

§ 221

Projektstöd gällande samordning och struktur för den lokala överenskommelsen 2022-2024

KSN-2022-01778

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. **att** bevilja Uppsala Läns Bildningsförbund 847 523 kronor i projektstöd enligt föredragningen i ärendet.

Sammanfattning

Uppsala Läns Bildningsförbund (ULB) ansöker i ärendets bilaga 1 om projektstöd gällande fortsatt samordning och struktur inom den lokala överenskommelsen mellan Uppsala kommun och föreningslivet (LÖK). ULB ansöker om totalt 1 900 000 kronor för att driva projektet under perioden november 2022 till och med oktober 2024 (2 år).

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 17 augusti 2022
- Bilaga 1, ansökan från Uppsala Läns Bildningsförbund
- Bilaga 2, verksamhetsberättelse

Yrkande

Tobias Smedberg (V) yrkar
att Uppsala Läns Bildningsförbund beviljas det sökta beloppet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Tobias Smedbergs (V) yrkande mot avslag och finner att arbetsutskottet avslår yrkandet.

Därefter ställer ordföranden föreliggande förslag mot avslag och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Kommunstyrelsens arbetsutskott
Protokollsutdrag

Datum:
2022-08-23

Reservation

Tobias Smedberg (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2022-08-17

Diarienummer:
KSN-2022-01778

Handläggare:
Nina Klinge-Nygård

Projektstöd gällande samordning och struktur för den lokala överenskommelsen 2022–2024

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. **att** bevilja Uppsala Läns Bildningsförbund 847 523 kronor i projektstöd enligt föredragningen i ärendet.

Ärendet

Uppsala Läns Bildningsförbund (ULB) ansöker i ärendets bilaga 1 om projektstöd gällande fortsatt samordning och struktur inom den lokala överenskommelsen mellan Uppsala kommun och föreningslivet (LÖK). ULB ansöker om totalt 1 900 000 kronor för att driva projektet under perioden november 2022 till och med oktober 2024 (2 år).

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret. Ärendet har konsekvenser ur barn-, jämställdhets- och till viss del näringslivsperspektivet.

Den lokala överenskommelsen vänder sig till Uppsala kommun, ideella föreningar, sociala företag, trossamfund, stiftelser, ekonomiska föreningar samt andra ideellt engagerade som finns i Uppsala. Syftet med överenskommelsen är att stärka och skapa goda förutsättningar för det föreningsliv som i många verksamheter verkar för att stärka till exempel barns rättigheter, barns möjligheter till meningsfull fritid, arbeta med inkludering och jämställdhet, samt socialt företagande. Genom överenskommelsen ges ökade möjligheter för överenskommelsens parter att tillsammans utveckla barn-, jämställdhets- och näringslivsperspektiven i samhällsutvecklingen. Inom den lokala överenskommelsen finns idag samverkan inom exempelvis Handlingsplan Gottsunda, arbetsgrupp för sociala företag samt samverkan med kommunen inom MR-frågor för att nämna några.

Ett av de övergripande målen för nästkommande ansökningsperiod är att utveckla arbetsgrupperna för sakområden, och där pekas barn- och unga ut som ett särskilt område för samverkan. Genom att bevilja ansökan bedöms arbetet kunna fortgå och förstärkas.

Föredragning

Den lokala överenskommelsen består av principer och åtaganden för den gemensamma samhällsutvecklingen i kommunen. Den är framtagen gemensamt av föreningslivet i Uppsala och Uppsala kommun. Den nu gällande lokala överenskommelsen omfattar perioden 2018–2023. För att säkerställa genomförande av överenskommelsens åtaganden finns en handlingsplan.

Kommunen har en partner i den samordnare för lokala överenskommelsen som finns anställd hos huvudmannen, för närvarande Uppsala Läns Bildningsförbund. Representationsgruppen, som består av de större föreningarna inom den lokala överenskommelsen, avgör vilken förening som har huvudmannaskapet. Det bedöms utifrån vilken förening som är lämpad för uppdraget och som har möjlighet att ha samordnaren anställd hos sig. År 2016–2019 var RF-SISU Uppland huvudman, från 2019 Uppsala Läns Bildningsförbund. Samordnartjänsten finansieras med ett projektstöd från Uppsala kommun och som föreligger i denna ansökan. Projektperioden har hittills varit ett till två år.

Arbetet med lokala överenskommelsen har bedrivits i enlighet med den modell som upprättats och modeller för arbetsstruktur, rapportering, målformulering och dialog med kommunen har tagits fram i enlighet med föregående bidragsansökningar. Föreningslivets samordnare har representerat föreningslivet under arbetet med att uppfylla åtagandena, vilket beskrivs i verksamhetsberättelsen från ULB i bilaga 2.

Under våren 2020 bjöd kommunen in samordnaren för den lokala överenskommelsen att medverka i den samverkansgrupp som startades med anledning av pandemin. I samverkansgruppen deltog de stora socialt inriktade frivilligorganisationerna. Samordnaren representerade de mindre föreningarna och möjliggjorde en fördjupad samverkan mellan kommun och civilsamhälle genom samtalsledning i samverkansgruppen, informationsspridning till föreningar, inhämtning av kompetens från föreningar och lotsning av föreningar till Röda korset.

Under perioden 2020–2021 har det planerade arbetet med lokala överenskommelsen i stor grad fått stå tillbaka på grund av pandemin, till exempel har det inte varit möjligt att vara ute bland föreningar och informera om lokala överenskommelsen, ej heller har föreläsningar ordnats. Trots pandemin har det funnits dialog mellan samordnaren och ansvariga på kommunledningskontoret i form av regelbundna möten och avstämningar kring lokala överenskommelsen. Under hösten 2021 och våren 2022 låg fokus på återstarten av arbetet efter pandemin, att fortsätta utveckla arbetsgrupper inom lokala överenskommelsen utgående från olika tema, så som mänskliga rättigheter, miljö och klimat med mera. Kontakten med samordnaren är också en viktig hjälp i den omvärldsbevakning som kommunen behöver ha på civilsamhälleområdet.

I juni 2021 hölls en digital dialogkonferens mellan kommun och civilsamhälle med drygt 50 deltagare. Temat för konferensen var klimatet och en uppstart efter pandemin. I maj 2022 hölls årets dialogkonferens på plats på Uppsala Konsert & Kongress med temat samverkan före, under och efter en kris – civilsamhälle och kommun. Konferensen lockade drygt 100 deltagare. Konferensen 2022 planerades och genomfördes i nära samarbete med samordnaren, som hade kontakt med

representationsgruppen och övriga föreningar, och en medarbetare från Upplandsbygd – Lokalt ledd utveckling.

Samordnaren medverkar i kommunens upphandlingsråd och i lokala överenskommelsen finns representerad i styrelsen/styrgruppen för Mikrofonden Uppsala län, i styrelsen för Gottsunda Dans och Teater och i styrgruppen för Upplandsbygd.

Den innevarande ansökan syftar till att under två år fortsätta samordna och utveckla struktur och kommunikationskanaler för samverkan inom ramen för den lokala överenskommelsen i Uppsala. Detta kommer att innebära att fortsatt stödja föreningslivet med det löpande arbetet inom överenskommelsen och att agera som samordnande dialogpart till kommunen. Arbetet kommer vidare bestå av att samverka med kommunen rörande genomförandet av överenskommelsens åtaganden.

