

Handläggare
Linda Helmer

Datum
2017-10-04

Diarienummer
AMN-2017-0283

Arbetsmarknadsnämnden

Rapport, Sommarjobb 2017

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

En rapport gällande feriearbete, sommarjobb och feriepraktik för sommaren 2017 presenteras i bilaga 1. Rapporten redogör för feriearbete och feriepraktik för Uppsala kommuns ungdomar.

Totalt har 2507 ungdomar blivit erbjudna ett sommarjobb under 2017. Av dessa har 2125 ungdomar sommarjobbat. Jämfört med 2016 är det 156 fler personer som har sommarjobbat. Att i tidigt skede komma i kontakt med arbetslivet underlättar ungas etablering på arbetsmarknaden. De blir bättre rustade med arbetslivserfarenheter och etablerade kontakter redan i årskurs 9, vilket i sin tur ger dem försprång under gymnasietiden. I år har Uppsala kommun även fått statliga pengar för feriearbete, vilket förklarar ett överskott i budget för feriearbete.

Ungdomar utan fullständigt personnummer har via den upphandlade insatsen Roligaste Sommarjobbet Entry, i Indivators regi, fått möjlighet att få en sysselsättning under sommaren och därigenom fått insyn i det svenska samhället.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Direktör

Bilaga 1, Sommarjobsrapport 2017

Handläggare
Andreas Christoffersson

Datum
2017-10-17

Diarienummer
AMN-2017-0283

Feriearbete 2017

Rapport från nämndens insatser för tidiga arbetslivskontakter för ungdomar



Rapport feriearbete 2017

Ett av kommunfullmäktigesuppdrag i Mål och Budget 2017-2019 är ” *Fler ungdomar ska erbjudas feriearbete för att få erfarenheter, kontakter och nätverk inför kommande yrkesliv* ” och i år har Arbetsmarknadsnämnden kunnat erbjuda fler ungdomar än någonsin feriearbete.

Arbetsmarknadsnämnden ger många ungdomar möjlighet till en tidig kontakt med arbetsmarknaden, och bidrar på så sätt till att ungdomarna tar det första steget in på arbetsmarknaden och skaffar sig därmed också nödvändigt nätverk för framtiden.

Vidare ger arbetsmarknadsnämnden förutsättningar för individer ur de samhällsgrupper som har det svårare än andra på arbetsmarknaden, att komma närmare arbetslivet genom att ordna just feriearbete till ungdomar, nyanlända ungdomar samt ungdomar med någon form av funktionsvariation. Det handlar om arbeten som är helfinansierade av kommunen samt lönesubvention till företag som anställer ungdomar ur målgruppen¹. Lönesubventionen bekostar en del av de lönekostnader som arbetsgivaren står för och fungerar således som ett incitament att anställa ungdomar och är därmed ett redskap för att uppnå målet med att introducera ungdomar till arbetsmarknaden

Genomförande

Före ansökningsperioden är den viktigaste arbetsuppgiften att informera ungdomar, skolpersonal, målsman och arbetsgivare/handledare om möjligheten till feriearbete. Informationsgivningen är mycket viktig så att så många ungdomar ur målgruppen som möjligt känner till feriearbete och kan söka.

För att ta emot ungdomar på feriearbete gör arbetsplatser en intresseanmälan. Utifrån de intresseanmälningar som kommer in registreras bland annat antal platser och period in i administrationssystemet Feriebas för matchning och dokumentation. Ungdomarna i sin tur söker i samma system.

Före, under och efter feriearbetsperioden finns möjlighet att nå enheten som arbetar med feriearbete via telefon samt e-post. Flest samtal och meddelanden kommer in under mars till juni. Mycket av det arbete enheten gör handlar således om invånarservice av olika slag. Det är tre personer som jobbar med den förebyggande insatsen feriearbete men under semesterveckorna försärks verksamheten med extrapersonal så att telefon och e-post är bemannade utan uppehåll.

Varje sommar jobbar sex ungdomar på enheten för feriearbete. Det är två ungdomar per period² som ansvarar för sociala medier. De tar sig runt till olika arbetsplatser där ungdomar

¹ Gymnasieungdomar årskurs 1 och 2 och 3 (om fyraårigt program)

² Period 1: 2016-06-13 till 2016-07-01

Period 2: 2016-07-04 till 2016-07-22

jobbar och intervjuar dem och/eller handledaren. Facebook-sidan³ och Instagram⁴ hålls på så sätt ständigt uppdaterad med information och berättelser, något som uppskattas mycket. Det är också ytterligare ett sätt att nå ut till ungdomar och arbetsgivare.

Efter ansökningsperioden är det dags att matcha ungdom till feriearbete. Det handlar om att matcha så att så många som möjligt får en plats de har önskat (period, geografiskt område, yrkesområde), vilket inte alltid är möjligt då antalet arbetsplatser är begränsat. Efter att matchningsarbetet är genomfört får ungdomar besked per e-post och brev. Även handledare får veta vilka ungdomar som skall jobba hos dem.

Sedan arbetar ungdomarna enligt nämnda perioder. Under denna tid hanteras samtal/e-post rörande lön och arbetsmiljö samt administration av löneutbetalningsunderlag av arbetsmarknadsförvaltningen

Precis som tidigare år hölls information för handledare där bland annat minderårigas arbetsmiljö diskuterades. Handledarträffarna är ett viktig led i arbetet med att visa uppskattning för handledaren samtidigt som de får information rörande feriearbete. En SMS-undersökning⁵ bland de gymnasieungdomar som sökte men inte erbjöds feriearbete visar att närmare hälften av de svarande hade ordnat arbete på egen hand. Värt att nämna är att många av de som inte hittat ett eget jobb uppgav att det var svårt p.g.a. att de ännu inte fyllt 18 år samt att en del inte sökt annat jobb än via Uppsala kommun och därför inte fått ett arbete.

