

Socialnämnden
Tjänsteskrivelse till socialnämnden

Datum:
2021-03-02

Diarienummer:
SCN-2019-00674

Handläggare:
Sandra Sonnermyr Hovi

Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Uppsala rödakorskrets - stöd 2021

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

att fastställa stödet till Uppsala rödakorskrets inom ramen för överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) 2020–2023 till 670 000 kronor för år 2021.

Ärendet

Socialnämnden beslutade på sitt sammanträde i mars 2020 (SCN-2019-00674) att tillsammans med arbetsmarknadsnämnden och kulturnämnden ingå en ny överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Uppsala rödakorskrets under perioden 2020–2023. Socialnämnden har under 2020 finansierat verksamheten med 670 000 kronor, arbetsmarknadsnämnden med 670 000 kronor och kulturnämnden med 215 000 kronor. Förvaltningen föreslår att socialnämndens stöd för 2021 blir 670 000 kronor, i enlighet med överenskommelsens reglering av årligt stöd.

Beredning

Ärendet har beretts av ansvarig strateg på förvaltningen, i samråd med controller samt i dialog med övriga förvaltningar. Arbetsmarknadsnämnden och kulturnämnden har fattat beslut om stöd för 2021 vid respektive nämnds sammanträde i december 2020. I bägge nämnder har stödet för 2021 fastställts till samma belopp som för 2020.

Föredragning

Socialnämnden beslutade på sitt sammanträde i mars 2020 (SCN-2019-00674) att tillsammans med arbetsmarknadsnämnden och kulturnämnden ingå en ny

överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Uppsala rödakorskrets under perioden 2020 - 2023. Utgångspunkten för samarbetet är Lokal överenskommelse mellan Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun (LÖK) 2018 – 2023 (KSN-2018-1229). Syftet med LÖK är att synliggöra och stärka ideella organisationers självständighet och oberoende samt att utveckla möjligheter för ideella organisationer att vara viktiga aktörer inom välfärdsutveckling och att ge dessa en tydlig roll i kommunens samhällsplanering och demokratiska process. Principer för samverkan i LÖK knyter även an till den nationella politiken för det civila samhället som innehåller nyckelbegrepp som självständighet, dialog och delaktighet i samhällsutvecklingen. I det civila samhället skapas utrymme för det engagemang och samarbete som utgör fundamentet i en fungerande demokrati.

Målgrupper för partnerskapet med Röda Korset är nyanlända, asylsökande och övriga migranter i alla åldrar i behov av socialt stöd. Syftet är att för samtliga målgrupper erbjuda ett bra mottagande och stöd samt att skapa goda förutsättningar till integration och etablering. Partnerskapet ska erbjuda deltagarna en sammanhållen information om möjligheter till arbete, hälsofrämjande insatser, fritidsaktiviteter, samhällsintegration, kris- och psykosocialt stöd och vägledning i det nya samhället.

Den övergripande målsättningen med partnerskapet är att genom samverkan mellan Uppsala rödakorskrets och Uppsala kommun ge möjligheter till en ökad och fungerande integration. Partnerskapet har också en målsättning att genom integration öka tryggheten och samhörigheten i samhället i stort. Parterna ska tillsammans snabbt kunna analysera och behovsanpassa insatserna för målgrupperna. Röda Korset är en viktig samarbetspartner med en verksamhet som med sin mångåriga erfarenhet på området är ett komplement till nämndernas insatser inom flyktingmottagning och integration. Stödet från socialnämnden har huvudsakligt fokus på ensamkommande barn, unga vuxna samt barnfamiljer.

För Röda Korset erbjuder IOP en långsiktighet som främjar kvalitet och utveckling med målgruppernas behov i fokus. För Uppsala kommun är partnerskap en möjlighet att medverka till sociala innovationer och alternativa sätt att utföra tjänster och lösa samhällsproblem. En samverkan i ett IOP kan stimulera och utveckla metoder för att möta samhällsbehov som kommunen annars inte ensamt skulle möta.

Genomförandet och uppföljning av åtagandena i överenskommelsen sker i respektive organisation samt genom arbete i en särskilt tillsatt styrgrupp för partnerskapet. Styrgruppen består av verksamhetschef på Uppsala rödakorskrets samt tjänstepersoner från respektive förvaltning. Vidare så finns en partnerskapsgrupp där även respektive nämnds presidium ska vara representerad och som träffas en gång per år.

Under 2020 så har Röda Korset fortsatt vara ett stöd för sina målgrupper, räknar de in sin digitala verksamhet så har de nått lika många deltagare/besökare som tidigare år. Träffpunkten har varit fortsatt öppet under hösten och besökarna har särskilt efterfrågat tillgång till dator och uppkoppling. Flertalet av de gemensamma åtagandena har dock pausats på grund av pandemin men planer finns för att göra verklighet av dessa under 2021.

Ekonomiska konsekvenser

Överenskommelsens ekonomiska stöd ska regleras årligen i enlighet med Uppsala kommuns budgetbeslut. Det ekonomiska stödet fastställs i enlighet med uppräkningsavtalets kommunbidrag i av kommunfullmäktige fastställd budget. Stödets nivå

ska inte understiga stödet för föregående kalenderår. Arbetsmarknadsnämnden och kulturnämnden har beslutat att fastställa stödet i samma nivå som 2020.

Det ekonomiska stödet finansieras till två tredjedelar inom nämndens budget för ensamkommande samt till en tredjedel inom budget för barn och unga öppenvård. Kommunbidraget för ensamkommande 2021 är lägre än 2020 medan kommunbidraget för barn och unga är något högre för 2021 än 2020. Förvaltningens bedömning är därför att stödet till Uppsala rödakorskrets för 2021 blir samma som för 2020 det vill säga 670 000 kr.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 2 mars 2021
- Bilaga 1, Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) med Uppsala Rödakorskrets 2020–2022

Socialförvaltningen

Tomas Odin
Direktör

*Överenskommelse om Idéburet Offentligt
Partnerskap
mellan Uppsala rödakorskrets och
Uppsala kommun*

Integration, etablering och migration. Insatser för nyanlända, asylsökande och migranter.

