

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2026-06-16

Arbetsmarknadsnämndens protokoll tisdag 16 juni 2026

Plats och tid

Kommunfullmäktigesalen, Stadshuset, 09:00–12:17.

Paragrafer

47–63

Justering

Uppsala kommun använder sig av en avancerad elektronisk underskrift för justering av beslutsprotokoll. Denna återfinns på en separat sida sist i protokollet

Protokollet justeras av följande personer

Pavlos Cavelier Bizas (S), ordförande

Ehsan Nasari (C), justerare

Protokollförare

John Hammar, sekreterare

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2026-06-16

Närvarande

Beslutande

Pavlos Cavelier Bizas (S), ordförande
Monica Lindgren Petersson (V), 1:a vice ordförande
Ehsan Nasari (C), 2:a vice ordförande
Vania Luque Orrego (S)
Beatriz Porles-Hedvåg (S)
Fredrik Dürichen (S)
Veronica Green (V)
Theo Blanco (UP)
Mårten Blix (M)
Tobias Hägglund (M) §§ 47–57
Gabor Szendrö (KD)
Peter Nordgren (L) §§ 47–56
Eren Kaya (C)
Kjell Engström (S) §§ 57–63

Ej tjänstgörande ersättare

Kjell Engström (S) §§ 47–56

Övriga närvarande

Förvaltningsdirektör Helena Clementson, stabschef Tuomo Niemelä, avdelningschefer Ulrika Grönqvist, Henrik Jansson och Joakim Nordström, controller Ida Sverkersson-Skogman, handläggare Marie Gustavsson, utredare Walaa Tammela, enhetschefer Peder Jacobsson, Monika Lagerkvist och Henrik Hamnquist Larsson, HR-chef Jennie Eklund, analytiker Weronica Öhrt, utredare Erika Sjöqvist, enhetschef Simon Coleman, processledare Albin Sjöberg, utvecklingsledare Johanna Nyman, analytiker Eva Hellstrand

§ 47

Val av justerare samt justeringsdag

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** utse Ehsan Nasari (C) att justera dagens protokoll tillsammans med ordföranden tisdagen den 23 juni 2026.

§ 48

Fastställande av föredragningslista

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** ärendet Förordnande av särskilda ledamöter att fatta beslut i individärenden vid brådska läggs till föredragningslistan som ärende 14,
2. **att** ärende 14. Information om förtroendevaldas arbetsmiljöansvar tidigareläggs och hanteras som ärende 8,
3. **att** ärende 12 Prioriterade risker utifrån riskanalys 2025 tidigareläggs och hanteras som ärende 9, samt
4. **att** med ändringarna ovan fastställa föredragningslistan.

§ 49

Permakultur informerar om sin verksamhet

I december 2025 beviljade nämnden Permakultur utvecklings- och projektbidrag med 768 000 kronor för 2026.

Permakultur bedriver lågröskelverksamhet för vuxna i arbetsför ålder som har ett behov av arbetsrehabilitering och sysselsättning samt har psykisk ohälsa, neuropsykiatriska eller andra funktionsnedsättningar. Verksamheten består av grön rehabilitering och innebär ekologisk stadsodling, samt att ta tillvara och förädla det som odlas.

§ 50

Ekonomisk månadsuppföljning per maj 2026

AMN-2026-00125

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämndens resultat per maj var ett överskott om 23,4 miljoner kronor, vilket också var avvikelsen mot budget. Resultatet avvek positivt mot den periodiserade prognosen med 9,9 miljoner kronor.

Överskottet per maj härrör framför allt från verksamheterna ekonomiskt bistånd och flyktingmottagande, samt gymnasial vuxenutbildning. Kostnaderna för försörjningsstöd var lägre med 8 miljoner mot budget och statsbidragsintäkter från Migrationsverket och Skolverket var totalt drygt 6 miljoner kronor högre än budget.

