

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till Arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2025-05-28

Diarienummer:
AMN-2025-00120

Handläggare:
Kjell-Åke Gårdh

Revidering av föreskriften för det lokala arbetsmarknadsrådet

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** anta den reviderade föreskriften för det lokala arbetsmarknadsrådet (2025).

Ärendet

I samband med arbetsmarknadsrådets sammanträde i december 2024 beslutades att föreskriften för rådet behöver revideras för att även utbildningsförvaltningen skall representeras i det lokala arbetsmarknadsrådet. Föreskriften behöver även revideras då arbetsmarknadsrådet kommer följa upp målsättningarna som fastställts i den nya överenskommelsen mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen Uppsala län. Se **bilaga 1**.

Beredning

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningen.

Ärendet har inga konsekvenser sett ur perspektiven för barn, jämställdhet eller näringsliv.

Föredragning

I februari 2024 fattade arbetsmarknadsnämnden beslut (AMN-2023-00420) om att sammansättningen för det lokala arbetsmarknadsrådet skulle ändras så att avdelningschefer från förvaltningen deltar i rådet utifrån vilken fråga som diskuteras, vilket ger en större flexibilitet. Se **bilaga 2**.

Vid arbetsmarknadsrådets sammanträde i december 2024 beslutades även att utbildningsförvaltningen ska erbjudas plats i rådet.

Föreskriften för det lokala arbetsmarknadsrådet föreslås därför revideras. Se **bilaga 1**.

Enligt förslaget till reviderad föreskrift består rådet av ledamöter som representerar Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

- Presidiet Arbetsmarknadsnämnden Uppsala kommun.
- Förvaltningsdirektören för Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun
- Stabschefen för Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun.
- Berörda chefer och funktioner för Arbetsförmedlingen Uppsala.
- Avdelningschef, Arbetsmarknadsförvaltningen, Uppsala kommun
- Utbildningsförvaltningen, Uppsala kommun
- HR-chef, (deltar som arbetsgivarrepresentant)
Arbetsmarknadsförvaltningen, Uppsala kommun
- Berörda chefer och funktioner för Försäkringskassan Uppsala

Respektive part har möjlighet att adjungera deltagande. Rådet kan även bjuda in till ett bredare deltagande i referensgrupper att utifrån sitt kompetensområde lämna synpunkter på insatser och möjligheter till samverkan inom av arbetsmarknadsrådets prioriterade områden. Deltagande kan exempelvis också ske från näringslivsavdelningen på kommunen eller från näringslivet. Berörda chefer och funktioner för Försäkringskassan Uppsala har en permanent inbjudan att medverka vid rådets möten.

Föreskriften föreslås även revideras med hänsyn till den nya överenskommelsen mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen Uppsala län (AMN-2025-00310). I samband med arbetsmarknadsrådets möten (två gånger per år) kommer målsättningarna som framgår av överenskommelsen att följas upp.

Ekonomiska konsekvenser

Revideringen av föreskriften för det lokala arbetsmarknadsrådet har inga ekonomiska konsekvenser för arbetsmarknadsnämnden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 28 maj 2025.

Bilaga 1, Reviderade föreskrifter för det lokala arbetsmarknadsrådet (2025).

Bilaga 2, Reviderade föreskrifter för det lokala arbetsmarknadsrådet (2023).

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Organiserande styrdokument

Beslutsfattare:
Arbetsmarknadsnämnden

Dokumentansvarig:
Dokumentansvarig

Datum:
2023-12-29

Diarienummer:
AMN-2023-00420

Föreskrifter för det lokala arbetsmarknadsrådet

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Syfte	3
Tidsperiod	3
Uppgifter	3
Beslutsfunktion	4
Redovisning	4
Sammansättning.....	4
Organisation och arbetsformer	5
Ansvarig nämnd.....	5
Val av ledamöter och ersättare.....	5
Ekonomi och arvoden.....	5

Syfte

Ansvar för arbetsmarknadspolitiken vilar på staten, men det finns en mängd utmaningar på det arbetsmarknadspolitiska området som är gemensamma för staten och den kommunala sektorn.

Kommunen har även en viktig roll som utbildningsanordnare och som behöver koordineras med Arbetsförmedlingens utbud, och som arbetsgivare när det t ex gäller att tillhandahålla arbetslösa ett subventionerat arbete eller arbetspraktik.

Arbetsmarknadsrådet ska vara ett samarbetsforum med syfte att medverka till att den arbetsmarknadspolitiska verksamheten inom ramen för den statliga arbetsmarknadspolitiken utformas utifrån lokala förutsättningar och behov i Uppsala kommun. Arbetsmarknadsrådets arbete ska spegla den lokala arbetsmarknaden.

Kunskapsöverföring och samordning av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten lokalt är ett centralt område för arbetsmarknadsrådet.