Innehållsförteckning

Parter	4
Överenskommelsens förutsättningar	4
Behovsbeskrivning	5
Värdegrund för partnerskapet.....	7
Övergripande målsättning	8
Syfte	9
Målgrupper	9
Mervärden	9
Beskrivning av organisationen Uppsala rödakorskrets	10
Röda Korsets övergripande målsättning	10
Medlemskap	11
Hållbarhetsarbete.....	11
Engagemang	11
Unikt mandat och omvärldsbevakning.....	11
Inkluderingsperspektiv	12
Röda Korsets verksamheter, kapacitet och utgångsläge	12
Paraplyverksamheten Internationella Träffpunkten	12
Kvällsöppet på Träffpunkten.....	13
Välkomnare	13
Barn- och familjeverksamheten.....	13
Efterforskning och familjeåterförening	13
Blanketthjälp och rådgivning	13
Besök på utreseboenden samt beredskap för besök på asylboenden.....	14
Spridning av humanitära värderingar	14
Kris och beredskap	14
Etablerade samarbeten.....	14
Röda Korsets övriga verksamhet i Uppsala kommun	15
Röda Korsets åtaganden kopplade till denna överenskommelse	15
Uppsala kommuns åtaganden.....	16
Organisation och samverkan	17
Styrgrupp.....	17
Partnerskapsgrupp	17

Arbetsgrupp	18
Uppföljning och utvärdering	18
Finansiering och budget	18
Period för överenskommelsen	18
Ändrade förutsättningar	18
Ändringar och tillägg	19
Underskrift	20
Bilaga 1 Budget 2020	21
Bilaga 2 Röda Korsets övriga insatser i Uppsala kommun	23

Parter

Denna överenskommelse har ingåtts mellan:

Offentlig sektor

Uppsala kommun, organisationsnummer 212000-3005, genom arbetsmarknadsnämnden, kultur- och socialnämnden och socialnämnden.

Idéburen sektor

Uppsala rödakorskrets, organisationsnummer 817602-0389.

Överenskommelsens förutsättningar

Utgångspunkten för samarbetet är Lokal överenskommelse mellan Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun 2018-2023, (KSN-2018-1229). Syftet med överenskommelsen är att synliggöra och stärka ideella organisationers självständighet och oberoende samt att utveckla möjligheter för ideella organisationer att vara viktiga aktörer inom välfärdsutveckling samt att ge dessa en tydlig roll i kommunens samhällsplanering och demokratiska process. Ett *Idéburet Offentligt Partnerskap* (fortsättningsvis IOP) ger möjligheter för båda parter att uppfylla detta syfte och mål.

Den lokala överenskommelsen mellan Uppsala kommuns föreningsliv och Uppsala kommun, (fortsättningsvis LÖK) innehåller principer för samverkan. Dessa principer knyter väl an till den nationella politiken för det civila samhället och fungerar som utgångspunkt för nämndernas partnerskap med Uppsala rödakorskrets. Principerna i den lokala överenskommelsen är:

- Principen om dialog
- Principen om samhällsutveckling
- Principen om självständighet
- Principen om kvalitet
- Principen om mångfald och integration
- Principen om icke-diskriminering, tillgänglighet och delaktighet

Inom det civila samhället identifieras behov och initiativ tas till att skapa en positiv samhällsutveckling. I det civila samhället skapas utrymme för det engagemang och samarbete som utgör fundamentet i en fungerande demokrati. Utgångspunkten för samspelet och samverkan är att stöd och stimulans ska utgå ifrån den ideella organisationens integritet och självständighet.

För ideella organisationer erbjuder IOP en långsiktighet som främjar kvalitet och utveckling. För Uppsala kommun är partnerskap en möjlighet att medverka till sociala innovationer och alternativa sätt att utföra tjänster och lösa samhällsproblem. En samverkan i ett IOP kan därigenom stimulera och utveckla metoder för att möta samhällsbehov som kommunen annars inte ensamt skulle möta.

Partnerskapet avses pågå under en längre tid och utvecklas med gemensam uppföljning, utvärdering och i gemensamma beslut. Uppsala kommun finansierar med ekonomiskt stöd, svarar

för utvärdering och eventuell utbildning och handledning. Uppsala rödakorskrets (som fortsättningsvis benämns Röda Korset) svarar för ekonomisk delfinansiering, frivilligt arbete med volontärer, utbildning, kunskaper och kompetenser, nätverk, lokaler och annan utrustning.

Ytterligare en förutsättning för denna överenskommelse är det IOP mellan parterna inom samma område under perioden 2017–2019. Utöver det tidigare partnerskapet har Uppsala kommun andra samarbeten med Röda Korset inom ramen för bland annat äldrefrågor och krisberedskap.

Behovsbeskrivning

Nedan beskrivs av partnerskapet berörda behovsområden och målgrupper. De behov som finns beskrivna i överenskommelsen är kopplade till de åtaganden och aktiviteter som Uppsala rödakorskrets och Uppsala kommun genomför inom ramen för överenskommelsen för idéburet offentligt partnerskap.

Antal asylsökande till Sverige ökade kraftigt under åren 2015 och 2016 till följd av oroligheter i omvärlden. Av de asylsökande anvisades 2017 563 personer till Uppsala och 2018 331 personer. För 2019 är anvisningstalet för Uppsala kommun 163 personer och för 2020 är anvisningstalet 146 personer. Enligt Migrationsverket ligger prognosen på samma nivå för de närmaste åren. Av de anvisade personerna kommer kvotflyktingar, det vill säga personer som flytt från sitt land och som blivit utvald av FN:s flyktingorgan UNHCR för att få flytta till ett annat land, att utgöra en större andel än tidigare. Utöver de som anvisats av Migrationsverket tillkommer personer som på egen hand sökt sig till Uppsala och bor i kommunen.

Under hösten 2015 tog Uppsala kommun, liksom landets kommuner i stort, också emot ett stort antal ensamkommande barn. År 2015 anvisades 529 barn till Uppsala kommun. Utöver de ensamkommande barn som anvisades till Uppsala kommun befann sig fler ensamkommande barn i kommunen till följd av att andra kommuner placerat dessa på boenden belägna i Uppsala kommun. Sedan 2017 har antalet anvisningar av ensamkommande barn per år till Uppsala kommun varit 16–20 och antal anvisningar prognosticeras vara ca 20 per år under 2019 och 2020.

Bakgrunden till den förändrade situationen för flyktingmottagande är regeringens beslut om åtgärder för att minska antalet asylsökande, så som att införa gränskontroller samt anpassa asyllagstiftningen till EU:s miniminivå, vilket har minskat antalet asylsökande kraftigt. Även omvärldsfaktorer så som EU:s yttre och inre gränskontroller påverkar antalet asylsökande i Sverige.

Lagen (2016:752) om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige, den s.k. tillfälliga lagen, har bland annat inneburit tidsbegränsade uppehållstillstånd samt färre skyddsgrunder, vilket har påverkat asylsökandes möjlighet att få stanna i Sverige. Förutom att antalet asylsökande har minskat drastiskt på grund av politiska beslut så har den nya mer restriktiva lagstiftningen också resulterat i att en allt större andel av de som tar sig till Sverige får avslag på sin asylansökan.

I juni 2018 beslutade Riksdagen om en ny möjlighet till uppehållstillstånd för vissa unga vuxna som kommit till Sverige som ensamkommande barn och som drabbats av lång handläggningstid. Den s.k. nya gymnasielagen, som är en del av den tillfälliga lagen som nämns ovan (16 f § i den tillfälliga lagen), har möjliggjort tillfälligt uppehållstillstånd för gymnasiestudier. Den gemensamma nämnaren för dessa individer är att de står utanför det ordnade mottagandet av asylsökande och nyanlända. Lagen är svårtolkad och komplex vilket på olika sätt påverkar individer och försvårar för kommunen att förutse effekter av lagens tillämpning. Kraven för fortsatta uppehållstillstånd är höga och med stor sannolikhet kommer många i målgruppen att få avslag under de kommande åren, vilket är en utmaning för hela samhället.

