

Handläggare

Datum
2011-01-25Diarienummer
KSN-2010-0673

Kommunstyrelsen

**Produktionsnämnden för självstyrande kommunala skolor:
Katedralskolans ansökan om inträde****Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att uppdra till fastighetsnämnden att påskynda arbetet med införande av funktionshyror så att dessa gäller från höstterminen 2011

att revidera regelverket för produktionsnämnden för självstyrande kommunala skolor med att beslut om övergång av enskild skola/förskola vid oenighet med produktionsstyrelsen för vård och bildning ska fattas av kommunstyrelsen

att i övrigt avslå styrelsen för vård och bildnings framställan.

Ärendet

Produktionsstyrelsen för vård och bildning (SVB) inkom den 27 december 2010 med en begäran att kommunstyrelsen ska ompröva produktionsnämnden för självstyrande kommunala skolors (NSS) beslut att Katedralskolan från och med 1 januari 2011 övergår till att vara en självstyrande kommunal skola. SVB framställer om att kommunstyrelsen (KS) i första hand avslår Katedralskolans önskan om att ingå i NSS:s verksamhet, i andra hand att befalla ansökan med förbehåll om att skolans hyresintäkter endast ska svara mot skolans kostnader, att KS genomför en översyn av alla ersättningssystem som finns inom den pedagogiska verksamheten samt att KS ändrar regelverket för en verksamhets övergång mellan SVB och NSS så att rimlig tid för planering och omställning finns. **Bilaga 1**

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2008 om att under en försöksperiod införa självstyrande kommunala skolor under en särskild produktionsnämnd. Syftet var att ge kommunala skolor

möjlighet till en högre frihetsgrad inom den kommunala organisationen och därigenom öka möjligheterna till att höja den pedagogiska kvaliteten, måluppfyllelsen och stimulera den pedagogiska utvecklingen genom medarbetarnas ökade engagemang, delaktighet och inflytande. Genom inrättande av lokala råd/styrelser till varje enhet skall även samverkan med elever, föräldrar och det omgivande samhället öka.

Under hösten 2008 fastställde utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ett regelverk, som reviderades av KS, med bl a regler för hur en övergång mellan SVB och NSS skulle gå till. I detta regelverk föreskrivs att NSS och SVB ska samråda innan beslut fattas av NSS. Bakgrunden till samrådet före beslut var omsorgen om kommunhelheten och den samverkan som skall ske mellan olika nämnder med ansvarsområden som berör varandra.

Därefter har 2009 beslut om förlängning av försöksverksamheten till och med år 2011 fattats.

I samband med antagandet av regelverket beslutades också om en utvärdering av försöksverksamheten. Under hösten 2010 har en utvärdering genomförts på uppdrag av KS. Utvärderingen kommer att vara en del i beslutsunderlaget om NSS.

Parallellt med införandet av självstyrande skolor har barn- och ungdomsnämnden samt utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutat om ny ersättningsmodell till den pedagogiska verksamheten utifrån ett nytt nationellt regelverk för att uppnå konkurrensneutralitet mellan kommunala och fristående skolor. Ansvaret för de pedagogiska lokalerna har förändrats genom beslut i kommunfullmäktige 2010 varvid fastighetsnämnden fick i uppdrag att införa ett funktionsbaserat hyressystem.

Ersättningsmodellen innebär att en eleversättning inklusive lokalkostnader utgår från uppdragsnämnderna till respektive skola. Ersättningen tar inte hänsyn till den specifika skolans verkliga lokalkostnader utan bygger på en genomsnittlig lokalersättning. Ersättningsmodellen bygger internt i kommunen på funktionshyran, dvs hyran för varje pedagogisk lokal är beräknad utifrån lokalens funktionalitet och inte utifrån den faktiska kostnaden.