Tidsperiod

Överenskommelsen kring de reviderade föreskrifterna för det lokala arbetsmarknadsrådet gäller från och med 2022-01-01 och tills vidare. Ställningstagande till revidering av överenskommelse ska äga rum senast december varje år.

Uppgifter

Arbetsmarknadsrådet ska främja åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet utifrån kommunens ansvar som arbetslöshetsnämnd och ansvar enligt socialtjänstlagen att främja den enskildes rätt till arbete.

Arbetsmarknadsrådet ska verka för att målen i den nationella arbetsmarknadspolitiken uppnås genom att skapa former för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Uppsala kommun.

Arbetsmarknadsrådet behöver som förutsättning ha god kunskap om arbetsmarknadsläget och de lokala förutsättningarna som rör arbetsmarknadspolitiken.

Arbetsmarknadsrådet ska även ha god kunskap om regionala kompetensplattformar för kompetensförsörjning och utbildningsplanering utifrån respektive organisations representation i regionala samverkansorgan. Rådet ska även ha god kunskap om utvecklings- och framtidsfrågor kopplade till den regionala utvecklingsstrategin.

Arbetsmarknadsrådet ska medverka till att avsiktsförklaringar och överenskommelser upprättas. Syftet är att öka långsiktigheten i samarbetet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen, och att därigenom finna lösningar på lokala arbetsmarknadspolitiska problem.

Rådet har också till uppgift att utveckla och följa upp övriga överenskommelser och samverkan mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen; till exempel överenskommelser kopplade till den nationella överenskommelsen om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Regioner, samt arbetet i den lokala utvecklingsgruppen, Lokus, inom ramen för den samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringen via Samordningsförbundet i Uppsala län.

Beslutsfunktion

Arbetsmarknadsrådet har ingen beslutsfunktion gällande verksamhetsstyrning utan ska utgöra ett kunskapsråd för samordning och utveckling av gemensamma insatser

Redovisning

Återrapportering från rådet till arbetsmarknadsnämnden ska göras skriftligen i anslutning till nämndens årsredovisning.

Sammansättning

I rådet ingår ledamöter som representerar Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Berörda chefer och funktioner för Försäkringskassan Uppsala har en permanent inbjudan att medverka vid rådets möten.

- Presidiet Arbetsmarknadsnämnden Uppsala kommun.
- Förvaltningsdirektören för Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun
- Stabschefen för Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun.
- Berörda chefer och funktioner för Arbetsförmedlingen Uppsala.
- Avdelningschef Arbetsmarknadsförvaltningen, Uppsala kommun
- Personaldirektör, Uppsala kommun

Respektive part har möjlighet att adjungera deltagande. Rådet kan även bjuda in till en bredare deltagande i referensgrupper att utifrån sitt kompetensområde lämna synpunkter på insatser och möjligheter till samverkan inom av arbetsmarknadsrådet prioriterade områden. Deltagande kan även komma till exempel från näringslivsavdelningen på kommunen eller från näringslivet.

Organisation och arbetsformer

Arbetsmarknadsrådet ska sammanträda vid minst fyra tillfällen per kalenderår.

Chefen för Arbetsförmedlingen är rådets ordförande.

Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun administrerar och dokumenterar arbetsmarknadsrådets arbete. Vid sammanträden ska minnesanteckningar föras.

Ansvarig nämnd

Arbetsmarknadsnämnden, Uppsala kommun

Val av ledamöter och ersättare

Ledamöter och ersättare utses av respektive representants organisation.

Arbetsmarknadsrådets ledamöter från Uppsala kommun väljs för en tid motsvarande mandattiden i styrelser och nämnder inom kommunen.

Ekonomi och arvoden

Ersättning till förtroendevalda inom Uppsala kommun utgår enligt kommunens ersättningsregler för mandatperioden till de som deltar vid sammanträden för rådgivande organ som har inrättats av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.

Anställda i Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen respektive Försäkringskassan deltar i rådet inom ramen för sin anställning.

Organiserande styrdokument

Beslutsfattare:
Arbetsmarknadsnämnden

Dokumentansvarig:
Dokumentansvarig

Datum:
2025-05-16

Diarienummer:
AMN-2023-00420

Föreskrifter för det lokala arbetsmarknadsrådet

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Syfte	3
Tidsperiod	3
Uppgifter	3
Beslutsfunktion	4
Redovisning	4
Sammansättning.....	4
Organisation och arbetsformer	5
Ansvarig nämnd.....	5
Val av ledamöter och ersättare.....	5
Ekonomi och arvoden.....	5

Syfte

Ansvar för arbetsmarknadspolitiken vilar på staten, men det finns en mängd utmaningar på det arbetsmarknadspolitiska området som är gemensamma för staten och den kommunala sektorn.

Kommunen har även en viktig roll som utbildningsanordnare och som behöver koordineras med Arbetsförmedlingens utbud, och som arbetsgivare när det exempelvis gäller att tillhandahålla arbetslösa ett subventionerat arbete eller arbetspraktik.