Värt att nämna

Indivator

Arbetsmarknaden har tidigare upphandlat insatsen ”feriearbetsinsats med syfte att öka deltagarens entreprenöriella förmåga” och tecknat avtal med Indivator för deras koncept RS (Roligaste sommarjobbet). Avtalet löpte ut i och med årets insatser. Konceptet går ut på att ungdomar under fyra veckor får testa på att driva eget företag med ett startbidrag på 2000 kronor. Ungdomarna får handledning och utbildning i entreprenörskap. Närmare 200 ungdomar startade RS i år.

För de ungdomar som saknade fullständigt personnummer och AT-UND⁶ genomfördes RS Entry, också det via Indivator. Eftersom dessa ungdomar saknar arbetstillstånd kan de inte erbjudas ett reguljärt feriearbete med lön. Istället erbjöds de att delta i en

Period 3: 2016-07-25 till 2016-08-12

³ Uppsalajobbar

⁴ @uppsalajobbar

⁵ Totalt antal personer som ombads att delta i undersökningen: 488

Totalt antal svarande: 211

Totalt antal som hittat jobb på egen hand: 94

Totalt antal som inte hittat jobb på egen hand: 117

⁶ Undantag från kravet på arbetstillstånd

entreprenörutbildning med det främsta syftet att kunna vara en del av ett sammanhang som är självklar för många andra ungdomar. Syftet är även här ett tidigt nätverksskapande för att undvika ytterligare utanförskap.

Särskilda satsningar feriearbete

Arbetsmarknadsnämnden tecknade i våras ett samverkansavtal med Arbetsförmedlingen gällande extrasatsningar på sommarjobb för ungdomar. Tack vare de extra statliga medlen har nämnden kunnat bredda insatserna för ungdomar med funktionsnedsättning, samt utrikesfödda ungdomar. Bland annat genom en sommarjobbssatsning för ungdomar i Gottsunda. Med hjälp av Mejsam Abdulla (Nattfotbollen, Schysst Framtid) skapades arbetstillfällen och fritidsaktiviteter på plats i Gottsunda.



Bild 1 Projekt fritidsgård

Feriearbeten i urval

De flesta feriearbeten återfinns inom vård, på förskolor samt inom fastighetskötsel. Det finns dock andra feriearbeten och ett urval finns representerade nedan.

BARNOMBUDET⁷ utbildar feriearbetande ungdomar i Barnkonventionen och påverkansmetoder. Ungdomarna får lära sig att använda sina kunskaper i att försöka skapa

⁷ <https://www.boiu.se/om-oss/jobba-hos-oss/sommarjobb/>

förändring i en, för dem, viktig fråga. De får större inblick i hur kommunen fungerar samt hur ett demokratiskt beslut fattas.



Bild 2 Bild från Barnombudets hemsida visar feriearbetare

På **FOLKRÖRELSEARKIVET** har ungdomarna fått arbeta med att digitalisera fotografier samt ljud- och filmmaterial från Dag Hammarskjölds minnesfonds arkiv. Under den första jobbveckan deltog de i en tvådagarsutbildning om digitalisering av kulturarv.

KVINNOBYRÅN ville för första gången sedan Feriearbete och företag startade, ta emot ungdomar på feriearbete.

GRAND är en öppen tonårsverksamhet där ungdomar har erbjudits feriearbete. De har jobbat i caféet samt haft ansvaret för att planera och genomföra aktiviteter. I arbetsuppgifterna ingick även städning, målning och marknadsföring av verksamheten.

HJÄRTA GRÄNBY innebar många olika arbetsuppgifter för ungdomarna. De var värdar för själva eventet, fick stå i ett café, planterade växter och höll i olika aktiviteter.

Sammanfattning

Samtliga ungdomar som har ansökt om feriearbete i målgruppen funktionsvariation samt sprint har fått ett platserbudande. Självklart även samtliga årskurs 9.

Totalt har 2125 ungdomar feriearbetat under 2017. Drygt 2500 ungdomar har erbjudits ett feriearbete. Jämfört med 2016 är det 156 fler personer som har feriearbetat. Att i tidigt skede komma i kontakt med arbetslivet underlättar ungas etablering på arbetsmarknaden. De blir bättre rustade med arbetslivserfarenheter och etablerade kontakter redan i årskurs 9, vilket i sin tur ger dem försprång under gymnasietiden.

Bilaga: uppföljningar

Uppföljningar

Målgrupp årskurs 9

Ungdomar som avslutar grundskolan under den sommar de ansöker om feriearbete skall, enligt feriearbetsgarantin, erbjudas ett feriearbete. Platserna skall vara inom kommunala verksamheter, kommunfinansierade verksamheter och ideella föreningar. I lönen på 51 kronor/timme är semesterersättningen inräknad. Arbetsgivaransvaret ligger på Uppsala kommun som således också betalar lönen.

Ansökningar (2016 års siffror inom parentes)

Totalt inkomna ansökningar är 1347 (1255), varav 28 (43) inte var behöriga. Att ungdomarna inte var behöriga beror på att de gick i en annan årskurs än 9:an samt att de var folkbokförda i en annan kommun än Uppsala. Av totalt inkomna ansökningar årskurs 9 var 38 stycken för ungdomar i förberedelseklass.

