

Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen
Tjänsteskrivelse

Datum: 2026-04-22
Diarienummer: KTN-2026-00169
Kulturnämnden

Handläggare:
Rafael Myncke och Malin Bengtsson

Delårsbokslut för kulturnämnden per mars/april 2026

Förslag till beslut

Kulturnämnden beslutar

1. **att** godkänna förvaltningens förslag till delårsbokslut per mars/april 2026 enligt bilaga 1 och 2
2. **att** överlämna bilaga 1 och 2 av kulturnämndens delårsbokslut per mars/april 2026 till kommunstyrelsen
3. **att** godkänna reviderad budget för offentlig konst 2026 enligt bilaga 3, samt
4. **att** godkänna reviderad helårsuppföljning av kulturnämndens verksamhetsplan 2025 enligt bilaga 4

Ärendet

Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen har följt upp kulturnämndens verksamhetsplan 2026 (bilaga 1). Uppföljningen per april fokuserar på planering och avvikelser.

Förvaltningen har i samarbete med kommunledningskontorets ekonomiavdelning upprättat ett delårsbokslut per mars på nämndövergripande nivå, med prognos för helåret 2026 (bilaga 2).

Förvaltningen har även upprättat en reviderad detaljbudget för investeringar i offentlig konst (bilaga 3).

Förvaltningen har reviderat helårsuppföljningen av kulturnämndens verksamhetsplan 2025 utifrån instruktioner från kommunledningskontoret (bilaga 4).

Upprättade bokslutshandlingar (bilaga 1 och 2), ska överlämnas till kommunstyrelsen efter beslut i nämnden

Beredning

Ärendet har beretts med förvaltningsdirektör och avdelningschefer inom förvaltningen.

Föredragning

Delårsuppföljningen av verksamhetsplanen per april visar att arbetet med samtliga utom ett nämndmål fortskrider enligt plan. Per april har kulturnämnden tilldelats totalt 30 uppdrag. Av dessa 30 uppdrag är 29 pågående och följer planen, medan ett uppdrag är försenat. Prognosen är att alla uppdrag kommer att vara avslutade senast 2028.

Kulturnämndens resultat per mars var ett överskott om 2 miljoner kronor jämfört med budget för perioden. Överskottet förklaras främst av lägre lokalkostnader, till följd av att tillträdet till två lokaler sker senare än beräknat. Fördröjningen väntas bidra till ett överskott för helåret.

Helårsprognosen per mars visar ett överskott om 1 miljon kronor. Prognososäkerheten bedöms rymmas inom ett spann mellan 0 och 5 miljoner kronor i överskott.

Av årets investeringsbudget om 31 miljoner kronor hade 5 miljoner kronor nyttjats per mars. Den planerade reinvesteringen i en ny biblioteksbuss kommer inte att genomföras under innevarande år. Därmed bedöms årets investeringsutfall bli 7 miljoner kronor lägre än budgeterat, totalt 24 miljoner kronor.

I samband med den kommunövergripande sammanställningen av årsredovisningen för 2025 har status för Uppdrag 38 *Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända* i helårsuppföljningen av kulturnämndens verksamhetsplan 2025 ändrats från "pågående" till "färdig/klar", efter dialog mellan berörda parter. Bakgrunden är att uppdraget utgår ur Mål och budget 2026 och har slutår 2025. Eftersom kulturnämndens årsuppföljning för 2025 redan var nämndbehandlad när nya instruktioner från kommunledningskontoret kom, redovisas den reviderade statusbedömningen som en del av föreliggande mars/apriluppföljningen, genom en bilaga med reviderad uppföljning per december 2025.

Ekonomiska konsekvenser

Se bilaga 2.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 22 april 2026
- Bilaga 1, Delårsuppföljning av kulturnämndens verksamhetsplan per april 2026
- Bilaga 2, Ekonomisk analys per mars 2026 med prognos för helåret
- Bilaga 3, Reviderad budget för investeringar i offentlig konst 2026
- Bilaga 4, Reviderad helårsuppföljning av nämndens verksamhetsplan 2025

Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen

Sten Bernhardsson
Förvaltningsdirektör

Kulturnämnden
Rapport

Handläggare:
Rafael Myncke

Datum:
2026-04-23

Diarienummer:
KTN-2025-00303

Delårsuppföljning av verksamhetsplan per april 2026 för kulturnämnden

Innehåll

Inledning	3
Sammanfattning och analys.....	4
Fokusmål 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden	6
Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb	13
Fokusmål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen	17
Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor	20

Inledning

Enligt *Rutin för nämnders och bolags uppföljning 2026* är rapporteringen i delårsuppföljningen per april mindre omfattande. Fokus ligger på planering och avvikelserapportering.

Nämndens verksamhetsplan består av kommunfullmäktiges fokusmål, uppdrag och nämndmål, samt nämndens åtgärder. I delårsuppföljningen per april följs uppdrag, nämndmål och åtgärder upp. Kommunfullmäktiges fokusmål följs upp i delårsuppföljningen per augusti samt i helårsuppföljningen.

En nämnd kan ha fått flera slags uppdrag tilldelade från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen som ska följas upp:

- Kommunfullmäktiges uppdrag i Mål och budget
- Kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget som inte har färdigställts
- Tillkommande uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen som lämnats vid sidan av Mål och budget
- Kommungemensamma HR-nämndmål

Arbetet med ett uppdrag kan pågå under lång tid. Vid varje uppföljningstillfälle ska nämnden göra en bedömning av vilket år uppdraget antas bli färdigt. Om uppdraget sedan inte är färdigt det år som har angivits blir uppdraget försenat. För uppdrag som inte går enligt plan ska nämnden beskriva orsaken till detta. När nämnden fått ett nytt tilldelat uppdrag ska nämnden beskriva hur uppdraget planeras att genomföras.

Bedömningskriterier

Nedan redovisas förklaringstexter till de bedömnings- och statuskriterier som presenteras i denna rapport.

Status	Innebörd
Klar	Färdig. Gäller även när det som började som ett uppdrag fortsättningsvis hanteras i ordinarie verksamhet.
Påbörjad	Löper på enligt plan.
Väntar	Inte påbörjad, i enlighet med plan.
Försenad	Påbörjad, men löper inte på enligt plan.
Ej påbörjad	Inte påbörjad, trots att den borde vara påbörjad.
Stoppad	Kommer inte att genomföras.

Tabell 1. Bedömningskriterier till uppdrag, nämndmål och åtgärder.

Sammanfattning och analys

Uppföljning av nämndmål

Fokusmål	Nämndmål	
1. Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden	Påbörjad	Kommungemensamt: N1.1. Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv
	Påbörjad	Kommungemensamt: N1.2. Kulturnämnden eftersträvar en effektiv och ändamålsenlig organisation och styrning i sina verksamheter.
	Påbörjad	Nämndmål N1.3: Kulturnämnden utvecklar och synliggör den formaliserade dialogen och samverkan med föreningsliv och civilsamhället
	Påbörjad	Nämndmål N1.4: Kulturlyftet – Kultur som beslutsstöd i samhällsbyggandet
2. Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb	Påbörjad	Nämndmål N2.1: Kultur som tillväxtmotor: finansiering, partnerskap och platsaktivering
4. Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor	Väntar	Nämndmål N4.1. Kulturlyftet – Kultur som kraft för välmående och sammanhållning

Tabell 2. Statusbedömning av nämndmål per april 2026.

Arbetet med samtliga nämndmål går enligt plan. Arbetet med nämndmål N4.1. planers starta senare under året.

Uppföljning av uppdrag

Fokusmål	Statusbedömning för uppdrag per april 2026					Summa
	Klar	Påbörjad	Väntar	Försenad	Ej påbörjad	
1. Stark ekonomi och värna välfärden		8				8
2. Välmående näringsliv och fler jobb		7				7
3. Leda klimatomställningen		5		1		6
4. Tryggare med jämlika livsvillkor		9				9
Summa	0	29	0	1	0	30

Tabell 3. Statusbedömning och prognos för uppdrag per april 2026.

Per april har kulturnämnden blivit tilldelad totalt 30 uppdrag. Arbetet med 29 uppdrag går enligt plan och ett uppdrag är försenad. Prognosen är att samtliga uppdrag kommer bli färdiga senast 2028.

Uppdraget som är markerat som försenad är

- Klimatbudget – Bygg och anläggning

Åtgärder

Fokusmål	Statusbedömning för åtgärder per april 2026					Summa
	Klar	Påbörjad	Väntar	Försenad	Ej påbörjad	
1. Stark ekonomi och värna välfärden		34	1	1		36
2. Välmående näringsliv och fler jobb		16				16
3. Leda klimat-omställningen		12		1		13
4. Tryggare med jämlika livsvillkor	1	24	5	1		31
Summa	1	86	6	3	0	96

Tabell 4. Statusbedömning av åtgärder per april 2026.

I nämndens verksamhetsplan per april finns totalt 96 åtgärder kopplade till nämndmål och uppdrag. Majoriteten av åtgärderna återfinns under fokusmål 1 och 4. En åtgärd är klar, 86 går enligt plan och sex väntar. Tre åtgärder bedöms vara försenade.

Fokusrmål 1: Uppsala ska sakra en stark ekonomi och vrna vlfarden

Uppdrag 1: Frigora tid och resurser till kommunens krnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen, oka takten i digitaliseringen och skapa frutsattningar fr ett mer effektivt resursutnyttjande

Status
Paborjad

Bedomningen ar att uppdraget kommer fardigstallas senast 2028.

Pa forvaltningsgemensam nivau pagar inforande av DF Respons som ett kommungemensamt och verksamhetsnara IT-stod for hantering av synpunkter, felanmalan samt anmalan om krankande behandling inom fritidsverksamheten, i syfte att skapa en mer enhetlig hantering gentemot invanarna samt forbattrad styrning, uppfoljning och datadriven analys.

Det genomfors flera verksamhetsspecifika digitaliserings och utvecklingsinsatser inom forvaltningen. Inom Konst och kulturarv bedrivs t.ex. arbete med digitalisering av samlingar och digitala guider. Inom Uppsala kulturskola har det elevadministrativa systemet uppdaterats. Arbetet med att starka AI-kompetensen inom forvaltningen ar paborjat, med exempel pa kompetensutveckling och forberedelser for inforande av Copilot M365licenser efter strategiskt beslut i ledningsgruppen. Fritid Uppsala arbetar med att utreda frutsattningarna for en digifysisk motesplats for barn och unga samt att undersoka mojligheten att soka statsbidrag for att stodja utvecklingen av digitala och innovativa arenor.

Upphandling och implementering av ett nytt biljett- och bokningssystem for namndens verksamheter ar klar och systemet planeras att aktiveras den 1 september. Daremot ar upphandlingen av ett nytt kvalitetssystem for Fritid Uppsala for datadriven utveckling forsenad. Forseningen beror pa bristande tillgang till resurser inom IT-objektet, vilket har paverkat mojligheten att ta fram nodvandiga krav och paborja direktupphandling. Under perioden har dock forberedande arbete genomforts, bland annat juridisk utredning, sakerhetsklassning och dataskyddsbedomning.

Arbetet med att starka synergieffekter mellan KTN Kansli och IFN Kansli ingar i uppdragsdirektivet for genomlysningen av KTN Kansli, med forvantat fardigstallande under 2026. Samtidigt pagar arbete med att se over och utveckla relevanta indikatorer for uppfoljning inom namndens ansvarsomraden, med utgangspunkt i kommunovergripande vasentlighetsanalys och genomforda granskningar.

Atgarder till uppdrag 1

Atgard	Status
Arbeta med systematisk verksamhetsutveckling, digitalisering och innovation	Paborjad
Starka AI-kompetensen inom forvaltningen och testa tillampningar som effektiviserar arbetet	Paborjad
Upphandla och implementera ett nytt kvalitetssystem for Fritid Uppsala for datadriven utveckling	Forsenad

Upphandling och implementering av ett nytt biljett- och bokningssystem för nämndens verksamheter	Påbörjad
Eftersträva starkare synergieffekter mellan KTN och IFN kanslierna inom KIF som förvaltning	Påbörjad
Se över och ta fram relevanta indikatorer inom nämndens ansvarsområden	Påbörjad

Uppdrag 2: Fortsätta arbetet med att säkerställa en hållbar och robust bemanning

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Arbetet med strategisk och långsiktigt hållbar kompetensförsörjning bedrivs inom ordinarie verksamhet genom löpande ersättningsplanering på avdelningarna, som följs upp regelbundet i förvaltningens ledningsgrupp. Kompetensförsörjningsplanen och ersättningsplaneringen är integrerade i ledningsgruppens årshjul och dialog förs om möjligheten att på sikt samordna planeringen med idrotts- och fritidsnämnden.

Åtgärder till uppdrag 2

Åtgärd	Status
Säkra strategisk och långsiktigt hållbar kompetensförsörjning	Påbörjad

Uppdrag 4: Fortsätta att stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten inom all utbildningsverksamhet

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas 2028.

Samverkan mellan grundskola och fritidsklubb utvecklas genom tydligare strukturer och rutiner, och målgruppsanalys används som grund för fortsatt arbete med ökad likvärdighet och tillgänglighet i fritidsutbudet. Uppdragsutbildning för fritids- och aktivitetsledare genomförs och barnrättsperspektivet integreras successivt i verksamheten (bl.a. i form av barnkonsekvensanalyser, dialoger med barn och unga, flytt/nyetablering av verksamhet och som modul i uppdragsutbildningen). Riktlinjer för kultur i skola, förskola och gymnasium är beslutade och möjliggör en mer likvärdig tillgång till kulturaktiviteter för barn.

Åtgärder till uppdrag 4

Åtgärd	Status
Utveckla samverkan mellan grundskola och fritidsklubb	Påbörjad
Genom målgruppsanalysens resultat ta fram en handlingsplan för att öka likvärdigheten och tillgängligheten av meningsfull fritid för barn och unga	Påbörjad
Genomföra uppdragsutbildning för fritids- och aktivitetsledare i samverkan med Folkhögskolan	Påbörjad
Fortsätta arbetet med att implementera barnrätt och lärmiljöer inom fritidsverksamheten	Påbörjad
Utveckla strukturer för ökad och effektivare samverkan kring kultur och fritid för, av och med barn och unga, på jämlika villkor.	Påbörjad

Öka tillgänglighet och likvärdighet i utbudet av kulturaktiviteter som erbjuds barn i förskola och skola varje termin

Påbörjad

Uppdrag 5. Stärka samverkan för att säkerställa att alla elever har tillgång till bemannade skolbibliotek i syfte att främja elevernas läsande

Status

Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas 2028.

Under våren har en ny överenskommelse om samverkan mellan grundskolan och folkbiblioteken tagits fram och antagits i styrgrupp, med fortsatt fokus på kommunikation och implementering. Samverkan följs även på ledningsnivå och kompletteras med strategiskt samarbete kring t.ex. gemensam ansökan om statligt inköpsstöd för medier i linje med läsfrämjande arbete.

Åtgärder till uppdrag 5

Åtgärd

Vidareutveckla ett strategiskt forum på förvaltningsledningsnivå för samverkan mellan UBN och KTN i frågor om tex skolbibliotek, läsfrämjande, mm

Status

Påbörjad

Uppdrag 6: Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.

Status

Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Förvaltningen deltar i kommungemensamma möten och nätverk kopplade till uppdraget, med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser. Samverkan sker även inom ett förvaltningsgemensamt äldrenätverk samt i kommunövergripande nätverk kopplade till äldrevänlig kommun och äldre på landsbygden. Inom olika verksamheter genomförs löpande aktiviteter med inriktning på psykisk hälsa och välmående, både i publik verksamhet och genom Kultur i vård och omsorg, i samverkan med andra aktörer och förvaltningar.

Åtgärder till uppdrag 6

Åtgärd

Fortsatt samverka med berörda nämnder för att tillsammans stärka kommunens del i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser och en effektiv och nära vård 2030
--

Status

Påbörjad

Uppdrag 8: Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja fysisk, social och digital inkludering

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Det genomförs kultur- och fritidsinsatser inom nämndens verksamheter som syftar till att skapa möten mellan generationer och stärka delaktighet och gemenskap. Ett exempel är projekt där barn, unga och äldre möts i gemensamt kreativt skapande inom ramen för områdesbaserade kulturinsatser i Gottsunda. Arbetet sker i samverkan med andra kommunala verksamheter och knyter även an till pågående nätverk och samarbetsformer med fokus på äldre, där kultur- och fritidsverksamhet används som en del av förebyggande och hälsofrämjande arbete.