I ansökan lyfts särskilt följande övergripande mål för kommande ansökningsperiod fram:

- Bygga vidare på arbetsgrupper utifrån sakområden (kultur, idrott, äldre, barn- och unga med mera)
- Inleda processen för en förnyad överenskommelse tillsammans med kommunen från november 2022 - december 2023
- Dialogmöten med anledning av förnyelse av Överenskommelsen
- Enkätundersökning kopplat till pandemins effekter
- Stärka och bygga ut den interna organisationens strukturer

Man avser att arbeta mer utåtriktat och mer operativt än vad som varit möjligt under pandemin. Det kommer att innebära flera dialogmöten inom föreningslivet, föreningsträffar, informationsmöten, utbildningar och kompetensutveckling inom föreningslivets olika sakområden som exempelvis upphandling i idéburen sektor, sociala ekonomin, landsbygdsperspektiv med mera.

Arbetet med överenskommelsen och samordningen har pågått i dess nuvarande form sedan 2016. Mycket har hänt i omvärlden sedan dess vilket har påverkat civilsamhällets roll och samverkan med kommunen. Dessutom har Uppsala kommun tagit fram ny policy för samverkan med aktörer i föreningslivet och det fria kulturlivet. Detta har sammantaget lett fram till ett behov att se över den struktur och det arbete som genomförs inom ramen för lokala överenskommelsen. Under hösten kommer därför en utvärdering att göras dels av den lokala överenskommelsen, dels av samordningen av den samma. Den utvärderingen kommer utgöra den redogörelse för hur LÖK-processen fortlöper och hur samordningen via Uppsala Läns Bildningsförbund fortlöper som kommunledningskontoret har i uppdrag att återkomma med. Detta kommer att ligga till grund för bedömning och beslut om strukturer och genomförandesätt av samverkan med aktörer i föreningslivet och det fria kulturlivet.

En revidering av lokala överenskommelsen påbörjas med start hösten/vintern 2022–2023. Kommunen har också för avsikt att göra en översyn av LÖK-samordningen inför att LÖK löper ut 31 december 2023. Därför föreslås att medel beviljas till 29 februari 2024, en period om 16 månader och som överlappar nuvarande LÖK med två månader. Därefter kommer ett samlat underlag för beslut om fortsatt arbete med LÖK och samordningen av LÖK att presenteras.

Ekonomiska konsekvenser

I budgeten till föreliggande ansökan har lönekostnaden angivits till 681 000 kronor per år. Då ansökan gjordes förra omgången för två år sedan ansökte ULB om lika mycket till lönekostnaden inklusive sociala avgifter. Då beslutades summan till 607 920 kronor för första året och 620 078 kronor för andra året efter en uppräknings med 2 procent från år ett. På samma sätt föreslås nu en uppräknings av lönekostnaden om 2 procent vilket ger 632 480 kronor första året och 215 043 kronor för de fyra månaderna november 2023-februari 2024. Det totala beloppet som föreslås beviljas uppgår då till 847 523 kronor.

Medel är avsatta för en framtida stödstruktur för den lokala överenskommelsen inom kommunstyrelsens budget. Ansökt belopp ryms inom de avsatta medlen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 17 augusti 2022
- Bilaga 1, ansökan från Uppsala Läns Bildningsförbund
- Bilaga 2, verksamhetsberättelse

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Utvecklingsdirektör



LOKALA ÖVERENSKOMMELSEN UPPSALA

Ansökan om medel från Uppsala kommun

SAMMANFATTNING

I Uppsala kännetecknas samhällsutvecklingen av respekt för och tillvaratagande av människors engagemang, samt ansvarstagande i föreningsliv och i frivilligt arbete. Samverkan och samarbete mellan Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun är gott. Det innebär att föreningarna ibland är kommunens samarbetspart och ibland dess kritiker. Kommunen och föreningslivet agerar uti från sina egna specifika roller och identiteter. På så sätt bygger Uppsala kommun och föreningslivet tillsammans framtidens Uppsala

Dima Sarsour
Processledare

Ansökan för den Lokala Överenskommelsen i Uppsala kommun, LÖK

Innehållsförteckning

Kontaktuppgifter	2
Organisation	3
Verksamheten sedan förra ansökan	4
Mål 2023 – 2024	8
Dokumentation och uppföljning	9
Budget	10

Kontaktuppgifter

Ansökan bidrag

Verksamheten ansöker om totalt: 1 900 000 kr

Ansökan avser: Lokala Överenskommelsen ansöker om bidrag för perioden **2022-10-31** till och med **2024-11-01**. Ansökan avser alltså två år.

Kontaktpersoner

LÖK

Namn: Dima Sarsour

Funktion i verksamheten: Processledare

Telefon: 070 – 09 10 137

E-postadress: dima.sarsour@ulb.se

Huvudman: Uppsala Läns Bildningsförbund

Namn: Anna Bjurvald

Funktion i verksamheten: Chef/länsbildningskonsulent

Telefon: 070 - 09 10 135

E-postadress: anna.bjurvald@ulb.se

Organisation

Lokala Överenskommelsen (LÖK) syftar till att genom vår verksamhet upprätthålla och förverkliga de överenskomna 6 principer och åtagande föreningslivet i Uppsala och Uppsala kommun har åtagit sig att göra. Lokala Överenskommelsen har sin grund i den nationella Överenskommelsen och den Europeiska Kodexen (EU-kommissionen).

Den lokala överenskommelsen vänder sig till Uppsala kommun och ideella föreningar, sociala företag, trossamfund, stiftelser, ekonomiska föreningar och andra ideellt och informellt engagerade som finns i kommunen. Principer för god samverkan fastslås liksom åtaganden för kommunen och föreningslivet i dokumentet för LÖK som både parter utgår från.

LÖK är inte en vanlig organisation. Vi har inte ett organisationsnummer ännu, vilket är ett av våra mål. Vi har en huvudman: Uppsala Länsbildningsförbund. Förbundet är samlingsorganet för alla studieförbund och folkhögskolor i länet.

Vi är en tjänsteperson och *Representationsgrupp* (RG). Representationsgruppen är de facto styrelse och består av LÖK-anslutna paraplyorganisationer och experter inom sakområden.

Representationsgruppen består av följande organisationer:

- Funktionsrätt Uppsala Kommun
- Samarbetsorganisationen för Invandrarföreningar i Uppsala
- Uppsala Läns Bildningsförbund
- Uppsala Kristna Råd
- Upplandsbygd Lokalt Ledd Utveckling
- Uppsala Pensionärsföreningars Samarbetsråd

Uppsala har ett rikt och starkt föreningsliv. Ett föreningsliv som är högst involverad i att förebygga samhällets olika utmaningar och som ställer upp när det blåser i vårt samhälle eller i vår omvärld. Utifrån detta driv, hårda arbete och engagemang initierade föreningslivet Lokala Överenskommelsen (LÖK) i Uppsala. Sedan 2017 har LÖK en anställd tjänsteperson som möter upp de behoven kring samordning och dialog hos både parter.



