

Handläggare  
Åström Sinisalo Tobias

Datum  
2019-05-24

Diarienummer  
AMN-2019-0213

Arbetsmarknadsnämnden

## Uppföljning arbetsmarknadsinsatser per april 2019

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att lägga informationen till handlingarna.

### Sammanfattning

I bilaga 1 redovisas olika volymer inom nämndens arbetsmarknadsområde.

Antal personer inskrivna på arbetsmarknadsverksamheten är för de fyra första månaderna högre 2019 än motsvarande period 2018. Antalet personer som lämnar arbetsmarknadsavdelningen pga arbete eller studier är högre de fyra första månaderna 2019 jämfört med samma period 2018. Av de som avslutade sin extratjänst under perioden 1 juli 2018 – 30 april 2019 gick 25 procent till arbete på den reguljära arbetsmarknaden och 15 procent började eller fortsatte studera.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom  
Direktör

Bilaga 1 Uppföljning av arbetsmarknadsinsatser per april 2019

Handläggare  
Tobias Åström Sinisalo

Datum  
2019-05-24

Diarienummer  
AMN-2019-0213

## Uppföljning av arbetsmarknadsinsatser per april 2019

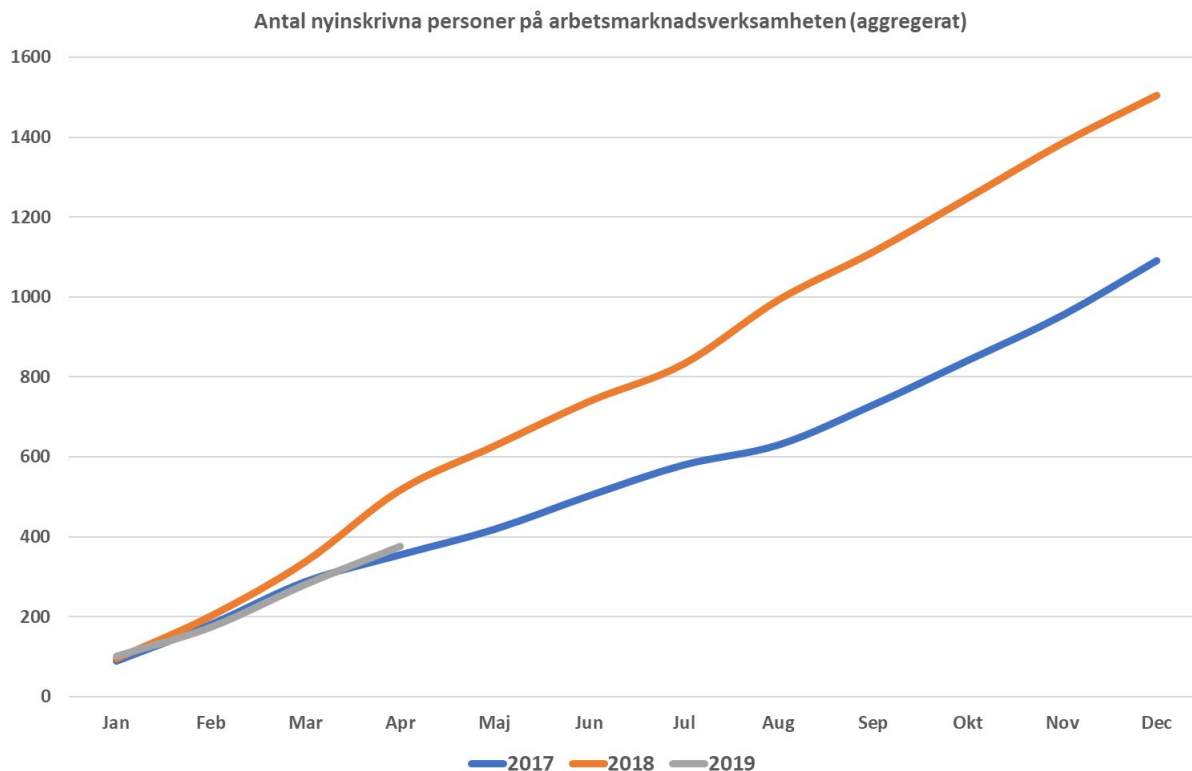
Denna rapport syftar till att redogöra olika volymer inom nämndens arbetsmarknadsverksamhet. Statistiken är hämtad från verksamhetssystemet Procapita och från Kolada (kommun och landstingsdatabasen).