Åtgärder till uppdrag 8

Åtgärd	Status
Främja äldres förutsättningar att vara aktiva och delaktiga i kultur- och fritidsverksamheten.	Påbörjad

Uppdrag 10: Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokaler för andra verksamheter när de inte nyttjas

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Samnyttjande beaktas i samtliga nya projekt och större ombyggnationer, med fokus på att synka arbetet mellan kulturnämnden och utbildningsnämnden vid revidering och antagande av funktionsprogram. Under 2026 planeras ett urval av pilotprojekt för samnyttjande som ska utvärderas som underlag för eventuell uppskalning.

Tryckeriet, nya lokaler för Ungdomens hus och Uppsala kulturskola i gamla Filmstaden, utvecklas till en central mötesplats för kultur i samverkan med fastighetsavdelningen och vård- och omsorgsförvaltningen, med planerad färdigställande av lokalerna 2027. Vid Köttinspektionen pågår renovering och verksamhetsutveckling för att möjliggöra ökat nyttjande, även om processen är försenad och tillfälliga lokallösningar fortsatt behövs. Efter beslut om att behålla Hospitalet i kommunal ägo påbörjas långsiktig planering för platsen som kreativ hub, och för kulturkvarteret Walmstedtska pågår arbete med att ta fram en gemensam utvecklings- och handlingsplan för ökat samnyttjande och attraktivitet

Åtgärder till uppdrag 10

Åtgärd	Status
Systematisera och skala upp samnyttjande av KTN:s och UBN:s lokaler – i både befintliga miljöer och vid ny-/ombyggnation	Påbörjad

Utveckling av Tryckeriet till en ny central mötesplats för kultur	Påbörjad
Utveckling av Köttinspektionen till en konstnärsdriven kulturell mötesplats	Påbörjad
Bidra till utvecklingen av Hospitalet som kreativ hub	Påbörjad
Utveckling av kulturkvarteret Walmstedtska	Påbörjad

Uppdrag 11: Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2026.

Arbetet med att stärka valdeltagandet och samverkan kring genomförande av val pågår inför valet 2026. Planering sker i nära dialog med Valkansliet för att möjliggöra förtidsröstning i bibliotekens lokaler från den 26 augusti 2026. Parallellt genomför förvaltningen riktade insatser med särskilt fokus på förstagångsväljare och grupper där valdeltagandet traditionellt är lägre. Arbetet bedrivs genom bibliotek, kulturhus, fritidsverksamheter och allaktivitetshus, i samverkan med kommunledningskontoret och externa aktörer. Insatserna omfattar demokrati- och valinformation, lokala aktiviteter i prioriterade områden samt metodstöd för samtal om demokrati med barn och unga, och planeras fortgå med ökad intensitet under våren och sommaren inför valet.

Åtgärder till uppdrag 11

Åtgärd	Status
Medverka och planera för att hitta vallokaler samt lokaler för förtidsröstning	Påbörjad
Utveckla aktiviteter med syfte att öka valdeltagandet bland förstagångsväljare samt hos grupper där valdeltagandet är lågt	Påbörjad

Kommungemensamt nämndmål: N1.1. Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har följts upp för föregående år och redovisats i nämnd samt i förvaltningens skyddskommitté, där arbetsmiljöfrågor behandlas regelbundet i samverkan med skyddsombud. Verksamheterna arbetar kontinuerligt med att stärka en robust bemanning som en grund för hållbara arbetsförhållanden, och medarbetarundersökning planeras genomföras under hösten 2026. Parallellt bedrivs arbete med att utveckla chef- och ledarskap samt medledarskap genom återkommande dialogforum och kompetensutvecklingsinsatser. Arbetet syftar bland annat till att tydliggöra ansvar, stärka samspel mellan chef och medarbetare och främja ett aktivt medledarskap.

Åtgärder till nämndmål N1.1

Åtgärd	Status
Utveckla arbetsmiljön för ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv	Påbörjad
Utveckla chef- och ledarskap samt medledarskap	Påbörjad

Kommungemensamt nämndmål N1.2. Kulturnämnden eftersträvar en effektiv och ändamålsenlig organisation och styrning i sina verksamheter

Status
Påbörjad

Uppdrag förväntas vara genomförd senast 2028.

Implementeringen av den nya biblioteksplanen fortskrider i samverkan med berörda nämnder, bland annat genom en ny överenskommelse med utbildningsförvaltningen om utökad folkbiblioteksservice till grundskolan från höstterminen 2026. Biblioteksplanen utgör samtidigt en grund för verksamhetsutveckling inom demokrati- och läsförämjande arbete.

Genomlysningen av Offentlig konst pågår enligt plan och omfattar både verksamhets- och ekonomiska processer, med syfte att stärka styrning, resursutnyttjande och långsiktig hållbarhet i verksamheten. Parallellt genomförs en genomlysning av kulturnämndens kansli utifrån reviderat uppdrag, med fokus på roller, arbetssätt och ändamålsenlig organisation som stöd för nämnden och förvaltningen. Resultat i form av förslag till inriktning och vidare åtgärder förväntas redovisas under 2026 och kommer därefter att utgöra underlag för rekommendationer och handlingsplan.

Därutöver pågår arbete med att stärka interna processer och strukturer genom införande av kvalitetsledningsstöd och framtagande och översyn av krisplaner.

Åtgärder till nämndmål N1.2

Åtgärd	Status
Implementera den nya biblioteksplanen i samverkan med berörda nämnder	Påbörjad
Implementera system och process för kvalitetsledningsstöd i kulturnämndens verksamheter (KLS)	Påbörjad
Arbeta fram avdelningsvisa krisplaner och säkerhetsrutiner	Påbörjad
Genomlysning av Offentlig konst verksamhets- och ekonomisk modell	Påbörjad
Genomlysning av kulturnämndens Kansli utifrån reviderat uppdrag	Påbörjad
Ta fram och införa riktlinjer och rutiner för annonsering och bokning på förvaltningens kulturtavlor	Påbörjad

Nämndmål: N1.3. Kulturnämnden utvecklar och synliggör den formaliserade dialogen och samverkan med föreningsliv och civilsamhället

Status
Påbörjad

Uppdrag förväntas vara genomförd senast 2028.

En central del i arbete är vidareutvecklingen av Mötesplats Kultur, där den andra träffen genomfördes i mars med stort deltagande och engagemang. Träffen, med fokus på kulturplanering och finansiering, gav utrymme för fördjupade samtal och inspel som kan tas vidare i förvaltningens fortsatta utvecklingsarbete. Ytterligare en träff planeras under hösten. Parallellt pågår arbete med att stärka och formalisera dialogen med andra aktörer. Ett omtag har genomförts av samverkan med kommunala bolag och ska utvecklas under våren 2026. Planering sker även för att utveckla samarbetet med studentorganisationer kopplade till lärosäten och kulturinstitutioner, samt för att påbörja arbete med metoder som stärker kommuninvånarnas inflytande, engagemang och medskapande i kulturlivet. Samverkan med aktörer som RF-SISU Uppland och Fyrsgården bidrar samtidigt till mer strukturerad dialog och samordning för att stärka barns och ungas möjligheter till en aktiv och varierad fritid.

Åtgärder till nämndmål N1.3

Åtgärd	Status
Fortsätta utveckla Mötesplats Kultur och etablera råd för fria kulturlivet	Påbörjad
Formalisera dialog med relevanta kommunala bolag	Påbörjad
Utveckla samarbetet mellan studentorganisationer kopplade till lärosäten, kulturinstitutioner och kommun	Påbörjad
Utveckla metoder och former för att främja kommuninvånarnas inflytande, engagemang och medskapande i kulturlivet	Väntar
Formalisera och systematisera en stärkt dialog med samverkansparter för att stödja barns och ungas möjlighet till en aktiv och varierad fritid	Påbörjad

Nämndmål N1.4: Kulturlyftet – Kultur som beslutsstöd i samhällsbyggandet

Status
Påbörjad

Uppdrag förväntas vara genomförd senast 2028.

Under perioden har fokus legat på metodutveckling och dialog om hur kulturpotentialanalys kan användas som beslutsunderlag i tidiga skeden av planering. Arbetet har kopplats till pågående stadsutvecklingsprocesser samt till lärande och erfarenhetsutbyte inom nationella och internationella nätverk.

Kulturpotentialanalysen har under perioden presenterats inom Mötesplats Kultur för att stärka intern förankring och skapa en gemensam förståelse för metodens användning framåt. En slutrapport för arbetet förväntas under maj och kommer att utgöra underlag för fortsatt implementering av Kulturlyftet i ordinarie strukturer under hösten 2026.

Åtgärder till nämndmål N1.4

Åtgärd	Status
Etablera kulturpotentialanalysen som återkommande beslutsstöd i planprocesser (inkl. landsbygd)	Påbörjad

Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Uppdrag 12: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Arbetet med att stärka förutsättningarna för kulturella och kreativa näringar (KKB) i Uppsala utgör en central del i förvaltningens bidrag till företagservice och näringslivsutveckling. I samverkan med kommunledningskontoret pågår arbete med kartläggning och analys av KKB-sektorn, inklusive utveckling av gemensamma indikatorer och metoder som ska ge bättre kunskap om sektorns omfattning, villkor och utvecklingsbehov. Detta arbete lägger grunden för fortsatt strategisk inriktning och mer träffsäkert stöd till KKB-aktörer.

Kulturlyftet utgör den samlande plattformen för arbetet och driver flera utvecklingsinsatser som syftar till kulturdriven platsutveckling och stärkt samverkan mellan kultur, näringsliv och fastighetsaktörer. Arbetet omfattar bland annat insatser i stadskärnan, Främre Boländerna och andra prioriterade områden, samt samverkan kring konstnärlig gestaltning, tillfälliga och permanenta kulturella miljöer och utveckling av platser för kulturproduktion och publika möten. Genom Kulturlyftet kopplas KKB-utveckling tydligare till stadsutveckling, besöksnäring och extern finansiering, och bidrar därigenom till ett mer sammanhållet och långsiktigt stöd för KKB-sektorns etablering och tillväxt i Uppsala.

Åtgärder till Uppdrag 12

Åtgärd	Status
Förbättra förutsättningarna för att vara professionellt verksam inom kulturella och kreativa näringar	Påbörjad

Uppdrag 13. Stärka Uppsala som evenemangstad genom att utveckla samverkan och platser för evenemang och upplevelser

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Förvaltningen medverkar i arbetet med en platsplan för evenemang, inklusive framtagande av gemensam plattform och underlag samt utveckling av former för användning av offentliga platser i samverkan med berörda förvaltningar. Parallellt pågår utvecklingsarbete för att stärka infrastrukturen för professionell dans och cirkus genom vidareutveckling av pilotprojekt i samverkan med region och aktörer samt arbete med Gamla Uppsala som destination, där samordnad utvecklingsplanering och förstudier genomförs tillsammans med externa parter.

Åtgärder till Uppdrag 13

Åtgärd	Status
Fortsätta bidra till utvecklingen av en platsplan för evenemang och upplevelser i Uppsala kommun	Påbörjad
Utveckla infrastruktur för professionell dans och cirkus	Påbörjad
Utveckla av Gamla Uppsala i samverkan som unik destination och rekreationsområde för invånare och besökare med utgångspunkt från kulturarvet	Påbörjad

Uppdrag 14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Förvaltningen erbjuder prao-, praktik-, SAO- och lärlingsplatser samt andra arbetslivsnära insatser i samverkan med skolor, universitet och andra aktörer, och tar emot barn, unga och studenter i olika former av praktik och feriearbete. Det pågår också arbete inom fritidsverksamheten för att stärka samverkan med det privata näringslivet, bland annat genom vidareutveckling av allaktivitetshus som plattformar för samverkan och genom dialog om samarbete med Ung Företagsamhet.

Åtgärder till Uppdrag 14

Åtgärd	Status
Aktivt erbjuda prao-, praktik-, lärlings-, SAO- och VFU platser inom nämndens olika verksamheter	Påbörjad
Stärka samarbetet med det privata näringslivet inom fritidsverksamhet	Påbörjad

Uppdrag 15: Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Förvaltningen har inlett en kartläggning av befintliga arbetsätt i syfte att synliggöra utbildningsvägar och studieval inom praktiska yrken samt stärka metoder som kan bidra till ökat intresse. Inom ramen för uppdraget genomförs även riktade aktiviteter i samverkan med arbetsmarknadsaktörer, bland annat arrangemang för ungdomar samt stödjande insatser kopplade till framtida studieval.

Åtgärder till Uppdrag 15

Åtgärd	Status
Synliggöra de olika utbildningsvägar och studieval som ungdomar har inom praktiska yrken	Påbörjad

Uppdrag 16: Stärka Uppsalas position som nationell och internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Under perioden har särskilt arbete lagts på att operationalisera Lille Call to Action genom dialoger, lärandeaktiviteter och koppling till pågående utvecklingsarbete inom Kulturlyftet. Förvaltningen deltar fortsatt aktivt i internationella nätverk, bland annat Eurocities Culture Forum, och kulturnämnden har beslutat att ansöka om medlemskap i Culture Action Europe för att stärka internationellt erfarenhetsutbyte och policyutveckling.

Åtgärder till Uppdrag 16

Åtgärd	Status
Delta i relevanta internationella nätverk, projekt och evenemang inom nämndens ansvarsområden	Påbörjad

Uppdrag 17: Utveckla innerstadens torg och offentliga rum för att bidra till en attraktiv och levande stad.

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

På initiativ av förvaltningen ses Kulturkvarteret Walmstedtskas utemiljö över i syfte att skapa en mer attraktiv och tillgänglig gård och park i stadskärnan. Förvaltningen deltar även fortsatt i etablerade evenemang som Sommarsläpp och Historisk julmarknad i syfte att bidra till en levande och attraktiv stadsmiljö.

Åtgärder till Uppdrag 17

Åtgärd	Status
Fortsätta bidra till utvecklingen av innerstadens torg och offentliga rum	Påbörjad

Uppdrag 25. Förbereda deltagande i Uppsalas två universitets båda jubileumsfiranden samt planera firanden av Vaksalaskolan 100 år och UKK 20 år under 2027

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

En arbetsgrupp har etablerats under våren 2026 där förvaltningen deltar, och planering pågår av övergripande inriktning och styrning för firandena. Arbetet omfattar bland annat utveckling av koncept, former för fördelning av medel till aktiviteter utöver ordinarie verksamhet samt framtagande av en gemensam aktivitetskalender inför jubileumsåret 2027.

Åtgärder till Uppdrag 25

Åtgärd	Status
Planera aktiviteter för att uppmärksamma jubileumsfirandena	Påbörjad

Nämndmål N2.1: Kultur som tillväxtmotor: finansiering, partnerskap och platsaktivering

Status
Påbörjad

Uppdrag förväntas vara genomförd senast 2028.

Under perioden har nära dialog förts med kollegor vid Stadsbyggnadsförvaltningen och Kommunledningskontoret, där funktioner för extern finansiering har etablerats. Parallellt har dialog förts med finansiärer såsom Vinnova och Formas. En ansökan till Formas planeras att skickas in under maj månad. Under perioden har även en förstudie inom EIT genomförts tillsammans med Umeå kommun och RISE, och planering pågår för en större gemensam utlysning tillsammans med dessa aktörer, ytterligare nordiska partners samt Uppsala universitet, med fokus på social gemenskap och stadsutveckling.

Samarbetet med akademi och regionala aktörer har vidareutvecklats. Inom ramen för AIMday pågår nio förstudier med fokus på kulturdriven platsutveckling, genomförda i samverkan mellan kommun, akademi och externa aktörer, med slutrapportering planerad till juni. Dialog har även inletts med det nystartade Anders Sandrew-institutet om möjliga former för framtida samverkan. Kartläggningen av kulturella och kreativa branscher (KKB) i Uppsala har färdigställts under perioden och presenterats för Näringslivsavdelningen samt rapporterats till nämnd. Hur resultaten ska tas vidare och implementeras i kommande strategier för området och i det bredare näringslivsutvecklingsarbetet är ännu inte fastställt.

