

Handläggare
Karlsson Daniel

Datum
2017-09-07

Diarienummer
ALN-2017-0413.15

Äldrenämnden

Bidrag till föreningar 2018 - Uppsala Rödakorskrets

Förslag till beslut

Äldrenämnden föreslås besluta

att bevilja Uppsala Rödakorskrets 500 000 kr i bidrag för verksamhetsåret 2018.

Sammanfattning

Äldrenämnden har vid sammanträdet den 28 september 2017 behandlat samtliga inkomna ansökningar om föreningsbidrag för verksamhetsåret 2018. Uppsala Rödakorskrets har ansökt om 720 000 kr för 2018. Äldrenämnden har beslutat att bevilja Uppsala Rödakorskrets bidrag om 500 000 kr för detta år.

Ärendet

Uppsala Rödakorskrets verksamhet har som mål att öka den sociala nyttan genom att arbeta med att förändra attityder och minska isolering, samt att arbeta för ökad livskvalitet, egenmakt och delaktighet. Föreningens verksamhet för äldre inkluderar bland annat anhörigstödsträffar, hembesök och medföljning, trygghetsringning (telefonkontakt ca en gång per vecka för de äldre som så önskar) och fixarna (hjälp med enklare sysslor i hemmet). Uppsala Rödakorskrets har ansökt om 720 000 kr för denna verksamhet under verksamhetsåret 2018.

Äldrenämnden har vid sammanträdet den 28 september 2017 behandlat samtliga inkomna ansökningar om föreningsbidrag för verksamhetsåret 2018. Några föreningar har även ansökt om bidrag för verksamhetsåren 2019 och 2020.

Fördelningen av bidrag till föreningar har gjorts efter följande kriterier:

- Verksamhetens planerade omfattning
- Uppfyllelse av tidigare aktiviteter man fått bidrag för av nämnden.
- I vilken mån verksamheten utgör ett komplement till nämndens ordinarie verksamhet och annan ideell verksamhet

- Vid ansökan om lönekostnader görs alltid en avvägning om hela eller del av ansökt lönekostnad bör självfinansieras eller täckas av ideellt arbete
- Bidrag ges i enlighet med bestämmelserna i nämndens riktlinjer för bidrag till föreningar
- Bidrag ges i enlighet med intentionerna i den lokala överenskommelsen mellan kommunen och föreningslivet
- Bidrag ges i enlighet med intentionerna i kommunens mål och budget och nämndens verksamhetsplan
- Bidrag ges inte till professionell verksamhet

Äldrenämnden har utifrån ovanstående kriterier beslutat att bevilja Uppsala Rödakorskrets större delen av ansökan.

Ekonomiska konsekvenser

Bidraget ryms inom budgeten för föreningsbidrag. Budgeten för föreningsbidrag (exklusive bidrag till pensionärsföreningar samt bidrag/stöd inom ramen för IOP) föreslås omfatta 2 644 000 kr 2018 jämfört med 3 259 000 kr 2017. Minskningen förklaras av en omfördelning av medel på 615 000 kr från budgeten för föreningsbidrag till budget för idéburet offentligt partnerskap (IOP).

Könskonsekvensbeskrivning

Ca 85 procent av de äldre i verksamheten är kvinnor, vilket är betydligt högre än andelen kvinnor i befolkningen 65 år och äldre. Förslaget till beslut i form av beviljat bidrag förväntas således i högre grad nå kvinnor än män, relativt könsfördelningen i befolkningen i nämndens målgrupp 65 år och äldre.

Konsekvenser för tillgänglighet

Förslaget till beslut bedöms inte innebära några konsekvenser för tillgängligheten.

Äldreförvaltningen

Gunn-Henny Dahl
Förvaltningsdirektör

Ansökan om äldrenämndens bidrag till föreningar 2018
Sökande förening/organisation

Föreningens/organisationens namn Uppsala rödakorskrets		Organisationsnummer 817602-0389
Besöksadress Trädgårdsgatan 16 c		
Eventuell c/o adress		
Postadress (om annan än besöksadress)		Postnummer och ort 75309 Uppsala
E-postadress till föreningen dlovan.kassab@redcross.se		Telefon 072-5197703
Webbadress redcross.se/uppsala		
Antal medlemmar bosatta i Uppsala kommun per sista december föregående år		
Totalt	varav kvinnor	varav män
2733	1913	820
Antal anställda föregående och innevarande år, samt tjänstgöringsgrad		
Totalt	varav kvinnor	varav män
17	8	9
Ungefärligt antal volontärer/frivilliganställda i verksamheten		
Totalt	varav kvinnor	varav män
637	509	128

Ansökan bidrag

Bankgiro/plusgirokonto BG: 53333-1146	Föreningen ansöker om totalt 720 000 kr
Ansökan avser	
<input checked="" type="checkbox"/> 1 år	<input type="checkbox"/> 3 år
År 1	kr
År 2	kr
År 3	kr

Kontaktperson

Kontaktperson Linda Wickström	Telefon dagtid 072-527 32 30
E-postadress linda.wickstrom@redcross.se	

Styrelsen och revisor

Antal styrelseledamöter (inklusive suppleanter)		
Totalt	varav kvinnor	varav män
7	5	2

Ordförande Ingegerd Palmér	E-postadress ingegerd.palmer@gmail.com	Telefon 070-25911608
-------------------------------	---	-------------------------

Sekreterare Gunnel Arrbäck	E-postadress gunnel.arrback@telia.com	Telefon
-------------------------------	--	---------

Kassör Christina Johansson	E-postadress shristina.johansson@uppsala.riksmaklaren.se	Telefon
-------------------------------	---	---------

Revisor Folkesson/Simon Kylén	E-postadress simon@folkesson.se	Telefon 018-172450
----------------------------------	------------------------------------	-----------------------

Andra sökta och beviljade bidrag (från till exempel landstinget, annan kommunal nämnd, projektbidrag etc.) för verksamhet som vänder sig till personer över 65 år

Bidrag fås under innevarande år (kr) från annan kommunal nämnd	Bidrag för (typ av verksamhet)
--	--------------------------------

Bidrag fås under innevarande år (kr) från annan part	Bidrag för (typ av verksamhet)
--	--------------------------------

Bidrag söks för nästkommande år (kr) från annan kommunal nämnd	Bidrag för (typ av verksamhet)
--	--------------------------------

Bidrag söks för nästkommande år (kr) från annan part	Bidrag för (typ av verksamhet)
--	--------------------------------

**Beskrivning och redogörelse av vad ansökta medel ska användas till.
Ange särskilt vilken målgrupp verksamheten vänder sig till.**

Se bifogade bilagor.

Ansökan om äldrenämndens bidrag till föreningar

Bilagor:

1. Ansökan beskrivning och redogörelse vad ansökta medel ska användas till.
2. Årsmötesprotokoll 2017.
3. Protokoll från styrelsens konstituerande styrelsemöte.
4. Årsberättelse 2016 "Medmänsklighet i rörelse": verksamhetsberättelse, ekonomisk redovisning (årsbokslut) samt revisionsberättelse.
5. Verksamhetsplan 2017.
6. Svenska Röda Korsets stadgar.
7. Preliminär aktivitetsplan 2018.
8. Strategi 2020
9. Redovisningsblankett för 2016.
10. Hyresavtal.

Hänvisar även till vår hemsida www.redcross.se/uppsala och Uppsala rödakorskrets på facebook för information.

Planerade kostnader för verksamheten under perioden

Ekonomisk planering/preliminär budget för verksamheten under perioden med information om eventuella medfinansierare. Ange typ av kostnad, (ex. personalkostnad, lokalhyra, el, resekostnader, telefonabonnemang, administration etc.) budgeterad kostnad, sökt bidragssumma samt eventuell finansiering från annan part.

Typ av kostnad	Budgeterad kostnad	Varav sökt bidrag från äldrenämnden	Varav eventuell finansiering från annan
Anhörigstöd	95 000	95 000	
Besök och medföljning	75 000	75 000	
Fixarna	40 000	40 000	
Trygghetsringning	30 000	30 000	
Rödakorsvärdar	25 000	25 000	
Lokalkostnader	100 000	100 000	
Utbildning	50 000	50 000	
Information och Marknadsföring	17 000	17 000	
Löner inklusive sociala avgifter	125 000	125 000	
Administration/ gemensamma kostnader	163 000	163 000	
Frivilliga insatser (Värderas till 175kr/timme)*	2450 000		
* Enligt Leaders EU program.			
Summa:	3 170 000	720 000	

Handlingar som ska bifogas med ansökan

- Stadgar (endast vid stadgeändringar eller om förening inte sökt bidrag hos nämnden tidigare)
- Årsmötesprotokoll (från senaste årsmötet)
- Verksamhetsberättelse (från föregående år)
- Ekonomisk redovisning (från föregående år)
- Revisionsberättelse (från föregående år)
- Kopia på hyresavtal vid ansökan om hyres-/lokalkostnader
- Ifylld redovisningsblankett av verksamheten 2016 (endast om föreningen beviljats bidrag av nämnden för detta år)

Underskrift

Att uppgifterna i ansökan jämte bilagor är korrekta intygas. Föreningen förbinder sig att lämna verksamhetsberättelse, resultat- och balansräkning och revisionsberättelse för det år föreningen beviljats bidrag

Datum 2017-05-31	Underskrift Ordförande 	Namnförtydligande Ingegerd Palmér
---------------------	---	--------------------------------------

Planerade kostnader och volymer för de aktiviteter ansökan avser

Utgå från de aktiviteter er förening söker bidrag för och ange beräknade kostnader för aktiviteten, beräknat antal deltagare samt beräknat antal tillfällen aktiviteten kommer att erbjudas. Summan av kostnaderna av aktiviteterna på denna sida ska motsvara summan av sökta bidrag för verksamheten på sidan 3 i denna blankett.

Aktivitet kan både vara avgränsad aktivitet vid ett visst antal tillfällen såsom medlemsmöten, föreläsningar och kurser eller kontinuerligt pågående aktivitet såsom öppethållande av träffpunkt eller journalsamtal via telefon.

Kopia av denna sida sparas av föreningen som fyller i redovisning av sökta aktiviteter och lämnar in till nämnden senast den 31 maj året efter det år som aktiviteterna avser. Fälten under redovisning lämnas alltså tomma i denna ansökan.

Ansökan 2018						Redovisning 2018 (lämnas in senast 31 maj 2019)					
Planerad aktivitet	Beräknat antal deltagare per tillfälle	Varav kvinnor	Varav män	Beräknat antal tillfällen aktiviteten erbjuds samt period för aktivitet	Beräknade totala kostnader för aktivitet	Aktivitet utförd Ja/Nej	Antal deltagare per tillfälle	Varav kvinnor	Varav män	Antal tillfällen aktiviteten utförts	Totala kostnader för utförd aktivitet
Anhörigstöd träffar	gnmsnt/10	85%	15%	1000 jan-dec	95 000						
Hembesök (individuella)	1	85%	15%	1000 jan- dec	75 000						
Besök på boende	20 per avd.	85%	15%	1500 jan-dec	=						
Medföljning (individuella)	1	85%	15%	200 jan-dec	=						
Cykelturer	1-2 per tur	85%	15%	200 mars- okt	=						
Trygghetsringning (Individuella)	5 samtal/d	84%	16%	300 jan-dec	30 000						
Fixarna	1/Uppdrag	85%	15%	500 jan-dec	40 000						
Rödakorsvärdar	100000/ år	50%	50%	januari-december	25 000						
Utbildning				januari-december	50 000						
Information/ marknadsföring				januari-december	17 000						
Lön				januari-december	125 000						
Lokalkostnader				januari-december	100 000						

Uppsala rödakorskrets

Uppsala den 31 maj 2017

Ansökan om äldrenämndens bidrag till föreningar



Uppsala kommun
Äldrenämnden
753 75 Uppsala

Ansökan för verksamhetsåret 2018

Uppsala rödakorskrets
Trädgårdsgatan 16 C
753 09 Uppsala
Organisationsnummer: 817602-0389
Kontaktperson: Linda Wickström, verksamhetsstöd och utveckling.
linda.wickstrom@redcross.se, 072-527 32 30

Organisationens syfte

Rödakors- och rödahalvmånerörelsen är världens främsta katastroforganisation. Uppdraget är att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa, skapa respekt för människovärde, främja ömsesidig förståelse och vänskap samt verka för samarbete och varaktig fred mellan alla folk.

Detta är grunden för alla 190 nationella föreningar som ingår i rörelsen. Våra värderingar bygger på sju grundprinciper: humanitet, opartiskhet, neutralitet, självständighet, frivillighet, enhet och universalitet.

Svenska Röda Korset prioriterar tre verksamhetsområden: konflikt och katastrof, möjliggöra ett hälsosamt och tryggt liv, motverka socialt utanförskap och verka för icke våld och fred (Se bilaga 7. Strategi 2020). Vi jobbar förebyggande med att förhindra lidande likväl som vi lindrar när den stora eller lilla personliga katastrofen inträffat.

Röda Korsets sociala arbete i Uppsala syftar till att, utifrån humanitetsprincipen, verka för att bryta människors ofrivilliga isolering samt ge stöd i och öka människors trygghet. Vårt arbete kompletterar kommunens åtagande och maximerar den sociala nyttan för våra medmänniskor.

Uppsala rödakorskrets jobbar utifrån detta och mer specifikt genom:

Vår verksamhetsplan

Uppsala rödakorskrets jobbar utifrån fem prioriterade områden där lönsamhet och ett rödakors är en förutsättning för att driva verksamhet inom migration, socialnytta och krisberedskap.

Mål: Att öka den sociala nyttan genom att arbeta med att förändra attityder och minska isolering. Att arbeta för ökad livskvalitet, egenmakt och ökad delaktighet.

Vår målgrupp

Vi har som mål att jobba med de mest utsatta. Vi verkar för att bryta isolering och ofrivillig ensamhet och öka individers sociala trygghet. Prioriterade målgrupper är äldre och migranter. Vi försöker verka där andra inte verkar, det vill säga att vara ett komplement till Uppsala kommun, Region Uppsala och andra föreningar och organisationer.

Vår finansiering

Uppsala rödakorskrets har intäkter genom den second hand-försäljning vi bedriver. Detta finansierar dels vårt globala arbete men även del av våra lokala verksamheter. Våra givare ställer höga krav på att intäkterna från secondhandförsäljningen ska öronmärkas till globala insatser. Likt 2015 har vi även 2016 skänkt 2,2 miljoner till globala insatser, och detta förväntas under både år 2017 och 2018 att öka.

Under våren 2017 behöver vi öka medvetandet om och skänka pengar till den största hungerkatastrofen i Afrika sedan mitten av 1940-talet. Vi kommer därför vara i allt större behov av Uppsala kommuns stöd för vidareutveckling och för att möta behov bland äldre kommuninvånare i Uppsala.

Kvalitetssäkra

För att kunna genomföra detta har vi över 630 frivilliga som verkar, i samarbete med förtroendevalda och anställda, där viktiga funktioner är frivilligledare (som samordnar), förtroendevalda (som beslutar) och anställda (som verkställer beslut, stöttar och möjliggör). Vi har även praktikanter som på olika sätt lär sig och bidrar inom våra verksamheter (främst Second hand och Träffpunkten).

Vi vill genom aktiviteter som utbildning, medlemsvård, rekrytering, information och inte minst genom uppföljning och utvärdering av verksamheten se till att vi kvalitetssäkrar verksamheten och stöttar frivilliga. Detta är ett aktivt, pågående arbete då vi ständigt rekryterar och introducerar ca 20 % (av det totala antalet aktiva) nya frivilliga under varje verksamhetsår. Detta är ett stort och gediget arbete som kräver resurser, detta är viktigt att prioritera för att kunna hålla hög kvalitet.

Social nytta: våra verksamheter riktade till äldre.

Vår verksamhet är ett komplement till det Uppsala kommun och andra aktörer erbjuder. Vi har god erfarenhet av verksamhet för och tillsammans med äldre. Vi försöker också vända ut och in på det vi gör och titta på oss själv med normkritiska glasögon för att försöka upptäcka nya behov, inkludera fler, utveckla befintliga verksamheter, lägga ner de som inte fyller ett behov.

Stöd till anhöriga.

Anhörigstöd.

Under 2017 planerades 150 tillfällen och ca 1100 personer tar del av verksamheten. Det är i snitt tio deltagare per grupp.

Anhörigstödsgrupperna verkar för fler målgrupper: för anhöriga som vårdar i hemmet (exempelvis demenssjuka) och för anhöriga till personer med psykisk ohälsa, vilket ökar i alla åldersgrupper, även för äldre.

Planer finns kring utveckling av anhörigstöd även via telefon. Anhörighörnan har tidigare funnits på Akademiska sjukhuset, men finns inte längre som fysisk plats. Därför finns tankar om att ha telefonstöd som komplement.

Målgrupp: Anhöriga som vårdar i hemmet, eller vuxna barn till anhöriga som är i behov av samvaro med andra i samma situation. Efterlevande som förlorat en livskamrat som vårdats i hemmet är också målgrupp.

Syfte: Möjlighet att mötas få skratta, gråta, koppla av, få kunskap och utbyta erfarenheter; stärka den som är anhörigvårdare att få verktyg för att själv kunna påverka sin situation; sorgbearbetning och stöd i efterlevandegrupper.

Stöd för ökad trygghet och bryta social isolering.

Målgrupp: äldre ofrivilligt ensamma och isolerade individer som önskare ett besök, medföljning eller cykeltur.

Syfte: Möjlighet att få tillgång till ett socialt liv som berikar och stärker möjligheten till bättre hälsa.

Besök och Medföljning

Besöken är önskade av brukaren och är gratis och frivilliga att ta emot. Medföljningen är tillfällen då individen behöver hjälp till frisören eller vårdcentralen eller liknande och dessa administreras genom telefonbokningar på vårt kontor som bemannas förmiddagar måndag-fredag.

Under 2017 genomförs hembesök av 21 frivilliga som besöker 27 personer, 1 gång per vecka, detta resulterar i cirka 1200 besök på ett år.

När det gäller vårdboenden är det 33 frivilliga som besöker 17 vårdboenden. Ett besök i veckan i snitt två avdelningar per boende. Deltar gör ca 6-7 personer från varje avdelning. Runt 1200 personer får ta del av besöken.

Medföljning

2016: 20 frivilliga följde med vid ca 230 tillfällen. Efterfrågan är svår att förutse. Under 2017 har verksamheten utökat samarbetet med Röda korsvärdar som då, om möjlighet finns, möter upp om medföljningen gäller ett besök på Akademiska sjukhuset. Vi ser en minskning på ca 30 uppdrag under jan-maj 2017 mot föregående år samma tidsperiod. Analys av varför kommer att göras efter årsskiftet.

Cykling utan ålder

Röda korset ingår i ett samverkansprojekt efter en dansk idé, där äldre erbjuds att åka med på en cykeltur för att komma ut i naturen och få en stunds social samvaro utanför vårdboendet eller hemmet. Projektet utvecklas och utvärderas och har fått mycket fina resultat.

2016: 10 piloter

I dag finns det tre cyklar som delas på fyra vård- och omsorgsboenden. En cykel finns på Röda korset och denna är till för de som bor i eget boende.

Samverkan kring cykling utan ålder sker mellan Uppsala kommun, Länsstyrelsen i Uppsala län och Uppsala rödakorskrets.

Följande funktioner finns inom projektet:

Kaptener: utbildar nya piloter och personal. Informerar frivilliga om vad som krävs.
Piloter: Frivilliga som tar emot bokningar eller cyklar på förfrågan. Även anhöriga kan bli piloter.

Totalt ca 250 turer under 2016. Organisatoriskt ska Uppsala rödakorskrets utveckla denna del.

Fixarna

Fixarna är en verksamhet som hjälper till med enklare saker i hemmet för dem som är äldre eller har varierande funktionalitet. Detta för att undvika fallolyckor i hemmet och möjlighet till en stunds interaktion och sociala möten. Fixartjänsten är gratis och ersätter inte de jobb som en hantverkare behöver genomföra när det gäller behörighet. Bokningar görs via telefon. Det finns en avgränsning i hur långt från centrala Uppsala en fixare kan åka.

Under 2016 hade fixarna 504 uppdrag.

Målgrupp: Äldre och individer med funktionsvariationer.

Syfte: minska risker för fallolyckor och erbjuda praktisk hjälp där individen har svårighet att klar det själv.

Trygghetsringning

Trygghetsringningen är för den äldre som inte önskar ett besök i hemmet, men vill ha telefonkontakt alltifrån dagligen till någon gång i veckan. Telefonen bemannas dagligen vardagar. Samtalets innehåll varierar utifrån brukarens behov.

Målgrupp: Äldre individer både på vårdboende och i eget boende.

Syfte: Att skapa en möjlighet till social kontakt med en medmänniska och därmed minska ofrivillig ensamhet och isolering.

Stöd på Akademiska sjukhuset: Rödakorsvärdar

Ett 50-tal frivilliga bemannar olika avdelningar på Akademiska sjukhuset, verksamheten har fokus på att lotsa folk tillrätta och hitta dit de ska, samt att ge medmänskligt stöd och vara samtalspartner för den som väntar på att få vård eller är orolig anhörig. Många äldre personer får här stöd att lotsa sig fram och stöd när man kommer med färdtjänst eller sjuktransport. Denna grupp möter väldigt många individer och ca 100 000 personer per år får ett kortare eller längre möte. Hur många av dessa som vi möter som är över 65 år kan vi inte veta. Det är inte i uppdragets natur att vi vet ålder på sjukhusbesökaren. Men vi får de flesta förfrågningar från äldre som har svårt att lotsa sig fram i sjukhusmiljön.

Kris och beredskap

Kriser kan vara små och personliga eller stora och påverka många invånare i samhället. Uppsala rödakorskrets utvecklar det beredskapsarbete vi bedriver och jobbar nu än mer aktivt för att vara en aktör i framkant gällande kris- och katastrofarbetet lokalt. I en kris som påverkar lokalsamhället är utsatta grupper än mer utsatta. Det kan gälla äldre utan socialt skyddsnät likväl som nyanlända migranter som kan ha svårt att ta till sig viktig information då man saknar språkkunskaper eller kunskap om olika samhällsfunktioner. Arbetet med att förhindra lidande och lindra när katastrofen väl har inträffat, är vår grund och det är detta beredskapsarbetet bygger på.

Verksamhet som gör detta möjligt och stärker kvaliteten i det vi gör.

Frivillighet = meningsfullt engagemang

Under 2016 hade vi 637 frivilliga som engagerade sig i alla våra verksamheter, i tid motsvarar detta engagemang 37 heltidstjänster. Av dessa 637 frivilliga är ca 70 % över 65 år och hittar en meningsfull fritid där man skapar sociala kontakter, får möjlighet att få nya kunskaper och

möta nya medmänniskor likväl som dem vi stöttar. Det är även så att man i vissa enstaka fall kan gå från att vara frivillig i någon verksamhet till att vid ett annat skede i livet vara brukare av våra aktiviteter.

Vi har ca 20 % förnyelse varje år då frivilliga avslutar sina uppdrag och vi behöver då rekrytera och fylla på med nya frivilliga. Varje frivilliggrupp har en eller två frivilligledare som är oerhört viktiga för verksamheten. Dessa samordnar och leder, introducerar nya frivilliga, marknadsför och är kompetensbärare.

Vi jobbar aktivt med att öka vår samverkan mellan de olika frivilliggrupper och verksamheter vi bedriver. Ett exempel är att Besök och medföljning ibland hänvisar personer som söker medföljare till vår verksamhet Rödakorsvärdar om personen ska till Akademiska sjukhuset.

Under hösten 2017 planeras en gemensam träff för Anhörigstöd, Besök och medföljning och Trygghetsringningen. Syftet med träffen är att under sociala former mötas, både frivilliga aktiva i de olika verksamheterna, men även brukarna är inbjudna. Detta främjar välmående, ger möjlighet till guldkant på tillvaron och skapar nya kontaktytor för såväl frivilliga som brukare. Genom att till viss del ta bort gränserna mellan de olika verksamhetsgrupperna ökar också möjligheten till samverkan och erfarenhetsutbyte. Detta gör att vi gemensamt kan driva verksamheten framåt inte bara enligt gruppens egen plan.

Rekrytering

För att kunna bedriva verksamheten och varje år rekrytera nya frivilliga krävs ett gediget rekryteringsarbete. Vi har en frivilligverksamhet (Information- och insamlingsgruppen) som annonserar i databaser, intervjuar och lotsar vidare nya frivilliga. De jobbar även med att sprida kunskap om och marknadsföra våra verksamheter. Denna verksamhet bedrivs i våra kontorslokaler på Trädgårdsgatan och ute på mässor och andra evenemang. Vi har även ökat vår synlighet på Facebook genom digitala annonser och antalet följare har fördubblats till 2399 individer under 2016. Detta ger oss en större möjlighet till att dels hitta nya frivilliga men också flera personer hittar till våra verksamheter som själva eller deras anhöriga har ett behov av.

Medlemskap

En ökning med 12 % under 2016. Ett stort antal medlemmar är över 65 år och många av dessa är inte aktiva frivilliga, men tar ställning för humanitet. Vårt arbete med att både behålla, vårda och locka till att aktiv engagera sig alternativt bli brukare av våra verksamheter kräver resurser.

Kompetensutvecklande utbildningsinsatser

Under 2017 har vi flera utvecklande insatser för de frivilliga med fina utvärderingsresultat. Det är utbildningar i psykologisk första hjälpen, första hjälpen för alla, temadag om att bli äldre, kunskaper om Röda Korset och våra värderingar. En stor satsning på arbetet mot rasism har gjort att vi vid flertalet tillfällen har haft externa föreläsare som bjudits in. Detta kopplas till en del kostnader då kompetenta föreläsare även är kostsamma, likväl som större lokaler att hyra för att fler deltagare ska kunna vara åhörare under våra utbildningsinsatser.

Under 2016 hade vi 227 deltagare under 16 utbildningstillfällen och även utöver detta ordnar verksamheterna själva egna aktiviteter som vi under 2017 ska börja föra statistik över. Detta har inte gjorts tidigare år.

Under 2017 fram till maj månad har 127 deltagare medverkat i sju utbildningsinsatser.

Lokaler för att kunna bedriva verksamhet

Vi har behov av lokaler i form av kontor för administration och samordning, lagerutrymme för förvaring av material och förråd till cykel med möjlighet att ladda den. Lokaler behövs för verksamheter för brukare och anhöriggrupper.

Fixarna behöver förvaringsmöjlighet för verktyg och material. Lokaler krävs för att kunna genomföra verksamheter, utbildningsinsatser, medlemsvårdande aktiviteter och möten.

Kontor för Besök och medföljning, rödakorsvårdar och anhörigstöd.

Andra kostnader kopplat till genomförandet:

Telefoni (extra viktigt för trygghetsringning och bokning för Fixarna och Besök och medföljning). Därtill även IT-lösningar och datorer. Vi märker en markant ökning av kommunikation med e-post även med gruppen äldre över 65 år.

Marknadsföring, ekonomihantering, omvärldsbevakning, kommunikation (exempelvis intern och extern, såsom nyhetsbrev, affischer, sociala medier, trycksaker), säkerhet, nycklar, bokningssystem, inköp av mat och material. Det tillkommer även städning och underhåll av lokaler och möjlighet till kopiering.

Anställd personal

För att bedriva en verksamhet med kontinuitet och av god kvalitet krävs stöttning och planering. Vi har idag en liten personalstyrka som utgör detta stöd för väldigt många frivilliga. De anställda möjliggör och ser till att frivilliga, förtroendevalda och frivilligledare kan utföra sitt arbete på bästa sätt. Personalen är möjliggörare, medlemsvårdare, informationsbärare och ger administrativ stöttning.

De anställda som direkt kopplas till dessa verksamheter är:

- Verksamhetsutvecklare och – stödjare
- Kanslist
- Samordnare för Träffpunkten (medlemsvård)
- Verksamhetschef

Samverkan

Vi vill gärna initiera en diskussion om en utveckling av samarbete och samverkan med äldrenämnden. Vi har en utvecklingspotential och vill stärka våra verksamheter likväl som tydliggöra nyttan med våra verksamheter. Vi har möjligheter att hitta former för samverkan där de både Uppsala rödakorskrets och Uppsala kommun kan bidra med olika infallsvinklar och kompetenser för att stärka möjligheterna för kommunens äldre invånare.