Juridiskt kön	Antal
Flicka	731 (638)
Pojke	588 (574)

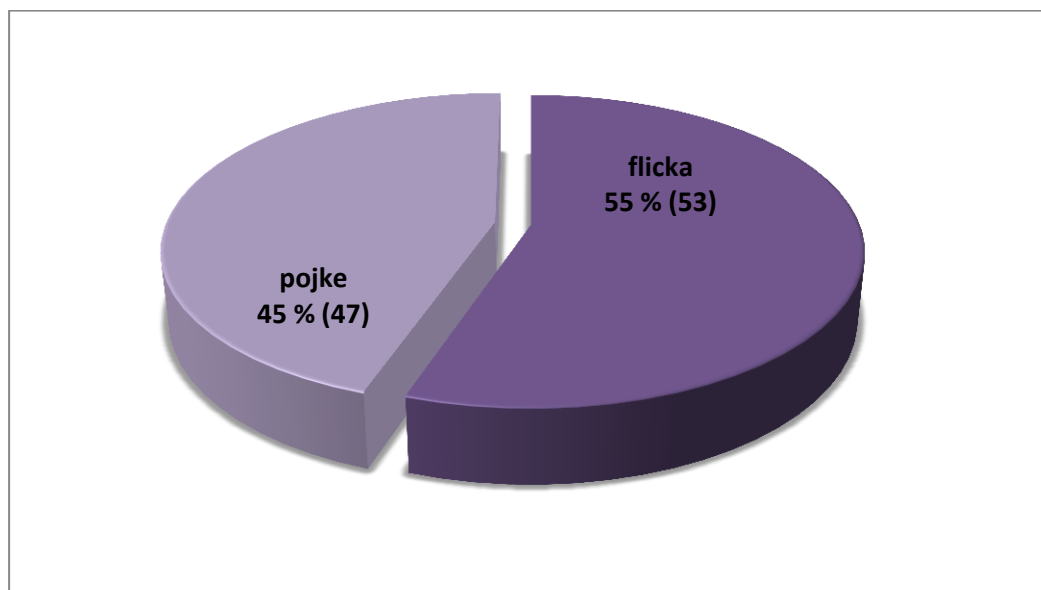
Tabell 1 Fördelning utifrån juridiskt kön av behöriga sökande årskurs 9 2017

Erbjudna feriearbete (2016 års siffror inom parentes)

Samtliga behöriga ungdomar, 1319 (1212) har erbjudits feriearbete. Av dessa har totalt 1147 (1110) arbetat. Den övervägande delen av ungdomarna har fått ett feriearbete utifrån sina önskemål om yrkesområde, geografiskt område samt period. I de fall där det inte har varit möjligt att tillgodose samtliga tre önskemål (på grund av begränsade antal platser inom respektive område/period) har de erbjudits ett feriearbete så nära sina önskemål som möjligt.

Juridiskt kön	Antal
Flicka	633 (587)
Pojke	514 (523)

Tabell 2 Fördelning utifrån juridiskt kön av ungdomar årskurs 9 som har feriearbetat 2017



Figur 1 Procentuell fördelning utifrån juridiskt kön av ungdomar årskurs 9 som har feriearbetat 2017

Totalt har 172 st, 13 %, (102, 8,5 %) ungdomar inte jobbat trots att de har fått en feriearbetsplats. Orsakerna till varför ungdomar inte har jobbat är många, exempelvis på grund av sommarskola eller för att de har varit bortresta. Det har även framkommit att målsman har sökt feriearbete för sitt barn och att barnet när det fått ett erbjudande inte varit intresserat av att jobba. I de fall det framkommit att sommarskola har varit aktuell har feriearbete under annan period erbjudits i mån av plats men inte alla har tackat ja till ett nytt erbjudande. En annan orsak har varit att de ordnat annat feriearbete. Det har även förekommit att arbetsplats tackat nej då ungdomarna trots information både på hemsida, per brev samt e-post inte har haft utdrag ur belastningsregistret med sig, vilket krävs för arbete inom främst barnomsorg och vård. De har då av arbetsplatsen blivit ombedda att återkomma så snart utdrag finns men inte alla har återvänt till arbetsplatsen. I mån av plats har vissa ungdomar kunnat erbjudas annat arbete, men inte alla har tackat ja till ett byte.

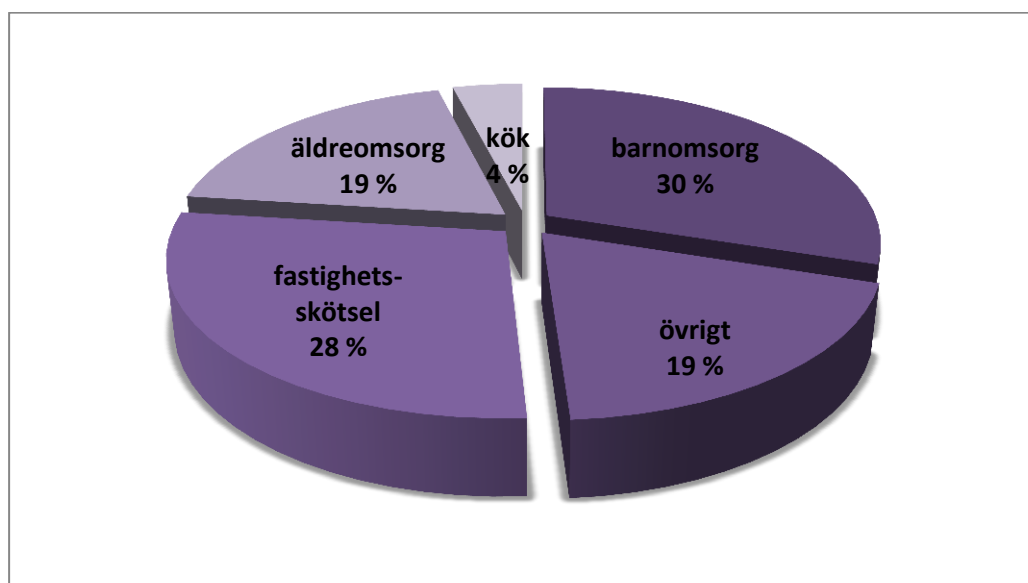
Den första feriearbetsperioden som infaller strax efter skolavslutning är den period som är mest populär, både av ungdomar och av arbetsplatser. De flesta förskolor håller stängt i juli och augusti och kan därmed endast ha feriearbetare under period 1. Andra verksamheter saktar ner och har inte lika många arbetsuppgifter att erbjuda under period 2 och 3. Flertalet ungdomar har andra planer och är upptagna på annat håll under de två sista perioderna och önskar därmed att jobba under period 1.