Differensen mot prognos berodde främst på lägre kostnader för försörjningsstöd samt högre statsbidragsintäkter.

Helårsprognosen på 20 miljoner kronor, med prognosspann mellan 15 och 35 miljoner kronor, bedöms kvarstå.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 10 juni 2026
- Bilaga 1, Ekonomisk månadsuppföljning per maj 2026

Beslutsgång

Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt föreliggande förslag.

§ 51

Redovisning av föreningsbidrag 2026

AMN-2026-00231

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar föreningsbidrag för 2026. I ärendet framgår bland annat vilka verksamhetsbidrag som finns, vilka insatser som beviljats, beviljat bidrag samt utvecklingsarbete. Arbetsmarknadsnämnden har tre bidragsformer: utvecklings- och projektbidrag, verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser samt verksamhetsbidrag för etniska föreningar. Därutöver sker samverkan med föreningslivet genom idéburet offentligt partnerskap (IOP). Totalt har 18 087 571 kronor beviljats och kommer att betalas ut under 2026, vilket är något lägre än motsvarande period 2025.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 8 juni 2026.
- Bilaga 1, Redovisning av föreningsbidrag 2026

Beslutsgång

Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt föreliggande förslag.

§ 52

Arbetsmarknadsnämndens yttrande över granskning av kommunkoncernens trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete

AMN-2026-00189

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** avge yttrande till kommunrevisionen enligt ärendets bilaga 1.

Ärendet

Granskningen ingår i kommunrevisionens revisionsplan för år 2025. Granskningens syfte har varit att bedöma om kommunstyrelsens, nämndernas och bolagsstyrelsernas samlade trygghetsskapande arbete och brottsförebyggande insatser är i linje med dels interna målsättningar och styrdokument, dels ställda lagkrav i Lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete.

Yttrandet omfattar de delar i revisionen som berör arbetsmarknadsnämnden.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 27 maj 2026
- Bilaga 1, Arbetsmarknadsnämndens yttrande över granskning av kommunkoncernens trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete
- Bilaga 2, Rapport – Granskning av kommunkoncernens trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete

Beslutsgång

Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt föreliggande förslag.

§ 53

Yttrande över kommunrevisionens grundläggande granskning av styrelse och nämnder 2025

AMN-2026-00226

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** avge yttrande till kommunrevisionen enligt ärendets bilaga 1.

Ärendet

Kommunrevisionen bedömer att arbetsmarknadsnämnden inom området ekonomistyrning och uppföljning har säkerställt att verksamheten har bedrivits på ett tillfredsställande och ändamålsenligt sätt. Inom området internkontroll bedömer revisionen att nämnden i allt väsentligt har tillsett att det finns system för att följa upp den interna kontrollen på ett ändamålsenligt sätt.

Kommunrevisionen bedömer att nämnden i allt väsentligt har säkerställt att det finns ändamålsenliga arbetssätt och en systematisk struktur för verksamhetsstyrning och uppföljning, men rekommenderar nämnden att tillse att det av uppföljning framgår vilka indikatorer som hör till respektive nämndmål och uppdrag i relation till verksamhetsplanen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 2 juni 2026
- Bilaga 1, Yttrande över kommunrevisionens grundläggande granskning av styrelse och nämnder 2025
- Bilaga 2, Missiv Grundläggande granskning av styrelse och nämnder 2025
- Bilaga 3, Grundläggande granskning 2025, AMN
- Bilaga 4, Grundläggande granskning 2025, övergripande

Beslutsgång

Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt föreliggande förslag.

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2026-06-16

Särskilda yttranden

Ehsan Nasari (C), Mårten Blix (M), Tobias Hägglund (M), Eren Kaya (C), Gabor Szendrö (KD) och Peter Nordgren (L) anmäler särskilt yttrande enligt:

Alliansen välkomnar kommunrevisionens granskning och delar bedömningen att det finns behov av att stärka kopplingen mellan nämndens mål, uppdrag och indikatorer. Revisionen pekar på att det inte alltid är tydligt vilka indikatorer som hör till respektive mål och att det finns en risk för alltför subjektiva bedömningar av måluppfyllelse.