Vår delaktighet i Lokala överenskommelsen (LÖK) bidrar till samverkan och utbyte med andra föreningar och Uppsala kommun.

Uppsala rödakorskrets

Protokoll

fört vid kretsstämman den 28 februari 2017 kl. 19.00–20.30

§ 1 *Mötets öppnande*

Ordförande Ingegerd Palmér förklarade 2017 års kretsstämma öppnad.

§ 2 *Val av mötesordförande och -sekreterare*

Kretsstämman beslutade

- a. att välja Johanna Mäkinen till mötesordförande.
- b. att välja Dlovan Kassab till mötessekreterare.

§ 3 *Val av två justerare tillika rösträknare*

Kretsstämman beslutade

att välja Karin Carlsson och Heide Larsson till justerare tillika rösträknare.

§ 4 *Godkännande av stämmans stadgeenliga sammankallad*

Kretsstämman beslutade

att förklara 2017 års kretsstämma utlyst i enlighet med § 13 i stadgarna för Svenska Röda Korset.

§ 5 *Godkännande av föredragningslistan*

Kretsstämman beslutade

att godkänna föredragningslistan efter följande tillägg: tillägg i § 2 b) val av mötessekreterare, tillägg i § 7 c) verksamhetsrevision samt ändra § 16 till val av tre verksamhetsrevisorer.

§ 6 *Fastställande av röstlängd*

Röstlängd, tillika närvarolista, cirkulerades inför stämman, biläggs protokollet.

Kretsstämman beslutade

att fastställa röstlängden till 48 röstberättigade ombud.

§ 7 *Årsberättelse med bokslut för närmast föregående år*

- a) Ordförande Ingegerd Palmér höll ett anförande om kretsens verksamhet under 2016 och kassören Christina Johansson gick igenom den ekonomiska rapporten för året.
- b) Mötesordförande läste upp Folkessons revisionsberättelse för 2016 i vilket Folkesson tillstyrkt att kretsstämman fastställer balans- och resultaträkningen
- c) Verksamhetsrevisorn Anna Möller läste upp verksamhetsrevisionen för 2016.

§ 8 *Fastställande av resultat- och balansräkning*

Kretsstämman beslutade

att fastställa resultat- och balansräkning för verksamhetsåret 2016.

§ 9 *Beslut om ansvarsfrihet för kretsstyrelsen*

Mötesordföranden läste upp revisorns tillstyrkan att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för 2016.

Kretsstämman beslutade

att bevilja kretsstyrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2016.

§ 10 *Motioner*

Inga motioner har lämnats in.

Kretsstämman beslutade

att notera information.

§ 11 *Verksamhetsplan och budget för 2017*

Ordförande Ingegerd Palmér höll ett anförande om kretsens prioriterade områden och kassören Christina Johansson presenterade budget för 2017.

Kretsstämman beslutade

att godkänna kretsstyrelsens förslag om prioriterade områden och budget för 2017.

§ 12 *Beslut om antal styrelseledamöter*

Kretsstyrelsen består av 7 ledamöter inklusive kretsordföranden.

Kretsstämman beslutade

Att behålla antalet styrelseledamöter till 7

§ 13 *Val av styrelsens ordförande*



Kretsstämman beslutade

att bifalla valberedningens förslag om omval av Ingegerd Palmér till ordförande för ytterligare tre år.

§ 14 Val av tre ytterligare styrelseledamöter

Kretsstämman beslutade:

att Bifalla valberedningens förslag och till styrelseledamöter för tre år välja Cecilia Anshelm, Kabir Hussein och Ulf Lundström

§ 15 Val av revisor och revisorssuppleant

Kretsstämman beslutade

att bifalla valberedningens förslag och att till ordinarie auktoriserad revisor för ett år välja revisor Gunnar Folkesson och till revisorssuppleant revisor Simon Kyhlén,

§ 16 Val av tre verksamhetsrevisorer

Kretsstämman beslutade

att bifalla valberedningens förslag och att till verksamhetsrevisorer för ett år välja Anna Möller, omval och Paola Hasselteg, omval och Joanna Trajtlowicz, nyval.

§ 17 Val av kretsrepresentanter till samverkansrådet

Kretsstämman beslutade:

att bifalla valberedningens förslag och till representanter i samverkansrådet för ett år välja Ingegerd Palmér, omval, Eva Andér, omval och Märith Färnlöf, nyval.

§ 18 Val av valberedning

Kretsstämman beslutade

att välja för ett år välja Christina Rudmark, Martina Bruzelius och Claes Erik Claesson till valberedning.

§ 19 Tack till avgående styrelseledamöter och övriga förtroendevalda

Ordförande Ingegerd Palmér framförde ett stort tack till Claes Erik Claesson, Linnéa Mandelholm och Maria Nyberg för deras tid som styrelseledamöter.

Ingegerd Palmér tackade även den avgående valberedningens sammankallare Anne-Marie Pernulf samt mötesordförande Johanna Mäkinen för deras insatser.



§ 20 Mötets avslutande

Mötesordförande Johanna Mäkinen förklarade 2017 års kretsstämma avslutad.

Vid protokollet

Dlovan Kassab
Sekreterare

Johanna Mäkinen
Mötesordförande

Heide Larsson
Justerare

Karin Carlsson
Justerare



Uppsala rödakorskrets

Protokoll**fört vid det konstituerande styrelsesammanträdet den 28 februari 2017 kl. 20.30–21.00***Närvarande*

Ordförande	Ingegerd Palmér
Ledamöter	Gunnel Arrbäck Katarina Lif Pikas Christina Johansson Ulf Lundström Kabir Hussein
Anmält förhinder	Cecilia Anshelm
Övriga	Dlovan Kassab, verksamhetschef

§ 1 Sammanträdet öppnas av ordföranden

Ordförande Ingegerd Palmér hälsade välkommen till styrelsesammanträde.

§ 2 Närvaro och yttranderätt

Till styrelsesammanträdet gavs Dlovan Kassab närvaro- och yttranderätt.

§ 3 Godkännande av föredragningslistan

Styrelsen beslutade

att godkänna förslaget till föredragningslistan med tillägg § 12 om t f verksamhetschef*§ 4 Val av sekreterare*

Styrelsen beslutade

att utse Dlovan Kassab till sekreterare.*§ 5 Val av protokollsjusterare*

Styrelsen beslutade

att utse Christina Johansson till protokollsjusterare, vid sidan av ordföranden.*§ 6 Föregående mötesprotokoll*

Styrelsen beslutade

att med godkännande lägga protokollet från styrelsens sammanträde 24 januari till handlingarna.

§ 7 Konstituerande

Styrelsen beslutade

att välja Gunnel Arrbäck till vice ordförande och Christina Johansson till kassör.

Styrelsens sammansättning för 2016:

Ordförande	Ingegerd Palmér
Vice ordförande	Gunnel Arrbäck
Kassör	Christina Johansson
Ledamöter	Katarina Lif Pikas
	Ulf Lundström
	Kabir Hussein
	Cecilia Anshelm

§ 8 Firmateckning

Styrelsen beslutade

att firma för Uppsala Rödakorskrets, organisationsnummer 817602-0389, tecknas av ordförande Ingegerd Palmér, personnummer 460417-8949 eller i hennes frånvaro av vice ordförande Gunnel Arrbäck, personnummer 440513-6864.

att kretsens firma avseende anställningsavtal tecknas av verksamhetschef Dlovan Kassab, personnummer 720504-8031

att kretsens firma avseende ansökan och samverkansavtal med kommun, ideell sektor och företag tecknas av verksamhetschef Dlovan Kassab, personnummer 720504-8031

att kretsens firma avseende avtal kopplat till administration, löner och löpande ekonomihantering tecknas av verksamhetschef Dlovan Kassab, personnummer 720504-8031

§ 9 Tillgång till kretsens konton

Styrelsen beslutade

- att** ge tillgång till kretsens konton SEB enligt följande:
- Obegränsad behörighet, var för sig: Ordförande Ingegerd Palmér 460417-8949, vice ordförande Gunnel Arrbäck 440513-6864
 - Se konton och elektroniska dokument: Kassören Christina Johansson 501002-1409
 - Se konton, se elektroniska dokument, betala och överföra från penningmarknadskontot samt tillvalstjänster: Dlovan Kassab, personnummer 720504-8031
 - Se konton, betala/överföra – två i förening: Minou Britner, 900719-1100, Åhnberg & Partners

att transaktioner av andra än ordförande och vice ordförande alltid ska göras i förening verksamhetschef Dlovan Kassab, personnummer 720504-8031. Vid verksamhetschefs frånvaro inträder ordförande Ingegerd Palmér 460417-8949.

§ 10 Attestlista

Styrelsen beslutade

att fastställa attestlista enligt bilagd attestlista.

§ 11 Styrelsens sammanträden

Styrelsen beslutade

att styrelsens sammanträden under våren 2017 har tidigare fastställts till tisdag 21 mars, onsdag 27 april och tisdag 23 maj kl. 17.30.

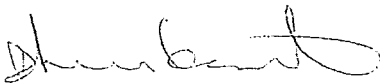
§ 12 T.f. verksamhetschef

Styrelsen beslutade

att Gunilla Löfberg förordnas som t f verksamhetschef under 11 -26 mars 2017 då den ordinarie verksamhetschefen är på semester

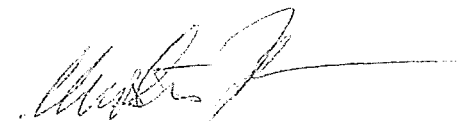
§13 Sammanträdet avslutas

Ordföranden avslutade sammanträdet 21.00.

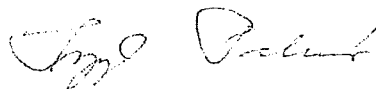


Dlovan Kassab
Sekreterare

Justeras:



Christina Johansson
Ledamot



Ingegerd Palmér
Ordföranden



Uppsala rödakorskrets

Medmänsklighet i rörelse

**Årsberättelse 2016
(endast text)**

Innehållsförteckning

Inledning av ordföranden, medmänsklighet i rörelse	3
Att ge hopp med en cykeltur, en inblick i verksamheten Besök och medföljning	4
Torsdag är veckans bästa dag	
En inblick i besöken på asyl- och utreseboenden	5
Övriga lokala verksamheter	7
Vi sätter hjälpen i rörelse- i världen	9
Särskilda insatser	10
Förvaltningsberättelse	12

Humanitet i rörelse

2016 blev ett lugnare år än 2015. De många ensamkommande ungdomarna från hösten 2015 fick plats i skolan. Många av dem kommer fortfarande för gemenskap och stöd. Flera behöver mer socialt stöd, de har varit borta länge från sina familjer. Nya lagar om flyktingmottagande och uppehållstillstånd skapar stor osäkerhet och stress som man behöver hjälp med. Träffpunkten sjuder fortfarande av språkträning och läxhjälp och framför allt av medmänskliga möten.

Uppsalakretsens många verksamheter har pågått med oförminskad kraft, med engagemang och insatser för behövande i kommunen och i världen. I år har kretsen, tack vare frivilligledaren Kerstin Weibergs stora engagemang, startat en verksamhet som verkligen piggar upp och stimulerar, Cykling för äldre. Tänk att som gammal få åka cykel igen, med håret fladdrande i vinden!

Second Hand uppvisar en högre vinst än föregående år, tack vare mycket stort engagemang av givare och kunder. Inkomsterna på Second Hand och de pengar som lagts i våra bössor betyder att kretsen kunde skicka ca 2,2 miljoner kronor i bidrag till globala insatser.

Antalet medlemmar ökade med 12 % från föregående år, och mycket glädjande har de frivilliga som strömmade till hösten 2015 i stor utsträckning blivit kvar.

Svenska Röda Korset vill öka sin roll i den svenska krisberedskapen. Det är positivt att Uppsalakretsen kan bidra genom att Uppsala beredskapskrets går samman med oss. Sedan i höstas har kretsen en ny verksamhet, Kris och beredskap, där vi ska förstärka vår förmåga och våra möjligheter att ge stöd i kriser.

Efter ett långt arbete med mycket förankring skrev Uppsalakretsen i december avtal om ett Idéburet Offentligt Partnerskap med tre nämnder i Uppsala kommun, ~~om~~ för samverkan inom migration. Det övergripande syftet är att skapa en extra dimension av goda förutsättningar för flyktingar i Uppsala att leva här och komma in i samhällsgemenskapen, genom det medmänskliga stöd som kretsen erbjuder. Partnerskapet är ett erkännande från Uppsala kommun att kretsen har en viktig uppgift i utvecklingen av välfärden här.

Styrelsen tackar för de utomordentligt goda insatser som görs av kretsens alla frivilliga, praktikanter och anställda, och för det stöd kretsen får från Uppsala kommun och andra partners. Det är med stolthet vi i olika sammanhang representerar och sprider kunskap om Röda Korsets Uppsalakrets.

Ingegerd Palmér

Ordförande i Uppsala rödakorskrets

Att ge hopp med en cykeltur en inblick i verksamheten Besök och medföljning

Besök och medföljning är en verksamhet där frivilliga följer med äldre till olika aktiviteter eller besöker dem hemma eller på vårdboenden. Verksamheten finns till som ett alternativ för den som själv vill kunna välja när de vill ha sällskap eller vara ensam. Vissa vill ha lite sällskap över kaffet medan andra ibland uppskattar en trevlig promenad med en medmänniska. Även sällskap till läkaren, tandläkaren eller frisören kan ibland behövas.

Under 2016 fick verksamheten ett spännande tillskott, att ta ut de äldre på cykelturer, som en aktör i den internationella rörelsen Cykling utan ålder.

– Det började med att jag och andra frivilliga från Röda Korset var på ett informationsmöte om Cykling utan ålder som skulle startas i Uppsala, säger Kerstin Weiberg, frivilligledare för verksamheten Besök och medföljning. – Verksamheten skulle vända sig till dem som bor på äldreboenden. Då lyfte vi frågan att de som bor hemma och som Röda Korset besöker, också skulle få åka på cykelturer och få vind i håret. De som bor hemma känner sig ensamma på ett helt annat sätt än de som bor på vårdboenden. Vi känner att de som bor hemma ensamma är mer isolerade och då är cykelturen ett fantastiskt sätt att bryta deras isolering.

Tack vare ett samarbete med Uppsala universitet, Uppsala kommun och länsstyrelsen kunde Röda Korset skaffa en egen cykel.

Enligt Kerstin har cykelturerna varit ett hett samtalsämne på vårdboenden. Cykelturen ger alla en glädje, de som cyklar och de som åker med oss, säger hon och tillägger att inte sällan vinkar allmänheten glatt till dem.

Förutom att den elektriska cykeln i sig är något nytt i verksamheten Besök och medföljning, så har den dels lockat nya frivilliga, dels kunnat möta andra målgrupper som vi inte kunnat engagera i några aktiviteter.

– Verksamheten lockar yngre frivilliga för att cykla med äldre. Vi har också sett att dementa personer kan vara med i denna verksamhet. De cyklar då tillsammans med en anhörig eller personal, säger Kerstin Weiberg.

Fakta 1:

Cykling utan ålder är ett projekt där frivilliga tillsammans med stadens äldreboenden ser till att äldre kommer ut på cykelturer och får möjlighet att känna vinden i håret. Med anpassade cyklar upplever de staden eller besöker parker o.d. Idén kommer från Danmark och har nu spridit sig till mer än 25 länder däribland Chile, Singapore, Frankrike, Kanada, Slovakien och Island.

Röda Korset i Uppsala är den första rödakorsförening i Sverige som deltar i detta projekt. Uppsala är den andra kommunen i landet efter Malmö som ansluter sig till rörelsen.

Fakta 2:

Under 2016 och inom ramen för verksamheten Besök och medföljning har 26 personer fått regelbundna hembesök och 40 avdelningar på vårdboenden har besökts regelbundet. Vid 240 tillfällen har frivilliga följt äldre till olika aktiviteter samt cyklat med 70 personer. Totalt har 1536 personer nåtts av verksamheten med hjälp av 79 frivilliga.

Torsdag är veckans bästa dag

En inblick i besöken på asyl- och utreseboenden

Tiden på asylboenden är ofta svår och präglas av långtråkighet och passivitet. Brist på meningsfull sysselsättning skapar frustration. Under 2016 har frivilliga från Uppsalakretsen besökt två boenden, asylboendet på Ribbingebäck och utreseboendet i Åby.

På asylboendet bedriver kretsen en gång i veckan språkträning i svenska för vuxna, som också innebär social samvaro och vid behov krisstöd. Samtidigt finns också en barngrupp med fokus på lek och kreativa aktiviteter. Ca 35 frivilliga medverkade under 2016 i dessa besök. På asylboendet finns barn med trauman från och flykt. Vi startade en barn-och föräldragrupp på asylboendet utifrån den modell vi utvecklat för stöd till de traumatiserade barnen.

Också utreseboendet har besökts av frivilliga från Uppsala rödakorskrets en gång i veckan, för social samvaro för barn och vuxna. En viktig aktivitet för vuxna är samtal, att lyssna och fika tillsammans. Besöken kan även innehålla sånt som dans, målning och att spela spel. Barnen erbjuds lek och olika kreativa aktiviteter.

– Det ger otroligt mycket när man känner sig behövd, det går inte heller att ta miste på nyttan vi gör och behoven vi fyller när vi är på plats säger Eva Nordin, frivillig i besöksverksamheten på asylboendet. Hon tillägger att många uppskattar mycket att vi tar oss från Uppsala dit för just deras skull och att Röda Korset bryr sig om deras situation.

Emil Duberg, frivillig i barnverksamheten på asylboendet, bekräftar den uppskattning som Eva pratar om: – Att se barnens glädje när vi kommer det är bland det roligaste med uppdraget. Då vet man att man betyder någonting för dem och att dessa besök är viktiga. Han tillägger att man inte vill missa ett enda besökstillfälle när man vet att barnen går hela veckan på asylboendet och väntar på en. Det bekräftar Eva och inflikar att en del frivilliga kommer in i bussen med sin kvällsmacka eftersom de inte vill missa ett enda tillfälle. – Verksamheten ger oss så enormt mycket tillbaka, säger hon.

Besöken förvandlas mer till relationer mellan människor än till ”bara” språkträning, säger Eva Nordin. Vi delar deras verklighet när vi är där, vi ger dem en liten paus från det de har varit med om och det de går igenom just nu. Vi får också en inblick i deras boende- och flyktsituation och får ta del av deras unika berättelser.

Trots att det är många människor som behöver prata så försöker vi så gott som det går att se individerna. Vi ser att en del kvinnor inte hade fått någon uppmärksamhet förut och då ägnar jag lite extra tid åt att lyssna på deras berättelser och deras situation, säger Eva Nordin.

Både Emil Duberg och Eva Nordin pratar om svårigheter med kommunikation när språket inte räcker till. Det ledde till stor frustration när en man försökte berätta för Eva om hur hans barn nästan drunknade i Medelhavet eller när ett barn försökte förklara något för Emil som inte alls förstår. Då tar vi hjälp av kroppsspråk, ritar på tavlor, frågar någon med språkkompetens eller en tolk, säger Emil.

Båda frivilliga understryker också vikten av att det finns några som möter dessa människor och ser deras verklighet och sen berättar för andra som inte vet, särskilt när vi ser en ökad negativitet mot invandring och flyktingar, säger Eva Nordin. Emil Duberg tillägger att de barn han möter är precis som alla andra barn som är födda i trygga Sverige, den enda skillnaden är att de har varit tvungna att fly från sina hem. Bara genom att få göra det vi gör så är man en del av många insatser för humanitet och blir en motkraft mot främlingsfientlighet, säger Eva.

Eva Gracián och Ann-Charlott Cohen, frivilligledare för verksamheten på utreseboendet i Åby, håller med Eva Nordin och menar att engagemanget i sig i denna verksamhet är ett svar mot rasistiska attityder och uttryck som har ökat i samhället.

De berättar också om en verksamhet som började med språkträning i engelska (då personerna på boendet är på väg att utvisas), men som snabbt förvandlades till medmänskliga möten och krisstöd. Båda frivilligledarna understryker vikten av att kunna vara flexibel för att möta de behov som finns och för att ge verksamheten en mer hållbar struktur.

Eva Gracián och Ann-Charlott Cohen berättar om glädjefyllda möten med människor som väntar på en väldigt osäker framtid.

– Det är så vackert att se att de som man tror är svaga vill ge andra styrka och välsignelser, säger de och tillägger att när världen ser ut som den gör, får man som frivillig både styrka och perspektiv på livet från deras glädje och styrka.

Men ibland blir det en dämpad stämning när en familj ska utvisas samma dag eller dagen efter. Det blev särskilt tufft när tre små flickor, som tyckte att torsdagen var veckans bästa dag därför att vi var där på besök, utvisades utan att hinna ta avsked från varandra. Nu faller blickarna på de teckningar som de har lämnat efter sig och sitter bland andra teckningar som tapetserar väggen i matsalen, som ett sista spår av dem i Sverige säger Eva Gracián.

Ann-Charlott Cohen lägger till att en del pratar om sina avresedatum medan andra vill absolut inte berätta om det då ödet för dem är väldigt okänt.

Klart att det ibland finns kommunikationssvårigheter på grund av brist på gemensamt språk. Men verksamheten har satsat på språkkompetens bland frivilliga, så det blir sällan stora problem med att förstå varandra, säger frivilligledarna. Och tillägger att tack vare språkkunskaperna i frivilliggruppen har de kunnat identifiera en del behov som de annars inte

hade kunnat se.

Röda Korsets närvaro på plats på boenden ger ökad trygghet i flera avseenden, bland annat en del transsexuella personer. De liksom barn och ungdomar vet att man kan närvara på dessa träffar oavsett hur man är, för hos Röda Korset är alla välkomna, säger Ann-Charlott Cohen.

Eva Gracián avslutar med att säga att genom besöksverksamheten blir frivilliga från Röda Korset de sista ljusa minnen från Sverige för dem som utvisas.

Fakta 1:

På ett asylboende bor personer som har ansökt om uppehållstillstånd och väntar på beslut från Migrationsverket. På ett utreseboende bor personer som Migrationsverket har beslutat ska utvisas.

Fakta 2:

På utreseboendet hade kretsen från början två separata grupper, en för barn och en för vuxna. Grupperna slogs ihop från och med sommaren.

Övriga lokala verksamheter

Röda Korsets Second Hand i Uppsala är Sveriges största rödakorsbutik med ca 170 frivilliga och ca 1000 besökare per dag. Under 2016 har överskottet från vår second hand gått till lokala och globala insatser.

Träffpunkten har under 2016 nått ca 85 personer per dag. Under året har verksamheten skrivit in 412 nya besökare varav 193 ensamkommande barn. Verksamheten har haft 104 aktiva frivilliga. Träffpunkten har bland annat bedrivit språkträning, erbjudit stödsamtal vid kris och gett stöd vid myndighetskontakter.

Välkomnare har anordnat kvällsträffar för nyanlända migranter där fokus har varit social samvaro och samhällsorientering. Totalt 350 personer har nåtts av verksamheten med stöd av 27 frivilliga.

Barn- och föräldragruppen vänder sig till barn med trauman av krig och flykt och deras föräldrar/vårdnadshavare. Under 2016 har 78 personer tagit del av verksamheten med hjälp av 36 frivilliga.

Efterforskning och familjeåterförening (tidigare kallad Flyktinggruppen) har hjälpt migranter med att återförenas med sina anhöriga. Under 2016 har verksamheten hjälpt 35 familjer med stöd av 18 frivilliga.

Mentorskap är en nystartad verksamhet för att öka migranternas delaktighet i samhället genom engagemang i föreningslivet.

Anhörigstöd riktar sig dels till äldre som vårdar en livskamrat eller vuxna barn som vårdar en förälder med långvarig sjukdom och/eller funktionshinder, dels till anhöriga som stödjer en vuxen/ett barn med psykisk ohälsa. Totalt har vi nått 1697 anhöriga samt utbildat minst 300

personer från externa föreningar för att kunna starta nya grupper. Verksamheten har haft 17 frivilliga under 2016

Fixarna riktar sig till äldre och personer med funktionsvariationer som behöver hjälp med enklare insatser i hemmet. Ca 500 uppdrag har utförts av 9 frivilliga under 2016.

Trygghetsringning innebär att frivilliga ringer till ensamma äldre som önskar telefonkontakt. 32 personer har blivit uppringda regelbundet under 2016 med hjälp av 15 frivilliga.

Rödakorsvärdar finns på Akademiska sjukhuset för att hjälpa människor tillrätta och/eller vara samtalspartner när väntan blir lång. Ungefär 100 000 personer har tagit del av verksamheten under 2016 med hjälp av 51 frivilliga.

Vuxna i skolan finns vid sex skolor som vuxenstöd för de elever som behöver extra stöd. 160 elever har tagit del av verksamheten under 2016 med hjälp av 16 frivilliga.

Häktesbesök innebär att frivilliga lyssnar och talar med intagna för att bryta deras isolering. 27 personer har besökts av 9 frivilliga under 2016.

Information och insamling riktar sig till allmänheten med information om Röda Korsets lokala och globala arbete. Gruppen ansvarar för frivilligrekrytering och även för bössinsamlingar. Verksamheten har intervjuat 177 nya frivilligkandidater, samlat in 163 672 kr och deltagit på informationsevenemang. Totalt 31 frivilliga.

Folkrättsinformatörer och utbildare sprider kunskap om Röda Korset, humanitära värderingar och människor på flykt till allmänheten, och särskilt i skolor. Totalt har 92 personer nåtts av verksamheten med 6 frivilliga informatörer.

Kris och Beredskap är en ny verksamhet som erbjuder dels första hjälpen vid olika event, dels krisstöd vid akuta händelser. Verksamheten har tagit emot frivilliga från Uppsala beredskapskrets som lades ner i november.

Uppsala rödakorskrets har bidragit med stöd till Röda Korsets ungdomsförbund, RKUF. Mer info www.rkuf.se/uppsala

Vi sätter hjälpen i rörelse- i världen

Genom försäljning på Second Hand och övrigt insamlingsarbete med bland annat bössor utställda i butiker har Uppsala rödakorskrets kunnat skänka 2 258 244 SEK till globala insatser varav 1 212 820 SEK till Svenska Röda Korsets katastrofhjälp och 508 933 SEK till Svenska Röda Korsets globala projekt.

Röda Korset är världens främsta katastroforganisation.

Vi är på plats i 190 länder och finns där både före, under och efter katastrofen. Därför kan vi hjälpa till direkt, utan fördröjning, oavsett om det är en jordbävning, konflikt, tyfon, skogsbrand eller annan katastrof som skett. Vi ser till att ert stöd kommer fram snabbt och effektivt. Genom att ge ert bidrag till Katastrofhjälpen stödjer ni vårt arbete för att ingen ska lämnas ensam i en katastrof. Under 2016 har katastrofhjälpens pengar gått till följande områden:

Tyfon i **Haiti**,

Översvämningarna i **Sudan, Paraguay, Argentina, Kenya, Tanzania** och **Serbien**,

Översvämningarna i **Asien**, framförallt **Indien, Nepal, Bangladesh** och **Nordkorea**

Förhindrande hungersnöd på grund av torka i **Etiopien, Lesotho** och **Somalia**,

Zika-viruset i **Syd- och Centralamerika**,

Extrem vinterkyla i **Mongoliet**,

Cyklon över **Fiji**,

Torka i **Östtimor** och **Vietnam**,

Gula febern i **Angola**,

Jordbävning i **Ecuador**,

Översvämning och jordskred, **Sri Lanka**,

Översvämning efter cyklon i **Bangladesh**,

Konflikt i **Irak (Mosul och Falluja)** - mat, vatten, hygien, tak överhuvudet, filtar, madrasser, första hjälpen och psykosocialt stöd,

Epidemiutbrott i **Demokratiska republiken Kongo** samt bistånd till flyktingar i **Uganda** med bland annat vatten, sanitet, hygien, tak över huvudet och hälsoinsatser.

Uppsala rödakorskrets har skickat bidrag till samtliga Svenska Röda Korset långsiktiga utvecklingssamarbeten med andra rödakors- och rödahalvmåneföreningar i världen.

