

Svar på interpellation om förebyggande av sexuella trakasserier och övergrepp i Uppsala kommuns verksamheter

Mona Camara Sylvan (FI) har i en interpellation ställt ett antal frågor till kommunstyrelsens ordförande om kommunens arbete mot sexuella trakasserier. Interpellationen har överlämnats till mig för besvarande.

Metoo-rörelsens olika upprop har inneburit ett uppvaknande för många delar av samhället. Uppsala kommun har sedan tidigare haft tydliga rutiner mot sexuella trakasserier, därför att det ingår i arbetet för en god arbetsmiljö för alla kommunens anställda. Men rutinerna måste spridas, chefer måste utbildas och alla som arbetar i kommunen måste känna sig trygga med att eventuella kränkningar tas på allvar. Därför är arbetet mot trakasserier någonting som måste utföras varje dag i det stora och det lilla – inte minst förebyggande. För Uppsala kommun är metoo-rörelsen en nyttig påminnelse om detta.

Hur ser dagens beredskap ut för att möta sexuella trakasserier och övergrepp på kommunens arbetsplatser och i de verksamheter som kommunen upphandlat?

Kommunen har en gemensam rutin för det förebyggande arbetet och den akuta hanteringen av kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier. Rutinen tas upp på grundutbildningen för alla nya chefer och på alla förvaltningar finns personer nära cheferna som kan stötta i dessa frågor. Det finns också material för chefer att använda i det förebyggande arbetet.

I kommunens medarbetarundersökning ställs frågan om man under senaste året ”utsatts för någon form av kränkning av kollega, medarbetare eller chef”, för att vi ska kunna upptäcka indikationer på att det kan förekomma till exempel sexuella trakasserier.

Har kommunen vidtagit några särskilda åtgärder efter uppmärksammandet av metoo-rörelsens vittnesmål? Om inte, finns det planer på några särskilda åtgärder?

I samband med metoo-rörelsen inrättades en grupp centralt på kommunledningskontoret för att bättre kunna samordna och stödja chefer i den här typen av frågor. Den 4 december förra året gick kommunledningen ut med information till alla kommunanställda om den nolltolerans som råder mot kränkningar, trakasserier och diskriminering. Då uppmuntrades den som är utsatt att kontakta sitt skyddsombud eller fackliga representant för att få hjälp att göra en anmälan. Chefer har också fått en checklista för man snabbt ska agera vid kännedom om den här typen av ärende.

Den gemensamma rutinen har nyligen reviderats för att den ska bli ännu tydligare och innefatta alla lagkrav.

Har kommunstyrelsen kännedom om hur omfattande sexuella trakasserier och övergrepp är i Uppsala kommuns egna och upphandlade verksamheter? Om inte, finns det en aktuell plan för att ta reda på detta?

Detta arbete är delegerat till förvaltningscheferna, som gör en löpande rapportering. Antalet fall har inte varit tillräckligt många att man funnit anledning att lyfta frågan till kommunstyrelsen.

Ilona Szatmari Waldau (V)

Kommunalråd med ansvar för jämställdhetsfrågor