

Brandförsvaret
Tjänsteskrivelse till räddningsnämnden

Datum:
2023-01-31

Diarienummer:
RÄN-2023-00009

Handläggare:
Elisabeth Samuelsson, Mikael Lundkvist

Årsredovisning 2022

Förslag till beslut

Räddningsnämnden beslutar

1. **att** fastställa nämndens årsredovisning för 2022, samt
2. **att** fastställa sammanställd analys inför årsredovisningen för Uppsala kommun.

Ärendet

Årsredovisningen är den gemensamma räddningsnämndens avrapportering till kommunstyrelserna och kommunfullmäktige i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.

Beredning

Ärendet har beretts av tjänstepersoner vid Uppsala brandförsvaret.

Föredragning

Verksamhetsplanen innehåller fem inriktningsmål enligt Handlingsprogrammet för förbyggande verksamhet och räddningstjänst:

1. Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd
2. Riskgrupper har ett bra brandskydd
3. Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn
4. Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden
5. Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig

Räddningsnämnden i hög grad uppfyllt målsättningarna för mål 1, 2, 3 och 4.

För mål 5, förmågan under höjd beredskap saknas fortfarande planeringsinriktningar från centrala myndigheter. Nämnden arbetar dock aktivt med frågan och bedömer att 2023 har nämnden en verksamhet som motsvarar de uppgifter som räddningstjänsten har under höjd beredskap enligt lagen om skydd mot olyckor.

Det ekonomiska resultatet för år 2022 är 0,6 mnkr. Nämnden följer därmed budget för året.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-01-31
- Årsredovisning 2022
- Sammanställd analys inför årsredovisningen (Uppsala kommun)

Beslut delges

Tierps kommun

Uppsala kommun

Östhammars kommun

Elisabeth Samuelsson
Brandchef

Årsredovisning 2022

Gemensam räddningsnämnd

Tierps kommun

Uppsala kommun

Östhammars kommun



Innehåll

Ordförandes kommentar	3
Räddningsnämndens verksamhet	4
Information och rådgivning.....	4
Tillsyn och tillstånd.....	6
Förbereda och genomföra räddningsinsatser.....	7
Åtgärder efter räddningsinsats	10
Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll.....	10
Krisberedskap och räddningstjänst under höjd beredskap	11
Verksamhetsmål	13
Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd.....	14
Riskgrupper har ett bra brandskydd.....	16
Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn	18
Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden.....	20
Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig.....	24
Inriktningsmål från Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun.....	27
Resultat 2022.....	45
Bilagor	47
Indikatorer.....	47

Ordförandes kommentar

Räddningsnämndens verksamhet

Verksamhetsplan och budget för år 2022 anger vad som ska utföras för att förverkliga det uppdrag räddningsnämnden fått från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner. Det övergripande styrdokumentet för nämnden är handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor och den budget de tre kommunerna kommits överens om för räddningsnämnden. Nämndens verksamhet omfattar information och rådgivning, tillsyn, rengöring och brandskydds kontroll, räddningsinsatser och olycksutredning enligt lagen om skydd mot olyckor samt tillståndsgivning och tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Information och rådgivning

För att den enskilde ska kunna förebygga och själv hantera bränder och andra olyckor genomförs information och rådgivning till allmänheten. Brandförsvaret lämnar information och rådgivning till kommuninvånare, förvaltningar, organisationer och företag för att öka kunskapen i att hantera och förebygga olyckor och bränder. Brandförsvaret samarbetar med Medborgarservice i Tierps kommun, Kontaktcenter i Uppsala kommun och Östhammar Direkt för att besvara allmänhetens frågor och ta hand om synpunkter.

Informationsinsatser, rådgivning och utbildning har åter börjat kunna genomföras fysiskt när pandemirestriktioner tagits bort. Under 2022 utbildade brandförsvaret 3 416 grundskoleelever och 3 619 medarbetare i kommunerna i brandskydd. Särskilda riktade informationsinsatser om brandskydd till skolelever har också genomförts, exempelvis besök efter brandtillbud vid en skola och genom samarbetet PAR (Polis Ambulans Räddningstjänst). Brandförsvaret träffade drygt 1 000 elever vid dessa riktade informationsinsatser.

Säsongsbunden information för att minska olyckor har under året genomförts, till exempel om gräsbrandsrisken på våren, att grillas säkert under sommaren, brandvarnardagen, släcka ljusen i advent, hur man eldar rätt i sin eldstad samt om regler kring fyrverkerier. Stort fokus lades på kommunikation till allmänheten inför årets första VMA-prov, mycket på grund av det oroliga omvärldsläget. De höjda elpriserna har medfört att människors beteenden förändrats som kan innebära en ökad risk för olyckor. Bland annat eldar man mer hemma, förvarar mer brandfarliga varor hemma och använder hushållsmaskiner på natten. Särskild information för hur man kan minska riskerna för olyckor på grund av detta har publicerats på webb och sociala medier.

I september genomfördes öppet hus på alla brandstationer, vilket var första gången på två år som det kunde genomföras fysiskt.

Vid 60-plusmässan och "fritid för alla"-dagen informerade brandförsvaret om brandskydd i hemmet och om hur man kan öka brandskyddet för riskgrupper. En praktisk och pedagogisk checklista med åtgärder som den enskilde kan använda för att öka brandskyddet i hemmet eller hos en närstående som är i riskgrupp har kommunicerats i flera olika kanaler. Checklistan finns på svenska, engelska och finska.

Under året har det genomförts 18 informationsinsatser med syfte att nå personer som är i riskgrupp vid bränder, exempelvis äldre eller personer med funktionsnedsättning. Dessa informationsinsatser har bland annat genomförts vid PRO-möten.

I början av året avslutades ett pilotprojekt gällande brandskydd för riskgrupper inom boendestöd i Östhammars kommun. Resultatet av pilotprojektet föll väl ut och arbetet gällande brandskydd inom boendestöd fortsätter nu på permanent basis och en överenskommelse har tecknats med Östhammars kommun gällande det fortsatta arbetet. Diskussion med Östhammars kommun har förts om samma arbetsmetodik avseende brandskyddet även går att använda inom hemtjänsten.

Riktlinjen för brandförebyggande åtgärder gällande brandskydd för riskgrupper i Uppsala kommun har reviderats så att den utöver äldrenämndens verksamhet även omfattar omsorgsnämnden. Implementeringen av riktlinjen i omsorgsnämndens verksamhet pågår.

Brandförsvaret har tagit en första kontakt med Tierps kommun gällande arbetet med brandskydd för riskgrupper.

Tillsyn och tillstånd

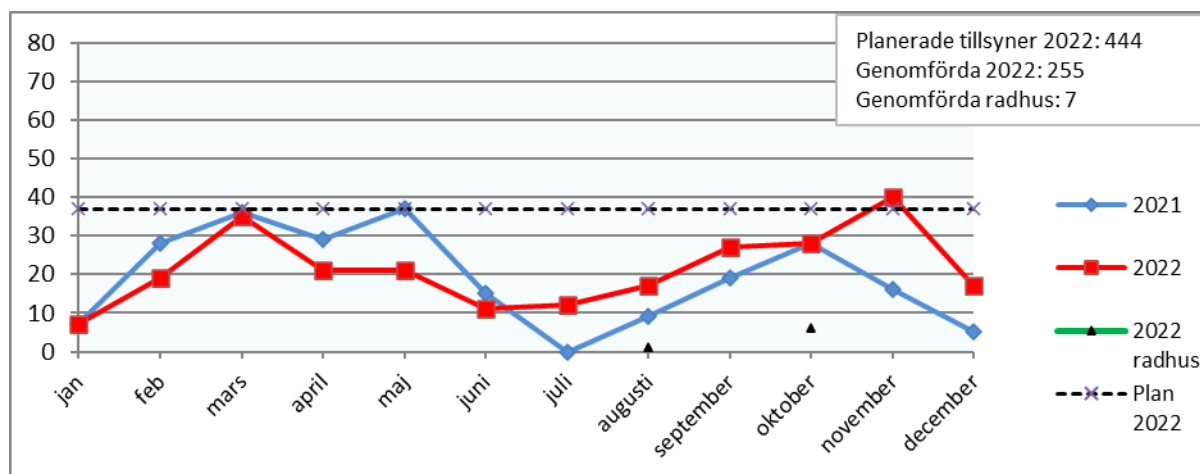
Räddningsnämndens förebyggande arbete syftar till ett skäligt brandskydd hos den enskilde, en säker hantering av brandfarlig och explosiv vara samt att skyldigheterna för verksamheter som bedriver farlig verksamhet efterlevs. Huvudsyftet är att säkerställa skydd för liv, hälsa, egendom och miljö. För att åstadkomma detta genomförs tillsyner enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) och tillståndshantering enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE).

Den 1 juli 2022 trädde Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter och allmänna råd (MSBFS 2021:8) om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt LSO i kraft. Räddningsnämnden beslutade i maj 2022 om en tillsynsplan som beskriver hur Uppsala brandförsvaret ska bedriva tillsynsverksamhet i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner i enlighet med kraven i MSBFS 2021:8 samt LBE. Anpassning och utveckling för att implementera den nya tillsynsplanen i tillsynsverksamheten har genomförts under året. För att möta kraven har resurserna för tillsyn förstärkts med fler medarbetare under året.

Totalt har 262 tillsyner genomförts under året; 225 tillsyner enligt LSO varav 7 radhustillsyner, 30 tillsyner enligt LBE och 7 samplanerade tillsyner enligt både LSO och LBE. Cirka 180 planerade tillsyner har inte genomförts. Under 2022 har regelbundna tillsyner enligt LSO samt implementering av den nya tillsynsplanen prioriterats före radhusprojektet. Därav har endast ett fåtal radhustillsyner genomförts under året.

Under 2021 trädde förändringar i lagen av brandfarliga och explosiva varor i kraft. Det innebar ökad kontroll vid tillståndsgivning för hantering av explosiva varor. Under året har samarbetet med polisen kopplat till dessa krav utvecklats och förbättrats. Under året har 124 tillståndsärenden hanterats.

Antal genomförda tillsyner enligt LSO och LBE 2022



Förbereda och genomföra räddningsinsatser

Räddningsinsatser förbereds genom utbildning, övning, objektsorienteringar, insatsplanering samt fordons- och materielunderhåll. I förberedelserna ingår också utveckling av metod och taktik, samt fysisk träning och fysiska tester. Under året har även regionsgemensamma befälsutbildningar och övningar genomförts.

Räddningsinsatser förbereds även genom larmplaner, där bland annat vilka räddningsenheter som larmas till olika typer av olyckor finns beskrivet. Det är en komplex uppgift att ta fram larmplaner där många olika parametrar ska tas hänsyn till.

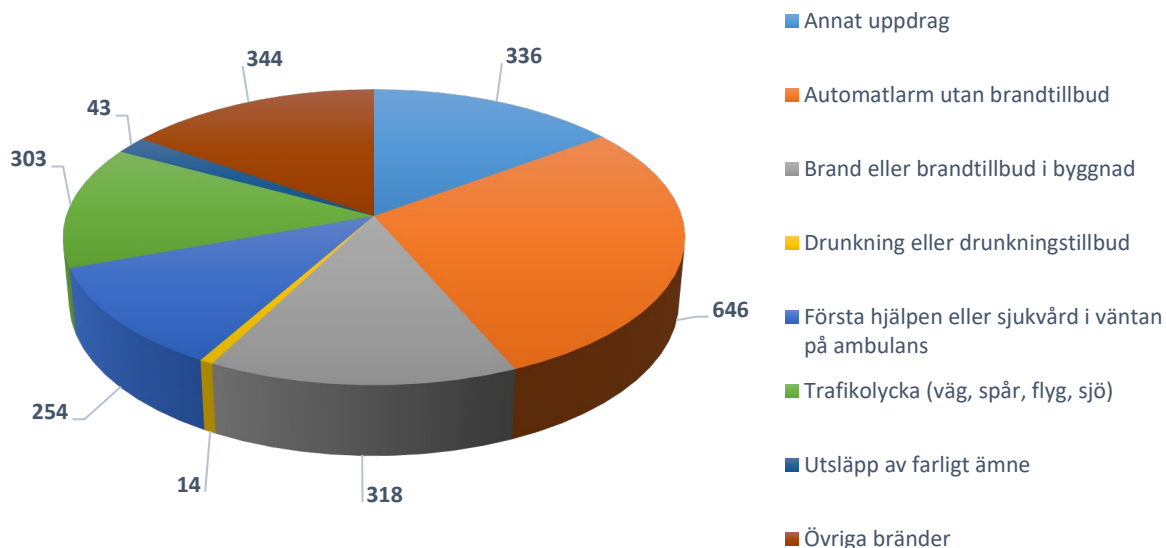
Brandförsvaret har under året fortsatt arbetet att ta fram insatskort. Insatskort används vid räddningsinsatser och är en beskrivning av ett objekt, till exempel ett hus, för att kunna genomföra en effektivare räddningsinsats. I samverkan med större industrier har det även tagits fram mer omfattande insatsplaner.

