

**UPPSALA
STADSTEATER**

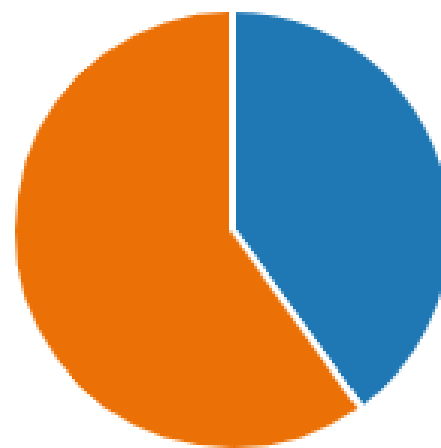
Brist på kompetent personal (IKP)

- Diskussion på ledn.möten och avd.möten.
- Kontakt med skolor och utbildningar.
- Systematiskt arbete med rekrytering.
- Att årligen ha ett antal praktikanter.
- Uppföljning av praktikanter.

1. Upplever du att din avdelning står inför brist på kompetent personal inom någon yrkesgrupp?

[Mer information](#)

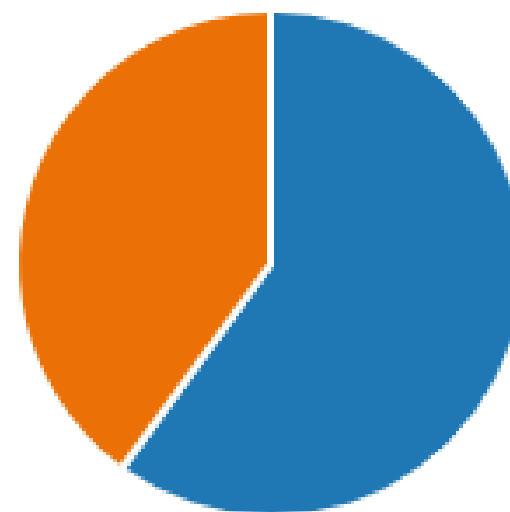
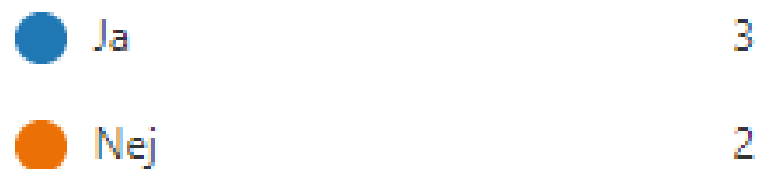
● Ja	2
● Nej	3



- Frågan gäller generellt för hela teatern och då är det brist på viss spetskompetens inom föreställningsteknik (ljud, mask) men även inom hantverksyrkena (teatersmed). Osäkert hur situationen ser ut i samband med pandemin - bättre tillgång eller har folk tvingats byta yrke pga av för få arbetstillfällen.
- Skräddare, både herr och dam. En medarbetare som hade dubbelkompetens inom skrädderi har gått i pension. Just nu är det bara en som på avdelningen som har skrädderikunskaper. Blir akut om ca ett år.

3. Har ni senaste året haft någon eller några praktikanter?

[Mer information](#)



- Under pandemin har vi inte haft några praktikanter men vi ensemblen och kostym har i princip varje år praktikanter. Antalet kan variera. Föreställningsteknik mer sällsynt men det händer.
- 1st från yrkesutbildning. Hjälper oss att få kontakter och hur deras utbildning motsvarar de krav vi ställer på rekryteringar
- Vi har praktikanter från Tillskärarakademin i Göteborg, Scenkostym och historiska dräkter. De har intagning vartannat år, så vi har praktikanter vartannat år, en elev/ gång. Vi har anställt , både tillsvidare och visstid, från den utbildningen. Det är en mycket viktig rekryteringsgrund för oss.

Felaktig finansiell rapportering (IKP)

- Avstämningar, nyhetsbrev, analyser av månads- och årsbokslut
Granskning av dokumentation.