Feriearbetsperiod	Antal
1	695 (627)
2	203 (225)
3	249 (258)

Tabell 3 Fördelning utifrån period av ungdomar årskurs 9 som har feriearbetat 2017

Det yrkesområde inom vilket det har erbjudits flest feriearbete är barnomsorgen. Notera den stora ökningen av feriearbetare inom fastighetskötsel! Inom kök var det, precis som tidigare år, flest platser.

Yrkesområde	Antal
Barnomsorg	343 (321)
Fastighetskötsel	321 (239)
Övrigt	222 (275)
Äldreomsorg	211 (216)
Kök	50 (59)

Tabell 4 Fördelning utifrån yrkesområde av ungdomar årskurs 9 som har feriearbetat 2017**Figur 2** Procentuell fördelning utifrån yrkesområde av ungdomar årskurs 9 som har feriearbetat 2017

Målgrupp sprint

Sprint är förkortning för språkintruktionsprogrammet. De elever som går detta program är nyanlända ungdomar som läser på gymnasienivå. Målet är att ungdomarna skall ges feriearbete minst en gång under sin språkintruktionsutbildning. Jobben som erbjuds är desamma som för årskurs 9, det vill säga på kommunala verksamheter, kommunfinansierade verksamheter och ideella föreningar. Lönen varierar beroende på ålder och är 66 eller 71 kronor/timme. Semesterersättningen är inkluderad i lönen och Uppsala kommun har även här arbetsgivaransvaret och betalar lönen. De flesta som ingår i denna målgrupp är pojkar vilket tordes bero på att de flesta nyanlända ungdomar är av manligt kön.

Ansökningar (2016 års siffror inom parentes)

Totalt inkomna ansökningar är 341 (264), varav 20 (28) inte var behöriga. Att ungdomarna inte var behöriga är på grund av att de var folkbokförda i en annan kommun än Uppsala eller att de saknade fullständigt personnummer och AT-UND.

Juridiskt kön	Antal
Flicka	113 (88)
Pojke	208 (148)

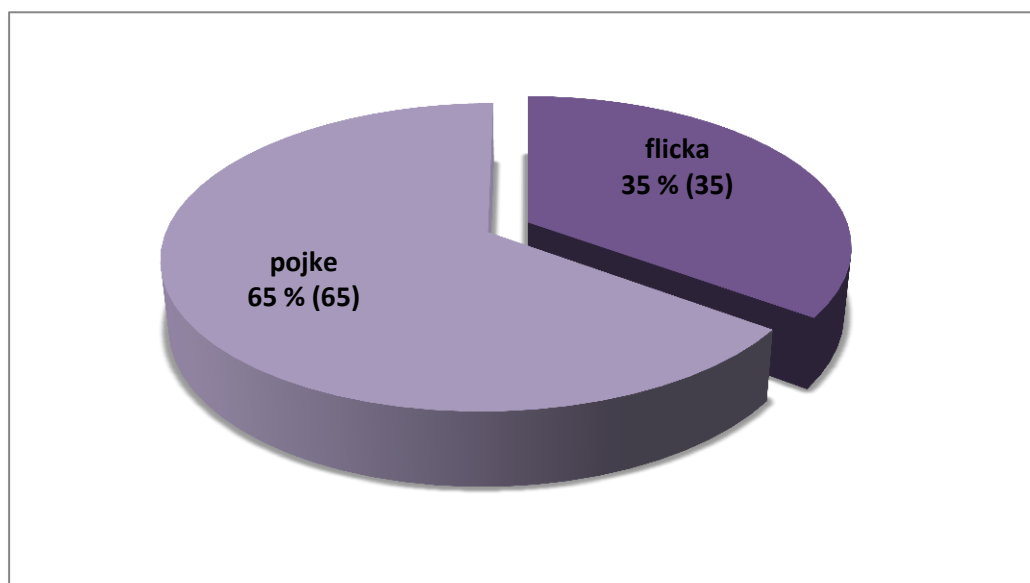
Tabell 5 Fördelning utifrån juridiskt kön av behöriga sökande sprint 2017

Erbjudna feriearbete (2016 års siffror inom parentes)

Samtliga behöriga ungdomar, 321 (216) erbjöds ett feriearbete. Av totalt antal ungdomar som erbjudits ett feriearbete har 275 (182), arbetat. Även här har den övervägande delen av ungdomarna fått ett feriearbete utifrån sina önskemål om yrkesområde, geografiskt område samt period. I de fall där det inte har varit möjligt att tillgodose samtliga tre önskemål (på grund av begränsade antal platser inom respektive område/period) har de erbjudits ett feriearbete så nära sina önskemål som möjligt.

Juridiskt kön	Antal
Flicka	97 (64)
Pojke	178 (118)

Tabell 6 Fördelning utifrån juridiskt kön ungdomar sprint som har feriearbetat 2017



Figur 3 Procentuell fördelning utifrån juridiskt kön av ungdomar SPRINT som har feriearbetat 2017

Anledningen till att 46, 14 %, (34, 16 %) ungdomar tackat nej till sin plats är på grund av sommarskola men även att perioden exempelvis inte passat. Det har även förekommit att arbetsplats tackat nej då ungdomarna trots information både på hemsida, per brev samt e-post inte har haft utdrag ur belastningsregistret med sig, vilket krävs för arbete inom främst barnomsorg och vård. De har då av arbetsplatsen blivit ombudda att återkomma så snart utdrag finns men inte alla har återvänt till arbetsplatsen. I mån av plats har vissa ungdomar kunnat erbjudas annat arbete, men inte alla har tackat ja till ett byte.