Räddningsinsatser genomförs vid olyckor och vid överhängande fara för olyckor för att förhindra och begränsa skador på människor, egendom och miljö. I Tierps, Uppsalas och Östhammars handlingsprogram för räddningstjänst enligt lagen om skydd mot olyckor anges vilken förmåga kommunerna ska ha för att genomföra räddningsinsatser.

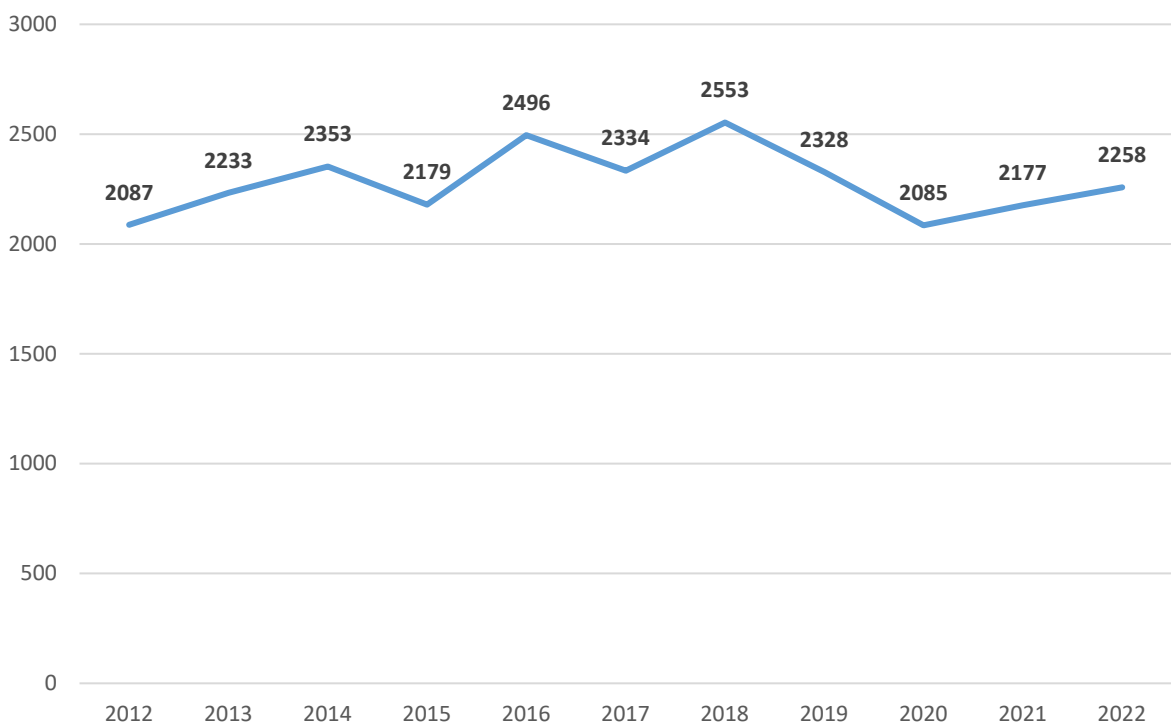
Under januari till december genomfördes 2 258 räddningsinsatser. Det är 81 fler än under 2021 och börjar åter närma sig nivåerna som var innan coronapandemin. Antalet anlagda bränder har ökat något jämfört med 2021. Antalet bränder i byggnader har också ökat. Även antalet automatlarm har ökat under 2022. Orsaken till ökningen av räddningsinsatser i stort kan nog tillskrivas att pandemin inte hade lika stor påverkan på samhället under 2022.

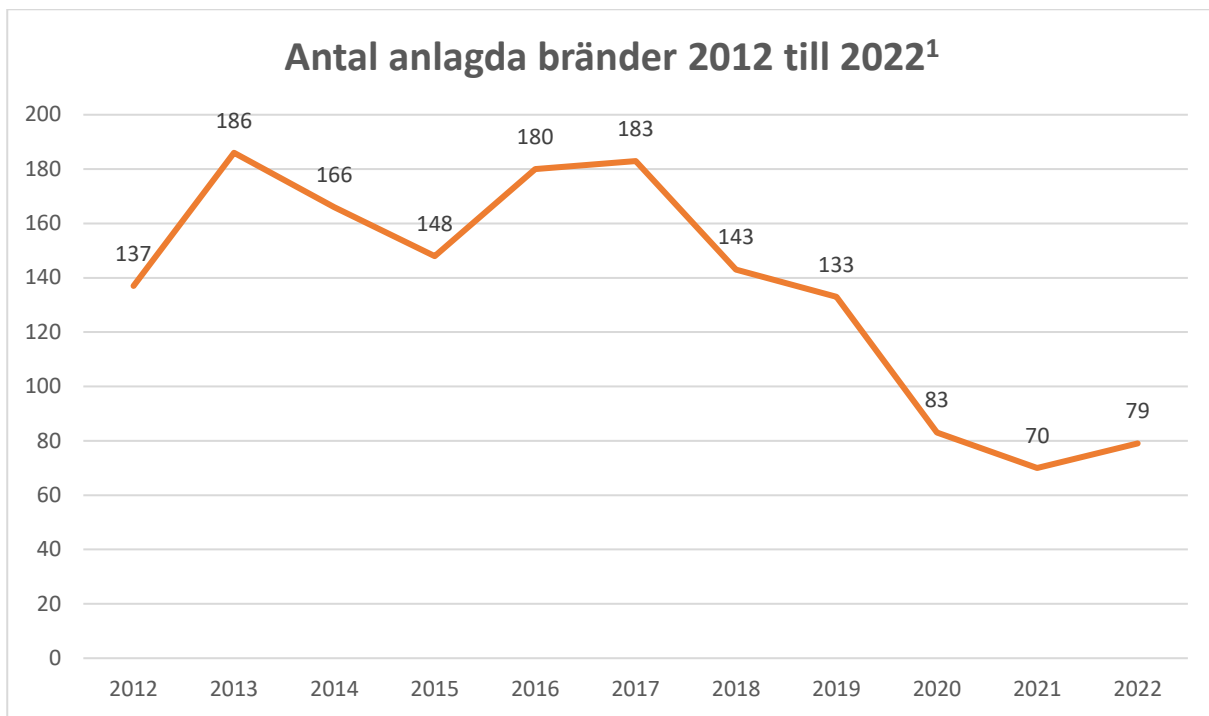
Genom samarbetet Räddningsregion östra Svealand där 13 räddningstjänster ingår har brandförsvaret hjälpt till med räddningsinsatser i andra kommuner och fått hjälp vid räddningsinsatser från andra kommuner. Samarbetet innebär att allmänheten får en bättre och snabbare hjälp vid olyckor. En stor fördel med samarbetet är också att kommunernas samlade räddningsresurser kan nyttjas på ett snabbare och effektivare sätt vid en större och/eller långvarig räddningsinsats.

Antal räddningsinsatser per olyckstyp 2022



Antal räddningsinsatser 2012 till 2022





¹Enligt brandförsvarets bedömning.

Åtgärder efter räddningsinsats

Åtgärder efter räddningsinsats omfattar att informera de drabbade om behovet av restvärdesräddning, sanering, bevakning och andra åtgärder, samt att utreda olycksorsak och olycksförlopp.

Utredning av olycksorsak och olycksförlopp görs kortfattat i den händelserapport som skrivs vid varje räddningsinsats, men finns behov ska fördjupade olycksundersökningar genomföras. Efter insatser där man ser behov av erfarenhetsåterföring genomför medarbetare som deltagit vid insatsen ett lärande samtal efter insatsen enligt metoden AAR, After Action Review. Dialogen under AAR gör det möjligt för både den enskilde individen och teamet att utveckla en gemensam bild av vad som faktiskt hände under insatsen, skapa en förståelse för varför det hände samt utbyta tankar och idéer om hur man kan lära av detta och utveckla arbetet till nästa gång.

Under 2022 har Uppsala brandförsvaret genomfört fyra fördjupade olycksutredningar. Där branden på Returpappercentralen i centrala Uppsala den 9 maj är den som sticker ut. Insatsen pågick i nästan tre dygn och orsakade stor rökpåverkan i centrala delar av Uppsala samt medförde även att tågtrafiken fick stängas ner ett antal timmar.

Fördjupade utredningar inom Uppsala brandförsvares område har visat på vikten av ett bra brandskydd i hemmet, särskilt för de personer som inte kan sätta sig själva i säkerhet om brand uppstår.

Efter inträffade bränder genomförs återbesök för att informera och svara på de drabbades frågor. Återbesöken genomförs när räddningsledaren bedömer att det finns behov hos de drabbade. Ibland deltar också polis och ambulans.

Brand i byggnad är en olyckstyp som har ökat under 2022. Precis som tidigare år startar de flesta bränder i samband med matlagning. Andra vanliga brandorsaker är soteld, levande ljus och rökning.

Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll

Rengöring och brandskyddskontroll av fasta förbränningsanordningar och därtill hörande rökkanaler är en viktig del i arbetet med att förebygga bränder i bostäder. Sotningsverksamheten är uppdelad i två separata delar – rengöring och brandskyddskontroll. Rengöring är den löpande rengöringen av anläggningen. Brandskyddskontrollen är en kontroll av hela anläggningen ur brandskyddssynpunkt. Både rengöring och brandskyddskontroll genomförs enligt fastställda tidsfrister. Rengöring och brandskyddskontroll i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner utförs av de två entreprenörerna som räddningsnämnden har avtal med. Åke Huss AB utför rengöring och brandskyddskontroller i Tierp och Uppsala kommun, Östhammars sotningsdistrikt AB utför rengöring och brandskyddskontroller i Östhammars kommun. Rengöring och brandskyddskontroll har under året genomförts enligt gällande tidsfrister.

LSO möjliggör för kommuner att medge att den enskilde själv, eller låter annan, rengöra sin egen förbränningsanordning. Ett sådant medgivande kan bara ges om rengöringen sker på ett från brandskyddssynpunkt betryggande sätt. Medgivande för rengöring av egen anordning i den egna fastigheten lämnas efter att brandskyddskontroll utförts och efter att ansökan från fastighetsägaren godkänts av brandförsvaret. Under 2022 inkom 45 ansökningar från fastighetsägare om att själva rengöra eller låta annan utföra rengöringen. Under året inkom också 14 återkallelser av egen sotning, det vill säga där fastighetsägaren återigen vill att nämnden genom de avtalade entreprenörerna utför sotning på deras anläggning.

Respektive skorstensfejarmästare ansvarar, via delegation från räddningsnämnden, för att uppdatera och underhålla nämndens förteckning över fasta förbränningsanordningar. För att säkerställa att förelägganden utfärdade av entreprenörerna på fasta förbränningsanordningar är rättssäkra och att arbetet i övrigt är av god kvalitet har brandförsvaret kontinuerligt möten med entreprenörerna som utför rengöring och brandskyddskontroll på uppdrag av nämnden.

Avtalen med de upphandlade sotningsentreprenörer som räddningsnämnden har avtal med går ut 2023-11-30. Räddningsnämnden har beslutat att upphandla entreprenörer med respektive kommun som eget sotningsdistrikt. Upphandling av entreprenörer har pågått under 2022 och målet har varit att nya avtal skulle vara klara cirka ett år innan nuvarande avtal löper ut. Upphandlingarna är avslutad och avtalen för respektive kommun har tecknats med Upplands ventilationstjänst AB som från 2023-12-01 kommer utföra både rengöring och brandskyddskontroll i alla tre kommuner.

Under 2022 hanterades 17 ärenden om soteldar.

Krisberedskap och räddningstjänst under höjd beredskap

Det är de tre kommuner som inom sina respektive geografiska områden ansvarar för att samordning av krishanteringsfrågor sker. Brandförsvaret är en av flera förvaltningar som berörs i händelse av en krissituation. Det är därför nödvändigt att samordnade övningar och gemensamma planeringar genomförs, både enskilt i kommunerna och tillsammans i länet. Brandförsvaret samverkar med kommunerna, Länsstyrelsen och andra aktörer i krisberedskapsfrågor för att säkerställa en god förmåga vid allvarliga samhällsstörningar.