Under mandatperioden har Alliansen återkommande lyft vikten av tydliga, relevanta och mätbara indikatorer som gör det möjligt att följa utvecklingen över tid och bedöma effekterna av de insatser som genomförs. Vi menar att styrningen blir starkare när politiska mål följs upp med både kvalitativa analyser och kvantitativa mått, och när det tydligt framgår vad som ska uppnås och hur framgång ska mätas.

Vi välkomnar därför att förvaltningen avser att utveckla arbetet med indikatorer och uppföljning. Ett mer systematiskt och transparent uppföljningsarbete stärker både den politiska styrningen och möjligheten för medborgarna att utvärdera resultaten av nämndens arbete.

§ 54

Information om förtroendevaldas arbetsmiljöansvar

AMN-2026-00272

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

I ärendet beskriver förvaltningen vad nämndens arbetsmiljöansvar innebär och hur arbetsmiljöarbetet i Uppsala kommun bedrivs.

Nämnden har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön. En viktig uppgift för nämnden är att säkerställa att det finns förutsättningar att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och se till att arbetet följs upp.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 13 maj 2026

Beslutsgång

Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt föreliggande förslag.

§ 55

Prioriterade risker utifrån riskanalys 2026

AMN-2026-00262

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** godkänna förslaget till prioriterade risker utifrån riskanalys 2026 enligt ärendets bilaga 1, som grund för fortsatt planeringsarbete, samt
2. **att** uppdra till förvaltningen att beakta nämndens eventuella synpunkter i den fortsatta planeringen av verksamhetsplan och internkontrollplan 2027.

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen har genomfört en riskanalys i syfte att identifiera och bedöma risker som kan påverka nämndens möjligheter att nå sina mål och fullfölja sitt uppdrag. Analysen utgör ett strategiskt underlag inför arbetet med verksamhetsplan och internkontrollplan för 2027. Resultatet av riskanalysen 2026 är ett förslag till nämnden om sju prioriterade risker som förvaltningen bedömer som särskilt angelägna att hantera genom riktade åtgärder och kontrollmoment i verksamhetsplanen och internkontrollplanen för 2027.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 22 maj 2026
- Bilaga 1, Prioriterade risker utifrån riskanalys 2026

Beslutsgång

Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt föreliggande förslag.

§ 56

Information om kvalitetsredovisningar och avtalsuppföljning inom vuxenutbildningen

AMN-2026-00293

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna,
2. **att** ge förvaltningen i uppdrag att framöver genomföra en samordnad och i huvudsak enhetlig elevutvärdering, som utgångspunkt i digital enkätform, i kommunens vuxenutbildning i såväl egen regi som hos upphandlade anordnare, som en del av kvalitetsuppföljningen som årligen redovisas till nämnden, samt
3. **att** ge förvaltningen i uppdrag att framöver genomföra oanmälda besök som en del av avtalsuppföljningen med upphandlade anordnare inom vuxenutbildningen.

Ärendet

I ärendet beskriver förvaltningen hur vuxenutbildningen arbetar med systematiskt kvalitetsarbete inom Komvux och redogör för genomförd avtals- och uppdragsuppföljning. Vidare sammanfattas resultat från 2025 års kvalitetsrapporter samt resultat från kvalitetsdialog med Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 2 juni 2026
- Bilaga 1, Kvalitetsarbete inom Komvux
- Bilaga 2, Avtalsuppföljning Bergstrands
- Bilaga 3, Beslut avtalsuppföljning Bergstrands
- Bilaga 4, Avtalsuppföljning Movant
- Bilaga 5, Beslut avtalsuppföljning Movant
- Bilaga 6, Kvalitetsredovisning NTI
- Bilaga 7, Besluts avtalsuppföljning NTI
- Bilaga 8, Avtalsuppföljning ME
- Bilaga 9, Beslut avtalsuppföljning ME

