

Handläggare  
Jenny Hedberg

Datum  
2016-04-06

Diarienummer  
OSN-2016-0120

Omsorgsnämnden

## Inrättande av LSS-råd

### Förslag till beslut

Omsorgsnämnden föreslås besluta

**att** inrätta ett LSS-råd i enlighet med skrivningen i ärendet, samt

**att** utse tre ordinarie och två ersättare från omsorgsnämnden till LSS-rådet.

### Sammanfattning

Omsorgsnämnden beslutade i verksamhetsplanen för 2015 att arbeta för att inrätta ett brukarråd för frågor som berör personer med insatser enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och som omsorgsnämnden ansvarar för. Utifrån nämndens uppdrag har förvaltningen samarbetet med Regionförbundet och Handikappförningarnas samarbetsorgan (HSO). Förvaltningens förslag är att ett LSS-råd inrättas och drivs i projektform. En utvärdering föreslås göras under 2017 för att få ett beslutsunderlag inför 2018. LSS-rådet föreslås bestå av nio representanter som HSO utser, fem representanter som omsorgsnämnden utser samt tre tjänstemän från omsorgsförvaltningen. Förvaltningen föreslår att rådet träffas fyra gånger per år.

## Ärendet

### Bakgrund

Omsorgsnämnden beslutade i verksamhetsplanen för 2015 att arbeta för att inrätta ett brukarråd för frågor som berör personer med insatser enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och som omsorgsnämnden ansvarar för. Rådet beskrevs som en åtgärd för att nå kommunens mål om ökat inflytande och delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

Utifrån nämndens uppdrag har förvaltningen samarbetat med Regionförbundet och Handikappförningarnas samarbetsorgan (HSO). Det har skett vid möten med inflytandegruppen samt vid särskilda möten mellan förvaltningen och representanter från HSO.

Samarbetet har resulterat i slutsatsen att arbetet med ökat inflytande och delaktighet behöver drivas parallellt i två riktningar; dels att inrätta ett LSS-råd, dels att på en strategisk nivå utveckla metoder och arbetsätt som ökar inflytandet och delaktigheten för personer med funktionsnedsättning. Arbetet med att utveckla metoder och arbetsätt på en strategisk nivå berörs inte i det här ärendet.

## Syfte med LSS-råd

Det övergripande syftet med LSS-rådet är att öka inflytande och delaktighet för de personer som ingår i någon av LSS personkretsar. Rådet ska behandla frågor som påverkar vardagen för de personer som ingår i LSS personkretsar. Syftet är kunskaps- och erfarenhetsutbyte för att få in ett brukarperspektiv i planering och styrning av verksamhet.

## Rådets sammansättning

LSS-rådet föreslås bestå av fasta medlemmar som företräder HSO och omsorgsnämndens politiker. Representanter från andra kommunala nämnder, landstinget samt enskilda brukarorganisationer kan bjudas in vid behov. Sammansättningen föreslås vara:

- Sammanlagt nio (sex ordinarie och tre ersättare) representanter från HSO/dess medlemsföreningar och medlemmar. Dessa utses av HSO Uppsala kommun.
- Sammanlagt fem (tre ordinarie och två ersättare) politiker från omsorgsnämnden. Dessa utses av omsorgsnämnden
- Tre tjänstemän från omsorgsförvaltningen, varav en sekreterare. Dessa utses av omsorgsförvaltningens direktör.

Ordförande och vice ordförande utses av rådet vid det första sammanträdet.

HSOs ledamöter representerar föreningar som företräder de olika personkretsarna i LSS. Några av ledamöterna ska ha egen funktionsnedsättning.

Så långt som möjligt bör rådets sammansättning vara sådan att de politiska ledamöterna och tjänstemännen i rådet har ett faktiskt mandat att besluta om förändringar. **Nämnden kan inte delegera till LSS-rådet att fatta beslut inom ett visst område/vissa områden. Omsorgsnämnden kan dock i specifika ärenden efter beredning och beslut i nämnden, ge rådet rätt att besluta inom givna ramar. Förvaltningen föreslår att denna möjlighet används av nämnden i lämpliga ärenden.**

## Mötesfrekvens

LSS-rådet träffas fyra gånger per år. Däremellan finns möjlighet att kontakta rådets medlemmar för att ställa frågor, lämna synpunkter eller önskemål om ärenden som kan tas upp i rådet.

## Dagordning och ärenden

Dagordningen fastställs av ordförande och vice ordförande. Dagordningen skickas ut i god tid, förslagsvis tre veckor, före mötet så att rådets ledamöter har möjlighet att inhämta synpunkter från brukare, medlemmar, partikollegor och tjänstemannakollegor. Aktuella ärenden kan anmälas av HSO, politiker och tjänstemän.

De ärenden som hanteras av rådet är konkreta frågor som rör LSS-gruppens vardag och som omsorgsnämnden primärt har ansvar för. Det kan t ex vara daglig verksamhet eller kultur- och fritidsaktiviteter vid bostad med särskild service. När det gäller ärenden som berör andra nämnder eller landstinget bjuds ansvariga politiker och tjänstemän in till rådet.

**Arvoden**

Ledamöter i LSS-rådet kommer att ersättas enligt ersättning till förtroendevalda, *ERS 15 & ERS-H 15*.

**Gränsdragning mot kommunala handikapprådet**

Kommunala handikapprådet (KHR) arbetar för att skapa dialog, ömsesidig informations-spridning och opinionsbildning inom områden som rör personer med alla former av funktionsnedsättning. Rådet består av representanter från kommunen och HSO.

Vissa frågor med övergripande karaktär kan uppmärksammas i KHR, men i stort kolliderar inte rådets uppgifter.

**Uppföljning och utvärdering**

Avstämning av LSS-rådets arbete och former bör finnas som en stående punkt på rådets dagordning för uppföljning av att rådets utformning och ärenden uppfyller syftet med rådet.

LSS-rådet drivs i projektform och kommer att utvärderas under 2017. Utvärderingen kommer att presenteras som ett beslutsunderlag till omsorgsnämnden så att ett ställningstagande kan göras inför 2018.

**Samverkansavtal**

Uppsala kommun har ett samverkansavtal med HSO. Uppsala kommun har även tecknat en lokal överenskommelse (LÖK) om samverkan mellan ideella organisationer och Uppsala kommun. LSS-rådet går i linje med samverkansavtal och överenskommelser.

**Ekonomiska konsekvenser**

Kostnader för arvoden till rådets medlemmar, baserat på fyra sammanträden per år och där varje sammanträde pågår två timmar och 30 minuter, uppgår till 29 440 kr per år (7360 kr per sammanträde). Därtill kan ersättning för till exempel resor, parkeringsavgifter och förlorad arbetsförtjänst tillkomma. Kostnaden kommer att rymmas inom nämndens budgetram.

**Konsekvenser för tillgänglighet**

Ärendet har inte några direkta konsekvenser för tillgänglighet.

**Konsekvenser för jämställdhet**

Ärendet har inte några direkta konsekvenser för jämställdhet.

**Barnperspektiv**

Då även barn ingår i rådets målgrupp, personer som ingår i LSS personkretsar, kan ärendet få positiva konsekvenser för barn- och ungas möjlighet att vara delaktiga och ha inflytande i planering och styrning av verksamhet.

Omsorgsförvaltningen

Tomas Odin  
Förvaltningsdirektör