Arbetet med att stärka brandförsvarets krisberedskap och förmåga att verka under höjd beredskap har fortgått under året. Med anledning av omvärldsläget har arbete bedrivits i en särskild organisation under hela året. Denna organisation har arbetat för att snabbare och på kort sikt ytterligare stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar. Åtgärder har vidtagits bland annat gällande reservkraft, drivmedel, mat, vatten, alarmering, skalskydd med mera.

Brandförsvaret har genomfört arbetet utifrån Uppsala kommuns vägledning för kontinuitetshantering och åtgärder vidtas. Brandförsvaret har deltagit i kommunernas arbete med risk- och sårbarhetsanalys, styrel med mera.

I samråd med kommunerna och länsstyrelsen har en ansökan om utökning av antalet VMA-tyfoner inlämnats till MSB.

Arbetet gällande krigsbranddammar fortgår för att tydliggöra ansvaret för dammarna och deras status. Brandförsvaret har deltagit i MSB:s referensgrupp om personalförsörjning vid höjd beredskap.

Personal har under hösten genomgått en pilotutbildning om oexploderad ammunition hos MSB. Ytterligare kunskapshöjande aktiviteter har genomförts, bland annat genom att övningar under övningsveckan för tung räddning genomfördes med scenario för höjd beredskap.

Fortfarande saknas viktiga planeringsanvisningar för räddningstjänst under höjd beredskap från de statliga myndigheterna. MSB har fått ett regeringsuppdrag om dimensionerande planeringsförutsättningar för kommunal räddningstjänst under höjd beredskap, ett arbete som

brandförsvaret deltagit i. Brandförsvaret följer vad som händer inom området genom flera olika forum.











Verksamhetsmål

Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst 2022

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Verksamheten har i stort bedrivits både till omfattning och kvalitet enligt Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Inriktningsmål	Utfall 2022	Prognos 2023
1. Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd		
2. Riskgrupper har ett bra brandskydd		
3. Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn		
4. Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden		
5. Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig		

Mål 1 i Handlingsprogrammet

Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd

För att minska antalet bränder i bostäder och konsekvenserna av dessa är den enskildes kunskap och förmåga central. Brandförsvaret ska arbeta aktivt för att underlätta och hjälpa den enskilde med sitt eget brandskydd. Nya metoder och vägar för att nå ut till enskilda ska prövas.

Kommentar:

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Besök i bostadsområden och kontakter med skolelever för att informera om brandskydd har återupptagits efter coronapandemin. Informationen på brandförsvarets webbplats fortsätter att utvecklas och genom brandförsvarets facebook och instagram får många information om brandskydd.

Nämndens åtgärder

Informationsinsatser om förebyggande brandskydd till prioriterade målgrupper

Status
Klar

Kommentar:

Brandförsvaret genomför riktade informationsinsatser till kommunernas medborgare om brandskydd. Det sker bland annat vid mässor och konferenser och genom utskick till nyinflyttade. Den säsongsbundna informationen har löpt på med information om hur man ska elda rätt i sin eldstad, gräsbrandsrisken på våren, att grilla säkert under sommaren, brandvarnardagen, släcka ljusen i advent samt om fyrverkerier. Vi har också hållit Öppet hus på alla brandstationer för första gången efter pandemin.

Särskild information har tagits fram till webb och sociala medier kring att elda hemma, förvara brandfarliga varor och använda hushållsmaskiner på natten med anledning av höjda elpriser.

Informationen på brandförsvarets webbplats kring farliga verksamheter enligt lagen om skydd mot olyckor 2 kap.4§ har uppdaterats och utvecklats. Många av de farliga verksamheterna är också sådana som omfattas av lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Under hösten har brandförsvaret i syfte att nå ännu fler med brandförebyggande budskap utökat närvaron i sociala medier och finns nu på både Facebook och Instagram.

Brandskyddsutbildningar i första hand för medarbetare vid kommunernas förvaltningar och bolag.

Status
Klar

Kommentar:

Brandskyddsutbildningarna har utvecklats under de senaste åren. Ett exempel på detta är att den digitala lärmiljön har uppdaterats. Nu undersöks om utbildningarna kan anpassas ytterligare, till exempel genom att utbildningarnas praktiska moment genomförs utifrån scenarion från verksamhetens fysiska arbetsmiljö. Intresset för att genomföra utbildningar hos brandförsvaret har ökat.

Brandskyddsinformation för elever i grundskola.

Status
Klar

Kommentar:

Under 2022 utbildade brandförsvaret 3416 grundskoleelever. Särskilda skolinsatser, till exempelvis besök efter brandtillbud, har genomförts vid vilka brandförsvaret nått ut till 1128 elever.

Samarbete med andra kommunala förvaltningar, polisen och andra organisationer, till exempel genom att handlägga remisser.

Status

Klar

Kommentar:

Brandförsvaret svarar på remisser inför bygglov och startbesked, samt svarar på allmänna frågor kring brandskydd i byggnader. Brandförsvaret svarar också på remisser gällande detaljplaner, översiktsplaner, fördjupade översiktsplaner och planprogram, samt svarar på frågor kring risk i samhällsplaneringen. Remisser avseende serveringstillstånd hanteras också. Förelägganden på verksamheter med serveringstillstånd skickas för kännedom till miljöförvaltningarnas tillståndsenheter.

Remisser angående brandvattenförsörjning hanteras också. Brandförsvaret deltar också i olika forum för att diskutera detta i tidigt skede i till exempel sydöstra staden i Uppsala. När det gäller förändringar i väg- och järnvägsnätet hanteras remisser både från Trafikverket och kommunernas olika förvaltningar.

Brandförsvaret svarar på remisser gällande åtgärder som påverkar brandförsvarets framkomlighet. Det kan till exempel handla om att man stänger av vissa gator, eller delar av gator för grävarbeten. Vid granskning av dessa remisser kontrolleras både brandförsvarets generella framkomlighet, men även tillgängligheten till områden där vi förväntas att genomföra räddningsinsatser.

På begäran från Polisen eller åklagare skrivs sakkunnighetsutlåtanden efter inträffade bränder.

När det gäller farliga verksamheter enligt LSO 2 kap. 4 § och anläggningar som omfattas av lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor ("Sevesolagstiftningen") samarbetar brandförsvaret med Länsstyrelsen.

Utöver detta samarbetar brandförsvaret även bland annat med Länsstyrelsen gällande tillsynsärenden och IVO. Den samverkan syftar till att skapa ett brett kontaktnät och på ett tidigt stadium identifiera problem och verka för ett tryggt och säkert samhälle, hållbart brandskydd och ett bra brandskydd hos riskutsatta.

Samarbete sker också med polismyndigheten genom att brandförsvaret svarar på inkomna remisser avseende danstillstånd, tillstånd för offentlig tillställning och begagnande av offentlig plats. När tillstånd explosiv vara söks skickas remiss till polismyndigheten för lämplighetsprövning.

Mål 2 i Handlingsprogrammet

Riskgrupper har ett bra brandskydd

Personer i riskgrupper har större risk att skadas allvarligt eller omkomma i bränder. För att öka dessa gruppers brandskydd behöver de förebyggande åtgärderna vara anpassade till riskgrupperna. Samarbete mellan brandförsvaret och andra organisationer och inom kommunerna är viktigt för att uppnå detta.

Kommentar:

Projektet med brandskydd inom boendestöd i Östhammar har slutförts och är nu en del av ordinarie verksamhet. En överenskommelse har tecknats med Sektor Omsorg i Östhammars kommun om hur arbetet ska bedrivas i fortsättningen och med plan för införande i andra kommunala verksamheter ex hemtjänsten.

Arbetet fortlöper i Uppsala kommun. Tillsammans med Uppsala kommun har riktlinjen för brandförebyggande åtgärder reviderats så att den utöver äldrenämndens verksamhet även omfattar omsorgsnämnden. Planering har pågått för hur arbetsmetodikerna ska införas i omsorgsnämndens verksamhet.

I Tierps kommun har en första kontakt tagits gällande motsvarande arbete.

Brandförsvaret har under perioden deltagit i 60-plusmässan och fritid för alla dagen och informerat om brandskydd i hemmet och om hur man kan öka skyddet för riskgrupper. En praktisk och pedagogisk checklista med åtgärder som den enskilde kan använda för att öka brandskyddet i hemmet eller hos en närstående som är i riskgrupp har tagits fram och kommunicerats i flera olika kanaler.

Under året har det genomförts 18 informationsinsatser med syfte att nå personer som är riskgrupp vid bränder, exempelvis äldre eller personer med funktionsnedsättning. Dessa informationsinsatser har bland annat varit vid träffpunkter, medlemsmöten för PRO mm.

En operativ instruktion för hur vi ska agera vid bränder och tillbud hos personer i riskgrupp är framtagen och implementerad. Nämndens verksamhet bidrar till måluppfyllelse. Samarbeten i alla tre kommuner håller på att utvecklas för att riskgrupper ska få ett bra brandskydd.

Nämndens åtgärder

Samarbete med de samhällsaktörer som möter riskgrupper.

Status
Klar

Kommentar:

Den checklista för brandskydd i hemmet som har tagits fram sprids till olika aktörer i samband med informationsinsatser och utbildningar. Checklistan finns på svenska, engelska och finska. Ett arbete pågår för att även teckentolka checklistan.

Checklistan sprids också i samarbete med Funktionsrätt Uppsala län.

Samarbetat med omsorgsnämnden och äldrenämnden i Uppsala kommun har resulterat i att de nämnderna tagit beslut om riktlinjer för vård- och omsorgsförvaltningen om brandförebyggande åtgärder i eget boende. Riktlinjerna innebär att utförare som arbetar på uppdrag av Uppsala kommun, ska erbjuda alla brukare i eget boende en brandriskbedömning i hemmet.

Brandförsvaret och Sektor omsorg i Östhammar har under året tecknat en överenskommelse om hur samarbetet för brandskydd hos riskutsatta ska ske systematiskt.

Brandförsvaret samarbetar också med Region Uppsala kring hur en patient går till väga för att få hjälpmedel att höra sin brandvarnare vid behov. Brandförsvaret har också medverkat på 60+ mässa och mässan Fritid för alla.

Informationsinsatser har bland annat genomförts hos seniorbostäder, träffpunkter för äldre, anhörigcentrum, PRO-föreningar och föreningar för hörselskadade.

Utveckling av informationen och utbildningarna om brandskydd för riskgrupper.

Status

Klar

Kommentar:

En ny checklista om brandskydd för riskgrupper har tagits fram. Målgruppen för checklisten är allmänheten och främst personer i riskgrupp eller deras anhöriga. Checklisten delas ut vid informationsträffar, under utbildningar av utbildningsenheten och generellt där vi ser att det fyller ett syfte. Checklisten skickar vi till de som vill ha och ger ut helt kostnadsfritt. Beställningar sker via kommunikationsansvarig. Totalt har det hittills beställts över 10 000 checklistor. Checklisten har översatts till engelska och finska.

I Uppsala och Östhammars kommuner pågår utbildningsinsatser för kommunernas medarbetare som ska använda checklisten hos riskgrupper. I Tierp pågår fortfarande processen för att implementera checklisten i berörda verksamheter.

En ålderssimuleringsdräkt har inköpts för att höja kvalitén på våra utbildningar, och för att skapa förståelse för riskutsattas situation.

Mål 3 i Handlingsprogrammet

Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn

Räddningsnämndens riskanalys till kommunernas handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst visar på en snabb och omfattande nybyggnation i kommunerna. Det leder till en riskbild som förändras. Brandförsvaret ska aktivt arbeta för att samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn.

Kommentar

Nämnden verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Ett systematiskt samarbete med kommunerna i plan- och byggprocesserna har etablerats. Brandförsvaret har blivit delaktiga och haft en aktiv roll i tidiga skeden i plan- och byggprocesser, vilket har gett goda resultat för både brandskydd och riskhänsyn i kommunerna.

Brandförsvaret har utarbetat en vägledning för hållbart brandskydd. Vägledningen underlättar kommunikationen med byggherrar, fastighetsägare med flera.

Nämndens åtgärder

Medverkan i kommunernas plan- och byggprocesser.

Status

Klar

Kommentar:

Brandförsvaret svarar på remisser både i bygg och planprocessen från våra tre kommuner. Utöver remisshantering sker löpande dialoger kring aktuella frågor. Det kan till exempel handla om utrymning via brandförsvarets stegutrustning, släckvatten och brandvattenförsörjning. Rutiner för samarbete med stadsbyggnadsförvaltningarna har utarbetats tillsammans med kommunerna.

