

Handläggare
Reuter Dahl KarinDatum
2014-01-13
Rev 2014-01-24Diarienummer
UAN-2014-0034

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Sysselsättning för personer med psykisk funktionsnedsättning - Internavtal 2014

Förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att till uppdraget om sysselsättning för personer med psykisk funktionsnedsättning fördela 1 700 tkr till 25 årsplatser för 2014

att godkänna förslag till avtal för tiden 2014-01-01 – 2014-12-31

Sammanfattning

Personer med psykisk funktionsnedsättning tillhör den grupp som har lägst sysselsättningsgrad i jämförelse med personer som har andra funktionsnedsättningar. Målgruppen för uppdraget är personer som har en psykisk funktionsnedsättning eller ohälsa och som är i behov av arbetsrehabiliterande insatser eller sysselsättning för att öka sin förmåga att arbeta, studera eller delta i annan kompetenshöjande insats. Målet är att de personer som får insatserna utifrån ett långsiktigt perspektiv och utifrån sin förmåga och sina villkor ska öka sina möjligheter att arbeta, studera eller delta i annan kompetenshöjande insats.

Ärendet

Personer med psykisk funktionsnedsättning tillhör den grupp som har lägst sysselsättningsgrad i jämförelse med personer som har andra funktionsnedsättningar. Konsekvensen blir social isolering, fattigdom och bidragsberoende för dessa personer. I den *Inventering av personer med psykiska funktionsnedsättningar i Uppsala kommun* som genomfördes våren 2013 har drygt 1400 personer deltagit. Av inventeringen framgår att 51 % inte haft någon form av sysselsättning (t ex arbete, studier, träffpunkter, föreningsliv) de

senaste tolv månaderna och endast ca 10 % har haft inkomst från lönearbete under samma tidsperiod.

Målgruppen för uppdraget är personer som har en psykisk funktionsnedsättning eller ohälsa och är i behov av arbetsrehabiliterande insatser eller sysselsättning för att öka sin förmåga att arbeta, studera eller delta i annan kompetenshöjande insats. Syftet med uppdraget är att förebygga och bryta utanförskap för målgruppen. Målet är att de personer som får insatserna utifrån ett långsiktigt perspektiv och utifrån sin förmåga och sina villkor ska öka sina möjligheter att arbeta, studera eller delta i annan kompetenshöjande insats.

Ekonomiska konsekvenser

Medel till uppdraget finns med i nämndens budget för 2014 inom arbetsmarknadsåtgärder, budgetpost Sysselsättning inom vård och bildning.

Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad

Carola Helenius Nilsson
Direktör

Uppsala kommun

Internt avtal 2014

Sysselsättning för personer med psykisk funktionsnedsättning

§ 1

Parter

Avtal mellan Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (UAN), nedan kallas uppdragsgivaren och styrelsen för vård och bildning (SVB), nedan kallad *uppdragstagaren*.

§2

Uppdraget

Syfte med uppdraget är att genom arbetslinjen förebygga och bryta utanförskap för medborgare i Uppsala kommun.

Mål för uppdraget är att de personer som får insatser inom uppdrag om arbetsrehabilitering och sysselsättning utifrån ett långsiktigt perspektiv och utifrån sin förmåga och sina villkor ska öka sina möjligheter att arbeta, studera eller delta i annan kompetenshöjande insats.

§3

Kontaktpersoner

Kontaktperson för Uppdragsgivaren är Karin Reuter Dahl, UAN
Kontaktperson för Uppdragstagaren är Micael Lögde, SVB

§4

Avtalstid

Avtalet gäller för perioden 2014-01-01–2014-12-31

§5

Ersättning

Ersättning utgår med maximalt 1 700 tkr till 25 årsplatser för 2014

§6

Målgrupp

Personer som har en psykisk funktionsnedsättning eller ohälsa och är i behov av arbetsrehabiliterande insatser eller sysselsättning för att öka sin förmåga att arbeta, studera eller delta i annan kompetenshöjande insats.

§7**Omfattning**

Avtalet omfattar följande typer av tjänster

- Mottagning/information
- Arbetsprövning
- Sysselsättning
- Arbetsträning
- Arbetsledning och stöd i arbete inom verksamhetsintern produktion
- Uppföljning av deltagare

§8**Uppföljning**

Uppdragstagaren ska åta sig att kontinuerligt, eller när UAN finner det påkallat, lämna information och uppföljning om verksamheten. Uppdragstagaren ska vid behov biträda uppdragsgivaren eller av denne anlitad person.

Uppdragsgivaren äger rätt att utföra kontroll, uppföljning och utvärdering av den verksamhet som uppdragstagaren bedriver inom omfattning av detta avtal.

Uppdragsgivaren ska för detta ändamål äga tillträde till de lokaler där verksamheten bedrivs samt få tillgång till de uppgifter och dokument som behövs.

Uppdragstagaren ska för registrering av arbete med deltagare använda av uppdragsgivaren anvisade system för uppföljning. Uppdragstagaren ska månatligen följa upp och redovisa närvaro och typ av insatser per deltagare som givits inom ramen för avtalet. Uppföljningsmall ska tillsändas uppdragsgivaren senast fem arbetsdagar efter varje månads slut.

Uppdragstagaren ska tre gånger per år i samband med kommunens bokslut avlämna en skriftlig rapport till uppdragsgivaren. Uppföljningen ska innehålla en sammanställning av nedanstående punkter med redovisning av analys av utfall samt vidtagna och planerade åtgärder:

- Antal aktiva, nya och avslutade deltagare per månad
- Antal avslutade deltagare, anledning till avslut och aktualitetstid
- Beskrivning av målgruppen och analys av resultat
- Incidentrapporteringar
- Sammanställning av inkomna klagomål

§9**Fakturering**

Uppdragstagaren fakturerar beställaren månadsvis i efterskott

§10 Rätt att innehålla ersättning

Har uppdragsgivaren krav på grund av uppdragstagarens dröjsmål eller på grund av att uppdraget inte är genomfört på överenskommet sätt har uppdragsgivaren rätt att innehålla så mycket av ersättning som motsvarar kravet.

§ 11 Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till avtal kan endast göras genom en skriftlig handling undertecknad av behörig företrädare för Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden och uppdragstagaren.

§ 12 Omförhandling och hävning

Parterna får påkalla omförhandling av bestämmelse i upprättat avtal om förhållandena som avtalet grundas på har ändrats väsentligt. Avtalsparter får häva ingånget avtal om motparten inte fullgör sina åtaganden och avtalsbrottet är av väsentlig betydelse. Hävning får dock endast ske om förhandling mellan parterna inte leder till överenskommelse

§13 Underskrifter

Detta avtal är upprättat i två likalydiga exemplar där parterna tar var sitt.

Uppsala 2014 - -
För Utbildnings- och
arbetsmarknadsnämnden

Uppsala 2014 - -
För styrelsen för vård
och bildning

Mohamad Hassan
Ordförande

Susanne Söderberg
Affärsområdeschef

Carola Helenius-Nilsson
Direktör