### *Sammanfattning*

Antal personer inskrivna på arbetsmarknadsverksamheten är för de fyra första månaderna högre 2019 än motsvarande period 2018. Antalet personer som lämnar arbetsmarknadsavdelningen pga arbete eller studier är högre de fyra första månaderna 2019 jämfört med samma period 2018. Av de som avslutade sin extratjänst under perioden 1 juli 2018 – 30 april 2019 gick 25 procent till arbete på den reguljära arbetsmarknaden och 15 procent började eller fortsatte studera.

## Nyinskrivna på arbetsmarknadsverksamheten

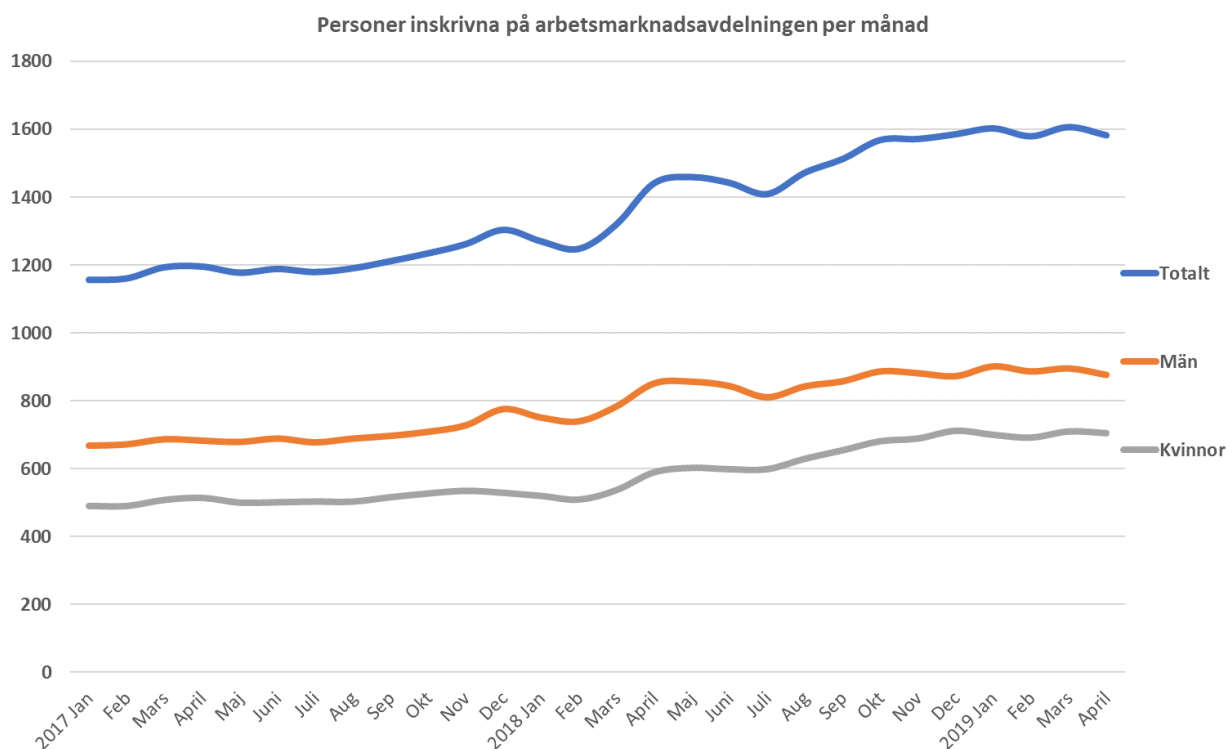
De allra flesta som arbetsmarknadsverksamheten arbetar med kommer från försörjningsstödsverksamheten och har ekonomiskt bistånd. Vissa personer kommer dock från Arbetsförmedlingen. Försörjningsstödsverksamheten arbetar med att öka antal individer som blir hänvisade till nämndens arbetsmarknadsverksamhet. Diagrammet nedan visar antal nyinskrivna på arbetsmarknadsverksamheten aggregerat under året.