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2026-06-16

- Bilaga 10, Avtalsuppföljning KUI
- Bilaga 11, Begäran komplettering avtalsuppföljning KUI
- Bilaga 12, Underlag inför uppdragsuppföljning Antagning och vägledning
- Bilaga 13, Underlag inför uppdragsuppföljning UJC 1
- Bilaga 14, Underlag inför uppdragsuppföljning UJC 2
- Bilaga 15, Underlag inför uppdragsuppföljning UJC 3
- Bilaga 16, Underlag inför uppdragsuppföljning UppuPS

Yrkanden

Pavlos Cavelier Bizas (S), Monica Lindgren Petersson (V), Vania Luque Orrego (S), Beatriz Porles-Hedvåg (S), Fredrik Dürichen (S) och Veronica Green (V) yrkar tillägg av följande två att-satser som nummer 2 och 3:

att ge förvaltningen i uppdrag att framöver genomföra en samordnad och i huvudsak enhetlig elevutvärdering, som utgångspunkt i digital enkätform, i kommunens vuxenutbildning i såväl egen regi som hos upphandlade anordnare, som en del av kvalitetsuppföljningen som årligen redovisas till nämnden, samt

att ge förvaltningen i uppdrag att framöver genomföra oanmälda besök som en del av avtalsuppföljningen med upphandlade anordnare inom vuxenutbildningen.

Ehsan Nasari (C), Mårten Blix (M) och Tobias Hägglund (M) yrkar avslag till den andra att-satsen i Pavlos Cavelier Bizas (S) med fleras yrkande.

Theo Blanco (UP) yrkar bifall till Pavlos Cavelier Bizas (S) med fleras yrkande.

Beslutsgång

Ordföranden finner först att arbetsmarknadsnämnden bifaller föreliggande förslag.

Ordföranden finner därefter att arbetsmarknadsnämnden bifaller den första att-satsen i Pavlos Cavelier Bizas (S) med fleras yrkande.

Ordföranden ställer slutligen den andra att-satsen i Pavlos Cavelier Bizas (S) med fleras yrkande mot avslag och finner att arbetsmarknadsnämnden bifaller yrkandet.

Reservationer

Ehsan Nasari (C), Mårten Blix (M) och Tobias Hägglund (M) anmäler reservation enligt:

Våra partier reserverar sig mot beslutet att ge förvaltningen i uppdrag att framöver genomföra oanmälda besök som en del av avtalsuppföljningen med upphandlade anordnare inom vuxenutbildningen.

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2026-06-16

Vi delar uppfattningen att kvaliteten inom vuxenutbildningen ska följas upp noggrant och att kommunen ska agera när det finns brister. Däremot anser vi inte att det är nödvändigt att politiskt detaljstyra hur förvaltningen ska genomföra sitt uppföljningsarbete.

Av underlagen framgår att vuxenutbildningen redan idag bedriver ett omfattande och systematiskt kvalitetsarbete med avtalsuppföljningar, kvalitetsrapporter, kvalitetsdialoger och uppdragsuppföljningar. Förvaltningen har också möjlighet att vid behov genomföra de kontroller och uppföljningsinsatser som bedöms nödvändiga för att säkerställa att avtal och regelverk följs.

Vi har stort förtroende för att förvaltningens tjänstepersoner och ansvariga rektorer själva kan avgöra när oanmälda besök är ett lämpligt verktyg och när andra former av uppföljning är mer ändamålsenliga. Den typen av operativa bedömningar bör i första hand göras av professionen, inte av politiken.