Medverkan i infrastrukturprocesser som påverkar brandförsvarets insatsförmåga.

Status

Klar

Kommentar:

Brandförsvaret svarar på remisser som inkommer gällande förändringar i väg- och järnvägsnätet. Remisser kan både komma från Trafikverket och kommunernas olika förvaltningar. Utöver dessa permanenta förändringar av infrastrukturen svarar även brandförsvaret på remisser gällande åtgärder som påverkar brandförsvarets framkomlighet. Det kan till exempel handla om att man stänger av vissa gator, eller delar av gator för grävarbeten. Vid granskning av dessa remisser kontrolleras både brandförsvarets generella framkomlighet, men även tillgängligheten till områden där vi förväntas att genomföra räddningsinsatser.

Ett exempel på en infrastrukturförändring där brandförsvaret är med och beaktar påverkan på insatsförmågan är planeringen för en spårväg i Uppsala tätort. Detta projekt har återkommande möten tillsammans med brandförsvaret, ambulansen och polisen för att diskutera dessa frågor.

Informationsinsatser om hållbart brandskydd hos byggherrar, fastighetsägare och andra aktörer.

Status

Klar

Kommentar:

Brandförsvarets vägledning om hållbart brandskydd finns publicerad på brandförsvarets webbplats tillsammans med en checklista. De tre kommunerna länkar till vägledningen från deras respektive hemsidor.

Under våren deltog brandförsvaret på mässan Fastighet 2022 i Uppsala och informerade om brandskydd. Mässan riktade sig till fastighetsägare och en av punkterna som vi spred information om på mässan var hållbart brandskydd. Vid den nationella brandkonferensen i maj bidrog brandförsvaret med föredrag om vikten av ett hållbart brandskydd.

Långsiktig och robust brandvattenförsörjningen.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har dialog med VA-bolagen, främst med Uppsala vatten. Dialog sker bland annat gällande sydöstra staden samt i arbetet med ny översiktsplan för Uppsala kommun men även löpande i plan- och byggärenden. Dialog med Östhammars kommun och Gästrike vatten har skett gällande att fram en brand- och släckvattenplan, vilket planeras ske under 2023.

Det är viktigt med fortsatt dialog med VA-bolagen, då det finns intressekonflikter mellan dricksvattenkvalité och brandvattenförsörjning.

Minska släckmedels miljöpåverkan.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Arbetet har påbörjats. Samarbete söks både inom kommunerna, med andra räddningstjänster och med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB).

Mål 4 i Handlingsprogrammet

Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden

Brandförsvaret ska klara av att hantera förändringar i riskbilden och hänga med i den snabba omvärldsutvecklingen, både förebyggande och operativt. För att kunna göra det ska medarbetarnas kompetens, övningsverksamhet, digitalisering samt teknik och utrustning ligga i framkant.

Kommentar:

Nämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Samarbetet med andra räddningstjänster och satsningen på digital kompetensutveckling är viktiga faktorer i utvecklingsarbetet.

Nämndens åtgärder

Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor.

Status
Påbörjad

Kommentar:

Totalt har 225 tillsyner enligt LSO varav 7 radhustillsyner genomförts under året.

Tillsynsskulden till följd av pandemin och förändrade arbetsätt som lett till högre kvalitet på tillsynshandlingen kvarstår. Under 2022 har det varit hög personalomsättning på den enhet som arbetar med tillsyn och mycket resurser har gått åt till rekrytering och introduktioner.

Anpassning av tillsynsverksamheten utifrån nya tillsynsföreskrifter.

Status
Påbörjad

Kommentar:

En ny tillsynsplan har tagits fram och beslutats av räddningsnämnden, RÄN-2022-00070.

Tillsynsplanen beskriver hur Uppsala brandförsvaret ska bedriva tillsynsverksamhet i Tierp, Uppsala och Östhammar i enlighet med kraven i MSBFS 2021:8 samt LBE. Arbete med att implementera tillsynsplanen i verksamheten har pågått under hösten och arbetet med detta kommer fortsätta under 2023.

Arbetet med att uppdatera registret över tillsynsverksamheterna i respektive kommun pågår och rutinerna för hur tillsynerna ska genomföras har setts över för att säkerställa att arbetet möter kraven i de nya föreskrifterna. Resursbehovet har setts över och rekryteringar har genomförts för att säkerställa att tillräckliga resurser finns för att kunna genomföra tillsynerna i enlighet med tillsynsplanen. Detta har inneburit arbete med introduktion av flera nya medarbetare under 2022 och introduktion av medarbetare kommer även pågå under 2023.

Tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Status
Påbörjad

Kommentar:

Under året har 37 tillsyner enligt LBE genomförts. Arbete med registervård och förbättrad planering och uppföljning fortsätter under 2023.

Tillståndsansökningar enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Status
Klar

Kommentar:

Brandförsvaret ligger i fas med inkomna tillståndsansökningar och har utvecklat samarbetet med polismyndigheten gällande lämplighetsprövningar i samband med tillståndsansökningar.

Rengöring och brandskyddskontroll enligt lagen om skydd mot olyckor.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Avtalen med sotningsentreprenörerna för respektive kommun löper på till och med 2023-11-30. Upphandlingar av nya avtal har pågått under 2022 och är nu avslutade. Nya avtal för respektive kommun är klara med Upplands ventilationstjänst AB och dessa börjar gälla 2023-12-01. Enheten tillsyn & tillstånd har en ny handläggare som arbetar med sotningsfrågor hos brandförsvaret. Enheten har avstämningsmöten med sotningsentreprenörerna en gång på våren och en gång på hösten för att följa upp avtalet. Under 2022 har arbetsrutinerna kopplat till sotningsverksamheten setts över och uppdaterats för att säkerställa arbetet med sotningsverksamheten. På sikt kommer ytterligare handläggare att utses för att skapa redundans i arbetet med rengöring och brandskyddskontroll på enheten.

Säkra och effektiva räddningsinsatser.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret arbetar kontinuerligt med att se över investeringsbehovet för både utrustning och fordon för att säkerställa att vi kan genomföra effektiva och säkra räddningsinsatser. Utvecklingsrådet som är representerat av personal från alla operativa befattningar har återkommande möten där man bland annat försöker fånga nya tekniker och metoder för att organisationen ska bli ännu bättre på att genomföra räddningsuppdrag.

Underperioden har brandförsvaret genomfört säkra och effektiva räddningsinsatser.

Rekrytera brandmän för att öka beredskapen i Alunda till 1+4.

Status

Klar

Kommentar:

Rekryteringen i Alunda är avslutad och beredskapen i Alunda har höjts till 1+4.

Erfarenhetsåterföring efter genomförda räddningsinsatser.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Efter räddningsinsatser genomförs utvärderingar med metoden AAR, After Action Review. Förbättringsförslag följs upp på brandförsvarets utvecklingsråd, förbättringsförslag och utvecklingsmöjligheter som framkommer genomförs efter prioritering. Genomförda utvärderingar läggs ut på intranätet för alla medarbetare att läsa.

Utveckling av larm- och insatsplanering.

Status

Klar

Kommentar:

Utveckling av larm- och insatsplanering sker löpande och under året genomförs utökade bostadsområdesbesök i kommunerna. Vid dessa besök tas uppgifter fram som ligger till grund för larm- och insatsplanering.

Ärendetypsområden, det vill säga de geografiska gränserna för vilket område respektive station är snabbast, har setts över och korrigerats i enlighet med ett kontrollmoment i nämndens internkontrollplan. Översynen kommer att fortsätta 2023.

Utbildning och övning av uttryckande personal för att säkerställa kompetens och förmåga att hantera räddningsinsatser.

Status

Klar

Kommentar:

Årligen planeras och genomförs övning och utbildning för att säkerställa att lagkraven uppfylls samtidigt som kompetensen utvecklas hos personalen. Omvärldsbevakning är en viktig del för att anpassa utbildningsinsatserna till den utveckling som sker i samhället.

Utveckling av verksamhetens effektivitet och kvalitet med stöd av digitala hjälpmedel och innovativa räddningsverktyg.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har stärkt sin förmåga av för att använda UAV (unmanned aerial vehicle, "drönare") i organisationen. Det finns nu förmåga med UAV-piloter i Tierp, Östhammar och Uppsala. Utvecklingen av räddningsverktyg går ständigt framåt och brandförsvaret har nära kontakt med olika aktörer, t ex så har batteridrivna verktyg för trafikolyckor köpts in vilket möjliggör effektivare arbetsätt. Hjälmkameror till befäl har införskaffats för individuell utveckling samt lärande för verksamheten.

Arbete pågår just nu med att implementera raket för rökdykning.

Utveckling av övningsanläggningarna med fokus på operativ förmåga och ökad miljöhänsyn.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvarets utbildningsenhet jobbar kontinuerligt med denna fråga, som exempel så har planlösningen i ett av våra objekt för varm rökdykning nyligen ändrats för att kunna göra effektiva övningar.

Markarbetena vid Tierps övningsfält pågår och är förhoppningsvis klara under våren 2023.

Samarbete med andra aktörer för att stärka den förebyggande förmågan.

Status

Klar

Kommentar:

Samarbete och samverkan har skett med andra förvaltningar inom kommunen samt organisationer och myndigheter både lokalt och nationellt för i syfte att upptäcka brister i så tidiga skeden som möjligt. Till exempel sker samarbete med stadsbyggnadsförvaltningarna, miljöförvaltningarna, Region Uppsala, Polisen, Skatteverket, IVO, länsstyrelsen mm.

Brandförsvaret samverkar även med andra räddningstjänster för att stärka vår kompetens. Bland annat så har under året en gemensam vägledning kring solcellsanläggningar tagits fram.

Samarbete med andra aktörer för att stärka den operativa förmågan.

Status

Klar

Kommentar:

Brandförsvaret samverkar med andra räddningstjänster för att stärka vår kompetens och för att utvecklas och genomföra effektivare räddningsinsatser. Exempelvis genomförs gemensamma befälsutbildningar samt samövningar med närliggande räddningstjänster.

Brandförsvaret samarbetar också nära Region Uppsala, Polisen och Länsstyrelsen.

Samarbete med främst andra kommunala förvaltningar och polisen för att förebygga social oro.

Status

Klar

Kommentar:

Inför varje helg har brandförsvaret, Polisen och Uppsala kommuns ungdomsjour och ordningsvakter informationsutbyten och eventuell samordning för att förebygga social oro. Brandförsvaret har under året deltagit i fritidsaktiviteter för unga, till exempel Uppsala Summerzone på Studenternas IP och informationsträffar för feriearbetande ungdomar i Gottsunda.

Utbildningsinsatser till skolelever genomförs regelbundet, och särskilda informationsträffar genomförs efter brandtillbud. Ibland genomförs informationsinsatserna tillsammans med polis och ambulans.

Brandförsvaret deltar också i Uppsala kommuns arbete med gemensam lägesbild genom att veckovis rapportera eventuella anlagda bränder.

Mål 5 i Handlingsprogrammet

Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig

Riskbilden påvisar behov av utveckling inom området krisberedskap och civilt försvar för brandförsvaret. Förmågan behöver stärkas betydligt inom dessa områden. Ytterligare inriktningar och anvisningar från staten blir viktiga. Räddningsnämndens ambition är att brandförsvaret vid en krissituation ska kunna verka självständigt under åtminstone en vecka.

Kommentar:

Nämndens verksamhet har delvis lett till de resultat den vill se inom målet.

Arbetet med att stärka brandförsvarets krisberedskap och förmåga att verka under höjd beredskap har fortgått under året. Med anledning av omvärldsläget har arbete bedrivits i en särskild organisation under hela året. Denna organisation har arbetat för att snabbare och på kort sikt ytterligare stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar. Åtgärder har vidtagits bland annat gällande reservkraft, drivmedel, mat, vatten, alarmering, skalskydd mm.

Fortfarande saknas viktiga planeringsanvisningar för räddningstjänst under höjd beredskap från de statliga myndigheterna. MSB har fått ett regeringsuppdrag om dimensionerande planeringsförutsättningar för kommunal räddningstjänst under höjd beredskap, ett arbete som brandförsvaret deltagit i. Brandförsvaret följer vad som händer inom området genom flera olika forum.

Nämndens åtgärder

Uthållighet att verka vid samhällsstörningar.

Status
Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret har genomfört arbetet utifrån Uppsala kommuns vägledning för kontinuitetshantering och åtgärder vidtas.

Med anledning av omvärldsläget har arbete bedrivits i en särskild organisation under hela året. Denna organisation har arbetat för att snabbare och på kort sikt ytterligare stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar. Åtgärder har vidtagits bland annat gällande reservkraft, drivmedel, mat, vatten, alarmering, skalskydd.