Lokala Överenskommelsens åtaganden och principer ska förnyas 2023, det innebär att vi inleder en ny process runt årsskiftet där vi tillsammans med kommunen ser över våra principer och åtaganden. Det innebär en översyn av vårt arbete och samverkansstrukturerna i handlingsplanen.

Det finns flertal Överenskommelser i landet, på regional och lokal nivå. I dag är LÖK Uppsala en av de goda exempel som finns. LÖK är en pågående process och vi har mycket kvar att göra men vi ser att det finns god vilja hos kommunen att fortsätta samverka och stödja föreningslivet genom att upprätthålla LÖK, tillsammans är vi på rätt spår att skapa något unikt.

Verksamheten sedan förra ansökan 2020 – 2022

(för referens, diarienummer: KSN-2020-02313)

Lokala Överenskommelsen är föreningslivets nätverk och samlingsorgan som har i syfte att arbeta fram fungerande strukturer under våra olika åtaganden, att stärka kapacitetsbyggandet inom och mellan föreningslivet och Uppsala kommun, att öka det demokratiska inflytandet hos föreningslivet i förhållande till kommunen, att stärka föreningslivets röst i för de viktigaste eller aktuella frågor och att jobba för en ömsesidig samverkan och dialog mellan föreningslivet och kommunen. Lokala Överenskommelsen jobbar för ett hållbart samhälle i enlighet med Agenda 2030.

Vi står inför olika samhällsutmaningar och forskningen är tydlig, enskilda aktörer och den offentliga sektorn kan inte på egen hand lösa dessa, samverkan är därmed nödvändig och inom ramen för Lokala Överenskommelsen har vi en bättre chans att klara av utmaningar som uppstår. Vi är strukturen för principerna för god dialog och samverkan. Vi är plattformen där parterna får en naturlig samlingsplats.

Lokala Överenskommelsens verksamhet har sedan förra ansökan dominerats av- och verkat helt under pandemins restriktioner.

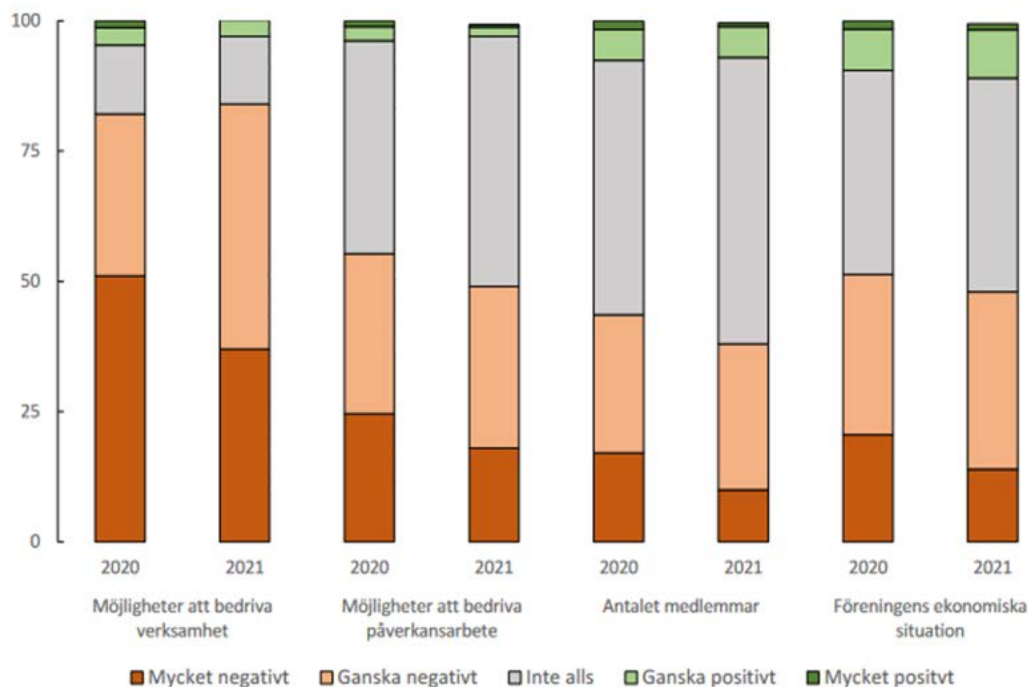
Pandemin slog hårt mot föreningslivet. Myndigheten för Ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF) har i uppdrag av regeringen att följa upp hur villkoren för det civila samhället utvecklas över tid. Uppföljningen ska ske utifrån de 6 principer som anges i En politik för det civila samhället (Prop. 2009/10:55). Som del av detta gjorde MUCF två undersökningar 2021 och 2022 om och hur pandemins



ÖVERENSKOMMELSEN

restriktioner och social distansering har påverkat föreningslivet i Sverige. Den senaste rapporten som presenterades maj 2022, "[Ännu ett år av utmaningar](#)", bygger på en enkätundersökning till 3 000 ideella föreningar genomförd våren 2022. Av de 1 298 föreningar som svarade på enkäten svarade 39 procent att medlemsantalet minskat det senaste året. Bland föreningar som organiserar äldre var den siffran 57 procent. Jämfört med 2020 så är det en ungefär lika stor andel som svarar att pandemin har påverkat möjligheten att bedriva verksamhet ganska, eller mycket, negativt.

Se tabellen nedan.



Källa: MUCF:s enkät till ideella föreningar 2020 och 2021.

Figur 2.1 Hur har coronapandemin påverkat er organisations möjligheter att bedriva verksamhet, bedriva påverkansarbete, antalet medlemmar samt föreningens ekonomiska situation, 2020 och 2021. Procent.

Bland föreningar vars huvudsakliga syfte är att vara röstbärare och opinionsbildare är det 70 procent som svarar att pandemin har påverkat föreningens möjligheter att bedriva påverkansarbete ganska eller mycket negativt. Ungefär hälften av alla föreningar svarar att pandemin har påverkat föreningens ekonomiska situation ganska, eller mycket, negativt. Vidare anser sig en majoritet bland föreningar ha

goda kunskaper om metoder för samverkan med offentlig sektor men är mer skeptiska till kunskapen bland företrädare för offentlig sektor.

Detta känner vi dessvärre igen även från Uppsala. I det dagliga verksamhetsarbetet, dialogmöten och senast den årliga Dialogkonferensen med föreningslivet framkommer det att föreningar har tappat medlemmar, att vissa inte klarat av en omställning, att föreningsledare och medlemmar har påverkats negativt i form av sjukdom eller att pandemin har påverkat den mentala hälsan.

Pandemins restriktioner har slagit olika på våra olika verksamheter men vi har även många väldigt goda exempel på organisationer som inte bara lyckades med en snabb omställning utan även lyckades stötta upp de utsatta under pandemin. Pandemin påverkade vår verksamhet liksom övriga föreningar men vi kan med säkerhet säga att hade Uppsala inte haft en Lokal Överenskommelse med tydliga principer och åtagande samt en tjänsteperson i föreningslivet som dialogpartner till Uppsala kommun hade vi inte kunnat åstadkomma det Uppsalas föreningsliv har lyckats åstadkomma i det krissamordningsarbetet som vi var i starkt behov av som samhälle. Vi, processledaren med Representationsgruppen, och LÖK-anslutna föreningar har under pandemin samlat föreningar för dialogmöten, sammanställt och spridit information både från kommunen och från frivilliga organisationer med ansvar för krissamordningsuppdrag, inkommit med riskanalyser till samverkansgrupp mellan föreningslivet och Uppsala kommun med anledning av Covid-19 och stöttat samhället under pandemins mest akuta perioder. Det är något vi är stolta över och hoppas Uppsala kommun kan även känna sig stolta i. Men siffrorna i MUCF senaste rapport är högst oroande. Här behöver vi jobba vidare tillsammans för att stötta upp föreningslivet tillbaka till en ny, förbättrad, normalitet. Vi hoppas göra en enkät under hösten för att se hur det ligger till i även Uppsala.