Våra partiet ser även en risk att allt fler detaljerade politiska uppdrag leder till ökad administration utan att kvaliteten nödvändigtvis förbättras. Vi värnar en väl fungerande avtalsuppföljning, men också en tillitsbaserad styrning där seriösa utbildningsanordnare möts av tydliga krav, rättssäker uppföljning och respekt för deras professionella arbete.

Mot denna bakgrund yrkade vi avslag på tilläggsyrkandet om obligatoriska oanmälda besök.

§ 57

Upphandling yrkesutbildningar 2026

AMN-2026-00294

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** uppdra till förvaltningen att påbörja processen för upphandling av vuxenutbildning inom anbudsområdena Bygg och anläggning, El och energi samt VVS och fastighet,
2. **att** uppdra till förvaltningen att påbörja processen för upphandling av vuxenutbildning inom anbudsområdet Fordon och transport,
3. **att** inte upphandla vuxenutbildning inom anbudsområde Vård och omsorg på nytt efter att nuvarande avtalsperiod går ut den 30 september 2027,
4. **att** ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en plan för hur egenregin senast hösten 2027 ska kunna ta emot ett ökat elevantal inom vård- och omsorgsutbildningarna som ungefär motsvarar antalet elever som idag utbildas av upphandlad aktör under förutsättning att det är i linje med dimensionerat behov på arbetsmarknaden. Planen ska redovisas till nämnden under hösten 2026 och innehålla en analys av behov av nya lokaler i förhållande till vikten av god arbetsmiljö och kvalitet i utbildningen,
5. **att** sammankalla nämndens upphandlingsutskott under hösten 2026 för beslut om förfrågningsunderlag och kravspecifikation,
6. **att** ge förvaltningen i uppdrag att utreda möjligheten att ställa krav på att upphandlad utbildningsanordnare i kommande upphandlingar enligt att-sats 1 och 2 genomför anonyma medarbetarundersökningar vars resultat redovisas till förvaltningen och nämnden, samt
7. **att** avtalsperioden för kommande upphandlingar av vuxenutbildning enligt att-sats 1 och 2 ska vara tre grundår och tre optionsår.

Ärendet

Avtalstiden för vissa anbudsområden inom vuxenutbildningen löper ut den 30 september 2027. En ny upphandlingsprocess behöver påbörjas i god tid för att ta höjd för den arbetsgång som krävs för denna typ av upphandling.

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2026-06-16

Inför denna avtalsomgång har förvaltningen haft i uppdrag att undersöka om fler yrkesutbildningar kan erbjudas inom egenregi i stället för genom upphandling.

De anbudsområden där avtalstiden löper ut är följande:

- Bygg och anläggning, El och energi samt VVS och fastighet. Nuvarande leverantör är Movant. Avtalet omfattade 28 005 000 kr under 2025. Antalet unika elever 2025 var 500.
- Fordon och transport. Nuvarande leverantör är Bergstrands. Avtalet omfattade 6 942 000 kr 2025. Antalet unika elever 2025 var 116.
- Vård och omsorg. Nuvarande leverantör är Kompetensutvecklingsinstitutet. Avtalet omfattade 12 977 000 kr under 2025. Antalet unika elever 2025 var 453.

Yrkanden

Pavlos Cavalier Bizas (S), Monica Lindgren Petersson (V), Vania Luque Orrego (S), Beatriz Porles-Hedvåg (S), Fredrik Dürichen (S) Veronica Green (V) och Kjell Engström (S) yrkar tillägg av två nya att-satser som nummer 6 och 7:

att ge förvaltningen i uppdrag att utreda möjligheten att ställa krav på att upphandlad utbildningsanordnare i kommande upphandlingar enligt att-sats 1 och 2 genomför anonyma medarbetarundersökningar vars resultat redovisas till förvaltningen och nämnden, samt

att avtalsperioden för kommande upphandlingar av vuxenutbildning enligt att-sats 1 och 2 ska vara tre grundår och tre optionsår.