Gedigen granskning i och med omställningsstöd

Att göra:

Ny ekonomihandbok, utveckla kontroller, effektivisera

Bristande kostnadskontroll (inköp) (IKP)

- Inköbspolicy och attestinstruktioner (dubbla attester på allt) som uppdateras årligen
- Attest (dubbel) av samtliga inköp av avdelningschef eller ansvarig producent
- Utfördelning av budget på avdelning och pjäs, uppföljning av utfall mot prognos,
- Stickprovsgranskning av att LoU efterlevs

Minskad attraktionskraft som arbetsgivare

- Aktivt marknadsarbete, ett inkluderande ledarskap, årliga medarbetarsamtal, personalenkät.
- Dokumentation från personalenkät, medarbetarsamtal. Gemensam röd tråd i medarbetarsamtalen.
- ❖ Cykel: medarbetarsamtal, lönesamtal (utvärdering) och sedan ett lönebeskedsamtal.
- ❖ Relativt hög medelålder på teatern med pensionsavgångar och kompetensutveckling allt viktigare.
- ❖ Medvetna om många nya chefer

Sabotage av IT-miljö (IKP)

Kommunens IT miljö

Att göra: Dokumentation, öka säkerheten med tvåfaktor

Ogynnsamma politiska beslut (IKP)

- Aktivt arbete av ledning och styrelse.

Ökad konkurrens (IKP)

- Risk att teaterns situation förändras negativt pga. publiken väljer andra alternativ så som bio, konserter etc. vilket urholkas teaterns ekonomi
- ❖ Erbjuda en bred och spännande repertoar, locka attraktiva skådespelare, sörja för rätt prisbild.
- ❖ Visuell identitet
- ❖ Satsning på publikvärdskap
- ❖ Rikta marknadsföring till nya målgrupper
- ❖ Omstart

Förekomst av brand, vattenskada eller skada på egendom (IKP)

- Brandövningar
- Brandskyddskontroll
- Utbildning
- Översyn av dokumentation
- Försäkringsbrev
- Dokumentation i Trail

Mutor och jäv (IKP)

Motverka mutor och jäv. Följ Uppsala kommuns riktlinjer mot mutor.

Bisysslor (IKP)

- Dokumentation vid medarbetarsamtal.

Fribiljetter

- Dokumentation kring regler
- Stickprov

Förekomst av pandemi

- Kontinuerligt följa myndighetsrapportering.
- Kommunikationschef deltar i Svensk Scenkonst nätverk som bildat gruppen "Ned omtanke" och som träffas varannan vecka digitalt.
- Logg över åtgärder
- Covid grupp
- Riktlinjer för publik och personal

Teknikutrustning

- Haveri av tex ljusbord leder till inställda föreställningar.
- ❖ Investeringsplan
- ❖ Back-up ex minst en rörlig lampa, dubbla ljudbord på stora scen
- ❖ Omprioriteringar mellan scener
- ❖ Service på tågvind görs en gång per år och med efterföljande besiktning och dokumentation

Övriga arbetsmiljörelaterade skador (IKP)

- Kemikalieutbildning 25 januari 2021 - Utbildning för arbete med allergiframkallande kemiska produkter härdplaster – 18 Deltagare
- Liftutbildning 3 april 2020 – 11 deltagare
- ☐ Arbetsmiljöpolicy – Chefsgruppen 2021-08-17, Arbetsmiljögruppen 2021-08-19
- ☐ Policy för skadligt bruk – tagen 2017 i chefgrupp, Arbetsgrupp och arbetsmiljögrupp. Genomgång i arbetsmiljögrupp 2021-08-19
- ☐ Inkluderingspolicy (jämställdhet) – Chefsgrupp jan 2021, Arbetsmiljö aug 2021
- ☐ Skyddsronder produktioner - [Riskanalys Min Mamma.docx](#)
- 3 tillbud i år – cykel till jobb, armbåge
- 2 Långtidssjukskrivningar