1. **Afghanistan** - Ge sjukvård till de mest utsatta
2. **Bangladesh** - Stärka samhällets motståndskraft och kvinnors hälsa
3. **Etiopien** - Minska risken för svält
4. **Liberia** - Stärka tjejer att stå upp för sin rätt
5. **Myanmar** - Stöd till barn- och mödravård på landsbygden
6. **Nordkorea** - Minska effekterna av klimatförändringar
7. **Palestina** - Ge hopp och rädda liv genom lokal beredskap
8. **Somalia** - Öka barns och kvinnors chanser att överleva
9. **Sudan** - Stödja lokala sjukvårdsvolontärer
10. **Sydsudan** - Bidra till bättre livsvillkor i konfliktens spår

Särskilda insatser

IOP med Uppsala Kommun

Uppsala rödakorskrets och Uppsala kommun skrev i december under ett avtal om treårigt samarbete för att skapa ett bra mottagande av och möjligheter till integration för ensamkommande barn, nyanlända och andra migranter i behov av socialt stöd. Samarbetet bygger på Uppsala kommuns modell för idéburet offentligt partnerskap (IOP) och gäller under perioden 1 januari 2017 till 31 december 2019. Uppsala rödakorskrets åtar sig att genomföra en lång rad aktiviteter till stöd för ensamkommande barn, nyanlända, asylsökande, papperslösa, EU-migranter och andra migranter med behov av socialt stöd. Uppsala kommun åtar sig bland annat att informera om Röda Korsets verksamhet, förenkla kontakterna med kommunen och att ge ekonomiskt stöd. För 2017 ger kommunen ett ekonomiskt stöd på sammanlagt 1 428 000 kronor. Pengarna kommer från arbetsmarknads-, social- och kultur nämndernas budget.

Uppsala rödakorskrets åtar sig att genomföra en lång rad aktiviteter till stöd för ensamkommande barn, nyanlända, asylsökande, papperslösa och andra migranter med behov av socialt stöd.

Utbildningar

Under 2016 har flera utbildningar hållits för kretsens alla medarbetare. 227 Deltagare från nästan alla verksamhetsgrupper har deltagit i utbildningarna.

Rödakorskunskap (RKK) med 46 deltagare under 4 tillfällen

Att vara frivillig med 12 deltagare under 1 tillfälle

RKK+Att vara frivillig med 7 deltagare under 1 tillfälle

På flykt 8 med deltagare under 1 tillfälle

Första hjälpen med 35 deltagare under 4 tillfällen

Psykologiska första hjälpen med 7 deltagare under 1 tillfälle

Under hösten hölls en särskild utbildningsdag på temat migration som riktade sig främst till medarbetare inom området migration. 64 personer deltog.

Vidare har särskilda utbildningsinsatser erbjudits till enskilda verksamhetsgrupper, t ex säkerhetsutbildning (Second Hand, 30 deltagare), kassautbildning (Second Hand 12 deltagare) och bärteknik (Second Hand, 5 deltagare). Utöver fysiska utbildningar erbjuder vi även e-Learning.

Praktikanter

Under 2016 har vi haft praktikanter på Second Hand och på Träffpunkten. Med praktikanter avses personer som arbetstränar, skolelever på prao samt personer från frivården. Utifrån Röda Korsets värdegrund har vi erbjudit meningsfull praktiktid utifrån individens behov och potential. Exempel på arbetsuppgifter är gåvomottagning, sortering av varor, kafé- och kassaarbete.

Röda Korset har haft praktikanter i samarbete med framför allt Uppsala kommun- Navet, Frivården och Migrationsverket. Totala antalet praktikanter under året har varit 56.

Praktiktiden för en individ har varierat från en vecka till ett år.Handledning av praktikanter

sker i huvudsak av en anställd handledare som är ett dagligt stöd för enskilda praktikanter och har kontakt med olika berörda aktörer

Kommunikation

Under 2016 har vi annonserat vid 3 tillfällen på UNT och Uppsalatidningen. Vi har även annonserat på olika studenthäften samt på en digitalskylt riktad till studenter. Samtliga annonser gällde Second Hand.

Vi har marknadsfört hela kretsens arbete, sökt frivilliga och värvat medlemmar via digitalannonsering på Facebook vid ett flertal tillfällen. Den digitala annonseringen har varit mycket kostnadseffektiv.

Antal följare på Facebook har mer än fördubblats och i slutet av året hade vi 2399 följare. SVT, TV4 och Upplandsradion gjorde olika reportage om vår verksamhet med fokus på vårt arbete med ensamkommande barn men också vår nya verksamhet om cykling utan ålder.

Studiebesök och erfarenhetsutbyte

Under 2016 tog vi emot besök av flera rödakorskretsar samt anställda vid huvudkontoret som ville ta del av vår verksamhet. Vi tog även emot en del föreningar och studenter för samma syfte.

Uppsalakretsen gjorde två större studiebesök, till Malmö och Umeå rödakorskretsar för att få en inblick i deras verksamheter och lära av deras erfarenheter. Vid Malmöbesöket var fokus på migration, hantering av flyktingkrisen och integration, medan Umeåbesöket hade fokus på Second Hand och organisationsutveckling. Delegationerna vid dessa studiebesök bestod av frivilliga, förtroendevalda och anställda.

Nätverkande

Uppsala rödakorskrets fortsatte under 2016 att vara en aktiv part i föreningslivet i Uppsala och tog initiativet till ett nätverk för att samla krafterna med andra organisationer för att hantera förändringarna i asyllagen och lagen om mottagandet av asylsökande. I nätverket ingår gamla som nya samarbetspartner som Svenska Kyrkan, Samarbetsorganisationen för Invandraföreningar i Uppsala SIU, Ingen människa är illegal, Nyby vision och Stadsmissionen.

Förvaltningsberättelse

Uppsala rödakorskrets, 817602-0389, är en ideell förening som utgör en egen juridisk person. Enligt Röda Korsets grundprincip om enhet är kretsen formellt underställd Svenska Röda Korsets styrelse.

Svenska Röda Korsets uppdrag, enligt stadgarnas § 1, är att ”förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa, skapa respekt för människovärdet, främja ömsesidig förståelse och vänskap samt verka för samarbete och varaktig fred mellan alla folk”.

Verksamhet

Uppsala rödakorskrets har bestått under 2016 av 2 733 medlemmar, 637 frivilliga, 56 praktikanter, 14 förtroendevalda och 17 anställda. Kretsens verksamhetsgrupper har arbetat inom ramen för kretsens fem prioriterade områden och mål: Lönsamhet, Ett Rödakors, Social nytta, Migration och Krisberedskap. Under dessa områden har kretsen haft följande verksamheter under 2016:

Second Hand

Träffpunkten

Välkomnare

Mentorskap för ökad delaktighet (Ny)

Efterforskning och familjeåterförening (tidigare Flyktinggruppen)

Barn och föräldragruppen

Verksamheten på asylboende – Ribbingebäck (Ny)

Verksamhet på utreseboende- Åby

Besök och medföljning

Vaksalagruppen (sammanslagning med Besök och medföljning från april)

Anhörigstöd

Fixarna

Trygghetsringning

Rödakorsvärdar

Vuxna i skolan

Häktesbesök

Folkrättsinformatörer och utbildare

Information och Insamling

Kris och Beredskap (Ny)

Allt vårt arbete utgår från Röda Korsets sju grundprinciper: humanitet, opartiskhet, neutralitet, självständighet, frivillighet, enhet och universalitet.

Organisation

Medlemmar

Under 2016 har vi ökat antalet medlemmar till 2 733 medlemmar.

Kretsstämman

Kretsstämman, Uppsalakretsens högsta beslutande organ, ägde rum den 18 februari 2016.

Styrelsen

Under 2016 har styrelsen bestått av sju personer. Styrelsen har sammanträtt vid 9 tillfällen och haft en planeringsdag. Styrelsen har bland annat beslutat om start av nya verksamheter, sammanslagning om befintliga verksamheter och beslutat om bidrag till Röda Korsets globala insatser.

Ingegerd Palmér, ordförande
Gunnel Arrbäck, vice ordförande
Christina Johansson, kassör
Claes-Erik Claesson, ledamot
Katarina Lif Pikas, ledamot
Linnéa Mandelholm, ledamot
Maria Nyberg, ledamot

Revisorer

Folkessons, auktoriserad revisor
Anna Möller, intern verksamhetsrevisor
Paola Hasseltg, intern verksamhetsrevisor
Joanna Trajtlowicz, verksamhetsrevisorssuppleant

Valberedning

Anne-Marie Pernulf,
Christina Rudmark
Martina Bruzelius

Samverkansrådet

I Uppsala kommun består samverkansrådet av 10 kretsar. Under 2016 har samverkansrådet haft två möten och diskuterat diverse frågor kring ökade samarbete, sammanslagning och nedläggning av kretsar, ökad närvaro av Röda Korset på landsbygden. Samverkansrådet har letts av Uppsalakretsens ordförande.

Frivilligledare

Frivilligledarna har träffats i helgrupp vid tre tillfällen under 2016. Ett möte av allmän karaktär, ett möte med anti-rasism som tema och ett möte med fokus på verksamhetsplanering för 2017. Under 2016 har 26 frivilligledare varit verksamma. Aktiva i december 2016 var 23 frivilligledare.

Frivilligledarna under året har varit:

Barbro Kallberg, Second Hand
Britt-Marie Gunnarstedt, Information och Insamling
Christina Rudmark, Information och Insamling

Lars Björkeholm (t.o.m. april), Besök och medföljning
Kerstin Weiberg, Besök och medföljning
Margaretha Å Skuteli (t.o.m. september), Anhörigstöd
Ann-Christine Kärker, Anhörigstöd
Carloe Larsson (fr.o.m. oktober), Anhörigstöd
Maud Gustafsson, Trygghetsringning
Cally Andersson, Vaksalagruppen (t.o.m. april då verksamheten slogs ihop med Besök och medföljning)
Bert Fredriksson, Fixarna
Lena Thelander, Rödakorsvärdar
Gunilla Grenomer, Häktesgruppen
Eva Ståhl, Vuxna i skolan
Else Welinder (t.o.m. maj), Folkrättsinformatörer
Victoria Christensson (t.o.m. juni) Efterforskning och familjeåterförening
Emma Simms (t.o.m. juni), Efterforskning och familjeåterförening
Nadine Schweizer (t.o.m. november), välkomnare
Göran Netse, Välkomnare
Eva Gracián, verksamheten på utreseboendet i Åby
Ann-Charlott Cohen, verksamheten på utreseboendet i Åby
Sanne Swedberg, Kris och Beredskap (ny verksamhet fr.o.m. december)
Fredrik Berggren, Kris och Beredskap (ny verksamhet fr.o.m. december)

Anställda medarbetare

De anställda finansieras med kretsens egna medel samt bidrag från Allmänna arvsfonden, Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen. Kretsen har under 2016 haft totalt 17 anställda. Under 2016 slutade kretschefen och en verksamhetschef anställdes med samma befogenheter men ändrad titel. Verksamhetschefen för Second Hand fick en ny befattning och ändrad titel till butikschef. Projektledaren för barnverksamheten anställdes på heltid efter projektidens utgång, kanslistens tjänst ökades till 100 %, en person korttidsanställdes vid två tillfällen på sammanlagt 6 veckor. Ytterligare en person anställdes i slutet av november.

Andrea Hormazabal, kretschef (t.o.m. 31 mars)
Dlovan Kassab, verksamhetschef (fr.o.m. 1 april)
Ulrica Hanebring, kanslist
Linda Wickström, ansvarig verksamhetsstöd och-utveckling
Michael Eriksson, butikschef Second Hand
Ghassan Hamze, bitr. butikschef Second Hand
Michael Westerlund, chaufför Second Hand
Dina Perez Robles, butiksbiträde Second Hand
Regina Rommedal, butiksbiträde Second Hand
Naim Hamze, transport Second Hand (korttidsanställd i 6 veckor)
Simon Spånberg, butiksmedarbetare (fr.o.m. november)
Osama Ghawanma, handledare
Britt-Marie Kokanova, samordnare migration med särskilt ansvar för Träffpunkten

Gunilla Löfberg, samordnare Träffpunkten

Elin Palmstierna Sharifzadeh, samordnare migration- med särskilt ansvar för barn (tjänstledig fr.o.m. oktober 2016)

Hani Zeino , vikarierande samordnare migration med särskilt ansvar för barn (fr.o.m. oktober 2016)

Arbetsgrupper

De interna arbetsgrupperna har varit sammansatta av styrelseledamöter, frivilliga, frivilligledare och anställda:

Verksamhetsplaneringsgruppen har under hösten 2016 arbetat fram en verksamhetsplan för verksamhetsåret 2017. Förslag till plan har bearbetats på frivilligledarmöte, personalmöte för anställda och ledningsgruppen för Second Hand. De fem prioriterade områden är Lönsamhet, Ett Röda Kors, Migration, Social nytta och Krisberedskap. Dessa områden följer Svenska Röda Korsets beslutade strategiska inriktning 2016-2019. Verksamhetsgruppernas egna aktivitetsplaner/handlingsplaner ska kopplas mot de olika prioriterade områdena.

En arbetsgrupp inrättades för att förbättra gåvomottagningen på Second Hand. Och en annan för att förbättra caféet på Second Hand, denna arbetsgrupp kommer att fortsätta sitt arbete även under 2017.

Medverkan i externa verksamheter

Kretsordföranden är sekreterare i Region Mitt, samverkansrådets ordförande samt ingår i det nationella kvalitets- och utvecklingsrådet för Second hand.

Verksamhetschefen är invald i en referensgrupp för föreningslivet i Uppsala

Samverkan

Under 2016 har vi ingått ett partnerskap med Uppsala kommun inom området Migration. Partnerskapet gäller from 2017 tom 2019. Det är tre nämnder från kommunen som ingår i partnerskapet är arbetsmarknads-, social- och kulturnämnderna.

Kretsen har också utvecklat ett närmare samarbete med olika föreningar och fritidsverksamheter i Uppsala.

Andra nätverk

Uppsala rödakorskrets tog initiativet till och ingick i ett nätverk med olika ideella organisationer för att kunna möta de förändringar i asyllagarna samt i lagen om mottagandet av asylsökande.

Väsentliga händelser

Flyktingkris: En fortsättning av det humanitära arbetet

I början av året var spåren av den stora flyktingkrisen påtagliga. Verksamheten tog emot många ensamkommande barn i väntan på skolplacering. Allt eftersom började de få skolplatser m.m. men andra behov dök upp. Uppsalakretsen såg till att närvara på ett asylboende i Ribbingebäck samt på ett utreseboende för personer med utvisningsbeslut i Åby, utöver den ordinarie verksamheten.

Barn- och föräldragruppen: Avslut av ett projekt, start av linjeverksamhet

När ett treårigt projekt med stöd av Arvsfonden tog slut i mars 2016, valde kretsen att fortsätta med verksamheten. Det positiva samarbetet med Uppsala kommun är en av anledningarna till att vi kunde fortsätta med verksamheten och därmed anställa projektledaren som samordnare för migration med särskilt ansvar för barn.

Partnerskap med Uppsala Kommun

Uppsalakretsen skrev under ett Idéburet Offentligt Partnerskap med tre nämnder i Uppsala kommun, om samverkan inom migration. Det övergripande syftet är att skapa en extra dimension av goda förutsättningar för flyktingar i Uppsala att leva här och komma in i samhällsgemenskapen, genom det medmänskliga stödet som Röda Korset erbjuder. Partnerskapet gäller 2017-2019.

Sociala verksamheter: utvecklingen fortsätter

Besök och medföljningsarbete med att ingen ska lämnas ensam fortsatte med en ny verksamhet. Äldre togs ut på cykelturer som ytterligare ett sätt få äldre att komma ut och få frisk luft. Även Anhörigstöd har noterat stora framgångar med att nå till 1697 anhöriga i Uppsala.

Stöd till globala insatser: globalt engagemang från Uppsala

Tack vare Second Hand och insamling kunde kretsen skänka över 2,2 miljoner kronor till Röda Korsets globala insatser med främst katastrofhjälpen och globala projekt.

En god arbetsmiljö för alla

Kretsen har tagit fram en arbetsmiljöpärm med information om vad som gäller för både frivilliga och anställda för att öka medarbetarnas trygghet. Kretsen har genomfört en omfattande skydds rond i lokalerna vid Danmarksgatan och Trädgårdsgatan inkl. Second Hands bilar. Skydds ronden genomfördes i slutet av mars och vi hade i december 2016 lyckats med att åtgärda över 90 % av problemen och resten är planerade att åtgärdas under våren 2017.

Organisationsutveckling

Uppsala rödakorskrets har slagit ihop Vaksalagruppen med verksamheten Besök och medföljning. Vi har även, för tydligheten, ändrat namnet på Flyktinggruppen till Efterforskning och familjeåterförening. Vi startade verksamhet på ett asylboende i Ribbingebäck, en mentorskapsverksamhet och verksamheten Kris och beredskap. Den sistnämnda verksamheten är ett resultat av kretsens egen strävan att förbättra och förtydliga Röda Korsets roll vid kris i Uppsala men också av Uppsalakretsens och Uppsala beredskapskrets' vilja att gå ihop.

Uppsalakretsen ökade antalet medlemmar med över 12 % från föregående år. Antalet frivilliga har 2016 varit i samma nivå som 2015. Antalet följare på Facebook ökade med över 100 %.

Framtida utveckling

Under april, september och december sker verksamhetsuppföljning. Alla grupper har lämnat in sina uppföljningar. Vidare får alla verksamhetsgrupper ekonomisk redovisning per tertial.

I sin helhet har vi haft en mycket god måluppfyllelse. Majoriteten av verksamhetsgruppernas aktiviteter har legat enligt plan och är inriktade mot kretsens fem målområden. Under året har flera verksamhetsgrupper utvecklat sin verksamhet t ex Besök och medföljning, Träffpunkten, Barn- och föräldragruppen

Lönsamhet

Stark utveckling under året. Förbättringsområden:

- Marknadsföring gentemot företag
- Verktyg för ökad mångfald vid rekrytering
- Ökat samarbete med Region Uppsala
- Effektivare behovs- och kapacitetsstudier

Ett Rödakors

Tillfredställande utveckling i området. Vi behöver dock fortsätta med enhetliga rutiner, utvecklingsmöjligheter för samtliga verksamheterna. Vi behöver också hitta bättre samarbetsformer med centrala Röda Korset samt hitta effektivare kanaler för kunskapsutbyte nationellt och internationellt.

Social nytta

God måluppfyllelse. Förbättringsområden:

Ta en aktivare roll i samhällspåverkan, utveckla praktikantverksamheten samt att öka trycket på centrala Röda Korset för framtagande av gemensamma mätmetoder för social nytta.

Migration

Fortsatt bra måluppfyllelse. Utvecklingsområden:

Skapa rutiner för att följa upp partnerskapet med Uppsala kommun.
Flexibla verksamheter för att följa utvecklingen i migrationsfrågan.

Krisberedskap

Vi behöver bli en vassare kris och beredskapsorganisation. Utvecklingsområden:

Ge nya verksamheten Kris och beredskap en mer hållbar struktur.
Öka samarbete med olika aktörer i Uppsala för ökad beredskap för att hantera kris och katastrofer

Närvaro i andra delar av Uppsala

En del rödakorskretsar planerar nedläggning och sammanslagning av resurser med Uppsala rödakorskrets. Detta ger vår krets en möjlighet till att öka vår närvaro i Uppsalas för- och tätorter.

Utveckla samarbetet med bl. a Uppsala kommun och Region Uppsala

Uppsalakretsen vill utveckla samarbetet med olika aktörer inom samtliga verksamhetsområden men främst med fokus på kris och beredskap, migration och sociala verksamheter. Förutom Uppsala Kommun och Region Uppsala är andra ideella föreningar aktörer vi ämnar öka samarbetet med.

Övrig information

Kretsens ekonomi

Verksamhetsintäkter och resultat från finansiella investeringar utgör kretsens totala intäkter. Årets resultat (efter finansiella poster) – 137 007 kr.

Verksamhetsintäkterna uppgick till + 14 408 906 kronor år 2016 vilket är en ökning med 10 % jämfört med föregående år.

Vår Second Hand omsatte dryga 10,4 miljoner kronor. Andra verksamhetsintäkter i form av insamling via bössor och Swish uppgick till 163 672 kr.

Externa bidrag är en viktig finansieringskälla för kretsens lokala verksamhet. Årets externa bidrag uppgick till ca 2 978 325 kr mot 2 680 129 kronor föregående år. Av de externa bidragen utgör dryga 345 459 kronor anställningsstöd från Arbetsförmedlingen.

Bidrag till Svenska Röda Korsets globala insatser uppgår till ca 2,2 miljoner kronor. Utöver dessa bidrag finansieras större delar av våra lokala verksamheter med egna medel. Kretsen ger också samverkansbidrag till Röda Korsets ungdomsförbund och andra lokala kretsar.

Verksamhetskostnaderna uppgick till -14 905 729 kronor vilket är en ökning med 7 % jämfört med föregående år. De högre kostnaderna beror på förändringar i anställningar, ny anställning, start av nya verksamheter, förbättrad sophantering, omläggning av telefonisystem och förbättringar av den fysiska arbetsmiljön.

Årsredovisning

Uppsala Rödakorskrets

817602-0389

Styrelsen för Uppsala Rödakorskrets får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under
räkenskapsåret 2016-01-01 - 2016-12-31

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i heltal kr (sek).

<u>INNEHÅLLSFÖRTECKNING</u>	<u>SIDA</u>
- Förvaltningsberättelse	2 - 3
- Resultaträkning	4
- Balansräkning	5 - 6
- Noter	7 - 10
- Underskrifter	11

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VERKSAMHETEN

Verksamhet

Uppsala Rödakorskrets är en ideell förening som utgör en egen juridisk person, enligt Röda Korsets grundprincip om enhet är kretsen formellt underställd Svenska Röda Korsets styrelse.

Svenska Röda Korsets uppdrag, enligt stadgarnas 1§, är att "förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa, skapa respekt i människovärdet, främja ömsesidig förståelse och vänskap samt verka för samarbete och varaktig fred mellan alla folk".

Uppsala Rödakorskrets har vid årets utgång 2 733 medlemmar, 637 frivilliga, 42 praktikanter, 14 förtroendevalda samt 17 anställda.

Väsentliga händelser

Flykting kris - En fortsättning av det humanitära arbetet avseende närvarande på asylboende i Ribbingebäck samt utreseboende för personer med utvisningsbeslut i Åby. Detta arbete är utöver den ordinarie verksamheten.

Barn-och föräldragruppen - Avslut av ett projekt, startat linjeverksamhet utan stöd från Allmänna Arvsfonden.

Partnerskap med Uppsala Kommun - Uppsalakretsen signerade ett idéburet offentligt partnerskap med tre stycken nämnder i Uppsala om samverkan inom migration.

Stöd till globala insatser - Tack vare Second Hand och insamling kunde kretsen skänka 2,2 miljoner kronor till Röda Korsets globala insatser med främst katastrofhjälpen och globala projekt.

Organisationsutveckling - I samband med arbetet på asylboendet i Ribbingebäck startade Uppsala Rödakorskrets även en mentorverksamhet samt en kris och beredskapsverksamhet. Kretsen har under året ökat sitt medlemskap med 12 % från föregående år.

Framtida utveckling

Närvaro i andra delar av Uppsala - En del rökakorskretsar planerar nedläggning och sammanslagning av resurser med Uppsala rökakorskrets. Detta ger föreningen en möjlighet till att öka närvaron i Uppsalas för- och tätorter.

Krisberedskap - Ge den nya verksamheten och avdelningen "Kris och Beredskap" en mer hållbar struktur samt öka samarbetet med olika aktörer i Uppsala för beredskap att hantera kris och katastrofer.

FLERÅRSÖVERSIKT

Beloppen i flerårsöversikten är angivna i tusental kronor om inte annat anges.

	1601-1612	1501-1512	1401-1412	1301-1312
Nettoomsättning	14 409	13 077	12 381	13 536
Resultat efter finansiella poster	-137	-38	-43	-83
Soliditet %	83	88	87	94

RESULTATDISPOSITION

Medel att disponera:

Olga Ericssons fond	3 033 468
Balanserat resultat	10 743 275
Årets resultat	-137 007
Summa	13 639 736

Förslag till disposition:

Balanseras i ny räkning	13 639 736
Summa	13 639 736

Föreningens resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med tilläggsupplysningar.

RESULTATRÄKNING

1

		2016-01-01 2016-12-31	2015-01-01 2015-12-31
Rörelsens intäkter	2		
Nettoomsättning		14 408 906	13 076 510
Summa rörelseintäkter		14 408 906	13 076 510
Rörelsekostnader			
Insamlingsverksamhet	4, 5	-2 435 844	-2 419 239
Övriga externa kostnader	3, 6	-6 341 105	-5 477 270
Personalkostnader	3, 6, 7	-6 084 200	-5 913 390
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	3, 6	-44 580	-64 620
Summa rörelsekostnader		-14 905 729	-13 874 519
Rörelseresultat		-496 823	-798 009
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		363 938	329 545
Räntekostnader och liknande resultatposter		-4 122	-554
Resultat från finansiella anläggningstillgångar		0	430 967
Summa finansiella poster		359 816	759 958
Resultat efter finansiella poster		-137 007	-38 051
Ändamålsbestämda medel			
Uttag ur Olga Ericssons fond		0	712 000
Årets resultat		-137 007	673 949

BALANSRÄKNING

1

		2016-12-31	2015-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och bilar	8	13 494	58 074
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		<i>13 494</i>	<i>58 074</i>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	10 446 863	9 946 863
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		<i>10 446 863</i>	<i>9 946 863</i>
Summa anläggningstillgångar		10 460 357	10 004 937
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m.m.</i>			
Färdiga varor och handelsvaror		78 176	168 864
<i>Summa varulager m.m.</i>		<i>78 176</i>	<i>168 864</i>
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		646 406	38 290
Övriga fordringar		21 830	1 048 811
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		626 571	554 849
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		<i>1 294 807</i>	<i>1 641 950</i>
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		4 618 053	3 824 492
<i>Summa kassa och bank</i>		<i>4 618 053</i>	<i>3 824 492</i>
Summa omsättningstillgångar		5 991 036	5 635 306
SUMMA TILLGÅNGAR		16 451 393	15 640 243

		2016-12-31	2015-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	10		
Olga Ericssons fond		3 033 468	3 033 468
Balanserad vinst		10 743 275	10 069 327
Årets resultat		-137 007	673 949
Summa eget kapital		13 639 736	13 776 744
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		612 267	402 548
Övriga skulder		467 012	944 077
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 732 378	516 874
Summa kortfristiga skulder		2 811 657	1 863 499
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		16 451 393	15 640 243

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt bokföringslagen samt Bokföringsnämndens allmänna råd och vägledningar.

Redovisnings- och värderingsprinciper är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Finansiella anläggningstillgångar

Föreningens finansiella anläggningstillgångar har värderats till anskaffningsvärdet. Värdet är lägre än tillgångarnas verkliga värde på balansdagen.

Materiella anläggningstillgångar

Föreningens samtliga materiella anläggningstillgångar har värderats till anskaffningsvärdet med avdrag för avskrivningar som fördelas över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Avskrivning görs över den förväntade nyttjandeperioden. Nedanstående avskrivningsprocent används.

Avskrivningar enligt plan följer de skattemässiga avskrivningsreglerna.