Ehsan Nasari (C), Mårten Blix (M), Tobias Hägglund (M) och Eren Kaya (C) yrkar

att uppdra till förvaltningen att påbörja processen för upphandling av vuxenutbildning inom anbudsområdet Vård och omsorg

avslag till att-sats 3 och 4 i föreliggande förslag.

att stryka ordet anonym i den första att-satsen i Pavlos Cavalier Bizas (S) med fleras yrkande.

avslag till den andra att-satsen i Pavlos Cavalier Bizas (S) med fleras yrkande.

Beslutsgång

Ordföranden finner först att arbetsmarknadsnämnden bifaller de två första att-satserna i föreliggande förslag.

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2026-06-16

Ordföranden ställer därefter den tredje att-satsen i föreliggande förslag mot den första att-satsen i Ehsan Nasari (C) med fleras yrkande och finner att arbetsmarknadsnämnden bifaller det föreliggande förslaget.

Votering begärs och genomförs.

Bifall till föreliggande förslag röstar ja. Bifall till Ehsan Nasari (C) med fleras yrkande röstar nej.

Med 8 ja-röster mot 5 nej-röster beslutar arbetsmarknadsnämnden att bifalla det föreliggande förslaget.

Ordföranden finner därefter att arbetsmarknadsnämnden bifaller den fjärde och femte att-satsen i föreliggande förslag.

Ordföranden ställer därefter den första att-satsen i Pavlos Cavelier Bizas (S) med fleras yrkande mot Ehsan Nasaris (C) med fleras yrkande att stryka ordet ”anonym” i yrkandet och finner att arbetsmarknadsnämnden bifaller Pavlos Cavelier Bizas (S) med fleras yrkande.

Ordföranden ställer slutligen den andra att-satsen i Pavlos Cavelier Bizas (S) med fleras yrkande mot avslag och finner att arbetsmarknadsnämnden bifaller Pavlos Cavelier Bizas (S) med fleras yrkande.

Voteringsresultat

Ja-röst avger Monica Lindgren Petersson (V), Vania Luque Orrego (S), Beatriz Hedvåg (S), Fredrik Dürichen (S), Veronica Green (V), Theo Blanco (UP), Kjell Engström (S) och Pavlos Cavelier Bizas (S).

Nej-röst avger Ehsan Nasari (C), Mårten Blix (M), Tobias Hägglund (M), Eren Kaya (C) och Gabor Szendrö (KD).

Reservationer

Ehsan Nasari (C), Mårten Blix (M), Tobias Hägglund (M) och Eren Kaya (C) anmäler reservation enligt:

Vi reserverar oss mot beslutet att inte upphandla vuxenutbildning inom anbudsområdet Vård och omsorg på nytt efter att nuvarande avtalsperiod löper ut samt mot uppdraget att utveckla den upphandlade kapaciteten till förmån för egen regi. Vi delar inte vänsterstyret och Utvecklingspartiet Demokraternas bedömning och anser att beslutet är förhastat och bristfälligt underbyggt.

För det första kommer beslutet om driftform före analysen. Nämnden har inte fått någon samlad jämförelse mellan upphandlad regi och egen regi avseende kostnader,

kvalitet, genomströmning, avbrottsfrekvens, elevresultat, arbetsplatsförlagt lärande eller etablering på arbetsmarknaden. När en verksamhet som omfattar hundratals elever och betydande skattemedel ska förändras måste besluten vila på fakta och resultat, inte på ideologiska utgångspunkter.

För det andra förväntas nämnden fatta beslut innan det ens finns en plan för hur egenregin ska hantera den kapacitetsökning som beslutet förutsätter. Förvaltningen föreslås få i uppdrag att under hösten 2026 ta fram en plan för hur egenregin ska kunna ta emot de elever som idag utbildas av extern aktör. Att först besluta om avveckling av den upphandlade verksamheten och därefter utreda hur verksamheten ska ersättas är att göra saker i fel ordning.

