

Utbildningsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till Utbildningsnämnden

Datum:
2021-10-19

Diarienummer:
UBN-2021-06298

Handläggare:
Ingrid Holström

Överenskommelse om verksamhetsbidrag Uppsala Elevkårer 2022-2023

Förslag till beslut

Utbildningsnämnden beslutar

1. **att** godkänna överenskommelsen med Uppsala Elevkårer och elevråd för perioden 2022-01-01 – 2023-12-31 enligt bilaga, samt
2. **att** fastställa verksamhetsbidraget för verksamhetsåret till 751 tkr per verksamhetsår för 2022 och 2023 vilket kommer att fördelas på grundskolans och gymnasieskolans budget med lika stora delar.

Ärendet

Samarbetsorganisationen Uppsala Elevkårer och elevråd har under åren 2015 - 2021 haft ett eller tvååriga överenskommelser med utbildningsnämnden om verksamhetsbidrag. Uppsala Elevkårer och elevråd har genom överenskommelserna åtagit sig att bedriva verksamhet enligt fastställda verksamhetsbeskrivningar. Verksamheten bedrivs på kommunala och fristående skolor. De genomförda aktiviteterna och hur målsättningarna har uppnåtts har kontinuerligt redovisats genom muntliga och skriftliga rapporter. Rapporterna lämnas in under januari månad till förvaltningen och redovisas därefter till nämnden. Under verksamhetsåret genomförs även möten med kontaktpolitiker från utbildningsnämnden, tjänstepersoner från utbildningsförvaltningen samt verksamhetsutvecklare från Uppsala Elevkår och elevråd där verksamheten och samarbetet planeras.

Beredning

Ärendet har beretts i utbildningsförvaltningen.

Förslaget har inga konsekvenser sett ur jämställdhets- eller näringslivsperspektivet.

Föredragning

Uppsala Elevkår och elevråd organiserar elever i gymnasieskolan och grundskolans högre årskurser genom att eleverna själva ansluter sig via enskilt medlemskap. Uppsala Elevkår och elevråd är en regional samarbetsorganisation ansluten till riksorganisationen Sveriges Elevkårer respektive systerorganisationen Sveriges Elevråd.

Målsättningen för Uppsala Elevkårer och elevråd är att stödja och utveckla elevkårerna och elevråden i gymnasie- och grundskolor i Uppsala kommun. Uppsala Elevkårer och elevråd har under 2021 haft tre verksamhetsutvecklare anställda för att utveckla och utöka verksamheten på Uppsalas skolor.

I verksamhetsbeskrivningen för åren 2022-2023 beskriver Uppsala Elevkårer och elevråd den verksamhet som de kommer att bedriva under perioden. På grund av distansarbetet till följd av pandemin har elevkårerna på gymnasieskolorna haft utmaningar inom organisationsområdet. Därför kommer fokus under 2022 att ligga på att bygga upp en tydlig struktur för kårernas styrelser. Interna rutiner är avgörande för elevkårernas stabilitet, exempelvis rutiner för ekonomi och mötesstruktur. Målet är att stärka upp elevkårernas organisation så att kårerna återfår stabilitet och därefter kan vidareutveckla organisationen inom andra områden.

Förvaltningen föreslår att överenskommelsen om verksamhetsbidrag sträcker sig över en tvåårsperiod. Det ger Uppsala Elevkårer och elevråd möjlighet att göra en mer långsiktig planering för organisationen. Förvaltningen föreslår att verksamhetsbidraget räknas upp med 1,5%.

Barnkonsekvenser

I 4 kap 9 § i skollagen anges att barn och elever ska ges inflytande över utbildningen samt att eleverna och deras sammanslutningars arbete med inflytandefrågor ska stödjas och underlättas. Genom överenskommelsen med Uppsala Elevkårer och elevråd stärks förutsättningarna för att elever i Uppsala kommun ges inflytande under skoltiden.

Utifrån arbetsmiljölagen och Skolverkets föreskrifter om elevskyddsombud ingår i överenskommelsen att Uppsala Elevkårer och elevråd erbjuder elevskyddsombudsutbildningar vilket stärker elevernas möjlighet till inflytande över arbetsmiljön i skolan.

För medlemmar i Uppsala Elevkårer och elevråd innebär Uppsala kommuns verksamhetsbidrag att medlems servicen utökas avsevärt.