I nuläget är uppdragsnämndernas ersättningsmodell verkställd medan lokalhyrorna fortfarande bygger på de verkliga kostnaderna för varje lokal. Funktionshyran beräknar inte fastighetsnämnden kunna verkställa förrän vid kommande årsskifte.

Detta gör att det idag råder obalans mellan ersättning och lokalkostnader internt i kommunen vilket SVB hanterat genom utjämning i sin egen verksamhet men som vid Katedralskolans övergång till NSS skapar ett akut problem.

Föredragning

SVB beskriver i sin skrivelse de konsekvenser som Katedralskolans övergång till NSS skapar för de skolenheter som är kvar inom SVB:s ansvarsområde. Problemet har uppkommit pga att ersättningsmodell och funktionshyressättningen inte är synkroniserade i tid. Problemet är inte i första hand en fråga om vilken produktionsnämnd/styrelse som ansvarar för vilken skola.

Det ekonomiska problemet som uppstår och som får stora verksamhetskonsekvenser löses lämpligast genom arbetet med att införa funktionshyror påskyndas i görligaste mån. Därför föreslås kommunstyrelsen uppdra till fastighetsnämnden att påskynda arbetet med införande av funktionshyror så att dessa gäller från höstterminen 2011

Alla åtgärder är idag genomförda för Katedralskolans övergång till NSS den 1 januari 2011. Verkställigheten genomfördes mycket snabbt. Under 2011 skall KS/KF ta ställning till NSS framtid och som ett underlag till detta beslut finns den genomförda utvärderingen som färdigställdes i slutet av 2010. Översyn av regelverket för NSS hänger samman med detta beslut. Då KS har beslutat att det även under 2011 ska vara möjligt för fler skolor att bli självstyrande kommunala enheter föreslås ändå en justering av gällande regelverk.

I nu gällande regelverk står att NSS efter samråd med SVB ska besluta om övergång. Denna regel vilar på att produktionsnämnderna gemensamt ska diskutera sig fram till den bästa lösningen för den kommunala produktionen. Då det uppstått viss konkurrens mellan de olika produktionsorganisationerna föreslås att ärendet vid oenighet hänskjuts till KS, som har att se till helheten. Därmed skulle tiden mellan ansökan och beslut bli något längre vilket också skapar bättre utrymme för planering och omställning för båda parter vilket är SVB:s önskan i framställan till KS.

Ekonomiska konsekvenser

Ej relevant i detta ärende

För arbetsutskottet

Gunnar Hedberg
Ordförande

Handläggare
J AulinDatum
2010-12-16Diarienummer
SVB-2010-1691

Kommunstyrelsen

2010-12-27

KSN-2010-0673

00 2

Begäran om prövning av förutsättningar för Katedralskolans och andra skolors övergång till produktionsnämnden för självstyrande kommunala skolor (NSS) från Styrelsen för vård och bildning (SVB)

Bakgrund och SVB:s allmänna kommentarer

Kommunfullmäktige (KF) beslutade 2008-06-24 om införande, under en försöksperiod, av självstyrande kommunal skola. Syftet med självstyrande kommunala skola är att

- höja den pedagogiska verksamhetens kvalitet
- öka måluppfyllelsen
- öka medarbetarnas engagemang, inflytande och delaktighet
- förkorta beslutsvägar och öka möjligheterna till snabba beslut
- stimulera verksamhetsutveckling och okonventionella lösningar
- öka elevers, föräldrars och arbetslivets inflytande, ansvar och delaktighet i skolan
- ge ett mentalt energitillskott.

För att åstadkomma ovanstående skulle de självstyrande kommunala skolorna erbjudas "större frirum och självständighet, befogenheter och ansvar jämfört med traditionellt drivna skolenheter i Uppsala kommun".

SVB vill inledningsvis markera att även de så kallade traditionellt drivna skolenheterna inom Vård & bildning (V&B) förutsätts arbeta målmedvetet med att förverkliga ovanstående intentioner via grundsynen om "ständiga förbättringar" i alla avseenden ur perspektiven kund, medarbetare/ledare, utveckling och ekonomi. Detta gäller inom V&B:s samtliga affärsområden.

