

Handläggare  
Helmer Linda

Datum  
2018-02-01

Diarienummer  
AMN-2017-0373

Arbetsmarknadsnämnden

## Inriktning feriearbete och sommarjobb 2018

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta:

**att** höja lönen för samtliga grupper med 5 kronor,

**att** särskild riktad satsning för ungdomar i utsatta områden genomförs,

**att** feriejobb bidrar till att motverka traditionella könsbundna studie- och yrkesval,

**att** satsning på feriejobb under andra perioder utöver sommaren görs möjligt.

### Sammanfattning

Sedan 2015 hanteras kommunens satsning på feriearbete och sommarjobb av Arbetsmarknadsavdelningen inom Arbetsmarknadsförvaltningen. För 2018 föreslås en höjning av lönen för feriejobbande ungdomar, att riktade insatser för asylsökande ungdomar och ungdomar i utsatta områden genomförs samt att feriejobben bidrar till att bryta könsmonster och bredda den framtida rekryteringsbasen inom väldfärden.

### Föredragning

#### *Bakgrund*

Arbetsmarknadsavdelningen arbetar sedan 2015 med insatser för feriearbete och sommarjobb för ungdomar. Sommaren 2017 erbjöds 2507 ungdomar sommarjobb, av dessa arbetade 2125 ungdomar i de olika former av feriearbete och sommarjobb som avdelningen administrerade.

Lönenivåer 2017, kronor/timme:

Avslutat årskurs 9	51 kr
Avslutat årskurs 1	66 kr
Avslutat årskurs 2	71 kr

För 2018 föreslås att lönen för alla arbetande ungdomar höjs med fem kronor.

#### *Prioriteringar 2018*

I Program för Uppsala kommuns arbetsmarknadspolitik 2018-2022 med tillhörande handlingsplan förekommer åtgärder kring kommunens arbete med feriearbete.

- Praktikplatser och feriearbeten ska fördelas på ett sätt så att platsen som erbjuds inte styrs av traditionella könsbundna mönster.

- Feriearbete och feriepraktik ska erbjudas strategiskt utifrån de områden där kommunen har ett stort framtida rekryteringsbehov.

Även inom Arbetsmarknadsnämndens Verksamhetsplan 2018 förekommer åtgärder som berör kommunens arbete med feriearbete.

- Fortsätt att stärka det förebyggande arbetet för barn och unga.
- Fler ungdomar erbjuds feriearbete där viktiga utgångspunkter är att motverka traditionellt könsbundna mönster och på sikt stärka kompetensförsörjningen inom bristyrken.
- Fler ungdomar som i hög utsträckning riskerar att få svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden ska erbjudas feriearbete under olika perioder under året.

Utöver ovanstående åtgärder föreslås satsning på feriepraktik för elever med funktionsnedsättning på gymnasiet samt ferieinsats med syfte att öka deltagarens entreprenöriella förmåga fortsätta som tidigare år. Även ferieinsats för asylsökande ungdomar utan arbetsstillstånd föreslås fortsätta som tidigare år.

För att underlätta för gymnasieungdomar att hitta ett sommarjobb behöver förvaltningen arbeta för fler företagskontakter. Detta bör ske genom att fortsätta lyfta initiativet ”Unga jobbar i Uppsala” och samtidigt delta i de företagsnätverk som finns i Uppsala.

### **Ekonomisk konsekvensanalys**

En revidering av lönerna för samtliga målgrupper med 5 kronor skulle leda till ökade kostnader med cirka 1 200 tkr, förutsatt att volymerna är oförändrade. 2017 uppgick totala kostnaden för feriearbete till 18001 tkr.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom  
Direktör