Ekonomiska konsekvenser

Medel för verksamhetsbidraget avsätts på hemkommunnivå i budgeten för grundskolan och gymnasieskolan för åren 2022 och 2023.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 19 oktober 2021
- Bilaga, Verksamhetsbeskrivning för åren 2022-2023

Utbildningsförvaltningen

Susana Olsson Casas
Utbildningsdirektör

Verksamhetsbeskrivning 2022 – 2023

Sveriges Elevkårer och Sveriges Elevråd i Uppsala

Innehållsförteckning

Åtaganden.....	3
Möten under avtalsperioden	4
3 huvudmål	5
<i>Organisation.....</i>	<i>5</i>
<i>Kommunikation.....</i>	<i>5</i>
<i>Aktiviteter.....</i>	<i>6</i>
Mål 1 - Organisation.....	7
Insatser, Utbildning	7
Insatser, Support.....	7
Utvärdering	7
Mål 2 – Kommunikation	8
Insatser, Utbildning	8
Insatser, Support.....	8
Utvärdering	8
Mål 3 – Aktiviteter	9
3.1 Lobbying.....	9
Insatser, Utbildning medlemsorganisationer.....	9
Insatser, Utbildning övriga	9
Insatser, Support.....	9
Utvärdering	9
3.2 Bildning	10
Insatser, Utbildning	10
Insatser, Support.....	10
Utvärdering	10
3.3 Event.....	10
Insatser, Utbildning	10
Insatser, Support.....	10
Utvärdering	10
3.4 Service	11
Insatser, Utbildning	11
Insatser, Support.....	11
Utvärdering	11

Åtaganden

Nedan listas de åtaganden som Uppsala Kommun respektive Sveriges Elevkårer har utifrån verksamhetsbeskrivningen.

Uppsala Kommuns åtaganden

- Informera skolledare, rektorer och andra berörda personer om vad avtalet och verksamhetsbeskrivningen innebär.
- Föreslå för rektorerna att bjuda in Sveriges Elevkårer och dess medarbetare för att presentera sig för rektorerna på skolorna i Uppsala.
- Rekommendera Sveriges Elevkårer då rektorer, skolledare eller andra tjänstemän eller politiker vill erbjuda utbildning till eleverna i kommunen kopplat till elevers organisering och/eller elevers inflytande.
- Ta initiativ och boka lokal samt bjuda in politiker och berörda kommundienstjänstemän till de mötena och träffar Uppsala Kommun och Sveriges Elevkårer har under avtalsperioden.
- Föreslå att Uppsalas utbildningsnämnd bjuder in representanter från Uppsalas Elevkårer till ett av utbildningsnämndens sammanträden för att få presentera sig.
- Att bjuda in till och informera rektorer om elevskyddsombudsutbildningar samt inflytandeworkshops.

Sveriges Elevkårers åtaganden

- Tillhandahålla anställda som arbetar med att verkställa verksamhetsbeskrivningen.
- Att tillhandahålla de arbetsverktyg som de anställda behöver för att utföra sitt arbete samt stå för löpande utlägg i arbetet.
- Rekrytera, utbilda, arbetsleda, kompetensutveckla och följa upp de anställdas arbete.
- Redovisa avtalet muntligen och skriftligen enligt avsnittet ”redovisning” i verksamhetsbeskrivningen.
- Bjuda in relevanta tjänstepersoner eller politiker från Uppsala Kommun till verksamheternas mötesplatser.
- Erbjuder operativt stöd till Uppsalas Elevkårer.
- Att samla in anmälningar till elevskyddsombudsutbildningar och inflytandeworkshops.

Möten under avtalsperioden

Våren

Möte, tjänstepersoner – januari

Under detta möte träffas regionchef och verksamhetsutvecklare från Sveriges Elevkårer tillsammans med tjänstepersoner från Uppsala Kommun för att tala om året som kommer. Då fastställs ett antal datum för möten och insatser. Fokus bör ligga på hur en ska organisera och strukturera arbetet under året, samt vilka förväntningar de olika parterna har på varandra. Mötet bör kallas till i december.

Möte, tjänstepersoner och kontaktpolitiker - april

Ett möte med Uppsalas Elevkårers styrelse, kontaktpolitiker, tjänstepersoner, regionchef och verksamhetsutvecklare från Sveriges Elevkårer som syftar till att alla får presentera sig för varandra och att Sveriges Elevkårer får presentera hur arbetet ser ut på skolorna. Tjänstepersoner på Uppsala Kommun hjälper till att bjuda in kontaktpolitiker samt bokar lokal för mötet. Mötet kallas till i mars.