Typ	Procent	Antal år
Inventarier och bilar	20%	5

Varulager

Lagret består av skänkta varor i kretsens secondhand butik. Värdering har skett enligt schabloner utifrån rekommendationer från Röda Korsets centrala stadgar.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Not 2 Verksamhetsintäkter	2016-12-31	2015-12-31
Medlemsavgifter	219 875	183 861
Insamlade medel och gåvor:		
- Bössinsamlingar	149 124	172 110
- Övriga gåvor	83 718	24 758
Intäkter skänkta varor Second hand	9 955 045	9 580 394
Övriga försäljningsintäkter	394 287	435 258
Externa bidrag:		
- Allmänna Arvsfonden (Barngruppen)	253 393	622 328
- Kommunbidrag (Träffpunkten)	979 880	746 044
- Arbetsförmedlingen / Folkuniversitetet (Träffpunkten)	99 831	137 766
- Statliga bidrag (Träffpunkten)	0	15 091
- Arbetsförmedlingen (Second hand)	268 377	395 744
- Kommunbidrag (Second hand)	1 045 613	438 156
- Arbetsförmedlingen (Sociala verksamheter)	0	0
- Kommunbidrag (Sociala verksamheter)	354 000	325 000
- Övriga externa bidrag	605 763	
Totala intäkter	14 408 906	13 076 510

Not 3	Verksamhetskostnader	2016-12-31	2015-12-31
Sociala program:			
-	Infogruppen	3 621	0
-	Besök och medföljning	57 933	43 516
-	Trygghetsringning	15 652	10 565
-	Rödakorsvärdar	13 091	2 622
-	Häktesgruppen	2 079	3 697
-	Vuxna i skolan	3 486	2 250
-	Vaksalagruppen	2 600	11 295
-	Anhörigstöd	62 288	51 451
-	Fixargruppen	23 690	21 871
-	Globalgruppen	945	758
-	Personalkostnader	236 404	102 646
-	Övriga gemensamma kostnader	393 550	254 191
Totala kostnader social verksamhet		815 339	504 865
Träffpunkten:			
-	Personalkostnader	1 275 827	1 368 990
-	Lokalkostnader	259 520	226 637
-	Övriga kostnader	626 994	443 853
Totala kostnader Träffpunkten		2 162 341	2 039 480
Second hand:			
-	Personalkostnader	3 017 740	2 649 729
-	Lokalkostnader	2 403 479	2 203 296
-	Övriga kostnader	1 306 436	1 084 540
Totala kostnader Second hand		6 727 655	5 937 565
- Totala kostnader för barngruppen		1 072 738	772 928
- Totala kostnader för infogruppen (Insamlingar)		14 603	28 323
Totala verksamhetskostnader		10 792 676	9 283 161
Not 4			
Insamlingsverksamhet, Bidrag sänt till HK		2016-12-31	2015-12-31
-	Vårinsamlingen	113 242	21 537
-	Julinsamlingen	199 822	797 921
-	Katastrofappeller	1 184 564	411 337
-	Globalprojekt	710 089	900 000
-	Röda Korsets behandlingscenter	0	0
-	Världens barn	50 527	80 644
Totala kostnader		2 258 244	2 211 439

Not 5	Insamlingsverksamhet, Bidrag till RKUF/Kretsar och samverkansbidrag	2016-12-31	2015-12-31
-	<i>KFUM och Tallkrogen</i>	0	112 000
-	<i>RKUF och andra kretsar</i>	177 600	95 500
-	<i>Insamlingskostnader</i>	0	300
	Totala kostnader	177 600	207 800
	Summa insamlingsverksamhet	2 435 844	2 419 239
Not 6	Föreningsdrift	2016-12-31	2015-12-31
-	Lönekostnader	1 074 934	1 304 725
-	Revision	33 750	54 625
-	Konsulttjänst löneadministration	31 206	64 577
-	Utlägg för årsmöten, övriga möten	14 991	39 079
-	Julfest mm	56 375	63 560
-	Marknadsföring	5 158	2 948
-	Telefoni, datatrafik samt diverse kostnader	440 858	609 962
-	Inventariestikostnader	19 937	32 634
	Totala kostnader	1 677 210	2 172 119
Not 7	Personal	2016-12-31	2015-12-31
	Medelantalet anställda		
	Kvinnor	8	8
	Män	7	6
	Totalt	15	14
	Löner, ersättningar och sociala kostnader		
	Löner och ersättningar	4 253 461	4 059 483
	Sociala kostnader *	1 762 838	1 759 721
	Totala löner, ersättningar och sociala kostnader	6 016 299	5 819 204
	* Varav pensionskostnader	426 706	489 053

Not 8 Inventarier och bilar	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 029 475	1 029 475
<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
Inköp	0	0
Utgående anskaffningsvärden	1 029 475	1 029 475
Ingående avskrivningar	-971 401	-906 781
<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
Årets avskrivningar	-44 580	-64 620
Utgående avskrivningar	-1 015 981	-971 401
Redovisat värde	13 494	58 074

Not 9 Andra långfristiga värdepappersinnehav	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärden	9 946 863	10 827 896
Årets avyttringar	0	-881 033
Årets inköp	500 000	
Utgående anskaffningsvärden	10 446 863	9 946 863

Beloppet på långfristiga värdepappersinnehav avser följande värdepapper:

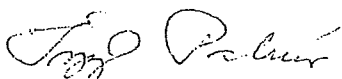
	Bokfört värde	Marknadsvärde
<i>Andelar i Brf Grilliskagården</i>	3 100 000,00 kr	—
Övriga långfristiga värdepappersinnehav		
<i>SEB Ethos Aktiefond</i>	1 547 365 kr	2 079 479 kr
<i>SEB Etisk Global Indexfond</i>	3 614 268 kr	5 871 486 kr
<i>SEB Ethos Räntefond</i>	1 685 230 kr	1 590 026 kr
<i>SEB Total Försiktig</i>	500 000 kr	495 685 kr
Summa övriga långfristiga värdepappersinnehav	7 346 863 kr	10 036 676 kr

Not 10 Förändringar i eget kapital

	Olga Ericssons fond	Balanserad vinst	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	3 033 468	10 069 327	673 949	13 776 744
<i>Resultatdisposition:</i>				
Disposition enl. kretsstämma				
Balanseras i ny räkning		673 949	-673 949	
Årets resultat			-137 007	-137 007
Belopp vid årets utgång	3 033 468	10 743 276	-137 007	13 639 736

LINDERSKRIFTER

Uppsala 2017-02-14



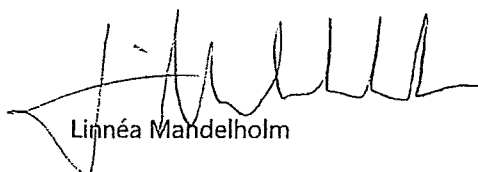
Ingegerd Palmér
Ordförande



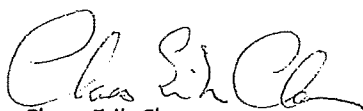
Gunnel Arrbäck
Vice ordförande



Christina Johansson
Kassör



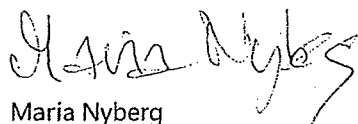
Linnéa Mandelholm



Claes-Erik Claesson

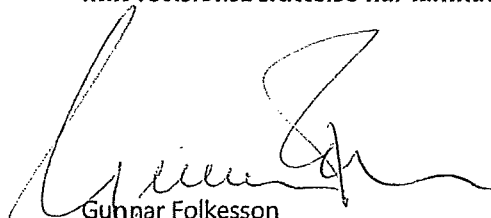


Katarina Lif Pikaš



Maria Nyberg

Min revisionsberättelse har lämnats 2017-02-16



Gunnar Folkesson
Auktoriserad revisor

Vår sammanfattning av verksamhetsrevisionen har lämnats 2017-02-14



Anna Möller
Verksamhetsrevisor



Paula Hasselteg
Verksamhetsrevisor



REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i Uppsalakretsen av Svenska Röda Korset
Org.nr. 817602-0389

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Uppsalakretsen av Svenska Röda Korset för år 2016.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Uppsalakretsen av Svenska Röda Korset för år 2016.

Jag tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som ansvarar för förvaltningen.

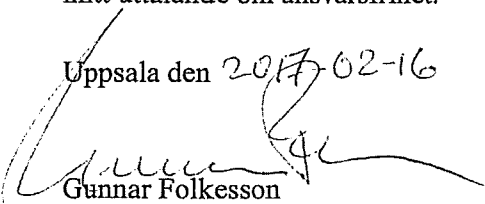
Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Uppsala den 2017-02-16


Gunnar Folkesson

Auktoriserad revisor

VISION	INGEN SKALL LÄMNAS ENSAM I KRIS ELLER KATASTROF.
UPPDRAG	VI GER HOPP OCH RÄDDAR LIV – I UPPSALA OCH I VÄRLDEN.
PRIORITERAD MÅLGRUPP	DE MEST UTSATTA GRUPPERNA VID KRIS OCH KATASTROF.
VERKTYG	DET MEDMÄNSKLIGA STÖDET ÄR GRUNDEN I VÅR VERKSAMHET.
ÖVERGRIPANDE MÅL	VI ÄR EN RESURSSTARK, HÅLLBAR OCH ENAD ORGANISATION. VÅRT ARBETE BIDRAR TILL ÖKAD DELAKTIGHET, MINSKAD UTSATTHET OCH STÄRKT FÖRMÅGA HOS MÄNNISKOR ATT STÅ EMOT PÅFRESTNINGAR I LOKALSAMHÄLLET. VI ÄR EN RELEVANT SAMARBETSPARTNER VID KRISER OCH KATASTROFER.
PRIORITERADE OMRÅDEN OCH MÅL	<p>1. LÖNSAMHET VI ÄR EN RESURSSTARK ORGANISATION MED ETT NÄRA SAMARBETE MED UPPSALA KOMMUN OCH ANDRA AKTÖRER. VÅRT ARBETE BYGGER PÅ FRIVILLIGA RESURSER OCH VÅR SECOND HAND-VERKSAMHET GENERERAR ETT ÖVERSKOTT SOM INVESTERAS I INSATSER GLOBALT OCH LOKALT.</p> <p>2. ETT RÖDAKORS VI ARBETAR SAMORDNAT INOM RÖDAKORSRÖRELSEN OCH VÅRA GRUNDPRINCIPER GENOMSYRAR HELA VÅR VERKSAMHET.</p> <p>.....</p> <p>3. MIGRATION VI TAR STÄLLNING OCH ARBETAR FÖR ETT MEDMÄNSKLIGT LOKALSAMHÄLLE OCH VÅRA INSATSER MÖTER FLYKTINGARS OCH ANDRA MIGRANTERS BEHOV AV STÖD OCH ETABLERING.</p> <p>4. SOCIAL NYTTA VI ÖKAR DEN SOCIALA NYTTAN GENOM ATT ARBETA FÖR ATT FÖRÄNDRA ATTITYDER OCH MINSKA ISOLERING. VI ARBETAR FÖR ÖKAD LIVSKVALITET, EGENMAKT OCH SOCIAL DELAKTIGHET.</p> <p>5. KRISBEREDSKAP VI HAR GOD BEREDSKAP ATT NÅ OCH STÖDJA MÄNNISKOR I KRIS.</p>
HANDLINGSPLAN	VERKSAMHETSGRUPPERNAS AKTIVITETSPLANER ÄR KOPPLADE TILL DE PRIORITERADE OMRÅDENA.

1. LÖNSAMHET		
MÅL: VI ÄR EN RESURSSTARK ORGANISATION MED ETT NÄRA SAMARBETE MED UPPSALA KOMMUN OCH ANDRA AKTÖRER. VÅRT ARBETE BYGGER PÅ FRIVILLIGA RESURSER OCH VÅR SECOND HAND-VERKSAMHET GENERERAR ETT ÖVERSKOTT SOM INVESTERAS I INSATSER GLOBALT OCH LOKALT.		
STRATEGIER	MÅTT/STATUS	KRITISKA FRAMGÅNGSFAKTORER
1.1 Driva en verksamhet med tydliga roller, hög delaktighet, hållbara och effektiva processer och möten		
1.2 Öka försäljningen		
1.3 Följa Svenska Röda Korsets riktlinjer och skapa resurser för att avsätta medel till globala insatser		
1.4 Öka medlemsantalet		
1.5 Ökad marknadsföringssatsning externt och internt		
1.6 Definiera och påbörja samarbete med företag/skolor i kommunen		
1.7 Se över och utveckla möjligheterna att tillsammans med Uppsala kommun samarbeta kring äldre frågor		
1.8 Se över möjligheterna att ingå partnerskap med landstinget gällande t ex anhörigstöd		
1.9 Se över möjligheterna att ingå partnerskap med länsstyrelsen gällande t ex krisberedskap		
1.10 Utveckla samverkan med idrottsföreningar		
1.11 Utveckla kompetens och rutiner kring nya betalningssätt		
1.12 Se över prissättning för varor och tjänster		
1.13 Utveckla rutiner kring samarbete med begravningsbyråer		
1.14 Ta fram riktlinjer för information kring uppstart och nedläggning av verksamhet		
1.15 Ta fram riktlinjer för att tillvarata frivilligresurser vid nedläggning av verksamhet		
1.16 Definiera kretsens tillgänglighet för medlemmar, givare, kunder och medarbetare		
1.17 Hantera lokalfråga		
1.18 Rekrytera frivilliga		

2. ETT RÖDAKORS		
MÅL: VI ARBETAR SAMORDNAT INOM RÖDAKORSRÖRELSEN OCH VÅRA GRUNDPRINCIPER GENOMSYRAR HELA VÅR VERKSAMHET.		
STRATEGIER	MÅTT/STATUS	KRITISKA FRAMGÅNGSFAKTORER
2.1 Se till att våra grundprinciper genomsyrar alla våra aktiviteter 2.2 Kartlägga och genomföra gemensamma aktiviteter inom kretsen 2.3 Utveckla samverkan inom rödakorsrörelsen 2.4 Driva och följa upp arbetet för förbättrad psykosocial och fysisk arbetsmiljö för medarbetare 2.5 Ge medarbetarna introduktion, genomgång av sitt uppdrag och sin uppdragsbeskrivning 2.6 Se till att medarbetarna erbjuds och deltar i relevanta utbildningar 2.7 Se till att stärka medarbetarna i deras respektive roll 2.8 Uppdatera medarbetarna om verksamhetsplan 2017 2.9 Uppdatera och följ upp verksamheternas aktivitetsplaner 2017 2.10 Skapa verktygslåda som verksamheterna kan använda för att effektivt motarbeta rasism 2.11 Delta i aktiviteter och kampanjer lokalt för att motarbeta rasism 2.12 Påverka opinionen om Rödakorsets humanitära värderingar inklusive arbetet mot rasism 2.13 Främja mångfald i samtliga verksamheter		

3. MIGRATION

MÅL: VI ARBETAR OCH TAR STÄLLNING FÖR ETT MEDMÄNSKLIGT LOKALSAMHÄLLE OCH VÅRA INSATSER MÖTER FLYKTINGARS OCH ANDRA MIGRANTERS BEHOV AV STÖD OCH ETABLERING.

STRATEGIER	MÅTT/STATUS	KRITISKA FRAMGÅNGSFAKTORER
<p>3.1 Följa upp partnerskap med Uppsala Kommun</p> <p>3.2 Bygga upp verksamheter på Träffpunkten för att möta snabbt förändrade och/eller identifiera helt nya behov</p> <p>3.3 Erbjudas/genomföra program, stöd och/eller aktiviteter för barn, familjer och unga vuxna med psykisk ohälsa relaterat till migration</p> <p>3.4 Bedriva språkträning, psykosocialt stöd, medmänskligt stöd och samvaro</p> <p>3.5 Ge råd och stöd till familjehem, gode män och relevanta föreningar</p> <p>3.6 Erbjudas stöd i efterforskning och familjeåterförening</p> <p>3.7 Göra behovsinventering, utifrån ett humanistiskt perspektiv, på asylboenden</p> <p>3.8 Erbjudas praktikplatser</p> <p>3.9 Utveckla mentorskapsverksamhet för delaktighet i föreningslivet</p> <p>3.10 Informera om migranters rättigheter och situation</p> <p>3.11 Dela våra erfarenheter i nationella, regionala och lokala nätverk</p>		

4. SOCIAL NYTTA		
MÅL: VI ÖKAR DEN SOCIALA NYTTAN GENOM ATT ARBETA FÖR ATT FÖRÄNDRA ATTITYDER OCH MINSKA ISOLERING. VI ARBETAR FÖR ÖKAD LIVSKVALITET, EGENMAKT OCH SOCIAL DELAKTIGHET.		
STRATEGIER	MÅTT/STATUS	KRITISKA FRAMGÅNGSFAKTORER
4.1 Med ett medmänskligt arbetssätt eftersträva att nå de mest utsatta i våra verksamheter inklusive psykisk ohälsa, behovsstyrt och inte åldersstyrt 4.2 Möjliggöra att fler praktikanter utvecklas under sin praktiktid 4.3 Kontinuerligt utveckla praktikantverksamheten 4.4 Påverka Svenska Röda Korset att ta fram mätmetod för att påvisa social nytta 4.5 Sprida kunskap om Röda Korsets humanitära värderingar om globalt engagemang på lokal nivå 4.6 Utifrån behovsinventering utveckla Röda korsets roll i olika stadsdelar i Uppsala 4.7 Identifiera och bygga upp verksamhet för att möta snabbt förändrade och/eller identifiera helt nya behov		

5. KRISBEREDSKAP

MÅL: VI HAR GOD BEREDSKAP ATT NÅ OCH STÖDJA MÄNNISKOR I KRIS.

STRATEGIER	MÅTT/STATUS	KRITISKA FRAMGÅNGSFAKTORER
5.1 Definiera och kommunicera vår roll vid krissituation 5.2 Utbilda frivilliga till att bli utbildare i Första hjälpen och Att mötas i vardag och sorg 5.3 Utbilda medarbetarna i Första hjälpen och att mötas i vardag och sorg 5.4 Klargöra rollfördelning med andra kretsar och föreningar i länet vid större krissituation samt utforma handlingsplan för ett agerande 5.5 Ta fram en ny beredskapsplan för Uppsala 5.6 Säkerhetstänk skall genomsyra våra verksamheter på alla nivåer 5.7 Skapa flexibel medarbetarstyrka för att kunna mobilisera resurser och aktiviteter över verksamheternas gränser		



Stadgar för föreningen
Svenska Röda Korset

Gällande från 2016-01-01

Innehållsförteckning

§ 1	Ändamål.....	3
§ 2	Legal status.....	3
§ 3	Mandat och uppgifter.....	3
§ 4	Medlemskap.....	4
§ 5	Nationell nivå.....	6
§ 6	Lokal nivå.....	6
§ 7	Röda Korsets Ungdomsförbund.....	7
§ 8	Krisorganisation.....	7
§ 9	Riksstämman.....	7
§ 10	Svenska Röda Korsets styrelse.....	10
§ 11	Kretsstämma.....	12
§ 12	Kretsstyrelse.....	14
§ 13	Regionråd.....	15
§ 14	Samverkansråd och kretssamverkan.....	16
§ 15	Förvaltning.....	16
§ 16	Firmateckning för Svenska Röda Korsets styrelses verksamhet.....	17
§ 17	Firmateckning för kretsstyrelses verksamhet.....	17
§ 18	Revision av Svenska Röda Korsets styrelses verksamhet.....	18
§ 19	Revision av kretsstyrelses verksamhet.....	18
§ 20	Verksamhetsår.....	19
§ 21	Tillämpningsföreskrifter.....	19
§ 22	Stadgeändringar.....	19
§ 23	Upplösning av föreningen.....	19

§ 1 Ändamål

Föreningen Svenska Röda Korsets (Svenska Röda Korset) ändamål är att:
förhindra och lindra mänskligt lidande var och när det än förekommer, skydda liv och hälsa och säkerställa respekt för varje människas värde, särskilt under tider av väpnad konflikt och andra nödsituationer,
arbeta för att förebygga sjukdom och främja hälsa och social välfärd,
uppmuntra frivilliguppdrag, konstant beredskap att ge bistånd och en universell känsla av solidaritet gentemot alla som behöver rörelsens skydd och stöd.

§ 2 Legal status

- a) Svenska Röda Korset har av Sveriges regering bekräftats som en frivillig-organisation stödjande de offentliga myndigheterna på det humanitära området och som den enda nationella rödakorsföreningen i Sverige.
- b) Svenska Röda Korset, som erkändes av Internationella rödakorskommittén 1865, är del av den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen och blev medlem av Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen 1919. Som del av rörelsen har Svenska Röda Korset att följa rörelsens stadgar.
- c) Svenska Röda Korset använder som emblem det heraldiska tecknet rött kors mot vit bakgrund.
Svenska Röda Korsets logotyp består av det röda korset mot vit bakgrund tillsammans med föreningens namn eller initialer.
- d) Svenska Röda Korset ska alltid använda rödakorsmärket i enlighet med de regler som föreskrivs i 1949 års Genèvekonventioner med tilläggsprotokoll samt de regler om användningen av emblemet som fastställts av Delegatrådet.

§ 3 Mandat och uppgifter

- a) Svenska Röda Korsets verksamhet grundas på och ska alltid stå i överensstämmelse med
 - 1949 års Genèvekonventioner med tilläggsprotokoll
 - grundprinciperna för den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen:

Humanitet

Röda Korset, som skapades ur viljan att utan diskriminering bistå dem som sårats på slagfältet arbetar internationellt och nationellt med att i varje läge förhindra och lindra mänskligt lidande. Dess mål är att skydda liv och hälsa och säkerställa respekt för varje människas värde. Röda Korset främjar ömsesidig förståelse, vänskap, samarbete och varaktig fred mellan alla folk.

Opartiskhet

Röda Korset diskriminerar inte när det gäller nationalitet, etnicitet, religion, samhällsställning eller politiska åsikter. Organisationen arbetar uteslutande för att lindra människors lidande utifrån deras behov och därvid i första hand hjälpa de mest nödställda.

Neutralitet

För att bevara allas förtroende väljer Röda Korset inte sida i fientligheter eller att engagera sig i kontroverser av politiskt, etniskt, religiöst eller ideologiskt slag.

Självständighet

Röda Korset är självständigt. Även om de nationella föreningarna har en stödande roll till sina regeringar inom det humanitära området och var och en är underställd sitt lands lagar, ska de behålla sitt oberoende som tillåter dem att alltid handla i enlighet med Röda Korsets principer.

Frivillighet

Röda Korset är en frivillig katastroforganisation utan eget vinstsyfte.

Enhet

I varje land kan endast finnas en nationell förening. Den ska vara öppen för alla och dess humanitära verksamhet ska omfatta hela landet.

Universalitet

Röda Korset är en världsomspännande organisation inom vilken alla nationella föreningar är jämlika och har samma ansvar och skyldigheter att bistå varandra.

- den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsens stadgar, stadgarna för Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen, beslut fattade av dess Generalförsamling och styrelse samt resolutioner fastställda av Internationella rödakors- och rödahalvmånekonferensen och Delegatrådet
 - beslut fattade av Svenska Röda Korsets Riksstämma
- b) Svenska Röda Korset bedriver humanitärt arbete avseende akut katastrofhjälp i, och beredskap inför, väpnade konflikter, naturkatastrofer och andra nödsituationer nationellt och internationellt, minskar risker och stärker motståndskraft samt främjar internationell humanitär rätt och humanitära värderingar.

Svenska Röda Korset ska särskilt

- förmedla bistånd och skydd för personer som drabbas av väpnade konflikter samt för personer som drabbas av naturkatastrofer och andra nödsituationer
- sprida kunskap och verka för ökad förståelse om internationell humanitär rätt, humanitära värderingar och Röda Korsets idé och grundprinciper
- samarbeta med regeringen för att säkerställa respekt för internationell humanitär rätt, inklusive skyddet för emblemen
- fortlöpande undersöka det nationella och internationella behovet av humanitära insatser och utforma sina insatser för och tillsammans med de mest utsatta
- medverka i nationella och internationella hjälpinsatser
- medverka i internationella utvecklingsprogram för att stärka rödakors- och rödahalvmånerörelsen, inklusive rödakors- och rödahalvmåneföreningar i andra länder
- efterforska försvunna anhöriga, förmedla rödakorsmeddelanden och återförena splittrade familjer
- utveckla resurser samt rekrytera och utbilda frivilliga och personal för att genomföra uppgifterna

- skapa förståelse för och stimulera människor att medverka i föreningens arbete utan diskriminering av något slag, som etnisk eller social bakgrund, kön, könsöverskridande identitet eller könsuttryck, ålder, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning, språk eller politisk uppfattning

Arbetet bedrivs i samråd med Internationella rödakorskommittén, Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen, andra nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningar samt myndigheter, institutioner och organisationer i Sverige.

Den stödjande rollen

Svenska Röda Korset har en stödjande roll i förhållande till svenska myndigheter inom det humanitära området och utför i den rollen de uppgifter som en nationell förening har enligt 1949 års Genèvekonventioner med tilläggsprotokoll samt andra humanitära uppgifter som definieras genom författning eller avtal med svensk myndighet. Dessa omfattar att

- sprida kunskap om och säkerställa respekt för internationell humanitär rätt
- efterforska anhöriga, förmedla rödakorsmeddelanden och återförena familjer
- lämna upplysningar om krigsfångar och civilinternerade (Nationella upplysningsbyrån)

I sin relation till myndigheterna ska Svenska Röda Korset alltid vidhålla den självständighet som krävs för att föreningen ska kunna handla i överensstämmelse med grundprinciperna för den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen.

- c) Svenska Röda Korset strävar efter att genom sitt arbete bidra till freden i världen och öka respekten för den internationella humanitära rätten och de mänskliga rättigheterna enligt principen om alla människors lika värde.

§ 4 Medlemskap

Medlemskapet är öppet för alla som tar ställning för Röda Korsets ändamål och grundprinciper utan diskriminering av något slag.

Som medlem har du rätt att kandidera till uppdrag, lämna förslag och rösta i de möten som medlemskap och uppdrag berättigar till. Medlem ska sprida kunskap om och agera enligt grundprinciperna samt följa stadgarna.

Inträde

Var och en som vill bli medlem ska betala av Riksstämman fastställd årlig medlemsavgift. Medlemskapet räknas från dagen då Svenska Röda Korset mottagit medlemsavgiften.

Till och med den 31 december det år medlem fyller 30 år ingår i medlemskapet att denna även är medlem i Röda Korsets Ungdomsförbund. Medlem i Röda Korsets Ungdomsförbund är även medlem i Svenska Röda Korset.

Medlem tillhör krets (lokalorganisation) eller väljer aktivt att avstå från kretstillhörighet. För medlem som avstått från kretstillhörighet gäller samma regler som för kretsmedlem enligt dessa stadgar med undantag av §§ 11–12 som inte äger tillämpning för denna. Medlem kan tillhöra fler kretsar än en och betalar då medlemsavgift i varje sådan krets.

Medlemskap är en förutsättning för att verka som förtroendevald inom Svenska Röda Korset.

Den som är anställd inom Svenska Röda Korset kan inte vara förtroendevald på någon nivå inom organisationen.

Utträde

Utträde begärs hos den krets medlemmen tillhör eller hos Svenska Röda Korsets styrelse. Medlem kan när som helst begära utträde.

Medlem som inte har betalat sin medlemsavgift för avgiftsåret har utträtt ur organisationen.

Medlem som utträtt kan återinträda i organisationen genom att på nytt erlägga medlemsavgift i enlighet med § 4.

Uteslutning

Uteslutning kan ske av medlem som genom sitt handlande gravt bryter mot stadgarnas ändamålsparagraf eller i övrigt agerar i strid med Röda Korsets grundprinciper. Medlem som utesluts ska omgående informeras skriftligen.

Svenska Röda Korsets styrelse, kretsstyrelse eller medlem kan initiera uteslutning av medlem. Beslut om uteslutning fattas av styrelsen för den krets som medlemmen tillhör eller för medlem utan kretstillhörighet av Svenska Röda Korsets styrelse.

Beslutet verkställs omedelbart och gäller hela Svenska Röda Korset.

Beslut om uteslutning kan inom sex månader överklagas till Svenska Röda Korsets styrelse. Styrelsens beslut kan ej överklagas.

§ 5 Nationell nivå

Svenska Röda Korset leds av Riksstämman och Svenska Röda Korsets styrelse.

Svenska Röda Korset har sitt säte i Stockholm.

§ 6 Lokal nivå

Svenska Röda Korset är lokalt organiserat i kretsar. Bildandet av ny krets godkänns av Svenska Röda Korsets styrelse.

Varje krets är en juridisk person och enligt grundprincipen om Enhet formellt underställd Svenska Röda Korsets styrelse. Krets ska följa de beslut som fattas av Riksstämman och Svenska Röda Korsets styrelse.

Kretsarna verkar inom ett visst geografiskt område med antingen allmän eller särskild inriktning av verksamheten.

Om det finns flera kretsar i en kommun ska dessa inrätta ett råd för samverkan, samverkansråd.