Katedralskolans ansökan

Till Katedralskolans ansökan att bli självstyrande kommunal skola bifogas fyra olika protokoll:

- Samverkansmöte den 4 oktober 2010
- Möte med elevkåren den 18 oktober 2010
- Skolkonferensen den 18 oktober 2010
- Ledningsgruppens möte den 19 oktober 2010.

Endast i ett av dessa protokoll, som avser sammanträdet med elevkårens styrelse, anges motiven för ansökan. I det protokollet anges följande motiv:

- Varumärket - "Katedral – mer än en skola"
- Ekonomi
- Enklare beslutsprocess.

Mot ovan angivna motiv blir det svårt för SVB att ha synpunkter på ansökan då motiven för ansökan inte motiveras och utvecklas utan endast beskrivs i punktform (exklusive den ekonomiska aspekten – se nedan under särskild rubrik). Det enda som dessutom beskrivs i ansökan är hur processen vid skolan gått till vad gäller arbetet med förberedelserna inför eventuell kommande ansökan om att bli självstyrande kommunal skola. För att SVB ska ges rimliga förutsättningar att på ett sakligt och välgrundat sätt kommentera, bedöma och ta ställning till ansökan krävs en mer uttalad motivbild än vad som nu är fallet.

SVB:s övriga kommentarer till Katedralskolans ansökan

Beviljande av Katedralskolans ansökan medför med nuvarande principer för resurstilldelning till skolorna och hyressättningssystem synnerligen allvarliga konsekvenser för SVB:s gymnasieskolor redan från och med 2011-01-01 – detta om Katedralskolan får ta med sig överskottet om 7 500 tkr vad gäller "hyresekonomin". Att förlora en intäkt på över 600 tkr per månad med 25 dagars varsel kan inte bedömas vara rimliga ekonomiska och verksamhetsmässiga planeringsförutsättningar.

Ett eventuellt byte av förvaltning/nämnd bör, vid ett permanentande av verksamheten, aviseras i god tid och ske läsårsvis – ej vid ett årsskifte.

SVB:s syn på de ekonomiska konsekvenserna vid bejakande av ansökan till självstyrande kommunal skola beroende av den enskilda skolans olika förutsättningar – exemplen Katedralskolan och Västra Stenhagenskolan

Sedan KF beslutade om införande, under en försöksperiod, av självstyrande kommunal skola har/håller kommunen på att avsevärt förändra sina styrmedel inom den pedagogiska verksamheten. Det som främst påverkar i den nu aktuella situationen är dels ny tillämpad princip för ersättning för hyreskostnader dels kommande hyressättning för lokalbeståndet.

Motiven för dessa ändringar har bland annat varit strävan efter ett konkurrensneutralt bemötande av olika leverantörer/producenter samt ett effektivt resursutnyttjande.

Exemplet Katedralskolan

Katedralskolan skulle 2011 med de av kommunen tillämpade principerna om hyresersättning och hyreskostnader göra en "vinst" på 7 500 tkr om de blev Självstyrande kommunal skola. Orsaken till detta är att skolans hyresintäkter överstiger dess hyreskostnader med motsvarande belopp (se bifogad fil). Dessa 7 500 tkr skulle möjliggöra för skolan att **öka** sin lärartäthet med ca 1,30 fler lärare/100 elever eller motsvarande ca 17-18% mot dagens lärartäthet. Samtidigt skulle övriga kommunala gymnasieskolor (exklusive GUC) gå miste om dessa 7 500 tkr då det idag inom V&B sker en omfördelning av skolornas hyresintäkter från "billiga" hyror/skola till "dyrare" hyror/skola. Dessa 7 500 tkr skulle tvinga hela den övriga kommunala gymnasieskolan att minska sin lärartäthet med 0,35 färre lärare/100 elever eller motsvarande ca 5 % mot dagens lärartäthet vid skolorna. Orsaken till denna omfördelning är att hyresintäkterna per program/elev i princip är oberoende av hur stor skolans faktiska hyreskostnad är.