Vår verksamhet gick över från krissamordning med anledning av Covid-19 till krissamordning kring flyktingsituationen med anledning av kriget i Ukraina. Föreningslivet vände sig till LÖK för samordning av dialog och samarbete med anledning av flyktingkrisen. Trots att vår verksamhet har varit präglad av krissamordning sedan förra ansökan lyckades vi ändå jobba med handlingsplanen för LÖK och övriga sakområden. Förutom att i enlighet med våra åtagande delta på information- och dialogmöten som kommunen kallar till, har vi jobbat exempelvis med MR-dagarna som Uppsala var värd för 2021 genom dess arbetsgrupper med föreningar och de med bl.a. kommunen. Vi har haft flera populära (digitala) dialogmöten än vad vi hade utgått från i förra ansökan bland annat om landsbygden och om äldre, två med kommunen och två föreningsdrivna, samt två Dialogkonferenser. Vi samverkar bland annat om handlingsplanen för Gottsunda, vi har inom LÖK en arbetsgrupp för sociala företag samt ingår i

Upphandlingsrådet, studieförbunden och folkhögskolorna har god kännedom om vårt arbete och tar stöd av oss för kontakt med övriga i föreningslivet och med kommunen, vi samverkar i ett av kommunens nätverk för MR-frågor, vår verksamhet har närmast sig det professionella och amatör kulturföreningslivet och vi återupptar planerna för dialogmötet som fick ställas in förra hösten. Vi ingår även i en arbetsgrupp för civilsamhället och integration på Arbetsmarknadsdepartementet där vi är med och formar sakråd, under senaste två åren har många fler Uppsala föreningar än någonsin deltagit och lyft fram våra goda exempel.

Föreningslivet har sin särart och kommunen har sina regelverk men tillsammans med kommunen har verksamheten lyckats skapa en neutral plattform där både parter frågor kommer upp på agendan med ett hållbart samhälle som utgångspunkt.

Det har alltid varit önskvärt att skapa en konstruktiv och ömsesidig dialog mellan verksamheten och kommunen. Särskilt med anledning av att vår verksamhet omfattar *hela* civilsamhället i kommunen. Det är väldigt omfattande men vi har kommit långt. Idag är det väldigt, väldigt många föreningar som utgår från våra principer och åtaganden och när kommunen och föreningar skriver partnerskap utgår man från LÖK:ens principer. Det finns fortfarande en hel del att göra, särskilt gällande kommunikation vilket är en fråga vi har kontinuerliga samtal med kommunen om. LÖK:en behöver bland annat en hemsida som samlar föreningslivet i Uppsala.

Till vår verksamhet hör föreningslivets både stora och små föreningar av sig för stöd, hjälp och strategiuppbackning likaså Uppsala kommuns många olika tjänstepersoner för bland annat kunskaps- och informationsinhämtning, för samordning och för stöd i dialog med föreningslivet. Vi har även samverkat med forskare och samhällsintreprenörer då vi ser att vi är unika med en möjlighet att lyfta den idéburna organisationernas förmåga att vara innovativa så det gynnar arbetet för ett hållbart samhälle. Vi har samverkat med dem inom bl.a. klimatfrågor som var även grunden till den årliga Dialogkonferensen mellan föreningslivet och kommunen, 2021. Och i sociala ekonomin inom ramen för Mikrofonden - Uppsala län, ett initiativ som kommunen föreslog att LÖK skulle anta som ett åtagande inför beslut om den nuvarande LÖK dokument, har vi en stöttande roll till verksamhetens projektledare i kontakt med föreningslivet.

Mål november 2022 – december 2024

Lokala Överenskommelsen har som övergripande mål för kommande ansökanperiod att:

- Bygga vidare på arbetsgrupper utifrån sakområden (kultur, idrott, äldre, barn- och unga, mm)
- Inleda processen för en förnyad Överenskommelse tillsammans med kommunen från nov. 2022 - dec 2023
- Dialogmöten med anledning av förnyelse av Överenskommelsen
- Enkätundersökning kopplat till pandemins effekter
- Stärka och bygga ut den interna organisationens strukturer

Detta innebär att vi kommer att behöva vara mer utåtriktade än tidigare och mer operativa än tidigare. Dels för att vi har haft en pandemi vilket innebar att vi inte kunde vara lika uppsökande gentemot föreningslivet, dels för att vi kommer att behöva vara i både staden och komma ut på landsbygden med vår process att förnya LÖK. Det kommer att innebära flera dialogmöten inom föreningslivet, föreningsträffar, informationsmöten, utbildningar och kompetensutveckling inom föreningslivets olika sakområden som exempelvis upphandling i idéburen sektor, sociala ekonomin, landsbygdsperspektiv med mera.

Förutom arbetet med att förnya den Lokala Överenskommelsen för perioden 2023-2028 kommer tjänstepersonen att fortsätta med verksamhetens ordinarie uppdrag och detta härleds från föreningslivets åtaganden i LÖK:en. ([länk](#))

Kontinuerlig ordinarie verksamhet:

- Processa Representationsgruppen
- Kommunicera till föreningslivet relevant information från kommunen
- Kommunicera till kommunen relevant information från föreningslivet
- Att tillsammans med kommunens kontaktpersoner för LÖK föra dialog om LÖK med relevanta nämnder och förvaltningar
- Ingå i relevanta arbetsgrupper med kommunen för att främja föreningslivets intressen
- Att när möjligheten ges närvara vid internutbildningar om och av föreningslivet

- Att samverka kring upprättade arbetsgrupper eller råd baserade på prioriterade ämnen: geografiska områden samt sakfrågor relevanta för föreningslivet
- Studiebesök hos andra kommuner och/eller regioner med en Överenskommelse eller ett arbete om hållbar utveckling tillsammans med föreningslivet
- Upprätta, kalla och delta på föreningsträffar
- Fortsätta det strategiska arbetet i föreningslivets styrelser och styrgrupper för att nå större del av föreningslivet ämnesområden:
 - Mikrofonden - Uppsala län
 - Upplandsbygd – Inkluderarna
 - Gottsunda Dans och Teater
 - Uppsala Läns Bildningsförbund
- Påverkansarbete för föreningarnas intresseområden
- Delta på samverkanträffar, information och dialogmöten
- Dialogkonferens mellan Uppsala kommun och föreningslivet
- Samverkansgruppen med anledning av Covid-19 pandemin
- Samverkansgrupper med anledning av Ukrainakriget och integration

Dokumentation och Uppföljning

Projektet följs upp och utvärderas med avseende på upprättade syfte och mål. Uppföljningen sker under projekttiden löpande genom dokumentation av möten, träffar och samverkan samt avrapporteringar till Representationsgruppen och löpande möten och kommunikation med huvudmannorganisationen för LÖK.