Hösten

Möte, tjänstepersoner - september

Regionchef och verksamhetsutvecklare från Sveriges Elevkårer träffar tjänstepersoner på Uppsala Kommun för att diskutera och sammanfatta vårens arbete. Här finns det utrymme att berätta mer om de insatser som kommer att göras under hösten. Datum för möten under hösten kan också sättas upp under detta möte. Mötet bör kallas till i augusti.

Möte, tjänstepersoner och kontaktpolitiker – december

Ett möte med Uppsalas Elevkårers styrelse, kontaktpolitiker, tjänstepersoner och regionchef och verksamhetsutvecklare från Sveriges Elevkårer som syftar till att Sveriges Elevkårer får ge en muntlig slutrapport om hur arbetet ser ut på skolorna. Under mötet fastställs även fokusområden för avtalet kommande år. Tjänstepersoner på Uppsala Kommun hjälper till att bjuda in kontaktpolitiker samt bokar lokal för mötet.

Redovisning

År 2022 sker en muntlig delredovisning av serviceavtalet i december. År 2023 sker en muntlig redovisning i december och en skriftlig redovisning i januari 2024.

Forum för samråd

Under avtalsperioden ska möten mellan Uppsala kommuns utbildningsnämnd och Uppsalas Elevkårer äga rum. Syftet med mötena är att möjliggöra påverkan av beslut, utbyte av kunskap och samarbete mellan Uppsalas Elevkårer och Uppsala kommuns utbildningsnämnd. Utbildningsnämnden ansvarar för att initiera mötena, ta fram mötesinnehåll och ordna lokal. Sveriges Elevkårer erbjuder hjälp med informationsspridning och att hjälpa till under mötena.

3 huvudmål

En framgångsrik elevkår/elevråd bygger på flera faktorer. Det behövs en fungerande organisation, en tydlig kommunikation och väl genomförda aktiviteter som medlemmarna vill ha. För att tilltala alla elever på skolan behöver elevkåren och elevrådet ha en bra balans mellan organisation, kommunikation och aktiviteter. Den här strukturen är viktig för att elevkårernas och elevrådets verksamhet ska bli stabil och skapa en mer givande skoltid för alla elever.

Organisation

Elevkårens och elevrådets grund är organisationen. En fungerande verksamhet bygger först och främst på ett demokratiskt årsmöte. För att koordinera verksamheten behövs styrelsemöten, för att få en överblick över ekonomin behövs en budget och för att ha eleverna med sig behövs medlemsvärning. Denna del av verksamheten är inte den som syns mest, men är nödvändig för en framgångsrik organisation.

Målet organisation syftar till att bygga större, starkare och mer framgångsrika organisationer i Uppsala Kommun. En framgångsrik elevkår/elevråd har hög anslutningsgrad bland eleverna på skolan, håller demokratiska årsmöten, sköter sin ekonomi och administration, har eget bankkonto och organisationsnummer. Målet organisation innefattar en rad olika insatser som syftar till att uppnå ovanstående definition av en framgångsrik elevkår.

För att elevrådets grund ska bli så stark som möjligt är det förmånligt om verksamhetsutvecklare, elevråd, rektor och elevrådsstödjare samarbetar under året gällande exempelvis bokning av årsmöte och utbildningar. Att stärka detta organisatoriska samarbete är av stor vikt för att alla elevråd ska få jämlika förutsättningar för sitt engagemang och för att få ta del av förmånerna detta avtal innebär. Därmed krävs en god kommunikation mellan parterna som jobbar med elevrådet, då alla parter bör vara regelbundet underrättade om vilken verksamhet som pågår hos elevråden. Att en god kommunikation upprätthålls bygger på att alla parter tar ansvar för sin egen kommunikation gentemot de andra. Elevrådets verksamhet skulle även kunna lyftas till nästa nivå genom att målgruppsanalyser genomförs i större utsträckning, och då undersöka vad deras medlemmar egentligen vill ha.

På grund av distansarbete till följd av pandemin har elevkårerna haft utmaningar inom organisationsområdet. Tydlig struktur i styrelsen kring ekonomi, regelbundna möten, interna rutiner är avgörande för elevkårernas stabilitet.

Målet att stärka upp elevkårernas organisation i dessa områden så att de återfår stabilitet och kan vidareutveckla organisationen.

