

## § 379

# Förändrat läge gällande anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare

## KSN-2019-03139

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. **att** upphäva anställningsgarantin för undersköterskor och barnskötare, som avslutat sin utbildning efter 1 juni 2018 och är utexaminerade från ungdomsgymnasium i Uppsala kommun eller från vuxenutbildning som Uppsala kommun har avtal med, från och med 1 mars 2020.

### Beslutsgång

Ordförande ställer föreliggande förslag mot avslag och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

### Sammanfattning

20 september 2017 §184 fattade kommunstyrelsen beslut om att införa anställningsgaranti. Den gäller för barnskötare och undersköterskor som avslutat sin utbildning efter 1 juni 2018 och är utexaminerade från ungdomsgymnasium i Uppsala kommun, eller från vuxenutbildning som Uppsala kommun har avtal med.

Tanken med anställningsgarantin var att höja intresset för utbildningen för att säkra återväxten på kort och medellång sikt. Sedan anställningsgarantin infördes har intresset för utbildningarna ökat kraftigt. Det gör att målet med anställningsgarantin är uppnått. Under samma period har också heltid som norm fått mera genomslag och balansen i bemanningsbehoven är återtagen.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 25 november 2019

Kommunledningskontoret  
**Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen**

Datum:  
2019-11-25

Diarienummer:  
KSN-2019-03139

Handläggare:  
Annika Bengtsson

## Förändrat läge gällande anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. **att** upphäva anställningsgarantin för undersköterskor och barnskötare, som avslutat sin utbildning efter 1 juni 2018 och är utexaminerade från ungdomsgymnasium i Uppsala kommun eller från vuxenutbildning som Uppsala kommun har avtal med, från och med 1 mars 2020.

### Ärendet

20 september 2017 §184 fattade kommunstyrelsen beslut om att införa anställningsgaranti. Den gäller för barnskötare och undersköterskor som avslutat sin utbildning efter 1 juni 2018 och är utexaminerade från ungdomsgymnasium i Uppsala kommun, eller från vuxenutbildning som Uppsala kommun har avtal med.

Tanken med anställningsgarantin var att höja intresset för utbildningen för att säkra återväxten på kort och medellång sikt. Sedan anställningsgarantin infördes har intresset för utbildningarna ökat kraftigt. Det gör att målet med anställningsgarantin är uppnått. Under samma period har också heltid som norm fått mera genomslag och balansen i bemanningsbehoven är återtagen.

### Beredning

Ärendet har beretts av omsorgsförvaltningen, äldreförvaltningen, utbildningsförvaltningen och kommunledningskontoret. Ärendet har behandlats av kommunstyrelsen i sin roll som kommunens arbetsgivarorgan och den nämnd som ansvarar för den kommunövergripande arbetsgivarpolitiken.

Näringslivs-, barn- och jämställdhetsperspektiven har beaktats i ärendet.

## Föredragning

Anställningsgarantin innebär en utfästelse om en tillsvidareanställning på heltid efter examen, och rätt till anställning som vikarie under utbildningstiden. Utfästelsen om heltid gäller inte inom personlig assistans, som är undantaget från heltid som norm. Anställningsgarantin gäller för undersköterska och barnskötare som avslutat sin utbildning efter 1 juni 2018 och är utexaminerad från ungdomsgymnasium i Uppsala kommun, eller vuxenutbildning som Uppsala kommun har avtal med.

Vid anställning i kommunens verksamheter har, på samma sätt som för de som inte omfattas av anställningsgarantin, krav ställts på medarbetarens personliga lämplighet. Provanställning har tillämpats i de fall det bedömts behövt.

Intresset för utbildningarna har ökat kraftigt sedan införandet av anställningsgarantin. Arbetsförmedlingen har i sitt arbete med arbets sökande påvisat att dessa utbildningar finns och att det är områden där det finns arbetstillfällen. Det har även sedan införandet av anställningsgarantin tillkommit en utbildningsanordnare inom vuxenutbildningen som Uppsala kommun har avtal med. Problemet att rekrytera till utbildningarna kvarstår inte längre. Målet med anställningsgarantin är uppnått.

På grund av ökat intresse för utbildningarna, verksamhetsövergångar som genomförts sedan införandet av anställningsgarantin, införandet av heltid som norm, samt kommuninternt arbete med validering finns inte längre samma behov av nyanställningar som tidigare på kort och medellång sikt.

Följande siffror beskriver antal sökande och utfall sedan 1 juni 2018 fram till 18 oktober 2019:

### Undersköterskor

|   |     |
|---|-----|
| Antal som åberopat anställningsgarantin   | 266 |
| Antal som uppfyller krav, det vill säga, har gått utbildningen med examen efter 1 juni 2018 | 79  |
| Antal som har anställts hittills  | 30  |
| Antal i pågående process  | 31  |

### Barnskötare

|   |     |
|---|-----|
| Antal som åberopat anställningsgarantin   | 354 |
| Antal som uppfyller krav, det vill säga, har gått utbildningen med examen efter 1 juni 2018 | 153 |
| Antal som har anställts hittills  | 41  |
| Antal i pågående process  | 76  |

Skillnaden mellan antalet behöriga och det antal som anställts, eller är i pågående process, beror oftast på att de fått annat arbete eller tackat nej till erbjudet arbete.

Den som fått löfte i samband med gymnasievalet och val till vuxenutbildning omfattas även om garantin upphävs under utbildningstiden. Det innebär att det kommer tillkomma personer som omfattas av anställningsgarantin under åtminstone tre år framöver.

### **Ekonomiska konsekvenser**

På grund av ökat intresse för utbildningarna, verksamhetsövergångar som genomförts sedan införandet av anställningsgarantin, införandet av heltid som norm, samt kommuninternt arbete med validering finns inte längre samma behov av nyanställningar som tidigare.

Då balansen i bemanningsbehoven nu är återtagen kan upphävandet av anställningsgarantin ha positiva ekonomiska effekter.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 25 november 2019

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson  
Stadsdirektör

Ingela Hagström  
Utvecklingsdirektör