

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2025-11-11

Diarienummer:
AMN-2025-00656

Handläggare:
Henrik Hamnquist Larsson, Lotta Zacke, Eva Hellstrand

Uppföljning av lönestöd för feriejobb 2025

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar 2025 års uppföljning av lönestöd och lönesubvention för feriejobb till ungdomar. Lönestöden berör ungdomar som går i årskurs 9 eller läser språkintröduktion på gymnasiet. Lönesubvention för arbetsgivare, Subventionerade sommarjobb (SUSO) innebär att arbetsgivare kan anställa en gymnasieungdom och få en del av lönen betald av kommunen.

Sammantaget nyttjades 278 av de 478 beviljade förhandsbeskeden för lönestöd, vilket är en viss minskning jämfört med föregående år. Könsfördelningen var jämn med en liten övervikt för flickor, 141 flickor och 137 pojkar.

Avseende lönesubvention (SUSO) ansökte 55 arbetsplatser om utbetalning av lönesubvention för totalt 283 ungdomar, 166 flickor och 117 pojkar.

För en förening har beslut ännu inte fattats då ansökan om utbetalning behöver kompletteras. Siffrorna i ärendet är därför preliminära.

Beredning

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningen.

Föredragning

Lönestöd

Arbetsmarknadsnämnden beslutade i december 2023 (AMN-2023-00268) att erbjuda kommunala bolag och ideella föreningar ett lönestöd till feriearbetande ungdomar som omfattas av feriejobbsgarantin. I december 2024 (AMN-2024-00547) beslutade dessutom nämnden att under 2025 öppna upp möjligheten till lönestöd för stiftelser med verksamhet för barn och unga i Uppsalas socioekonomiskt utsatta områden.

Sammantaget nyttjades under 2025 278 av 478 förhandsbeviljade lönestöd. Könsfördelningen var jämn med en liten övervikt för flickor, 141 flickor och 137 pojkar. Flest förhandsbesked beviljades till ideella föreningar. Det vanligaste som de ideella föreningarna rekryterade till var jobb som idrottsledare för barn och unga under olika typer av idrottsarrangemang eller sommarläger. Två kommunala bolag beviljades förhandsbesked om 69 platser och en stiftelse beviljades förhandsbesked om 18 platser

Lönesubvention

Sammantaget ansökte 55 arbetsplatser om utbetalning av lönesubvention för totalt 283 ungdomar, 166 flickor och 117 pojkar. Antalet ungdomar är något färre än föregående år då 293 ungdomar anställdes av 57 arbetsgivare.

Mer information om villkor för de två stödformerna och fördelning av stöd och subvention hos föreningar och bolag framgår av **bilaga 1** i ärendet.

Erfarenheter från 2025 är att det funnits problem för sökande att skilja på de olika stödformerna och vilken målgrupp som är aktuell för respektive stöd. Inför nästa år kommer förvaltningen därför att se över processen och kriterierna för de olika stöden för att underlätta för de aktörer som söker stöden.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt i ärendet

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 11 november 2025
- Bilaga 1 Uppföljning av lönestöd och lönesubvention till aktörer som erbjuder feriejobb till elever i årskurs 9 och gymnasiet

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsförvaltningen
Uppföljningsrapport

Handläggare:
Henrik Hamnquist Larsson, Lotta Zacke

Bilaga 1. Uppföljning av lönestöd och lönesubvention till aktörer som erbjuder feriejobb till elever i årskurs 9 och gymnasiet.

Två olika sorters lönestöd

Arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder två sorters lönestöd eller lönesubventioner för aktörer som anställer ungdomar för feriejobb under sommarperioden.

Lönesubvention för den som anställer gymnasieungdomar

Arbetsplatser som vill anställa gymnasieungdomar som går år 1 eller 2 (eller 3 om fyraårigt program) för sommarjobb kan ansöka om att få del av lönen betald av Uppsala kommun, det vill säga en lönesubvention.

Gymnasieungdomen ska vara folkbokförd i Uppsala kommun men arbetsplatsen kan ligga inom eller utanför Region Uppsala.

Lönestöd för feriejobb till ungdomar som går i årskurs 9 eller läser språkintröduktion (IMS)

Sedan 2024 kan kommunala bolag och ideella föreningar med verksamhet i Uppsala kommun och stiftelser med verksamhet för barn och unga i Uppsalas socioekonomiskt utsatta områden söka ett lönestöd för att anställa ungdomar för feriejobb under sommaren.

Lönestödet gäller för feriejobb till ungdomar som går i årskurs 9 eller läser språkintröduktion i svenska (IMS) på gymnasiet och är folkbokförda i Uppsala kommun. Feriejobbet måste utföras i Uppsala kommun.

Lönesubvention för arbetsgivare, SUSO

Subventionerade sommarjobb (SUSO) innebär att arbetsgivare kan anställa en gymnasieungdom och få en del av lönen betald av kommunen.