Exemplet Västra Stenhagenskolan

Västra Stenhagenskolan skulle 2011 med de av kommunen tillämpade principerna om hyresersättning och hyreskostnader göra en "förlust" på ca 7 900 tkr om de blev självstyrande kommunal skola. Orsaken till detta är att skolans hyresintäkter understiger dess hyreskostnader med motsvarande belopp. Dessa 7 900 tkr skulle tvinga skolan att minska sin lärartäthet med ca 5,60 färre lärare/100 elever (till 1,70 lärare/100 elever) eller motsvarande ca 77% mot dagens lärartäthet. Samtidigt skulle övriga kommunala grundskolor kunna öka sina intäkter med dessa 7 900 tkr då det idag inom V&B sker en omfördelning av skolornas hyresintäkter från "billiga" hyror/skola till "dyra" hyror/skola. Dessa 7 900 tkr skulle möjliggöra för hela den övriga kommunala grundskolan att öka sin lärartäthet med 0,11 fler lärare/100 elever eller motsvarande ca 1,4 % mot dagens lärartäthet vid skolorna. Orsaken till denna omfördelning är att hyresintäkterna per stadium/elev i princip är oberoende av hur stor skolans faktiska hyra är.

SVB:s kommentar till ovanstående två exempel är att det aldrig någonsin var tänkt av KF att, vid sitt beslut att införa självstyrande kommunal skola, effekten av en övergång skulle bli mycket omfattande icke planerade ekonomiska omfördelningar av de ekonomiska förutsättningarna inom berörd skolform. KF kunde heller inte förutse denna konsekvens då styrsystemen ändrats sedan försöksverksamheten med självstyrande kommunal skola infördes.

Uppsala kommun har sedan många år, under olika politiska majoriteter i olika politiska nämnder, genomfört och kontinuerligt arbetat med att på ett strukturerat genomtänkt sätt styra de ekonomiska resurserna till olika skolor och program beroende av dess socioekonomiska sammansättning, byggt på elevernas behov och andra relevanta förutsättningar. Denna strävan har bland annat grundat sig på/bygger på att ge varje skola/program så lika ekonomiska förutsättningar som möjligt (byggt på den kunskap som för närvarande finns inom området) för att möjliggöra för varje skola och dess elever att under så lika förutsättningar som möjligt nå uppsatta mål och förväntade resultat gällande den enskilda skolan.

Ovanstående två exempel visar att kommunens mångåriga strävan att fördela de ekonomiska resurserna på ett genomtänkt och strukturerat sätt grundat på kunskap om hur man bäst ger alla elever största möjlighet att lyckas, oavsett socioekonomisk bakgrund och programval, skulle slås sönder med förmodligen allvarliga, såväl ekonomiska som verksamhetsmässiga, resultat som följd. SVB kan inte ställa sig bakom en sådan utveckling eller snarare regression av för kommunens för framtiden kanske viktigaste verksamhetsområden. Syftet med Självstyrande kommunal skola är bland annat enligt de två första punkterna ovan att höja verksamhetens kvalitet och öka måluppfyllelsen. Hur ska dessa syften kunna förverkligas i exemplet Västra Stenhagen? Ska Katedralskolans måluppfyllelse ske på bekostnad av hela övriga kommunala gymnasieskolans förväntade kvalitet och måluppfyllelse? Eller förväntas de övriga gymnasieskolorna lyckas bättre resultatmässigt ju färre lärare de har per 100 elever – detta till skillnad från Katedralskolan?