Sammantaget så befarar många att gymnasielagens utformning samt det faktum att en större andel asylsökande får avslag på sin asylansökan kommer att resultera i att antalet papperslösa kommer att öka. Detta i sin tur ökar risken för att fler personer hamnar i en socialt utsatt situation med olika typer av exploatering som följd vilket kan leda till ökad social oro. Även en rädsla för myndigheter är vanligt hos papperslösa och det finns därför behov av organisationer inom det civila samhället att vända sig till.

Bland de som tidigare kom som ensamkommande barn är många i gruppen idag över 18 år och således att betrakta som unga vuxna migranter. Det är en grupp unga vuxna med sinsemellan skilda behov, men som ofta är i en situation där man har haft en krävande resa dit man befinner sig idag och saknar kontakt med personer som är etablerade i samhället. Den gruppen kommer under de närmaste åren att ta det sista steget ut i vuxenvärlden, vilket leder till nya utmaningar för kommunen och samhället i stort.

Bland de personer som kommit till Uppsala och den situation av osäkerhet som många befinner sig i finns behov av stöd för att underlätta etablering och öka delaktigheten och integrationen i samhället. Det finns behov av psykosocialt stöd, samhällsinformation och vägledning, att få tillgång till en meningsfull fritid. Psykosocialt stöd, nätverk, rådgivning och samhällsorientering bedöms efterfrågas i större utsträckning då framtiden för många är oviss.

Många utlandsfödda vuxna arbetsföra personer befinner sig långt från arbetsmarknaden och behöver stöd för att komma in i samhället, inkluderas och integreras. Även anhöriginvandringen ställer ibland försörjningskrav på anknytningspersonen, vilket sätter en press på anknytningspersonens etablering och de svårigheter som kan vara förknippade med detta. För en del är därför extra stöd vid utbildning, så som exempelvis språkträning och läxläsning av särskild vikt, för andra efterfrågas vägledning, stöd och tips om att ta sig vidare till arbete. Inte sällan behöver en del migranter med bakgrund av krig, flykt och tortyr ytterligare insatser så som att plåstra om själen och därigenom förberedas att kunna hantera sin egen och sin familjs vardag ännu bättre och vara mottaglig för utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser.

Barn och föräldrar som lider av psykisk ohälsa efter att ha upplevt krig och flykt har behov av psykosocialt stöd för att bearbeta upplevelser som annars riskerar att påverka barnen negativt både i deras nuvarande situation och längre fram under uppväxten.

Många nyanlända med tillfälliga uppehållstillstånd och personer som väntar på familjeåterförening mår dåligt och känner en stor stress i väntan på beslut. I många fall befinner sig delar av

familjen kvar i hemlandet vilken skapar stor oro. Den osäkra bostadssituation som många befinner sig i är också skäl till negativ stress. Det finns hos denna grupp stora behov av att i en trygg miljö få träna svenska språket och ta del av samhällsinformation.

Sammantaget finns det behov av olika typer av stöd för personer som kommit till Uppsala de senaste åren. Dessa personer kan vara unga vuxna migranter, nyanlända vuxna, nyanlända och asylsökande barn med föräldrar, ensamkommande barn, asylsökande, papperslösa och övriga migranter i behov av socialt stöd. Fortsättningsvis i överenskommelsen benämns dessa som migranter i de fall det inte avser en särskild grupp bland dessa.

Utifrån de olika situationer som dessa migranter befinner sig i behöver parterna arbeta gemensamt med att hitta strategier för att kunna hantera dessa situationer. Det handlar dels om att stödja individerna men också att stödja utvecklingen i samhället i stort. Röda Korset behöver ständigt utveckla sin lokala beredskap i samarbete med Uppsala kommun för att kunna möta aktuella och framtida behov. Det finns därför behov av stöd till verksamhetsutveckling och till en kontinuitet i stödet till Röda Korsets insatser för migranter och till organisationens integrationsarbete.

Uppsala är överlag en ekonomiskt välmående kommun, med hög utbildningsnivå, låg arbetslöshet och god hälsa i befolkningen. Men Uppsala är också en socioekonomiskt delad kommun. Inom flera områden i samhället ökar polariseringen. Ojämligheten i levnadsvillkor ökar, både mellan individer och mellan olika bostadsområden. Inkomstskillnaderna växer liksom skillnaderna i sysselsättning och hälsa. Det är därför viktigt att parterna gemensamt utifrån sina olika roller och verksamhetsområden arbetar för att motverka en socioekonomisk segregation, stärka framtidstron och öka inkluderingen.

Värdegrund för partnerskapet

Detta partnerskap bygger på att Uppsala rödakorskrets och berörda nämnder i Uppsala kommun är likvärdiga partner med en ömsesidig respekt för varandras utgångspunkter och särart. Uppsala kommuns och Uppsala rödakorskrets långvariga relation kännetecknas av förtroende och tillit.

Partnerskapet ska bygga på respekt för varandras olika förutsättningar, öppenhet och en dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Dialogen mellan parterna ska syfta till att utveckla relationen och förbättra respektive parts arbete. Även långsiktighet, transparens och acceptans för kritik är centrala i värdegrunden som denna överenskommelse vilar på. Vidare bygger överenskommelsen på varsam och respektfull hantering av de offentliga medel som möjliggör verksamheten.

Uppsala rödakorskrets verksamhet bärs av en idéburen tanke om hur en ideell organisation kan verka för integration. Drivkraften är att se till målgruppernas behov och utifrån dessa utveckla verksamheten med ett processinriktat arbetssätt. För Röda Korset är det alltid behoven som styr verksamheter. Uppsala rödakorskrets vill fortsätta vara en drivande och ansvarstagande aktör i Uppsala kommun och stå för kontinuitet och stabilitet. Uppsala rödakorskrets ser Uppsala kommun som en viktig samarbetspartner för kunskapsutbyte, samarbete kring målgrupperna och som en möjliggörande part genom ekonomiskt stöd till verksamheten.