I samråd med kommunerna och länsstyrelsen har en ansökan om utökning av antalet VMA-tyfoner inlämnats till MSB.

Brandförsvaret deltar i kommunernas arbete med risk- och sårbarhetsanalys, styrel mm.

Ett fullgott säkerhetsskydd.

Status
Påbörjad

Kommentar:

Arbetet att revidera säkerhetsskyddsanalysen är påbörjat.

Utveckling av förmågan att verka vid höjd beredskap.

Status
Påbörjad

Kommentar:

Arbetet gällande krigsbranddammar fortgår för att tydliggöra ansvaret för dammarna och deras status. Brandförsvaret har deltagit i MSB:s referensgrupp om personalförsörjning vid höjd beredskap.

Personal har under hösten genomgått en pilotutbildning om oexploderad ammunition hos MSB. Ytterligare kunskapshöjande aktiviteter har genomförts, bland annat genom att övningar under övningsveckan för tung räddning genomfördes med scenario för höjd beredskap.

Fortfarande saknas viktiga planeringsanvisningar för räddningstjänst under höjd beredskap från de statliga myndigheterna. MSB har fått ett regeringsuppdrag om dimensionerande planeringsförutsättningar för kommunal räddningstjänst under höjd beredskap, ett arbete som brandförsvaret deltagit i. Brandförsvaret följer vad som händer inom området genom flera olika forum.

Utveckling av samarbete med frivilliga resurser.

Status
Påbörjad

Kommentar:

Samarbetet med Länsstyrelsen angående organisering av frivilliga resurser som är tänkta att användas i såväl fredstid som under höjd beredskap fortsätter. Resurserna kan bland annat vara behjälpliga vid skogsbränder.

Brandförsvaret har startat ett nytt värn i samarbete med LRF Östhammar.

Kamratföreningen "Röde hanen", som leds av pensionerade brandbefäl och brandmän, är beredda att bistå vid eventuella skogsbränder eller andra större påfrestningar på samhället.

Status

Klar

Beredskap avseende drivmedel till utryckningsfordon och reservkraft har höjts under året, lagringsvolym och lagerhållning har ökat under året.

Översyn och förbättringar av skalskyddet genomförs.

Arbete utifrån Uppsala kommuns vägledning för kontinuitetshantering pågår och kommer att fortsätta kommande år.

Inriktningsmål från Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun

Tierps kommuns mål 16.3 och 16.4 Kommunkoncernens ekonomi ska vara långsiktigt hållbar. Kommunens soliditet ska inte vara lägre än 40 procent och inte minska fler år än två år i rad.

Uppsala kommuns inriktningsmål 1 Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden En hållbar kommun

Nämndens strategi:

En god kontroll och styrning av verksamhet och ekonomi. Kontinuerligt anpassa verksamheten utifrån tilldelade kommunbidrag från kommunerna på ett jämställt sätt.

Bedömning

Helt uppfyllt

Kommentar:

Nämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Nämnden har en långsiktig ekonomi i balans och arbetar kontinuerligt med att få sin verksamhet socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar. Nämndens verksamhet består till stor del av räddningstjänst som är till för alla som bor och vistas i kommunerna. Nämndens resurser fördelas könsneutralt.

Uppdrag

1: Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet

Beskrivning: Kommunen ska synliggöra och motverka orättvis fördelning av makt och resurser mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Kommunens uppföljning ska synliggöra skillnader mellan kön där det är relevant (gender budgeting). Kvinnor och män, flickor och pojkar har lika rättigheter och ska ges lika villkor och möjligheter att själva forma sina liv och bidra till samhällets utveckling. Kommunen ska vara en drivande aktör i jämställdhetsarbetet och främja jämställdhet såväl inom organisationen som i samhället i stort.

Status

Klar

Kommentar:

En kartläggning har genomförts.

Nämndens åtgärder

Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.

Status

Klar

Kommentar:

En kartläggning har genomförts.

2: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler företag att starta, etablera

sig, ställa om och växa i kommunen. Företag och företagare ska bemötas av effektivitet och bra service med hög tillgänglighet, god förståelse och effektivare handläggning. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka.

Status

Klar

Kommentar:

Myndighetsutövning och annan handläggning sker med fokus på att hjälpa och underlätta för den enskilde. Arbetet med att utveckla e-tjänster fortsätter. Räddningsinsatser genomförs alltid med stort fokus på att ge bästa möjliga stöd till den som drabbas.

De åtgärder som planerats under året har genomförts.

Nämndens åtgärder
Dialog med företagarna vid tillsyn och tillståndsärenden.

Status

Klar

Kommentar:

Inför en tillsyn kontakter handläggaren företaget/verksamheten och förklarar vad en tillsyn innebär samt kommer överens om en lämplig tid för tillsynen. Vid tillsynsbesöket förklarar handläggaren utifrån vilken lagstiftning brandförsvaret genomför tillsynen och vad som kommer hända efter tillsynsbesöket. Om brister upptäcks vid tillsynen och företaget/verksamheten behöver vidta åtgärder får företaget/verksamheten ett föreläggande där det står vilka åtgärder som behövs göras.

Cirka två veckor efter att föreläggandet mottagits av företaget/verksamheten kontakter handläggaren företaget/verksamheten per telefon. Handläggaren frågar då företaget/verksamheten om de har några frågor om föreläggandet och försöker även säkerställa att företaget/verksamheten förstått innebörden av föreläggandet.

Inför avslag av tillståndsansökningar för brandfarlig och explosiv vara tas alltid först en muntlig kontakt.

3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande

Den förändrade demografin sätter press på kommunens ekonomi och finansieringen av välfärden. Den digitala teknikens roll för kommunens ekonomi och samhällets välbefinnande har vuxit snabbt och kommunen behöver dra lärdom av erfarenheter, skynda på och hitta rätt fokus i verksamhetsutveckling, innovation, samverkan och införande av välfärdsteknik. Behovet av nya digitala verktyg så som e-tjänster, artificiell intelligens (AI) och digitala lärplattformar är stort och med stöd av datadrivet beslutsfattande ska kommunen fatta mer välavvägda beslut. Utvecklingstakten måste öka samtidigt som kommunens verksamheter måste säkerställa digital inkludering så att de som inte kan eller vill använda digitala lösningar och tjänster inte lämnas utanför, till exempel genom spridning av projektet FunkIT.

Status

Klar

Kommentar:

Brandförsvaret har under 2022 framför allt fokuserat på utveckling av digitala tjänster för utbildning och myndighetsutövning.

Nämndens åtgärder

Utveckla digitala tjänster inom utbildningsverksamheten och tillsynsverksamheten.

Status

Klar

Kommentar:

Brandförsvaret arbetar aktivt med att utveckla det digitala verksamhetssystemet för tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor och tillstånd enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor. Synpunkter och förslag till förbättringar lämnas till leverantören av verksamhetssystemet vilket leder till enklare och mer effektiva digitala arbetsätt för tillsyns- och tillståndprocesserna.

Inom tillståndshanteringen har digitala formulär utvecklats för att underlätta för den som ansöker om ett tillstånd. Tillsyn kan genomföras digitalt istället för ett fysiskt besök på plats där förutsättningarna tillåter det. Brandförsvaret kan även ta emot dokumentation och bilder digitalt från företaget/verksamheten istället för att göra en efterkontroll på plats, om det är möjligt beroende på vilken typ av åtgärder som ska kontrolleras.

Under 2021 genomförde brandförsvaret tillsammans med IT-staben på Uppsala kommuns kommunledningskontor ett pilotprojekt för brandutbildningar med hjälp av VR (virtual reality, också kallat datorsimulerad verklighet). Brandförsvaret har genomfört en brandutbildning med hjälp av VR-teknik i år och fortsätter testa hur tekniken kan användas vid brandutbildningar framöver.

Uppsala kommun har upphandlat en digital lärplattform som förvaltningarna nu kan börja använda. Brandförsvaret är i startfasen för att se hur systemet kan utveckla och effektivisera brandförsvarets utbildnings- och övningsverksamhet.

De åtgärder som planerats under året har genomförts.

En god kontroll och styrning av verksamhet och ekonomi. Kontinuerligt anpassa verksamheten utifrån tilldelade kommunbidrag från kommunerna på ett jämställt sätt.

Status

Klar

Kommentar:

Nämnden har en god planering och uppföljning av verksamheten och ekonomin. Månadsuppföljningar beslutas i nämnden och rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Förutom månadsuppföljningar görs två delårsuppföljningar och en årsredovisning som också rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Nämndens verksamhet planeras främst genom att besluta om ett Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. Kommunfullmäktige i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner beslutar om handlingsprogrammet varje mandatperiod. Nämnden planerar sedan sin verksamhet genom att årligen ta fram en verksamhetsplan utifrån handlingsprogrammet, tilldelade kommunbidrag, övrig styrning från de tre kommunerna och gällande lagstiftning.

En god planering och uppföljning av verksamhet och ekonomi.

Status



Kommentar:

Nämnden har en god planering och uppföljning av verksamheten och ekonomin. Månadsuppföljningar beslutas i nämnden och rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Förutom månadsuppföljningar görs två delårsuppföljningar och en årsredovisning som också rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Nämndens verksamhet planeras

främst genom att besluta om ett Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. Kommunfullmäktige i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner beslutar om handlingsprogrammet varje mandatperiod. Nämnden planerar sedan sin verksamhet genom att årligen ta fram en verksamhetsplan utifrån handlingsprogrammet, tilldelade kommunbidrag, övrig styrning från de tre kommunerna och gällande lagstiftning.

Tierps kommuns mål 3 God hälsa och välbefinnande

Uppsala kommuns inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden

En öppen kommun

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens kärnverksamhet bidrar till måluppfyllelse. Mycket av nämndens arbete med trygga kommuner genomförs i nämndens grunduppdrag enligt Handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst från 2020 enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Uppdrag

6: Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Beskrivning: Det säkerhetspolitiska läget i vårt närområde har över tid försämrats, och förmågan inom totalförsvaret behöver stärkas. Kommunens förmåga att verka under höjd beredskap behöver utvecklas på flera områden. Civilt försvar och arbetet med detta tar sin utgångspunkt i samhällets krisberedskap och syftar till att inför och under höjd beredskap samt under krig värna befolkningen, säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna samt bidra till Försvarsmaktens förmåga att möta ett väpnat angrepp. Förstärkningen av det civila försvaret är därför nära kopplat till utvecklingen inom krisberedskapen och förutsätter ett väl fungerande säkerhetsskyddsarbete. Planering för att minska sårbarheter, stärka kontinuitetshantering och öka förmågan att hantera samhällsstörningar ska alltså också fortsätta. Kommunens arbete i frågorna ska minimera riskerna för skada på hälsa, miljö och egendom.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Arbete för att stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar samt att stärka förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap pågår. Statliga utredningar pågår för att ta fram de planeringsanvisningar som saknas räddningstjänst under höjd beredskap.

Samarbetet inom kommunen har utvecklats, bland annat i arbetet med krigsorganisation och försörjningsberedskap.

De åtgärder som planerats under året har genomförts, även om mycket återstår i arbetet med att bygga upp förmågan.

Nämndens åtgärder

Se handlingsprogrammet mål 5, Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Se handlingsprogrammet mål 5, Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig.

5: Väsas kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Beskrivning: Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter och

civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras för att förebygga, förhindra och bekämpa kriminalitet. Kunskapsbaserat arbetssätt och beprövade metoder som till exempel BRÅs fasmodell och "Sluta skjut" ska användas i syfte att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld. Arbeta med den fysiska platsens betydelse, utformning, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro ska komplettera det brottsförebyggande arbetet. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och bekämpa utnyttjande av välfärdssystemen.

Status

Klar

Kommentar:

Brandförsvaret bidrar bland annat genom möten med skolelever på högstadiet. Brandförsvaret deltar också vid andra samarbeten, till exempel fritidsaktiviteter för unga. Inför varje helg har brandförsvaret, Polisen och Uppsala kommuns ungdomsjour och ordningsvakter möte för informationsutbyten och eventuell samordning för att förebygga social oro.

Brandförsvaret har också, i enlighet med ny lagstiftning, utvecklat samarbetet med Polisen avseende ansökningar för hantering av explosiva varor.

De åtgärder som planerats under 2022 har genomförts.

Nämndens åtgärder

Se åtgärder under mål 1 och 4 i handlingsprogrammet.

Status

Klar

Kommentar:

Se åtgärder under mål 1 och 4 i handlingsprogrammet.