Kretsarnas namn, säte, geografiska område och inriktning fastställs av Svenska Röda Korsets styrelse. I namnet ska ordet krets ingå.

En krets upplöses genom kretsstämmans beslut, vilket överlämnas till Svenska Röda Korsets styrelse för bekräftelse. Då krets bryter mot §§ 1–3 i stadgarna,

missköter sin ekonomiska förvaltning eller på annat sätt överskrider sina befogenheter, kan Svenska Röda Korsets styrelse besluta om upplösning. Svenska Röda Korsets styrelse meddelar då bestämmelser om kretsens tillgångar och handlingar.

§ 7 Röda Korsets Ungdomsförbund

Röda Korsets Ungdomsförbund är Svenska Röda Korsets ungdomsförbund och har status som självständig organisation inom Svenska Röda Korset.

Röda Korsets Ungdomsförbund är en juridisk person och ingår enligt grundprincipen om Enhet formellt i Svenska Röda Korset. Ungdomsförbundet ska följa de beslut som fattas av Riksstämman och Svenska Röda Korsets styrelse i enlighet med § 10.

Ungdomsförbundets högsta beslutande organ är riksårsmötet.

Röda Korsets Ungdomsförbund engagerar unga människor för att skapa respekt för människovärdet, öka förståelsen människor emellan samt förhindra och lindra mänskligt lidande.

§ 8 Krisorganisation

För verksamhet i och beredskap inför väpnade konflikter och andra större samhällskriser i Sverige upprättas inom Svenska Röda Korset en särskild krisorganisation. Bestämmelser för sådan verksamhet fastställs av Svenska Röda Korsets styrelse.

Krisorganisationen består på nationell nivå av Svenska Röda Korsets krisdelegation och ett kansli.

På lokal nivå organiseras en reducerad styrelse.

§ 9 Riksstämman

Riksstämman är Svenska Röda Korsets högsta beslutande organ.

Stämman ska hållas senast den 15 juni vart fjärde år.

Stämman utgörs av närvarande

- ombud för Svenska Röda Korset i samtliga kommuner
- ombud från Röda Korsets Ungdomsförbund
- ledamöterna i Svenska Röda Korsets styrelse

Stämman leds av den eller de personer som stämman väljer. Vid stämman förs protokoll som justeras av ordföranden vid stämman och två personer som stämman väljer.

Uppgifter

Riksstämman

- a) beslutar om stämmans stadgeenliga sammankallande
- b) fastställer arbetsordning för Riksstämman
- c) fastställer Svenska Röda Korsets stadgar

- d) beslutar om Svenska Röda Korsets förtroendemannaorganisation
- e) fastställer Svenska Röda Korsets strategiska inriktning
- f) fastställer medlemsavgiftens storlek för den närmaste fyraårsperioden och beslutar om avgiftens fördelning mellan Svenska Röda Korsets styrelse och kretsarna
- g) behandlar årsredovisning inklusive förvaltningsberättelse för Svenska Röda Korsets styrelse och revisionsberättelse över styrelsens verksamhet och förvaltning för vart och ett av de fyra senaste verksamhetsåren
- h) fastställer balans- och resultaträkningar
- i) beslutar i frågan om ansvarsfrihet för Svenska Röda Korsets styrelse för vart och ett av de fyra senaste verksamhetsåren
- j) beslutar i anledning av avgivna motioner och förslag
- k) väljer ordförande för Svenska Röda Korset
- l) väljer övriga elva ledamöter i Svenska Röda Korsets styrelse
- m) fastställer uppdrag och arvode för Svenska Röda Korsets ordförande samt ersättningsprinciper för Svenska Röda Korsets styrelsens övriga ledamöter och andra förtroendevalda inom föreningen
- n) beslutar om antal ledamöter i valberedningen
- o) väljer valberedning och fastställer uppdragsbeskrivning för denna
- p) väljer revisorer och ersättare för dessa samt fastställer uppdragsbeskrivning för föreningsrevisorerna
- q) förrättar eventuella övriga val
- r) fullgör övriga i stadgarna angivna uppgifter

Kallelse

Meddelande om tid och plats för Riksstämman ska sändas till samtliga samverkansråd, samtliga kretsar, ledamöterna i Svenska Röda Korsets styrelse, Röda Korsets Ungdomsförbund och revisorerna senast den 15 december året före Riksstämman.

Motioner och förslag

Medlemmar, kretsar och Röda Korsets Ungdomsförbund har rätt att avge motioner. Svenska Röda Korsets styrelse har rätt att avge förslag.

Motioner till Riksstämman ska vara Svenska Röda Korsets styrelse tillhanda senast den 15 februari riksstämмоåret.

Styrelsens förslag till strategisk inriktning, förslag till stadgar och förslag till medlemsavgifter ska sändas ut senast den 15 december året före Riksstämman i samband med ovannämnda meddelande om tid och plats.

Skriftlig kallelse, årsredovisningar, bokslut, föredragningslista samt styrelsens förslag och dess yttranden över motioner ska sändas till riksstämmombuden, ledamöterna i styrelsen, Röda Korsets Ungdomsförbund och revisorerna senast den 1 april riksstämмоåret.

Rösträtt och beslutförhet

Riksstämman är beslutför när minst tre fjärdedelar av de röstberättigade är närvarande. Röstberättigade vid Riksstämman är registrerade ombud samt ledamöter i Svenska Röda Korsets styrelse, vilka vardera har en röst. Röstning sker öppet. Val sker dock med sluten omröstning om stämman beslutar det.

Som Riksstämmans beslut gäller den mening som de flesta enar sig om eller, vid lika röstetal, den mening som vinner genom lottning.

Beslut om ändring av stadgarna kräver två tredjedels majoritet.

Ledamöterna i Svenska Röda Korsets styrelse får inte delta i beslut som gäller ansvarsfrihet för styrelsen, val av revisorer och beslut om uppdragsbeskrivning för föreningsrevisorer, val av styrelse, fastställande av arvode till Svenska Röda Korsets ordförande och ersättning till styrelsens ledamöter samt val av och fastställande av uppdragsbeskrivning för valberedningen.

Valberedning

Valberedningen ska bestå av en representant från varje region samt en ordförande. Vart och ett av regionråden ska nominera en ledamot från sin region och Svenska Röda Korsets styrelse en ordförande till valberedningen.

Mandatperioden motsvarar en riksstämmoperiod, det vill säga fyra år.

Ordförandes sammanhängande mandattid kan högst uppgå till två riksstämmoperioder, det vill säga åtta år.

Övriga ledamöters sammanhängande mandattid kan högst uppgå till två riksstämmoperioder, det vill säga åtta år.

Särskild uppdragsbeskrivning för valberedningen fastställs av Riksstämman.

Valberedningen ska till Riksstämman lämna förslag till

- ordförande för Svenska Röda Korset (tillika för Svenska Röda Korsets styrelse)
- övriga ledamöter i Svenska Röda Korsets styrelse
- revisorer (såväl auktoriserad revisor som föreningsrevisorer) samt ersättare för dessa
- riksstämmopresidium
- rösträknare och justerare under Riksstämman
- redaktionskommitté under Riksstämman

Valberedningen föreslår till Riksstämman uppdragsbeskrivning och arvode för Svenska Röda Korsets ordförande samt ersättningsprinciper till övriga ledamöter i Svenska Röda Korsets styrelse och eventuellt andra förtroendevalda.

Nomineringar till ovanstående poster ska vara valberedningen tillhanda senast den 1 oktober året före Riksstämman.

Ombud

Samverkansrådet eller, om det endast finns en krets, kretsstyrelsen inom varje kommun väljer ett ombud och ersättare till Riksstämman.

I kommuner med fler än 3 000 medlemmar väljs härutöver ett ombud och ersättare för varje ytterligare påbörjat 3 000-tal medlemmar. Beräkningen av antalet extra ombud grundas på det antal medlemmar som registrerats per den 31 december två år före Riksstämman. Antalet ombud från en region får emellertid aldrig understiga fyra.

Samverkansrådet eller kretsstyrelsen anmäler senast den 15 januari riksstämмоåret till Svenska Röda Korsets styrelse ombuden vid Riksstämman.

Svenska Röda Korsets styrelse beslutar om valordning inför val av riksstämмоombud.

Röda Korsets Ungdomsförbund utser högst tio ombud.

Extra Riksstämman

Extra Riksstämman ska hållas när

- Svenska Röda Korsets styrelse beslutar det
- minst hälften av kretsarna begär det
- minst hälften av regionråden begär det eller
- någon av revisorerna anser detta påkallat med anledning av revisionen för något av de tre första åren efter föregående Riksstämman
- revisorerna begär detta med anledning av att styrelsen på grund av avsägelser eller annat permanent förfall inte längre är beslutför. Att kalla till extra Riksstämman enligt denna punkt åligger därvid kvarvarande styrelseledamöter i samråd med revisorerna.

Ombuden vid extra Riksstämman är ombuden vid föregående ordinarie Riksstämman. Vid förfall för såväl ombud som ersättare väljer samverkansrådet i kommunen nytt ombud.

Skriftlig kallelse med föredragningslista utsänds till riksstämмоombuden, ledamöterna i Svenska Röda Korsets styrelse, Röda Korsets Ungdomsförbund och revisorerna senast fyra veckor före extrastämman.

Då extra Riksstämman ska hållas med anledning av fyllnadsväl till Svenska Röda Korsets styrelse ska om det finns flera kandidater till en styrelseplats fyllnadsväl ske genom sluten omröstning.

Stämman behandlar endast ärenden som angetts i kallelsen.

§ 10 Svenska Röda Korsets styrelse

Ordförande och övriga ledamöter

Svenska Röda Korsets ordförande leder Svenska Röda Korsets styrelses arbete.

Svenska Röda Korsets styrelse ska bestå av en ordförande och ytterligare elva ledamöter. Av dessa ska en utgöras av ordföranden i Röda Korsets Ungdomsförbund.

Styrelsen utser inom sig en eller flera vice ordförande.

Mandatperioden motsvarar en riksstämмоperiod, det vill säga fyra år.

Ordförandes sammanhängande mandattid kan högst uppgå till två riksstämмоperioder, det vill säga åtta år.

Övriga ledamöters sammanhängande mandattid kan högst uppgå till två riksstämмоperioder, det vill säga åtta år.

Ledamot som valts genom fyllnadsväl får efter stämмоperioden väljas om för högst två sammanhängande riksstämмоperioder.

Om ordföranden avgår under pågående mandatperiod väljer styrelsen inom sig en ny ordförande för återstående mandattid.

Styrelseledamot ska vara myndig och får ej vara försatt i konkurs eller meddelad näringsförbud. Denna får ej heller ha betalningsanmärkningar och/eller förfallna obetalda skatteskulder.

Uppgifter

Svenska Röda Korsets styrelse

- a) utgör högsta beslutande organ under tiden mellan Riksstämmorna
- b) styr Svenska Röda Korsets verksamhet och beslutar om dess långsiktiga inriktning i enlighet med stadgarna och av Riksstämman fattade beslut
- c) upprättar delegationsordning för regionråden
- d) ansvarar för Svenska Röda Korsets nationella och internationella verksamhet och att denna drivs ändamålsenligt
- e) företräder Svenska Röda Korset i den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen och i externa sammanhang
- f) ansvarar för att Svenska Röda Korset följer de i § 2 redovisade reglerna för användningen av rödakorsmärket
- g) meddelar tid och plats för Riksstämman samt kallar till denna
- h) fastställer årligen verksamhetsplan och budget för föreningen Svenska Röda Korset
- i) fastställer planerings- och uppföljningssystem för Svenska Röda Korset
- j) ansvarar för att Svenska Röda Korset bedriver verksamhet i hela landet
- k) utser de personer som har rätt att teckna föreningen Svenska Röda Korsets firma
- l) behandlar andra frågor av principiell eller större ekonomisk betydelse för Svenska Röda Korsets verksamhet
- m) fastställer årsredovisning inklusive förvaltningsberättelse för Svenska Röda Korsets styrelse för närmast föregående verksamhetsår samt överlämnar årsredovisningen och revisionsberättelsen över styrelsens verksamhet och förvaltning under riksstämmoperioden till Riksstämman
- n) överlämnar motioner med eget yttrande till Riksstämman
- o) ansvarar för förslag till Riksstämman avseende Svenska Röda Korsets verksamhet, strategiska inriktning, förtroendemannaorganisation och förvaltning
- p) arrangerar vart fjärde år, mellan Riksstämmorna, Rödakorsforum
- q) kallar regionrådsordförandena till gemensamma överläggningar (se § 13)
- r) sammankallar vartannat år Regionalt forum (se § 13)
- s) är representerad vid de regionala dialogmötena (se § 13)
- t) utser generalsekreterare för Svenska Röda Korset
- u) fastställer instruktion för generalsekreteraren
- v) fastställer Röda Korsets Ungdomsförbunds grundstadgar efter hörande av eller på förslag av riksårsmötet
- w) behandlar årsredovisning och revisionsberättelse för Röda Korsets Ungdomsförbund
- x) beslutar om delegation till riksårsmötet angående frågan om ansvarsfrihet för Röda Korsets Ungdomsförbunds förbundsstyrelse
- y) utser styrelser för stiftelser och andra organisationer under styrelsens ansvar
- z) fullgör övriga i stadgarna angivna uppgifter

Styrelsen får uppdra åt ordföranden, presidiet – ordförande samt vice ordförande – eller andra personer att var för sig eller flera i förening handlägga ärenden enligt styrelsens bestämmande. Styrelsen ska årligen fastställa arbetsordning för styrelsen som innefattar jävsregler.

Styrelsen samarbetar med Röda Korsets Ungdomsförbunds förbundsstyrelse samt utser högst två adjungerade ledamöter i förbundsstyrelsen.

Sammanträden

Svenska Röda Korsets styrelse ska sammanträda minst sex gånger om året.

Sammanträdet leds av ordföranden eller vice ordförande.

Vid sammanträdet förs protokoll som justeras av sammanträdets ordförande och en ledamot som styrelsen utser.

Ordföranden i styrelsen bestämmer tid och plats för sammanträde. Skriftlig kallelse och föredragningslista utsänds senast en vecka före sammanträdet.

Röstning sker öppet. Varje ledamot har en röst. Styrelsen är beslutför när minst åtta ledamöter, bland dem ordföranden eller en vice ordförande, är närvarande. Som styrelsens beslut gäller den mening som de flesta enar sig om eller, vid lika röstetal, den mening som sammanträdets ordförande biträder.

I det fall ledamot avgår under pågående mandatperiod ska fyllnadsväl vid behov ske vid extra Riksstämman i första hand genom beslut per capsulam.

Generalsekreterare och tjänstemannaorganisation

Svenska Röda Korsets styrelse biträds av en tjänstemannaorganisation under ledning av generalsekreteraren. Svenska Röda Korsets styrelse beslutar om tjänstemannaorganisationens övergripande organisation.

§ 11 Kretsstämman

Kretsstämman är kretsens högsta beslutande organ.

Stämman ska hållas före februari månads utgång varje år.

Stämman utgörs av närvarande medlemmar i kretsen.

Stämman leds av den eller de personer som stämman väljer.

Vid stämman förs protokoll som justeras av ordföranden vid stämman och två personer som stämman väljer.

Uppgifter

Kretsstämman

- a) beslutar i frågan om stämmans stadgeenliga sammankallande
- b) behandlar verksamhetsberättelse med bokslut samt revisionsberättelse för närmast föregående verksamhetsår
- c) fastställer balans- och resultaträkning
- d) beslutar i frågan om ansvarsfrihet för kretsstyrelsen
- e) behandlar frågan om inriktning av verksamheten för kommande verksamhetsår
- f) beslutar i anledning av motioner och förslag till kretsstämman
- g) beslutar om antal ledamöter i kretsstyrelsen

- h) väljer ordförande i kretsen
- i) väljer övriga ledamöter till kretsstyrelsen
- j) väljer representant(er) till samverkansrådet eller delegerar till kretsstyrelsen att utse denna eller dessa
- k) väljer ledamöter till valberedningen
- l) väljer revisorer och ersättare för dessa
- m) kan nominera riksstämmoombud
- n) kan yttra sig över Svenska Röda Korsets styrelses förslag till stadgar samt medlemsavgift och fördelningen av denna

Kallelse

Personlig kallelse till kretsstämman ska utsändas till kretsens medlemmar och revisorer via brev eller e-post senast tre veckor före stämman. Handlingarna ska hållas tillgängliga minst en vecka före kretsstämman.

I kallelsen ska anges vilka ärenden som ska behandlas på stämman samt var verksamhetsberättelse, bokslut, revisionsberättelse och styrelsens förslag hålls tillgängliga.

Motioner och förslag

Kretsmedlem har rätt att avge motion. Kretsstyrelsen har rätt att avge förslag.

Motion ska vara kretsstyrelsen tillhanda senast två veckor före stämman.

Rösträtt och beslutförhet

Kretsstämman är beslutför med närvarande medlemmar.

Röstberättigade vid kretsstämman är närvarande medlemmar i kretsen, vilka erlagt medlemsavgift i enlighet med § 4. Medlemmarna har vardera en röst. Röstning sker öppet. Val sker dock med sluten omröstning om stämman beslutar det.

Medlem får utöva sin rösträtt genom ombud. Endast annan medlem får vara ombud. Ombudet får inte företräda mer än en medlem. Ombudet ska förete en skriftlig, dagtecknad fullmakt.

Som kretsstämmans beslut gäller den mening som de flesta enar sig om eller, vid lika röstetal, den mening som vinner genom lottning.

Ledamöterna i kretsstyrelsen får inte delta i beslut som gäller ansvarsfrihet för styrelsen eller vid val av revisorer.

Vid beslut om upplösning av krets ska minst två tredjedelar av de röstberättigade vara eniga om beslutet.

Extra kretsstämma

Extra kretsstämma ska hållas när

- kretsstyrelsen beslutar det
- minst hälften av medlemmarna i kretsen begär det eller
- någon av revisorerna begär det
- Svenska Röda Korsets styrelse begär det

Personlig kallelse utsänds senast två veckor före stämman. Stämman behandlar endast ärenden som angetts i kallelsen.

§ 12 Kretsstyrelse

Ordförande och övriga ledamöter

Kretsens ordförande leder kretsstyrelsens arbete.

Kretsstyrelse ska bestå av ordförande och ytterligare minst fyra ledamöter.

Kretsstyrelsen ska inom sig utse kassör och kan inom sig utse vice ordförande.

Kretsstämman beslutar om antalet ledamöter. Valbara till kretsstyrelsen är medlemmarna i kretsen.

Mandatperioden kan uppgå till högst fyra år.

Ordförandes sammanhängande mandattid kan uppgå till högst åtta år.

Övriga ledamöters sammanhängande mandattid kan uppgå till högst åtta år.

Undantagsvis kan mandattiden förlängas ytterligare ett år i taget om stämman så beslutar.

Uppgifter

Kretsstyrelsen

- a) leder, förvaltar och utvecklar kretsen och dess verksamhet i enlighet med stadgarna samt av Riksstämman, Svenska Röda Korsets styrelse och kretsstämman fattade beslut
- b) håller medlemmarna informerade
- c) fastställer ettårig verksamhetsplan och budget för kretsens verksamhet
- d) utarbetar verksamhetsberättelse med bokslut för närmast föregående verksamhetsår och i förekommande fall förvaltningsberättelse samt överlämnar dessa tillsammans med revisionsberättelsen över kretsstyrelsens verksamhet och förvaltning till kretsstämman
- e) meddelar tid och plats för kretsstämman samt kallar till denna
- f) avger förslag om kretsens verksamhet samt överlämnar inkomna motioner med eget yttrande till kretsstämman
- g) insänder fastställt och reviderat bokslut som ska vara Svenska Röda Korsets styrelse tillhanda senast den 5 mars
- h) kan till samverkansrådet nominera riksstämмоombud
- i) sänder motioner till Riksstämman
- j) utser den eller de personer som har rätt att teckna kretsens firma
- k) fullgör övriga i stadgarna angivna uppgifter

Kretsstyrelsen får uppdra åt ordföranden, arbetsutskott eller andra personer att var för sig eller flera i förening handlägga ärenden enligt kretsstyrelsens bestämmande.

Sammanträden

Kretsstyrelsen ska sammanträda minst fyra gånger om året.

Sammanträdet leds av ordföranden eller vice ordföranden.

Vid sammanträdet förs protokoll som justeras av sammanträdet ordförande och en ledamot som styrelsen utser.

Ordföranden i kretsstyrelsen bestämmer tid och plats för sammanträdet. Kallelse utfärdas på sätt som ordföranden bestämmer.

Röstning sker öppet och varje ledamot har en röst. Styrelsen är beslutför när minst hälften av ledamöterna, bland dem ordföranden eller vice ordföranden, är närvarande. Som styrelsens beslut gäller den mening som de flesta enar sig om eller, vid lika röstetal, den mening som sammanträdet ordförande biträder.

§ 13 Regionråd

Ordförande och övriga ledamöter

Svenska Röda Korset är indelat i tio regioner. Inom varje region ska finnas ett regionråd.

Regionråd väljs av de församlade riksstämmoombuden i regionen vid ett möte till vilket avgående regionråd kallar. Valberedning inför detta möte utses enligt av Svenska Röda Korsets styrelse beslutad valordning.

Sju till nio ledamöter ska väljas varav regionrådet inom sig väljer en ordförande. Regionrådet kan inom sig också utse vice ordförande. Minst hälften av regionrådets ledamöter ska hämtas ur gruppen riksstämmoombud. Ersättare kan väljas. Regionråd kan till sig adjungera representant för Röda Korsets Ungdomsförbund inom regionen.

Mandatperioden för ledamöter är fyra år. Sammanhängande mandattid kan högst uppgå till åtta år. Mandattiden för regionråd inleds när Riksstämman är avslutad och löper till och med nästkommande Riksstämma. Om behov av fyllnadsval av regionråd däremellan uppstår beslutar regionrådet att fyllnadsval ska ske. Fyllnadsval genomförs enligt av Svenska Röda Korsets styrelse beslutad valordning.

Regionrådet är inte en juridisk person.

Uppgifter

Regionrådet

- a) är ett led i informationsutbytet och dialogen mellan kretsarna och Svenska Röda Korsets styrelse
- b) arrangerar enligt Svenska Röda Korsets styrelsens anvisningar vartannat år dialogmöten inom regionen
- c) stödjer samverkansråden i deras uppgifter
- d) fullgör de uppgifter som av Svenska Röda Korsets styrelse delegeras till rådet

Sammanträden

Regionrådet ska sammanträda minst fyra gånger om året. Sammanträdet leds av ordföranden eller vice ordföranden. Vid sammanträdet förs protokoll som justeras av sammanträdet ordförande och en ledamot som rådet utser.

Ordföranden i regionrådet bestämmer tid och plats för sammanträdet. Kallelse utfärdas på sätt som ordföranden bestämmer.

Röstning sker öppet och varje ledamot har en röst. Rådet är beslutfört när minst hälften av ledamöterna, bland dem ordföranden eller vice ordföranden, är närvarande. Som rådets beslut gäller den mening som de flesta enar sig om eller, vid lika röstetal, den mening som sammanträdet ordförande biträder.

Övriga möten

Svenska Röda Korsets styrelse och ordförandena i samtliga regionråd sammanträder minst tre gånger per år.

Därtill inkallar Svenska Röda Korsets styrelse vartannat år Regionalt forum bestående av samtliga regionråd och styrelsen för diskussioner om övergripande frågor. Styrelsen kan vid behov inkalla extra Regionalt forum.

§ 14 Samverkansråd och kretssamverkan

Ordförande och övriga ledamöter

I varje kommun med flera kretsar samverkar dessa i ett samverkansråd.

Varje krets utser en representant i rådet. Kretsar med 1 000 medlemmar kan utse två representanter. Kretsar med fler än 2 000 medlemmar kan utse tre representanter. Fler än tre representanter kan ej väljas. Samverkansrådet utser inom sig ordförande. Samverkansrådet kan även utse vice ordförande. Samverkansrådet kan till sig adjungera representant för Röda Korsets Ungdomsförbund. Samverkansrådet kan till sig adjungera ytterligare ledamöter om särskilda skäl finns.

Samverkansrådet kallas på initiativ av ordföranden i den största kretsen inom samverkansområdet till konstituerande möte, som ska äga rum efter kretsstämmorna, dock senast den 15 mars.

Samverkansrådet är inte en juridisk person.

Uppgifter

Samverkansrådet

- a) utser den krets eller de personer i rådet som företräder det lokala Röda Korset på kommunal nivå i kontakter med kommunen, myndigheter, organisationer, företag och andra
- b) samordnar kretsarnas insatser för att av Riksstämman prioriterade verksamheter utifrån lokala behov genomförs inom kommunen
- c) ansvarar för att den arbetsfördelning mellan kretsarna kommer till stånd som krävs för detta
- d) är representerat vid regionala dialogmöten
- e) utser deltagare från kretsarna i kommunen till Rödakorsforum
- f) väljer, enligt av Svenska Röda Korsets styrelse beslutad valordning, riksstämмоombud och anmäler detta/dessa senast den 15 januari riksstämмоåret till Svenska Röda Korsets styrelse

I en kommun med endast en krets fullgör kretsstyrelsen samverkansrådets uppgifter.

§ 15 Förvaltning

Svenska Röda Korsets tillgångar ska förvaltas på ett omsorgsfullt och betryggande sätt och får endast användas för Svenska Röda Korsets egen verksamhet eller i Svenska Röda Korsets verksamhet tillsammans med annan organisation, i enlighet med föreningens ändamål enligt § 1.

Tillgångar som genom insamling, gåva eller testamente tillfaller Svenska Röda Korset för särskilt ändamål får endast användas för detta ändamål i verksamhet som bedrivs av den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen eller av rörelsen tillsammans med annan organisation, i enlighet med föreningens ändamål enligt § 1.

Tillgångar som genom insamling, gåva eller testamente tillfaller Svenska Röda Korset, utan att särskilda villkor föreskrivits för deras användning, får endast användas för verksamhet som bedrivs av den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen eller av rörelsen tillsammans med annan organisation, i enlighet med föreningens ändamål enligt § 1.

Tillgångar som genom insamling, gåva eller testamente erbjuds Svenska Röda Korset och för vilkas användning särskilda villkor har föreskrivits, får endast mottas om villkoren överensstämmer med Svenska Röda Korsets ändamål och grundprinciperna för den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen.

Tillgångar som genom insamling, gåva eller testamente erbjuds Svenska Röda Korset och som kommer från verksamhet som inte överensstämmer med grundprinciperna för den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen får inte mottas.

Verksamhet utanför Sverige får bedrivas eller stödjas endast efter medgivande från Svenska Röda Korsets styrelse.

Ekonomiskt bistånd (kontantbidrag) får ej ges till enskild person eller annan organisation eller till dess verksamheter.

§ 16 Firmateckning för Svenska Röda Korsets styrelses verksamhet

Firmatecknare för Svenska Röda Korsets styrelse fastställs i firmateckningsrätt som fastställs av Svenska Röda Korsets styrelse.

Firmatecknare ska vara myndig och får ej vara försatt i konkurs eller meddelad näringsförbud. Denna får ej heller ha betalningsanmärkningar och/eller förfallna obetalda skatteskulder.

Firmatecknare får ej vidta åtgärd som är främmande för Svenska Röda Korsets ändamål och grundprinciper.

Firmatecknare får ej heller utan bemyndigande av Svenska Röda Korsets styrelse för Svenska Röda Korsets räkning

- köpa, sälja eller inteckna fast egendom eller tomträtt
- upplåta nyttjanderätt eller servitut i sådan egendom
- placera pengar i aktier, obligationer och liknande
- ingå borgen eller uppta eller bevilja lån

§ 17 Firmateckning för kretsstyrelses verksamhet

Firmatecknare för kretsen kan teckna kretsens firma var för sig. För belopp överstigande tre basbelopp ska dock kretsens firma tecknas av dessa i förening för att äga giltighet.

Firmatecknare ska vara myndig och får ej vara försatt i konkurs eller meddelad näringsförbud. Denna får ej heller ha betalningsanmärkningar och/eller förfallna obetalda skatteskulder.

Firmatecknare får ej vidta åtgärd som är främmande för Svenska Röda Korsets ändamål och grundprinciper.