Samverkande parter behöver ha en samsyn kring arbetsmetoder och förhållningssätt. Den gemensamma värdegrunden tar sig uttryck i hur vi bemöter varje person och är en förutsättning för att lyckas med verksamheten. Den gemensamma värdegrund som varje samverkande part förväntas dela och bära utgår från dessa skäl:

- *FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna*. Här fastslås människans lika värde och lika rättigheter.
- *FN:s deklaration om barns rättigheter (Barnkonventionen)*. Här fastslås exempelvis att flyktingbarn har rätt till skydd och hjälp samt att varje barn har rätt till lek, vila och fritid.
- *1951 års konvention angående flyktingars rättsliga ställning (Flyktingkonventionen)*. Konventionen reglerar staternas skyldigheter i förhållande till flyktingar.
- *Agenda 2030*. Agenda 2030 är en agenda för förändring mot ett hållbart samhälle. Sverige ska vara ledande i genomförandet av agendan. Detta partnerskap kan relateras till delmål 10.2 i Agenda 2030, dvs. att till år 2030 möjliggöra och verka för att alla människor, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning, blir inkluderade i det sociala, ekonomiska och politiska livet.
- *Rödakorsrörelsens grundprinciper* om humanitet, opartiskhet, neutralitet, självständighet, frivillighet, enhet och universalitet. Särskilt beaktas här principen om frivillighet som innefattar förutom arbetssätt även deltagandet i verksamheten.

Parternas inbördes relation

Undertecknande parter i denna överenskommelse betraktas som självständiga och jämbördiga aktörer. Varje parts integritet och oberoende ska respekteras. Parterna ansvarar var för sig för sin insats i arbetet och varje parts särart och mervärde ses som en tillgång för partnerskapet.

Övergripande målsättning

Målet med överenskommelsen är att genom samverkan mellan Röda Korset och Uppsala kommun ge möjligheter till en ökad och fungerande integration. Parterna ska tillsammans snabbt kunna analysera och behovsanpassa insatserna för målgrupperna. Partnerskapet ska erbjuda deltagarna en sammanhållen information om möjligheter till arbete, hälsofrämjande insatser, fritidsaktiviteter, samhällsintegration, kris- och psykosocialt stöd och vägledning i det nya samhället.

Partnerskapet har för målsättning att, genom Röda Korset, inkludera invånare i utförandet av insatserna genom frivillighet. Partnerskapet har också en målsättning att genom integration öka tryggheten och samhörigheten i samhället i stort. Parterna ska kunna skapa en gemensam beredskap för framtida samhällsutmaningar.

Verksamheten ska vara präglad av professionalitet, engagemang och hjärta – och att genom partnerskapet dra nytta av Röda korsets kunskaper, starka volontärsnätverksamhet och lång-

siktiga medmänskliga engagemang. Målet är dessutom ett gemensamt lärande och metodutveckling som på sikt kan sprida sig avseende upplägg och innehåll till andra aktuella samhällsutmaningar i Uppsala kommun.

Genom Uppsala rödakorskrets vill berörda nämnder i Uppsala kommun ta tillvara den ideella organisationens engagemang för integration och medmänskligt stöd, samt den kompetensorganisationen utvecklat genom sitt mångåriga arbete och sin dokumenterade erfarenhet av målgrupperna.

Berörda nämnder i Uppsala kommun ser Uppsala rödakorskrets som en viktig samarbetspartner med en verksamhet som är ett berikande komplement till nämndernas insatser inom flyktingmottagning och integrationsområdet.

Syfte

Partnerskapet är en möjlighet för Uppsala rödakorskrets att vara en viktig aktör inom välfärdsutveckling. Partnerskapet ger förutsättningar för att arbeta med långsiktiga processer utifrån människors olika behov och förutsättningar, och är en möjlighet att utveckla samarbetet mellan berörda nämnder i Uppsala kommun och Uppsala rödakorskrets.

För Uppsala rödakorskrets innebär partnerskapet en långsiktighet som främjar kvalitet och utveckling med målgruppernas behov i fokus och dess positiva inverkan på samhället i stort.

Gemensamt för samtliga målgrupper är syftet att erbjuda ett bra mottagande och stöd samt att skapa goda förutsättningar till integration och etablering i Uppsala. Då gränsdragningen mellan målgrupperna kan vara föränderliga, kommer särskilda syften för den ena målgruppen vara tillämpliga på personer från en annan målgrupp.

Målgrupper

Målgrupper för denna överenskommelse är barn, unga och vuxna personer i alla åldrar som är:

- Nyanlända
- Asylsökande
- Papperslösa
- Övriga migranter i behov av socialt stöd

Mervärden

Röda Korset som organisation har möjlighet att snabbt möta aktuella behov och samverka inom sin organisation och med andra aktörer. Uppsala rödakorskrets medverkar med sin verksamhet med över 600 volontärer, över 2000 medlemmar och med ett starkt ungdomsförbund till en social harmonisering i samhället. Med sin verksamhet skapar organisationen möten mellan olika grupper av människor. Inte sällan leder möten mellan en frivillig (volontär) och deltagare till livslånga berikande relationer, vilket i sin tur bidrar till integration och ett fredligare samhällsklimat.

Genom sin verksamhet som baseras på stöd från invånare i Uppsala kommun, möjliggör Röda Korset ett direkt medborgarperspektiv på migrations- och integrationsrelaterade frågor. Det ger enskilda invånare möjlighet till ett direkt engagemang och demokratiskt deltagande i genomförandet av verksamheterna i Uppsala, utifrån ett globalt engagemang på lokal nivå.

Röda Korsets aktiviteter, tjänster och service inom flyktingmottagning och integrationsarbete skapar ett mervärde för kommunens invånare utöver de verksamheter Uppsala kommun svarar för. Partnerskapets fokus på områden som kompletterar berörda nämnders ordinarie verksamheter bidrar till ett bredare och rikare utbud av service till kommuninvånare.

Beskrivning av organisationen Uppsala rödakorskrets

Uppsala rödakorskrets är en ideell förening som startades 1911 som utgör en egen juridisk person. Föreningen är idag den största lokalföreningen i Sverige. Enligt grundprincipen om enhet är kretsen formellt underställd Svenska Röda Korsets styrelse. Svenska Röda Korsets uppdrag, enligt stadgarnas 1 §, är att ”förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa, skapa respekt för människovärdet, främja ömsesidig förståelse och vänskap samt verka för samarbete och varaktig fred mellan alla folk”.

Uppsala rödakorskrets verksamhet utgår från Svenska Röda Korsets verksamhetsinriktning där de prioriterade verksamhetsområdena är kris och katastrof, migration och integration samt hälsa och social delaktighet. Kretsens 17 verksamhetsgrupper arbetar enligt följande:

- **Kretsstämman:** kretsens högst beslutande organ.
- **Kretsstyrelsen:** kretsen leds av en styrelse som leder, förvaltar och utvecklar kretsen och dess verksamhet i enlighet med av riks- och kretsstämmors fattade beslut.
- **Verksamhetschef:** den samlade operativa verksamheten leds av en verksamhetschef, som arbetar på uppdrag av styrelsen, med löpande rapportering till styrelsens ordförande. Verksamhetschefen är kretsens högsta ansvariga tjänsteman och är direkt underställd styrelsen. Verksamhetschefen har under styrelsen det övergripande arbetsgivaransvaret för anställd personal. Under 2019 finns det 12 heltidstjänster.
- **Frivilligledare:** alla 17 verksamheter har en eller två frivilligledare, som ansvarar för att samordna frivilligverksamheterna. Verksamhetschefen har nära dialog med frivilligledarna. Vissa verksamheter som har olika avdelningar har även gruppleddare som är underställda en frivilligledare.
- **Frivilliga:** 611 frivilliga inom 17 verksamheter (2018).