Planerade åtgärder har genomförts.

Tillkommande uppdrag

KS-BESLUT: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.

Att-sats: att uppdra åt kommunledningskontoret att vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden.

Att-sats: att hemställa till övriga nämnder och bolagsstyrelser att i dialog med kommunledningskontoret göra detsamma.

Beslutspunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704).

Sammanträde: KS 2022-03-09

Följs upp från och med augusti 2022.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Arbetet med att stärka brandförsvarets krisberedskap och förmåga att verka under höjd beredskap har fortgått under året. Med anledning av omvärldsläget har arbete bedrivits i en särskild organisation under hela året. Denna organisation har arbetat för att snabbare och på kort sikt ytterligare stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar. Åtgärder har vidtagits bland

annat gällande reservkraft, drivmedel, mat, vatten, alarmering, skalskydd mm. Samarbete pågår i alla tre kommuner.

KS-BESLUT: Uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut

Att-sats: att uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut.

Beslutspunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704).

Sammanträde: KS 2022-03-09

Följs upp från och med augusti 2022.

Status

Klar

Kommentar:

Brandförsvaret har sett över analoga rutiner i händelse av att kritiska digitala funktioner slås ut.

Mycket av nämndens arbete med trygga kommuner genomförs i nämndens grunduppdrag enligt Handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst från 2020 enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Status

Klar

Kommentar:

Mycket av nämndens arbete med trygga kommuner genomförs i nämndens grunduppdrag enligt Handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst från 2022 enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Tierps kommuns mål 6, 7, 9 och 11 Rent vatten och sanitet för alla, Hållbar energi för alla, Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Hållbara städer och samhällen

Uppsala kommuns inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden En öppen kommun

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet bidrar till målet genom att arbeta mot målen i handlingsprogram för skydd mot olyckor. En viktig del är att nämnden deltar i kommunernas plan- och byggprocesser med fokus på riskhänsyn i samhällsplaneringen och ett hållbart brandskydd.

Uppdrag

9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.

Beskrivning: Uppsala kommun och Klimatprotokollet har beslutat att öka takten i klimatomställningen. Växthusgasutsläppen ska minska i den takt som krävs för att ligga i linje med Parisavtalets åtagande. Från 2021 ska minskningen i Uppsala vara 10–14 procent per år till 2030. De kommunala verksamheternas egen klimatpåverkan ska minska samtidigt som kommunen aktivt verkar för lägre påverkan bland Uppsalas alla invånare och företag. Kommunen ska satsa på klimatpositiv energiförsörjning, utbyggnad av solenergi och hållbara transporter.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Anpassning av utbildnings- och övningsverksamhet pågår för att minska utsläpp. Även fordon och transporter ses över.

Nämndens åtgärder

Anpassa fordonspark.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Antal personbilar inom organisationen ses över och en uppdaterad rutin för persontransporter har påbörjats. Arbetet kommer att fortsätta 2023.

Dialog med fastighetsägare om möjliga energieffektiviseringar vid nybyggnation och i befintliga fastigheter.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Kontinuerlig dialog med hyresvärd om möjliga energieffektiviseringar. En ny brandstation i Almunge är under byggnation och där installeras solceller på taket.

Utveckla övningsanläggningar och övningsmetoder.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvarets utbildningsenhet jobbar kontinuerligt med frågan. Dels utvecklas metoder och objekt på övningsfältet, men även metoder som kan underlätta övning på respektive station.

Minska antalet resor**Status**

Påbörjad

Kommentar:

Resor och transporter samordnas i större utsträckning. Vid ärenden som inte är brådskande uppmuntras till användning av el-cykel och resor med kollektivtrafiken. Samåkning sker i större omfattning och handläggare planerar in fler ärenden i samma område under samma resa. När det finns möjlighet väljs digitala möten.

Brandförsvaret analyserar även behovet av personbilar inom organisationen, syftet är att ha rätt antal och rätt typ av fordon för att på ett så effektivt sätt som möjligt bidra till hållbarheten och samtidigt kunna genomföra brådskande uppdrag på ett bra sätt.

Inriktningsmål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Nämndens arbete för skydd mot olyckor, och särskilt det brandförebyggande arbetet, bidrar till måluppfyllelse.

Uppdrag

11: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.

Integration ska främjas genom att stötta fler nyanlända att klara av skolan och etablera sig på arbetsmarknaden. Kommunen vill med arbetslinjen understryka arbetets värde. Utanförskapet ska brytas och integrationen förbättras. När långtidsarbetslösheten stiger försvåras möjligheten för nyanlända att etablera sig på arbetsmarknaden. Förutsättningarna ska förbättras både för nyanlända och de som har varit i utanförskap under lång tid. Kommunen ska genom företagsfrämjande organisationer skapa förutsättningar för att fler nyanlända startar företag. Kommunen ska verka för att den ideella sektorn får en mer betydande roll i integrationsarbetet med särskilt fokus på utrikes födda flickor och kvinnor. Kommunen ska också verka för att fler barn till utrikes födda ska gå i förskola.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Nämndens kärnverksamhet bidrar inte särskilt till uppdraget. Nämnden deltar dock i Uppsala kommuns arbetsmarknadsnämnds satsning på extratjänster.

12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Den psykiska ohälsan riskerar att öka som en effekt av coronapandemin. Det finns risk för ökad oro, ångest och depression, framför allt i grupper som lever under utsatta sociala och ekonomiska förhållanden. Även bland barn och unga finns tendenser till ökad psykisk ohälsa. Psykisk ohälsa grundar sig bland annat i arbetslöshet, ekonomisk oro, isolering, hög arbetsbelastning, sorg och utsatthet för våld och förtryck. Kommunen behöver fokusera på förebyggande åtgärder samverka med Region Uppsala och civilsamhället, samt ge extra stöd till utsatta grupper.

Status

Klar

Kommentar:

Brandförsvaret rycker ut vid hot om suicid tillsammans med polis och ambulans. Sedan några år tillbaka är brandförsvarets medarbetare utbildade i akut omhändertagande av suicidal person.

En utbildningsinsats för medarbetare vid brandförsvaret har genomförts. Utbildningen omfattade varningstecken för psykisk ohälsa och vad man kan göra för att stötta. Genom samtalsövningar ges möjlighet att öva på hur man kan agera när någon har det svårt.

Brandförsvaret har också utvecklat kristödet till egen personal efter svåra räddningsinsatser.

Tierps kommuns mål 8.1 Stödja utvecklingen av arbetstillfällena för alla grupper, även de som står långt från arbetsmarknaden

Uppsala kommuns inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden En lärande kommun

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Kommentar:

Nämndens verksamhet bidrar till måluppfyllelse genom att i samarbete med Uppsala kommuns arbetsmarknadsförvaltning erbjuder så kallade extratjänster.

Uppdrag

14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.

Uppsala ska vara ett bra samhälle att leva i om man har en funktionsnedsättning. Individens egna resurser tas till vara. Kommunen ska analysera vilka hinder och möjligheter som finns idag, och förbättra förutsättningarna för att kommunens verksamheter kan anställa fler med funktionsnedsättning.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Vid rekrytering beaktas vilka förutsättningar tjänsten kräver för att kunna rekrytera personer med funktionsnedsättning. Brandförsvaret samarbetar med värdkommunen för att skapa möjligheter för så många som möjligt att komma i arbete eller att komma tillbaka i arbetslivet.

Nämndens åtgärder

Vid rekrytering beakta vilka förutsättningar tjänsten kräver, för att kunna rekrytera personer med funktionsnedsättning.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Vid rekrytering beaktas vilka förutsättningar tjänsten kräver för att kunna rekrytera personer med funktionsnedsättning. Brandförsvaret samarbetar med värdkommunen för att skapa möjligheter för så många som möjligt att komma i arbete eller att komma tillbaka i arbetslivet.

Tierps kommuns mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen

Uppsala kommuns inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden En öppen kommun

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Nämnden bidrar till målet genom att underlätta för invånare att kontakta brandförsvaret genom samarbeten med Tierps medborgarservice, Uppsala kommuns Kontaktcenter samt Östhammar Direkt. En informationshanteringsplan som tydliggör hur ärenden handläggs är under framtagande. Medborgardialoger genomförs vid framtagande av nytt handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst, vilket normalt sker vart 4:e år.

KVAR FRÅN 2019: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättsäker och digital informationshantering

Status

Påbörjad

Kommentar:

Arbetet kommer att fortgå under 2023.

Uppdrag

28: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.

En av Agenda 2030:s principer är att ingen ska lämnas utanför. Principen handlar om att göra aktiva val för att nå grupper i samhället som lever i utsatthet, är diskriminerade eller exkluderade. Det är en förutsättning för att kunna nå de 17 globala målen för hållbar utveckling. Alla kommunens verksamheter ska öka sin kunskap och systematiskt arbeta för att möta invånarnas olika behov på likvärdiga villkor. Fokus ska till exempel vara på barn och unga, äldre, personer med funktionsnedsättning, HBTQ+-personer, nationella minoriteter och nyanlända. Kommunens information ska utformas utifrån klarspråk och vara lättillgänglig så att alla invånare har möjlighet att vara delaktiga i att utforma samhället. Behoven ska vara utgångspunkt när kommunens verksamheter agerar, kommunicerar och prioriterar.

Status

Klar

Kommentar:

Nämndens arbete syftar till ett likvärdigt skydd mot olyckor, i enlighet med lagen om skydd mot olyckor. Brandskydd för personer som riskerar skadas svårt vid brand är en prioriterad fråga. Nämnden har, utifrån sitt verksamhetsområde, vidtagit de åtgärder som planerats.

Nämndens åtgärder

Genomföra medborgardialoger vid framtagande av handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst.

Status

Ej startad

Kommentar:

Har inte varit aktuellt under 2022.

Räddningsnämndens medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med rätt kompetens möta Tierp, Uppsala och Östhammar.

Bedömning

Helt uppfyllt

Nämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Insatser för att utveckla arbetsmiljöarbete och ledarskap har genomförts under året. Arbetet med strategisk kompetensförsörjningsplan har gett resultat, och utvecklingen ska fortsätta.

Uppdrag

30: Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.

Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil. Kommunens arbetsmiljöarbete ska i första hand vara hälsofrämjande och förebyggande. Systematik, väl fungerande rutiner och löpande dialog mellan chefer, medarbetare och skyddsombud är en garant för att kommunen ska kunna säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare är medledare när det kommer till sin egen arbetsmiljö och arbetssituation. Medledarskap står för det ansvar för arbetsmiljö och arbetssituation som varje medarbetare, oavsett roll, har. Kommunen ska arbeta för att behålla en hälsofrämjande och hållbar arbetsmiljö på lång sikt utifrån nya möjligheter till ett flexibelt arbetsliv i en utvecklad digital miljö, så väl för distansarbete som för digitala samarbetsformer.

Status

Klar

Kommentar:

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs enligt plan och följs upp i facklig samverkan. Introduktionen av nya chefer och medarbetare har utvecklats, och ett större fokus läggs på värdegrund och arbetsmiljö. Åtgärder för att utveckla ledarskapet och förbättra de olika kommunikationsvägarna för att skapa en ännu mer öppen dialog pågår. De åtgärder som planerats under året har genomförts.

Tillkommande uppdrag

KS-BESLUT: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar.

Beslutspunkten ingick i: Rekommendation om riktmärke för antal medarbetare per chef i Uppsala kommun (KSN-2021-03046) 2021-12-15

Status

Klar

Kommentar:

Chefer vid brandförsvaret bedöms ha goda organisatoriska förutsättningar. Ingen chef har 30 eller fler medarbetare. Alla chefer har möjlighet till regelbunden dialog både med sina medarbetare och sin närmaste chef. Justeringar gjordes under 2021 för att förbättra förutsättningarna för chefer som arbetar med tillsyn, tillstånd, plan- och byggfrågor.

KS-BESLUT: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en analys av nuläge och önskat läge gällande antal medarbetare per chef och ta fram en plan för implementering och ekonomiska konsekvenser av implementeringen

Beslutspunkten ingick i: Rekommendation om riktmärke för antal medarbetare per chef i Uppsala kommun (KSN-2021-03046) 2021-12-15

Status

Klar

Kommentar:

Ingen chef vid brandförsvaret har fler medarbetare än vad som bedöms lämpligt. Ingen chef har 30 eller fler medarbetare. Alla chefer har goda möjligheter till regelbundna samtal med sina medarbetare.

N9.1 Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)

Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil. Kommunens arbetsmiljöarbete ska i första hand vara hälsofrämjande och förebyggande.

Antalet medarbetare med upprepad korttidssjukfrånvaro ska minska.