Firmatecknare får ej heller utan bemyndigande av kretsstyrelsen för kretsens räkning

- köpa, sälja eller inteckna fast egendom eller tomträtt
- upplåta nyttjanderätt eller servitut i sådan egendom
- placera pengar i aktier, obligationer och liknande
- ingå borgen eller uppta eller bevilja lån

§ 18 Revision av Svenska Röda Korsets styrelses verksamhet

Svenska Röda Korsets styrelses verksamhet och förvaltning granskas för varje kalenderår av tre revisorer. Revisorer och ersättare för dessa väljs av Riksstämman för närmast följande fyraårsperiod. En av de valda revisorerna och ersättaren för denna ska vara auktoriserad revisor.

Auktoriserad revisor bör ej vara medlem.

För de två övriga revisorerna, föreningsrevisorerna, motsvarar mandatperioden en riksstämmoperiod, det vill säga fyra år. Föreningsrevisorernas sammanhängande mandattid kan högst uppgå till två riksstämmoperioder, det vill säga åtta år.

Bokslut ska vara revisorerna tillhanda senast den 15 april året efter verksamhetsåret. Revisorerna avger senast den 1 maj revisionsberättelse till Svenska Röda Korsets styrelse med uppgift om huruvida ansvarsfrihet tillstyrks eller inte.

Vid Riksstämman ska revisorerna närvara och föredra revisionsberättelserna. Vid Riksstämman, extra Riksstämman, sammanträde med Svenska Röda Korsets styrelse, regionrådets sammanträden och övriga möten har revisorerna närvaro- och yttranderätt.

Revisorerna har rätt att ta del av Svenska Röda Korsets samtliga räkenskaper, protokoll och övriga handlingar, såväl på nationell som på lokal nivå.

Särskild uppdragsbeskrivning för de icke auktoriserade revisorerna fastställs av Riksstämman.

§ 19 Revision av kretsstyrelses verksamhet

Kretsstyrelses verksamhet och förvaltning granskas för varje kalenderår av två revisorer. Revisorerna och ersättare för dessa väljs av kretsstämman för närmast följande kalenderår. Minst en av revisorerna ska vara en person med särskild insikt i ekonomiska frågor.

Revisor behöver ej vara medlem.

Bokslut ska vara revisorerna tillhanda senast två veckor före kretsstämman.

Revisorerna ska senast tre dagar före kretsstämman avge revisionsberättelse till kretsstyrelsen, med uppgift om huruvida ansvarsfrihet tillstyrks eller inte.

Vid kretsstämma, extra kretsstämma och sammanträde med kretsstyrelsen har revisor närvaro- och yttranderätt.

Revisor har rätt att ta del av kretsens samtliga räkenskaper, protokoll och övriga handlingar och bör under räkenskapsåret ha kontakt med kretsstyrelsen.

§ 20 Verksamhetsår

Svenska Röda Korsets styrelses och kretsstyrelsernas räkenskaper avslutas per kalenderår.

§ 21 Tillämpningsföreskrifter

Svenska Röda Korsets styrelse utfärdar anvisningar för tillämpning av stadgarna. Styrelsen har rätt att medge undantag från bestämmelserna i stadgarna. Beslut om undantag från stadgebestämmelser ska anmälas till Riksstämman.

Vid oklarhet om hur stadgarna ska tolkas ska Svenska Röda Korsets styrelse ha tolkningsföreträde tills Riksstämman beslutar annat.

§ 22 Stadgeändringar

Stadgeändringar av väsentlig natur ska överlämnas till Internationella rödakorskommitténs och Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationens gemensamma stadgekommission. Stadgekommissionens rekommendationer ska beaktas innan beslut om stadgeändringar fattas.

Beslut om ändring av stadgarna kräver två tredjedels majoritet.

§ 23 Upplösning av föreningen

Svenska Röda Korset ska upplösas om Riksstämman så beslutar.

Beslut om upplösning kräver två tredjedels majoritet. Om Svenska Röda Korset upplöses tillfaller föreningens tillgångar och handlingar Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen. Tillgångarna ska användas till att stödja andra nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningars verksamhet i enlighet med grundprinciperna. I den mån tillgångarna avser verksamhet i Sverige tillfaller de en humanitär organisation i Sverige, vars syfte är förenligt med Röda Korsets grundprinciper.

Svenska Röda Korset
Box 17563, Hornsgatan 54, 118 91 Stockholm
Telefon 08-452 46 00, Fax 08-452 46 01
E-post: info@redcross.se | Besök vår hemsida www.redcross.se



Bilaga 7.

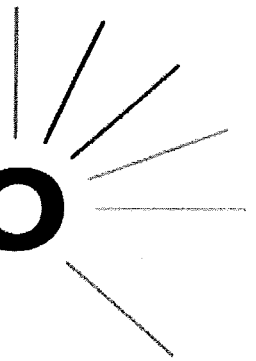
Aktivitetsplan 2018

Verksamhet
 Rev. datum

Sociala verksamheter för äldre inom Uppsala kommun
 2017-05-31

Aktivitet	Ansvarig	Konkret resultat (om relevant)
Leda och genomföra anhörigstödsgrupper	Anhörigstöd	150 tillfällen ca 1100 personer
Bistå anhörigcentrum vid start av nya grupper	Anhörigstöd	
Genomföra utbildning Aker-modellen	Anhörigstöd	
Leda efterlevandegrupper (sorgegrupper)	Anhörigstöd	
Leda akergrupper på psykiatrisak kliniken Akademiska	Anhörigstöd	
Besöka i hemmet	Besök och medföljning	1200 tillfällen per år ca 30 personer
Besöka vård och omsorgsboende	Besök och medföljning	22 vård och omsorgsboenden
Cykelturer äldre vår/sommar	Besök och medföljning	100 personer tar del av verksamheten
Medföljning till äldre	Besök och medföljning	200 tillfällen
Fixartjänster till äldre	Fixarna	ca 500 tillfällen
Ringa till äldre	Trygghetsringarna	280 samtal per månad ca 25 individer
Möten på akademisk sjukhuset	Rödakorsvårdar	möter ca 100 000 personer per år vid 6 avdelningar
Frivillighet		
Möten för frivilliga	Besök och medföljning	6 möten per år
Möten för frivilliga	Anhörigstöd	4 möten per år
Möten för frivilliga	Fixarna	3 möten per år
Möten för frivilliga	Trygghetsringningen	4-6 möten per år
Medlemsvårdande aktivitet	Fixarna	vårutflykt
Medlemsvårdande aktivitet	Anhörigstöd	ex filmvisning, föreläsning och soppa eller likande.
Medlemsvårdande aktivitet	Besöks och medföljning	Utflykt
Utbildning/kompetensutveckling		
Psykisk ohälsa	alla verksamheter	ökning alla åldergrupper så även äldre- skaffa mer kunskap ex bashygien sjukhuset, Psykologisk första hjälpen, Aker-modellen, sorgebearbetning osv.
Flertalet utbildningar	alla verksamheter	
Grundutbildningar Röda korset	alla verksamheter	Rödakorskunskap (ideologikursen) att vara frivillig
Samverkan flera studieförbund	alla verksamheter	exempelvis: Hjälp att hitta kompletenta föreläsare
Information		
Information mässor och träffpunkter för äldre	Besöks och medföljning och informationsgruppen	
Information löpande media, social media osv	Infogruppen, anställda	Medverka i olika media, facebook, i vårt informationscenter bemman dagar i veckan osv.
Övrigt		
Dialog utvecklad samverkan Region Uppland och Uppsala kommun.	Verksamhetschef	
Rekrytering nya frivilliga alla verksamheter	alla verksamheter	täcka behov ca 20% förnyelse per år
Bemmannas kontor, förbokningar, administration	besöks och medföljning	
Arbetsmiljö	Alla	Uppföljning och åtgärder enkät gjord 2017 psykisk arbetsmiljö
Uppdatera uppdragsbeskrivningar	Alla	
Omvärldsbevakning	Alla	
Samverkan andra föreningar och Löken	Verksamhetschef	
Opinoinsbildande aktiviteter	alla	

strategi **2020**



...rädda liv, ändra attityder

Antagen av den
17:e Generalförsamlingen,
Nairobi 18–21 November 2009.



International Federation
of Red Cross and Red Crescent Societies

Innehåll

Introduktion <i>Strategi 2020</i>	3
Våra grundprinciper och värderingar	4
Kapitel 1: Vilka är vi?	5
Vår plats i världen	5
Mot 2020: göra mer, göra det bättre, nå längre.....	6
En förnyad vision för en värld i förändring.....	7
Kapitel 2: Vad gör vi?	8
Värdet av <i>Strategi 2020</i>	8
Strategiskt mål 1: att rädda liv, säkra försörjningsmöjligheter och stärka återhämtning efter katastrofer och kriser	9
Strategiskt mål 2: att möjliggöra ett hälsosamt och tryggt liv.....	11
Strategiskt mål 3: att motverka socialt utanförskap och verka för icke-våld och fred.....	13
Kapitel 3: Hur arbetar vi?	15
Åtgärds paket 1: att bygga upp starka, nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningar	15
Åtgärds paket 2: att bedriva humanitär diplomati för att förebygga och minska utsattheten i en globaliserad värld.....	17
Åtgärds paket 3: att fungera effektivt som internationell federation.....	20

Introduktion Strategi 2020

Denna strategi är ett uttryck för den gemensamma beslutsamheten inom Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen att utvecklas för att kunna möta de stora utmaningar som mänskligheten står inför under de kommande tio åren.

Den befäster tidigare policier och strategier samtidigt som den presenterar vägledande riktlinjer för de nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningarna så att de kan formulera egna mål och strategier som är anpassade till de specifika behov och utsatthetsproblem, som de har att hantera. Den ger därtill Federationens sekretariat vägledning när det ska prioritera sitt stöd till de nationella föreningarna. Den är också utgångspunkten för modernisering, harmonisering och utveckling av nya arbetsmetoder och samarbetsformer.

Strategi 2020 bygger vidare på de framsteg som har gjorts under perioden för Strategi 2010 och utgår från Internationella Federationens stadgar och de beslut som har fattats av dess Generalförsamling. Strategin vägleds av Internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsens stadgar och strategi och har utarbetats genom ett omfattande samråd inom rörelsen och med våra externa samarbetsparter.

Delarna i Strategi 2020, som här redovisas i tre kapitel, är nära sammanlänkade och utgör tillsammans en helhet.

Kapitel 1 beskriver **vilka vi är** och lyfter fram Internationella Federationens mandat och komparativa fördelar. Kapitlet redovisar våra erfarenheter och lärdomar av Strategi 2010, ger en bild av globala trender och beskriver vår vision.

Kapitel 2 beskriver **vad vi gör** för att hjälpa utsatta människor och för att ta oss an de underliggande orsakerna till deras utsatthet genom att styra mot tre strategiska mål.

Kapitel 3 beskriver **hur vi arbetar** för att genomföra strategin genom tre åtgärds paket, vart och ett med sina specifika effekter.

Strategi 2020 är utgångspunkten för de nationella föreningarnas strategiska planering. Den är ett dynamiskt ramverk som kan användas i olika sammanhang och vid varierande förutsättningar. Den inbjuder alla medlemmar, frivilliga, anställda och stödare att bidra med nya och kreativa idéer för att omsätta strategin i praktisk handling och därigenom se till att den kan göra skillnad. För att främja systematiskt utnyttjande och genomförande av Strategi 2020 kommer Internationella Federationen att vartannat år rapportera framstegen till Generalförsamlingen. Under år 2015 kommer en halvtidsgranskning att ske och år 2019 en slutlig granskning.

Internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsens grundprinciper

Humanitet

Internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen som skapades ur en vilja att utan åtskillnad bistå sårade på slagfältet, arbetar internationellt och nationellt med att i varje läge försöka förhindra och lindra mänskligt lidande. Målet är att skydda liv och hälsa och att skapa respekt för människovärdet. Rörelsen främjar ömsesidig förståelse och vänskap, samarbete och varaktig fred mellan alla folk.

Opartiskhet

Röda Korset gör ingen åtskillnad mellan nationalitet, etnisk tillhörighet, religion, samhällsställning eller politiska åsikter, och arbetar uteslutande för att lindra människors lidande utifrån deras egna behov, och därvid i första hand hjälpa de mest nödställda.

Neutralitet

För att bevara allas förtroende tar Röda Korset inte ställning i konflikter och blandar sig inte i meningsskiljaktigheter som har att göra med politik, etnisk tillhörighet, religion eller ideologi.

Självständighet

Rödakors- och rödahalvmånerörelsen är självständig. Även om de nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningarna bistår statsmakterna på det humanitära området – var och en underställd sitt respektive lands lagar – ska de behålla en självständighet som tillåter dem att alltid handla i enlighet med rörelsens principer.

Frivillighet

Röda Korset är en frivillig hjälporganisation som inte i något avseende agerar i vinstsyfte.

Enhet

I varje land kan det endast finnas en rödakors- eller rödahalvmåneförening. Den ska vara öppen för alla och dess humanitära verksamhet ska omfatta hela landet.

Universalitet

Internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen är en världsomfattande organisation inom vilken alla nationella medlemsföreningar har samma rättigheter och skyldigheter att bistå varandra.

Våra gemensamma värderingar leder oss i vårt arbete och fungerar som ett stöd för våra grundprinciper.

- **Människor:** Vi förstärker kapaciteten hos individer och grupper att solidariskt arbeta för att hitta hållbara lösningar på sina akuta behov och sin största sårbarhet.
- **Integritet:** Vi följer våra grundprinciper på ett öppet och ansvarsfullt sätt.
- **Samarbete:** Som medlemmar av Internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen, och vägleda av dess stadgar, samarbetar vi med regeringar och med andra organisationer enligt våra grundprinciper, utan att kompromissa om våra symboler och den självständighet, opartiskhet och neutralitet som de representerar.
- **Mångfald:** Med utgångspunkt i icke-diskriminering och principerna om opartiskhet, enhet och universalitet respekterar vi olikheterna i de grupper som vi arbetar med liksom bland våra frivilliga, medlemmar och anställda.
- **Ledarskap:** Genom att uppmärksamma grupperns rättigheter, behov och utsatthet och de bakomliggande faktorerna visar vi ledarskap i vilket vi strävar efter att vara framstående.
- **Förnyelse:** Vi inspireras av vår gemensamma historia och våra traditioner och har samtidigt föresatt oss att hitta nya kreativa och hållbara lösningar på de problem som hotar människors välbefinnande och värdighet i en föränderlig värld.

Vilka är vi?

Vår plats i världen

Rödakors- och rödahalvmånerörelsens ideal märks över hela världen, inte bara genom de synliga effekterna av den verksamhet vi bedriver i ett stort antal städer, byar och grannskap, utan även genom den påverkan de har på människors attityder och synsätt. Vi uppfattas allmänt som en allmännyttig organisation – tillgänglig för alla, överallt, för att hindra och minska mänskligt lidande. Allt vi gör och säger inspireras av våra grundprinciper: *humanitet, opartiskhet, neutralitet, självständighet, frivillighet, enhet* och *universalitet*. Dessa stöds av våra gemensamma värderingar om människor, integritet, samarbete, mångfald, ledarskap och förnyelse, vilka vägleder oss i vår verksamhet.

Det **röda korset**, den **röda halvmånen** och den **röda kristallen** är över hela världen erkända, förtroendeingivande och lagligt skyddade symboler för vår närvaro. Vår verksamhet bedrivs av ett respekterat nätverk av tiotals miljoner **frivilliga** och **medlemmar**. De är organiserade i **nationella rödakors- eller rödahalvmåneföreningar**, som genom nationella lagar ges särskild status som **samarbetspartner** med sina respektive myndigheter inom det humanitära området.

De nationella föreningarna världen över är samlade i **Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen (IFRC)** med uppgift att representera våra gemensamma

idéer och insatser; med en sådan global kraft ökar möjligheterna att förbättra utsatta människors liv i en värld som är tätt sammanlänkad och där vi är beroende av varandra. Internationella Federationen har sitt säte i Genève, arbetar utifrån sina *stadgar* och styrs av en *Generalförsamling* med representanter för de nationella föreningarna, vilken beslutar om Federationens policier och om regler och villkor för medlemskap. Generalförsamlingen har möte vartannat år och väljer en president och en styrelse som leder arbetet mellan dess möten.

Internationella Federationen är en del av **Internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen**, där även **Internationella rödakorskommittén (ICRC)** ingår. Rörelsens **stadgar** och **strategi** fastställer vem som har ansvar för vad, förstärker samarbetet och sammanhållningen mellan dess olika delar, förstärker deras gemensamma identitet och ökar den samlade effektiviteten i dess verksamhet i mänsklighetens tjänst. Vartannat år möts hela rörelsen på *Delegatrådet* för att diskutera gemensamma insatser och uppfattningar. Vart fjärde år samlas hela rörelsen och de länder, som har undertecknat Genèvekonventionerna, till *Internationella rödakors- och rödahalvmånekonferensen* för att överlägga om viktiga humanitära frågor.

Mot 2020: göra mer, göra det bättre, nå längre

I *Strategi 2010* lades Internationella Federationens strategiska inriktning för inledningen av det nya årtusendet fast. Den utgick från uppdraget ”att förbättra livet för utsatta människor genom att mobilisera humanitetens kraft” och fokuserade på fyra kärnområden: att främja rörelsens grundprinciper och humanitära värderingar, katastrofinsatser, katastrofberedskap samt hälsa och omsorg i lokalsamhället. En halvtidsgranskning gjordes år 2005 och resulterade i en detaljerad vägledning om hur man åstadkommer en starkare *Federation för framtiden* genom en *global agenda* och en *handlingsplan* för att stärka den organisatoriska förmågan och resultaten.

I arbetet med en strategi mot år 2020 har vi sett tillbaka och byggt vidare på det som har uppnåtts under de gångna tio åren. Vi har under denna tid moderniserat vår organisation, breddat vårt deltagande, utökat vårt nätverk av frivilliga, förstärkt vårt ansvarstagande och utvidgat våra samarbeten. Vi har visat att mångfalden inom Internationella Federationen är av stort praktiskt värde när vi vill nå fler människor med olika verksamheter, t.ex. humanitära insatser och skydd vid katastrofer och kriser eller socialt stöd och andra åtgärder i lokalsamhällen för att hjälpa dem att uppnå bättre hälsa och minskad utsatthet. I korthet har vi på flera olika sätt visat våra komparativa fördelar när det gäller att mobilisera frivilliga på lokal nivå och att samtidigt ge röst åt utsatta människor i sammanhang där viktiga beslut fattas.

Samtidigt har vi konstaterat att vi måste bli bättre i många avseenden. När vi nu går från *Strategi 2010* till *Strategi 2020* har vi därför föresatt oss att **göra mer, göra det bättre och nå längre**. Det ska vi uppnå genom:

- en uppstramad, allomfattande strategi för att ge vägledning åt all verksamhet inom Internationella Federationen, till vilken också räknas de nationella föreningarnas inhemska och internationella aktiviteter
- tydligare bekräftande av de nationella föreningarnas roll som kompletterande och stödjande sina myndigheter, samtidigt som föreningarna utvecklas till uthålligt starka, välskötta, välstyrda och självständiga enheter med en stark och bred bas av medlemmar, frivilliga och andra stödjare,
- ökad tyngdpunkt på vårt bistånd till utveckling vid sidan av de redan väl etablerade katastrofinsatserna,
- en strävan mot likställighet i vår organisation och vår verksamhet genom att säkerställa att ingen diskriminering av könsmässig eller annat slag förekommer i våra policier eller i vårt praktiska arbete och genom att öka deltagandet från människor i utsatta situationer,
- bättre samarbete inom rörelsen så att vår kapacitet utnyttjas på bästa sätt när vi utökar vår verksamhet till dem som behöver den mest och samtidigt större öppenhet och flexibilitet i vårt samarbete med externa parter,
- fler uttalanden och debattinlägg till förmån för utsatta och marginaliserade människor, samtidigt som vi håller fast vid våra grundprinciper,
- en gemensam inställning till planering, ledning och ansvarstagande inom hela Federationen,
- gemensamma styrformer inom hela Federationen för att förbättra överblicken och kunna ge ett mer konsekvent stöd till de nationella föreningarna i enlighet med stadgarna,
- ett mer målinriktat och välskött sekretariat av lagom storlek, som på ett opartiskt, professionellt och ansvarsfullt sätt fyller sina huvudsakliga funktioner i nära samarbete med de nationella föreningarna.

En förnyad vision för en värld i förändring

I vår strävan att **göra mer** och **göra det bättre** måste vi också **arbeta annorlunda** när det krävs för att vi ska kunna anpassa oss till de utmaningar och möjligheter som dyker upp i en föränderlig värld. De senaste årtiondenas globala utveckling har på många sätt ingett hopp. Flera länder än någonsin är demokratiska, hälso- och utbildningsstandarden har förbättrats och naturvetenskapliga och tekniska framsteg har förenats med mänsklig uppfinningsrikedom. Allt detta har resulterat i större kreativitet, produktivt företagande och en ökad social medvetenhet, vilket har lyft miljontals människor ur fattigdom. Men framstegen har varit ojämnt fördelade och befintliga regionala ojämligheter och förutspådda globala trender hotar att slå tillbaka mot de framsteg som har gjorts.

Globaliseringen, dvs. att världens länder blivit alltmer sammanlänkade och ömsesidigt beroende, har kommit för att stanna. Men dess positiva effekter är inte rättvist fördelade och återkommande ekonomiska och finansiella kriser får svåra och långsiktiga konsekvenser som ökar det missnöje som gror ur växande orättvisor. Det förstärks ytterligare av de missförhållanden och den diskriminering som följer av förändrade befolkningsmönster, bland annat en ökande andel äldre och en oplanerad inflyttning till städerna. Med dessa följer ökat våld, inte minst bland unga, påtvingad migration, ändrade sjukdomsmönster där icke-smittsamma sjukdomar blir lika vanliga som de välkända infektionssjukdomarna, miljöförstöring och osäker tillgång till livsmedel, vatten och naturresurser. Samtidigt orsakar fler och större katastrofer större

skador, fler förluster och nya migrationsflöden. Klimatförändringarna håller på att radikalt förändra förutsättningarna för våra sätt att leva och våra försök att skapa och fördela ekonomisk tillväxt. Dessa trender kommer sannolikt att i stor utsträckning öka utsattheten, genom att förstärka och skapa nya mönster för marginalisering, utarmning och otrygghet.

Sådana komplexa och sinsemellan sammanhängande utmaningar kräver att vi förändrar vår inställning till våra sätt att leva och hur vi ser på varandra och på den planet vi alla delar. Samtidigt rymmer utmaningarna nya möjligheter på grund av det historiska skifte som har skett i den internationella politiken där vi har fått en värld som är mer multipolär än tidigare med avseende på såväl stater som gränsöverskridande nätverk av icke-statliga aktörer. För Internationella Federationen kräver detta en fortsatt anpassning i samklang med lokalsamhällets ändrade struktur och behov och nya mönster för frivilligt arbete. Vi kommer att bygga ny kapacitet, främja nytänkande inom social mobilisering och utnyttja ny kunskap och nya framsteg inom kommunikation och teknik. På det sättet blir det möjligt för oss att bygga ut vår verksamhet och möta de behov och den utsatthet som vi med hänsyn till vår storlek, räckvidd och potential borde kunna klara.

Internationella Federationens vision har formulerats med utgångspunkt i det som här har redovisats och den ger vägledning för de mål som formuleras av de nationella föreningar och av Federationens sekretariat.

Internationella Federationens vision

Bidra till att främja och stärka människovärdet och fred i världen och till att förhindra och lindra mänskligt lidande genom att ständigt inspirera, uppmuntra, underlätta och främja den humanitära verksamhet som bedrivs av nationella föreningar.

Artikel 4 (Allmänt), stadgar (2007)

Vad gör vi?

Vi har befast den färdriktning som inleddes med och de framsteg som gjordes under *Strategi 2010* genom att för de kommande tio åren inrikta vårt arbete mot tre strategiska mål, som sinsemellan förstärker varandra. Det första strategiska målet bejakar vår etablerade roll som världens ledande aktör när det gäller humanitärt arbete och innebär att vi förnyar detta åtagande. Det andra och tredje strategiska målet utgår från välkända och framgångsrika verksamheter och innebär att vi utfäster oss att göra mer för att främja utvecklingen genom att motarbeta och minska de underliggande orsakerna till människors utsatthet.

All vår verksamhet inspireras av de humanitära ideal som återspeglas i våra grundprinciper och värderingar och som också driver utvecklingen framåt. För oss innebär utveckling att alla får möjlighet att utnyttja sin fulla potential och att med

värdighet leva produktiva och kreativa liv, allt efter sina egna behov och livsval, samtidigt som de uppfyller sina förpliktelser och tar tillvara sina rättigheter. För att detta ska bli verklighet måste det till en förändring av hur vi lever våra liv. Det förutsätter också att det skapas relevanta sociala och institutionella förutsättningar. Det är absolut nödvändigt att utvecklingen görs hållbar genom en ansvarsfull användning av resurser, så att dagens behov kan tillgodoses utan att man förstör livsbetingelserna för framtida generationer.

Strategiska mål 2020

1. Rädda liv, säkra försörjningsmöjligheter och stärka återhämtning efter katastrofer och kriser.
2. Möjliggöra ett hälsosamt och tryggt liv.
3. Främja socialt deltagande och en kultur av icke-våld och fred.

Värdet av Strategi 2020

Strategi 2020 har, med utgångspunkt i lokala behov och utsattheten hos de olika grupper i de sammanhang där vi bedriver vår verksamhet och i de rättigheter och friheter som tillkommer alla individer, utformats för att på bästa sätt stödja dem som vänder sig till oss för att få hjälp att bygga en mänskligare, värdigare och fredligare värld:

- De nationella föreningarna kommer att kunna göra mer och göra det bättre för människor i utsatta situationer och att kunna anpassa verksamheterna så att de motsvarar de lokala behoven. De kommer att ha större kapacitet och mer uthålliga resurser. Deras medlemmar, frivilliga och andra stödjare kommer att delta mer aktivt, eftersom de kommer att känna sig mer motiverade, vara bättre organiserade och få ett starkare stöd. De kommer att bli effektivare samarbets-

parter till sina nationella myndigheter och mer tillförlitliga samarbetsparter till andra aktörer inom humanitärt arbete och utveckling.

- De nationella föreningarna kommer, med stöd av Federationens sekretariat, att arbeta mer enhetligt, men med respekt för de olikheter som finns. Vi ska bli bättre på att använda vår samlade kapacitet för att hjälpa till när och där utsattheten och behoven är störst. Vi ska utveckla effektivare arbetsmetoder och bli mer övertygande när vi pläderar till förmån för utsatta människors behov och rättigheter.
- Internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen kommer att dra nytta av att de nationella föreningarna och Federationens sekretariat blir starkare när de tillsammans med ICRC ska främja och praktisera de principer och värderingar som är vår gemensamma grund.

Vision 2020

Strategiskt mål 1 Rädda liv, säkra försörjningsmöjligheter och stärka återhämtning efter katastrofer och kriser	Strategiskt mål 2 Möjliggöra ett hälsosamt och tryggt liv	Strategiskt mål 3 Främja socialt deltagande och en kultur av icke-våld och fred
---	---	---

Åtgärds paket 1: Bygga starka nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningar

Åtgärds paket 2: Bedriva humanitär diplomati för att förebygga och minska utsattheten i en globaliserad värld

Åtgärds paket 3: Fungera effektivt som Internationell Federation

Strategiskt mål 1: Rädda liv, säkra försörjningsmöjligheter och stärka återhämtning efter katastrofer och kriser

En katastrof innebär en allvarlig störning av samhällsfunktionerna med stora förluster och avbrott som lokalsamhället inte kan klara med enbart egna resurser. Vid naturliga eller av människan skapade katastrofer, eller vid kriser som uppstår ur våldsamma konflikter, är vår främsta uppgift att rädda liv, att minska lidande, skador och förluster och att skydda, trösta och stödja berörda individer. En katastrof eller kris kan uppstå akut eller komma smygande. I båda fallen måste vi vara väl förberedda att göra ändamålsenliga insatser och att möta de skilda behov som kan finnas hos kvinnor, män och barn.

