun. Ledamöterna utses av kommunstyrelsen, som också utser en ordförande och vice ordförande bland ledamöterna. Ordföranden ska utses bland kommunalråden och vice ordföranden ska utses bland kommunstyrelsens ledamöter och ersättare.

Rådet utser som flest tre (3) ledamöter från Uppsala universitet och Nationellt centrum för kvinnofrid efter förslag från respektive organisation samt som flest fem (5) ledamöter från Uppsalas föreningsliv efter förslag från styrgruppen för den lokala överenskommelsen med föreningslivet.

Samtliga ledamöter väljs för en mandatperiod.

Jämställdhetsrådet kan bjuda in och vid behov adjungera företrädare för skilda kommunala nämnder/förvaltningar, kommunala bolag, övriga myndigheter/organisationer/föreningar, liksom experter i övrigt att delta i rådets sammanträden. Adjungering kan ske per sammanträde eller för en period.

Ekonomi och arvoden

Sammanträdesarvode utgår till ledamöter i Uppsala kommuns jämställdhetsråd enligt Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022 eller regelverk som ersätter detta. Kostnaden för dessa

ersättningar, administrativa kostnader samt kostnader kopplade till jämställdhetsrådets evenemang hanteras inom kommunstyrelsens budgetram.

Relaterade dokument

Riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun

Riktlinje för Uppsala kommuns jämställdhetspris

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022