Kommunikation

En fungerande organisation ger en bra grund. Men utan medlemmar är organisationen ingenting. En framgångsrik elevkår/elevråd kommunicerar sina aktiviteter och vad eleverna får ut av sitt medlemskap. Sociala medier, skolans egna kanaler eller affischer - allt kan användas. Precis som vilket annat företag som helst har de ett varumärke att vårda och stärka hos sin målgrupp. Möjligheterna är

många och poängen är att få medlemmarna att förstå och vilja delta på elevkårens eller elevrådets aktiviteter.

Målet kommunikation syftar till att organisationerna ska bygga upp starkare varumärken både internt gentemot den egna skolan men också externt gentemot Uppsala som elevkårs/elevråds-stad och också övriga Sveriges alla elevkårer och elevråd. De skall också få möjlighet att nätverka genom forum för utbyte, ordförandenätverk och arrangerande av mingel.

Aktiviteter

Aktiviteter som ryms i elevkårens och elevrådets verksamhet är de konkreta förmånerna som eleverna får ut av sitt medlemskap. Vi delar in dem i fyra områden.

Lobbying

Målet lobbying syftar till att organisationerna skall utöka sitt lobbyingarbete. Att bedriva lobbying innebär att organisera sig för att påverka makthavare. Det är här elevkårens/elevrådets representation av eleverna är viktig. Med en hög medlemsanslutning har de ett bra mandat i samtal med skolledningen. Det kan handla om frågor hur arbetsmiljön är, hur en renovering ska gå till eller hur schemalaggningen görs. Det kan också vara debattartiklar eller insändare i både lokal och nationell media, till utbildningsdepartementet, till kommunala nämnder eller till allmänheten. Elevrörelsen påverkar samhället genom elevkårernas lobbying, vilket ställer höga krav på att vara lyhörd gentemot sina medlemmars åsikter. Öppna möten, rektorsutfrågning och enkätundersökningar är exempel på hur medlemmarna får möjlighet att påverka sin egen skoltid genom elevkåren/elevrådet. Skolorna skall få sina elevskyddsombud utbildade och rektorer och tjänstemän på kommunen skall genom inflytandeworkshops få större vetskap om elevers rätt till fri organisering.

Bildning

Målet bildning syftar till att organisationerna ska utöka sitt bildningsarbete. Det här området handlar om att utveckla medlemmarna och ge dem kunskap utöver det som ingår i läroplanen. Inspirerande föreläsningar, guidade turer på museer eller valvaker är utmärkta sätt att låta medlemmarna fördjupa sig inom nya områden. Det kan också vara läxhjälp, pluggstugor inför högskoleprovet – eller prova på-kvällar, workshops och studiebesök. Elevkåren/elevrådet kan fylla på den utbildning som de vanliga programmen ger och erbjuda sina medlemmar något extra. Organisationerna ska inspireras till att, genom böcker från elevrörelsens förlag och utbildning inom aktivitetsområdet bildning, arrangera egna föreläsningar och evenemang som syftar till att öka allmänbildningen hos medlemmarna.

Event

Målet event syftar till att organisationerna ska utöka sitt arbete kring event. I klassrummet ryms bara kunskap, i korridorerna ryms ett helt liv är ett uttryck som är väldigt talande för elevkårens/elevrådets synligaste aktiviteter - olika event som ger medlemmarna en helt ny arena att umgås på. Oavsett program, klass eller årskurs. De nya ettorna (gymnasiet) eller 6: orna/7: orna (grundskolan) får en gemensam och inspirerande välkomst och skolandan kan byggas genom tävlingar mot grannskolan. Alla sorts fester, fotbollsturneringar eller tävlingar syftar till att medlemmarna ska ha roligt och lära känna varandra. Bra event ger en positiv stämning, stark gemenskap och en bättre skolanda. Vi vill genom arrangerande av forum för utbyte och utbildning i utskottsverksamhet och projektplanering utöka organisationernas eventarbete.

Service

Målet service syftar till att organisationerna ska utöka sitt servicearbete. När den första elevkåren bildades i Borås 1862 var det för att förhandla fram bättre guldpriser till de ringar som alla teknister skulle köpa. Det är inte så stor skillnad idag, jämför med studentmössor eller skolkläder. Eller alla erbjudanden från butiker, caféer eller körskolan. Det kan också handla om möjlighet att ladda telefonen, skriva ut papper eller ekonomiskt stöd till föreningar och utskott. En stark elevkår/elevråd har få gränser för vad den kan erbjuda sin medlem. Vi vill genom utbildning i servicearbete och avtalsrätt samt stöd vid upphandlingar utöka organisationernas servicearbete.