Även bland ungdomar som läser sprint har period 1 varit mest populär medan period 2 och 3 har haft en jämn fördelning av feriearbetare ur målgruppen.

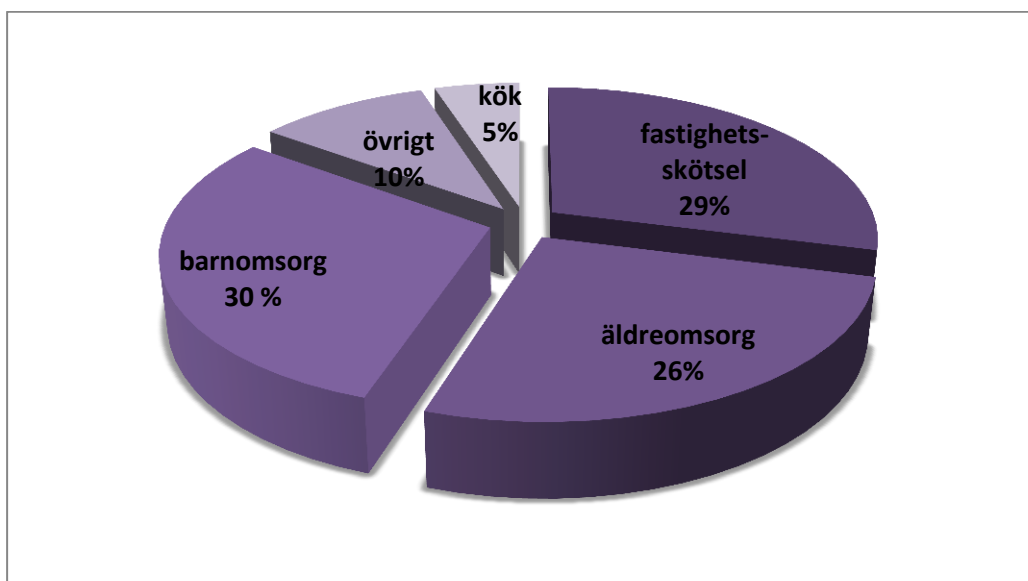
Feriearbetsperiod	Antal
1	122 (61)
2	75 (54)
3	78 (67)

Tabell 7 Fördelning utifrån period av ungdomar sprint som har feriearbetat 2017

De flesta ungdomar som läser på språkintruktionsprogrammet har feriearbetat inom barnomsorg, tätt följt av fastighetskötsel. Även här är det kök som har färst platser.

Yrkesområde	Antal
Barnomsorg	83 (42)
Fastighetskötsel	79 (61)
Äldreomsorg	73 (44)
Övrigt	27 (23)
Kök	13 (12)

Tabell 8 Fördelning utifrån yrkesområde av ungdomar sprint som har feriearbetat 2017



Figur 4 Procentuell fördelning utifrån yrkesområde av ungdomar sprint som har feriearbetat 2017

Målgrupp feriepraktik

Feriepraktik riktar sig till gymnasieungdomar som går i årskurs ett eller två (även tre om det är ett fyraårigt program) och som har någon form av funktionsvariation. Denna kan vara av både det fysiska och/eller psykiska slaget. Ingen platsgaranti finns här men alla som sökt i år har precis som 2015 och 2016 fått en plats. Feriepraktik kan fås inom kommunal, privat eller övrig (laglig) verksamhet. Lönen varierar beroende på ålder och är 66 eller 71 kronor/timme. Semesterställningen är inkluderad i lönen och Uppsala kommun har även här arbetsgivaransvaret och betalar lönen.

Ansökningar (2016 års siffror inom parentes)

Totalt inkomna ansökningar är 136 (140), varav alla (6) var behöriga. Ansökningarna gjordes företrädesvis med hjälp av studie- och yrkesvägledare/annan personal på skolan. Antalet ansökningar har minskat stadigt sedan 2014 då 250 ansökningar kom in. Det finns skillnader mellan könen i antalet sökande hos denna målgrupp. Det är fler pojkar som har sökt feriearbete jämfört med antalet flickor, vilket även gällde 2015 och 2016 års ansökningar. Skillnaderna kan hänvisas till rapporter som visar att flickors svårigheter (gällande till exempel ADHD/ADD) är svårare att upptäcka och därmed uppmärksamma jämfört med pojkars⁸ som i sin tur kan leda till att skolpersonal tenderar att prioritera pojkar när ansökningar skall skickas in, trots att diagnos inte är ett krav för att söka och få feriepraktik via kommunen.

⁸http://habilitering.se/sites/habilitering.se/files/130822_flickor_med_adhd_slutversion_rev.pdf?q=/sites/habilitering.nu/files/130822_flickor_med_adhd_slutversion_rev.pdf

Juridiskt kön	Antal
Flicka	52 (55)
Pojke	84 (79)

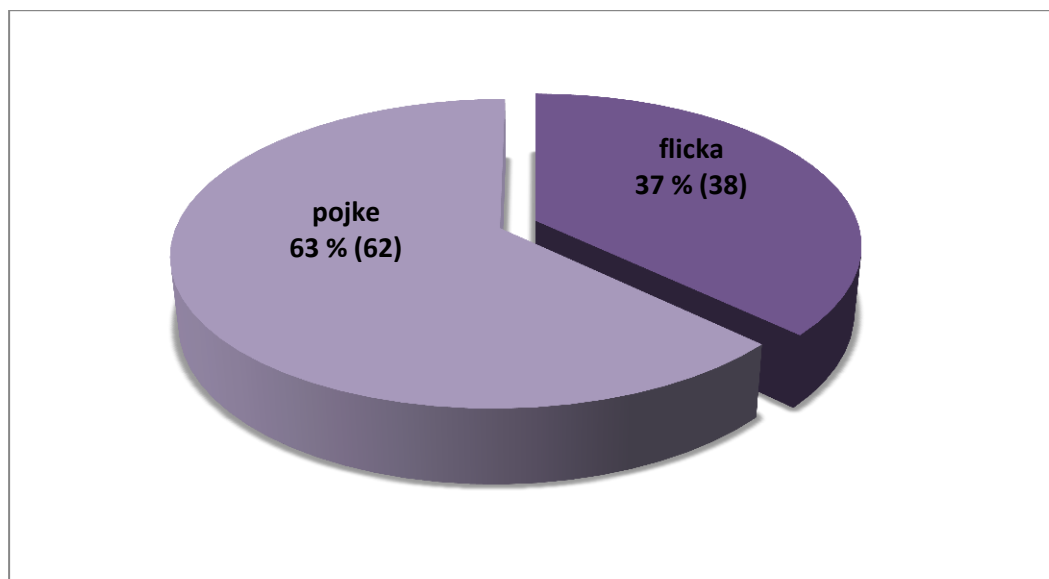
Tabell 9 Fördelning utifrån juridiskt kön av behöriga sökande feriepraktik 2017