Under perioden har även öppna nationella utlysningar genomförts kopplade till platsbaserade projekt i Främre Boländerna och Ulleråker/Panncentralen. Ett stort antal ansökningar har inkommit och arbete pågår med beredning och beslut under maj månad. Kulturnämnden har fortsatt sitt aktiva deltagande i internationella nätverk inom kulturdriven samhällsutveckling, främst genom Eurocities Culture Forum, och efter nämndbeslut planeras även en ansökan om medlemskap i Culture Action Europe.

Åtgärder till nämndmål N2.1

Åtgärd	Status
Inrätta samordningsfunktion för extern finansiering inom Kulturlyftet (i dialog med KLK/Region)	Påbörjad
Initiera gemensamma projektansökningar/år tillsammans med Uppsala universitet och Region Uppsala	Påbörjad
Kartlägga KKB i Uppsala och ta fram stödmodell (rådgivning/partnerskap)	Påbörjad
Genomföra platsaktiveringar i Främre Boländerna, Ulleråker och Gottsunda (konstnärliga processer & medskapande)	Påbörjad
Öppna utlysningar för nationella aktörer som del av platsbaserade projekt	Påbörjad
Fördjupa deltagande i Eurocities Culture Forum, Culture Next, Culture Action Europe och EIT C&C	Påbörjad

Fokusmål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen

Uppdrag 26: Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Arbetet med att anpassa nämndens verksamheter till ett förändrat klimat utgår från kommunens gemensamma riskunderlag. Förvaltningen deltar i beredskapsnätverket och genomför avdelningsvis översyn av risker kopplade till extremväder inom ramen för kontinuitetshandling och förvaltningsövergripande risk och sårbarhetsanalys. Framtagande av åtgärdsförslag sker successivt i samverkan med fastighetsavdelningen, där vissa lokalrelaterade riskbedömningar avvaktar tillsättning av ny lokalförsörjningsresurs.

Åtgärder till uppdrag 28

Åtgärd	Status
Se över verksamheters risker kopplat till extremväder med utgångspunkt i de riskunderlag som tagits fram i kommunen	Påbörjad
Ta fram förslag på åtgärder för hur nämnden kan möta de identifierade riskerna kopplade till klimatförändringar och extremväder	Påbörjad

Klimatbudget – Transport

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Arbetet med att utveckla insatser för att främja anställdas hållbara resande samordnas på kommunövergripande nivå. Kommunledningskontoret ansvarar för åtgärden, och under perioden har en enkät om hållbara resor skickats ut centralt till samtliga medarbetare i kommunen som underlag för fortsatt arbete.

Klimatbudgetsåtgärder - transport

Åtgärd	Status
1.07 Utveckla insatser för att främja anställdas hållbara resande i tjänsten samt till och från arbetet.	Påbörjad

Klimatbudget – Energi

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Insatser pågår för att minska mängden fossil plast genom dialog med upphandling samt genom informationsinsatser om korrekt källsortering. Parallellt har arbete inletts för att minska energi- och vattenanvändning i fastigheter och verksamheter genom kontakt med fastighetsavdelningen och hållbarhetsavdelningen, vilket utgör grund för fortsatt utveckling av teknik- och beteendebaserade åtgärder.

Klimatbudgetsåtgärder - energi

Åtgärd	Status
2.04 Minska mängden fossil plast som går till energiåtervinning (förbränning) genom att: <ul style="list-style-type: none"> • arbeta förebyggande för att minska plastanvändningen. • ställa krav på återvunnen, biobaserad och återvinningsbar plast vid inköp. • säkerställa utvecklad och korrekt sortering i den egna verksamheten. 	Påbörjad
2.05 Arbeta för att minska energianvändningen i fastigheter och verksamheter genom förändringar i teknik och beteende. Säkerställ att berörd personal har kunskap om energibesparingsåtgärder i sin verksamhet genom att ta fram relevanta energisparutbildningar.	Påbörjad
2.08: Minska användningen av vatten och särskilt tappvarmvatten i kommunens fastigheter och verksamheter	Påbörjad

Klimatbudget - Bygg och anläggning

Status
Ej startad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Arbete med uppdraget är ej påbörjat ännu.

Klimatbudgetsåtgärder - bygg och anläggning

Åtgärd	Status
3.14: Stötta föreningars miljö- och klimatarbete på föreningsägda anläggningar	Ej startad

Klimatbudget - Konsumtion

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Förvaltningen har inlett arbete med att sammanställa underlag över livsmedelsinköp som grund för att utveckla och skärpa krav på minskad klimatpåverkan i upphandlingar. Det pågår även en inledande process för att stärka det interna återbruket, bland annat genom kontakt med berörda funktioner och miljöombud, med analys och fortsatt åtgärdsarbete i nästa steg. Förvaltningen deltar också i kommunövergripande samverkan kring stöd till föreningsverksamhet som bidrar till reparation och återbruk.

Klimatbudgetsåtgärder - Konsumtion

Åtgärd	Status
5.01: Utvecklas och skärp kommunens arbete med att ställa krav på minskad klimatpåverkan från livsmedel och måltider i upphandlingar av externa leverantörer	Påbörjad

5.04 Utveckla och implementera arbetssätt för att öka det interna återbruket inom kommunens verksamheter	Påbörjad
5.06: Vidareutveckla stödet till föreningsverksamhet som bidrar till reparationer och återbruk	Påbörjad

Klimatbudget - Övriga områden

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Inom evenemang och arrangemang finns redan etablerade arbetssätt för att minska klimatpåverkan vid större evenemang såsom Kulturnatten, Valborg och sommarsäsongen i Parksnäcken. Fokus framåt ligger på att sprida fungerande arbetssätt till fler aktörer samt se över villkor och skrivningar vid bidragsgivning, och frågan planeras även lyftas i dialog med det fria kulturlivet.

Arbetet med att etablera och utveckla Klimathubben har inletts och utgör ett centralt nav för kommunikation, kunskapsspridning och dialog kring klimatomställningen. Projektledare tillträder den 18 april och ett första utkast till webbplats har tagits fram. Inriktningen är att Klimathubben ska bli en samlande plattform som även stärker invånarnas möjligheter att engagera sig i klimatomställningen, genom information, dialog och publika aktiviteter.

Klimatbudgetsåtgärder - Övriga områden

Åtgärd	Status
6.02: Utveckla systematiska arbete för att minska klimatpåverkan från arrangemang och evenemang inom exempelvis idrott, kultur, besöksnäring och näringsliv	Påbörjad
6.04: Etablera och utveckla klimathubben som en plats för kommunikation om klimatfrågor och klimatomställning	Påbörjad
6.05 Stärka invånarnas möjligheter att engagera sig för klimatomställningen, genom kommunikation, kunskapsspridning och dialog.	Påbörjad

Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Uppdrag 30: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Inom Bibliotek Uppsala sker nära och löpande samverkan med aktörer såsom EST-teamet, Ungdomsjouren, kommunala ordningsvakter, Stödteamet och lokala verksamheter, i syfte att bidra till trygghet genom tidiga, förebyggande och relationsskapande insatser. Samverkan sker även på lokal nivå i stadsdelar tillsammans med andra kommunala aktörer och civilsamhället.

Inom Fritid Uppsala bedrivs ett strukturerat arbete för att stärka säkerhets- och trygghetsarbetet med fokus på systematik och likvärdighet. Rekrytering av trygghetsamordnare är en del i att långsiktigt stärka denna struktur. Arbete som pågår är bland annat utveckling av rapportering och analys, samt utbildning av rapportörer inom ramen för EST/PULS, framtagande av stöddokumentet ”Unga och brott” anpassat för fritidsverksamheten, samt kriskommunikation. Avdelningen deltar även i kommunövergripande arbete med att ta fram lägesbild och handlingsplan kopplat till lagen om kommuners brottsförebyggande arbete.

Bibliotek, kulturhus och fritidsverksamheter erbjuder kontinuerligt kostnadsfria aktiviteter som syftar till att skapa trygga och inkluderande miljöer, särskilt för barn och unga. Arbetet kompletteras med riktade insatser i samband med evenemang, behovskartläggning inom trygghet och säkerhet samt utbildningsinsatser inom områden som pågående dödligt våld och våldsbejakande extremism. Inom ramen för kraftsamlingen mot kriminalitet pågår även arbete med att ta fram och implementera en process för att på grupp nivå lotsa barn och unga till säkra, trygga och inkluderande miljöer, där förvaltningen under perioden har förstärkt sina resurser genom rekrytering av trygghetsamordnare som tillträder under sommaren.

Åtgärder till uppdrag 30

Åtgärd	Status
Fortsätta stärka samverkan för ökad trygghet genom förebyggande och främjande insatser	Påbörjad
Samordna och genomföra trygghetsfrämjande insatser utifrån olika målgruppers behov	Påbörjad
Genom kraftsamling mot kriminalitet utarbeta och implementera en process för att på grupp nivå lotsa barn och unga till säkra, trygga och inkluderande miljöer	Påbörjad

Uppdrag 31. Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Förvaltningen deltar i det kommungemensamma samordningsuppdraget mot infiltration och korruption, där Kommunledningskontoret ansvarar för övergripande åtgärder och förvaltningarna för genomförande inom respektive verksamhet. Under året genomförs även utrullning av det kommungemensamma materialet Vårt ansvar som medarbetare till samtliga medarbetare, med fokus på bland annat otillåten påverkan och jäv. En viktig del i uppdraget är de nya lagar om registerkontroll som trädde i kraft den 1 mars 2026. Kommunstyrelsen har beslutat hur lagstiftningen ska tillämpas i Uppsala kommunkoncern, där registerkontroll inledningsvis ska tillämpas vid alla chefsrekryteringar, inklusive tillförordnade chefstjänster. Lagarna berör även rekrytering inom verksamheter som arbetar med äldre, personer med funktionsnedsättning samt barn och unga. Förvaltningen avvaktar vidare stöd och vägledning för att kunna implementera beslutade arbetsätt.

Åtgärder till uppdrag 31

Åtgärd	Status
Genomföra verksamhetsanpassade kunskaphöjande aktiviteter kring välfärdsbrott	Påbörjad
Bidra till en samlad vägledning / rutin hur Uppsala kommun arbetar med otillåten påverkan	Påbörjad
Undersöka möjligheter till bakgrundskontroller vid avtal, utbetalningar och anställningar	Påbörjad

Uppdrag 32: Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Insatser pågår för att utveckla metoder för att nå barn och unga som idag inte är delaktiga, analysera tillgången till avgiftsfria aktiviteter ur ett jämlikhetsperspektiv samt genomföra riktade satsningar med fokus på trygga mötesplatser och kreativa uttryck. Arbetet med att kartlägga målgrupper och vidareutveckla allaktivitetshus är planerat men ännu inte påbörjat, till följd av organisatoriska beroenden som bedöms kunna hanteras när nya områdeschefer tillträder.

Inom Fritid Uppsala pågår ett omfattande och sammanhängande arbete kopplat till uppdraget. Arbetet tar sin utgångspunkt i genomförd målgruppsanalys och fokuserar på att utveckla arbetsätt för att nå barn och unga som idag är underrepresenterade i kultur- och fritidsutbudet. Detta innefattar bland annat utredning av en digifysisk mötesplats för barn och unga, utveckling av en Uppsalamodell för allaktivitetshus med koppling till barns uppväxtvillkor och barnfattigdom inom ramen för pågående ESF-projekt, samt flera konkreta trygghets- och likvärdighetsinsatser i verksamheten.

Arbetet bedrivs både genom långsiktig metodutveckling och genom riktade aktiviteter och etableringar i olika områden.

Etablering av en 4Hgård på Malma gård avvaktar fortsatt planprocess och kan inte gå vidare förrän detaljplanen vunnit laga kraft och kommunen har fullt tillträde till fastigheten. Kulturnämnden har beslut att genomföra en fördjupad utredning om att etablera en kulturbank inom ramen för utvecklingen av Gottsunda Kulturhus. Arbetet med innehåll, samverkan, personal och budget för denna verksamhet fortsätter utredas under 2026 inom ramen för arbetet med utveckling av Gottsunda kulturhus.

Åtgärder till Uppdrag 32

Åtgärd	Status
Undersöka vilka målgrupper som nås och kulturuttryck som representeras i kommunkoncernens kulturverksamhet, som underlag för utvecklingsarbete.	Väntar
Utveckla metoder för att nå barn och unga, och deras föräldrar, som idag inte är delaktiga i kultur- och fritidsaktiviteter	Påbörjad
Analysera kartläggning av avgiftsfria aktiviteter för barn och unga ur ett jämlikhetsperspektiv	Påbörjad
Genomföra riktade satsningar på kultur- och fritidsaktiviteter för barn och unga med fokus på trygga mötesplatser och kreativa uttryck	Påbörjad
Utveckla en Uppsalamodell för allaktivitetshus i syfte att motverka effekterna av barnfattigdom inom ramarna för pågående ESF-projekt	Påbörjad
Fortsätta stärka tillgängligheten och bredda utbudet inom allaktivitetshus	Väntar
Fortsätta stärka tillgängligheten och bredda utbudet inom Allis och Grand	Väntar
Förbered tillsammans med berörda aktörer för att etablera en 4H-gård på Malma gård	Försenad
Vidareutveckla kulturhus i Gottsunda, Sävja och Stenhagen	Påbörjad
Utreda möjligheten till att starta en kulturbank i linje med fritidsbanken	Färdig
Utreda behovet av mindre fordon för mobil biblioteks-, kultur- och fritidsverksamhet	Påbörjad

Uppdrag 37: Införa likvärdiga modeller för hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Förvaltningen deltar aktivt i den utredning som kommunledningskontoret ansvarar för och bidrar med underlag och inspel utifrån kulturnämndens ansvarsområde, bland annat avseende tariffer och turordning av lokaler. Inom förvaltningen genomförs en översyn av befintliga modeller för lokaltillhandahållande och finansiering, inklusive nulägeskartläggning av nyttjanderättsavtal, dialog med kommunjurister samt omvärldsbevakning av andra kommuners arbetsätt.

Åtgärder till uppdrag 37

Åtgärd	Status
Se över systemet med olika modeller för att tillhandahålla och finansiera lokaler för kulturaktörer och föreningar	Påbörjad
Synliggöra bättre vilka lokaler inom nämndens ansvarsområden är bokningsbara	Påbörjad

Uppdrag 39. Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Krav på godkännande av bidragsmottagare och efterlevnad av kommunens principer för samverkan och demokratiska värderingar tillämpas, och parallellt pågår arbete i kommunövergripande handläggargrupper med att ta fram gemensamma riktlinjer, manualer och kontrollmoment. Revidering av bidragsriktlinjer samt implementering av rekommendationer från genomförd granskning av intern kontroll hanteras inom detta samlade utvecklingsarbete, i syfte att skapa mer likvärdiga, ändamålsenliga och rättssäkra processer.

Åtgärder till uppdrag 39

Åtgärd	Status
Följa och aktivt delta i kommande utredning och arbete med att ta fram kompletterande stöd för bättre förutsättningar för kontroll av bidrag och efterlevnad av demokratiska värderingar	Påbörjad
Se över riktlinjer och processer kring bidrag till föreningar, det fria kulturlivet och verksamhet för barn och unga.	Påbörjad
Implementera rekommendationer från genomförd granskning av intern kontroll vid utbetalning av föreningsbidrag	Påbörjad

Uppdrag 40: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och social gemenskap

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Insatser genomförs för olika målgrupper, bland annat genom kulturella aktiviteter, riktad verksamhet inom vård och omsorg samt utveckling av mötesplatser, arbetssätt och kompetens inom barn och ungdomsverksamhet. Inom partnerskap sker samverkan för att stärka inkludering och tillgänglighet, där stöd till föreningar och lotsning av barn och unga till lämpliga fritidsaktiviteter utgör centrala delar av arbetet. Andra exempel omfattar bl.a. utveckling av arbetssätt efter målgruppsanalys, utbildningsinsatser såsom Våga fråga och Ledare som lyssnar, arbete kring barns och ungas skärmanvändning samt frågor om extra stöd till barn med särskilda behov.