För att arbetsplatsen ska få rätt att ansöka om lönesubvention behöver arbetsgivaren skicka in en ansökan om förhandsbesked som ska godkännas. Arbetsgivaren betalar ut lön till ungdomen och ansöker därefter om lönesubvention när lönen är utbetald. Arbetsmarknadsnämnden subventionerar som mest 50 procent av timlönen och 50 procent av semesterersättning och sociala avgifter. Subventionen gäller för upp till 20 ungdomar per arbetsplats och maximalt 90 timmar per ungdom. Ungdomen ska vara folkbokförd i Uppsala kommun och ska omfattas av en arbetsskadeförsäkring under tiden för anställningen. Arbetsplatsen ska vara registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket, lönen vara avtalsenlig och ska som lägst motsvara kommunens fastställda löner för feriearbetande ungdomar. Sociala avgifter och semesterersättning ska betalas av arbetsgivaren.

Utfall av SUSO 2025

Totalt antal ansökta och godkända förhandsbesked för subventionerat sommarjobb var 317 platser fördelat på 59 arbetsplatser. Flest förhandsbesked ansöktes av privata företag, 26 arbetsgivare med totalt 82 platser. Störst antal platser hade föreningar med 171 platser fördelat på 20 föreningar. Nio kommunala verksamheter fick godkänt förhandsbesked för totalt 20 platser och fyra religiösa samfund ansökte om förhandsbesked för 44 platser.

Sammantaget ansökte slutligen 55 arbetsplatser om utbetalning av lönesubvention för totalt 283 ungdomar, vilket är något färre än föregående år då 293 ungdomar anställdes av 57 arbetsgivare. Utbetald ersättning uppgår i år till cirka 1,5 miljon kronor. Könsfördelningen är 166 flickor och 117 pojkar.

Antal arbetsplatser	Antal anställda ungdomar
Förening	21
Privat	26
Kommunal	5
Religiösa samfund	3
Totalt	55

Antal ungdomar	283
Flickor	166
Pojkar	117

Tabell 1. Fördelning av lönesubvention för arbetsgivare som anställer gymnasieungdomar för sommarjobb 2025

Lönestöd för ungdomar i åk 9 samt språkintrödnktion på gymnasiet (IMS)

Arbetsmarknadsnämnden beslutade i december 2023 (AMN-2023-00268):

- att erbjuda kommunala bolag och ideella föreningar ett lönestöd till feriearbetande ungdomar som omfattas av garantin, samt

- att uppdra till förvaltningen att utforma kriterier, avgränsningar och villkor för lönestödet.

Syftet med beslutet var att öka de kommunala bolagens och de ideella föreningarnas ekonomiska möjlighet att kunna anställa feriearbetande ungdomar och på detta sätt bidra till Uppsala kommuns möjlighet att garantera feriejobb till ungdomar som ingår i målgruppen för feriejobbsgarantin. Lönestödet ska också underlätta för aktörerna att kunna erbjuda sommaraktiviteter för barn och unga samt bidra till stadsdelsutveckling. Enligt beslutet utgår lönestödet för maximalt tre arbetsveckor per ungdom.

I december 2024 (AMN-2024-00547) beslutade nämnden att öppna upp för stiftelser med verksamhet för barn och unga i Uppsalas socioekonomiskt utsatta områden att beviljas lönestöd. Förvaltningen gavs också i uppdrag att utreda om och i sådana fall hur fler aktörer inom civilsamhället och näringslivet kan omfattas av lönestöd för feriejobb inför 2026 (AMN-2025-00446).

Med utgångspunkt i nämndens aktuella prioriteringar tas årligen en prioriteringslista fram gällande vilka ideella föreningar, stiftelser och kommunala bolag som kan erhålla stödet. Prioriteringar för 2025 var ansökningar om lönestöd för feriejobb som utfördes i Gottsunda, Valsätra, Gränby, Kvarngärdet, Sävja, Stenhagen eller på landsbygden samt feriejobb inom verksamheter som genomför sommaraktiviteter för barn. Övriga feriejobb skulle prioriteras i andra hand. Utifrån inkomna ansökningar och budgetutrymme kunde alla ansökningar som uppfyllde kriterierna beviljas.

Aktören ska säkerställa att denne har förutsättningar att genomföra anställningar, ta arbetsgivaransvar, utse handledare och erbjuda feriejobb med kvalitet. Aktören ska erbjuda 90 timmars feriejobb per ungdom under tre veckor under perioden vecka 25–33. Ungdomen söker själv arbete hos den externa aktören och lönestödet utgår för maximalt tre arbetsveckor per ungdom. Information om möjligheten att söka lönestödet skickades ut till alla ideella föreningar och kommunala bolag som tidigare har haft ferieungdomar hos sig. Informationen publicerades även på Uppsala.se.