Uppsala rödakorskrets har dessutom 6 olika utskott inom områden: Kris och beredskap, migration och integration, äldre, kommunikation och påverkan, organisation samt second hand. Varje utskott består av en styrelseledamot, flera frivilliga och en anställd.

Röda Korsets övergripande målsättning

Föreningen Svenska Röda Korset ska i enlighet med rödakors- och rödahalvmånerörelsens uppdrag hindra och lindra mänskligt lidande var och när det än förekommer; skydda liv och hälsa och säkerställa respekt för varje människas värdighet, särskilt under tider av väpnad konflikt och andra akuta katastroftillstånd; förebygga sjukdom och arbeta för att främja hälsa

och social välfärd; uppmuntra frivilliguppdrag och konstant beredskap att ge hjälp; och stimulera och stärka en universell känsla av solidaritet gentemot alla som behöver rörelsens skydd och stöd.

Uppsala rödakorskrets arbete utgår från rödakorsrörelsens sju grundprinciper: humanitet, opartiskhet, neutralitet, självständighet, frivillighet, enhet och universalitet.

Medlemskap

Som medlem tar man ställning för rödakorsrörelsens grundprinciper. Medlemskap är inte obligatoriskt för de som utför ett frivilligt arbete.

Hållbarhetsarbete

Röda Korset arbetar utifrån sina hållbarhetsåtaganden nedan:

- Arbetar systematiskt med att säkerställa att verksamheterna i Uppsala leder till hållbar utveckling och minskade miljöproblem, sociala och ekonomiska utmaningar.
- Är en klimatmedveten organisation och tar ansvar för att minska vårt miljöavtryck genom att resa och konsumera på ett hållbart sätt.
- Tar ansvar för materiella gåvor till vår secondhand verksamhet och resurser som används i verksamheterna genom att återanvända, återvinna och skapa förutsättningar för återbruk.
- Strävar efter att bidra till minskade samhällsklyftor genom att arbeta för jämlikhet och inkludering i alla led i sitt arbete.
- Hanterar de ekonomiska medel som ställs till förfogande på ett ansvarsfullt sätt och agerar med trovärdighet och öppenhet. Organisationen tar ansvar för sitt kapital genom etiska placeringar som inte går emot mänskliga rättigheter eller internationella åtaganden för en hållbar utveckling.

Engagemang

Röda Korset rekryterar frivilliga (volontärer) utifrån verksamhetens behov. Antalet frivilliga per insats baseras på olika faktorer som insatsens storlek, antal deltagare, antalet dagar verksamheten pågår under ett år m.m. Röda Korset hade år 2018 611 frivilliga. Antalet engagerade frivilliga brukar vara stabilt och inte avvika särskilt mycket från tidigare år om inte en akutinsats ska tillsättas. Frivilliga rekryteras, intervjuas och utbildas utifrån Svenska Röda Korsets frivilligpolicy och utbildningspolicy. Röda Korset har ett särskilt program för frivilligvård som innefattar utbildningar, teamförstärkande och andra sociala aktiviteter.

Föreningen har kapacitet att samla samhällsengagemanget inom migrationsfrågor inom ramen för sina verksamheter. Dessutom engagerar Röda Korset mer än 3000 medlemmar i Uppsala som stödjer organisationens arbete.

Unikt mandat och omvärldsbevakning

Uppsala rödakorskrets, som startades 1911, är en väletablerad organisation i det lokala samhället. Föreningen är också en del av den internationella rödakorsrörelsen som finns i 191 länder och med ett unikt mandat som bottnar i Genèvekonventionerna.

Relaterat till migrationsfrågor och genom att vara en del av den världsomspännande organisationen har Röda Korset i Uppsala en unik omvärldsbevakning. Denna kunskap är Röda Korset mån om att dela med sig till sina samarbetspartner.

Inkluderingsperspektiv

Svenska Röda Korset är en välkomnande och medmänsklig organisation, som är fri från alla former av diskriminering, rasism, intolerans och andra avhumaniserade åsikter. Organisationen behandlar alla man möter med respekt och värdighet utifrån grundläggande mänskliga rättigheter, organisationens grundprinciper, deras stadgar och uppförandekod. Att vara en organisation som är fri från alla former av diskriminering, rasism, intolerans och andra avhumaniserade åsikter innebär också att man behöver säkerställa att Svenska Röda Korset är en inkluderande organisation där alla ges möjlighet att delta på lika villkor. För att kunna bedriva arbete på ett relevant, effektivt och inkluderande sätt utan diskriminering, krävs med andra ord att verksamheterna inom Svenska Röda Korset planeras, genomförs och utvärderas med ett genus- och mångfaldsperspektiv samt att de även drivs och genomförs av personer med olika bakgrund.

Uppsala rödakorskrets är en icke-vinstdrivande, partipolitiskt obunden organisation och arbetar utifrån alla människors lika värde. Föreningens arbete utgör såväl ett mervärde för de människor den möter, som ett komplement till Uppsala kommuns ordinarie verksamheter genom verksamhetsformer och insatser som Uppsala kommun inte kan erbjuda.

Röda Korsets verksamheter, kapacitet och utgångsläge

I detta avsnitt beskrivs relevanta verksamheter och aktiviteter för detta partnerskap.

Paraplyverksamheten Internationella Träffpunkten

För många deltagare är Röda Korset den första kontakten i Uppsala förutom den med myndigheter. Verksamheten ger ett sammanhang och medverkar till ökad delaktighet. Träffpunktens målsättning är att arbeta tillsammans med deltagarna och att ta tillvara deras resurser. Insatser med och för migranter utvecklas genom flexibla verksamhetsformer. Träffpunktens flexibla ramar och generösa öppettider möjliggör att Röda Korset snabbt kan anpassa verksamheten efter de behov och utmaningar som finns/uppstår i samhället. Verksamheten är öppen alla vardagar. För närvarande är öppettiderna måndag–fredag 10–16.

Träffpunkten förmedlar kontakter med myndigheter och andra verksamheter inom föreningen och dess samarbetsorganisationer. Många söker sig till Träffpunkten för stöd i olika ärenden exempelvis för att få hjälp och stöd med att söka arbete, för krisstöd, vid hälsoproblematik och brist på basbehov eller för praktiskt stöd för att hantera digitala bankärenden. Caféet är en öppen verksamhet som syftar till att inkludera och engagera deltagare. Träffpunkten erbjuder praktisk språkträning genom olika aktiviteter och gästdatorer. I verksamheten beaktas hela individens livssituation för att få en helhetsbild. På så sätt kan individen få rätt stöd och på rätt sätt. När medarbetare får signaler att någon mår dåligt erbjuds krisstöd och samtal. Under sommaren är Träffpunkten öppen varje vardag och det erbjuds olika aktiviteter anpassade till unga vuxna men också till barnfamiljer såsom utflykter och andra fritidsaktiviteter.