En förvaltningsövergripande rutin för att hantera suicidalt beteende, suicidförsök och suicid är framtagen och bereds för beslut. Implementering stöds genom chefsforum. Statliga medel har beviljats för suicidprevention och psykisk hälsa, och planering pågår för insatser under 2026 samt för integrering i ordinarie verksamhet från 2027.

Åtgärder till uppdrag 40

Åtgärd	Status
Arbeta för att främja psykisk hälsa inom nämndens/ förvaltningens ansvarsområden	Påbörjad
Arbeta inom partnerskapen med att främja psykisk hälsa.	Påbörjad

Uppdrag 41: Insatser mot droger i skolan och barn och ungas nära miljö ska stärkas

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Inom Bibliotek Uppsala finns etablerade rutiner för rapportering vid misstanke om droger, och samverkan sker löpande med kommunens EST-team, Ungdomsjouren och vid behov polis. Inom Fritid Uppsala pågår arbete med att ta fram rutiner för att hantera bruk av droger i verksamheterna samt att möjliggöra förebyggande insatser, såsom hundsök. Förvaltningen deltar även i relevanta forum och använder befintliga rapporteringssystem för att uppmärksamma otrygga platser och stärka det förebyggande arbetet.

Åtgärder till uppdrag 41

Åtgärd	Status
Arbeta för att det inte ska finnas droger i barn och ungas nära miljö	Påbörjad

Uppdrag 42: Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2028.

Arbetet med att utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret bedrivs i linje med kommunens samlade arbete med risk- och sårbarhetsanalys samt krisorganisation. Under året genomförs arbete med kontinuitetshantering inom respektive avdelning, med utgångspunkt i tidigare genomförda analyser och modeller som testats inom verksamheten. Parallellt genomförs kompetensutvecklingsinsatser och planeras praktiska och analoga övningar kopplade till krisberedskap och krisledning, samt åtgärder för att tydliggöra verksamheternas roller vid höjd beredskap. Inom ramen för uppdraget pågår även arbete med publika och verksamhetsnära aktiviteter som syftar till att öka kunskap, motståndskraft och beredskap hos både medarbetare och invånare, i samordning med förvaltningsövergripande beredskapsarbete.

Åtgärder till uppdrag 42

Åtgärd	Status
Utveckla avdelningarnas kontinuitetshantering	Påbörjad
Öka medvetenheten om verksamheternas roll i det civila försvaret genom kompetensutvecklingsinsatser	Påbörjad
Genomföra praktiska och analoga övningar utifrån krisberedskap och krisledning	Påbörjad
Utveckla aktiviteter för att bidra till att stärka samhällets motståndskraft	Påbörjad

Nämndmål: N4.1 Kulturlyftet - Kultur som kraft för välmående och sammanhållning

Status
Väntar

Uppdrag förväntas vara genomförd senast 2028.

Arbetet med nämndmålet är ännu inte påbörjat under rapportperioden. Åtgärderna planeras att genomföras under senare del av året.

Åtgärder till nämndmål N4.1

Åtgärd	Status
Genomföra utbildningar om kulturell hållbarhet för tjänstepersoner och politiker	Väntar
Utveckla metoder och indikatorer som visar kulturens bidrag till social gemenskap och psykisk hälsa.	Väntar

Tillkommande uppdrag: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.

Status
Påbörjad

Uppdrag förväntas vara genomförd senast 2028.

Förvaltningen bidrar till att stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans på kort sikt genom arbete som bedrivs inom ramen för uppdraget att utveckla kommunens krisberedskap och civila försvar. Arbetet sker i dialog och samverkan med kommunövergripande funktioner och tar sin utgångspunkt i kommunens systematiska arbete med risk- och sårbarhetsanalys, kontinuitetshantering samt utbildning och övning.

Inom nämndens ansvarsområden innebär detta bland annat åtgärder för att stärka verksamheternas förmåga att upprätthålla prioriterade funktioner vid störningar, utveckla analog förmåga samt bidra till trygga och tillgängliga mötesplatser för invånare även vid kris eller höjd beredskap. Det tillkommande uppdraget hanteras därmed integrerat i det pågående arbetet med krisberedskap och civilt försvar.

Nämnd
Kulturnämnden

Datum:
2026-04-17

Nämndbehandlas:
2026-04-29

Handläggare:
Malin Bengtsson

Version:

Bokslut och helårsprognos mars 2026

Tabell 1 Kulturnämnden, kommunbidrag och resultat per verksamhet. Belopp i miljoner kronor.

	Kommunbidrag 2026	Periodens utfall januari-mars 2026	Periodens utfall januari-mars 2025	Helårsprognos resultat 2026
Politisk verksamhet	2	0	0	0
Fritid och kultur	500	2	3	0
Öppen fritidsverksamhet	55	0	0	0
Övriga verksamheter	0	0	0	0
Nämnden totalt	557	2	3	1

Tabell 2 Prognososäkerhet. Belopp i miljoner kronor.

	Prognos- försämring	Prognos- förbättring	Prognosspann min	Prognosspann max
Prognososäkerhet	1	4	0	5

Nämndens analys - sammanfattning

Kulturnämndens resultat per mars var ett överskott om 2 miljoner kronor jämfört med budget för perioden. Överskottet förklaras främst av lägre lokalkostnader, till följd av att tillträdet till två lokaler sker senare än beräknat. Fördröjningen väntas bidra till ett överskott för helåret.

Helårsprognosen per mars visar ett överskott om 1 miljon kronor. Prognososäkerheten bedöms rymmas inom ett spann mellan 0 och 5 miljoner kronor i överskott.

Av årets investeringsbudget om 31 miljoner kronor hade 5 miljoner kronor nyttjats per mars. Den planerade reinvesteringen i en ny biblioteksbus kommer inte att genomföras under innevarande år. Därmed bedöms årets investeringsutfall bli 7 miljoner kronor lägre än budgeterat, totalt 24 miljoner kronor.

Intäkter och kostnader exklusive förvaltningsinterna poster	Utfall jan-mar 2026	Budget jan-mar 2026	Avvikelse jan-mar 2026	Helårsprognos per mars 2026	Budget helår 2026
Intäkt av avgifter, hyror, försäljning	10	10	0	29	30
Erhållna bidrag och övriga intäkter	5	5	0	24	16
Summa verksamhetens intäkter	14	15	0	52	46
Lämnade bidrag & köp av huvudverksamhet	-66	-66	0	-99	-99
Personalkostnader	-65	-65	0	-256	-256
Lokalkostnader	-26	-27	1	-108	-109
Materialkostnader	-5	-5	0	-25	-22
Övriga kostnader	-12	-13	0	-62	-56
Internt fördelade kostnader	-11	-11	0	-44	-44
Summa verksamhetens kostnader	-185	-188	2	-592	-585
Avskrivningar	-3	-3	0	-10	-11
Finansiella poster	-2	-2	0	-7	-7
Summa nettokostnader inkl finansiella poster	-175	-178	2	-556	-557
Kommunbidrag	178	178	0	557	557
Resultat	2	0	2	1	0

Avrundningsdifferenser kan förekomma

Kulturnämndens resultat per mars var ett överskott om 2 miljoner kronor jämfört med budget för perioden.

Verksamhetens intäkter för perioden var i nivå med budget. För helåret prognostiseras högre intäkter till följd av erhållna bidrag. Samtidigt bedöms försäljningsintäkterna bli lägre än budget, främst på grund av nödvändiga lokalåtgärder vid Reginateatern, som innebär ett förlängt sommaruppehåll och osäkra planeringsförutsättningar.

Verksamhetens kostnader för perioden var 2 miljoner kronor lägre än budget. Överskottet förklaras främst av lägre lokalkostnader, då tillträdet till centralpaviljongen på Karl-Johansgården och till Köttinspektionen efter genomförda renoveringar och hyresgästpassningar sker senare än beräknat. Som en följd står Industriminnesföreningen utan lokal under en period och verksamheterna i Köttinspektionen är tillfälligt utlokaliserade.

Periodens övriga kostnader var i nivå med budget. På helårsbasis bedöms de ökade intäkterna möjliggöra ett utökat kostnadsutrymme.

Sammantaget uppgår helårsprognosen till ett överskott om 1 miljon kronor.

Risker och osäkerhet

Helårsresultatet kan påverkas av hur personalomsättning och rekryteringsarbete utvecklas under året. Volymerna i flera av nämndens verksamheter växer, och prognosen inrymmer tillfällig personalförstärkning för att möta ökningen av deltagare och besökare i öppna verksamheter. Samtidigt pågår en organisationsförändring inom fritidsverksamheterna i egen regi, där tillsättningen av nya roller sker med en viss fördröjning i förhållande till budget.

Projekt inom lokalförsörjningsplanen påverkas av flera osäkerhetsfaktorer och tenderar att förskjutas i tid. Förändrade förutsättningar i pågående projekt kan påverka helårsresultatet.

Omfattningen av de nödvändiga lokalåtgärderna vid Reginateatern är ännu inte fullt kartlagd och kan medföra ytterligare begränsningar i verksamheten. Därmed föreligger en osäkerhet, främst avseende försäljningsintäkterna, som kan komma att bli lägre än prognostiserat.

Införandet av en ny samverkans- och ersättningsmodell mellan Bibliotek Uppsala och den kommunala grundskolan från och med juni 2026 medför en ökad osäkerhet kring kulturnämndens intäkter. Förändringen är delvis en följd av grundskolornas övergång till egna skolbibliotek.

Sammantaget bedöms kulturnämndens prognososäkerhet rymmas inom ett spann mellan 0 och 5 miljoner kronor i överskott.

Investeringar

Tabell 3 Kulturnämnden, investeringar. Belopp i miljoner kronor.

	KF-budget 2026	Bokslut 2026	Bokslut 2025	Helårsprognos 2026
Investeringar	31	5	3	24

Kulturnämndens investeringsbudget för 2026 uppgår till 31 miljoner kronor, varav 15 miljoner kronor är reserverade för offentlig konst. Det ackumulerade utfallet per mars uppgick till 5 miljoner kronor, motsvarande cirka 15 procent av den totala budgeten.

Periodens investeringar avser bland annat offentlig konst för Ulleråker, konst till Uppsala konstmuseums samlingar samt installation av lås- och larmsystem.

Den planerade reinvesteringen i en ny biblioteksbuss kommer inte att genomföras under innevarande år, vilket innebär att årets investeringsutfall bedöms bli 7 miljoner kronor lägre än budgeterat. Fördröjningen beror bland annat på en utredning av alternativa drivmedel med lägre klimatpåverkan. Leveransen av biblioteksservice påverkas inte av förseningen.

Helårsprognosen för investeringar uppgår till 24 miljoner kronor, varav 15 miljoner kronor avser offentlig konst.

Bilaga 3, Reviderad budget för investeringar i offentlig konst 2026

Tabellen visar uppföljning av investeringar i offentlig konst per mars 2026 samt prognos för helåret. Belopp i tusental kronor.

Projektname	Periodens utfall jan-mar 2026	Budget helår 2026	Prognos helår 2026	Avvikelse budget-prognos helår 2026
Offentlig konst för Rosendal huvudgata	0	10	10	0
Offentlig konst för Brantingskolan	5	99	124	-25
Offentlig konst, Minnesmärke över Irma Eriksson	3	639	599	40
Offentlig konst för Sydöstra staden	9	245	245	0
Offentlig konst för Ulleråker Lyrikparken	70	317	424	-107
Offentlig konst för Ulleråker Allmän platsmark	1 206	1 792	2 576	-784
Offentlig konst för Vasaparken, Bubbekluster	0	145	145	0
Offentlig konst för Lindbackens förskola	31	331	390	-59
Offentlig konst för Ulva kvarn	201	521	602	-81
Offentlig konst för Rosendal, Berättelser: Caroline Mårtensson	1	5	5	0
Offentlig konst för Kvarngårdesskolan	0	10	10	0
Offentlig konst för Bälinge förskola	1	117	137	-20
Offentlig konst för Börjetull	10	369	406	-37
Offentlig konst för Rosendal, Berättelser: Adele Essle Zeiss	5	325	295	30
Offentlig konst för Rosendal, Berättelser: Cecilia Germain	2	41	136	-95
Offentlig konst för Rosendal Multibyggna	24	5	5	0
Offentlig konst för Rosendals skola: Utomhus	0	10	10	0
Offentlig konst för Gunsta: Torget	5	62	66	-4
Offentlig konst för Seminarieparken	24	356	89	267
Offentlig konst för Gottsunda: Centrumparken	8	5	5	0
Offentlig konst för Vinghästtorget och Poetens torg	1	0	180	-180
Offentlig konst för Bälinge, Kyrkvägen	2	0	0	0
Offentlig konst för Uppsala Slottsområde, Minnesmärke för Drottning Kristina	1	0	0	0
Offentlig konst för Gottsunda: Musikparken	8	5	5	0
Offentlig konst för Södra Gunsta allmän platsmark: Park- och naturmark	1	167	316	-149
Offentlig konst för minnesmärke över Ebba Boström	200	619	669	-50
Offentlig konst för Kungsängen, Green line	2	629	630	-1
Erfarenhetsavdrag offentlig konst	0	0	-1 476	1 476
Offentlig konst för Uppsala spårväg	-4	0	0	0
Offentlig konst för Uppsala Slottsområde, Konst för Veteranparken	25	400	646	-246
Offentlig konst för Uppsala slottsområde, Minnesmärke för Alva Myrdal	4	496	516	-20
Offentlig konst för Uppsala simarena	4	912	629	283
Offentlig konst för Kapellgårdsparken omdaning	1	177	177	0
Offentlig konst för Biblioteksbus	3	174	189	-15
Offentlig konst för tunnlar, St Olofsgatan & St Persgatan	14	319	384	-65
Offentlig konst för Von Bahrs skola, omdaning	4	3	3	0
Offentlig konst för Börjetull, stråket	1	67	94	-27
Offentlig konst för Kvarngårdesskolan, inomhus	219	385	425	-40
Offentlig konst för minnesmärke över Ellen Hagen	22	459	559	-100

Offentlig konst för Norra Åstråket / Norra Stadsparken	0	96	96	0
Offentlig konst för omdaning av Maadteraahkas döttrar	11	220	215	5
Offentlig konst för Vattholma	2	489	639	-150
Offentlig konst för Kvarngärdesskolan, konstkollektion	9	0	0	0
Offentlig konst för romsk inkludering	4	0	0	0
Offentlig konst för Tycho Hedén GC-Port, utökat uppdrag	35	754	754	0
Offentlig konst för Låker eller sårar	11	0	0	0
Offentlig konst för Uppsala spårväg, byggtid trädåterbruk	91	388	388	0
Offentlig konst för Uppsala spårväg, byggtid vepor	14	138	138	0
Offentlig konst för Uppsala spårväg, hållplats Akademiska sjukhuset södra	8	198	198	0
Offentlig konst för Uppsala spårväg, GC-port hållplats Uppsala Science Park	21	398	398	0
Offentlig konst för Uppsala spårväg, GC-port hållplats Valsätra idrottsplats	8	198	198	0
Offentlig konst för Uppsala spårväg, hållplats Gottsunda torg	7	198	198	0
Offentlig konst för Uppsala spårväg, hållplats Bäcklösa torg	5	198	198	0
Offentlig konst för Uppsala spårväg, Ultunabron	7	318	318	0
Offentlig konst för Uppsala spårväg, Uppsala Södra/Bergsbrunna station	0	138	138	0
Offentlig konst för Kungsängen, Ångkvarnsparken	34	159	260	-101
Offentlig konst för Minnesmärke över Betty Pettersson	0	109	109	0
Offentlig konst för Kungsängen, Kulturstråket	1	0	1	-1
Inköp, montering och anläggning av konst på skolor och förskolor	0	616	313	303
Börjogatstunneln, omdaning	0	166	216	-50
Offentlig konst	2 382	15 000	15 000	0

Kulturnämnden
Rapport

Datum:
2026-01-23

Diarienummer:
KTN-2024-00650

Handläggare:
Rafael Myncke

Årsuppföljning av kulturnämndens verksamhetsplan 2025

Innehåll

Inledning	3
Sammanfattning och analys	4
Fokusmål 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden	9
Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb	20
Fokusmål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen	24
Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor	26

Inledning

Helårsuppföljningen av nämndens verksamhetsplan omfattar enligt rutin för nämnders och bolags uppföljning 2025 nämndens bidrag till målluppfyllelse av kommunfullmäktiges fokusmål och uppdrag, samt nämndens uppfyllelse av nämndmål. Bedömningen av fokusmål görs genom en samlad värdering av nämndens arbete under året.