Projektet uppföljs även med Uppsala kommuns kontaktperson(er) för LÖK.

Eventuella ändringar och/eller justeringar i projektet beslutat av Representationsgruppen.

Avrapportering av resultatuppfyllnad sker varje månad till Representationsgruppen såvida inget annat beslut tas.

Budgetrapporteringen sker till Representationsgruppen.

Budget

För att genomföra och garantera Överenskommelsens ambitioner anställs en processledare på heltid med ett övergripande strategiskt och operativt ansvar.

Sedan 2019 ligger anställnings- och administrationsansvar hos Uppsala Läns Bildningsförbund (ULB) som åtar sig rollen som sökande organisation och tillhandahåller lokaler inklusive resurser enligt specifikation, nedan. I åtagandet ingår även att transparent redovisa projektets ekonomiska status till Representationsgruppen (RG) i enlighet med fastslagen periodicitet.

Vi söker samma summa som tidigare år.

Ansökan uppgår till 1 900 000 kr. Projekttiden avser 31 oktober 2022 – 31 oktober 2024

Se nästa sida.

Observera, nedan redovisade siffror avser per 12 månader.

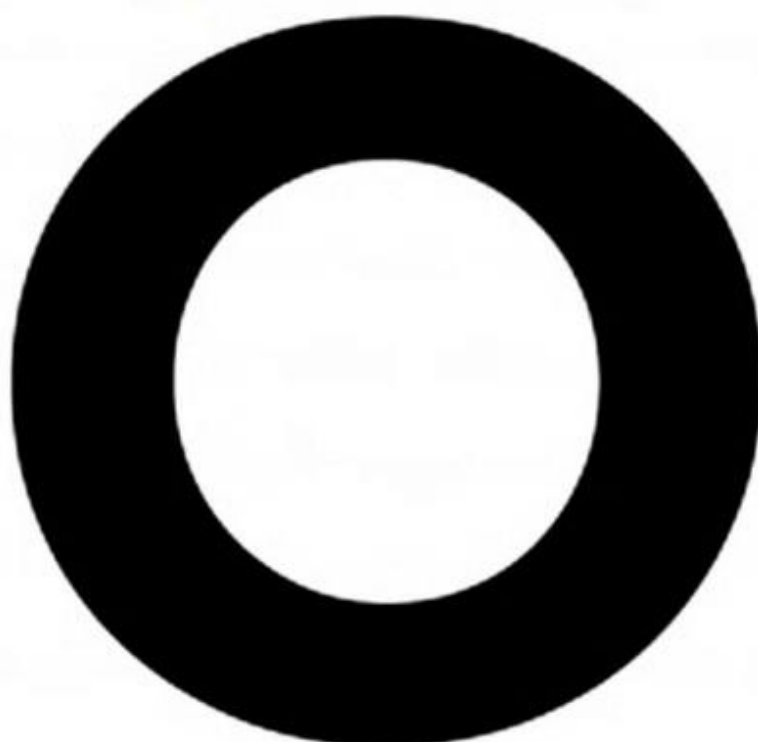
INTÄKTER	2022 -11 - 204-10
Bidrag Uppsala Kommun	950 000
SUMMA INTÄKTER	950 000
Kostnader	
Verksamhetskostnader	
Hyra kontorsplats	33 000
Tel	12 000
Material	7000
Resor	3000
Nätverk - och utbildningsträffar	40 000
<i>Utåtriktad verksamhet som dialogmöten, föreningsträffar, utbildningar, kompetensutveckling, mm</i>	
Kommunikation	18 000
<i>LÖK behöver bl.a en hemsida för det samlade föreningslivet</i>	
Övriga kostnader (OH)	156 000
<i>Ekonomiadministration, nätverk inkl. support, städning, kopiering, kontorsmaterial, posthantering, kommunikatör, mail</i>	
Personalkostnader	681 000
<i>Inkl. sociala avgifter</i>	
SUMMA KOSTNADER	950 000

Not. Eventuellt överskjutande medel från innevarande period 2020-2022, överförs till period för denna ansökan och redovisas i enlighet med principer för denna.

För sökande, Uppsala Läns Bildningsförbund, Uppsala 2022 – 06 – 08.

Anna Bjurvald
Chef/Länsbildningskonsulent
Uppsala Läns Bildningsförbund

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2021



ÖVERENSKOMMELSEN

Innehållsförteckning

Inledning	2
Vision	2
Vårt Uppdrag – det här finns vi till för	2
Politiska representationen i LÖK	3
Arbetsformen	4
Representationsgruppens sammanträdesdatum	4
LÖK interna	4
Verksamhetsberättelsen	5
Föreningsträffar, nätverksträffar och dialogmöten	6
Samverkan med offentlig sektor	6
Samverkan med akademien	8
Mänskliga Rättighetsdagarna	9
Mikrofonden Uppsala Län/Coompanion	9
En Väg In	10
Ekonomisk rapport 2021 *bilaga	12

Inledning

Lokala Överenskommelsens Vision

I Uppsala kännetecknas samhällsutvecklingen av respekt för och tillvaratagande av människors engagemang, samt ansvarstagande i föreningsliv och i frivilligt arbete. Samverkan och samarbete mellan Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun är gott. Det innebär att föreningarna ibland är kommunens samarbetspart och ibland dess kritiker. Kommunen och föreningslivet agerar utifrån sina egna specifika roller och identiteter. På så sätt bygger Uppsala kommun och föreningslivet tillsammans framtidens Uppsala.

Representationsgruppens vision 2020–2023:

Vill vi se ökad samverkan även mellan LÖK undertecknande föreningar, fler dialogmöten och föreningsträffar för att tillsammans bygga på en organisationsstruktur som stärker samverkan och dialog med Uppsala kommun. Föreningslivet är samhällsbyggare och ska ta sin plats med kommunen i förändring- och utvecklingsarbetet där föreningslivet kan vara en samverkanspartner eller berörs direkt.

Vårt Uppdrag – det här finns vi till för

Verka för att de ömsesidiga Principerna i Lokala Överenskommelsen respekteras och efterlevs.

Åtaganden som Uppsala kommun och föreningslivet antagit för 2018–2023 efterlevs och jobbas med.

Följ aktiviteterna som följer i [handlingsplanen](#) för [Lokala Överenskommelsen Uppsala](#).



Fånga upp andra dokument och handlingsplaner på Uppsala kommun som lyfter samverkan med civilsamhället utanför handlingsplanens aktivitetsram.

Omvärldsbevakning för att hålla LÖK dokumentet levande. Samarbete i dialog med Uppsala kommunens kontaktperson(er) för LÖK.

Lokala Överenskommelsen i Uppsala har en de facto styrelse, kallad Representationsgruppen (RG). Representationsgruppen består av LÖK-anslutna paraplyorganisationer och organisationer med särskild expertis och leds av en tjänsteperson anställd för och av LÖK:en.

Representationsgruppen väljs in på dialogmöte. Bortfall och tillkomst av nya ledamöter har skett.

