

Interpellation om arbetskläder till förskolepersonal

Några av de verkliga hjältarna i samhället är vår förskolepersonal. De tar hand om, tröstar, torkar, matar, ger kärlek och utbildar våra älskade barn. Dessa fantastiska människor gör detta helhjärtat trots en förhållandevis låg lön. Vad de dessutom gör är att de gör allt detta arbete i sina egna kläder. Det går garanterat inte en dag utan att de inte får snor, smörgåsmargarin, blod, lera, målarfärg eller annat på sina privata kläder. Det kan vara mycket svårt att få bort vissa fläckar och slitaget på kläderna är otroligt stort.

Vi vill alla ha personal i förskolan som inte undviker att ta upp smörkladdiga barn eller någon som blöder för att slippa fläckar på kläderna. Att bidra med arbetskläder gör även Uppsala kommun till en attraktivare arbetsplats.

Enligt uppgift på Svt.se (2017) så ska alla förskolor och fritidshem i Uppsala få slitstarka jackor, byxor med knäskydd och skjortor. Även i dokumentet ”9. Ersättningar pedagogisk verksamhet 2019” så nämns att ersättning ska utgå för arbetskläder till medarbetare inom förskola. Dock så framkommer det vid samtal med dagbarnvårdare inom kommunen att de inte fått varken byxor, skjortor eller ekonomiskt bidrag till klädinköp.

Vi i Sverigedemokraterna undrar därför om det är så att dagbarnvårdare inte ska få ta del av den omnämnda ersättningen? Är inte all personal inom Uppsala kommuns förskoleverksamhet lika mycket värda och förtjänar samma ersättningar/bidrag? En dagbarnvårdare har, till skillnad från en person inom förskolan, även slitage på sitt hem. Att erhålla bidrag för arbetskläder, liksom deras kollegor i förskolan, borde vara en självklarhet

Med anledning av ovanstående yrkar Sverigedemokraterna:

- Har dagbarnvårdare undantagits från rätten till bidrag för arbetskläder

Om så är fallet:

- Vad är motivet till att dagbarnvårdare inte tillerkänns samma förmåner som förskolepersonal?

Uppsala 20 mars 2019



Lisen Burmeister, Ledamot, SD



Kent Kumpula, Ersättare, SD

Svar på interpellation om arbetskläder till förskolepersonal

Lisen Burmeister (SD) har i en interpellation ställt frågor avseende arbetskläder till förskolepersonal.

Har dagbarnvårdare undantagits rätten till bidrag för arbetskläder? Om så är fallet, vad är motivet till att barndagvårdare inte tillerkänns samma förmåner som förskolepersonal?

Dagbarnvårdare är inte undantagna i satsningen med arbetskläder. De får liksom förskolor ersättning för detta ändamål.

Eftersom Uppsala kommun ska erbjuda bidrag till kommunal och fristående verksamhet på lika villkor går motsvarande ersättning ut till fristående huvudmän. När det kommer till fristående verksamheter har dock kommunen inte rådighet över vad pengarna används till och kan följaktligen inte kräva att dessa bidrag används just till arbetskläder. En fristående huvudman kan således välja att göra en annan prioritering för sin personal.

Helena Hedman Skoglund (L)
Ordförande utbildningsnämnden