Det var klart fler nyinskrivna på arbetsmarknadsverksamheten 2018 än 2017 mycket beroende på det ökade antalet extratjänster. Det minskade antalet nya extratjänster kan förklara varför 2019 års nivå är i paritet med 2017. Av de nyinskrivna de fyra första månaderna 2019 är 40 procent kvinnor. Detta är en sänkning jämfört med 2018 (44 %). En förklaring till varför det överlag är fler män som skrivs in på arbetsmarknadsverksamheten är att det är fler män som har ekonomiskt bistånd och det är en större andel män som har ekonomiskt bistånd pga arbetslöshet och inte av andra orsaker. I stort sett har Uppsala följt trenden hos större kommuner med antal nyinskrivna till kommunala arbetsmarknadsinsatser de senaste fem åren. 2018 ökade dock antal nyinskrivna personer mycket medan andra kommuner låg kvar på samma nivå som året innan.

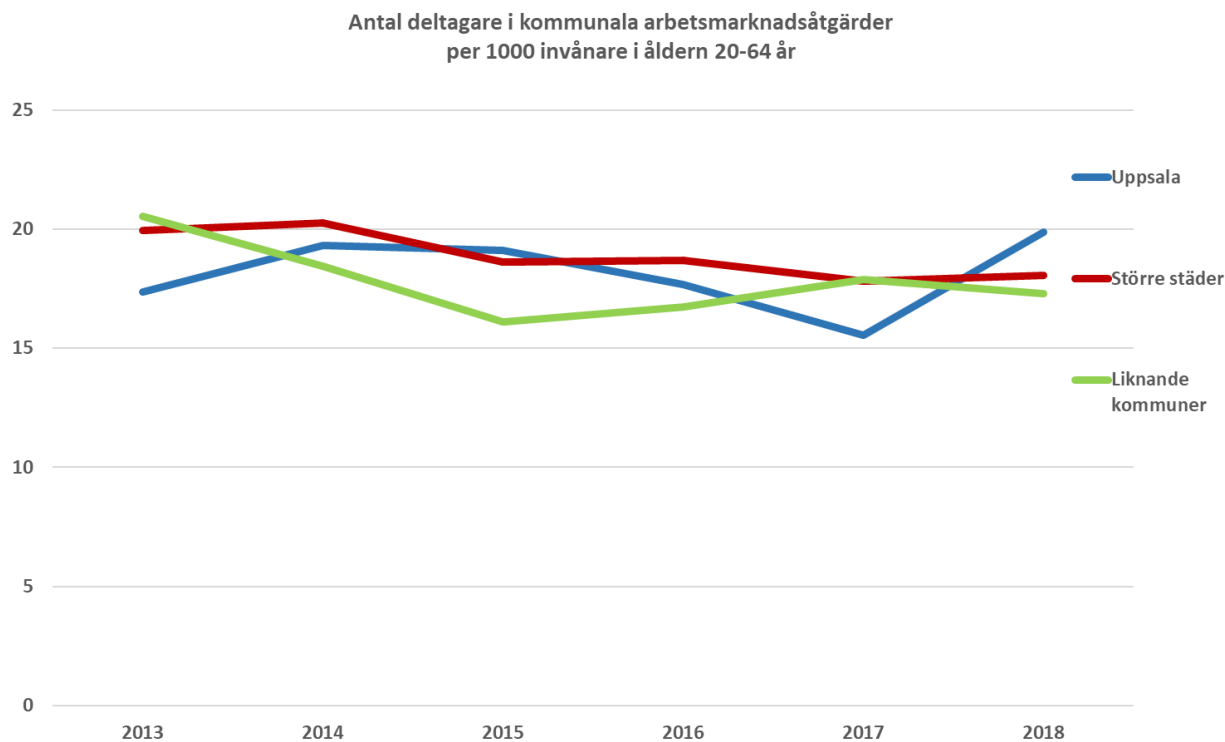
## Inskrivna på arbetsmarknadsverksamheten

Den interna samverkan inom förvaltningen utvecklas ständigt och det var under 2018 fler personer som totalt hade varit inskrivna på arbetsmarknadsverksamheten än under 2017. Bidragande faktorer till detta är att arbetsmarknadsverksamheten förändrade sitt arbetssätt 2018 och att antalet arbetsmarknadsanställningar ökade kraftigt genom extratjänster.



