

Handläggare  
Ulf Lundström

Datum  
2014-04-07  
Rev.2014-05-15

Diarienummer  
UAN-2014-0222

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

## **Ansökan om projektstöd från Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala, SIU**

### **Förslag till beslut:**

- att** bifalla projektansökan från Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala
- att** bevilja 350 000 kronor i projektbidrag för perioden 2014-06-01 till 2015-05-31 ur nämndens medel för samverkanslösningar.
- att** projektmedel för perioden från 2015-06-01 beviljas efter delredovisning av genomförd verksamhet.

### **Ärendet**

Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala, SIU har till nämnden inkommit med ansökan om stöd till projekt om nyanländas etablering i samhället. Projektet är en samverkan mellan Arbetsförmedlingen, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden och SIU. Ansökan avser tre år från 2014-05-01 och omfattar 700 tkr per år. Efter redovisning av genomförd verksamhet tar nämnden ställning till fortsatt projektstöd.

### **Föredragning**

Dialog har förts mellan Arbetsförmedlingen, kontoret och SIU. Kontoret föreslår att nämnden beviljar 350 tkr för perioden 2014-06-01 till 2015-05-31. Projektbidrag har av Arbetsförmedlingen beviljats motsvarande 350 tkr.

Målgrupp för projektet är nyanlända och ensamkommande flyktingungdomar. Individer ur målgruppen rekryteras i samverkan med Arbetsförmedlingen. Projektet ska bidra till att individer ur målgruppen får arbete eller praktik samt introduktion och information om samhället. Målet är att nyanlända på egen hand, genom de kontakter och nätverk de får i projektet, ska få egen försörjning och själva klara kontakten med berörda myndigheter.

Varje nyanländ familj/person tilldelas en svensk fadderfamilj. Fadderfamiljen ska underlätta kontakten med samhället, arbetsmarknaden, kultur och språk. Respektive fadderfamilj blir därmed ett viktigt socialt stöd i introduktion och etablering i samhället. Man ska också vara ett stöd när nyanlända söker praktik/arbete och i kontakt med myndigheter. Arbets sättet med fadderfamiljer har SIU, med stöd från Allmänna Arvsfonden, tidigare prövat med bra resultat. Fadderfamiljer rekryteras bland annat från Volontärbyrån. De som så önskar får också en fadderförening från SIU. Mål är att tio föreningar och att sjuttio familjer ska delta i projektet.

Genom SIUs medlemsföreningar ska projektet kartlägga företagare och vilka branscher dessa finns i. Därefter kontaktas respektive medlemsförening och företagare om möjligheten för nyanländ att få praktik eller arbete. Matchning och finansiering sker i samverkan med Arbetsförmedlingen och behov av språkkurser i samverkan med kontoret. Mål är att förmedla arbete eller praktik till trettio personer.

Med kulturkvällar vill SIU integrera olika kulturer med varandra. På dessa möten kommer även Arbetsförmedlingen, företagare och kommunala nämnder och kontor att inbjudas för information och dialog. Sjukvård, förskola och skola, skatteregler, arbetsmarknad, demokrati-frågor och andra samhällsfrågor kommer att beröras.

SIU driver sedan flera år ett internationellt kvinnokafé och här kan nyanlända kvinnor delta för att få information om samhället, arbetsmarknad och kvinnors rättigheter. Genom SIUs skolprojekt som drivs med stöd från kommunstyrelsen kan nyanlända få information om skolan, ungdomar och samhälle. Vikten av skolgång för framtida arbete ska särskilt belysas. SIU har ett särskilt äldreprojekt med stöd från äldrenämnden som kan informera om stöd och service när man blir pensionär.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Kontoret föreslår att projektstödet finansieras ur nämndens medel för samverkanslösningar. Under förutsättning att nämnden beviljar ansökan fördelar sig beviljade medel enligt följande:

Budget 2014 5 000 tkr

SIU nyanländas etablering	175 000
Ung Scenkonst	402 000
Romsk brobyggare	483 631
Studio 36 Film Sävja	43 000
Hälsocoach Navet	200 000
	1 303 631

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Jan Holmlund  
t.f. Direktör



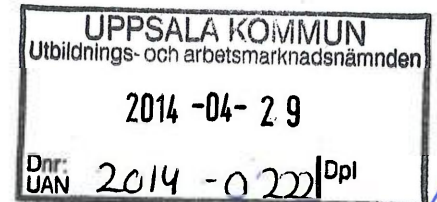
Uppsala 2014-04-09

## Uppsala vision 2030

**Till**

**Uppsala kommun**

**Arbetsförmedlingen**



SIU ansöker härmed om projektbidrag 700 000 kronor från Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Länsstyrelsens i Uppsala län.