Följande organisationer är ledamöter i Representationsgruppen:

- Uppsala läns bildningsförbund
- Samarbetsorganisationen för Invandrarföreningar i Uppsala
- Uppsala Kristna Råd
- Funktionsrätt Uppsala kommun
- Uppsala Pensionärsföreningarnas Samarbetsråd
- Upplandsbygd lokalt ledd utveckling

Politiska representationen i LÖK

Kommunalråd **Jonas Segersam (KD)** och kommunalråd **Eva Christiernin (S)**

Arbetsformen

Representationsgruppens sammanträdesdatum:

Vi träffas digitalt över Zoom

22 januari, 19 februari 19 mars 16 april, 10 maj, 11 juni, 27 augusti, 24 september, 22 oktober, 19 november, 17 december.

LÖK interna

Representationsgruppen (RG) sammanträder en gång i månaden med sommaruppehåll. Processledaren uppdaterar kontinuerligt RG om pågående arbetet och när förändringar sker. Närmast stöd kommer från huvudmannen för Lokala Överenskommelsen, Uppsala Länsbildningsförbund. (ULB) Detta skedde genom veckoavstämningar och arbetsplatsmöten tillsammans med chefen på ULB, Anna Bjurvald.

Närvaron på våra RG möten är god och stödjande för processledaren.

Inkluderas i ULB:s arbete: LÖK är tacksam över det värdskap ULB har visat som huvudman även för 2021. Processledaren har bjudits med på ULB:s styrelsemöten, lokala arbetsgrupper, utbildningar och konferenser. Samt fått ta del av ULB:s omvärldsbevakning. Detta har gett starkare kännedom om folkbildningsrörelsens stora föreningsliv och dem om LÖK:en. Det nära samarbetet med Anna Bjurvald och ULB:s ledning har varit på alla sätt utomordentligt och det kan inte understrykas nog hur viktigt det har varit under ännu ett år av pandemin och av social distansering.

Verksamhetsberättelsen 2021

Stor del av arbetet med kommunens tjänsteperson var kopplade till arbetsmetoder för att möta upp föreningslivets åtaganden i dokumentet och uppföljningen av kommunens stora handlingsplan för sina åtaganden i LÖK. Det är ett omfattande arbete som i dagsläget utförs av en tjänsteperson.

Verksamhetsårets började med ännu ett år av pandemi vilket innebar att all verksamhet skedde digitalt. Verksamheten har fortsatt alltså under förutsättningarna för pandemirestriktionerna, därför har fokus varit på två områden: samordningsarbeten i "Samverkansgruppen med anledning av Covid-19" mellan Uppsala kommun och Uppsala föreningsliv där LÖK har funnits med sedan mars 2020 och var plattformen som möjliggjorde denna samverkan. Den andra strategin har fokuserat på samverkan och dialog mellan LÖK och Uppsala

kommunledningskontor genom LÖK:ens kontaktpersoner och relevanta tjänstepersoner för uppdraget.

Pandemins förutsättningar försvårade det utåtriktade och uppsökande arbetet även detta år. Vi såg att det uppstod dels en trötthet i föreningslivet dels att en del av föreningarnas verksamhet låg på is pga sjukdom, bortfall av medlemmar eller för att restriktioner förbjöd verksamhet.

2021 var ett utmanande år för hela föreningslivet.

Lokala Överenskommelsens verksamhetsår börjar oktober 2020.

Verksamhetsåret 2021 har haft försvårande omständigheter med anledning av pandemin och med anledning av att verksamheten inte fick en tydlig kontaktperson med ett tydligt ansvar för dialog med oss. Det uppstod en omsättning av ansvariga kontaktpersoner och en period stod vi utan kontakt. Detta innebar att vi intensifierade kontakten med kommunen för att få till en hållbar dialog. Detta fick vi runt våren 2021.

Vårt verksamhetsår började med webinarium och utbildning om sociala ekonomin där LÖK höll passet "LÖK för eldsjälar och det idéburna entreprenörskapet" för Lokala Ekonomidagarna som arrangeras av Hela Sverige Ska Leva, med anledning av att vi inom LÖK har åtagandet om Mikrofonden där LÖK är en stöttande part.

Vi deltog även i ett samråd med regeringskansliet som vi har varit del i att forma med anledning av att LÖK ingår i en arbetsgrupp för civilsamhället och integration. Denna arbetsgrupp ligger hos Arbetsmarknadsdepartementet. Rubriken för sakråd var "integration och segregation i en tid av Corona". Flertalet Uppsala föreningar deltog på det digitala sakrådet.

Föreningsträffar, nätverksträffar och dialogmöten

2021 inleddes med ett **Dialogmöte i Gottsunda** med Gottsundanätverket i januari. Detta är ett starkt nätverk av föreningar verksamma i området.

Vi inledde även i januari arbetet med **dialogmöte för hela föreningslivet om landsbygden** och landsbygdsutveckling. Arbetet skedde i samverkan med kommunen. Vi bjöd in forskare som fick inleda med en rapport som har producerats inom forskningsprogrammet "Bortom BNP-tillväxt: Scenarier för hållbart samhällsbyggande" där vi fick exempel på scenarier för framtiden på landsbygden. Dialogmötet fortsatte med workshopsfrågor som berör både föreningslivet och kommunen. Dialogmötet var väldigt populär med över 70 deltagare, deltagarna hörde till stad och landsbygd och det fanns en bred representations från föreningslivets alla delar. Här deltog både kommunens tjänstepersoner, politiker tillsammans med föreningslivet. Ett annat syfte var även att upprätta en arbetsgrupp för landsbygdsfrågor.

Vi höll i ytterligare **två dialogmöten till och med föreningslivet**. Det ena om en gemensam föreningsansökan till Allmänna Arvsfonden med anledning av förnyade riktlinjer. Det andra dialogmötet med föreningslivet handlade om offentlig upphandling och de utmaningar föreningslivet möter. Baserad på det senare ämnet har LÖK även **fört samtal och deltagit i kompetensutveckling med LÖK Skåne** som har kommit långt inom detta område samt har en anställd jurist kunnig inom detta område. En planerad LÖK Uppsala utbildning till föreningslivet med LÖK Skåne fick ställas in på grund av bland annat sjukdom.

Under mars inledde vi arbetet med **dialogmöte om äldres frågor och samhällsutmaningar**. Vi samarbetade med projektledaren för Äldrevänlig kommun och Äldreombudsmannen. Det var ännu ett väldigt bra samarbete där föreningslivets frågor och kommunens fick diskuteras under workshop. Likt dialogmötet om landsbygden var det väldigt uppskattat med många deltagare. Även här deltog både kommunens tjänstepersoner, politiker och föreningslivets ledare. Det var inte enbart föreningar med aktiviteter för äldre, utan även små och stora idrottsföreningar, kulturföreningar och landsbygdsföreningar. Ett syfte som fortfarande är en stående fråga är om föreningarna vill ha en arbetsgrupp för äldre frågor inom LÖK (det finns redan en på kommunen).

Vi planerade även för ett **dialogmöte för kulturföreningar** med kommunen, professionella aktörer och amatörkulturen, som vi dessvärre inte fick till.

I juni 2021 fick vi äntligen efter mer än två års avsaknad av Dialogkonferens en konferens med Uppsala

kommun. Detta arbetades fram mellan LÖK:ens tjänsteperson och RG tillsammans med kommunens kontaktperson. Huvudämnet för **Dialogkonferensen om klimatomställning** och initiativ om ett nytt samhällskontrakt; Nysta. Den hölls i digitalform.

