

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2026-03-30

Diarienummer:
KSN-2025-01829

Handläggare:
Maria Borgström

Svar på motion om högre beläggning på Stadshuset och fysisk arbetsnärvaro från Stefan Hanna (UP)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen förslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** besvara motionen med föredragningen i ärendet

Ärendet

Stefan Hanna (UP) föreslår i en motion väckt 26 maj 2025

- att kommunen inför krav på personal som idag kan distansarbete att de arbetar från tilldelat kontor minst tre dagar per arbetsvecka,
- att kommunen optimerar sina lokalutrymmen så att lokalerna är fulla av relevant personal under en hel arbetsvecka, och
- att kommunen återgår till fasta arbetsplatser, som kan delas för dem som regelbundet tillämpar distansarbete, för stora delar av berörd personal.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret.

Föredragning

Uppsala kommun har delegerat arbetsgivaransvaret och det är chefens rätt att leda och fördela arbetet utifrån resultat, kvalitet och effektivitet. Det inkluderar att avgöra när fysisk närvaro krävs. Detta sker redan idag där chefer utifrån verksamhetens behov tillämpar krav på närvaro i olika utsträckning, utan att generella krav på kontornärvaro behöver införas. Det är därför inte lämpligt att kommunfullmäktige fattar beslut om denna typ av detaljerade frågor, då det är en del av

arbetsgivaransvaret och bäst hanteras av respektive chef inom ramen för verksamheten.

I en tid där konkurrensen om kompetens är hårdare än någonsin, är arbetsgivarens förmåga att erbjuda flexibla och attraktiva arbetsformer avgörande för organisationens kompetensförsörjning. Att fatta övergripande beslut om fasta arbetsplatser och fast närvaro riskerar att minska organisationens attraktionskraft. Kommunen strävar ständigt efter att anpassa arbetsformerna i linje med principerna för aktivitetsbaserat arbetssätt (ABW).

ABW innebär också att stadshusets lokaler används smartare och mer effektivt. Alla behöver inte en egen plats, vilket sparar både pengar och resurser. Att gå tillbaka till fasta arbetsplatser skulle kräva omfattande investeringar i lokalstruktur och möblering. Det hade också inneburit en planeringsadministration för nyttjandet av gemensamma ytor, kommunikationsinsatser och förändringsledning.

Dagens kontorslösning främjar spontana möten, tvärfunktionella samarbeten och kreativitet. En flexibel arbetsmiljö bidrar också till ökad rörelse, god ergonomi och balans mellan privat- och arbetsliv. Utifrån dessa faktorer har kommunen valt att investera i både arbetssätt, lokaler och utrustning. Detta är också en inriktning som Uppsala kommun kommunicerar utåt, som ett led i att attrahera kompetenser till organisationen.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 30 mars 2026
- Bilaga 1, Motion om högre beläggning på Stadshuset och fysisk arbetsnärvaro från Stefan Hanna (UP)

Kommunledningskontoret

Birgitta Pettersson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Utvecklingsdirektör och
biträdande stadsdirektör



Motion om högre beläggning på Stadshuset och fysisk arbetsnärvaro

Bakgrund

Under Covid pandemin blev många upplärda i att arbeta på distans och att interagera via olika digitala samverkansverktyg. Det är på många sätt att många yrken blivit betydligt flexiblare än tidigare. Samtidigt har företag efter företag, inte minst inom IT industrin, slutat att tillåta för mycket distansarbete då det mätbart minskat tidigare effektivitet, produktivitet och kreativitet. Inte minst måndagar och fredagar är det i Stadshuset tydligt att många inte arbetar på kontoret. Det är dags även för kommunen att strama åt möjligheterna att distansarbeta och därigenom öka effektiviteten, produktiviteten och kreativiteten. Inte minst det sista, kreativiteten, är viktigt nu när Uppsala kommun måste modernisera sina arbetssätt för att klara en stor demografisk förändring och att inte belasta invånarna med ännu högre skatter.

Jag yrkar:

att kommunen inför krav på personal som idag kan distansarbeta att de arbetar från tilldelat kontor minst tre dagar per arbetsvecka,

att kommunen optimerar sina lokalutrymmen så att lokalerna är fulla av relevant personal under en hel arbetsvecka,och

att kommunen återgår till fasta arbetsplatser, som kan delas för dem som regelbundet tillämpar distansarbete, för stora delar av berörd personal.

Stefan Hanna

Partiledare

Utvecklingspartiet demokraterna