Arbetsmarknadsrådet ska vara ett samarbetsforum med syfte att medverka till att den arbetsmarknadspolitiska verksamheten inom ramen för den statliga arbetsmarknadspolitiken utformas utifrån lokala förutsättningar och behov i Uppsala kommun. Arbetsmarknadsrådets arbete ska spegla den lokala arbetsmarknaden.

Kunskapsöverföring och samordning av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten lokalt är ett centralt område för arbetsmarknadsrådet.

Tidsperiod

Överenskommelsen kring de reviderade föreskrifterna för det lokala arbetsmarknadsrådet gäller från och med 2022-01-01 och tills vidare. Ställningstagande till revidering av överenskommelse ska äga rum senast december varje år.

Uppgifter

Arbetsmarknadsrådet ska främja åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet utifrån kommunens ansvar som arbetslöshetsnämnd och ansvar enligt socialtjänstlagen att främja den enskildes rätt till arbete.

Arbetsmarknadsrådet ska verka för att målen i den nationella arbetsmarknadspolitiken uppnås genom att skapa former för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Uppsala kommun.

Arbetsmarknadsrådet behöver som förutsättning ha god kunskap om arbetsmarknadsläget och de lokala förutsättningarna som rör arbetsmarknadspolitiken.

Arbetsmarknadsrådet ska även ha god kunskap om regionala kompetensplattformar för kompetensförsörjning och utbildningsplanering utifrån respektive organisations representation i regionala samverkansorgan. Rådet ska även ha god kunskap om utvecklings- och framtidsfrågor kopplade till den regionala utvecklingsstrategin.

Arbetsmarknadsrådet ska medverka till att avsiktsförklaringar och överenskommelser upprättas. Syftet är att öka långsiktigheten i samarbetet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen, och att därigenom finna lösningar på lokala arbetsmarknadspolitiska problem.

Rådet har också till uppgift att utveckla och följa upp övriga överenskommelser och samverkan mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen; till exempel överenskommelser kopplade till den nationella överenskommelsen om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Regioner, samt arbetet i den lokala utvecklingsgruppen, Lokus, inom ramen för den samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringen via Samordningsförbundet i Uppsala län.

Rådet har även till uppgift att följa upp fastställda målsättningar i överenskommelsen mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen Uppsala län. Den strategiska styrgruppen för överenskommelsen mellan parterna följer upp och verkställer den styrning som överenskommelsen syftar till samt rapporterar till arbetsmarknadsrådet.

Beslutsfunktion

Arbetsmarknadsrådet har ingen beslutsfunktion gällande verksamhetsstyrning utan ska utgöra ett kunskapsråd för samordning och utveckling av gemensamma insatser

Redovisning

Återrapportering från rådet till arbetsmarknadsnämnden ska göras skriftligen i anslutning till nämndens årsredovisning.

Sammansättning

I rådet ingår ledamöter som representerar Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

- Presidiet Arbetsmarknadsnämnden Uppsala kommun.
- Förvaltningsdirektören för Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun
- Stabschefen för Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun.
- Berörda chefer och funktioner för Arbetsförmedlingen Uppsala.
- Avdelningschef, Arbetsmarknadsförvaltningen, Uppsala kommun
- Utbildningsförvaltningen, Uppsala kommun
- HR-chef, (deltar som arbetsgivarrepresentant)
Arbetsmarknadsförvaltningen, Uppsala kommun
- Berörda chefer och funktioner för Försäkringskassan Uppsala

Respektive part har möjlighet att adjungera deltagande. Rådet kan även bjuda in till ett bredare deltagande i referensgrupper att utifrån sitt kompetensområde lämna synpunkter på insatser och möjligheter till samverkan inom av arbetsmarknadsrådets prioriterade områden.

Deltagande kan exempelvis också ske från näringslivsavdelningen på kommunen eller från näringslivet. Berörda chefer och funktioner för Försäkringskassan Uppsala har en permanent inbjudan att medverka vid rådets möten.

Organisation och arbetsformer

Arbetsmarknadsrådet ska sammanträda vid minst två tillfällen per kalenderår.

Chefen för Arbetsförmedlingen är rådets ordförande.

Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun administrerar och dokumenterar arbetsmarknadsrådets arbete. Vid sammanträden ska minnesanteckningar föras.

Ansvarig nämnd

Arbetsmarknadsnämnden, Uppsala kommun

Val av ledamöter och ersättare

Ledamöter och ersättare utses av respektive representants organisation.

Arbetsmarknadsrådets ledamöter från Uppsala kommun väljs för en tid motsvarande mandattiden i styrelser och nämnder inom kommunen.

Ekonomi och arvoden

Ersättning till förtroendevalda inom Uppsala kommun utgår enligt kommunens ersättningsregler för mandatperioden till de som deltar vid sammanträden för rådgivande organ som har inrättats av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.

Anställda i Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen respektive Försäkringskassan deltar i rådet inom ramen för sin anställning.