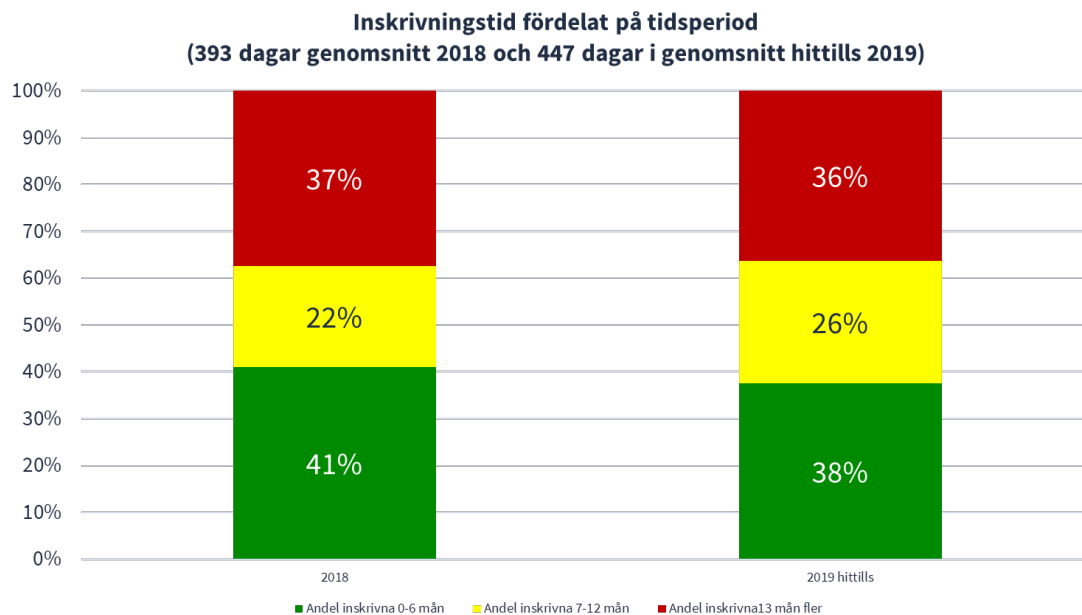
Ungefär 20 procent av de inskrivna per månad har en aktiv insats på Arbetsförmedlingen utöver de som har extratjänst. Det är fler män än kvinnor som är inskrivna på arbetsmarknadsverksamheten. Under 2018 utökade Arbetsmarknadsavdelningens Café och livsmedel sin verksamhet för att kunna ta emot fler antal deltagare och extratjänster. Elektronikåtervinningen har arbetat för att möjliggöra för fler kvinnor att delta i verksamheten. Antalet kvinnor som erbjöds extratjänst ökade under 2018 efter stort fokus på att öka andelen kvinnor i extratjänst.

Uppsala har fler personer i kommunala arbetsmarknadsinsatser per 1 000 invånare än större städer och liknande kommuner 2018 efter att ha legat lägre i två år. Borås och Gävle är kommuner som har klart fler personer i arbetsmarknadsinsats per 1000 invånare än andra större kommuner i jämförelsen.



Kolada: Större städer=städer över 100 000 invånare, liknande kommuner= Eskilstuna, Gävle, Linköping, Norrköping, Västerås, Örebro