Kvällsöppet på Träffpunkten

Under hösten 2019 förlängdes de ordinarie öppettiderna på Träffpunkten på måndagar till kl. 19 för att kunna möta behoven och fånga upp fler unga vuxna som söker stöd med bland annat myndighetskontakter, förstärkt läxläsning och språkträning.

Välkomnare

Verksamheten erbjuder socialt stöd, mentorskap, samhällsvägledning och språkträning på kvällstid. Många av deltagarna i denna verksamhet är unga vuxna migranter.

Barn- och familjeverksamheten

Barn- och familjeverksamheten riktar sig till barn med risk för sekundära trauman på grund av krigs- och flykterfarenheter. Under 12 veckor gör barnen en resa genom sina liv och bearbetar då-, nu- och framtid. Varje träff planeras i förväg och utgår från en av Röda Korset framtagen verksamhetsmanual. Träffarna är tematiserade, med teman som till exempel rör känslor, familj, vänskap, minnen och kommunikation. Deltagarna är delaktiga i val av aktiviteter. Stor vikt läggs vid att synliggöra varje barn och att skapa trygghet i gruppen.

Parallellt med barngruppen deltar barnens föräldrar eller annan vårdnadshavare i en föräldragrupp. De vuxna får samma kunskap som barnen och diskuterar sambandet mellan tankar, känslor, fysiologi och beteende. De första träffarna är inriktade på föräldrarnas upplevelser med avsikten att ge dem färdigheter att hantera sin egen stress och oro. Övriga träffar är inriktade på föräldrarollen. Genom att inkludera hela familjen ökar förutsättningarna för en fortsatt positiv etablering.

Efterforskning och familjeåterförening

Familjeåterförening mellan människor som har kommit ifrån sina anhöriga på grund av väpnad konflikt, naturkatastrof eller migration är en av internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsens kärnverksamheter. Röda Korset bistår med råd och stöd kring familjeåterförening, juridisk rådgivning samt ger stöd till familjeåterföreningsresor. Röda Korset kontaktas för information och råd kring familjeåterföreningsfrågor av andra aktörer såsom gode män, arbetsförmedlingen, kommuner, skolor, regioner och andra organisationer.

Arbetet inom denna verksamhet innefattar hantering av enskilda ärenden genom att:

- efterforska försvunna anhöriga
- förmedla rödakorsmeddelanden mellan anhöriga då inga andra möjligheter till kontakt finns
- underlätta återförening av splittrade flyktingfamiljer
- stödja de som vill återvända till hemlandet

Blanketthjälp och rådgivning

Inom blanketthjälp och rådgivning ges stöd och hjälp med att läsa och förstå information från myndigheter samt att fylla i blanketter. Inom verksamheten ges också stöd i att hitta arbete. Detta sker genom exempelvis vägledning, information och coachning. Även praktiskt stöd med att söka arbete erbjuds liksom möjligheter till nätverksskapande för att hitta andra vägar till arbete.

Besök på utreseboenden samt beredskap för besök på asylboenden

På ett utreseboende bor individer (unga, gamla, barn och familjer) som fått avslag på sina asylansökningar och som accepterat att återvända till sitt mottagarland eller sitt forna hemland. Många av dessa individer som befinner sig på boendet har gjort en tuff resa. Ett avslag gör att många av deras drömmar om trygghet och fred går förlorade.

Röda Korset besöker dessa boenden en gång per vecka för att erbjuda samtal och psykosocialt stöd med olika former av kulturaktiviteter.

Röda Korset har även beredskap att besöka asylboenden som vid en förändrad situation kan öppnas i kommunen. Tidigare erfarenhet visar att det på asylboenden brukar finnas ett behov av sociala aktiviteter, krisstöd och språkinläring. Verksamheter som kan komma att bedrivas är språkträning, barnaktiviteter och medmänskligt stöd.

Spridning av humanitära värderingar

En annan viktig uppgift för Röda Korset är att sprida kunskap i samhället om den internationella humanitära rätten och krigets konsekvenser. Röda Korset vill också medverka till att respekten för människovärdet ökar. Röda Korset informerar och utbildar om människor som befinner sig på flykt då organisationen på olika sätt arbetar för och med asylsökande och flyktingar.

Genom att informera om människor på flykt vill Röda Korset motverka främlingsfientlighet och rasism och öka individernas chanser till etablering i samhället. Utbildningar och informationstillfällen sker på högstadie- och gymnasieskolor men erbjuds även allmänheten i samarbete med andra organisationer så som olika studieförbund.

Kris och beredskap

Röda Korset arbetar ständigt med att öka samhällets kapacitet att möta kriser genom att öka individernas och samhällets beredskap. Ett område som är i fokus är att öka migranternas kunskap och beredskap för att hantera en kris exempelvis genom utbildning i första hjälpen. Ett annat fokusområde är att utveckla Röda Korsets kris- och beredskap i Uppsala för att täcka alla stadsdelar för ett snabbt agerande vid händelser av kris.

Etablerade samarbeten

Inom migrationsområdet har Röda Korset ett stort kontaktnät och samverkar med aktörer som exempelvis Nyby Vision, TRIS, Rädda Barnen, Svenska Kyrkan i Uppsala, Uppsala Stadsmission, Region Uppsala (Cosmos asyl- och integrationshälsan), Länsstyrelsen i Uppsala län och olika etniska föreningar. Uppsala rödakorskrets har en aktiv samverkan med Svenska Röda Korsets Behandlingscenter i Uppsala för krigs- och tortyrskadade. Samarbetet förstärker möjligheten om att ge våra besökare/deltagare ett professionellt krisstöd. Uppsala rödakorskrets tar initiativ till nya nätverk när behovet uppstår, men deltar också när andra aktörer tar ett initiativ. Röda Korset samarbetar givetvis med olika lokala rödakorsföreningar i landet men också är en del av ett större nätverk som utgör 191 nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningar i världen.

Uppsala rödakorskrets samarbetar med Röda Korsets ungdomsförbund i Uppsala (RKUF), vilket ger möjlighet att på ett konkret sätt nå fler unga och unga vuxna personer genom exempelvis läxhjälp, verksamheten RKUF Sport och fritid, Vänner Emellan och inte minst under sommarverksamheten. Syftet med verksamheterna är att skapa möjligheter för nyanlända ungdomar att dels förbättra sina språkkunskaper, dels att öka deras delaktighet i samhället. Ett annat syfte är att ge ungdomarna en berikad fritid och breddad umgängeskrets.

Röda Korsets övriga verksamhet i Uppsala kommun

Utöver de verksamhetsområden och aktiviteter som är direkt relevanta för detta partnerskap, bedriver Röda Korset andra verksamheter i Uppsala kommun inom områdena arbetsmarknad och sysselsättning, stöd till äldre, anhöriga och efterlevande, insatser till skolelever, hållbarhetsarbete och second hand samt möjligheter till lokalt globalt engagemang genom insamlingar till internationella insatser.

