

Möjliggör anställning för ensamkommande med rätt kompetens som riskerar utvisning

De senaste åren har Uppsala kommun tagit emot ett antal unga ensamkommande eller på annat sätt asylsökande unga, framförallt år 2015. Många av dem har nu en stark anknytning till Uppsala och har under flera år utbildat sig i grundskolan, på gymnasiet och inom vuxenutbildningen. Flera har dessutom gjort viktiga insatser i vår gemensamma välfärd, inom bland annat äldreomsorgen.

Långa handläggningstider och en kraftigt åtstramad asylpolitik har gjort att många i den här gruppen lever i stor stress och osäkerhet om huruvida de kan stanna i Sverige.

2018 infördes den så kallade Gymnasielagen som möjliggör för asylsökande att få tillfälligt uppehållstillstånd för gymnasiestudier. Efter fullgjorda studier har den unge sex månader på sig att söka arbete för på så sätt kunna få tillstånd att stanna och bidra till utvecklingen i Sverige. Anställningen behöver uppfylla ett antal krav varav ett är att det ska vara en fast anställning eller att avtal om anställning i minst två år ska finnas. Regeringen har aviserat att de vill se lättnader, men dessa kommer i så fall införas först andra halvåret 2021. Många av de unga ensamkommande ställs nu inför den stora utmaningen att försöka få en fast anställning inom sex månader mitt under pågående pandemi. Det gör att de har hamnat i en nästan omöjlig situation. Arbetsgivare behöver bli medvetna om detta och bidra till en lösning.

Det krävs ett medvetet arbetssätt för arbetsgivare att tänka långsiktigt och ta tillvara den kompetens och de potentiella medarbetare som finns i den här gruppen. En kommun som tagit sig an detta problem är Halmstads kommun. Där har man nyligen antagit en ny anställningsrutin för både kommunala bolag och förvaltningar som möjliggör fast anställning utan provanställning för asylsökande som omfattas av gymnasielagen, förutsatt att behovet finns i verksamheten och att rätt kompetens finns. Detta exempel menar vi från Vänsterpartiet att Uppsala kommun ska följa efter.

Vi vet att behovet av utbildad personal i kommunen även framgent kommer vara stora. Att erbjuda den här gruppen anställning bör därför ses som en framtida investering.

Med anledning av ovanstående yrkar Vänsterpartiet på

att Kommunledningskontoret får i uppdrag att i dialog med berörda fackförbund se över rutiner för anställning i syfte att möjliggöra för personer som omfattas av gymnasielagen och har utbildning inom relevanta områden att få tillsvidareanställning eller avtal om anställning för minst två år.

att dessa rutiner ska gälla för såväl kommunens förvaltningar som bolag.

Tobias Smedberg (v) och Hanna Victoria Mörck (v)