För uppdrag, nämndmål och tillhörande åtgärder görs en statusbedömning vid årets slut. Till respektive fokusmål har nämnden, i sin verksamhetsplan, beslutat om ett antal indikatorer. Utfallet av dessa ligger också till grund för bedömningen av kommunfullmäktiges fokusmål.

En nämnd kan ha fått tilldelat flera olika uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen:

- Kommunfullmäktiges uppdrag i Mål och budget
- Kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget som inte är färdiga
- Tillkommande uppdrag från kommunstyrelsen
- Kommungemensamma HR-nämndmål

I samband med helårsbokslutet görs varje år en uppföljning av hur nämnden hanterar synpunkter som kommer in från invånare, brukare och besökare. Detta görs genom att nämnden besvarar ett antal frågeställningar.

Bedömningskriterier

Nedan redovisas förklaringstexter till de bedömnings- och statuskriterier som presenteras i denna rapport.

Status	Innebörd
Klar	Färdig. Gäller även när det som började som ett uppdrag fortsättningsvis hanteras i ordinarie verksamhet.
Påbörjad	Löper på enligt plan.
Väntar	Inte påbörjad, i enlighet med plan.
Försenad	Påbörjad, men löper inte på enligt plan.
Ej påbörjad	Inte påbörjad, trots att den borde vara påbörjad.
Stoppad	Kommer inte att genomföras.

Tabell 1. Bedömningskriterier till uppdrag, nämndmål och åtgärder.

Sammanfattning och analys

Uppföljning av fokusmål

Fokusmål 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Kulturnämnden har under 2025 fortsatt arbetet med att effektivisera verksamheten och frigöra resurser till kärnuppdrag. Ett viktigt steg är att samtliga bidragsformer under året har sökts och handlagts i det digitala systemet för bidragshantering, vilket har ersatt manuella moment och bidragit till effektivare handläggning. Samtidigt har förvaltningen fortsatt att utveckla arbetssätt som minskar administrativ belastning, bland annat genom utvärderade mötesformer och planerat nytt upplägg för 2026, samt genom organisatoriska justeringar i verksamheterna. Bibliotek Uppsala har exempelvis justerat ledningsstruktur och initierat överlämning av vissa bokningsflöden till Bokningsservice från januari 2026. Fritid Uppsala har fortsatt utveckla gemensamma arbetssätt och förberett upphandling och implementering av IT-stöd kopplat till kvalitetsledningssystem, inklusive juridiska och dataskyddsrelaterade förberedelser. Förvaltningsledningen har även fattat beslut om anslutning till det kommungemensamma synpunktshanteringssystemet DF Respons med planerat införande 2026.

Under året togs flera steg i arbetet med lokaler och samnyttjande, för att fler verksamheter ska kunna dela lokaler och resurser. Tryckeriet (Filmstadens tidigare lokaler på Västra Ågatan) utvecklades vidare som en gemensam mötesplats, där inriktningen är att samla Ungdomens Hus, delar av kulturskolans verksamhet samt andra kommunala verksamheter i samnyttjade lokaler. Brantingstorg drevs vidare som ett samnyttjandeprojekt, där planeringen fokuserade på att samla verksamheter som kulturskola, bibliotek, fritidsverksamhet och daglig verksamhet i gemensamma lokaler i ett nytt kultur- och mötesnav i norra Uppsala. Parallellt togs ett utkast fram till ett funktionsprogram för fritidslokaler med fokus på samnyttjande, som underlag för mer långsiktiga och likvärdiga principer för fritidsverksamhetens lokalförsörjning. En verksamhetsutvecklare med inriktning på lokalförsörjning har rekryterats som kommer stödja kulturnämndens alla avdelningar.

Kulturnämnden har samtidigt fortsatt att utveckla formerna för dialog och samverkan med civilsamhälle och kulturliv. Under året har nämnden fattat beslut om att inrätta råd för det fria kulturlivet efter öppen utlysning, och arbetet med att stärka samverkan med kommunala bolag samt samarbetsformer kopplat till offentlig konst har fortsatt. Parallellt har nämnden bedrivit arbete kopplat till kompetensförsörjning och hållbart arbetsliv, bland annat genom reviderad kompetensförsörjningsplan och fortsatt utveckling av ersättningsplanering och grundbemanning.

Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Kulturnämnden har under 2025 stärkt förutsättningarna för kulturella och kreativa näringar och bidragit till ett mer kunskapsbaserat och samordnat utvecklingsarbete. Under året har analys av kulturella och kreativa branscher färdigställts och kvalitetssäkrats och används som strategiskt underlag i kulturplanering, stadsutveckling och näringslivsstrategier. Därtill har kulturpotentialanalysen levererats

innan årets slut och ger en fördjupad bild av Uppsalas kulturella infrastruktur och potential i olika stadsdelar.

Initiativet Uppskala har under året etablerats som stödstruktur för att stärka kulturaktörers förmåga till kompletterande finansiering och omkring 45 aktörer har fått kompetensutveckling och stöd. Inom Kulturlyftet har arbetet med kulturdriven stadsutveckling fortsatt på flera platser, och två nationella riktade bidragsutlysningar, så kallade open calls, planeras att lanseras i februari 2026. I city har dialogen med näringslivet fördjupats för att integrera kultur i strategier kopplade till trygghet, flöden och stadsliv.

Kulturnämnden har även fortsatt bidra till att stärka Uppsala som evenemangs- och besöksstad genom genomförande och stöd till återkommande evenemang samt samverkan kring evenemangsutveckling. Internationaliseringsarbetet har fördjupats genom deltagande i strategiska nätverk och dialog med europeiska aktörer, och arbetet med extern finansiering har fortsatt med fokus på bland annat New European Bauhaus och Creative Europe. Under året har också planering bedrivits för kommunens deltagande i universitetens jubileer 2027, där förslag tagits fram och presenterats för förvaltningsledning inför fortsatt beredning.

Fokusmål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen

Kulturnämnden bidrar till kommunens klimatmål genom ett brett arbete som både minskar den egna verksamhetens klimatpåverkan och stärker kulturens roll i klimatomställningen. Biotopia samordnar förvaltningens arbete i dialog med kommunledningskontorets hållbarhetsfunktion. Bibliotek Uppsala har fortsatt utveckla miljöarbetet genom miljöombud, klimatsmarta interna transporter och programverksamhet med hållbarhetsfokus. Med stöd från Innovationslabbet har arbetet med en hållbar och ätbar trädgård på Stadsbibliotekets innergård fortsatt; planteringar har genomförts och invigning planeras under första halvåret 2026.

Fritid Uppsala har fortsatt utveckla ett mer systematiskt miljöarbete och stärka förutsättningar för minskade utsläpp genom enhetsvisa planer och gemensam struktur för kartläggning. Kulturskolan har bidragit till minskat transportbehov genom undervisning på fler platser i kommunen och genom arbetssätt som minskar resande genom införandet av APT/API möten i hybridform. Genom Kulturlyftet drivs samtidigt kulturdriven hållbar stadsutveckling där kultur ses som en aktiv kraft i klimatomställningen.

Parallellt har förvaltningen arbetat med att stärka beredskap kopplat till klimatrelaterade risker och extremväder genom analys, representation i relevanta nätverk och fortsatt utveckling av kontinuitetshantering.

Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Kulturnämnden har under 2025 fortsatt att utveckla det förebyggande och trygghetsskapande arbetet med fokus på barn och ungas fria tid, social sammanhållning och samverkan med civilsamhället. Ett prioriterat område är frågan om hur kommunens ansvar för barn och ungas fria tid ska organiseras. Under året har en delutredning genomförts tillsammans med utbildningsförvaltningen om omsorg före skoldagens början, inklusive analys av omsorg under lov och relevant statistik.

Arbetet har därefter pausats i avvaktan på den kommunövergripande externa utredningen som ska ge vägledning för den övergripande organiseringen.

Insatserna för att förebygga ungdomsbrottslighet och kriminalitet har stärkts genom fortsatt samverkan i kommunövergripande forum och genom riktade arbetssätt i verksamheterna. Bibliotek, kulturhus och fritidsverksamheter har under året arbetat med trygghetsskapande närvaro, samverkan och aktiviteter för prioriterade målgrupper. Fritid Uppsala har samtidigt förstärkt sitt trygghets- och säkerhetsarbete: ny funktion med inriktning mot säkerhet, trygghet och inkludering har etablerats, gemensam PDV-utbildning har genomförts och arbete pågår med utbildningar om hot och våld. Arbetet med Embrace har utvecklats genom tydligare och mer likvärdig rapportering med utsedda rapportörer i samtliga områden.

Nämnden har även bidragit till stärkt krisberedskap och civilt försvar. Under året har Bibliotek Uppsala genomfört kontinuitetshantering som pilot och erfarenheterna tas vidare i övriga avdelningar under 2026. Förvaltningen har uppmärksammat MSB:s beredskapsvecka (vecka 39) genom program och aktiviteter för invånare och intern kompetenshöjning. Praktiska och analoga övningar kopplat till krisberedskap och krisledning planeras att genomföras under 2026.

Uppföljning av nämndmål

Fokusmål	Nämndmål	
1. Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden	Påbörjad	Kommungemensamt: N1.1. Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv
	Påbörjad	Kommungemensamt: N1.2. Kulturnämnden ska genomföra en översyn av befintliga styrdokument för att identifiera områden där uppdateringar och förbättringar krävs
	Påbörjad	Nämndmål N1.3: Kulturnämnden utvecklar och synliggör den formaliserade dialogen och samverkan med föreningsliv och civilsamhället

Tabell 2. Statusbedömning av nämndmål per december 2025.

Arbetet med samtliga nämndmål går enligt plan.

Uppföljning av uppdrag

Fokusmål	Statusbedömning för uppdrag per december 2025					Summa
	Klar	Påbörjad	Väntar	Försenad	Ej påbörjad	
1. Stark ekonomi och värna välfärden		12				12
2. Välmående näringsliv och fler jobb	1	5				6

Fokusmål	Statusbedömning för uppdrag per december 2025					Summa
	Klar	Påbörjad	Väntar	Försenad	Ej påbörjad	
3. Leda klimat-omställningen		2				2
4. Tryggare med jämlika livsvillkor	5	9				14
Summa	6	28	0	0	0	34

Tabell 3. Statusbedömning och prognos för uppdrag per december 2025.

Under 2025 har kulturnämnden blivit tilldelad totalt 34 uppdrag. Majoriteten av uppdragen återfinns under fokusmål 1 och 4. Arbetet med 28 uppdrag går enligt plan och 6 uppdrag är klara. Prognosen är att samtliga uppdrag kommer bli färdiga senast 2027.

De uppdragen som är klara är:

- Uppdrag 38: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända
- Uppdrag 40: Utred hur ansvaret för barn och ungas fria tid ska organiseras inom kommunen för att öka tillgången till och nyttjandet av fritidsaktiviteter.
- Uppdrag 45: Förbättra trafiksäkerheten för barn och unga vid förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet.
- KF beslut: att uppdra till kulturnämnden att ta fram en ny Handlingsplan för kulturpolitiskt program
- KS-BESLUT: Uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut
- KF-BESLUT: att alla nämnder som arbetar med föreningsbidrag får i uppdrag att genomföra en genomlysning av dessa i syfte att skärpa kraven på demokrati och följa upp dessa för att bättre upptäcka eventuella antisemitiska och rasistiska uttryck och värderingar

Uppföljning av åtgärder

Fokusmål	Statusbedömning för åtgärder per december 2025					Summa
	Klar	Påbörjad	Väntar	Försenad	Ej påbörjad	
1. Stark ekonomi och värna välfärden	4	24	1			28
2. Välmående näringsliv och fler jobb		7				7
3. Leda klimat-omställningen		5				5
4. Tryggare med jämlika livsvillkor	4	28	1			33
Summa	8	64	2			74

Tabell 4. Statusbedömning av åtgärder per december 2025.

Under 2025 har det funnits totalt 74 åtgärder kopplade till nämndmål och uppdrag. Majoriteten av åtgärderna återfinns under fokusmål 1 och 4. Åtta åtgärder är klara, 64 går enligt plan och två väntar.

De åtgärder som är klara är:

- Åtgärd till uppdrag 2: Slutföra implementering av ett nytt IT-system för bidragshantering
- Åtgärd till uppdrag 9: Säkerställa att verksamheter riktade mot äldre kan fortgå i och med framtagande av nya riktlinjer för bidrag till studieförbunden
- Åtgärd till Nämndmål N1.1: I samarbete med berörda nämnder, förbereda och inrätta ett pedagogiskt pris för att uppmärksamma kulturskolepedagoger i Uppsala.
- Åtgärd till Nämndmål N1.3: Undersöka möjligheter och former för att inrätta ett kulturskaparråd
- Åtgärd till uppdrag 35: Arbeta för att öka leverantörs- och avtalstrohet inom nämndens ansvarsområde
- Åtgärd till uppdrag 36: Kartlägga nämndens kostnadsfria och andra aktiviteter för barn och unga i hela kommunen
- Åtgärd till uppdrag 40: Aktivt delta i utredningen av ansvarsfördelningen i samarbete med övriga berörda nämnder
- Åtgärd till uppdrag 45: I samarbete med berörda nämnder och bolag inventera och föreslå åtgärder för kultur- och fritidsverksamheter för att säkerställa trafiksäkerheten genom bilfria zoner och säkra gång- och cykelvägar

Fokusrmål 1: Uppsala ska sakra en stark ekonomi och vrna vlfarden

Uppdrag 1: Frigora tid och resurser till kommunens kernverksamheter genom att effektivisera administrationen och minska den administrativa belastningen

Status
Paborjad

Bedomningen ar att uppdraget kommer fardigstallas senast 2027.

Forvaltningens ledningsgrupp har under 2025 utvarderat motesformer och arbetssatt, och tagit fram ett nytt upplagg for 2026 i syfte att frigora tid for verksamhets- och ledningsgruppsmoten. Under 2026 kommer aven nya forum att testas for att starka gemensam analys, larande och erfarenhetsutbyte pa forvaltningsgemensam nivaa, kopplat till mal- och budgetprocessen.

Pa avdelningsnivaa har flera organisatoriska och praktiska atgarder genomforts for att minska administration. Bibliotek Uppsala har under aret genomfort en justerad ledningsstruktur for att samla uppdrag kopplade till uppfoljning och verksamhetsbeskrivning hos farre personer, vilket minskar administrativ belastning for enhetschefer. Under hosten har aven en oversyn av en administrativ tjant genomforts och justeringar planeras inom ram under 2026. Bibliotek Uppsala har dessutom etablerat kontakt med Bokningsservice for att minska administration kopplat till lokaluthyrning; som ett forsta steg tar Bokningsservice over kommuninterna bokningsforfragningar for Mallas sal fran januari 2026.

Fritid Uppsala har fortsatt att utveckla gemensamma arbetssatt och strukturer som ska minska administrativ belastning och starka enhetlighet, kvalitet och styrning. Arbetet med upphandling av kvalitetsledningssystem (kopplat till det systematiska kvalitetsarbetet) har fortsatt men har forsenats pa grund av bristande resurser i IT-objektet; under hosten har samtidigt viktiga forberedelser genomforts (bland annat juridisk utredning, sakerhetsklassning och dataskyddsbedomningar) och en aktivitetsplan har tagits fram infor upphandling och implementering. Inom avdelningen har ocksa arbetet med implementering och gemensamma arbetssatt starkts, roller och administrativ avlastning tydliggjorts (inklusive rekrytering av administratör med tilltrade januari 2026), och arbetet med intern kommunikation har tagit steg framåt genom framtagande av kanalplan.