### Ett unikt integrationsprojekt

#### Bakgrund

SIU, Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala, är en paraplyorganisation för invandrarföreningar i Uppsala och består av ett fyrtiotal föreningar.

SIU etablerades 1986. SIU bedriver flera aktiviteter, bland annat närradioverksamhet RIU som sänder radio på 11 olika språk och ett Internationellt kvinnokaffet. SIU anser att integration inte enbart är en invandrarfråga utan en ömsesidig process som berör hela samhället. Alla grupper i samhället påverkas och måste integreras i det nya mångkulturella samhället. Integration är när alla känner ansvar för samhället i dess helhet och när alla har samma möjligheter till utbildning, arbete och delaktighet.

För de nyanlända är det ännu svårare att etablera sig i det nya samhället och det är mycket svårt att hitta jobb eller praktik. Det råder mer segregation och utanförskap som skapa massor av sociala risker.

Tyvärr måste vi konstatera att i praktiken är segregationen större än integrationen i samhället!

Vi tror att det finns många goda krafter som inte utnyttjas inom invandrarfamiljerna och därför har Sverige förlorat många goda resurser under flera decennier.

SIUs medlemmar tror att det är dags för invandrarföreningarna att bidra med sina goda insatser och driva ett projekt för integration i Uppsala.

SIU vill jobba tillsammans med de frivilliga familjerna i samhället. SIU har förmågan och de mänskliga resurser som krävs för att utföra projektet.



Vad kan man göra för att bryta den onda cirkeln?

Vi har haft ett projekt i tre år för etablering av nyanlända familjer som finansierades av Allmänna Arvsfonden och under perioden kunde vi kunna förverkliga projektets idé ”att integration är en ömsesidig process som sker i mötet mellan människor med olika bakgrund. Mötet präglas av ömsesidig respekt och förståelse för allas lika värde oavsett likheter och olikheter”.

### Sammanfattning av projektet ” Uppsala Vision 2030”

Projektet löpte under tre år; september 2010- november 2013. Det var uppdelat i fyra etapper. Under det första året genomfördes etapp ett och två samt att etapp tre startades innan årets slut. Under andra år utfördes tredje etapp och under tredje år utfördes etapp fyra. Projektet har rönt stor uppmärksamhet och intresse. Detta har medfört att trycket på att få delta som fadderfamilj har varit stort.

Projektet har blivit en succé och det har även blivit känt på nationell nivå. Det har kommit en delegation från bl.a. Finland VASA och HUMAK Universitet och en lektor från ett universitet i Ungern för att dela erfarenhet. Det finns också en tanke för ett gemensamt integrationsprojekt.

Projektet har representerats på en utställning i Europahuset ” Europaåret för frivilligarbete” på inbjudan av bland annat Ungdomsstyrelsen samt att vi där höll ett föredrag under rubriken ”Integrationsprojekt som fungerar”.

Vi blev inbjudna flera gången att hålla föreläsningar om projektet bl.a. i Stockholm och Boden.

Från Uppsala kommuns sida har vi rönt uppskattning och intresse. Flera av kommunalråden, från olika partier, har visat sitt stöd och uppskattat vårt projekt och några har deltagit i våra kulturkvällar. Uppsala län Landshövding och Uppsala stadsdirektör har deltagit i våra evenemang.

Vi har även haft ett gott genomslag i massmedia genom bland annat artiklar och TV-inslag.

För fadderfamiljerna -svenska och nyanlända familjer- gav vi djupare information om projektet och de fick även möjlighet att ställa frågor innan deltagandet. Alla familjer har intervjuats och efter detta har man lämnat en intresseanmälan.

Via månatliga kulturkvällar har vi en studiecirkel för familjerna. Mellan 40-100 personer medverkar och där kan folk delta aktivt och med glatthumör oavsett ålder, kön eller etniska bakgrund. En svensk familj, som har långerfarenhet av studiecirkel, beskrev våra nya



metoder så här ” Projektet har skapat en ny modell för studiecirklar i stället för den traditionella folkbildningsmetoden”.

Vi är glada över att projektet fått så stor respons för projektet, men den positiva utvecklingen har också medfört ett mycket större resurskrav än beräknat

### Resultat av den tidigare integrationsprojekt ” Uppsala vision 2030”

Vi har fått mycket goda resultat bl.a.