Erbjudna feriepraktik (2016 års siffror inom parentes)

Samtliga behöriga sökande, 136 (134) har erbjudits feriepraktik. Av dessa har totalt 114 (118), arbetat. Bland de 22, 16 % (16, 12 %) som inte har arbetat återfinns de ungdomar som inte dykt upp på arbetsplatsen och även de som på grund av ohälsa tackat nej till sin plats. Här finns även ungdomar som på grund av annat arbete tackat nej till feriepraktik, vilket är en mycket bra anledning till att avböja ett erbjudande. Även i denna grupp har ungdomar i mån av plats erbjudits annan period/arbetsplats, vilket har medfört att antalet ungdomar som uteblivit från arbetet hållits nere.

Juridiskt kön	Antal
Flicka	42 (45)
Pojke	72 (73)

Tabell 10 Fördelning utifrån juridiskt kön av ungdomar som har feriepraktiserat 2017



Figur 5 Procentuell fördelning utifrån juridiskt kön av ungdomar som har feriepraktiserat 2017

I likhet med ungdomar årskurs 9 och sprint har majoriteten ungdomar i denna målgrupp feriepraktiserat den första perioden.

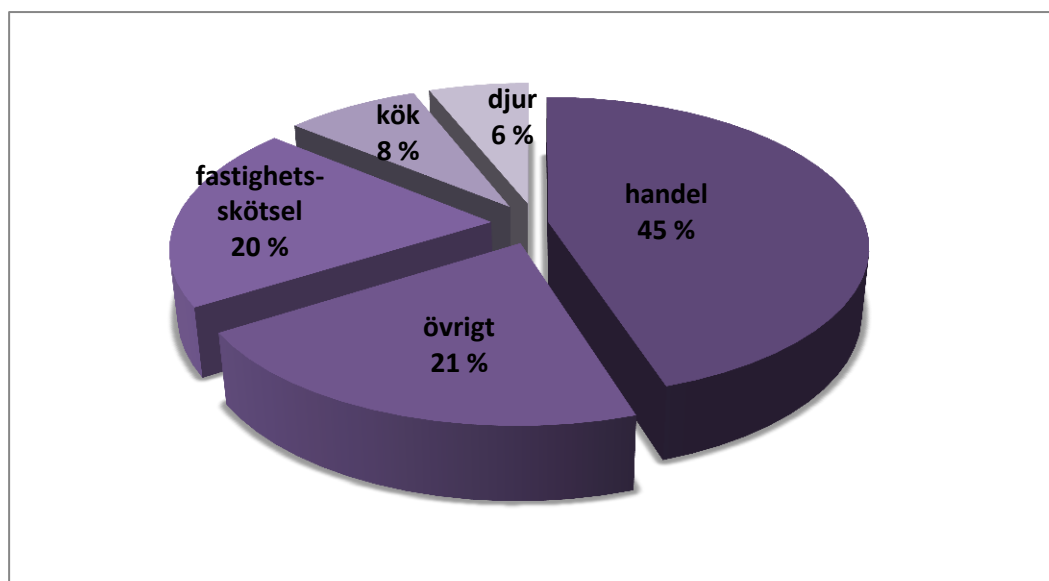
Feriepraktikperiod	Antal
1	62 (66)
2	28 (33)
3	24 (19)

Tabell 11 Fördelning utifrån period av ungdomar som har feriepraktiserat 2017

Det är inom yrkesområdet handel som drygt hälften av ungdomarna har fått en feriepraktik. Flest antal återfinns i arbeten med djur.

Yrkesområde	Antal
Handel	51 (54)
Övrigt	24 (25)
Fastighetsskötsel	23 (17)
Kök och restaurang	9 (13)
Arbeta med djur	7 (9)

Tabell 12 Fördelning utifrån yrkesområde av ungdomar som har feriepraktiserat 2017



Figur 6 Procentuell fördelning utifrån yrkesområde av ungdomar som feriepraktiserat 2017

Målgrupp suso

Suso är förkortning för subventionerat sommarjobb och innebär att arbetsgivare som anställer gymnasieungdomar kan få tillbaka delar av den utbetalda lönen. Maxbeloppet per ungdom och år är 5961 kronor. Arbetsgivare skall ha F-skattsedel (om föreningar utan F-skattsedel

skall de vara registrerade som arbetsgivare), en arbetsskadeförsäkring som täcker ungdomarna samt betala lön enligt kollektivavtal/avtalsenliga villkor. Uppsala kommun är inte arbetsgivare vid suso. Lönen kan därför variera beroende på bransch/arbetsplats.

Verksamheten kan vara inom samtliga kategorier, förutsatt att det är en laglig sådan. Suso riktar sig till gymnasieungdomar som går i årskurs ett eller två. Det finns ingen platsgaranti och ungdomarna uppmanas att söka eget arbete för att öka sina chanser att få ett arbete. Kampanjer har genomförts på skolor för att uppmana ungdomarna att söka jobb på egen hand och i samtal med arbetsgivare berätta att lönesubvention finns för att förhoppningsvis lättare kunna få ett jobb.