LÖK har under 2021 deltagit i en rad av **samverkansmöten kallade av föreningslivet** antingen i form av större **gruppmöten** eller i bilaterala **föreningsträffar**. De bilaterala föreningsträffarnas har haft olika syften men vi har sett att två delar sticker ut: informationsinhämtning om både hur kommunen och andra i föreningslivet jobbar i syfte att samverka med parter och den andra delen är att vara ett strategiskt stöd för föreningen.

LÖK finns även med, förutom i **Mikrofondens styrelse**, i **Upplandsbygds styrgrupp** för projektet "Inkluderarna", i **Gottsunda Dans och Teaters styrelse**, och i **ULBs styrelse**. Detta är för att uppdraget i LÖK och LÖK verksamheten är mycket omfattande. Detta innebär att ett strategiskt och effektivt arbets sätt är en nödvändighet för att kunna som en anställd tjänsteperson täcka flera ämnesområden i föreningslivet.

Samverkan med offentlig sektor

LÖK har även deltagit i flertal **konferenser**. Dessa har varit lokala, regionala och nationella. Syftet med dessa har för LÖK:ens verksamhet varit att förmedla LÖK till föreningslivet och andra intressenter, kunskapsinhämtning som förmedlas vidare till Uppsalas föreningsliv, och påverkansarbete för Uppsala föreningar.

Vi deltar i **samverkansgruppsmöten för mänskliga rättighetsfrågor mellan kommunen och föreningslivet**. Vi har även nu en **upprättad sakgrupp för sociala företag med kommunen**. Vi ingår i **upphandlingsrådet** på kommunen.

Sedan hösten 2021 har vi samverkan med kommunens kontaktperson(er) genom **veckoavstämningar** där vi följer upp handlingsplanen och om annat som för oss parter är viktiga att diskutera. Detta samarbete har varit väldigt bra. Jag har även bjudits in att **informera hållbarhetsavdelningens anställda** om Lokala Överenskommelsen och vikten av samverkan och att följa principerna.

Samverkansgruppen mellan föreningslivet och Uppsala kommun med anledning av Covid-19:

Under 2021 befann vi oss under restriktioner och därmed fortsatte samverkan mellan föreningslivet och

kommunen med anledning av pandemin.

Vi ser att LÖK är den ram för struktur och samordning som aktörer lättas kan samverka utifrån. Tillsammans samverkar vi, de frivilliga organisationerna RF-SISU Uppland, Rädda Barnen, Röda Korset, Svenska Kyrkan, Uppsala Stadsmission med Uppsala kommun. Det har varit ett väldigt viktigt arbete för alla oss aktörer.

LÖK rollen har inneburit att lyfta fram perspektiv om Uppsalas breda föreningsliv under krisen, ge en riskanalys baserat på vad Representationsgruppens ledamöter ser (de presenterar de breda föreningslivet), lotsa undertecknande föreningar intresserade av att hjälpa med stödinsatser med Röda Korset som har huvudansvar för krisstödet, dela viktig information om stöd och hjälp från samverkansgruppen till LÖK nätverk.

Gruppen avhandlar många frågor farhågor och utmaningar kring bland annat social oro, strukturer för tvärssektoriellt arbete, stödstrukturer mellan frivilliga organisationer, äldres utsatthet i krisen, olika riskutsatta målgrupper föreningslivet kommer lättast åt, information och kunskapsinhämtning in till kommunen och från dem ut till föreningslivet.

Samverkansgrupp för om flyktingsituationen och integration:

Vår verksamhet gick in från ett krissamordningsarbete till ett annat med anledning av invasionen av Ukraina. På initiativ av föreningslivet kallar LÖK denna samverkansgrupp föreningslivet, kommunen och länsstyrelsen till möten två gånger i månaden. Vi är cirka 23 aktörer i gruppen. Vi delar och inhämtar information, vi samordnar insatser och aktiviteter och stöttar varandras verksamheter. De flesta aktörer vänder sig till alla asylsökande, flyktingar och nyanlända.

Samverkan med akademien

Hösten 2020 tog LÖK påverkansarbetet vidare öppnade upp för dialog med forskare på bland annat **Uppsala Universitetet och SLU** om ett samarbete kring deras forskningsansökan till Mistra. Forskarna vill studera hållbarhet och samhällsutvecklingen. Deltog gjorde även Anna Bjurvald RG ledamot och som Uppsala Läns Folkbildningsförbund från föreningslivet. Ett samarbete syftar till att forskningen ska fånga in civilsamhällets roll dels i förändringsarbetet och innovationerna, dels att tillvaratas som mötesplats

och verktyg där forskning och föreningslivets kraft att möta människor kan potentiellt integreras.

2021 fortsätta denna samverkansdialog med ambition att få till ett Mistraprojekt som inkluderar föreningslivet i Uppsala, dessvärre fick detta projekt ett avslag.

Vi har även haft dialog med samverkansledare på Uppsala universitets **Innovation Hub** i syfte att lyfta fram föreningslivet i deras arbete.

Mänskliga-Rättighetsdagarna

En av Sveriges stora konferenser skulle hållas i Uppsala. LÖK har haft representation genom processledaren i två samverkansgrupper med anledning av MR-dagarna. En lokalarbetsgrupp för föreningslivet, Uppsala kommun, Region Uppsala, Uppsala Länsstyrelse, Uppsala universitet och MR-dagarnas kansli. Där ingår även RG ledamoten Anna Bjurvald. MR-dagarna skulle ha hållits under 2020 men sköts upp pga. pandemin till april 2021 där den fick digitalt.

LÖK ansåg att även om föreningslivet inte har möjlighet att bidra ekonomiskt bör vi finnas representerade i dialogstrukturen mellan MR-dagarnas kansli och offentlig sektor, med anledning av att det är föreningslivet som bidrar till största del genom sin medverkan under MR- dagarna. Detta innebar att vi även förhandlade fram subventionerade priser till föreningslivet.

Mikrofonden Uppsala Län/Coompanion

Att upprätta en mikrofond är en satsning som finns med i kommunens åtaganden för LÖK. Detta är en riktad satsning på social ekonomi och innovation. Vi för en kontinuerlig dialog och samarbete idag med projektledaren där vi även finns representerade i deras styrelse. Vårt mål är att stötta i kontakten och dialog mellan mikrofonden och föreningslivet.

En Väg In

Vi jobbade inledningsvis nära vår kontaktperson på kommunen kring den stora omorganisationen som under många år har gått under det inofficiella projektnamnet "En Väg In". Ett omfattande projekt med fokus på ett lättillgängligt, transparent och tydligt bidrags- och bokningssystem som föreningslivet har efterfrågat.

Arbetet har skett i arbetsmöten med ansvarige projektledare på kommunen samt med vår kontaktperson.

Vi har bjudit in till samråd mellan föreningslivet och kommunen och arbetsgruppsmöten. Detta resulterar i att kommunen kommer att utgå i policy och riktlinjer för föreningsbidrag inom En Väg In från Lokala Överenskommelsen principer.