- Trots att den tidigare projekt inriktad för socialrelation men ändå har en del av nyanlända projekts deltagare har fått praktik och två av dem har fått jobb via projektet.
- Ensamkommande flyktingar, ungdomar: projektet har fått några ensamkommande ungdomar som under tiden gå genom och klara av sina svårigheter. Deras fadderfamiljer har haft ständig kontakt med dem. En av dem tänker jobba aktiv med vårt nya projekt ” Skola för alla” med fadderelever på Rosendalsgymnasiet där han nu går. De andra ungdomarna har flera ambitioner och tagit på sig en svår uppgift att bilda en förening för unga afghaner oavsett deras klantillhörighet. Skolledningen säger att de ensamkommande ungdomar som är med i projektet är stabila och mycket duktiga i skolan.
- Funktionsnedsättning: projektaktiviteter var det enda sättet att bryta isolering och utanförskap för de nyanlända deltagarna med exempelvis fysisk funktionsnedsättning. En ung tjej börjar gråta när hon insåg att det har gått tre år av projektet. Hennes familj var så mycket glada när vi informerade de att vi jobbar hårt för att projektet ska leva vidare.

### Syfte

Vi har fått mycket goda resultat som är användbara för de nyanlända samtidigt kan vi utveckla och sprida resultaten till olika område och aktörer.

Under projekttiden har invandrarfamiljer fått bl.a. svar på frågor om de enkla men viktiga vardagsfrågorna i samhället om t.ex. Arbete, bostad, svenska kultur, skolor, vård, försäkring, inköp, etc.

SIUs integrationsprojekt syftar bl.a. till:

- att det blir lättare för de nyanlända att hitta jobb, praktik, bostad, eller dylikt.
- att bygga broar genom förtroende, trygghet och förståelse mellan alla grupper i samhället.



- att den nya svensken – nyanlända- kan ingå i en ny gemenskap, anpassa sig till samhället utan att ge avkall.
- Att föreningar från etniska bakgrunder jobbar aktiv för integration

## Målsättning av projektet

Integration är en fråga om demokrati och mänskliga rättigheter. Det är en ömsesidig process som sker i mötet mellan människor med olika bakgrund

Genom ett hårt, intensivt och roligt arbete kan de nyanlända ”vuxna männen och kvinnor, ungdomar och barn” få en smidig etablering och snabbare ingång i det svenska samhället.

Ett citat från Arbetsförmedlingen uppdraget:

**”Vårt mål är att öka sysselsättningen och skapa social inklusion så att fler människor får vara en del av ”föreningen Sverige”.**

Vi på SIU anser att ideella föreningar är en mycket viktig pelare i det civilsamhället och SIU kan bidra mycket positivt i detta område.

Nyanlända invandrare har ett stort behov av sysselsättning och orientering. Språket kan vara ett stort hinder framför de men invandrarföreningar kan bidra till en del av lösning.

Ett citat från Arbetsförmedlingen uppdraget:

**”Tillsammans med flera andra aktörer har vi bildat sociala insatsgrupper runt om i landet för att arbeta med ungdomar som riskerar att hamna i kriminalitet”**

Vi tror att utanförskapet är en viktig orsak till våldet i samhället och Vi på SIU har en lång erfarenhet ångående hur man *förebygga* och bekämpa ungdoms våld i samhället speciellt från år 2009 - problem i Gottsunda- kan vara ett bra exempel.

SIU är en viktig resurs i samhället och har en mångkulturell prägel och har många språk. Detta leder till att stärka kunskap om andras kulturer och svenskasamhället.

Projektet är en samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Uppsala kommun och Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala, SIU. Målet är att möjliggöra för nyanlända att klara sig på egen hand, bl. a i sina kontakter med olika myndigheter samt att nå en egen försörjning. Att man har en egen inkomst är nyckeln till det mesta.

Projektet ger deltagarna, de nyanlända, unika erfarenheter så att de kommer närmare arbetsmarknaden och deras introduktion till det nya samhället underlättas.





Projektet ska öka möjligheterna till arbete genom att hjälpa nyanlända att växa och att ge dem verktyg som behövs för att stärka deras sociala nätverk.

Projektet ökar samutnyttjande av de resurser och verktyg som SIU har, dvs SIU:s föreningar, fadderfamiljer samt de tidigare erfarenheterna:

1. Via *fadderfamiljer* får de nyanlända en unik möjlighet att komma i kontakt med det svenska samhället. Samtidigt breddas det sociala nätverket som även gör det lättare för de nyanlända att söka jobb.
  - Av de tidigare erfarenheterna har svenska fadderfamiljer varit en stor tillgång för nyanlända familjer. Via dessa har de nyanlända fått ett viktigt socialt stöd, information och kunskap om samhället och arbetsmarknaden.