Verksamheten genererar mervärden främst för äldre invånare och skolungdomar i Uppsala kommun. Verksamheten syftar till att öka tryggheten i vardagen och till att bryta isolering och ensamhet samt att vara ett medmänskligt stöd.

Röda Korset har en utvecklad verksamhet för kris och beredskap och katastrofhjälp nationellt och internationellt.

I bilaga 2 beskrivs Röda Korsets övriga insatser i Uppsala kommun.

Röda Korsets åtaganden kopplade till denna överenskommelse

- Bidra till att nyanlända och andra migranter får dagligt stöd i sin etablering genom språkträning, social samvaro, krisstöd och nätverkskapande.
- Bygga hållbara rutiner för att snabbt kunna anpassa verksamheten efter rådande behov och utmaningar.
- Bidra med Röda Korsets erfarenheter, genom nätverk och erfarenhetsutbyte, för att stärka migranternas rättigheter och underlätta etableringen i Uppsala.
- Möjliggöra för unga vuxna att delta i sociala aktiviteter på kvällstid.
- Öka deltagarnas färdigheter att hantera egen stress och oro för att främja fortsatt etablering, utveckling och psykiska hälsa.
- Öka förutsättningar för barn och ungdomar att utvecklas till trygga och självständiga individer.
- Ge förutsättningar för barn och unga att utöva aktiviteter under fritiden.
- Ge stöd till migranter i efterforskning, familjeåterförening och återvändande
- Öka deltagarnas möjligheter till delaktighet i samhället genom engagemang i föreningslivet.
- Sprida kunskaper och erfarenheter om migranternas situation och mänskliga rättigheter till barn och unga samt allmänheten i Uppsala.
- Erbjuda olika aktiviteter (såsom samhällsinformation och kulturaktiviteter) med syfte att bryta isolering och öka förutsättningar för etablering i samhället.

- Ha beredskap att närvara på lokala asylboenden genom att erbjuda språkträning, kulturaktiviteter och medmänskligt stöd.
- Närvara på utreseboenden för att erbjuda psykosocialt stöd.
- Öka migranternas kapacitet i att hantera kriser i samhället.
- Att fungera som en strategisk partner med Uppsala Kommun i migrationsfrågor.
- Öka och utveckla Röda Korsets närvaro i stadsdelar
- Att utveckla en digital portal med information om insatserna i Uppsala kommun inom områden migration och integration. Insatserna kan vara arrangerade av parterna i denna överenskommelse men också av andra aktörer.
- Utveckla verksamheten med hänsyn till samhällsutmaningar inom området migration och integration
- Synliggöra Röda Korsets budskap i migrationsfrågor i regionala och lokala nätverk
- Utveckla samarbetet med studieförbunden och andra aktörer i Uppsala.
- Arrangera ett seminarium årligen där representanter från parterna medverkar i syfte att öka kunskapsinhämtning och kunskapsöverföring mellan parterna.

Uppsala kommuns åtaganden

- Visa respekt för Uppsala rödakorskrets roller och respekt för det civila samhällets självständighet och oberoende.
- Verka för att informera om Uppsala rödakorskrets och detta partnerskap på uppsala.se.
- Informera om och öka kunskapen om Uppsala rödakorskrets verksamhet i den kommunala organisationen så att målgruppen hittar/får kännedom om verksamheterna.
- Implementera partnerskapets syfte, verksamhetsområden och former för samverkan inom nämndernas berörda verksamhetsområden.
- Till partnerskapsgrupp redovisa hur Uppsala kommuns åtaganden implementeras i den kommunala organisationen och berörda verksamhetsområden.
- Förenkla ingången och kontakten med kommunen. En tjänsteperson samordnar kontakten och dialogen med Röda Korset
- Bidra med erfarenheter och kompetenser till Uppsala rödakorskrets.
- Erbjud Uppsala rödakorskrets platser vid kommunens utbildningstillfällen inom verksamhetsområdet.
- Utveckla och samsynka flexibla samarbetsformer och rutiner med hänsyn till samhällsutmaningar inom området migration och integration.
- Använda Röda Korsets kompetenser och kunskaper för att utveckla kommunens verksamheter inom området.
- Genomföra en gemensam utvärdering av partnerskapet.
- Bjuda in Röda Korset till ett nämndsammanträde per år och nämnd, eller i annan form möjliggöra för nämnden att ta del av information om partnerskapets insatser.
- Delta med representanter från de berörda nämnderna och förvaltningarna vid ett årligt seminarium som anordnas av Röda Korset i syfte att öka kunskapsinhämtning och kunskapsöverföring mellan parterna.
- Använda Röda Korset som rådgivande partner i migrationsfrågor.

Organisation och samverkan

Partnerna bär enskilt ansvaret för sin del av insatserna. Uppsala kommun bär ansvar för sin del i partnerskapet samt för att skapa förutsättningar för god samverkan med relevanta verksamheter inom kommunen.

De olika insatserna är tätt kopplade till varandra och de fyller olika behov som målgrupperna har. God samverkan krävs för att insatserna ska skapa en helhet och för att undvika dubbelarbete. Samverkan ska vid behov ske med verksamheter inom Uppsala kommun och med andra aktörer inom civila samhället. Insatserna kräver kontinuerlig kommunikation mellan parterna. Det är parternas ansvar att upprätthålla kontakten mellan de olika insatserna.

Varje organisation ansvarar för att utse representanter, med mandat att fatta beslut, till styrgrupp, samverkansgrupp och arbetsgrupper.

Styrgrupp

Genomförandet av åtagandena i denna överenskommelse sker genom arbete i en särskilt tillsatt styrgrupp för partnerskapet. Denna grupp består av representanter från parternas respektive verksamheter. Uppsala rökarekrets representeras av verksamhetschef. Uppsala kommun representeras av tjänstepersoner från socialförvaltningen, kulturförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen. Styrgruppen träffas för uppföljning två gånger per år och därutöver vid behov.

Styrgruppen ansvarar för:

- Att den gemensamma målsättningen och att intentionen i den ingångna överenskommelsen följs.
- Gemensam uppföljning och redovisning till berörda nämnder och Uppsala rökarekrets styrelse.
- Föra dialog om eventuella förändringar i överenskommelsen.
- Ansvaret för kallelse och dokumentation av styrgruppens arbete delas lika mellan parterna. Parterna ansvarar för detta under olika perioder av överenskommelsens giltighetstid.

Partnerskapsgrupp

Partnerskapsgruppen består av tjänstepersoner och representanter från berörda nämnders presidium samt verksamhetschef och representant från Uppsala Rökarekrets styrelse. Gruppen sammanträder en gång per år.