Hur man förbereder sig för och möter katastrofer och kriser

Efter en katastrof eller kris måste alla humanitära insatser och alla skyddsåtgärder möta de krav som har identifierats med hjälp av en lämplig och för varje situation specifik bedömning. Alla humanitära insatser måste ta hänsyn till socioekonomiska faktorer, såsom kön och ålder, och stå i pro-

portion till behovens omfattning. I första hand ska hjälp ges till de mest utsatta och med respekt för deras värdighet.

Genom att vara en integrerad del av lokalsamhället får vi fortlöpande förståelse för behov, sårbarhet och kapacitet. En systematisk katastrof- och krishantering kräver beredskap att agera snabbt, vilket förutsätter tillgång till utbildade och välorganiserade frivilliga, utplacering i förväg – och fortlöpande underhåll av – förråd med viktiga förbrukningsartiklar och optimering av logistik och kommunikationsvägar. Pålitliga system för tidig förvarning är ett måste för att kunna rädda så många liv som möjligt och för att skydda tillgångar och försörjningsmöjligheter. Vår katastrof- och krishantering innefattar också nödvändig hälsovård, livsmedel och näring och vatten och sanitet. Vi hjälper till med familjeåterförening när familjer har splittrats. Vi har också ansvaret inom ramen för det internationella humanitära hjälpsystemet för att samordna försörjningen av nödbostäder för att ge människor tak över huvudet.

Lämpliga lagar krävs för att säkerställa att hjälpen kommer fram snabbt och effektivt. Därför vill vi framhålla betydelsen av nationell juridisk beredskap och internationellt juridiskt samarbete för att utveckla och främja katastroflagar. Syftet med sådana är att minska hindren för katastrofinsatser och stärka lokalsamhällets roll så att katastrofinsatser och återuppbyggnadsarbete – såsom karantäner, evakueringar och begravingar – kan utföras med respekt för de berörda människornas värdighet och rättigheter. För att förstärka katastrofberedskapen förespråkar vi också internationella överenskommelser som kan underlätta och reglera internationella hjälpinsatser och därmed öka anpassningen av och förutsägbarheten i vad som tillhandahålls.

Hur vi bidrar till återhämtning efter katastrofer och kriser

Effekterna av en katastrof eller kris kan minskas om läget snabbt kan stabiliseras. Människorna kan då tidigt börja återskapa sina liv och lokalsamhällen. Beroende på de konkreta omständigheterna är vår återuppbyggnadshjälp inriktad på att förebygga vidare skador och förluster, återställa nödvändig service, skydda hälsan, erbjuda psykosocialt stöd, återskapa försörjningsmöjligheter och säkerställa tillgången till livsmedel. Allt måste dock göras med hänsyn till de krav som ställs i varje specifik situation. Återuppbyggnaden bör ske på ett sådant sätt att man försöker skapa samhällen som är mer robusta och mindre sårbara vid framtida katastrofer. Samhällen ska alltså efter återuppbyggnaden vara säkrare än de var före katastrofen eller krisen.

Vårt katastrofhanteringssystem

Eftersom de nationella föreningarna är de som står lokalsamhällen närmast är det i första hand de, som har ansvaret att bygga upp den lokala och nationella kris- och katastrofberedskapen. Men erfarenheten visar att stora katastrofer och kriser ibland kan bli för mycket även för dem som är bäst förberedda. Mot den bakgrunden har de nationella föreningarna förpliktat sig att stödja varandra och har byggt upp beredskapsresurser för att kunna göra det. Federationens sekretariatet ska enligt stadgarna, såsom en grundläggande tjänst till medlemmarna, ”organisera, samordna och leda internationella katastrofinsatser”. Genom att komplettera resurser från olika nationella föreningar kan utnyttjas i ett gränsöverskridande samarbete kan vi säkerställa att det alltid finns resurser tillgängliga som snabbt och effektivt kan mobiliseras. Därför kan vi med tillförsikt möta de katastrofer som förväntas öka i såväl antal som omfattning. ICRC och Internationella Federationen bevakar fortloppande förutsättningarna för att kunna skydda och hjälpa de människor som berörs av väpnade konflikter och våld.

Förväntade effekter av det första strategiska målet:

- Effektiv beredskap för att på ett ändamålsenligt sätt kunna möta katastrofer och kriser.
- Minskat antal döda och minskade förluster, skador och andra negativa följder av katastrofer och kriser.
- Förbättrad återuppbyggnad av samhällsfunktioner efter katastrofer och kriser.

Strategiskt mål 2: Möjliggöra ett hälsosamt och tryggt liv

Vårt specifika bidrag till en hållbar utveckling är att stärka lokalsamhällets återhämtningsförmåga. Med det avses deras förmåga att anpassa sig till och klara av återkommande eller långvariga katastrofer och kriser eller större socioekonomiska förändringar, så att människorna kan skydda sig och bygga vidare på vad de redan har skapat. Vi stärker denna återhämtningsförmåga genom att bidra till att människor får så god hälsa som möjligt och genom att förebygga eller minska risker när det är möjligt så att människorna därigenom kan få ett bättre och tryggare liv, som också respekterar miljön. Lokalsamhällets återhämtningsförmåga är lika viktig för rika som för fattiga, inte minst när vi står inför världsomfattande hot som klimatförändring, ekonomiska kriser och pandemier. För att levnadssätt ska kunna anpassas till en föränderlig värld förespråkar vi också en stödjande offentlig politik, påverkar psykologiska och sociala attityder och gör vårt bästa för att hjälpa de mest utsatta, eftersom de har de sämsta förutsättningarna att klara sig.

Bättre hälsa

God hälsa – dvs. att må bra fysiskt, mentalt och socialt – ökar möjligheterna att åtnjuta sina mänskliga rättigheter. Vårt hälsoarbete syftar till att minska individens och lokalsamhällets sårbarhet. Ökad förväntad livslängd, förändrade fertilitetsmönster och fortsatt ojämställdhet mellan könen har, tillsammans med nya trender för sociala, ekonomiska och personliga beteenden, bidragit till väsentligt ändrade sjukdomsmönster, där icke-smittsamma sjukdomar blir allt vanligare. År 2020 förväntas hjärtsjukdomar och slagangfall, depression, trafikolyckor, trauman på grund av våld och konflikter samt andningssvårigheter, komplikationer under graviditet och förlossning, tuberkulos, HIV-infektioner och diarréer vara de främsta orsakerna till sjukdom, funktionsnedsättning och dödsfall i världen. Antalet fall av malaria och andra smittsamma sjukdomar kommer att minska, men de kom-

mer fortfarande att vara vanligt förekommande i låginkomstländer. Härtill kommer nya virus och andra sjukdomsorganismer som kan orsaka epidemier och pandemier. Våra insatser prioriteras med hänsyn till lokala hälsomönster utifrån följande allmänna principer:

- Vi vill öka tillgången på primärvård och folkhälsoinsatser för människor i lokalsamhällen där tillgången är bristfällig, också i nödlägen. Vi stödjer hälsomyndigheterna genom att ge grundläggande färdigheter i första hjälpen och använda evidensbaserade metoder för att gripa oss an smittsamma sjukdomar. Vi fortsätter att prioritera arbetet med HIV och tuberkulos tillsammans med särskilda riktade insatser mot malaria, epidemier och pandemier. Vi inriktar oss därtill på vaccinationer, reproduktiv hälsa och barnavård. Vi uppmanar till bloddonation utan ersättning och säker tillgång till blod och blodprodukter. Om man snabbt kan ta itu med akuta sjukdomar och möjliggöra tidig behandling av vanliga problem, såsom näringsbrist och komplikationer vid graviditet och förlossning, minskas allvarliga följdverkningar.
- I syfte att förbättra behandlingsresultaten för de mest utsatta stödjer vi en förbättrad hälsovård genom att hjälpa till med näringstillförsel, utbildning och andra kompletterande insatser, t.ex. psykosocialt stöd. En god hälso- och sjukvård förutsätter ett väl integrerat hälsosystem med vård som är lätt åtkomlig, som tar hänsyn till kön och ålder och som där primär- och sjukhusvården är bättre samordnad för att kunna möta de hälsobehov som finns i lokalsamhällena.
- Vi uppmanar åtgärder inriktade på de sociala, beteendemässiga och miljömässiga faktorer som är avgörande för god hälsa. Dessa åtgärder innefattar såväl påverkan av offentlig politik som social mobilisering för att arbeta specifikt med de lokala faktorer som har den största potentialen att minska antalet dödsfall, sjukdomar, skador och

funktionsnedsättningar. Det kan handla om hälsoutbildning, bättre dricksvatten och sanitet, bättre personlig hygien, minskad exponering för smittorisker, goda matvanor och fysisk aktivitet, minskad tobaksanvändning, minskat missbruk av alkohol och andra droger, bättre stresshantering, motverkande av fördomar som leder till stigmatisering vid sjukdomar som HIV och tuberkulos, främjande av säkert sexuellt och reproduktivt beteende och förbättrad säkerhet såväl på arbetsplatser som i hemmen och trafiken. Det kan också innebära att bryta mönster av försummelse och åsidosättande som funnits i generationer och som hindrar många från att kunna dra nytta av hälsobringande möjligheter och utnyttja sin fulla mänskliga potential.

Hur man minskar risken för katastrofer

Med katastrofrisker menas riskerna för att naturliga eller av människor orsakade katastrofer på grund av samhällens utsatthet och sårbarhet leder till skador på liv, tillgångar och försörjningsmöjligheter. Vi uppmuntrar en omfattande verksamhet i lokalsamhällena för att så långt som möjligt förebygga sådana risker, för att helst eliminera dem och för att minska följdverkningarna om detta inte är möjligt.

Arbetet med att minska katastrofrisker börjar med att man i samhället kartlägger lokalt förekommande naturliga och av människor orsakade faror och försöker förstå vilken utsatthet dessa kan skapa. Utifrån den kartläggningen kan sedan lokalsamhällena planera hur de ska möta farorna och minska sårbarhet och utsatthet. Vi lägger särskild vikt vid situationen för kvinnor och barn eftersom deras behov och möjligheter att klara sig ofta skiljer sig från männens. Till de praktiska strategierna hör att öka medvetenheten om vikten av ett ”säkerhetstänkande” och att verka för attityder som främjar ett sådant. Vi förespråkar även lagar, politiska beslut och stimulansåtgärder för att minska riskerna. Det är också viktigt att säkerställa att inte utvecklingsprogram skapar nya risker eller, om så ändå sker, att dessa så

långt möjligt begränsas. Vidare kan miljömässiga och fysiska förbättringar i infrastrukturen leda till att tillgångar skyddas och samhällstjänster upprätthålls vid en katastrof.

Genom att förstärka människors försörjningsmöjligheter och genom att öka tillgängligheten till olika slag av livsmedel kan näringstillförseln för de mest utsatta människorna säkras.

Hur man möter klimatförändringar

Några av de viktigaste orsakerna till katastrofer är extrema väderförhållanden och miljöförstöring, vilka bägge har kopplats till klimatförändringar. I takt med att insikterna om klimatförändringarnas omfattning och effekter ökar, så kommer vi att bidra med åtgärder för anpassning – att minska lokalsamhällenas sårbarhet när miljön förändras – och för begränsning av klimatförändringarna – att agera miljövänligt för att bl.a. minska den globala uppvärmning som orsakar klimatförändringar.

Vårt arbete med anpassning till klimatförändringarna sker genom ökade insatser för att minska katastrofrisker och stöd till traditionell katastrofhantering. Vi vill också bidra till att begränsa klimatförändringarna genom påverkan och social mobilisering i syfte att minska koldioxidutsläppen och främja en hållbar samhällsutveckling. För att nå det målet krävs en effektivare energianvändning som minskar utsläppen av växthusgaser och andra effekter på miljön av vårt sätt att leva. Inom Internationella Federationen, inklusive de nationella föreningarna, ska vi föregå med gott exempel genom vårt sätt att bedriva verksamheter.

Förväntade effekter av det andra strategiska målet:

- Bättre individuell hälsa, bättre folkhälsa och väl fungerande hälsovårdssystem.
- Minskad sårbarhet och utsatthet för såväl naturliga som av människor orsakade katastrofer.
- Fler anpassar sin livsstil så att den blir miljömässigt hållbar.

Strategiskt mål 3: Främja socialt deltagande och en kultur av icke-våld och fred

Inte bara katastrofer och sjukdomar orsakar utsatthet utan också komplexa faktorer som *missnöje* som gror ur försäkelser och orättvisa, *marginalisering* som orsakas av ojämlikhet, främlingskap och orättfärdigt bemötande eller *förtvivlan* över ensamhet, låg utbildningsnivå och fattigdom. Alltför ofta uttrycks dessa känslor genom självdestruktivt beteende eller våld mot andra, vilket kan utvidgas till konflikter både inom och mellan lokalsamhällen och länder.

I alla lokalsamhällen finns grupper av människor – ofta osynliga – som inte har möjlighet att dra nytta av de förmåner som majoritetssamhället åtnjuter. Dessa människor kan bli bortglömda, marginaliserade eller utstötta av flera olika anledningar, t.ex. socialt eller ekonomiskt underläge, status på arbetsmarknaden, bristande tillgång till information, kunskap eller moderna kommunikationsverktyg eller kanske på grund av att andra människors attityder bidrar till stigmatisering eller diskriminering. Bland dessa missgynnade grupper kan finnas kvinnor och flickor som kan missgynnas på grund av sitt kön, äldre personer, vissa individer med sjukdomar eller funktionsnedsättningar, barn och unga som kan ha svårigheter därför att de har förlorat sina föräldrar, barnarbetare och gatubarn, individer som har utsatts för människohandel eller tvångsförflyttning, flyktingar och andra migranter, personer med viss sexuell läggning, människor som tillhör minoritetsgrupper, personer som utsatts för skadliga kulturella sedvänjor och oräkneliga andra som berövats sina mänskliga rättigheter. Många av dessa lever i omständigheter där våld, missbruk och utnyttjande är en del av vardagen.

Dessutom är ofta ekonomiska och politiska skillnader inom lokalsamhällen och mellan länder och regioner – också skillnader som beror på ojämna fördelning av egendom och andra resurser – en viktig källa till spänningar och otrygghet. Utmaningen om man ska kunna skapa uthållig

tillväxt och utveckling är att säkerställa att nya obalanser inte skapas och att vinsterna av framsteg och välbefinnande fördelas så att ojämlikheten minskar.

Hur man främjar en praktisk tillämpning av våra grundprinciper

Vi vill nå en bredare förståelse för och en mer omfattande praktisk tillämpning av våra grundprinciper. Inom ramen för vårt mandat verkar vi för breddat socialt deltagande i alla våra verksamheter. Vi utvecklar social kompetens för att kunna kommunicera, medla och lösa konflikter på ett fredligt sätt. Vi motverkar sociala fördomar och uppmuntrar tolerans och respekt för de många olika perspektiv som finns i en mångfacetterad värld. Vi förespråkar att man undviker att använda våld i försöken att överbrygga olikheter och förebygga krig och konflikter.

Vi börjar med oss själva. För att kunna fungera enligt våra grundprinciper och humanitära värderingar måste sammanställningen av och verksamheten i de nationella föreningarna återspegla mångfalden i deras länders befolkning och de måste engagera företrädare för utsatta grupper. Vi strävar efter jämlikhet på alla nivåer i vår organisation och i all vår verksamhet genom att säkerställa att det inte förekommer någon könsmässig eller annan diskriminering vare sig vid tilldelning av resurser och förmåner eller vid deltagande i och åtkomlighet till vår verksamhet och vårt beslutsfattande.

Vi tillämpar samma synsätt på samhället utanför vår egen organisation när det gäller betydelsen av att främja interkulturell dialog och jämvikt inom och mellan grupper. De nationella föreningarna samarbetar med sina regeringar och stöds av ICRC och Internationella Federationen i arbetet med att sprida kunskap om och implementera den internationella humanitära rätten. Vi fullgör dessa uppgifter genom utbildningar som skraddarsys för olika målgruppers behov. Vi erbjuder skydd när

det behövs och ger i vissa sammanhang psykosocialt stöd för att påverka inställningen till våld. Stadsmiljöer får härvidlag särskild uppmärksamhet. Vi försöker lära oss att identifiera sådana politiska beslut och metoder som utestänger människor och skapar främlingskap och anstränger oss att påverka dessa genom dialog och humanitär diplomati.

Hur man bättre integrerar marginaliserade människor

Vi arbetar på flera sätt aktivt för att förändra sociala attityder och minska den isolering och den försummelse som marginaliserade människor upplever:

- Vi motverkar stigma och diskriminering genom det sätt på vilket vi bedriver all vår verksamhet. Vår krishantering och vår hälsovårdande och sociala verksamhet utformas i syfte att motverka fördomar, skadliga attityder och sedvänjor genom utbildning, påverkan och social mobilisering. Vi erbjuder en miljö där marginaliserade och stigmatiserade människor kan känna sig välkomna och trygga och där de på ett ändamålsenligt sätt kan delta i verksamheten.
- Vi hjälper till att utveckla och upprätthålla självständighet och välbefinnande hos dem som genom sitt utanförskap blivit särskilt utsatta. Det innebär att vi ger praktisk hjälp med grundläggande behov och psykosocialt stöd liksom skydd och stöd till dem som utnyttjas eller exploateras. Vi lägger särskild vikt vid äldre människors situation.
- Vi främjar utveckling av försörjningsmöjligheter och social förmåga som gör

det möjligt för marginaliserade grupper att fungera bättre i samhället. Detta innefattar praktiska åtgärder för att förbättra deras möjligheter att effektivt fungera inom de ramar som gäller i majoritetssamhället. Till exempel tar vi oss an utsatta migranters situation genom att uppmärksamma de orsaker som leder till påtvingad migration, bistå dem med stöd och skydd, minska de risker som de kan stöta på längs vägen, stödja dem i sökandet efter långsiktiga och lämpliga lösningar och skapa större förståelse för migranters rättigheter och betydelsen av deras integration i de mottagande samhällena.

- Vi förespråkar att man ger marginaliserade grupper större tillgång till sådana tjänster som är allmänt tillgängliga för andra. Det innefattar att verka för att man ska visa respekt för de rättigheter som enligt de särskilda konventioner om mänskliga rättigheter som tillkommer även marginaliserade människor och se till att dessa får tillgång till mer öppen och anpassad utbildning, hälsovård och socialtjänst.

Förväntade effekter av det tredje strategiska målet:

- Större allmän förståelse för våra grundprinciper samt minskad stigmatisering och diskriminering.
- Lägre våldsnivåer och en mer fredlig utjämning av sociala skillnader.
- Bättre integrering av marginaliserade människor i samhällena.

Hur arbetar vi?

Hur ska vi uppnå våra strategiska mål? Eftersom det övergripande syftet är att med alla ändamålsenliga medel minska sådant lidande och sådan utsatthet som kan undvikas försöker vi organisera oss effektivt med hjälp av huvudsakligen tre åtgärds paket. Det första betonar vikten av starka nationella föreningar vilket är grunden för all vår verksamhet. Det andra åtgärds paketet är inriktat på att förstärka sammanhållningen i och effekterna av våra gemensamma försök att påverka utvecklingen. Det tredje åtgärds paketet syftar till att utnyttja alla möjligheter som står till buds för Internationella Federationen

för att förbättra åtkomsten till dem vi vill hjälpa och skapa så bra resultat som möjligt för dem.

Åtgärds paket för att nå våra strategiska mål

1. Bygga starka nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningar.
2. Bedriva humanitär diplomati för att förebygga och minska utsattheten i en globaliserad värld.
3. Fungera effektivt som Internationell Federation.

Åtgärds paket 1: Bygga starka nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningar

För att bli erkänd som en nationell rödakors- eller rödahalvmåneförening, och för att bibehålla denna status, måste föreningen uppfylla villkoren i rörelsens stadgar. Den måste följa dessa stadgar och se till att dess egna stadgar är aktuella. Den måste vara den enda rödakors- eller rödahalvmåneföreningen i landet i fråga och vara verksam i alla delar av ett land som har tillträtt *Genèvekonventionen angående förbättring av sårade och sjuka soldaters behandling i fält*. Föreningen måste vara erkänd av sin regering på grundval av Genèvekonventionerna och genom nationell lag såsom en självständig, frivillig, hjälporganisation, som ska bistå de offentliga myndigheterna i det humanitära arbetet. Den måste respektera och följa grundprinciperna och den internationella humanitära rätten. All verksamhet måste utföras under föreningens godkända namn och emblem av frivilliga medlemmar och personal, som har rekryterats utan diskriminering.

Välfungerande nationella föreningar

De nationella föreningarna gör alltid sitt bästa och engagerar sig för en uthållig tillväxt eftersom de vill kunna göra mer för utsatta människor. De nationella föreningarna fastställer vad som krävs för att den ska fungera ändamålsenligt, t.ex. ett gott ledarskap med tydlig rollfördelning mellan styrelse och operativ ledning och en effektiv internkommunikation. De tar också ansvar för att värna om sin integritet och för att organisationen utvecklas uthålligt, att verksamhet bedrivs och att ha de har förmåga att påverka. De nationella föreningarna ska genom egna insatser, företagsverksamhet och partnerskap, och genom en sund och öppen förvaltning av tillgängliga resurser, sträva efter att bära kostnaderna för sin egen organisation.

Varje nationell förening ansvarar för att utifrån sina egna förutsättningar sätta upp konkreta verksamhetsmål och planera storleken och omfattningen av de verksamheter den på ett tillförlitligt sätt klarar av

att bedriva. De ska underbyggas av nödvändig informationsinsamling och analys och innefatta system för rapportering och utvärdering som visar på ett tydligt ansvarstagande. Varje nationell förening formulerar sin egen handlingsplan baserad på analysen av målgruppernas behov, utsatthet och rättigheter. Planen ska också identifiera de problem som den nationella föreningen, med hänsyn till sin kapacitet och sina resurser, räknar med att kunna åtgärda.

Stommen i varje stark nationell förening utgörs av dess landsomfattande nätverk av lokalt organiserade kretsar med medlemmar och frivilliga som har kommit överens om att arbeta enligt grundprinciperna och den nationella föreningens stadgar. Om en förening ställer särskilda krav för medlemskap, t ex att man ska betala medlemsavgift, måste den samtidigt se till att den inte diskriminerar någon och är öppen för alla. Medlemmarna har möjlighet att själva kandidera eller vara med och välja andra till olika förtroendeuppdrag och att ställa den nationella föreningens styrelse till svars.

De nationella föreningarna ska rekrytera medlemmar, frivilliga och personal med olika bakgrund så dessa återspeglar de samhällen som föreningarna verkar i och utan diskriminering på grund av kön, etnisk bakgrund, sexuell läggning, samhällsklass, religion eller politiska åsikter. Föreningarna ska skötas så att medlemmar, frivilliga och personal kan delta på ett meningsfullt sätt i viktiga beslutsprocesser. De nationella föreningarna ska tillhandahålla en trygg arbetsmiljö och skydda och främja den fysiska och psykosociala välfärden hos alla medarbetare.

De nationella föreningarna värdesätter en lärande kultur och deltar aktivt i Internationella Federationens arbete genom att dela med sig av sitt kunnande, sin sakkunskap och sina resurser till andra nationella föreningar. De nationella föreningarnas utbildnings- och övningsstrategier utformas med hänsyn till detta. För att säkerställa att de nationella föreningarna fungerar väl medverkar de också i sådana oberoende kollegiala granskningar, som sker inom hela Federationen.

Ungdomsverksamhet

Att särskilt satsa på unga människor är en nödvändig investering på både kort och lång sikt. Säkerheten för och skyddet av unga människor i utsatta situationer måste uppmärksammas, liksom deras ålders- och könsspecifika behov.

Med hänsyn till den positiva betydelse som unga människor har för vår verksamhet – och till deras förmåga att komma med nya idéer, vara interkulturella ambassadörer och underlätta för sina jämnåriga – är de väl rustade för att aktivt delta i och leda nationella föreningars frivilligarbete och deras styrelser och operativa ledningar. För att ge dem en plats används såväl informella arbetssätt som möjligheter till praktik och kompetensutveckling. Nätverk och grupper av unga människor kan här själva vara pådrivande. Vi vill även uppmuntra unga människor att fortsätta vara medlemmar som vuxna. Unga människor bidrar med många värdefulla insikter när de i en anda av ömsesidig respekt samarbetar sida vid sida med det växande antalet äldre. Ett sådant erfarenhetsutbyte är avgörande för såväl utveckling som stabilitet i våra samhällen.

Lokalsamhällen och frivilligarbete

Starka och väl sammanhållna lokalsamhällen är grunden för nationella föreningars verksamhet. Detta konstaterande innebär ett erkännande av att människorna är den viktigaste resursen för framsteg och att sådana kan ske bara om människorna själva leder och äger processen. Lokalsamhällena är inte målet utan utgångspunkten i vår verksamhet och de nationella föreningarna tjänar lokalsamhällena inifrån. I alla lokalsamhällen, oavsett hur fattiga de är, finns det möjligheter. Dessa möjligheter kan mobiliseras och organiseras genom nationella föreningar för att nå dem som är mest utsatta. Därför är det viktigt att utveckla den förmågan i lokalavdelningar och andra lokala organisationer. Dessa utgör en integrerad del av såväl det lokala som det nationella civila samhället och bidrar till att förstärka dem båda.

Gemenskaper förändras i grunden i takt med att människor identifierar sig inte bara med den ort eller arbetsplats som de

finns på utan med andra nätverk där de tillbringar en stor del av tiden, inte minst virtuella nätverk på internet. Vi vill främja nya vägar att mobilisera och kommunicera inom sådana icke-traditionella gemenskaper.

Frivilligt arbete är centralt för att skapa gemenskap. Frivilligt arbete främjar tillit och ömsesidighet. Det uppmuntrar människor att ta ansvar och erbjuder en miljö där de kan lära sig vilka förpliktelser, som följer av demokratiskt deltagande. Frivilligt arbete i nationella föreningar utförs av människor som tror på våra grundläggande principer och drivs av fri vilja utan materiell eller ekonomisk vinning. Våra frivilliga stödjer utsatta medmänniskor och arbetar för en humanare och fredligare värld. De bidrar med tid och kunskap, regelbundet eller tillfälligt, i olika verksamheter eller för att mobilisera resurser, eller i administrativa, styrande eller rådgivande funktioner. De nationella föreningarna strävar hela tiden efter att förbättra standard, kapacitet och frivilligdeltagande genom att skapa en välkomnande och inkluderande miljö. En sådan miljö förutsätter att de frivilliga får utvecklingsmöjligheter genom utbildning, handledning,

regelbunden utvärdering och erkännande - utvecklingsmöjligheter som också måste gälla den verksamhet de arbetar i – och vidare försäkringsskydd, rätt utrustning, psykosocialt och annat nödvändigt stöd som behövs för att utföra uppgifterna.

Eftersom frivilligarbetet förändras och människor väljer att engagera sig på nya sätt, t.ex. genom ett mer informellt och öppet arbetssätt, vill Internationella Federationen se legala, sociala och ekonomiska policier som tydligare uppmuntrar och värdesätter frivilligarbete i samhället.

Förväntade effekter av det första åtgärds paketet:

- Ökad uthållig nationell och lokal kapacitet i de nationella föreningarna,
- Starkare genomslag för frivilligarbete i samhället och ett ökat deltagande av unga människor på ledande poster i de nationella föreningarna och i den lokala verksamheten,
- Utökad och uthållig verksamhet i de nationella föreningarna för de mest utsatta människorna

Åtgärds paket 2: Bedriva humanitär diplomati för att förebygga och minska utsattheten i en globaliserad värld

Vår humanitära diplomati syftar till att övertyga beslutsfattare och ledande opinionsbildare att alltid agera med utsatta människor i fokus och med full respekt för humanitära värderingar.

Humanitär diplomati innebär att arbeta i två riktningar. Dels uppmärksammar vi de förhållanden som orsakar utsatthet och de berörda människornas behov och rättigheter, dels försöker vi ge dessa människor en stark röst i olika typer av förhandlingar. Vi strävar alltså både efter att förebygga

och minska utsatthet genom att på lämpligt sätt utnyttja de nationella föreningarnas relation till staten för att både nå ut till människor med behov och för att uppmärksamma myndigheterna på orsakerna till och de möjliga konsekvenserna av utsatthet. Genom vårt nätverk av kunniga företrädare över hela världen, som sprider kännedom om vår verksamhet, stärker vi bilden av vår rörelse. Den kompletteras av starka externa samarbetsparter och en växande resursbas med stor mångfald.