Systematik och väl fungerande rutiner är en garant för att kommunen ska kunna säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö för alla chefer och medarbetare. God organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö utvecklas genom en löpande dialog mellan chefer och medarbetare.

Alla medarbetare är medledare när det kommer till sin egen arbetsmiljö och arbetssituation. Medledarskap står för det ansvar för arbetsmiljö och arbetssituation som varje medarbetare, oavsett roll, har.

Nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet i verksamheten, och säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Kommunstyrelsen har en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö. Därför kommer kommunstyrelsen särskilt följa upprepad korttidssjukfrånvaro, hållbart medarbetarengagemang samt arbetsskador på kommunövergripande nivå under perioden.

Kommentar:

De åtgärder som planerats under året har genomförts.

Kompetensutveckling av medarbetare i syfte att stärka brandförsvarets förmåga samt att ge medarbetare möjlighet att utvecklas i sina roller är en viktig del. Då medarbetare finns på olika fysiska plaster ordnas gemensamma aktiviteter för att öka sammanhållning och stärka medarbetarskapet. Fysisk aktivitet uppmuntras. Arbetsplatserna ska vara inkluderande där medarbetarna är delaktiga i verksamhetsutvecklingen

Nämndens åtgärder

Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och ett hållbart arbetsliv.

Status

Påbörjad

Kommentar:

Brandförsvaret arbetar kontinuerligt med att kompetensutveckla sin personal i syfte att stärka brandförsvarets förmåga samt att personalen får möjlighet att utvecklas i sina roller.

Då medarbetare finns på olika fysiska plaster ordnas gemensamma aktiviteter för att öka sammanhållning och stärka medarbetarskapet. Fysisk aktivitet uppmuntras. Arbetsplatserna ska vara inkluderande där medarbetarna är delaktiga i verksamhetsutvecklingen.

N9.2 Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap. (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)

I en utmanande omvärld med stort förändringstryck och höga förväntningar från kommuninnevånare, organisationer, näringsliv, besökare och medarbetare har kommunkoncernens chefer ett komplext uppdrag.

Ledarskapet ska stimulera medarbetare till aktivt medskapande och chefen ska tillsammans med sina medarbetare förändringsleda, driva förbättringsarbete och skapa förutsättningar för verksamhetsutveckling.

Kommunkoncernens värdegrund är den gemensamma utgångspunkten för både chefer och medarbetare i arbetet med förändring, förbättring och utveckling. Kommunstyrelsen arbetar vidare med Uppsala kommuns värdegrund om att arbeta tillsammans för att öka förmågan att arbeta tillsammans med kommuninvånare och näringsliv.

Kommunen ska arbeta långsiktigt och strukturerat med chefs- och ledarutveckling och ha tydliga processer för kompetensförsörjning, ersättningsplanering, rekrytering och karriäromställning för chefer och ledare.

Introduktionen av nya chefer ska ha hög kvalitet och alltid övergå i en individuell utvecklingsplan.

Kommentar:

Arbetet med kompetensförsörjningsplanering har fortsatt enligt plan.

Medarbetare ges möjlighet att delta i olika verksamhetsprojekt och insatser görs för att utveckla verksamheten utifrån medarbetares idéer och förslag. Ledarskapet utvecklas genom kontinuerliga personliga uppföljningar med cheferna samt genom strukturerade chefsdagar.

Arbete pågår för att personer med olika kön, sexuell läggning och bakgrund ska attraheras av att arbeta vid Uppsala brandförsvaret. Arbete pågår också för att arbetsmiljön ska vara inkluderande för alla med aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar.

Nämndens åtgärder

Strategisk och långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.

Status
Klar

Kommentar:

En gemensam rapport för respektive avdelning och enhets identifierade behov har tagits fram och utgjort ett underlag för planering och utveckling. Kompetensförsörjningsplanen kommer att utvecklas under 2023 och rapporten att vara resultatet av en kontinuerlig analys av kompetensbehov.

Utveckling av ledarskap och medarbetarskap som främjar trygghet, tydlighet, och tillit.

Status
Klar

Kommentar:

De åtgärder som planerats under året har genomförts. Medarbetare ges möjlighet att delta i olika verksamhetsprojekt. Kreativitet främjas genom att chefer lyssnar på medarbetarnas idéer och förslag. Ledarskapet utvecklas genom kontinuerliga personliga uppföljningar med cheferna samt genom strukturerade chefsdagar.

Brandförsvarets ledarprofil är uppdaterad och implementeringen påbörjades under hösten. Ledarprofilen genererar insatser för cheferna inom brandförsvaret utifrån individuella behov.

Flera riskbedömningar med anledning av verksamhetsutveckling och organisationsjusteringar har genomförts, aktiviteter skapats och bidragit till en större tydlighet och tillit till fattade beslut.

Ökad jämställdhet och ökad mångfald

Status

Klar

Kommentar:

De åtgärder som planerats under året har genomförts. Brandförsvaret har implementerat en handlingsplan för ökad jämställdhet och mångfald. Arbetet pågår för att personer med olika kön, sexuell läggning och bakgrund ska attraheras av att arbeta vid Uppsala brandförsvaret. Arbetet pågår också för att arbetsmiljön ska vara inkluderande för alla med aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar.

Vid senaste rekryteringen av brandingenjörer var det en jämn fördelning av män och kvinnor som sökte tjänsterna. I slutändan anställdes två kvinnor och en man, vilket har positiv effekt på förvaltningens könsfördelning.

Brandförsvaret gjorde ett tydligt ställningstagande under Stockholm Pride då heltidsstationerna hissade regnbågsflaggan. Det är en viktig markering och har ett symbolvärde som visar att brandförsvaret värnar om allas lika värde och rättigheter.

Under år 2022 var Uppsala brandförsvaret värd för föreningen Nätverket jämställd räddningstjänst. Arbetet med värdskapet har ökat medvetenheten kring frågorna inom organisationen. Två chefer har gått utbildningen Likabehandling inom räddningstjänsten.

Synpunktshantering

I vilken utsträckning har ni systematiska arbetssätt för att hantera synpunkter i enlighet med riktlinjen för synpunktshantering? 1. I hela verksamheten, förklara kort hur ni arbetar med detta. 2. I delar av verksamheten, förklara kort hur ni arbetar med detta

Kommentar:

Nämnden tar emot synpunkter via personliga besök, telefon och e-post. Ett särskilt kontaktformulär finns på uppsalabrandforsvar.se. Ärendena handläggs i ärendehanteringssystemet DHS. Nämnden för inte statistik över antalet synpunkter som inkommit, antalet klagomål eller negativa synpunkter är mycket få. De flesta synpunkter som kommer in är positiv återkoppling efter räddningsinsatser, till exempel tack-kort och teckningar från barn.

Finns några hinder för att arbeta i linje med riktlinjen för synpunktshantering? Beskriv kort vad de består i.

Kommentar:

Räddningsnämnden ser inga hinder.

Vilka är de 3-5 viktigaste förbättringsområdena ni har identifierat utifrån inkomna synpunkter? Har ni planerat för eller vidtagit några större åtgärder utifrån dessa förbättringsområden?

Kommentar

Inget behov har uppmärksammats.

Resultat 2022

Räddningsnämnden				
Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag 2022	Resultat		
		Bokslut 2022	Bokslut 2021	Helårsprognos 202208
Tierps kommun	28	0	0	0
Uppsala kommun	184	0	0	0
Östhammars kommun	29	0	0	0
Nämnden totalt	241	1	0	1

Uppsala kommun:

Räddningsnämnden				
Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag 2022	Resultat		
		Bokslut 2022	Bokslut 2021	Helårsprognos 202208
Politisk verksamhet	1	0	0	0
Infrastruktur, stadsbyggnad m.m	183	0	0	0
Nämnden totalt	184	0	0	1

	KF-budget 2022	Bokslut 2022	Bokslut 2021	Helårsprognos 202208
Investeringar	14	14	12	14

Nämndens analys - sammanfattning

Räddningsnämnden är en gemensam nämnd för Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner där Uppsala kommun är värdkommun.

Kostnaden för den politiska verksamheten består till största del av arvoden till nämndens ledamöter och lön för nämndsekreterare och verksamheten har en ekonomi i balans.

Det ekonomiska resultatet för nämndens hela verksamhet är 0,6 mnkr. Nämnden följer därmed budget för året.

Intäkterna är något högre än budget och beror främst på ersättning från staten för sjuklönekostnader på 0,6 mnkr, realisationsintäkter från försäljningar av anläggningstillgångar på 0,5 mnkr och försäljning av miljödiesel på 1,4 mnkr. Försäljningen av miljödiesel är internt i kommunen till omsorgsnämnden. Utbildningsverksamheten har också sålt brandutbildningar för 0,4 mnkr mer än budgeterat.

Lönekostnaderna följer budget för året. Lokalhyreskostnaderna är lägre än budgeterat beroende på att en del fastighetsanpassningar inte blivit färdiga och därmed har nämnden under året inte fått ökade lokalhyror för dessa anpassningar.

Övriga verksamhetskostnader är högre än budgeterat främst beroende på inköp av Rakelapparater och kringutrustning till Rakelapparater. Rakel är Sveriges nationella digitala

kommunikationssystem för samverkan och ledning och det är MSB som ansvarar för systemet. Brandförsvaret är nu mitt i utbytet av ett äldre analogt system för kommunikation och rökdykning till att bara använda Rakel. Kostnaden för diesel är också högre än budgeterat på grund av försäljning av diesel till omsorgsnämnden.

Sannolikt kommer vi oftare se mer extremt väder på grund av den globala uppvärmningen och det medför större kostnader för räddningstjänsten. Kostnadsutvecklingen styrs till största del av hur stor beredskap och vilken förmåga kommunerna ska ha för att hantera olyckor och bränder. Teknikutvecklingen med större möjligheter att bättre, säkrare och snabbare genomföra räddningsinsatser innebär även kostnadsökningar. Vinsterna av detta kommer inte nämnden tillgodo i form av minskade kostnader utan det är istället andra stora samhällsvinster med att olyckor och bränder kan undvikas eller att skadorna minimeras.

Teknikutvecklingen inom andra områden som elfordon, trähus, solceller ställer också ökade krav på räddningstjänsten som innebär kostnadsökningar för nämnden.

Även befolkningsförändringar styr kostnadsutvecklingen men då mer etappvis beroende på hur och var ökning eller minskning av befolkningen sker. Antal räddningsinsatser har ingen eller väldigt svag inverkan på kostnaden för räddningstjänsten och därmed också på kostnadsutvecklingen.

En återuppbyggnad av det civila försvaret och räddningstjänst under höjd beredskap kommer leda till behov av mer resurser för räddningstjänsten. Här inväntas nationella och regionala anvisningar om hur kommunerna ska genomföra denna förmågeuppbyggnad.

För de kommande tre åren 2023 till 2025 bedöms en ekonomi i balans kunna uppnås med en bibehållen nivå på verksamheten utifrån budgetplanerna från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner som återfinns i Uppsala kommuns Mål och budget 2023.

Nettokostnad per invånare för räddningstjänst (2021):

Kommun	kr/invånare	medel respektive kommungrupp
Tierps kommun	1 256	948
Uppsala kommun	762	739
Östhammars kommun	1 249	1 225

Investeringar

Nämnden har genomfört investeringar för 14 mnkr och har en budget på 14 mnkr. De större investeringarna är brandfordon och brandmateriel.

Bilagor

Indikatorer

Mål 1

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse	Historik						Mål-sättning	Trend
	2017	2018	2019	2020	2021	2022		
1. Antal bostadsbränder ¹	135	153	147	180	178	167	↘	→
2. Antal bränder i allmänna byggnader ¹	24	22	21	28	24	20	↘	→
3. Antal matlagingsrelaterade bränder ¹	54	63	45	49	64	56	↘	→
4. Antal eldstadsrelaterade bränder ¹	28	21	16	19	19	23	↘	→

¹Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalus.

Mål 2

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse	Historik						Mål-sättning	Trend
	2017	2018	2019	2020	2021	2022		
1. Antal bränder i vårdboenden, vårdinrättningar, omsorgsboenden ¹	13	11	7	9	7	8	↘	↘
2. Antal omkomna i bränder ¹	3	1	0	4	1	2	↘	→
3. Antal skadade i brand ¹	26	18	18	25	16	17	↘	→

¹Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalus.

Mål 3

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse	Historik						Mål-sättning	Trend
	2017	2018	2019	2020	2021	2022		
1. Antal räddningsinsatser per 1000 invånare ¹	8,66	9,29	8,23	7,05	7,18	-	↘	↘

¹Källa: IDA.