Under hosten har forvaltningsledningen aven beslutat att ansluta KIF till DF Respons (kommunens synpunktshanteringsystem) i syfte att sakerstalla en enhetlig, rattssaker och effektiv hantering, samt mojliggora en datadriven utveckling. Införandet planeras till varen 2026.

Uppsala kulturskola har under aret minskat administrativa resurser. Paverkan pa administration kopplat till fritidskortet bedoms inte ha blivit sa stor som befarat, vilket innebar att den elev- och personaladministrativa tjanten kan kvarsta pa en person, aven om det medfor en viss okad administrativ belastning i en av enhetschefstjanterna.

Förvaltningen har under året fortsatt att stärka uppföljning och styrning genom mer verksamhetsnära nyckeltal. Analysen av kulturella och kreativa branscher är färdigställd och kvalitetssäkrad och används som strategiskt underlag för kulturplanering, stadsutveckling och näringslivsstrategier. Kulturpotentialanalysen har levererats före årets slut och ger en fördjupad bild av Uppsalas kulturella infrastruktur och potential i olika stadsdelar.

Förvaltningen har också brutit ned indikatorer från kommunens Mål och budget till mer verksamhetsnära nyckeltal för kulturnämndens uppföljning. Arbetet har påbörjats inom avdelning Konst och kulturarv och fortsätter under 2026. Inom Fritid Uppsala har arbetet med kvalitetsindikatorer fortsatt; ett första förslag finns framtaget och fortsatt arbete kommer ske i samband med införandet av det kommande kvalitetsledningssystemet.

Åtgärder till uppdrag 1

Åtgärd	Status
Effektivisera administrationen inom nämndens verksamheter	Påbörjad
Se över och ta fram relevanta nyckeltal inom nämndens ansvarsområden	Påbörjad

Uppdrag 2: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Under året har en strategisk satsning på digital transformation genomförts, där ett internt nätverk för digitala utvecklingsområden startat under hösten och där förvaltningen förstärkt processledning och kompetens kring digital utveckling. Förvaltningen har samlat dataskyddsfrågor och tidigare objektledarfunktion i en nyinrättad roll som tillträde efter sommaren.

Under 2025 har samtliga bidragsformer sökts och handlagts i det digitala systemet för bidragshandläggning. De sista bidragsformerna som överförts är bidrag till nationella minoriteter, allmänna samlingslokaler och studieförbund. Införandet har lett till tidsvinster i handläggningen genom att manuella moment ersatts av mer automatiserade arbetsätt, samtidigt som införandet under 2025 också inneburit ökad arbetsbelastning kopplat till information och support till bidragssökande. Förvaltningen har även utbildat och gett stöd till andra nämnder som planerar att ansluta till systemet under 2026.

Arbetet med dataskydd och informationssäkerhet har fortsatt löpande, bland annat genom deltagande i förvaltningens nätverk och uppdatering av artikel 30-registret.

Fritid Uppsala har under 2025 fortsatt förbereda upphandlingen av ett nytt digitalt kvalitetssystem IT-stöd för öppen fritidsverksamhet i syfte att öka den datadrivna utvecklingen genom att effektivisera statistikinsamling, analys och uppföljning. Upphandlingen har försenats på grund av resursbrist inom IT-objektet, men viktiga förberedelser har genomförts under året, bland annat juridisk utredning, säkerhetsklassning och konsekvensbedömning för dataskydd. En aktivitetsplan för upphandling och implementering finns framtagen och nästa steg är att fastställa skalkrav när upphandlingsresurs finns på plats.

Parallellt har arbetet med extern finansiering av digitala och innovativa arenor utvecklats. Ett nytt ESF-projekt med start i september 2026 har beviljats, med inriktning på att implementera resultat från nuvarande ESF-projekt *En Uppsalamodell* (allaktivitetshus). Möjligheten att söka ytterligare bidragsfinansiering för etablering av digifysiska mötesplatser utreds fortsatt.

Arbetet med ett nytt biljett- och bokningssystem har fortsatt, men upphandlingen har behövt avbrytas med anledning av avtalsfrågor kopplade till befintlig leverantör. Inriktningen är att genomföra en ny upphandling och arbeta vidare mot implementering under 2026.

Åtgärder till uppdrag 2

Åtgärd	Status
Aktivt och strategiskt arbete med den digitala transformationen	Påbörjad
Slutföra implementering av ett nytt IT-system för bidragshantering	Färdig
Upphandla och införa ett nytt kvalitetssystem för Fritid Uppsala	Påbörjad
Upphandla och implementera ett nytt biljett- och bokningssystem för nämndens verksamheter	Påbörjad

Uppdrag 3: Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Under året har kulturnämndens kompetensförsörjningsplan reviderats och omfattar nu perioden 2026–2028. Planens upplägg har uppdaterats med avdelningsspecifika insatser och anpassats till SKR:s nya struktur för kompetensförsörjningsstrategier.

Dialogen om att samordna kompetensförsörjningsplanerna för kulturnämnden och idrotts- och fritidsnämnden till en gemensam plan, med hänsyn till att båda nämnderna servas av samma förvaltning, planeras att återupptas i kommande års process om behovet kvarstår.

Arbetet med ersättarplanering har fortsatt som en del av den löpande verksamheten och följs regelbundet upp i förvaltningens ledningsgrupp.

Kompetensförsörjningsplanen, inklusive uppdateringar och ersättarplanering, är integrerad i ledningsgruppens årshjul och kopplas till utvecklingen av mål och uppföljningsområden.

Förvaltningen arbetar vidare med att stärka grundbemanningen för att säkerställa ett hållbart och hälsofrämjande arbetssätt. Fritid Uppsala har under året tagit flera steg framåt i sitt kompetensförsörjningsarbete. Strategier för professionsutvecklingen har konkretiserats genom att starta en uppdragsutbildning i samverkan med Skarpnäcks folkhögskola. Som en del av arbetet med att säkra framtida kompetens har områdesvikarier rekryterats inom Fritid Uppsala. Uppsala Summer Zone fortsätter också att ta emot vikarier och feriearbetare.

Åtgärder till uppdrag 3

Åtgärd	Status
Säkra strategisk och långsiktigt hållbar kompetensförsörjning	Påbörjad

Uppdrag 5: Fortsätta att stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten i förskola, förskoleklass, grundskola och fritidshem, fritidsklubb och gymnasieskola

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas 2026.

Fritid Uppsala arbetar kontinuerligt för att stärka samverkan mellan grundskola och fritidsklubb, med fokus på likvärdiga övergångar och tydliga arbetssätt. Under året reviderades rutinen för övergång från fritidshem till fritidsklubb och rutinen har implementerats i verksamheten. Efterlevnaden har följts upp under hösten genom återkommande månadsuppföljningar och dialoger på APT. Flera områden har även genomfört individuella samtal med medarbetare för att säkerställa att rutinen är känd och används på avsett sätt. Genom det systematiska kvalitetsarbetet fortsätter avdelningen samtidigt att synliggöra kvaliteten och utveckla likvärdighet i alla verksamheter inom Fritid Uppsala.

Under året har Fritid Uppsala fortsatt att stärka den ekonomiska styrningen genom att kombinera utbildningsinsatser med löpande stöd till enhetscheferna. Utbildning i ekonomistyrning genomfördes i mars tillsammans med förvaltningens ekonomiconroller, och som fördjupning har enhetscheferna fått återkommande stöd i samband med varje månadsuppföljning. Detta har följts av strukturerade diskussioner i ledningsgruppen med fokus på resultatutvecklingen, vilket har bidragit till en mer enhetlig och fördjupad ekonomisk analys. Budgetmodellen, som baseras på utbildningsförvaltningens struktureringsmodell för grundskolan, har uppdaterats under hösten i samband med budgetarbetet. Arbetet med att utveckla modellen fortsätter årligen med målsättningen att stärka likvärdigheten genom en mer rättvis och transparent resursfördelning.

Nätverket Kultur för barn och unga inom Uppsala kommunkoncern startades upp under hösten 2025 och två välbesökta träffar har genomförts. Upplägget har anpassats utifrån deltagarnas önskemål, där den andra träffen hölls hos en av de deltagande verksamheterna som också fick möjlighet att presentera sin verksamhet närmare. Arbetssättet fortsätter att prövas under 2026. Nätverket är fortsatt under etablering, men uppskattas och har redan skapat nya kontakter och möjligheter till erfarenhetsutbyte och samarbete. Under 2026 planeras att lyfta frågor om hur samverkan inom kultur för barn och unga kan stärkas ytterligare.

Arbetet inom idéburna offentliga partnerskap (IOP) har fördjupats, bland annat i dialogen med RF SISU inom Sportis och Activity Zone, med fokus på konceptutveckling, värdskap och gemensam inriktning. Fritid Uppsala har även fortsatt utveckla arbetet med lärmiljöer, där kompetensutveckling integrerats i uppdragsutbildningen och implementeringen stärkts genom workshops och arbetssätt som bildstöd samt beslut om ytterligare materialinköp. Barnrättsperspektivet har förstärkts och knutits tydligare till både lärmiljöarbete och kvalitetsutveckling, bland annat genom moduler i uppdragsutbildningen, dialogforum inom ESF-projektet samt att barnkonsekvensanalyser används i flera processer. Under 2026 är inriktningen att

färdigställa en strategisk barnrättsplan och förankra barnrättsperspektivet mer operativt. En samverkansmodell för allaktivitetshus har beslutats, vilket kommer att utgöra en viktig utgångspunkt för den fortsatta utvecklingen av avdelningens övergripande samverkansstrategi.

Uppsala kulturskola lyfter att Fritidskortet har bidragit till att fler stöd av det förstärkta fritidskortet. En satsning med öppen avgiftsfri kulturskola på Gränby allaktivitetshus genomfördes under vårterminen 2025 men pausades under hösten när medel saknades. Verksamheten återupptas 2026 och motsvarande verksamhet ska även startas i Gottsunda.

Åtgärder till uppdrag 5

Åtgärd	Status
Utveckla samverkan mellan grundskola och fritidsklubb	Påbörjad
Fortsätta utveckla budgetmodellen för fritidsklubbar, fritidsgårdar, samt allaktivitetshus	Påbörjad
Utveckla strukturer för ökad och effektivare samverkan kring kultur för, av och med barn och unga, på jämlika villkor.	Påbörjad

Uppdrag 6. Stärka samverkan för att säkerställa att alla elever har tillgång till bemannade skolbibliotek i syfte att främja elevernas läsande.

Status
Påbörjad

Nytt uppdrag. Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas 2027.

Kontakt med utbildningsnämnden har etablerats och en ny samverkan har inletts kring den strategiska frågan om användningen av statliga medel för inköpsstöd. Parallellt har arbetet påbörjats för att etablera ett strategiskt forum för att tydligare samla och utveckla samarbetet kring läsfrämjande arbete för barn och unga – både under skoltid (UBN) och på den fria tiden (KTN).

Under senhösten har ett uppdrag formulerats för en gemensam arbetsgrupp med deltagare från båda förvaltningar. Arbetsgruppen ska ta fram förslag på hur ett framtida samarbete kring barn och unga i grundskolan kan utformas efter att nuvarande överenskommelse om utökad folkbiblioteksservice löper ut den 1 juni 2026. Arbetsgruppen arbetar med frågan under första kvartalet 2026 och avser att presentera ett förslag till respektive chef under våren.

Åtgärder till uppdrag 6

Åtgärd	Status
Inrätta ett strategiskt forum på förvaltningsledningsnivå för samverkan mellan UBN och KTN i frågor om tex skolbibliotek	Påbörjad

Uppdrag 7: Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Förvaltningen har under året fortsatt bidra till omställningen mot en effektiv och nära vård genom förebyggande och hälsofrämjande insatser samt samverka med andra nämnder, förvaltningar och aktörer. Samverkan sker bland annat genom det förvaltningsgemensamma äldrenätverket och relevanta kommunala nätverk, och insatser genomförs löpande både i publik verksamhet och inom Kultur i vård och omsorg.

Fritid Uppsala har fortsatt utveckla generationsöverskridande mötesplatser vid allaktivitetshusen i linje med handlingsplanerna för Gottsunda och Gränby/Kvarngärdet och har deltagit i nätverket Fritid för alla för att öka inkluderingsarbetet. Under sommaren bemannade avdelningen Uppsala Summer Zone som en öppen och inkluderande mötesplats med aktiviteter för alla åldrar.

För att öka tillgängligheten till en meningsfull fritid för målgrupper som idag står utanför har en omfattande målgruppsanalys genomförts och arbetet har gått in i analysfas inför framtagande av handlingsplan. Inom Kraftsamlingen har arbetet fortsatt att lotsa barn och unga i riskzon till fritidsaktiviteter i samverkan med AMN och SCN. Samverkan inom idéburna offentliga partnerskap (IOP), bland annat med RF SISU, har fördjupats och avdelningen har fortsatt bidra i det kommunala aktivitetsansvaret (KAA). Kansliet synliggör löpande aktiviteter via Kubik Uppsala, med särskilda insatser inför lov.

Uppsala kulturskola har under året bidragit genom riktade insatser som sänker trösklar till deltagande, bland annat genom "Kulturis" och El Sistema, som når barn och unga med avgiftsfria insatser i flera områden i kommunen.

Åtgärder till uppdrag 7

Åtgärd	Status
Fortsatt samverka med berörda nämnder för att tillsammans stärka kommunens del i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser och en effektiv och nära vård 2030	Påbörjad
Öka tillgängligheten till nämndens verksamheter för målgrupper som idag inte har en meningsfull fritid	Påbörjad

Uppdrag 9: Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja fysisk, social och digital inkludering

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Inom åtgärden att säkra att verksamheter riktade mot äldre kan fortgå beslutade kulturnämnden i november 2025 om nya bidragsriktlinjer för bidrag till kultur och folkbildning inom vård och omsorg. Det tidigare särskilda kultur i vården-bidraget till studieförbunden har justerats till ett framåsyftande bidrag med uppdaterad terminologi, men med samma målgrupper som tidigare. Syftet är att skapa bättre samordningsmöjligheter framåt, bland annat för kultur och folkbildning inom äldreomsorgen och för LSS-målgruppen. Bidraget fördelas enligt de nya riktlinjerna för första gången under 2026. Sammantaget bedöms den justerade bidragsmodellen, som komplement till bidraget till allmän studieförbundsverksamhet, ge goda förutsättningar för att kultur- och folkbildningsverksamhet kan fortsätta och utvecklas inom vård och omsorg.

Inom åtgärden att främja äldres förutsättningar att vara aktiva och delaktiga har programverksamhet och aktiviteter med koppling till förebyggande och hälsofrämjande insatser genomförts regelbundet både via publik verksamhet och via Kultur i vård och omsorg. Under året har bland annat kulturupplevelser genomförts tillsammans med dagverksamheter för att nå äldre med tidig demens, och kulturupplevelser har även erbjudits till seniorer inom LSS. Dagverksamheter har dessutom erbjudits in en gång i månaden med fokus på att uppleva, minnas och samtala om kultur och natur. Under hösten genomfördes Uppsala kommuns Hälsosamtal drop-in en gång i veckan på Stadsbiblioteket, där personer över 65 år kunnat samtala om mående, social situation och vad som känns meningsfullt samt få vägledning till aktiviteter som kan bidra till gemenskap. Kultur i vård och omsorg medverkar från 2025 även i Utbudskatalogen, i syfte att tillsammans med bibliotek och studieförbund nå ut till äldreboenden med erbjudanden om program och aktiviteter.

Fritid Uppsala har under året fortsatt utveckla generationsöverskridande mötesplatser vid allaktivitetshuset för att öka tillgängligheten till fritidsverksamhet även för äldre målgrupper. Verksamheterna har erbjudit ett brett utbud av aktiviteter och deltagit i lokala arrangemang. I Gottsunda har samverkan med Träffpunkten och privata äldreboenden etablerats och utvecklats, och i Gränby pågår arbete för att tydliggöra formerna för motsvarande samverkan. En samverkansmodell för allaktivitetshuset har beslutats och blir en viktig utgångspunkt i fortsatt utveckling av gemensam samverkansstrategi, där arbetet med att definiera och följa upp samverkan planeras att starta 2026.