SVB:s sammanfattande ståndpunkt på Katedralskolans ansökan om att bli självstyrande kommunal skola och dess ekonomiska konsekvenser jämfört med andra skolors eventuella ansökningar

Om Katedralskolans ansökan beviljas inkluderande bibehållande av "överskjutande" ekonomisk ersättning mellan faktisk hyra och erhållen hyresersättning (ca 7 500 tkr) innebär det i konsekvensens namn att väldigt många skolor, såväl inom förskolan, grundskolan som gymnasieskolan, inte har ekonomisk möjlighet att vid eventuellt intresse söka sig till NSS.

SVB:s bestämda uppfattning är att om en skola får ta med sig ett eventuellt överskott vad gäller "hyresekonomin" så ska samma regler gälla vid ett eventuellt underskott. SVB:s bestämda uppfattning är också att eventuell "hyresvinst/hyresförlust" inte ska vara styrande om en verksamhet önskar bli/har möjlighet att bli en självstyrande enhet eller ej.

NSS har 2010-12-06 § 101 beslutat att godkänna Katedralskolans inträde från och med 2011-01-01 enligt ansökan.

Detta beslut får avsevärda konsekvenser för av V&B drivna gymnasieskolor. SVB föreslår därför att kommunstyrelsen prövar ärendet utifrån reglementet 15 § 2 om ansvar för "beslut i frågor om samordning mellan nämnderna och gränsdragning mellan nämndernas kompetens när något är oklart eller tvistigt". Beslutet berör utöver SVB och NSS även utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (ersättningsprinciper) och fastighetsnämnden (hyressättningsprinciper).

I avvaktan på samlad lösning av dessa frågor föreslås kommunstyrelsen besluta

att ompröva NSS beslut 2010-12-06 och

att avslå Katedralskolans ansökan om att bli självstyrande kommunal skola från och med 2011-01-01, alternativt

att bevilja Katedralskolans ansökan att bli självstyrande kommunal skola med förbehållet att skolans hyresintäkter endast skall svara mot skolans hyreskostnader allt annat likt,

att kommunstyrelsen gör en översyn av alla de ersättningssystem som finns inom den pedagogiska verksamheten och som ger ekonomiska konsekvenser för samtliga skolor vid övergångar mellan SVB och NSS, samt

att kommunstyrelsen gör en ändring i regelverket där det framgår att det från beslut om en övergång av en skola mellan SVB och NSS till verkställighet ska ges rimlig tid för planering och omställning.

Personalorganisationernas framförda synpunkter vid central samverkan inom V&B

Se bilagor gällande samverkansprotokoll från 2010-11-08 och 2010-12-06 (bilaga 1) samt MBL-protokoll från 2010-11-09 (bilaga 2, avser förhandling med SACO).

Styrelsen för vård och bildning



Fredrik Sjöberg
Ordförande



Anne-Louise Wahlund
Sekreterare

Protokollsutdrag från två samverkansgrupper tillika skyddskommitté på förvaltningsnivå med anledning av Katedralskolans ansökan om att bli självstyrande kommunal skola

Protokollsutdrag från samverkansgrupp tillika skyddskommitté 2010-11-08

§ 3

Katedralskolans ansökan om att bli en självstyrande kommunal skola

Arbetsgivaren informerar om att Katedralskolan ansökt om att bli en självstyrande kommunal skola fr o m 1 januari 2011. Om Katedralskolan lämnar Vård & bildnings organisation innebär det att runt 20 % av elevantalet försvinner inom gymnasieskolan. Det innebär en neddragning med ca sju miljoner (vilket i sin tur motsvarar 14 årsarbetande lärare) enligt den ekonomiska analys som delas ut av arbetsgivaren).