För det tredje frångår majoriteten i praktiken den modell för kvalitetsuppföljning som kommunen själv byggt upp. Om det finns kvalitetsbrister hos nuvarande leverantör bör dessa redovisas öppet och ligga till grund för åtgärder eller skärpta krav i en ny upphandling. Om sådana brister inte kan påvisas är den naturliga vägen att genomföra en ny upphandling med tydliga kvalitetskrav och fortsatt uppföljning. Att utveckla en extern utförare utan redovisade kvalitetsbrister är ett ideologiskt ställningstagande snarare än ett verksamhetsmässigt.

Vi anser att mångfald av utförare är en styrka. Konkurrens driver kvalitetsutveckling, innovation och förbättringsarbete. Olika utförare bidrar med olika erfarenheter, arbetssätt och specialiseringar som ytterst kommer eleverna till del. När konkurrensen minskar försvagas också drivkrafterna att kontinuerligt utveckla verksamheten.

Tyvärr ser vi ännu ett exempel på hur vänsterstyret steg för steg återkommunaliserar verksamheter som tidigare bedrivits av externa aktörer. Det skickar fel signaler till företag och utbildningsanordnare som vill investera och utveckla verksamhet i Uppsala. Ett sådant förhållningssätt riskerar att ytterligare försämra kommunens relation till näringslivet i en tid då Uppsala redan tappar mark i Svenskt Näringslivs ranking av företagsklimatet.

För oss är det avgörande att fokus ligger på kvalitet, resultat och vad som är bäst för eleverna – inte på vem som råkar vara utförare.

§ 58

Information om förvaltningens digitaliserings- och informationsförvaltningsarbete

AMN-2026-00286

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna,
2. **att** uppdra till förvaltningen att ta fram en långsiktig plan (Long Term Plan) för att under de kommande tre åren stärka förvaltningens IT- och AI-mognad, inklusive en färdplan för god datastyrning.

Ärendet

Ett led i förvaltningens arbete för att fler Uppsalabor ska kunna försörja sig långsiktigt är att utveckla en smartare förvaltning där styrande principer är helhetsperspektiv, effektivt resursutnyttjande och digitalisering för effekt.

I ärendet beskriver förvaltningen genomförda, pågående och planerade satsningar inom området digitalisering och informationsförvaltning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 21 maj 2026

Yrkanden

Ehsan Nasari (C), Mårten Blix (M) och Eren Kaya (C) yrkar

att uppdra till förvaltningen att ta fram en långsiktig plan (Long Term Plan) för att under de kommande tre åren stärka förvaltningens IT- och AI-mognad, inklusive en färdplan för god datastyrning.

Pavlos Cavalier Bizas (S), Monica Lindgren Petersson (V), Vania Luque Orrego (S), Beatriz Porles-Hedvåg (S), Fredrik Dürichen (S) Veronica Green (V) och Kjell Engström (S) yrkar bifall till Ehsan Nasari (C) med fleras yrkande ovan.

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2026-06-16

Beslutsgång

Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt föreliggande förslag samt bifaller Ehsan Nasari (C) med fleras yrkande.

§ 59

Status aktivitetskravet - information till nämnden i juni

AMN-2025-00685

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Regeringen har infört en aktivitetskravsreform som innebär att personer som uppbär ekonomiskt bistånd blir skyldiga att delta i arbetsplatsförlagda aktiviteter, studier eller andra sysselsättningar. Reformen ligger i linje med Uppsala kommuns Fokusmål 2 i Mål och budget 2026 – *Uppdrag 14: Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.*

Syftet med reformen är att motverka långvarigt utanförskap genom att:

- Ställa tydligare krav på deltagande i aktiviteter.
- Erbjuder stöd för att underlätta övergången till arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsförvaltningen informerar om aktuellt läge gällande implementeringen av aktivitetskravet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 3 juni 2026

Beslutsgång

Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt föreliggande förslag.

