

## § 183

# Svar på motion om personalråd från Tobias Smedberg (V)

## KSN-2021-00762

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. **att** avslå motionen.

### Sammanfattning

Tobias Smedberg (V) föreslår i en motion väckt 1 mars 2021 att kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram en vägledning för hur nämnderna och de kommunala bolagen ska arbeta för medarbetarinflytande i budgetberedningsprocesserna, förslagsvis genom att införa personalråd.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 9 maj 2022
- Bilaga, Motion om personalråd från Tobias Smedberg (V)

### Yrkande

Tobias Smedberg (V) yrkar bifall till motionen.

### Beslutsgång

Ordföranden ställer föreliggande förslag mot Tobias Smedbergs (V) yrkande om bifall till motionen och finner att arbetsutskottet bifaller föreliggande förslag.

### Reservation

Tobias Smedberg (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Kommunledningskontoret  
**Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen**

Datum:  
2022-05-09

Diarienummer:  
KSN-2021-00762

Handläggare:  
Anna Lind

## Svar på motion om personalråd från Tobias Smedberg (V)

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** avslå motionen.

### Ärendet

Tobias Smedberg (V) föreslår i en motion väckt 1 mars 2021 att kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram en vägledning för hur nämnderna och de kommunala bolagen ska arbeta för medarbetarinflytande i budgetberedningsprocesserna, förslagsvis genom att införa personalråd.

### Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret och behandlats av kommunstyrelsen i sin roll som kommunens arbetsgivarorgan och den nämnd som ansvarar för den kommunövergripande arbetsgivarpolitiken.

### Föredragning

Uppsala kommun värnar om att möjliggöra det direkta och indirekta medarbetarinflytandet. Detta sker i en rad olika forum och på olika sätt. Det indirekta medarbetarinflytande sker genom företräderskap via facklig förtroendeman och skyddsombud. Det direkta medarbetarinflytandet sker genom löpande medarbetardialog och under arbetsplatsträff (APT).

Det indirekta medarbetarinflytandet i förhållande till budgetprocessen sker på kommuncentral nivå genom att de fackliga organisationerna initialt informeras om mål och budgetprocessen och ges därefter löpande information. Vidare sker inflytandet genom att de fackliga organisationerna möjliggörs deltagande vid

strategiskt seminarium och även bjuds in till flera workshops. Dessa workshops syftar till att informera och möjliggöra att de fackliga organisationerna kan ge inspel till politiken inför beslut om mål och budget.

Detta arbete pågår 2022 under januari till och med augusti, vid flertalet tillfällen. Efter att process med löpande information och möjlighet till fackligt inspel skett genomförs beslutssamverkan i den centrala samverkansgruppen (CSG) inför politikens beslut om mål och budget. Beslutssamverkan är likställt med förhandling enligt 11 § lagen om medbestämmande (MBL). Budget och verksamhetsplan på nämndnivå beslutssamverkas även inom ramen för respektive förvaltningssamverkansgrupp.

När det gäller det direkta medarbetarinflytande sker detta inom ramen för APT vilket är avtalsreglerat i Uppsala kommuns lokala kollektivavtal samverkansavtalet. Inför en föreslagen förändring, som härledes till en förändrad budget, och som betraktas som viktigare enligt MBL bör arbetstagare, lokala skyddsombud och lokala fackliga ombud involveras på olika sätt.

Arbetstagare och skyddsombud involveras genom medarbetardialog exempelvis under APT. Det indirekta medarbetarinflytandet sker då genom ett fackligt företräderskap då de lokala fackliga ombuden kallas till förhandling enligt 11 § MBL inför arbetsgivarens beslut. Skyddsombud och i vissa fall arbetstagare involveras även då riskbedömning enligt Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS) 2001:1 upprättas, inför verkställighet av fattat beslut. Detta som ett led i att omhänderta eventuella arbetsmiljörisker som kan uppstå i och med verkställighet av förändringen.

Därutöver finns, i enlighet med kommunallagen, möjlighet till personalföreträdare i nämnd. Personalföreträdarna företräder inte organisationen utan de som är anställda inom nämnden. Personerna som utses ska vara anställda i kommunen och inom nämndens område.

Att på ett systematiskt sätt samordna synpunkter och frågeställningar parallellt med den fackliga processen torde innebära att arbetstagarorganisationernas mandat och uppdrag vingklipps, något som inte är önskvärt. Dels då de faktiskt har fått förtroendet att företräda sina medlemmar dels därför att det kraftigt kommer rubba det förtroende som kommunen som arbetsgivare lyckats skapa för alla fackliga processer.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inte aktuellt i ärendet.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 9 maj 2022
- Bilaga, Motion om personalråd från Tobias Smedberg (V)

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson  
Stadsdirektör

Ingela Hagström  
Utvecklingsdirektör och  
biträdande stadsdirektör

# Ta vara på personalens kompetens när budgetar arbetas fram

Anställda som befinner sig på golvet i en verksamhet har ovärderliga insikter och erfarenheter som borde komma till användning när såväl fullmäktiges som nämndernas egna budgetar arbetas fram. Men än finns inte ett bra system för att involvera personal och chefer nära verksamheten i budgetberedningsarbetet. Viktiga röster riskerar att inte bli hörda.

För att ta till vara på kompetensen och kunskapen som finns i kommunens verksamheter, men som vi idag går miste om i budgetprocessen, rekommenderar vi ett system med personalråd. Ett personalråd arbetar med att stärka medarbetarnas inflytande och delaktighet. När det kommer till budgetarbetet har personal och chefer nära verksamheten en mer komplett bild på verksamhetens möjligheter och behov än vad politiken rimligen kan ha. Det har även varit ett frekvent återkommande önskemål från kommunens verksamheter, och i synnerhet inom äldreomsorgen, att de ska få tycka till i budgetprocessen.

Uppsala kommun arbetar sedan flera år mot en mer tillitsbaserad styrning. Att implementera ett system med personalråd i samtliga förvaltningar kan anses rymmas inom samma idéram, även om det inte handlar om ledarskap som sådant. Att ta tillvara kompetensen som finns hos vår personal och våra chefer och därigenom informera nämnder och förvaltningar innan de politiska besluten ska tas i samband med budgetarbete, bör vara en självklarhet för den organisation som vill lita på och ta tillvara personalens erfarenhet och kunskap. Att låta golvnära röster höras kan bara leda till mer välinformerade val när budgetar arbetas fram på politisk nivå.

## Mot bakgrund av ovanstående yrkar Vänsterpartiet

att Kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram en vägledning för hur nämnderna och de kommunala bolagen ska arbeta för medarbetarinflytande i budgetberedningsprocesserna, förslagsvis genom att införa personalråd.

Tobias Smedberg (v)