Partnerskapsgruppens syfte är att möjliggöra ett gemensamt erfarenhets- och kunskapsutbyte och att kontinuerligt få information kring partnerskapets insatser och framtida utvecklingsområden. Uppsala kommun är sammankallande till partnerskapsgruppens möten och ansvarar för att föra minnesanteckningar.

Arbetsgrupp

Särskilda arbetsgrupper, med representanter från Röda Korset och relevanta verksamheter inom de berörda förvaltningarna, tillsätts vid behov för genomförande av gemensamma insatser/aktiviteter i partnerskapet.

Uppföljning och utvärdering

Uppföljning av parternas åtaganden inom ramen för partnerskapet sker på uppföljningsmöten halvårsvis i maj respektive november och dokumenteras med minnesanteckningar.

Gemensam utvärdering görs av överenskommelsens insatser, resultat och mervärden.

Partnerskapet innebär också en kunskapsinhämtning där vardera parten förbinder sig att bidra.

Finansiering och budget

Överenskommelsen baseras på en ramfinansiering av alla insatser beskrivna i denna överenskommelse. Utöver denna summa tillskjuter Uppsala rödakorskrets egen resursinsats i form av arbetsledning, personal, lokaler, overhead, administration, kompletterande stödresurser och volontärer.

Detaljerad budget med fördelning mellan berörda kommunala nämnder framgår av **bilaga 1**.

Överenskommelsens ekonomiska stöd regleras årligen i enlighet med Uppsala kommuns årliga budgetbeslut. Det ekonomiska stödet fastställs i enlighet med uppräknade berörda nämnders kommunbidrag i av kommunfullmäktige fastställd budget. Stödets nivå för nästkommande kalenderår ska inte understiga stödet för innevarande kalenderår.

Det ekonomiska stödet från Uppsala kommun år 2020 fastställs till 1 555 000 kronor med fördelning mellan arbetsmarknads-, kultur-, och socialnämnderna enligt bilaga 1.

Utbetalning av det ekonomiska stödet sker i början av respektive år.

Period för överenskommelsen

Överenskommelsen gäller från 2020-01-01 till 2022-12-31. Om part vill säga upp överenskommelsen i förtid gäller nio månaders uppsägningstid.

Överenskommelsen kan förlängas om parterna skriftligen är överens härom före överenskommelsens utgång.

Ändrade förutsättningar

Alla parter kan påkalla omförhandling av bestämmelse i denna överenskommelse.

Om betydande avvikelser från överenskommelsen sker ska parterna innan förändringarna genomförs föra en dialog i styrgruppen för godkännande av eventuella ändringar. Om någon av parterna inte uppfyller villkoren för överenskommelsen eller brister i sina åtaganden, eller om det råder väsentligt förändrade omständigheter så ska alla medverkande parter föra en dialog om huruvida överenskommelsen kan fortsätta.

Part kan häva denna överenskommelse om någon motpart inte fullföljer sina åtaganden och rättelse inte sker utan dröjsmål. Om part vill säga upp överenskommelsen i förtid gäller nio månaders uppsägningstid.

Om tvister uppstår ska dessa i första hand lösas genom dialog mellan parterna. Det är styrgruppen som ansvarar för att dialog och omförhandling sker om part begär det eller om det annars är påkallat.

Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till denna överenskommelse samt dess bilagor ska för att vara giltiga vara skriftliga och undertecknade av berörda parter.

Vid beslut om förändringar av insatser eftersträvas att beslut fattas i konsensus. Om enighet vid beslut inte nås är det Uppsala rödakorskrets som har avgörandet.

Underskrift

Denna överenskommelse är upprättat i likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Uppsala kommun

Nn
Ordförande socialnämnden

Nn
Vice ordförande socialnämnden

Nn
Ordförande kulturnämnden

Nn
Vice ordförande kulturnämnden

Nn
Ordförande arbetsmarknadsnämnden

Nn
Vice ordförande arbetsmarknadsnämnden

Uppsala rödakorskrets

Nn
Ordförande Uppsala rödakorskrets

Nn
Verksamhetschef Uppsala rödakorskrets

Bilaga 1 Budget 2020

Uppsala rödakorskrets Migration-och integrationsverksamheter

Intäkter	2020
Uppsala Kommun Arbetsmarknadsnämnden	670 000
Uppsala kommun Socialnämnden	670 000
Uppsala Kommun Kulturnämnden	215 000
Kretsens (Röda Korsets) egen insats	2 190 400

Summa intäkter	3 745 400
-----------------------	------------------

Kostnader

Personal

Tre verksamhetsledare/samordnare - lönekostnader (inkl. aga, soc.avgifter, semesterers, ftg.hälsovård)*	1 850 000
--	-----------

Stödinsatser administration/rekrytering 30% (inkl. aga, soc.avgift, sem.ers)	183 000
---	---------

Utbildning/möten/nätverk	40 000
--------------------------	--------

Inköp material/varor

Inköp livsmedel café	100 000
----------------------	---------

Avgift livsmedelshantering	2 400
----------------------------	-------

Inköp förbrukning café/köksutrustning	35 000
---------------------------------------	--------

Lokal

Lokalhyra**	250 000
-------------	---------

El/ström	30 000
----------	--------

Städning	95 000
----------	--------

rep lokal	50 000
-----------	--------

Förbrukningsmaterial	45 000
----------------------	--------

Externa tjänster

Hemsida drift och samordning	65 000
------------------------------	--------

Tolk- och psykologkostnader	260 000
-----------------------------	---------

rese/kost frivilliga

Frivilliga: reseekostnader	40 000
----------------------------	--------

Frivilliga: kostn kurser, aktiviteter	100 000
---------------------------------------	---------

Utbildning i 1:a hjälpen	25 000
--------------------------	--------

Kost Frivilliga	30 000
-----------------	--------

Annonsering och marknadsföring	40 000
--------------------------------	--------

Sommaraktiviteter	60 000
-------------------	--------

Flyktinggruppen (EFF)	20 000
-----------------------	--------

Välkomnare	15 000
------------	--------

Vuxensim	25 000
----------	--------

Verksamhet på asyl- och utreseboenden	40 000
---------------------------------------	--------

Studie- kontorsmaterial	40 000
-------------------------	--------

Tidningar, facklitteratur	10 000
---------------------------	--------

Administration	
telefoni	40 000
Datauppkoppling / IT	60 000
bevakning o larm	70 000
Ekonomi-, lönehantering o revision	125 000
Summa kostnader	3 745 400

Uppsala rödakorskrets övriga ekonomiska insatser

*Exklusive kostnader för anställda tillkommer inom verksamhetsstyrning, utveckling och kommunikation.

**Avseende lokalkostnader tillkommer ytterligare utgifter för tillfälliga aktiviteter samt kontor.

*** Röda Korsets frivilliga insatser motsvarar ca 2 450 000 kronor. Den värderade timkostnaden som EU-programmet LEADERS, använder sig är fastställd till 175 kr/tim.

Bilaga 2 Röda Korsets övriga insatser i Uppsala kommun