§ 60

Utvärdering av Företagslabbet våren 2026

AMN-2026-00200

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** godkänna utvärderingen av Företagslabbet samt
2. **att** lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Enligt beslut från november 2024 i arbetsmarknadsnämnden har samverkansprojektet Företagslabbet utvärderats. Utvärderingen skulle göras för att bedöma verksamhetens genomslag, förmåga att nå nämndens prioriterade målgrupper och behovet av justeringar för att stötta personer till ekonomiskt hållbart egenföretagande.

I utvärderingen beskrivs bland annat Företagslabbets mål, marknadsföring, insatser och andra kommunala stöd som ges till aktörer för att stötta eget företagande.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 3 juni
- Bilaga 1, Utvärdering av Företagslabbet våren 2026
- Bilaga 2, Lärdomar Företagslabbet

Beslutsgång

Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt föreliggande förslag.

§ 61

Förordnande av särskilda ledamöter att fatta beslut i individärenden vid brådska

AMN-2026-00347

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** besluta om förordnade för Mårten Blix (M), 2:e vice ordförande i arbetsmarknadsnämndens individutskott, att fatta beslut i individärenden vid brådska (ordförandebeslut).

Ärendet

Ärendet rör vem som fattar beslut i brådska i individärenden (ordförandebeslut) enligt 6 kap. 39 § kommunallagen: ”En nämnd får uppdra åt ordföranden, eller en annan ledamot som nämnden har utsett, att besluta på nämndens vägnar i ärenden som är så brådska att nämnden avgörande inte kan avvaktas.”

Då Ehsan Nasari (C) avsagt sig uppdraget i nämndens individutskott behöver nämnden förordna 2:e vice ordförande i utskottet att fatta beslut i individärenden om ordföranden eller 1:e vice ordförande inte är tillgängliga.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 15 juni 2026

Beslutsgång

Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt föreliggande förslag.

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2026-06-16

§ 62

Delegationsbeslut juni 2026

AMN-2026-00029

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga delegationsbesluten till handlingarna.

Ärendet

I ärendet anmäls följande delegationsbeslut

- Sammanställning av delegationsbeslut registrerade i DHS
- Ordförandebeslut i individärende 2026-06-08 ekonomiskt bistånd till nödbistånd

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 11 juni 2026
- Bilaga 1, sammanställning av delegationsbeslut registrerade i DHS

Beslutsgång

Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt föreliggande förslag.

§ 63

Anmälningssärenden juni 2026

AMN-2026-00030

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga sammanställning över anmälningssärenden till handlingarna.

Ärendet

I ärendet anmäls följande handlingar:

1. Arbetsmarknadsnämndens protokoll 29 maj 2026
2. Protokoll arbetsutskottet 12 juni 2026
3. Samverkansprotokoll 15 juni 2026
4. Årsredovisningar 2025 från föreningar som erhållit bidrag från nämnden
 - a. ABF
 - b. Blida Öst
 - c. Cykelfrämjandet
 - d. Cykelfrämjandet komplettering
 - e. Gränby Fotbollsklubb
 - f. Gränby Fotbollsklubb – möte om återredovisning
 - g. Gränby Fotbollsklubb – möte om återbetalning
 - h. Gränby Fotbollsklubb – e-post angående trossamfund
 - i. Initia redovisning 1 januari 2025 – 30 juni 2025
 - j. Initia redovisning 1 juli 2025 – 31 december 2025
 - k. Medborgarskolan
 - l. Nej-lika
 - m. Nigerian Association
 - n. Nigerian Association komplettering
 - o. Permakultur årsredovisning
 - p. Permakultur ekonomisk redovisning
 - q. Salsal
 - r. Salsal – möte om återredovisning
 - s. SIU
 - t. Talangakademin
 - u. Teater Aros
 - v. Vuxenskolan

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2026-06-16

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 28 maj 2026

Beslutsgång

Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt föreliggande förslag.