Mål 4

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse	Historik						Mål- sättning	Trend
	2017	2018	2019	2020	2021	2022		
1. Larmbehandlingstid Tierp ¹	2,5	2,5	2,5	1,9	1,9	-	↘	↘
2. Larmbehandlingstid Uppsala ¹	2,4	2,4	2,3	2,1	2,1	-	↘	↘
3. Larmbehandlingstid Östhammar ¹	2,2	2,1	2,2	2,2	1,8	-	↘	↘
4. Responstid Tierp ²	14,3	15,1	14,9	13,2	13,4	-	↘	↘
5. Responstid Uppsala ²	10,6	10,4	10,5	10,0	9,7	-	↘	↘
6. Responstid Östhammar ²	13,5	10,6	12,6	13,1	12,0	-	↘	↘
7. Antalet insatser där insatstiden överstiger 20 minuter för första enhet ³	140	141	107	77	90	-	↘	↘
8. Antal räddningsinsatser per 1000 invånare ⁴	8,66	9,29	8,23	7,05	7,18	-	↘	↘

¹Källa: KOLADA Larmbehandlingstid: mediantid i minuter från mottaget 112-samtal tills första styrka får larmet

²Källa: KOLADA Responstid: mediantid i minuter från 112-samtal till första räddningstjänstresurs är på plats

³Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalos.

⁴Källa: IDA.

Räddningsnämndens medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med rätt kompetens möta Tierp, Uppsala och Östhammar.

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse	Historik						Mål-sättning	Trend
	2017	2018	2019	2020	2021	2022		
1. Resultat kommungemensam medarbetarundersökning (totalindex)	69	75	79	82	83	82	→	↗
2. Resultat kommungemensam medarbetarundersökning avseende uppskattning, förtroende och förutsättningar från chef (Delindex ledarskap)	70	79	83	84	85	87	→	↗
3. Resultat kommungemensam medarbetarundersökning avseende öppet arbetsklimat, hot och våld, diskriminering och kränkningar (Delindex andra viktiga frågor)	72	73	81	81	84	83	↗	↗
4. Resultat kommungemensam medarbetarundersökning avseende frågan "Under det senaste året har jag i mitt arbete upplevt att det skämtats eller pratats nedvärderande om personer eller egenskaper kopplat till någon av diskrimineringsgrunderna".	65	66	71	75	80	79	↗	↗
5. Upprepad korttidssjukfrånvaro (antal personer)	1	2	3	5	8	7	→	↗

Uppdrag: Intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella skillnader på grund av kön.

Indikator	Historik						Mål-sättning	Trend
	2017	2018	2019	2020	2021	2022		
1. Andel kvinnliga medarbetare	8,3%	8,2%	8,6%	8,7%	8,9%	10,1%	↗	↗

Förvaltning eller nämnd eller enhet
Årsredovisning

Datum:
2023-02-01

Diarienummer:
RÄN-2023-00009

Handläggare:
Mikael Lundkvist, Elisabeth Samuelsson

Version/DokumentID:

Räddningsnämndens sammanställda analys inför Uppsala kommuns årsredovisning

Viktiga händelser under året

Kriget i Ukraina och utvecklingen av säkerhetsläget i Europa visar på vikten av att kunna verka vid samhällsstörningar och ha förmåga att bedriva räddningstjänst under höjd beredskap. Brandförsvaret har under 2022 höjt sin förmåga att motstå störningar och bedriva räddningstjänstverksamhet under olika typer av kriser, men mer behöver göras för klara de uppgifter som enligt lagen om skydd mot olyckor ställs på räddningstjänsten under höjd beredskap. Klimatförändringar, och de extrema väderhändelser förändringarna leder till, visar också på behovet av god beredskap och aktiv kontinuitetsplanering.

Samarbetet med andra räddningstjänstorganisationer har utvecklats och stärkts under 2022. Räddningstjänsten Mälardalen, som är ett kommunalförbund för Arboga, Hallstahammar, Kungsör, Köping, Surahammar och Västerås kommuner är nu en del av samarbetet Räddningscentral Mitt. Räddningscentralen larmar och leder nu räddningsinsatser i åtta räddningstjänstorganisationer. Samarbetet möjliggör kvalitet och effektivitet, både vid vanligt förekommande olyckor och i planering för kriser och krig.

Bland årets räddningsinsatser sticker branden på Returpappercentralen i Boländerna den 9 maj ut. Insatsen pågick i nästan tre dygn och orsakade stor rökpåverkan i centrala delar av Uppsala samt medförde även att tågtrafiken fick stängas ner ett antal timmar.

I händelsestatistiken från året syns att antalet bränder i byggnader ökat något. Precis som tidigare år startar de flesta bränder i samband med matlagning. Fördjupade olycksutredningar visar på vikten av ett bra brandskydd i hemmet, särskilt för de personer som inte kan sätta sig själva i säkerhet om brand uppstår. Räddningsnämndens arbete för att förebygga bränder, och särskilt hos riskgrupper, är en fortsatt angelägen fråga.

Den 1 juli 2022 trädde Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter och allmänna råd om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor ikraft. Räddningsnämnden beslutade därför om en ny tillsynsplan som beskriver hur Uppsala brandförsvaret ska bedriva tillsynsverksamhet.

Måluppfyllelse under året

Räddningsnämndens verksamhet bidrar starkt till fokusområdet trygghet, inte minst genom sin närvaro på landsbygden där deltidbrandmännen är mycket uppskattade. Verksamheten har bedrivits inom tilldelad budget.

Räddningsnämnden				
Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag 2022	Resultat		
		Bokslut 2022	Bokslut 2021	Helårsprognos 202208
Politisk verksamhet	1	0	0	0
Infrastruktur, stadsbyggnad m.m	183	0	0	0
Nämnden totalt	184	0	0	1

	KF-budget	Bokslut	Bokslut	Helårsprognos
	2022	2022	2021	202208
Investeringar	14	14	12	14

Sammanfattning av ekonomiskt resultat

Räddningsnämnden är en gemensam nämnd för Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner där Uppsala kommun är värdkommun.

Kostnaden för den politiska verksamheten består till största del av arvoden till nämndens ledamöter och lön för nämndsekreterare och verksamheten har en ekonomi i balans.

Det ekonomiska resultatet för nämndens hela verksamhet är 0,6 mnkr. Nämnden följer därmed budget för året.

Intäkterna är något högre än budget och beror främst på ersättning från staten för sjuklönekostnader på 0,6 mnkr, realisationsintäkter från försäljningar av anläggningstillgångar på 0,5 mnkr och försäljning av miljödiesel på 1,4 mnkr. Försäljningen av miljödiesel är internt i kommunen till omsorgsnämnden. Utbildningsverksamheten har också sålt brandutbildningar för 0,4 mnkr mer än budgeterat.

Lönekostnaderna följer budget för året. Lokalhyreskostnaderna är lägre än budgeterat beroende på att en del fastighetsanpassningar inte blivit färdiga och därmed har nämnden under året inte fått ökade lokalhyror för dessa anpassningar. Övriga verksamhetskostnader är högre än budgeterat främst beroende på inköp av Rakelapparater och kringutrustning till Rakelapparater. Rakel är Sveriges nationella digitala kommunikationssystem för samverkan och ledning och det är MSB som ansvarar för systemet. Brandförsvaret är nu mitt i utbytet av ett äldre analogt system för kommunikation och rökdykning till att bara använda Rakel. Kostnaden för diesel är också högre än budgeterat på grund av försäljning av diesel till omsorgsnämnden.

Sannolikt kommer vi oftare se mer extremt väder på grund av den globala uppvärmningen och det medför större kostnader för räddningstjänsten. Kostnadsutvecklingen styrs till största del av hur stor beredskap och vilken förmåga kommunerna ska ha för att hantera olyckor och bränder. Teknikutvecklingen med större möjligheter att bättre, säkrare och snabbare genomföra räddningsinsatser innebär även kostnadsökningar. Vinsterna av detta kommer inte nämnden tillgodo i form av minskade kostnader utan det är istället andra stora samhällsvinster med att olyckor och bränder kan undvikas eller att skadorna minimeras. Teknikutvecklingen inom andra områden som elfordon, trähus, solceller ställer också ökade krav på räddningstjänsten som innebär kostnadsökningar för nämnden.

Även befolkningsförändringar styr kostnadsutvecklingen men då mer etappvis beroende på hur och var ökning eller minskning av befolkningen sker. Antal räddningsinsatser har ingen eller väldigt svag inverkan på kostnaden för räddningstjänsten och därmed också på kostnadsutvecklingen.

En återuppbyggnad av det civila försvaret och räddningstjänst under höjd beredskap kommer leda till behov av mer resurser för räddningstjänsten. Här inväntas nationella och regionala anvisningar om hur kommunerna ska genomföra denna förmågeuppbyggnad.

För de kommande tre åren 2023 till 2025 bedöms en ekonomi i balans kunna uppnås med en bibehållen nivå på verksamheten utifrån budgetplanerna från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner som återfinns i Uppsala kommuns Mål och budget 2023.

Nämnden har genomfört investeringar för 14 mnkr och har en budget på 14 mnkr. De större investeringarna är brandfordon och brandmateriel.

Måluppfyllelse

Nämndens verksamhet styrs i första hand genom Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst från 2022 enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. Handlingsprogrammet innehåller fem mål:

1. Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd
2. Riskgrupper har ett bra brandskydd
3. Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn
4. Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden
5. Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig

Räddningsnämnden i hög grad uppfyllt målsättningarna för mål 1, 2, 3 och 4. För mål 5, förmågan under höjd beredskap saknas fortfarande planeringsinriktningar från centrala myndigheter. Nämnden arbetar dock aktivt med frågan och bedömer att 2023 har nämnden en verksamhet som motsvarar de uppgifter som räddningstjänsten har under höjd beredskap enligt lagen om skydd mot olyckor.

Utvecklingen av grunduppdraget över tid

Följande jämförelser har hämtats från SKR:s verktyg Kolada. Uppsala kommun har jämförts med andra kommuner i kategorin ”Större städer”.

Antalet utvecklade bränder i byggnad skiljer sig inte från tidigare år. Uppsala tillhör den fjärdedel av kommunerna som har bäst resultat. I jämförelse med andra större städer är Uppsala också en kommun som har ett bra resultat.

Med responstid för räddningstjänst avses tid från när 112-anropet ankom till första resurs är på plats. Jämfört med andra kommuner har Uppsala en kortare responstid än många andra.

Samhällets kostnader för olyckor per invånare ligger på en mycket låg nivå vid en nationell jämförelse. Enligt SKR:s jämförelse har ingen annan kommun lägre kostnader per invånare än Uppsala. Orsakerna kan vara många, men en snabb och effektiv räddningstjänst bör vara bidragande.

Kostnaden för räddningstjänstverksamheten uppgick 2021 till 762 kronor per invånare, vilket är ungefär ett medelvärde vid jämförelse med andra kommuner inom kategorin större städer. Nämndens kostnader beror mycket starkt till vilken beredskap som ska finnas. Kostnaden påverkas mycket lite av *antalet* olyckor som inträffar.

Uppföljning av kommunalt finansierad verksamhet

Räddningsnämnden har inte avtalssamverkan med någon part av kommunalt finansierad verksamhet.

Framtida utmaningar

Säkerhetsläget i Europa ställer krav på att återta förmågan till civilt försvar i en snabb takt. På uppdrag av regeringen utreder Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, planeringsförutsättningar för räddningstjänst under höjd beredskap.

Räddningsnämnden ser stora utmaningar då den nuvarande förmågan är eftersatt sedan många år och planeringsförutsättningar och resurser saknas. Resultatet av MSB:s utredningen och de beslut som utredningen leder till följs noga samtidigt som nämnden med befintliga resurser förbereder och planerar för de utmaningar höjd beredskap eller stora samhällsstörningar skulle medföra.

I takt med att Uppsala växer behöver också brandförsvarets organisation utökas. En ny brandstation i södra staden kommer att behövas på sikt. I närtid bör beredskapen på station Fyrislund ökas för att möta behoven när kommunen växer.

Befolkningsutvecklingen i Uppsala kommun innebär att antalet äldre människor kommer att öka. Många bor också kvar i egen bostad även när mycket stöd i vardagen behövs. Räddningsnämnden poängterar vikten av att bra brandskydd som motsvarar dessa individers behov och att samarbetet mellan brandförsvaret och vård- och omsorgsförvaltningen som särskilt viktigt för ett tryggt och säkert boende för äldre som inte kan sätta sig själv i säkerhet om det skulle börja brinna.