Utfall av lönestödet 2025

Totalt antal beviljade förhandsbesked om lönestöd var i år 478 platser. Flest förhandsbesked beviljades till ideella föreningar, 391 platser fördelat på 23 föreningar. Två kommunala bolag beviljades förhandsbesked om 69 platser och en stiftelse beviljades förhandsbesked om 18 platser. De ideella föreningarna och den stiftelse som beviljades förhandsbesked rekryterade i huvudsak till jobb som idrottsledare för barn och unga under olika typer av idrottsarrangemang eller sommarläger. Några föreningar beviljades lönestöd för verksamheter som inte var idrottsrelaterade, så som arbete med kulturevenemang, barnrätt samt underhåll av stall och hagar. De två kommunala bolagen avsåg att rekrytera inom renhållning och diversearbete.

Sammantaget nyttjades 278 av 478 beviljade förhandsbesked, vilket är en viss minskning jämfört med föregående år då 304 platser nyttjades. Könsfördelningen mellan de ungdomar som har fått feriejobb var jämn med en liten övervikt för flickor: 141 flickor och 137 pojkar. Totalt har nämnden för i år beviljat och utbetalat lönestöd

med drygt 2,9 miljoner kronor för feriejobb till ungdomar som går i årskurs 9 eller läser språkintröduktion (IMS)¹

Platssamverkan i Gottsunda Valsätra, Uppsala arenor och fastigheter AB, Uppsala KFUK-KFUM Alnäs och KFUM Uppsala Basket stod tillsammans för cirka hälften av de nyttjade platserna.

Förening som beviljats lönestöd	Nyttjade platser	Flickor	Pojkar
Vaksala SK	14	6	8
Barnombudet i Uppsala län	14	10	4
IK Sirius Summer Camp ²	3	1	2
Freyfaxi islandshästklubb	1	1	0
Uppsala KFUK-KFUM Alnäs	28	17	11
Bälinge ryttaförening	3	3	0
USIF	9	8	1
Uppsala IF Fotboll	18	9	9
Platssamverkan i Gottsunda Valsätra	65	23	42
OK Linnés klubbgård	6	4	2
Erikshjälpen	5	1	4
Uppsalahem AB	17	5	12
Sloga Basket	7	4	3
Aktiv Ungdom Uppsala	2	1	1
Gamla Uppsala SK	4	2	2
Uppsala Skridskoklubb	1	1	0
KFUM Uppsala Basket	19	8	11
Uppsala Handbollsklubb	16	8	8
Uppsala arenor och fastigheter AB	24	11	13
Uppsala Bangolfklubb	3	1	2
GCF Uppsala	11	11	0
Uppsala Allmänna Konståkningsklubb	1	1	0
Erikshjälpen Second hand Uppsala	7	5	2
Totalt	278	141	137

Tabell 2. Ideella föreningar, kommunala bolag och stiftelser som beviljats lönestöd under 2025.

Avvikelser

Två föreningar missade ansökningsstiden och beviljades därför inte förhandsbesked. Två ideella föreningar beviljades förhandsbesked men har inte ansökt om utbetalning av lönestöd. En förening fick avslag på sin ansökan om utbetalning av lönestöd då de inte uppfyllde kriterierna eftersom de hade anställt ungdomar som studerar på gymnasiet. Föreningen kunde i stället beviljas lönesubvention för arbetsgivare som anställer gymnasieungdomar, SUSO.

¹ En förening inväntar beslut då ansökan om utbetalning behöver kompletteras. Utfallet för 2025 är därför ännu inte fastställt 2025-11-11.

² Ansökan behöver kompletteras. Beslut ej klart.

Erfarenheter från 2025

Eftersom arbetsgivaren självständigt rekryterar ungdomar till feriejobb så har nämnden ingen möjlighet att i förväg kontrollera eller påverka om ungdomen har haft både ett internt och ett externt feriejobb. Det är därför svårt att fastställa huruvida lönestödet bidragit till Uppsala kommuns möjlighet att garantera feriejobb till ungdomar som ingår i målgruppen för feriejobbsgarantin. Uppföljningen som gjordes 2024 visade samtidigt att endast ett fåtal ungdomar hade både ett internt och ett externt feriejobb.

Lönestödet kan däremot sägas ha underlättat för aktörerna att kunna erbjuda sommaraktiviteter för barn och unga samt ha bidragit till stadsdelsutveckling.

Kriterierna för att erhålla lönesubvention respektive lönestöd är likartade men skiljer sig åt på vissa punkter. Förutom att stöden riktar sig till delvis olika aktörer och målgrupp så finns det skillnader gällande antal timmar som ersätts samt huruvida arbetet måste utföras i Uppsala kommun eller ej. Även ansökningsperioden för att under våren ansöka om förhandsbesked har varit olika. Likheterna och skillnaderna har bidragit till otydlighet för aktörerna och har lett till att aktörer har sökt lönestöd för årskurs 9-elever när de skulle ha sökt lönesubvention för gymnasieelever och vice versa.

Inför nästa år kommer förvaltningen att se över processen och kriterierna för förvaltningens olika stöd för att underlätta för de aktörer som söker.