Åtgärder till uppdrag 9

Åtgärd	Status
Säkerställa att verksamheter riktade mot äldre kan fortgå i och med framtagande av nya riktlinjer för bidrag till studieförbunden	Färdig
Främja äldres förutsättningar att vara aktiva och delaktiga i kultur- och fritidsverksamheten.	Påbörjad

Uppdrag 10: Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokaler för andra verksamheter när de inte nyttjas

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Förvaltningen fortsätter arbetet med att öka samnyttjandet av lokaler och anläggningar inom nämndens ansvarsområden. Syftet är att optimera användningen av kommunens lokaler och göra dem mer tillgängliga för flera verksamheter, särskilt under tider då de annars står outnyttjade.

Flera samnyttjandeprojekt befinner sig i olika faser. Samverkansavtalet för Gottsundaskolans lokaler är i slutskede och bedöms snart kunna slutföras, vilket underlättar användningen av lokalerna enligt plan. Liknande arbete pågår för allaktivitetshuset och Karl Johansgården, där lokaler successivt anpassas för att kunna nyttjas av fler verksamheter.

Planeringen har även fortsatt för ett nytt samnyttjandeprojekt vid Brantingstorg, med planerad invigning 2026. Projektet syftar till att samla och samordna verksamheter såsom kulturskola, daglig verksamhet, bibliotek och fritidsklubb i gemensamma lokaler.

Arbetet med att utveckla Tryckeriet som mötesplats för kultur- och föreningsliv har tagit steg framåt genom att lokaler på Västra Ågatan har hyrts för ändamålet. För att ytterligare stärka arbetet med samnyttjande och stöd till avdelnings- och enhetschefer i lokalfrågor har en roll som verksamhetsutvecklare med inriktning lokal försörjning rekryterats, med uppdrag att samordna och driva arbetet vidare.

Under året har ett utkast till ett funktionsprogram för fritidslokaler med fokus på samnyttjande tagits fram. Målsättningen är att beslut kan fattas i kulturnämnden under början av 2026.

Åtgärder till uppdrag 10

Åtgärd	Status
Analysera och utvärdera samnyttjandeprojekt inom nämndens ansvarsområden	Påbörjad

Uppdrag 11: Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2026.

Frågan bedöms bli särskilt aktuell under 2026, kopplat till kommande val och behovet av ett samlat och tydligt arbete för att stärka delaktighet och valdeltagande i kommunen.

Samtal med kommunledningskontoret har inletts i syfte att tydliggöra kulturnämndens roll och öka förvaltningens engagemang i arbetet. Inriktningen ligger i linje med nämndens övriga styrdokument, bland annat biblioteksplanens fokus på demokrati och tillgängliggörande av kunskap och samhällsinformation. Arbetet planeras att konkretiseras under 2026.

Bibliotek Uppsala samverkar även med valkansliet inför förtidsröstningen, då flera bibliotek fungerar som vallokaler.

Åtgärder till uppdrag 11

Åtgärd	Status
Planera för att hitta vallokaler samt lokaler för förtidsröstning	Påbörjad

Kommungemensamt nämndmål: N1.1. Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet pågår och följs upp kontinuerligt under året och sammanfattas av respektive chef inför årsskiftet 2025. Det systematiska arbetsmiljöarbetet planeras att presenteras i skyddskommitté och i nämnd under våren 2026. Förvaltningen arbetar vidare med att stärka grundbemanningen, vilket är avgörande för att skapa en god arbetsmiljö och långsiktigt hållbara arbetsvillkor. En lokal projektgrupp har under 2025 fortsatt att hantera centrala frågeställningar genom regelbundna avstämningar. Under 2026 planeras avstämningar bokas in efter behov.

Chefsforum har genomförts fortlöpande enligt plan och har fortsatt vara en uppskattad plattform för kollegialt lärande och informationsutbyte. Kompetenshöjande insatser för chefer har också genomförts: under hösten 2025 slutfördes utbildningstillfällena inom förändringsledning för samtliga chefer inom förvaltningen. Parallellt har majoriteten av förvaltningens chefer genomfört utbildning i arbetsrätt. HR-forum tillsammans med andra förvaltningars chefer erbjuder löpande och är öppet för deltagande utifrån behov och intresse. Förvaltningens chefer kommer att bjudas in till HR-forum även under 2026.

Medarbetarundersökningen som genomfördes våren 2025 har presenterats för nämnden och förvaltningen enligt plan. Utifrån resultaten arbetar avdelningarna med att ta fram och genomföra handlingsplaner för att ytterligare förbättra arbetsmiljön. Förvaltningen ser även över och uppdaterar gemensamma lönekriterier och planerar att implementera dessa inför löneöversyn 2027. I december delades kommunens nyinrättade pedagogiska pris för kulturskolepedagoger ut i samband med kommunfullmäktige, och för första gången tilldelades priset en lärare vid Kulturskolan.

Inom respektive verksamhet pågår insatser för att minska behovet av korta vistidsanställningar och skapa en robust grundbemanning i enlighet med ny lagstiftning om dygnsvila, inkonvertering och kommunens heltid som norm. Samtidigt kvarstår utmaningar, särskilt inom Fritid Uppsala och Kulturskolan. Bibliotek Uppsala arbetar vidare med förslaget om områdesvikarier som en del av hur vikariebehovet ska omhändertas i och med vikarieförmedlingens avvecklande. Rekryteringen av områdesvikarier för fritidsledare inom Fritid Uppsala har slutförts under hösten.

Förvaltningen har fastställt datum för övergång till en ny administrativ rutin vid timanställningar. Avdelningarna Konst och kulturarv, Bibliotek Uppsala och Kulturskolan övergick till den nya hanteringen den 1 januari 2025. Fritid Uppsala planerade att genomföra övergången den 1 november 2025. Detta datum har skjutits fram på grund av uppdatering av rutinen från centralt håll och det finns i dagsläget

inget nytt fastställt datum för övergång. Inom Fritid Uppsala har planering och arbetssätt utvecklats inför 2026, samtidigt som ökande korttidssjukfrånvaro följts upp med riktade insatser för hållbart ledarskap. Arbetsmiljö, kultur och trygghet har prioriterats genom utbildningar, utvecklade mötesstrukturer och framtagande av ny krisledningsprocess, och arbetet med friskfaktorer fortsätter att integreras under 2026.

Åtgärder till nämndmål N1.1

Åtgärd	Status
Utveckla arbetsmiljön för ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv	Påbörjad
Utveckla chef- och ledarskap samt medledarskap	Påbörjad
Arbeta för en inkluderande och jämställd arbetsplats	Påbörjad
Minska behovet av korta visstidsanställningar genom utvecklad systematik att långsiktigt bemanningsplanera	Påbörjad
I samarbete med berörda nämnder, förbereda och inrätta ett pedagogiskt pris för att uppmärksamma kulturskolepedagoger i Uppsala.	Färdig

Kommungemensamt nämndmål N1.2. Kulturnämnden ska genomföra en översyn av befintliga styrdokument för att identifiera områden där uppdateringar och förbättringar krävs

Status
Påbörjad

Uppdrag förväntas vara genomförd senast 2027.

Under året reviderades riktlinjer för hur bokning och programläggning av kultur till skola, förskola och gymnasium ska genomföras. Beslut planeras i kulturnämnden under våren 2026.

Arbetet med att implementera rekommendationerna från scenkonstutredningens första del pågår enligt plan. Ett fördjupande utredningsuppdrag om utveckling av en samlade plats för danskonsten har initierats i samarbete med Region Uppsala och dansfältet. Inom ramen för detta har pilotprojektet Plats för dans genomförts mellan maj och december 2025 genom samnyttjande av Uppsala kulturskolas lokaler i Bolandsskolan. En konferens med det lokala dansfältet har genomförts för att samla behov och idéer inför fortsatt utveckling. Utvärderingen visar att pilotprojektets målsättningar har uppfyllts med mycket gott resultat och projektet planeras att drivas vidare under 2026.

Scenkonstutredningens rekommendationer om utökade spelmöjligheter för lokala scenkonstaktörer omhändertas även genom en pilotsatsning för att stärka utbudet för barn och unga genom fler offentliga föreställningar på bibliotek och kulturhus.

Åtgärder till nämndmål N1.2

Åtgärd	Status
Revidera riktlinje samt ta fram rutin för arbetet med bokning av kultur för skola, förskola och gymnasium inom verksamhetens uppdrag	Påbörjad
Omhänderta rekommendationer och förslag från scenkonstutredning del 1, teater och dans	Påbörjad

Nämndmål: N1.3. Kulturnämnden utvecklar och synliggör den formaliserade dialogen och samverkan med föreningsliv och civilsamhället

Status
Påbörjad

Uppdrag förväntas vara genomförd senast 2027.

Under oktober genomfördes en första träff inom den nystartade plattformen *mötesplats för kultur*, som samlade ett stort deltagande med över 80 aktörer från det fria kulturlivet samt tjänstepersoner och ledamöter från kulturnämnden. Träffen utgick från aktuella satsningar med det kulturpolitiska programmet och handlingsplanen som grund och gav utrymme för samtal och nätverkande. Återkopplingen efter träffen var positiv och planering pågår för två träffar under 2026 för att vidareutveckla dialogformatet och etablera mötesplatsen som en årlig kunskapshöjande arena.

Kulturnämnden har även under året fattat beslut om att inrätta *rådet för det fria kulturlivet*. En öppen utlysning genomfördes under oktober och intresset var stort med över 80 intresseanmälningar. I december utsåg nämnden tio ledamöter med bred representation från olika konst- och kulturområden, och rådets föreskrifter justerades för att tydliggöra bland annat arvoderingen. Under 2026 planeras tre till fyra möten där rådets synpunkter och inspel ska kunna bidra till utveckling av kommunens arbete inom kulturområdet. I och med att rådet inrättats bedöms åtgärden genomförd.

Arbetet med att stärka samverkan med kommunala bolag har fortsatt. Under året har ett omtag gjorts efter dialog med bolagen och ett nytt förslag för att formalisera dialogen planeras att presenteras under våren 2026. Arbetet med att utreda samarbete kring offentlig konst med kommunala bolag fortgår och en arbetsgrupp har startat för att se närmare på möjliga samarbetsformer, både kopplat till befintlig samling och framtida projekt.

När det gäller metoder och former för att främja kommuninvånarnas inflytande, engagemang och medskapande i kulturlivet är bedömningen att arbetet med denna del kommer att påbörjas 2027. Under 2026 planeras ett förberedande steg genom att undersöka vilka målgrupper som nås av kommunkoncernens kulturverksamhet, för att skapa underlag för att identifiera vilka grupper som behöver nås bättre i det fortsatta arbetet.

Åtgärder till nämndmål N1.3

Åtgärd	Status
Starta och utveckla en årlig kunskapshöjande mötesplats för civilsamhället inom kulturområdet och det professionella fria kulturlivet	Påbörjad
Undersöka möjligheter och former för att inrätta ett kulturskaparråd	Färdig
Formalisera dialog med relevanta kommunala bolag	Påbörjad
Utreda möjligheter till samarbete kring offentlig konst med kommunala bolag, både befintlig samling och framtida projekt.	Påbörjad
Utveckla metoder och former för att främja kommuninvånarnas inflytande, engagemang och medskapande i kulturlivet	Väntar

Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Uppdrag 12: Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Arbetet för att förbättra förutsättningarna för kulturella och kreativa näringar (KKB) i Uppsala fortgår. Under 2025 har KKB-analysen färdigställts och kvalitetssäkrats, och används som strategiskt underlag för kulturplanering, stadsutveckling och näringslivsstrategier. Kulturpotentialanalysen har levererats innan årets slut och ger en fördjupad bild av Uppsalas kulturella infrastruktur och potential i olika stadsdelar.

Initiativet Uppskala har under året etablerats som stödstruktur för att stärka kulturaktörers förmåga kring kompletterande finansiering. Under 2025 har cirka 45 kulturaktörer fått kompetensutveckling och stöd i finansieringsarbete, vilket bidrar till stärkt kapacitet och långsiktig hållbarhet i sektorn.

Kulturlyftet har fortsatt att driva kulturdriven stadsutveckling i bland annat Främre Boländerna, Ulleråker, Gottsunda och city, med ambition att involvera hela det kulturella ekosystemet tillsammans med fastighetsägare och andra aktörer. Två nationella *open calls* (panncentralen i Ulleråker och Säbygatan i Främre Boländerna) har utvecklats och planeras att lanseras i februari 2026. I city har dialogen med näringslivet fördjupats, bland annat med Uppsala City och Centrum för AMP, för att integrera kultur i strategier för trygghet, handel, flöden och stadsliv.

Förvaltningen har även fortsatt att stödja och genomföra återkommande evenemang och kulturaktiviteter som stärker stadskärnans attraktivitet, där Sommarsläpp genomfördes för fjärde året i rad. Förvaltningen är fortsatt stöd- och samarbetspart i flera satsningar, bland annat genom att Biotopia deltog i ljusfestivalen Allt ljus på Uppsala med extra kvällsöppet och att enheten för offentlig konst medverkat i juryarbete, både inom ljusfestivalen och i projektet med foliering av elskåp i samarbete med Uppsala Citysamverkan och fastighetsägare. Walmstedtska har under året varit delaktiga i Kulturnatten, Sommarsläpp och julmarknad.

Under året har även arbete med att utveckla Stadsbibliotekets innergård påbörjats, med stöd av en innovationscheck och i samverkan med fastighetsägaren. Resultatet blir en ätbar trädgård på innergården som ska synliggöra möjligheter kopplade till hållbar odling i stadsmiljö och samtidigt bidra till att stärka city som en trivsamt plats att vistas på.

Som ett led i att stärka kunskapsunderlag och utvecklingsspår har även AIMday genomförts i samarbete med Uppsala universitet och Region Uppsala, med fokus på kulturdriven platsutveckling i konkreta case.

Åtgärder till Uppdrag 12

Åtgärd	Status
--------	--------

Förbättra förutsättningarna för att vara professionellt verksam inom kulturella och kreativa näringar	Påbörjad
Vidareutveckla stadskärnan och samverka för ett attraktivt city för boende, verksamheter och besökare.	Påbörjad

Uppdrag 13. Stärka Uppsala som evenemangsstad genom att utveckla samverkan och platser för evenemang och upplevelser.

Åtgärder till Uppdrag 13

Åtgärd	Status
Aktivt bidra till att ta fram en målbild för evenemang och upplevelser i Uppsala kommun	Påbörjad

Nytt uppdrag. Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Förvaltningen har under året bidragit till arbetet med att stärka Uppsala som evenemangsstad genom att medverka i utveckling av samverkan samt bidra till bättre förutsättningar för evenemang och upplevelser. Arbetet med framtagande av plattform och innehåll för platsplan pågår, liksom insamling av underlag och former för att utveckla kulturljudzoner och hur sådana eventuellt kan utformas i Uppsala kommun.

Kulturnämndens verksamheter har även bidragit genom medverkan i kommunövergripande evenemang. Uppsala kulturskola har deltagit i bland annat Uppsala Pride, Kulturnatten, Världens barn och Nationaldagsfirandet, vilket bidrar till att stärka barn och ungas inflytande över och deltagande i evenemangen samt bredda evenemangens innehåll.

Uppdrag 15: Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Under året har Bibliotek Uppsala fortsatt ta emot praoelever och feriearbetare samt utvecklat praktikmottagande i samverkan med lärosäten inom ABM-området. Inför 2026 har alla avdelningar förberett mottagande av SAO-praktikanter inom ramen för ett pilotprojekt som Uppsala kommun deltar i. KTN-kansli planerar att ta emot en studentpraktikant från Uppsala universitet under vårterminen 2026, vilket breddar förvaltningens praktikspår kopplat till kultursektorns arbetsområden. Uppsala kulturskola erbjuder enstaka praoplatser samt sommarjobb genom sommarorkester och sommardansjobb, och fortsätter samtidigt ta emot VFU-studenter.