Enligt Regelverk för självstyrande kommunala skolor ska Nämnden för självstyrande skolor (NSS) efter samråd med Styrelsen för vård och bildning (SVB) avgöra vilka bland de sökande skolorna som ska ingå i försöksverksamheten med självstyrande kommunala skolor. SVB kommer att ta ställning utifrån en analys av konsekvenserna för hela affärsområdet gymnasieskola och föreslå att ansökan tillstyrks alternativt avslås. Om Nämnden för självstyrande skolor (NSS) kommer till samma slutsats blir det som de bestämmer. Om däremot SVB och NSS skulle vara av olika mening kommer Vård & bildning att föreslå att SVB begär att ärendet prövas av kommunstyrelsen.

Det som saknas i ärendet är den utlovade utvärderingen av försöket med självstyrande kommunala skolor som ännu inte presenterats.

Arbetsgivaren ser ett problem med att de skolor som idag har låga hyror väljer att lämna Vård & bildning. Det snedvrider konkurrensen i förlängningen eftersom det blir färre enheter som gemensamt får bära de höga hyreskostnaderna hos de enheter som är kvar, vilket leder till neddragningar av antalet medarbetare.

Kommunal frågar var personalorganisationernas synpunkter tas tillvara och om frågan kommer upp till beslut i samverkan.

Arbetsgivaren svarar att samråd med presidiet inför dialog med NSS presidium sker i morgon. LR redogör för sina synpunkter. Enligt LR:s uppfattning skall ärendet om Katedralskolans ansökan vara en beslutspunkt i vår samverkan före beslut i styrelsen den 18 november. Enligt den partsavsikt som uttrycktes vid behandling av ärendet i UAN-samverkan skulle en enig lokal samverkansgrupp stå bakom ett sådant beslut som Katedralskolan nu fattat och medarbetarna på skolan ska omfattas av samma arbetsrättsliga regelverk som övriga anställda inom Vård och bildning när det gäller anställningen i kommunen. Så är inte fallet när det gäller Katedralskolans ansökan.

LR hävdar därför att inga nya ansökningar ska beviljas innan en översyn och revision av hela beslutsprocessen har skett och utvärderingen av försöket presenterats. Roller och konsekvenser när det gäller ekonomi, personalfrågor och beslutsfattande måste vara klarlagt och tydligt. I det här läget anser LR det helt uteslutet att stå bakom ansökan från Katedralskolan. Lärarförbundet och Kommunal är överens med LR på dessa punkter. Det är inte försvarbart i det här oklara läget att släppa in nya skolor i försöksverksamheten. Arbetsgivaren kommer att ta upp ärendet vid styrelsesammanträde i december, alternativt kalla till en extra samverkan om förändringen av tillhörigheten ska ske vid årsskiftet.

Närvarande: Katarina Reineck, LR
Anders Ingvarsson, LR

Marianne Nilsson, Akademikerförbundet SSR
Dan-Ola Storm, Lärarförbundet
Kia Solid, Kommunal
Jonas Karlsson, Vårdförbundet
Christer Rosell, Skolledarna
Jan-Erik Englund, SKTF

Ulla Holmgren, produktionsdirektör
Pelle Bultmark, HR-chef
Anethe Eriksson (sekreterare)

Protokollsutdrag från samverkansgrupp tillika skyddskommitté 2010-12-06

§ 9

Samverkan av Katedralskolans ansökan till NSS

Arbetsgivaren informerar om att presidiet från SVB träffat NSS presidium för samråd i frågan om Katedralskolans ansökan om att bli självstyrande kommunal skola.

Personalorganisationerna kommer att kallas till samverkan antingen i den centrala samverkansgruppen eller hos NSS beroende på var beslutet om ansökan kommer att fattas. LR, Lärarförbundet och Kommunal står fast vid sina synpunkter från föregående samverkan. De konstaterar också att hyressättningsprinciper och ersättningsmodeller är ett stort problem när det gäller övergången till självstyrande kommunala skolor. Skolledarna instämmer i detta. Lärarförbundet påpekar att de i grunden är positivt inställda till självstyrande kommunala skolor men motsätter sig ersättningsmodellerna.