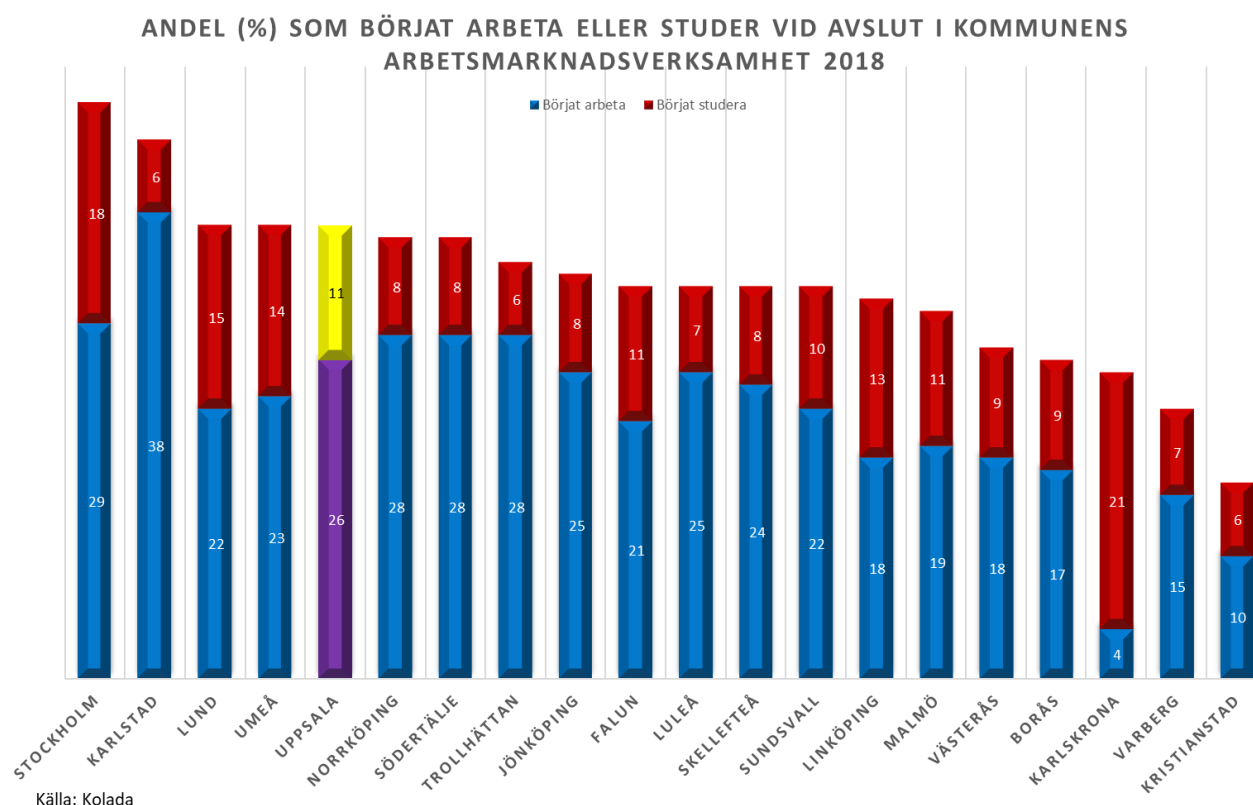
Arbetsmarknadsverksamheten förändrade under 2018 sitt arbetssätt och justerade sin organisation för att öka genomströmning av deltagare och öka tillgången till insatser. Diagrammet nedan visar inskrivningstiderna för dem som är inskrivna på arbetsmarknadsverksamheten jämfört med förra året.



Antalet personer med arbetsmarknadsanställning påverkar inskrivningstiderna då de flesta är anställda i minst ett år. Många som hade haft extratjänst hösten 2018 fick den förlängd med ytterligare ett år vilket påverkar genomsnittstiden 2019.

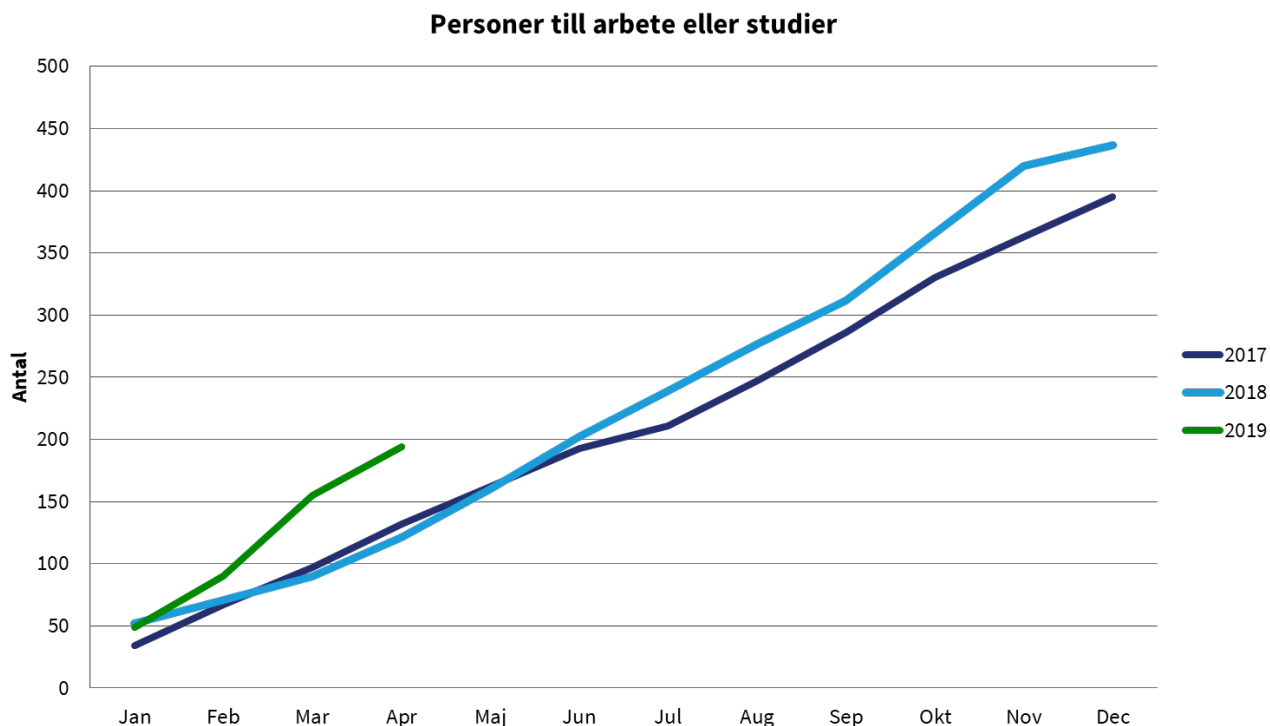
### Personer som lämnar arbetsmarknadsverksamheten