Ansökningar (2016 års siffror inom parentes)

Totalt inkomna ansökningar är 1278 (1103), varav 58 inte var behöriga på grund av att de inte gick i skolan/gick i årskurs 3 eller att de var folkbokförda i en annan kommun än Uppsala. Det har skett en stadig ökning av antalet ungdomar som söker i denna kategori. Det tordes bero på att det är en insats som marknadsförts sedan 2015 och nu är mer välkänd bland ungdomarna. Här skall beaktas att 136 (81) av ungdomarna inte sökt feriearbete via kommunen men istället själva fått ett arbete hos arbetsgivare som sökt lönesubvention för dem.

Juridiskt kön	Antal
Flicka	668
Pojke	552

Tabell 13 Fördelning utifrån juridiskt kön av behöriga sökande suso 2017

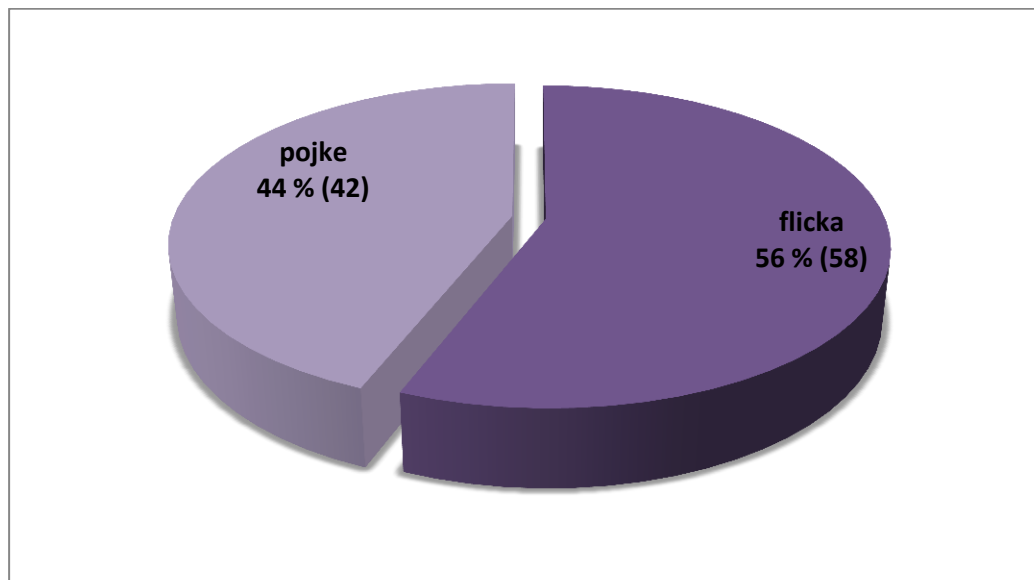
Erbjudna SUSO (2016 års siffror inom parentes)

Av totalt 1220 behöriga ansökningar erbjöds 456 st, 37 % (315, 29 %) ett arbete. Av dessa ungdomar har 79 st, 17 % (28, 9 %) personer tackat nej eller inte dykt upp på arbetet, 377 ungdomar har jobbat. Anledningen till detta beror bland annat på att de funnit annat arbete eller inte varit intresserade av ett arbete/just det arbetet som erbjöds.

Observera att bland de 764 ungdomar som inte fick ett arbete via kommunens feriearbete, har 83 personer sökt och tackat ja till en plats på RS och att majoriteten av de resterande 681 personerna fått en förfrågan om arbete inom lokalvård, på restaurang och/eller på Arlanda men inte svarat/avböjt. Inte någon gång tidigare i Feriearbete och företags historia har så många ungdomar tillfrågats om arbete.

Juridiskt kön	Antal
Flicka	212 (167)
Pojke	165 (120)

Tabell 14 Fördelning utifrån juridiskt kön av ungdomar SUSO som har arbetat 2017



Figur 7 Procentuell fördelning utifrån juridiskt kön av ungdomar SUSO som har arbetat 2017

För ungdomar som jobbat i kategorin suso är det inte intressant/möjligt att se på periodfördelningen då många av dem har jobbat under stora delar av sommaren och inte endast under en viss period. Även fördelningen på yrkesområden är en osäker siffra eftersom det finns många olika yrkeskategorier. Den största yrkeskategorin för suso 2017 är barnomsorg, tät följt av äldreomsorg.

Målgrupp Roligaste sommarjobbet (RS)

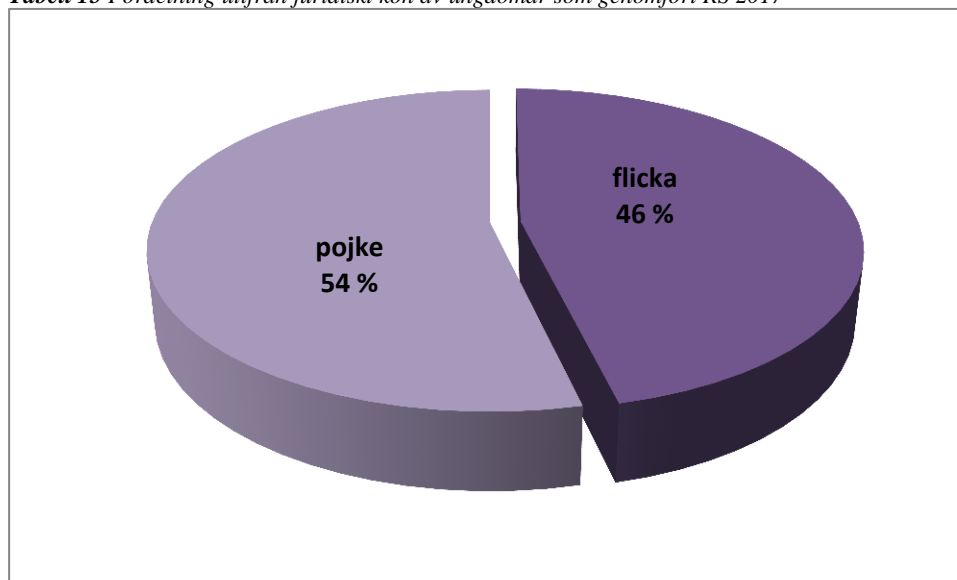
Roligaste sommarjobbet är ett utbildningskoncept framtaget av Indivator. Målgruppen är densamma som för suso, det vill säga gymnasieungdomar årskurs ett och två (och tre om fyraårigt program). Även ungdomar som läser på sprint har möjlighet att delta i RS. RS kan inte kombineras med några andra former av feriearbete som fås via Feriearbete och företag. Indivator utbildar gymnasieungdomar i entreprenörskap genom att hjälpa dem att starta och driva eget företag under fyra veckor. Under första veckan ges en introduktion och resterande tre ägnas åt att driva själva företaget.