Via deras kontaktnät blir det lättare för nya anlända att hitta praktik eller jobb. Samtidigt kan de nyanlända utveckla sina språkkunskaper.

2. Varje månad ordnar vi en *kulturkväll* där föreningar aktivt deltar.

Syftet med kulturkvällarna är bl.a.

- Att deltagarna kan öka sina kunskaper om sina arbetsmöjligheter genom att ordna informationsmöten med Arbetsförmedlingen, företagare, politiker och tjänstemän för att tala om de möjligheter som finns.
  - Att nyanlända som kommer från olika kulturer kan interagera med varandra.
  - Att nyanlända kan interagera med det svenska samhället genom en direkt kontakt med svenska familjer.
  - Att öka de nyanländas kunskaper omsjukvård, att skriva CV, deklARATION, skatteregler m m.
3. SIU består av 40-tal föreningar som täcker de flesta *språk* som de nyanlända omfattar.
  4. Varje förening har sitt *kontaktnät*. Via projektet kan vi kartlägga vilka resurser och kontaktnät de har. Vi kan veta bl.a. vilka företag som finns i Uppsala och i vilka branscher; bygg, IT, städ, service, mm. Därefter kontaktas företagarna via deras föreningar för att undersöka möjligheterna att få praktik eller jobb.
  5. Under projekttid ordnar vi *studiebesök* till olika myndigheter för att de nyanlända ska få information på plats.
  6. SIU:s *Internationella kvinnokafé* är en stor möjlighet för nyanlända kvinnor att delta i samhället och öka sitt intresse att få praktik eller jobb och information om deras rättigheter.



7. SIU:s *radio* på 11 språk är en viktig resurs. De nyanlända kan få ett unikt tillfälle att komma närmare media och delaktighet.
8. Via SIU:s *kontaktnät i stad och land* ge de nyanlända en unik möjlighet att öka sina kunskaper om landsbygden, där det också finns möjlighet till praktik eller arbete.
9. Via SIU:s *Åldreprojekt* kan nyanlända få information om hur det fungerar när man är pensionär.
10. Via SIU:s *Skolprojekt* kan nyanlända få information och öka sina kunskaper om hur det fungerar i samhället för ungdomarna. Sådan kunskap såsom att förebygga våld och öka förståelsen i skolan och samhället i stort.
11. Vi räknat att 10 föreningar ska delta i projektet.
12. Vi redan tagit emot tre anställda från Navet och ca 10 parkinater.
13. Vårt mål att ta emot minst ca 20 anställda och praktikanter under projekts år.
14. Vårt mål att ta emot ca 70 familjer under projekt med ca 300 personer.

#### **Målet med projektet är även:**

- att ge stöd till nya svenskar i deras etablering i det svenska samhället
- att få en samhällsutveckling som kännetecknas av ömsesidig respekt för olikheter inom de gränser som följer av samhällets grundläggande demokratiska värderingar och som alla oavsett bakgrund ska vara delaktiga i och ansvariga för
- att skapa en plattform för samtal över kulturella gränser
- att verka för att alla ska ha lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter, oavsett etnisk och kulturell bakgrund
- att skapa ökad förståelse i det svenska samhället för värdet med möten mellan människor och kulturer.
- att verka för att invandrarföreningar mer aktivt och djupare deltar i integrationsprocessen i samhället, tillsammans med människor, kommunen, Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen och andra offentliga verksamheter.
- Att invandrarföreningar mer aktivt jobba för nyanlända för att etablera sig i det nya samhället.

#### **Målgrupp**

Projektets målgrupp är nyanlända familjer, svenska familjer, invandrarföreningar och det kommer att bli omfattande samarbete med Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och andra offentliga verksamheter.

- Sex föreningar vill vara med i projektet för det första året: Palestinska folkets förening, Somaliska hjälpkommittén, Sudanesiska förening i Uppsala, Amhara Development association, Multikulturföreningen och Afrikanska studentförening. Flera föreningar kommer att delta under det andra och tredje året.
- Vi uppskattar att mellan 300-400 deltagare i projektet under tre år.





## Metoder och arbetssättet

Fadderprojekt bygger på att en svenskfamilj faddrar en nyanlända familj. Fadderprojektet omfattar nyanlända familjer och ensamkommande barn och ungdomar.

- Att rekrytera s.k. svenska familjer

SIU har samarbete med en volontärbyrå vars uppgift är att rekrytera svenska familjer. Information sprids dessutom genom massmedia, t.ex. Uppsala nya tidning, Lokal TV och Radio Uppland. Vidare sprids information genom bl.a. kyrkor, de politiska partierna, och via medlemmar i invandrarföreningarna.