Även om En Väg In är ett omfattande projekt är det endast ett åtagande i LÖK. Under 2021 bjöds vi in att delta tillsammans med andra i föreningslivet i en referensgrupper inför upphandlingen av det nya IT-systemet. Det har varit ett bra samarbete med kommunens projektgrupp som har varit lyhörd och tagit in stora och små föreningar enligt våra rekommendationer för att få till en bra insida riktad till föreningar i det nya IT-systemet. Arbetet har dock stannat upp abrupt trots inplanerade gemensamma utbildningstillfällen på hösten 2021 inför vad som var den inplanerade lanseringen av systemet. Vi väntar på mer information från projektledarna.

Ekonomisk redovisning 2021

Se bilaga.



Resultatrapport projekt

UPPSALA LÄNS BILDNINGSFÖRBUND

Sida 1 av 2

Projekt 300 LÖK Bokslut 202112 tom ver 1 34, 2 53, 3 152, 5 9,
A 25, B 1, C 57, D 23, E 21, I 5, L 8

Räkenskapsår 2021-01-01 - 2021-12-31

	DENNA PERIOD OMS%		UTG SALDO OMS%		ACK FÖREG ÅR JMF%	
	210101-211231		=>211231		=>201231	
RÖRELSEINTÄKTER						
Övriga rörelseintäkter						
3986 Projektmedel LÖK	882 999,00	0,0	1 324 595,05	0,0	441 596,05	300,0
Summa övriga rörelseintäkter	882 999,00	0,0	1 324 595,05	0,0	441 596,05	300,0
SUMMA RÖRELSEINTÄKTER	882 999,00	0,0	1 324 595,05	0,0	441 596,05	300,0
RÖRELSEKOSTNADER						
Material och varor						
4015 OH kostnader LÖK	-156 000,00	0,0	-156 000,00	0,0	0,00	0,0
4781 LÖK - Lokalhyra	-18 945,00	0,0	-18 945,00	0,0	0,00	0,0
4782 LÖK - telefonkostnader	-8 806,75	0,0	-8 806,75	0,0	0,00	0,0
4787 LÖK - Kurser och konferenser	-450,00	0,0	-450,00	0,0	0,00	0,0
4788 LÖK - Programkostnader	-3 307,50	0,0	-3 307,50	0,0	0,00	0,0
4789 LÖK - Kost och logi	-109,00	0,0	-109,00	0,0	0,00	0,0
4999 Reservation projmedel LÖK	0,00	0,0	-251 461,95	0,0	-251 461,95	100,0
Summa material och varor	-187 618,25	0,0	-439 080,20	0,0	-251 461,95	174,6
Bruttovinst	695 380,75	0,0	885 514,85	0,0	190 134,10	465,7
Övriga externa rörelseutgifter						
5010 Lokalhyra	0,00	0,0	-10 658,00	0,0	-10 658,00	100,0
5410 Förbrukningsinventarier	0,00	0,0	-8 790,00	0,0	-8 790,00	100,0
5800 Resekostnader	0,00	0,0	-6 351,00	0,0	-6 351,00	100,0
5910 Marknadsföring / Annonsering	0,00	0,0	-199,00	0,0	-199,00	100,0
6072 Representation, ej avdragsgill	0,00	0,0	-844,00	0,0	-844,00	100,0
6211 Tele	-598,75	0,0	-2 565,00	0,0	-1 966,25	130,5
6490 Styrelse-/Sammanträdeskostn.	0,00	0,0	-58,00	0,0	-58,00	100,0
6610 Kurser o Konferenser, Egna	0,00	0,0	-3 997,00	0,0	-3 997,00	100,0
6611 Kurser o Konferenser	0,00	0,0	-3 331,00	0,0	-3 331,00	100,0
6993 OH-kostnader LÖK	0,00	0,0	-55 774,00	0,0	-55 774,00	100,0
Summa övriga externa rörelseutgifter	-598,75	0,0	-92 567,00	0,0	-91 968,25	100,7
Utgifter för personal						
7210 Löner till tjänstemän	0,00	0,0	-157 659,13	0,0	-157 659,13	100,0
7218 Lön Tf processledare LÖK	-455 700,00	0,0	-564 500,00	0,0	-108 800,00	518,8
7286 LÖK - Semesterlön till tjänstemän	-56 700,00	0,0	-56 700,00	0,0	0,00	0,0
7290 Förändring av semesterlöneskuld	0,00	0,0	-19 234,41	0,0	-19 234,41	100,0
7291 LÖK - förändring av semesterlöneskuld	-11 310,00	0,0	-11 310,00	0,0	0,00	0,0
7410 Pensionsförsäkringspremier	0,00	0,0	-6 131,77	0,0	-6 131,77	100,0
7411 LÖK - Pensionsförsäkringspremier	-30 837,00	0,0	-30 837,00	0,0	0,00	0,0
7510 Arbetsgivaravgifter 31,42%	0,00	0,0	-49 536,45	0,0	-49 536,45	100,0
7511 LÖK - Arbetsgivaravgifter 31,42%	-160 994,87	0,0	-160 994,87	0,0	0,00	0,0
7519 Arbetsgivaravgifter för semester- och lö	0,00	0,0	-6 043,46	0,0	-6 043,46	100,0
7520 LÖK - Arbetsgivaravg för semesterlönesku	-3 563,59	0,0	-3 563,59	0,0	0,00	0,0
7533 Särskild löneskatt för pensionskostnader	0,00	0,0	-1 487,58	0,0	-1 487,58	100,0
7534 LÖK - Särskild löneskatt för pensionskos	-7 480,79	0,0	-7 480,79	0,0	0,00	0,0
7580 Premier Fora, Collectum	0,00	0,0	-305,00	0,0	-305,00	100,0
7632 Personalrepresentation, ej avdragsgill	0,00	0,0	-430,00	0,0	-430,00	100,0
7633 LÖK - Personalrepresentation, ej avdrags	-1 973,50	0,0	-1 973,50	0,0	0,00	0,0
Summa utgifter för personal	-728 559,75	0,0	-1 078 187,55	0,0	-349 627,80	308,4
SUMMA RÖRELSEKOSTNADER	-916 776,75	0,0	-1 609 834,75	0,0	-693 058,00	232,3
Rörelseresultat	-33 777,75	0,0	-285 239,70	0,0	-251 461,95	113,4

BL Administration 2022.2.100

2022-03-29 09:35

Resultatrapport projekt

UPPSALA LÄNS BILDNINGSFÖRBUND
Projekt 300 LÖK Bokslut 202112 tom ver 1 34, 2 53, 3 152, 5 9,
A 25, B 1, C 57, D 23, E 21, I 5, L 8

Sida 2 av 2
Räkenskapsår 2021-01-01 - 2021-12-31

	DENNA PERIOD OMS%		UTG SALDO OMS%		ACK FÖREG ÅR JMF%
	210101-211231		=>211231		=>201231
Resultat efter finansiella poster	-33 777,75	0,0	-285 239,70	0,0	-251 461,95 113,4
Resultat efter extraordinära poster	-33 777,75	0,0	-285 239,70	0,0	-251 461,95 113,4
Resultat före skatt	-33 777,75	0,0	-285 239,70	0,0	-251 461,95 113,4
ÅRETS RESULTAT	-33 777,75	0,0	-285 239,70	0,0	-251 461,95 113,4