Mål 1 - Organisation

Insatser, Utbildning

- Styrelseutbildning (elevkårerna/elevråden och Uppsalas Elevkårers styrelse)
- Medlemsvärvningsutbildning (elevkårer/elevråd)
- Ekonomi- & administrationsutbildning (elevkårer/elevråd)
- Årsmötesutbildning (elevkårer/elevråd)
- Utbildning i utvärdering och överlämning (elevkårer)
- Ledarskapsutbildning (elevkårer)

Insatser, Support

- Support kring organisation (elevkårer/elevråd)
- Erbjudna ledarskapscoachning till starka elevkårer ¹

Utvärdering

- Statistik över antalet individuella medlemmar
- Statistik över antalet organisationer med eget bankkonto och organisationsnummer
- Statistik över antalet årsmöten
- Statistik över antal utbildningar och antal deltagande

¹ En stark elevkår definieras som en elevkår som har mycket och regelbunden aktivitet, har aktiva medlemmar engagerade i flera utskott, god kommunikation med medlemmar och hög anslutningsgrad. Det är elevkårer som vi kan ha svårt att utmana eller har andra behov än den standardiserade prioriterade medlemsservice vi har att erbjuda.

Mål 2 – Kommunikation

Insatser, Utbildning

- Kommunikationsutbildning (elevkårer/elevråd)

Insatser, Support

- Support kring kommunikation (elevkårer/elevråd)

Utvärdering

- Statistik över antal utbildningar och antal deltagande organisationer

Mål 3 –

Aktiviteter

3.1 Lobbying

Insatser, Utbildning medlemsorganisationer

- Utbildning i lobbying (elevkårer)
- Utbildning Backa – En skola fri från sexuella trakasserier (elevkårer/elevråd)

Insatser, Utbildning övriga

- Inflytandeworkshop för rektorer och dess elevkårs/elevråds-ordföranden (1 tillfälle per enhet/år)
- Elevskyddsombudsutbildning till gymnasie- och grundskolan under HT 2022 och 2023 (3 tillfällen totalt per år)

Insatser, Support

- Support kring lobbying (elevkårer/elevråd)
- Ansvara för att ta in anmälningar för Elevskyddsombudsutbildningar och Inflytandeworkshops.

Utvärdering

- Statistik över antalet inflytandeworkshops och antalet deltagare under dessa
- Statistik över antalet organisationer som bedriver lobbyingarbete
- Statistik över antalet elevskyddsombudsutbildningar och deltagare under dem
- Sammanställa statistik från utvärderingarna av elevskyddsombudsutbildningen och inflytandeworkshoparna
- Statistik över antal utbildningar och antal deltagande

3.2 Bildning

Insatser, Utbildning

- Utbildning i aktivitetsområdet ”bildning” (elevkårer)

Support

- Support kring bildning

Utvärdering

- Statistik över antal utbildningar och antal deltagande
- Statistik över antalet organisationer som bedriver bildningsarbete

3.3 Event

Insatser, Utbildning

- Projektledningsutbildning (elevkårer)
- Utskottsutbildning (elevkårer)

Insatser, Support

- Support kring event
- Elevkårens Dag² i Uppsala (elevkårer/elevråd)

Utvärdering

- Statistik över antal utbildningar och antal deltagande
- Statistik över antalet deltagare under Elevkårens Dag
- Statistik över antalet organisationer som bedriver event

² Elevkårens Dag är ett evenemang där elevkårer och elevråd träffas och håller korta föreläsningar för varandra om aktiviteter de utför och är extra stolta över. Uppsalas Elevkårer anordnar detta evenemang tillsammans med verksamhetsutvecklare på Sveriges Elevkårer. Verksamhetsutvecklaren agerar projektledare och Uppsalas Elevkårers styrelse kommer med önskemål om vad evenemanget ska innehålla.

3.4 Service

Insatser, Utbildning

- Utbildning i avtalsrätt (elevkårer)
- Utbildning i aktivitetsområdet service (elevkårer)

Insatser, Support

- Hjälp vid gemensamma upphandlingar kring skolkatalog etc.
- Support kring service

Utvärdering

- Statistik över antal utbildningar och antal deltagande
- Statistik över antalet gemensamma upphandlingar
- Statistik över antalet organisationer som bedriver servicearbete

Sveriges Elevkårer

Myrra Franzén, Generalsekreterare

Datum & ort

Uppsala Kommun

Helena Hedman Skoglund, utbildningsnämndens ordförande

Datum & ort