I det här fallet blir de ekonomiska konsekvenserna betydande för övrig skolverksamhet vilket medverkar till att LR, Lärarförbundet och Kommunal inte i dagsläget är beredda att stödja Katedralskolans ansökan.

Arbetsgivaren kommer att meddela personalorganisationerna om presidiets ställningstagande på onsdag förmiddag per mejl.

Närvarande: Katarina Reineck, LR
Anders Ingvarsson, LR
Ulrika Karlsson, Akademikerförbundet SSR
Dan-Ola Storm, Lärarförbundet
Kia Solid, Kommunal
Jonas Karlsson, Vårdförbundet
Christer Rosell, Skolledarna
Jan-Erik Englund, SKTF
Marie-Louise Airikka Pilichi, Psykologförbundet
Jenny De Raadt, Ledarna

Ulla Holmgren, produktionsdirektör
Pelle Bultmark, HR-chef
Anethe Eriksson (sekreterare)

Datum
2010-11-09

Protokoll fört vid förhandling enligt § 11 MBL

Plats: Fyrisborg, rum 453

Datum: 2010-11-09 kl. 9.30 – 10.40

Närvarande: Christina Sääf, Saco
Jan-Erik Andersson, Saco

Pelle Bultmark, HR-chef
Anethe Eriksson (sekreterare)

§ 1

HR-chefsrekrytering

HR-chefen inom Vård & omsorg går i pension i vår. Samordningsansvaret för helheten inom HR kommer att överflyttas från Kultur & samhälle till Vård & omsorg från 2012. Grunden för det är att samtliga stabschefer med samordningsansvar för helheten finns i divisionen Kultur & samhälle i dagsläget. På sikt är det tänkt att samordningsansvaret för kvalitet och utveckling ska finnas inom Utbildning & lärande. Befattningen som HR-chef kommer att externrekryteras. Saco meddelar till Anethe om de vill delta i rekryteringen.

§ 2

Organisationsförändringar

Arbetsgivaren informerar om förslaget till sammanslagning mellan Råd & stöd och Resurs & kunskap. Diskussioner har pågått under en längre tid och förslaget är att ett gemensamt affärsområde bildas och placeras inom Utbildning & lärande. Även en sammanslagning inom gymnasieskolan och vuxenutbildningen förslås från 2011-01-01.

De nya tjänsterna som affärsområdschefer för de nya affärsområdena kommer att internannonseras.

Saco yrkar att dessa chefstjänster ska annonseras externt.

Arbetsgivaren svarar att det inte är aktuellt i det här fallet.

Saco ajournerar mötet för enskilda överläggningar.

Saco konstaterar att eftersom oenighet råder när det gäller rekryteringsförfarandet gäller oenigheten hela handlingen om organisationsförändringarna.

§ 3

Styrelsens sammanträde 2010-11-18

Arbetsgivaren informerar om beslutsärenden och informationspunkter till styrelsen som t. ex Katedralskolans ansökan om att bli en självstyrande kommunal skola och huvudmannaskapet för Uppsala kommuns pedagogiska verksamheter.

Arbetsgivaren delar ut resultatet på medarbetarenkäten för Vård & bildning.

§ 4

Förhandlingen är avslutad när protokollet är slutgiltigt justerat.

Pelle Bultmark
HR-chef

Anethe Eriksson
Sekreterare

För Saco

.....