- Att rekrytera s.k. flyktingfamiljer

SIU ska diskutera frågan med Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun vilka nyanlända familjer som är intresserade av att få en fadderfamilj. Anmälan om ett sådant intresse kan dessutom ske genom SIUs stora nätverk av invandrarföreningar, genom kyrkor och andra kontakter.

- Att familjerna matchas ihop med varandra

Att match ihop familjerna är en svår men mycket väsentlig del av projektet. SIU är en religiöst och politiskt obunden organisation. SIU frågar bl.a. om sport och kulturella intressen.

- Naturligtvis är också funktionsnedsättning en del av SIUs projekt. Flera nyanlända invandrare har sådana problem. SIU disponerar en lokal som är handikappanpassad.

Hur länge ska kontakterna mellan familjerna pågå?

Förhoppningsvis för alltid. Men enligt SIU projektplan ska kontakterna pågå i tre år.

- Aktiviteter

Familjer håller en ständig pågående kontakt

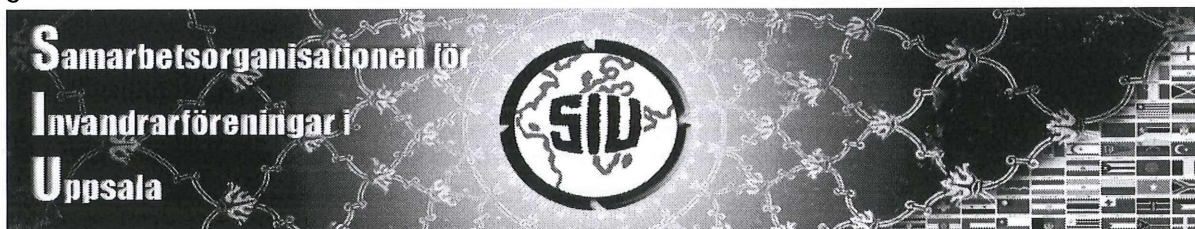
Vi kommer och ordna månatliga kulturkvällar

Vi kommer och ordna två resor

Vi kommer och ordna ett sommarläger

## Kommunikation och förankring under och efter projektet

Projektet behöver stöd och samarbete från olika verksamhet i Uppsala bl.a. Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen m.m.



Kommunikationen består av tre linjer som går parallellt:

- Kommunikation mellan familjer  
SIU knyter kontakt mellan projektfamiljerna och en förening. Familjerna träffas för första gång i SIUs lokal eller i en annan invandrarförenings lokal.  
Kontakten mellan familjerna sker via telefon eller på ett annat sätt.
- Kommunikation mellan styrgruppen och familjerna  
Styrgruppen kollar om allt går bra och ser till att inte något har gått snett.  
Styrgruppen ansvarar för att ordna någon typ av introduktionsaktivitet:  
Kurser: översiktliga kurser som innehåller viktiga informationer om etablering i det nya samhället.  
Kulturkvällar: Mat, musik ...  
två resor för varje år till projektdeltagarna: t ex till Uppsalas omgivning  
Ett sommarläger.
- Kommunikation mellan SIU, Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen m.m.  
SIU kommer att ha ständig kontakt med Arbetsförmedlingen för att ordna familjer som är villiga att vara med.  
SIU kommer att ha kontakt med Uppsala kommun, Länsstyrelse m.m. för pågående arbete.  
SIU kommer att sända information på olika språk om projektet via radio RIU.

## Utvärdering, Uppföljning av projekt

Projektets styrgrupp kommer att utvärdera projektet två gånger om året. Styrgruppen består av representanter från SIU föreningar, Uppsala kommunen, Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen och individer från projektdeltagare.

## Tidsplan

Projektet pågår under tre år från 1 maj 2014 t.o.m. sista april 2017

Hur länge ska kontakterna mellan familjerna pågå?

Förhoppningsvis för alltid. Men enligt SIU projektplan ska kontakterna pågå i tre år.

*Amil Sarsour*  
Amil Sarsour

SIU ordförande



## Budget för varje år

Kulturkvällar 12 månader	90 000
Resor två- tre resor	14 000
Sommar läger	0
Möten	20 000
Administration	20 000
Hyra av lokaler	24 000
Telefon	6 000
Revisor	10 000
Tryck material	26 000
Projektledare ink. Soc. avgifter	490 000
Totalt	700 000

*Amil Sarsour*  
Amil Sarsour

SIU ordförande

Samarbetsorganisationen  
för invandrarföreningar  
i Uppsala