Erbjudna RS (2016 års siffror inom parentes)

197 (199) ungdomar fick möjlighet att delta i Roligaste sommarjobbet, varav 164 ungdomar fullföljde. En utförlig rapport om Roligaste sommarjobbet kommer att skrivas av Indivator.

Juridiskt kön	Antal
Flicka	76
Pojke	88

Tabell 15 Fördelning utifrån juridiskt kön av ungdomar som genomfört RS 2017



Figur 8 Procentuell fördelning utifrån juridiskt kön av ungdomar som genomfört RS 2017

Målgrupp RS Entry

RS Entry är ett utbildningsprogram och en del av RS via Indivator. Målgruppen är barn/ungdomar 15-21 år utan fullständigt personnummer som inte har möjlighet att lönearbeta överhuvudtaget då de saknar arbetstillstånd och även AT-UND. Detta är ett problem för barnen/ungdomarna som inte tillåts att leva i Sverige på någorlunda lika villkor som övriga barn/ungdomar.

Information om RS Entry spreds via e-post till godman-nätverk som sedan anmälde intresse för sina respektive huvudpersoner. Samtliga sökande fick en plats. Antalet platser inom programmet ökade då behovet var större än förra året.

Utbildningen som genomfördes under veckorna 27+28+29 beskrivs av Indivator enligt nedan. Två informationsträffar hölls med ungdomarna före start med handledare som talade persiska och/eller dari, vilket är det vanligaste språket bland målgruppen.

RS Entry är ett introduktionsprogram i entreprenörskap som ger målgruppen ovan möjlighet att förverkliga en affärsidé. Programmet syftar till att integrera ungdomen i samhället genom att utveckla hens kunskaper i svenska språket, arbetsmarknad och eget företagande.

Programmet ges under tre veckor där ungdomen under de två första veckorna får lära sig grunderna om det svenska samhället, den svenska arbetsmarknaden och om företagande. Den tredje och sista veckan ägnas åt praktiskt entreprenörskap där ungdomen får genomföra en egen

affärsidé. Exempel på affärsidéer kan vara försäljning av sockervadd, ansiktsmålning, gatumusik, tävlingar, kaffe och fika. Samtliga intäkter från försäljningen går direkt till välgörenhet, då ungdomarna enligt lag inte får tjäna några pengar medels arbete.

Erbjudna RS Entry (2016 års siffror inom parentes)

78 (47) ungdomar anmälde intresse för att genomföra RS Entry och deltog även i informationsträffen före. Av dessa fullföljde 48 ungdomar hela programmet. Indivator menar att de hade träffat samtliga ungdomar före och haft en nära dialog med dem. Inför start dök flera av ungdomarna inte upp/kom inte alla dagar. I några fall handlade det om ungdomar som fått avslag på sin asylansökan och av förklarliga skäl inte orkade genomföra ett program.

Juridiskt kön	Antal
Flicka	1
Pojke	47

Tabell 16 Fördelning utifrån juridiskt kön av ungdomar som genomfört RS Entry 2017

Arbetsgivare (2016 års siffror inom parentes)

Totalt tog 401 (353) verksamheter/företag emot feriearbetare via Arbetsmarknadsnämnden. 108 st (86) av dessa är företag som anställde ungdomar med lönesubvention.

Slutord

Arbetsmarknadsnämnden har under sommaren 2017 erbjudit totalt 2507 (2149) ungdomar feriearbete.

Det är en mycket jämn könsfördelning på de ungdomar, 2125, som har feriearbetat:

- Juridiskt kön flicka: 1061
- Juridiskt kön pojke: 1064

Parkenheten, Uppsala kommun är den arbetsplats som har erbjudit flest ungdomar feriearbete, 95 personer har arbetat hos dem.

I verksamhetsplan och budget 2017 för AMN är inriktningsmål 2: *Uppsala ska vara attraktivt att leva, verka och vistas i* och en av nämndens åtgärder i detta är *minst 300 feriearbetare/sommarjobbare som arbetar för att upprätthålla en trygg, vacker och säker kommun*. Detta volymmål som översatts till feriearbete inom fastighetsskötsel/trädgård har uppnåtts med 423 ungdomar som feriearbetade inom yrkesområdet ur målgrupperna årskurs 9, sprint och feriepraktik.

Årsjämförelse	2013	2014	2015	2016	2017
Totalt erbjudna platser	1763	1774	2141	2149	2507
Totalt antal ungdomar som har feriearbetat	1606	1645	1880	1969	2125

Målgrupp	Antal erbjudna	Antal som feriearbetat
Årskurs 9	1319	1147
SPRINT	321	275
Feriepraktik	136	114
SUSO	456	377
RS	197	164
RS Entry	78	48
SUMMA	2507	2125