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2010-12-16

§ 151

Begäran om prövning av förutsättningar för Katedralskolans och andra skolors övergång till produktionsnämnden för självstyrande kommunala skolor (NSS) från Styrelsen för vård och bildning (SVB), SVB-2010-1691

Beslut

- att** i avvaktan på en samlad lösning av dessa frågor föreslå kommunstyrelsen besluta att ompröva NSS beslut 2010-12-06 och
- att** avslå Katedralskolans ansökan om att bli självstyrande kommunal skola från och med 2011-01-01, alternativt
- att** bevilja Katedralskolans ansökan att bli självstyrande kommunal skola med förbehållet att skolans hyresintäkter endast skall svara mot skolans hyreskostnader allt annat likt,
- att** kommunstyrelsen gör en översyn av alla de ersättningssystem som finns inom den pedagogiska verksamheten och som ger ekonomiska konsekvenser för samtliga skolor vid övergångar mellan SVB och NSS, samt
- att** kommunstyrelsen gör en ändring i regelverket där det framgår att det från beslut om en övergång av en skola mellan SVB och NSS till verkställighet ska ges rimlig tid för planering och omställning.

Ärendet

NSS har 2010-12-06 § 101 beslutat att godkänna Katedralskolans inträde från och med 2011-01-01, enligt ansökan.

Detta beslut får avsevärda konsekvenser för av V&B drivna gymnasieskolor. SVB föreslår därför att kommunstyrelsen prövar ärendet utifrån reglementet 15 § 2 om ansvar för "beslut i frågor om samordning mellan nämnderna och gränsdragning mellan nämndernas kompetens när något är oklart eller tvistigt". Beslutet berör utöver SVB och NSS även utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (ersättningsprinciper) och fastighetsnämnden (hyressättningsprinciper).

Beslutsunderlag

I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2010-12-15.

...

			Utdragsbestyrkande
---	---	---	--------------------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2010-12-16

Plats och tid: Vård & bildning, Fyrisborgsgatan 1, kl. 14.15 – 17.30

Beslutande:

Fredrik Sjöberg (FP)
Lars-Olof Bäckman (M)
Agneta Boström (S)
Tomas Svegrell (M)
Owe Rubenman (S)
Petra Karlå (KD)
Hans Nordström (C)

Ordförande
1:e vice ordförande
2:e vice ordförande
ledamot
ledamot
ledamot
ledamot

Övriga deltagare:

Ulla Holmgren, produktionsdirektör
Karin Proos, vice produktionsdirektör
Laila Olsson, chefsekonom
Pelle Bultmark, HR-chef
Kajsa Wejryd, affärsområdeschef
Lars Romanus, affärsområdeschef
Inger Jonsson, affärsområdeschef
Gunilla Sjöblom, affärsområdeschef
Bo Frick, rektor
Mattias Rosendahl, enhetschef
Erika Larsson, elev
Emil Lindberg, elev
Mats Kolling, fritidsledare
Björn Carlsson, affärsområdeschef
Leena Rajamäki, enhetschef
Ylva Janemar, enhetschef
Maria Mattsson, kvalitetscontroller
Barbro Rinander, ekonomichef

Tjänstgörande ersättare:

Anders Liljegren (M) §§ 143-156
Helena Hedman Skoglund (FP) §§ 143-145
Åsa Pettersson (V) §§ 146-156

Ersättare:

Helena Hedman Skoglund (FP)

Utses att justera:

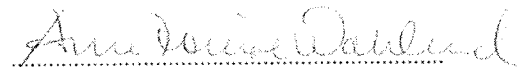
Owe Rubenman (S)

Anne-Louise Wahlund, sekreterare

Justeringens plats och tid:

Vård & bildning, tisdagen den 21 december 2010 klockan 17.00

Sekreterare:



Paragrafer 143-156

Anne-Louise Wahlund

Ordförande:



Fredrik Sjöberg (FP)

Justerande:



Owe Rubenman (S)

ANSLAG/BEVIS

Organ:

Justeringen har tillkännagivits genom anslag
Styrelsen för vård och bildning

Sammanträdesdatum:

2010-12-16

Datum för anslags uppsättande: 2010-12-22

Datum för anslags nedtagande: 2011-01-13

Sista dag för överklagande: 2011-01-12

Förvaringsplats för protokollet: Vård & bildning, Fyrisborgsgatan 1

Underskrift:



Anne-Louise Wahlund

Utdragsbestyrkande