

# Är det hälsosamt med jobb i kontorslandskap (ABW)?

Förr hette det kontorslandskap, idag heter det aktivitetsbaserade arbetsplatser förkortat till ABW. Onekligen ett trevligare namn på en relativt gammal företeelse för att spara pengar. Det pågår en stor omställning på våra arbetsplatser på kontor i hela Sverige. I Uppsala planeras för kontorslandskap i det kommande renoverade och utbyggda stadshuset. Hit ska också stora delar av förvaltningarna flytta. Medarbetare sitter idag på andra kontor och med andra förutsättningar.

Forskning pekar på att smittspridning, inte bara av corona, kan vara något högre i kontorslandskap. Medarbetare påpekar att de inte känner delaktighet i besluten att gå över till kontorslandskap. Forskning från Malmö universitet, samt medarbetare har pekat att kontorslandskap inte är särskilt lämpligt för arbete som kräver koncentration och hög grad av sekretess. Arbetsmiljöverket pekar även på att vi behöver "hjärnvänliga" arbetsplatser då åtminstone 15% av den arbetsföra befolkningen har behov av det. För den här gruppen är kontorslandskap direkt olämpliga.

Studier pekar på att just koncentration och sekretess leder till att fler jobbar hemma och att det i sig har negativ påverkan på arbetsmiljön och arbetsresultatet som helhet. Det blir fler mejl, fler missförstånd. En viktig del för att minska negativa faktorer, är sannolikt att medarbetarna är med och påverkar utformningen av det nya kontorslandskapet.

Detta ställs mot bakgrunden av att medarbetare på olika förvaltningar inom Uppsala kommun har uttryckt oro över hur väl sekretessen kommer att fungera i det öppna kontorslandskapet, hur arbetsförmågan kommer att påverkas samt missnöje med sättet på vilket beslut har fattats och förändringen kommunicerats. En känsla av bristande delaktighet i viktiga beslut som rör den egna arbetsplatsen riskerar därmed att uppstå.

**Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor till kommunstyrelsens ordförande:**

1. Hur har medarbetarna fått vara med och påverka sin framtida arbetsplats i stadshuset?
2. Kommer de medarbetare med arbetsuppgifter som innebär krav på sekretess och koncentration att sitta i kontorslandskap?
3. Hur ser kommunens beredskap ut gällande att undvika smittor i framtidens kontorslandskap?
4. Uppsala kommun har en ambition att människor med olika funktion ska kunna arbeta på kommunen, hur väl fungerar den ambitionen med att alla ska arbeta i kontorslandskap, och vilka lösningar finns?

Hanna Victoria Mörck (v)