Över tid så har Uppsala haft en större andel som lämnar arbetsmarknadsverksamheten till arbete eller studier än andra större kommuner. Under 2018 var andelen som lämnade arbetsmarknadsverksamheten pga arbete eller studier något lägre än 2017, men antal personer var faktiskt högre.



En större andel av kvinnorna än männen lämnar arbetsmarknadsverksamheten pga studier och en större andel av männen än kvinnorna pga arbete. Detta mönster ses även i andra kommuner.

Antal personer till arbete eller studier vid utskrivning från arbetsmarknadsavdelningen var högre 2018 än 2017. Det har även skett en ökning av personer till arbete eller studier de fyra första månaderna 2019 jämfört med samma månader 2018 vilket följande diagram visar.



En förklaring till det positiva resultatet är att fler och fler avslutar sin extratjänst med färskare meriter från arbetsmarknaden. Annars är det inte helt okomplicerat ta reda på anledningen till varför vissa personer får arbete och inte andra. Det är ofta en kedja av olika insatser och förhållanden som samspelar med varandra och som till slut leder till en anställning. Den sista insatsen en person haft innan den får arbete kan ge en indikation om vad som till slut leder till arbete. Vanligtvis är det insatser för personer nära arbetsmarknaden som t ex jobbsökaraktivitet, praktik och jobbcoachning som är sista insatsen innan arbete eller studier. Även arbetsmarknadsanställning är vanligt innan personen lämnar arbetsmarknadsavdelningen pga arbete eller studier. Ett stort antal personer avslutas från arbetsmarknadsverksamheten pga andra avslutsorsaker (drygt 60 %) än arbete eller studier. De klart vanligaste andra orsakerna är Ej längre aktuell för försörjningsstöd och Åter försörjningsstöd. Av de som återgår till försörjningsstöd så är de vanligaste orsakerna att personen saknar arbetsförmåga i nuläget eller att personen inte medverkar i uppgjord planering.

Nedanstående tabell visar status på personer som har avslutat en extratjänst under perioden 1 juli 2018 – 30 april 2019 och inte fått den förlängd. AMA=Arbetsmarknadsavdelningen

	<b>Totalt</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
<b>Arbete</b>	25%	29%	25%
<b>Studier</b>	15%	11%	16%
<b>Ej längre aktuell på Försörjningsstöd</b>	3%	0%	4%
<b>Slutfört uppdrag</b>	5%	2%	6%
<b>Åter Försörjningsstöd</b>	2%	2%	2%
<b>Övrigt</b>	16%	11%	18%
<b>Sub anställningar via AMA</b>	32%	38%	29%
<b>Andra insatser/inskriven på AMA</b>	2%	7%	0%
AMA=Arbetsmarknadsavdelningen	100%	100%	100%

Av de som avslutade extratjänst gick 25 procent till arbete på den reguljära arbetsmarknaden och 15 procent började eller fortsatte studera. Personer som var i behov av kompletterande ekonomiskt bistånd under extratjänsten har många fått en annan subventionerad anställning via arbetsmarknadsverksamheten efter avslutad extratjänst. Den största andelen under övrigt är personer som har avbrutit sin extratjänst men inte längre är i behov av stöd av arbetsmarknadsverksamheten eller försörjningsstödsverksamheten. Ungefär 125 personer fick sin extratjänst förlängd under hösten 2018.

Så fort en person har kommit till arbetsmarknadsverksamheten är fokus att så snabbt som möjligt få personen i arbete eller studier. Tiden till arbete eller studier är något kortare hittills 2019 jämfört med 2018 enligt diagram nedan.

**Tid till avslut arbete eller studier fördelat på tidsperiod  
(386 dagar genomsnitt 2018 och 367 dagar i genomsnitt 2019)**