Den kompletterande och stödjande rollen: ett specifikt och tydligt samarbete mellan stater och nationella föreningar.

Regeringarna har det största ansvaret för att påverka utsattheten i sina respektive länder och de nationella föreningarnas kompletterande och stödjande roll är att hjälpa dem att fullgöra det ansvaret. Denna roll innebär ett erkännande av att det finns tillfällen när omständigheterna är sådana att bara en självständig organisation, som accepteras av samtliga parter, kan nå ut till utsatta grupper. Denna kompletterande och stödjande roll skapar ett utrymme för opartiska, neutrala humanitära insatser och ger rödakors- och rödahalvmåneföreningarna möjlighet att fritt och utan hinder nå fram till utsatta människor och bistå dem efter behov. Med detta i åtanke skapar och stärker de nationella föreningarna relationer med myndigheterna i sina länder – och säkerställer att dessa relationer är stabila och bygger på tillit – genom att fortlöpande aktualisera de behov som kan uppkomma av förändringar i den legala basen för deras kompletterande ställning. Det unika samarbetet upprätthålls genom dialog, tillit, samarbete, ömsesidig förståelse och respekt, så att även de känsligaste humanitära frågor kan diskuteras på ett konfidentiellt, konstruktivt och självständigt sätt. Den kompletterande och stödjande rollen ger de nationella föreningarna stora möjligheter att påverka regeringarnas beslut och gör att föreningarna får en betydande andel av de resurser som finns tillgängliga för humanitärt arbete.

Den kompletterande och stödjande rollen innefattar bland annat följande:

- Den nationella föreningen medverkar i statens arbete med att uppfylla sina skyldigheter enligt den internationella humanitära rätten och de resolutioner som antas av Internationella rödakors- och rödahalvmånekonferensen, och samarbetar när det gäller uppgifter som är relaterade här till, t.ex. arbetet med att efterforska anhöriga.
- Den nationella föreningen bemyndigas att med sin personal bistå den ordinarie

militära sjukvården i enlighet med den första Genèvekonventionen från 1949,

- Den nationella föreningen konsulteras i större humanitära frågor och ges resurser att medverka vid katastrofinsatser och katastrofberedskap, såväl nationellt som internationellt, samt inom hälso- och sjukvård, socialtjänst och andra områden där den har kompetens.
- Staten skapar en god miljö för den nationella föreningen, bl.a. genom lämplig lagstiftning avseende dess status och hur dess symbol får användas. Dessutom genom att tillföra resurser som är kopplade enbart till föreningens humanitära ändamål och ge annat stöd som underlättar en ändamålsenlig verksamhet, t.ex. regler för frivilligt arbete, skatter och tullar.

De nationella föreningarna tar initiativ till insatser för att möta humanitära behov när de har kapacitet att göra det. Den kompletterande och stödjande rollen kräver också att de, inom ramen för sina mandat, allvarligt prövar varje förfrågan från myndigheterna i respektive land att göra humanitära insatser. Myndigheterna måste avhålla sig från att be de nationella föreningarna att agera i strid med grundprinciperna eller rödakors- och rödahalvmånerörelsens stadgar eller uppdrag. De nationella föreningarna måste avböja förfrågningar som strider mot grundprinciperna och myndigheterna måste respektera detta. Staten får inte heller blanda sig i den nationella föreningens arbete, vilka verksamheter den bedriver, vilka ledare den väljer eller vilka ändringar den gör i sina stadgar.

Kommunikation och påverkan

På lokal, nationell, kontinental och global nivå utnyttjar vi vår gemensamma röst för att rikta uppmärksamheten mot behovet av stöd och skydd för människor i utsatta situationer. Vi vädjar enträget om åtgärder som inriktas mot de underliggande orsakerna till lidande för att förebygga eller minska framtida utsatthet, konflikter och kriser och om system som tidigt slår larm vid katastrofhot. Vi förespråkar nationell lagstiftning, utvecklingsplaner

och strategier för katastrofberedskap som är ändamålsenliga för människor i utsatta situationer, vilka också måste få större möjligheter att uttrycka sina behov, förverkliga sina rättigheter och dra nytta av förbättrade samhällstjänster och utökade sociala skyddsnät.

Trovärdigheten i vårt påverkansarbete förstärks av att Internationell Federationen är välinformerad, har breda kontaktytor och binder samman alla de nationella föreningarna. Vi drar nytta av modern kommunikationsteknik för att påverka beslutsfattare och opinionsbildare och för att förstärka allmänhetens stöd för gemensamma humanitära värderingar. Vi bedriver kampanjer med specifika teman där vi försöker nå ut brett, inte minst till unga människor. Inom Internationella Federationen använder vi effektiva informationskanaler för att dela med oss av kunskaper, främja nytänkande och skapa organisatorisk enhetlighet och en gemensam känsla av tillhörighet och engagemang från global till nationell och lokal nivå. Genom att använda samma internetbaserade verktyg inom hela Federationen kan våra frivilliga, medlemmar och personal öka effektiviteten i sitt arbete och dra nytta av olika sociala nätverk, samtidigt som de får tillgång till vår bästa expertis. En stark kommunikationskultur bidrar till att stärka de nationella föreningarnas möjligheter genom att de syns, hörs och nyttjas bättre och, i slutänden, får fram mer resurser för att hjälpa människor i utsatta situationer.

Samarbete och resursfördelning

Som en nyckelaktör inom den internationella gemenskapen när det gäller humanitära insatser och biståndsarbete har vi föresatt oss att ge ett tillförlitligt och förutsägbart bidrag för att möta utsatta människors behov, som står i proportion till vår storlek och räckvidd. För att göra det har vi också föresatt oss att bli mer konsekventa i vårt samarbete såväl med globala, regionala och nationella parter, inklusive dem som finns i FN-systemet (där Internationella Federationen har perma-

nent observatörsstatus), internationella finansinstitut, regionala grupperingar, ideella organisationer, civilsamhället, yrkesorganisationer och akademiska institutioner som med den privata sektorn. Vårt åtagande innebär att vi är villiga att leda verksamheter när vi är bäst lämpade för det. Vi försöker komplettera och samverka med andra som delar våra värderingar om vad som är eftersträvansvärt. När vi samarbetar förväntar vi oss att våra parter erkänner vår speciella roll i de nationella och internationella systemen och respekterar vårt mandat och vår självständighet. Vi strävar också efter att främja sådana ramar och system för internationellt samarbete, som förbättrar såväl rättvisan i, harmoniseringen av, kvaliteten i och ansvaret för det internationella hjälparbetet som en fortsatt utveckling av den internationella lagstiftning som är relevant för vår verksamhet.

Att hjälpa andra är en av människans mest grundläggande och finaste instinkter och vi anses av många vara bäst lämpade att bedriva den verksamheten. I våra samarbeten med såväl enskilda som andra bidragsgivare lägger vi tyngdpunkten vid lokalt arbete som direkt bidrar till att möta utsatta människors behov genom långsiktiga, resultatnriktade arrangemang där flera kan dela på ansvaret för insatserna. Våra företagssamarbeten, som kan ligga på global, nationell eller lokal nivå, vägleds av våra grundläggande principer och tydliga, etiska kriterier som betonar vikten av socialt ansvar.

Förväntade effekter av det andra åtgärds paketet:

- Ökad åtkomlighet till människor i utsatta situationer och förmåga att tidigare uppmärksamma orsaker till utsatthet.
- Ökat stöd från allmänhet och regeringar och mer resurser för att möta utsatthet.
- Tydligare erkännande av de lokala perspektiven i de internationella systemen för samarbete kring humanitära insatser och utvecklingsbistånd.

Åtgärds paket 3: Fungera effektivt som Internationell Federation

Internationella Federationen består av nationella föreningar med jämbördig status och som tillsammans är starkare än summan av de enskilda delarna. Tillsammans har vi ansvar för att nå de mål som vi har satt upp i denna strategi. Vi vet att vi mot bakgrund av utmaningarna och möjligheterna i en snabbt föränderlig värld måste vara vaksamma och dynamiska. Vi fortsätter att modernisera våra verksamheter så att de är lämpliga och ändamålsenliga med hänsyn till olika omständigheter: antingen inom varje enskild nationell förening för sig eller tillsammans genom partnerskap eller allianser inom rörelsen där man delar med sig av resurser och kapacitet. Vår ledstjärna är en uppförandekod som framhåller betydelsen av respekt för utsatta människor och känsla för mångfald, kultur och jämlikhet. Vi visar integritet genom det sätt på vilket vi tar emot och ger hjälp och tar ansvar såväl enskilt som gemensamt inom rörelsen. Vi välkomnar sådant samarbete med externa parter som är förenligt med våra grundprinciper.

Samarbete inom den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen

Rörelsen har föresatt sig att utöka sina samlade insatser för att möta humanitära behov. Detta sker i praktiken genom att vi förbättrar samarbetet, verksamhetsformerna och utbildningarna. Vi bygger vidare på det åtagande som rörelsens olika delar har gjort att åstadkomma ett närmare samarbete, bättre kvalitet och ökad effektivitet och på utvecklingen i de nationella föreningarna.

Ansvarsfördelningen mellan rörelsens olika delar definieras i dess stadgar. De kompletteras av *Avtal om organisationen av de olika delarna av Internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen vid internationella insatser* ("Sevillavtalet" från 1997 och dess tillägg från 2005). I detta definieras de olika rollerna, det temporära ledningsansvaret vid internationella hjälpopoperationer samt hur rörelsen som helhet ska stärkas.

I enlighet med detta har ICRC ledningsansvaret vid internationella och icke-internationella väpnade konflikter och interna stridigheter och för direkta följder av sådana. Internationella Federationen har ledningsansvaret vid naturkatastrofer eller tekniska katastrofer och andra akut- och katastrofsituationer i fredstid (eller där fred till stor del har uppnåtts) och där de resurser som krävs är större än vad det berörda landets nationella förening maktar med. Internationella Federationen har också ledningsansvaret för samordning av det internationella utvecklingsbiståndet till nationella föreningar. ICRC har ansvar för att ge teknisk och juridisk hjälp vid etablering eller återupprättande av nationella föreningar, för att förbereda dem för verksamhet i händelse av väpnad konflikt och för att stödja dem i främjandet av våra grundprinciper och den internationella humanitära rätten. Varje lands nationella förening har alltid sin normala roll och sitt normala mandat och är alltid den viktigaste samarbetsparten för den organisation som har ledningsansvaret. Den kan också, om den har kapacitet för det, ta över ledningsansvaret efter överenskommelse med Internationella Federationen eller ICRC.

Det ledningsansvar som här har identifierats utesluter inte andra delar av rörelsen utan är uttryck för en arbetsfördelning där det i alla lägen finns plats för olika delar av rörelsen. De nationella föreningarna ökar i styrka och förväntas ta på sig en allt större ledarskapsroll. Sevillavtalet kommer i takt med det att revideras och aktualiseras.

Att samarbeta i olika konstellationer

De nationella föreningarna tar gärna emot stöd från samarbetsparter inom rörelsen i form av ett långsiktigt samarbete som utgår från deras egna strategiska planer. Dessa **partnerskap** leds av den berörda nationella föreningen och ett ändamålsenligt samarbete uppmuntras genom en uppsättning av regler för samordning, t.ex. *gemensamma metoder för att genomföra behovsanalys, sätta upp mål, definiera arbets-*

strategier och målgrupper, fördela arbetet mellan parter och komma överens om resursfördelning, rapportering av utfört arbete och ansvarsfördelning samt gemensamma ramar för påverkan och synlighet. Samarbetsparter från andra föreningar ska anpassa sig till den berörda nationella föreningens system och tillvägagångssätt eftersom det främjar utvecklingen och ökar effektiviteten i samarbetet och därmed dess resultat. De förväntas bidra till de grundläggande driftkostnaderna för värdföreningen så att dess långsiktiga förutsättningar stärks.

Att ta sig an lidande som kan undvikas är ett tvingande åtagande från hela Federationen. Det innebär att när allvarliga och svårbemästrade behov uppstår, som inte har kunnat förutses, så kan den berörda nationella föreningen begära att en särskild **operationell allians** skapas för att mobilisera mer resurser än vad som finns lokalt. En sådan gör det möjligt för Internationella Federationen att öka de totala insatserna i en sådan situation. Villkoren för insatserna skräddarsys med hänsyn till den konkreta situationen och de resurser den nationella föreningen och dess samarbetsparter förfogar över. **Globala allianser** skapas på mellanstatlig nivå – oftast samordnade av Internationella Federationens sekretariat – för att fastställa principer och regler i vissa frågor, för att kunna representera och argumentera för vår gemensamma uppfattning och för att göra globala åtaganden och mobilisera resurser för ett särskilt syfte. Sekretariatet kan, om den lokala kapaciteten brister, bistå de berörda nationella föreningarna i ledningen av deras samarbeten och allianser.

Ett väl fungerande sekretariat

Internationella Federationens sekretariat representerar Federationen över hela världen för att skydda och stärka dess identitet och i de nationella föreningarnas intressen. Sekretariatet hjälper och knyter ihop de nationella föreningarna genom sitt medlemsstöd. Inom ramen för tillgängliga resurser har alla nationella föreningar enligt Federationens stadgar rätt till ett sådant grundläggande stöd. Det finansieras av medlemsavgifter från alla nationella föreningar och ur andra källor.

Sekretariatet stödjer ledningen och utvecklingen av de nationella föreningarna och deras verksamheter, samordnar och leder internationella katastrofinsatser, understödjer eller leder på förfrågan allianser och partnerskap och bedriver internationell humanitär diplomati, också för de nationella föreningarnas räkning. Sekretariatet fungerar som katalysator för förändring och förnyelse, men underhåller också Internationella Federationens institutionella minne. Det uppmuntrar systematisk planering, utvärdering och rapportering och utarbetar normer, regler och gemensamma ramverk. Det drar nytta av rörelsens resurser, nätverk och de kompetenscentra, som tillhandahålls av vissa nationella föreningar, för att kunna ge detta stöd och dela med sig av kunskap, expertis och nya idéer.

Sekretariatet kan också ges i uppdrag att organisera och leda det direkta arbetet med att tillhandahålla stöd när detta påkallas av mer omfattande utsatthetsbehov. Det kan även få extra resurser för att erbjuda särskilt stöd om detta kan hjälpa de nationella föreningarna att arbeta effektivare och mer ändamålsenligt genom bättre samordning, gemensamt utnyttjande av tjänster eller minskade administrationskostnader.

Sekretariatet är organiserat för att vara så effektivt, opartiskt, professionellt och ansvarstagande som möjligt. Detta sker genom en geografiskt decentraliserad struktur som allokering resurser och maktbefogenheter där de har bäst förutsättningar att stödja de nationella föreningarna. Samtidigt bidrar huvudkontoret i Genève med strategisk ledning och överblick så att våra verksamhetsstrategier är konsekventa över hela världen och ger en högkvalitativ och förutsägbar grund för Internationella Federationens gemensamma verksamhet.

Ansvarsfull ledning

Styrelserna – på alla nivåer i Internationella Federationen och de nationella föreningarna – är ansvariga inför sina medlemmar. Även om de nationella föreningarna är självstyrande och har sina egna stadgar så har de åtagit sig att följa de regler för god styrning som gäller inom hela Federationen.

Det övergripande syftet med principen om god styrning är att våra fastställda mål och goda resultat ska uppnås samtidigt som vi får valuta för de resurser som investeras samt att vi upprätthåller organisationens värderingar och goda anseende. En bra styrelse är tydlig i förhållande till den operativa ledningen och arbetar med god framförhållning och planering för att mobilisera resurser och lösa andra uppgifter som den ansvarar för. Till dessa hör att säkerställa att det finns fungerande riskhanteringssystem och mekanismer för att hantera klagomål liksom att skydda vår integritet. En bra styrelse är noggrann och öppen i sitt beslutsfattande och ser till att den har tillgång till god information och kan få hjälp av lämplig expertis.

När styrande organ utses på olika nivåer inom Internationella Federationen, inklusive de nationella föreningarna, utser eller väljer vi personer med kunskaper, färdigheter och erfarenheter och vi försöker skapa balans mellan kontinuitet och förnyelse. Vi försöker även få en bred representation, som speglar mångfalden bland medlemmarna, och en rimlig balans när det gäller kön och ålder. Styrelseledamöter får möjlighet att utveckla sina förmågor och att utvärdera resultatet av sitt arbete både som individer och som grupp.

Internationella Federationens stadgar och arbetsordning anger reglerna för Federationens styrelse och övergripande regler för ledningen av dess sekretariat. Dessa regler bevakas kontinuerligt för att säkerställa att de svarar mot de nationella föreningarnas behov. Målet är att strama upp reglerna för Internationella Federationens styrning och samtidigt säkerställa bred medverkan av och närhet till de nationella föreningarna.

Vårt ansvar

Inför våra intressenter är vi bundna av en kultur av öppet ansvarstagande. Dessa intressenter utgörs av de människor vi bedriver vår verksamhet för, av dem som anförtror oss resurser för att vi ska kunna verka, av alla dem som arbetar inom rörelsen och av regeringar och externa parter som samarbetar med oss. De har rätt att se hur vi bedömer behov och utsatthet,

gör prioriteringar och utformar konkreta insatser, övervakar genomförandet, mäter resultaten och bedömer effekterna.

Som självstyrande nationella föreningar är vi ansvariga inför dem som vår verksamhet vänder sig till, inför våra medlemmar och frivilliga och inför andra intressenter. Vi inser också att det vi gör inom våra nationella föreningar påverkar förtroendet och anseendet för andra nationella föreningar och för hela den internationella rörelsen. Eftersom vi gentemot varandra har en skyldighet att upprätthålla vissa gemensamma normer måste vi följa de regler och beslut som utgör den gemensamma ramen för hela Federationen.

Vårt ansvar kräver att vi fastställer tydliga regler, att vi öppet utvärderar och rapporterar, att vi öppet delar med oss av information, att vi låter dem som nås av våra insatser delta på ett meningsfullt sätt, att vi använder våra resurser på ett ändamålsenligt och effektivt sätt och att vi har system för att lära av våra erfarenheter och lyssna på bekymmer och klagomål.

Resultatet av våra insatser mäts med köns- och åldersspecifika data för att vi ska kunna bedöma det i flera dimensioner. "Regelefterlevnaden" bedöms **utifrån hur väl vi fungerar**, dvs. i vilken utsträckning vi lever upp till våra principer och värderingar, till de policier och riktlinjer som styr vår verksamhet och till de uppförandekoder, som ligger till grund för vår integritet, och hur vi förhåller oss till mottagarna av våra insatser, till våra samarbetsparter och till andra intressenter. "Räckvidden" bedöms utifrån **hur mycket vi gör**, dvs. i vilken utsträckning vi möter identifierade behov och konstaterad utsatthet i vissa geografiska områden eller inom vissa grupper och lokalsamhällen. "Kvaliteten" bedöms utifrån **hur bra vi arbetar**, dvs. i vilken utsträckning vår verksamhet når upp till fastställda standarder och normer. "Effektiviteten" bedöms utifrån **hur vi använder våra resurser**, dvs. i vilken utsträckning vår verksamhet använder mänskliga, finansiella och materiella resurser på bästa möjliga sätt. "Effekterna" bedöms utifrån **hur stor skillnad vi gör**, dvs. i vilken utsträckning förändringar sker och blir bestående i de samhällen och grupper där vi verkar.

Med hjälp av gemensamma verktyg och datainsamlingsmetoder fastställer varje nationell förening sina egna indikatorer för att värdera vilka framsteg i verksamheterna som har gjorts i jämförelse med situationen i början av år 2010. Genom att vi använder gemensamma verktyg och data kan resultaten från de nationella föreningarna sammanställas och kommuniceras på federationsnivå. På så sätt får vi möjlighet att fortsätta lära oss av varandra och får en tydligare bild av våra gemensamma resultat. Det bidrar till ökat förtroende hos alla våra intressenter och gör att vi får möjlighet att göra ökade insatser genom humanitär diplomati.

Den rapportering som görs till federationsnivån ska åtminstone innehålla följande viktiga indikatorer från de nationella föreningarna: *antalet frivilliga, anställda och lokala enheter med verksamhet, antalet människor som nås av dessa verksamheter och omfattningen av de resurser som tagits emot till respektive lagts ut på verksamheterna*. Dessa uppgifter ger ett grovt mått

på i vilken utsträckning vi gör mer, gör det bättre och når fler genom att ge en bild av hur väl vi lyckas utveckla vår kapacitet, av kvaliteten i och omfattningen av vår verksamhet och om vi lyckats attrahera mer resurser. Vi bedömer även kvaliteten på vår verksamhet mer direkt enligt globalt accepterade normer för humanitärt arbete och utvecklingsbistånd, bl.a. med hjälp av ett systematiskt utvärderingsprogram.

Förväntade effekter av det tredje åtgärds paketet:

- Starkare former för samarbete, samordning och stöd för att kunna åstadkomma strategiska resultat.
- Förbättrad planering och uppföljning samt tydligare ansvar för Internationella Federationens verksamhet.
- Större bidrag från Internationella Federationen när det gäller att möta utsatta människors behov på global, nationell och lokal nivå.

Planerade kostnader och volymer för de aktiviteter ansökan avser

Utgå från de aktiviteter er förening söker bidrag för och ange beräknade kostnader för aktiviteten, beräknat antal deltagare samt beräknat antal tillfällen aktiviteten kommer att erbjudas. Summan av kostnaderna av aktiviteterna på denna sida ska motsvara summan av sökta bidrag för verksamheten på sidan 3 i denna blankett.

Aktivitet kan både vara avgränsad aktivitet vid ett visst antal tillfällen såsom medlemsmöten, föreläsningar och kurser eller kontinuerligt pågående aktivitet såsom öppethållande av träffpunkt eller journalsamtal via telefon.

Kopia av denna sida sparas av föreningen som fyller i redovisning av sökta aktiviteter och lämnar in till nämnden senast den 31 maj året efter det år som aktiviteterna avser. Fälten under redovisning lämnas alltså tomma i denna ansökan.

Ansökan 2016						Redovisning 2016 (lämnas in senast 31 maj 2017)					
Planerad aktivitet	Beräknat antal deltagare per tillfälle	Varav kvinnor	Varav män	Beräknat antal tillfällen aktiviteten erbjuds samt period för aktivitet	Beräknade totala kostnader för aktivitet	Aktivitet utförd Ja/Nej	Antal deltagare per tillfälle	Varav kvinnor	Varav män	Antal tillfällen aktiviteten utförts	Totala kostnader för utförd aktivitet
Anhörigstöd/ gruppträffar	gnmsnt 10	85%	15%	250 jan-dec	70 000	Ja	10/97 upp meddelat	85%	15%	1697	62288 *
Hembesök (individuella)	1/besök	85%	15%	1100 jan-dec	90 000	Ja	1/besök	85%	15%	1100	57993 *
Besök på vård- & omsorgsboende	ca20/boende	85%	15%	1950 jan-dec		Ja	ca 40 ca 1950 boende	85%	15%	1950	
Medföljning (individuella)	1/medföljnin	85%	15%	300 jan-dec		Ja	1/medföljning	85%	15%	240	
Vaksalagruppen	gnmsnt 70	85%	15%	2 jun+dec		Ja	75	85%	15%	1	2500 *
Trygghetsringning (individuella)	gnmsnt 5	84%	16%	260 jan-dec	30 000	Ja	gnmsnt 5 samtal/dec	84%	16%	260	15652 *
Fixarna	1/uppdrag	85%	15%	500 jan-dec	30 000	Ja	1/uppdrag	85%	15%	500	23690 *
Lokalkostand(BoM, TRGR, ANHS)				jan-dec	64 000	Ja					259520
Utbildningar/information	Samtliga			jan-dec	80 000	Ja					
Marknadsföring	Samtliga			jan-dec	10 000	Ja					
Lön	Samtliga			jan-dec	120 000	Ja					236404

* Övriga gemensamma kostnader 399 550

Bilagor 10 1F189

Brf Grilliska Gården
Upplands Brf-Service AB
Box 403
194 04 UPPLANDS VÄSBY

Uppsala Rödakorskrets
Trädgårdsgatan 16 C
753 09 UPPSALA

Bet 6/4-2017

Avidatum 2017-03-09 Avinr 791

Specifikation	Period	Objektnummer	Radbelopp
Avgift för Maj - 2017	Maj	1 - D L3	7 916,81
Fastighetsskatt		1 - D L3	1 803,83
Öresutjämning			0,36

80% soc.
10% bc
10% kris

Dröjsmålsränta 8% över gällande referensränta.

Att betala	9 721,00
Förfalldatum	2017-04-28

Be styrks:
Gunnilla Kåstberg
Konto 3010

Adress
DLOVAN KASSAB
Verksamhetschef
Uppsala rödakorskrets
072-519 77 03
dlovan.kassab@redcross.se
27/3-2017

Brf Grilliska Gården
Upplands Brf-Service AB
Box 403
194 04 UPPLANDS VÄSBY

Orgnr 716401-3208
Tele 08-590 811 00
Fax
Momsregnr SE716401320801
info@upplandsbrf-service.se

PlusGiro
Bankgiro 5164-0738
HANDSESS -

bankgirot INBETALNING / GIRERING AVI HG 130 spec 32144 dec 08

Avinr: 791, Att betala: 9 721,00
Förfalldatum: 2017-04-28, Avidatum: 2017-03-09
Fastighet: Fjerdings 30:5
Objekt: D L3, Trädgårdsgatan 16 C, Typ: Butik
Maj - 2017

Betalningsavsändare Uppsala Rödakorskrets Trädgårdsgatan 16 C 753 09 UPPSALA	Betalningsmottagare Brf Grilliska Gården
---	---

Från bankgiroer (vid girering) Belopp - ange alltid kronor och öre Till bankgiroer (fylls alltid)

	9 721,00	5164-0738
--	----------	-----------

Inbetalningsavgift (fylls av banken)

1F190

AVGIFTSRÄKNING

Sida: 1 (1)

Brf Grilliska Gården
Upplands Brf-Service AB
Box 403
194 04 UPPLANDS VÄSBY

Uppsala Rödakorskrets
Trädgårdsgatan 16 C
753 09 UPPSALA

Bet 6/4-2017

Avidatum 2017-03-09 Avnr 842

Specifikation	Period	Objektnummer	Radbelopp
Avgift för Maj - 2017	Maj	1-DL2	11 119,61
Parkeringsplats		1-DL2	700,00
Fastighetsskatt		1-DL2	2 533,50
Parkeringsplats		1-DL2	700,00

85% TP
10% BG
5% bils

Öresutjämning -0,11

Dröjsmålsränta 8% över gällande referensränta.

Att betala	15 053,00
Förfallodatum	2017-04-28

Bestyrks:
[Signature]

[Signature]

DLOVAN KASSAB
Verksamhetschef
Uppsala rödakorskrets
072-519 77 03
dlovan.kassab@redcross.se

27/3-2017

Konto 5010
~~5010~~ enligt tillstånd

Brf Grilliska Gården
Upplands Brf-Service AB
Box 403
194 04 UPPLANDS VÄSBY

Orgnr 716401-3208
Tele 08-590 811 00
Fax
Momsregnr SE716401320801
info@upplandsbrf-service.se

PlusGiro
Bankgiro 5164-0738

HANDESS -

bankgirot

INBETALNING / GIRERING AVI

BG 130 spec 32144 dec 08

Avnr: 842, Att betala: 15 053,00
Förfallodatum: 2017-04-28, Avidatum: 2017-03-09
Fastighet: Fjärdingen 30:5
Objekt: D L2, Trädgårdsgatan 16 C, Typ: Kontor
Maj - 2017

Betalningsavsändare Uppsala Rödakorskrets Trädgårdsgatan 16 C 753 09 UPPSALA	Betalningsmottagare Brf Grilliska Gården
---	---

Inbetalningsavgift (fylls av banken)

Från bankgiro (vid girering)	Belopp - ange alltid kronor och öre	Till bankgiro (fylls alltid)
	15 053,00	5164-0738

51640738 #44#