Arbetet med att synliggöra yrkesvägar och studieval sker genom samverkan med skolor, rekryteringsarenor och arbetsmarknadsinsatser. Fritid Uppsala har under 2025 fortsatt utveckla insatser som stärker ungas kunskap om arbetslivet i samverkan med Arbetsmarknadsförvaltningen och Jobbcoach Junior, bland annat genom CV-workshops, intervjuträning och inspirationsträffar. Arbetet är en del av ESF-projektet med särskild koppling till Gottsunda och Gränby/Kvarngärdet. Motorträffen har fortsatt vara en plattform för att synliggöra yrken i samarbete med bland annat

Jällagymnasiet, och avdelningen har deltagit i rekryteringsarenor som Drömarbetsstaden och gymnasie-mässa.

Åtgärder till Uppdrag 15

Åtgärd	Status
Aktivt erbjuda prao-, praktik- och lärlingsplatser inom nämndens olika verksamheter	Påbörjad
Synliggöra de olika utbildningsvägar och studievägval som ungdomar har inom praktiska yrken	Påbörjad

Uppdrag 16: Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Förvaltningen bidrar till kommunens internationella arbete genom Kulturlyftet (ECoC-arvet). Under 2025 har konsultstöd för extern finansiering etablerats och stödstrukturen Uppskala har gett rådgivning och kompetensutveckling till cirka 45 kulturaktörer. Inom Kulturlyftet har också interna fokusgrupper för internationalisering och extern finansiering etablerats för att stärka arbetssätt och förankring.

Under året har Uppsala deltagit i Eurocities (bland annat genom enkät om Lille Call to Action och deltagande i Culture Forum). Uppsala kommun har även valts till vice ordförande i Eurocities Culture Forum Task Force for Sustainable Culture, vilket stärker kommunens roll i Europas kulturpolitiska arbete.

Förvaltningen har fortsatt dialogen med strategiska nätverk och aktörer, däribland Culture Action Europe och EIT Culture & Creativity, samt tecknat Letter of Intent med Lviv inför deras ECoC-ansökan 2030 och fört dialog med kandidatstaden Molenbeek/Bryssel 2030. Arbetet med kompletterande finansiering fortsätter med fokus på New European Bauhaus och Creative Europe.

Som del av internationaliseringsarbetet har samverkan med akademien fortsatt, bland annat genom att Kulturlyftet under 2025 handledde 35 studenter i projekt kopplade till Lille: Call to Action. Köttinspektionens medlemskap i Trans Europe Halles (TEH) bidrar också till stärkta internationella relationer och fler möjligheter till utvecklingsprojekt.

Det pågår även flera andra internationella samarbeten inom förvaltningens verksamheter. Fritid Uppsala har beviljats medel från Erasmus+ för ett internationellt kajakläger med ungdomar från Kroatien, som genomförs inom ramen för vänortsutbytet under 2026. Uppsala kulturskola deltar i internationella utbyten och samarbeten, bland annat med aktörer i Berlin, som bidrar till konstnärlig utveckling och erfarenhetsutbyte för både elever och pedagoger. Inom Konst och kulturarv pågår samverkan med aktörer på Island kring kulturarv och konstnärliga perspektiv. Sammantaget bidrar dessa samarbeten till att stärka Uppsalas internationella närvaro, utveckla verksamheternas kompetens och skapa långsiktiga relationer med aktörer i omvärlden.

Åtgärder till Uppdrag 16

Åtgärd	Status
--------	--------

Delta i relevanta internationella nätverk, projekt och evenemang inom nämndens ansvarsområden

Påbörjad

Uppdrag 26. Förbereda deltagande i Uppsalas två universitets båda jubileumsfiranden under 2027.

Nytt uppdrag. Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Efter uppstartsmötet i mars 2025 har förvaltningens interna arbetsgrupp fortsatt med regelbundna avstämningar för att planera förvaltningens bidrag till jubileumsfirandena. Under hösten har arbetsgruppen tagit fram förslag till aktiviteter från samtliga avdelningar. Förslagen presenterades för kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningens ledningsgrupp den 2 december och majoriteten av aktiviteterna bedöms kunna genomföras inom ram med befintliga resurser.

Kommunledningskontoret planerar att gå fram med ett beslutsärende till kommunstyrelsen om jubileumsåret under februari 2026.

Åtgärder till Uppdrag 26

Åtgärd	Status
Planera aktiviteter för att uppmärksamma jubileumsfirandena	Påbörjad

KF beslut: att uppdra till kulturnämnden att ta fram en ny Handlingsplan för kulturpolitiskt program

Status
Färdig

Uppdraget är slutfört.

Kommunstyrelsen fastställde handlingsplanen för det kulturpolitiska programmet den 8 april. Arbetet med implementeringen har redan påbörjats och kommer att fortsätta i höstens planeringsprocesser.

Fokusmål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen

Uppdrag 27: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050

Status
Påbörjat

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Biotopia samordnar förvaltningens arbete i dialog med hållbarhetsavdelningen på kommunledningskontoret.

Bibliotek Uppsala har fortsatt att arbeta med att minska miljöpåverkan genom en aktiv grupp av miljöombud som följer upp och tar fram åtgärdsförslag. Avdelningen ser bland annat över hur plastanvändningen kan minska och använder sedan länge klimatsmarta transporter via Uppsala kommun för interna leveranser mellan biblioteken. Under året har Bibliotek Uppsala även genomfört publika program och aktiviteter med fokus på hållbarhet och klimat. Med stöd från Innovationslabbet har arbetet med en hållbar och ätbar trädgård på Stadsbibliotekets innergård fortsatt, med syfte att inspirera till hemodling i stadsnära miljö och möjliggöra kunskapshöjande aktiviteter. Planteringar genomfördes under hösten och invigning planeras under första halvåret 2026.

Fritid Uppsala har under 2025 fortsatt arbetet med att minska avdelningens klimatavtryck och stärka ett mer systematiskt miljöarbete. Varje enhet arbetar med att ta fram planer för hur klimatpåverkan kan reduceras och en gemensam mall för fördjupad kartläggning utvecklas för att skapa en mer enhetlig struktur framåt. En planerad workshop med miljöombud har skjutits fram till 2026, men arbetet fortsätter i respektive enhet. För att främja klimatsmarta transporter uppmuntras kollektivtrafik vid interna möten och digitala mötesformer används där verksamheten tillåter; samtliga enheter har tillgång till busskort och strävar efter att begränsa onödigt resande.

Biotopia och Naturskolan deltar i ett pilotprojekt för att vara exempel i upphandling och undersöka hållbara alternativ för inköp kopplade till exempelvis energi, transport och konsumtion. Arbetet planeras att utvecklas vidare, från avdelningsnivå till förvaltningsnivå. Kulturskolan deltar i arbetet via en enhetschef och har under året genomfört åtgärder som minskar resor, bland annat genom att erbjuda undervisning på fler platser i kommunen. Under hösten testades även APT/API i hybridform, vilket minskade behovet av bilresor för lärare.

Arbetet med minskade utsläpp kopplade till resor och arrangemang har fortsatt genom användning av den kommungemensamma grundtexten om klimatsmarta transporter och resvanor i verksamheternas kommunikation, med hänvisning till deklarationen Lille Call to Action. Förvaltningen har också fortsatt förankra *Lille Call to Action* som ramverk, både i dialog inom kommunkoncernen och internt genom presentation och diskussion i samtliga avdelningar. Inför kommande år skapas nya förutsättningar genom att klimatbudget blir en del av Mål och budget 2026–2028, vilket ger en tydligare struktur för fortsatt utveckling och uppföljning.

Arbetet med att utveckla Biotopia till en informationshubb för klimatfrågor fortsätter. Rekrytering av projektledare pågår och verksamheten har beviljats äskade medel.

Åtgärder till uppdrag 27

Åtgärd	Status
Utreda vilka områden där nämnden har störst klimatpåverkan och ta fram åtgärder för hur dessa kan minska	Påbörjad
Sträva efter minskat koldioxidutsläpp kopplade till resor, för arrangemang i egen regi samt i övrigt verksamhet	Påbörjad
Utveckla Biotopia till en informationshubb för klimatfrågor	Påbörjad

Uppdrag 28: Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Förvaltningen är representerad i kommunens beredskapsnätverk där risker kopplade till extremväder och kommunens riskunderlag diskuteras löpande. Parallellt har arbetet med att se över risker i relation till extremväder kopplats till kontinuitetshanteringen, med Bibliotek Uppsala som pilot under året. Pilotarbetet har gett underlag inför fortsatt implementering på övriga avdelningar under 2026.

Fritid Uppsala har under 2025 initierat ett arbete för att stärka beredskapen för extremväder och minska sårbarheten i lokalerna, med fokus på att identifiera risker – särskilt i källarlokalerna – och förbereda framtagande av en gemensam rutin för att motverka påverkan från extremväder. En övergripande lokalförsörjningsplan har tagits fram där åtgärder för källarlokalerna ingår, med syfte att på sikt flytta verksamhet från riskutsatta utrymmen. Planerad riskbedömning per lokal samt framtagande av rutiner och handlingsplaner genomförs från 2026 när ny lokalförsörjningsresurs är på plats.

Även Uppsala kulturskola har genomfört en översyn av risker kopplade till extremväder och bedömt extrem värme som den mest sannolika risken med de mest omedelbara konsekvenserna. Åtgärder har vidtagits för att hantera höga temperaturer i lokalerna, vilket varit särskilt aktuellt under maj-juni samt augusti. Kulturskolan har även påbörjat en plan för att hantera undervisning vid extrem värme.

Förvaltningens arbete med att ta fram planering för att möta identifierade risker fortsätter under 2026, bland annat genom breddinförande av arbetsätt som testats i pilot och genom vidare arbete med rutiner och handlingsplaner kopplat till lokaler och verksamhetskritiska funktioner.

Åtgärder till uppdrag 28

Åtgärd	Status
Se över verksamhetens risker kopplat till extremväder med utgångspunkt i de riskunderlag som tagits fram i kommunen	Påbörjad
Ta fram en plan för hur nämnden kan möta de identifierade riskerna kopplade till klimatförändringar och extremväder	Påbörjad

Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Uppdrag 34: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Samverkan för ökad trygghet har stärkts genom återkommande samarbete med aktörer som EST-teamet, Ungdomsjouren, kommunala ordningsvakter och sociala stödinsatser. Inom Bibliotek Uppsala har samverkan bland annat inneburit att externa verksamheter regelbundet möter personer på Stadsbiblioteket som kan vara i behov av stöd. Under året har även Shared Reading bedrivits i samarbete med Mikaelsgården, vilket kombinerat läsfrämjande med relationsskapande och förebyggande arbete gentemot målgrupper i utsatthet. Kulturhusen har arbetat trygghetskapande i nära samverkan med civilsamhälle, föreningar och lokala aktörer i Sävja och Gottsunda.

Fritid Uppsala har under året stärkt arbetet med säkerhet, trygghet och förebyggande insatser, inklusive arbetet mot våldsbejakande extremism. Avdelningen deltar i kommunövergripande forum och nätverk och en reviderad vägledning inom området planeras att lanseras efter årsskiftet 2026. En verksamhetsutvecklare med fokus på säkerhet, trygghet och inkludering rekryterades under året och har påbörjat en behovsanalys samt samordnat arbetet med att ta fram en säkerhets- och trygghetsplan med stöd av statistik från trygghetssystemet Embrace och underlag från EST-arbetet. Arbetet i Embrace har stärkts genom utsedda rapportörer i samtliga områden och fortsatt utveckling av likvärdig rapportering.

För att samordna och genomföra trygghetsfrämjande insatser utifrån olika målgruppers behov erbjuder verksamheterna kontinuerligt kostnadsfria aktiviteter på lov och på den fria tiden. Bibliotek Uppsala arbetar uppsökande genom bland annat bibliotekscyklar, biblioteksguider och pop-up-verksamhet, och utvecklar trygga ungdomsmiljöer i biblioteken. Stadsbibliotekets innergård har fortsatt vara en viktig arena för kostnadsfria aktiviteter för barn och deras vuxna, särskilt under sommaren. Fritid Uppsala har fortsatt sin samverkan i SSPF och andra forum tillsammans med skola, socialtjänst och polisen samt utvecklat nya arbetssätt för att skapa trygg närvaro. Under december invigdes exempelvis Ung Pop Up på Mimmi Ekholms plats som en tillfällig, trygg mötesplats för unga 13–18 år, med bakgrund i rapporter om narkotikaförsäljning och ungdomshäng, och med syfte att både erbjuda ett positivt alternativ och kunna slussa vidare till etablerade verksamheter.

Inom åtgärden om utökning av lotsar har arbetet i Kraftsamling mot kriminalitet fortsatt att utvecklas under året. En lotsningsmodell har prövats och breddats till fler målgrupper, bland annat barn och unga placerade utanför hemmet, elever i resursheter och anpassade grundskolor samt unga i socioekonomiskt utsatta områden. Arbetet har skett i nära samverkan med AMN, SCN, skolor och föreningsliv. För att stärka den långsiktiga organiseringen har beslut fattats om att utöka med två trygghetssamordnartjänster som rekryteras i början av 2026. Parallellt har arbetet med att utveckla stödstrukturer för andra yrkesverksamma samt metoder för lotsning av grupper och spridning av aktivitetsinformation påbörjats.

Åtgärder till uppdrag 34

Åtgärd	Status
Fortsätta stärka samverkan för ökad trygghet genom förebyggande och främjande insatser	Påbörjad
Samordna och genomföra trygghetsfrämjande insatser utifrån olika målgruppers behov	Påbörjad
Utökning av lotsar för att aktivera barn och unga som är placerade utanför det egna hemmet eller bor i socioekonomiskt utsatta områden	Påbörjad

Uppdrag 35. Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen.

Status
Påbörjad

Nytt uppdrag. Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Ett chefsforum har genomförts med fokus på att höja kunskapen om välfärdsbrott och ge chefer verktyg för att hantera och förebygga sådana situationer i den dagliga verksamheten.

Förvaltningen deltar i det kommunövergripande arbetet med att ta fram en vägledning för hantering av otillåten påverkan. Frågan om bakgrundskontroller är fortsatt aktuell och inväntar resultat från pågående utredning samt kommande lagändringar. När förutsättningarna klarnat kommer möjligheten att införa bakgrundskontroller vid anställningar att undersökas vidare.

Arbetet med att stärka leverantörs- och avtalstroheten inom nämndens ansvarsområde har under 2025 genomförts i samverkan med upphandlingsenheten. Insatser har genomförts för att minska risken för oegentligheter i samband med upphandling. Åtgärden bedöms därmed genomförd, och fortsatt arbete med leverantörs- och avtalstrohet hanteras från och med 2026 inom ordinarie linjeverksamhet.

Åtgärder till uppdrag 35

Åtgärd	Status
Genomföra verksamhetsanpassade kunskapshöjande aktiviteter kring välfärdsbrott	Påbörjad
Bidra till en samlad vägledning / rutin hur Uppsala kommun arbetar med otillåten påverkan	Påbörjad
Undersöka möjligheter till bakgrundskontroller vid avtal, utbetalningar och anställningar	Påbörjad
Arbeta för att öka leverantörs- och avtalstrohet inom nämndens ansvarsområde	Färdig

Uppdrag 36: Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2026.

Bibliotek Uppsala har under året genomfört kostnadsfria aktiviteter i samverkan med andra aktörer, exempelvis mattestuga för unga, läxhjälp för vuxna, sittgymna för 65+, språkträffar och gratis juridisk rådgivning. Även program med fokus på hållbarhet, mode och återbruk har genomförts i samverkan med bland annat Konsument Uppsala, Klimataktion och Naturskyddsföreningen. Bibliotek och kulturhus erbjuder dessutom möjligheter till kostnadsfri lokalanvändning och öppna skapandemiljöer, där exempelvis Studion på Stadsbiblioteket nyttjas frekvent. En särskild satsning för att minska digitalt utanförskap planeras för 2026 och har förberetts under hösten.

Fritid Uppsala har fortsatt utveckla verksamheterna i allaktivitetshuset och inom ESF-projektet. Under året har ett ramverk för en Uppsalamodell för allaktivitetshus tagits fram och dialogrundor har genomförts med berörda intressenter. En barnkonsekvensanalys har genomförts och arbetet går nu vidare med att ta fram en implementeringsplan som färdigställs efter projektets slut. Projektets andra mål är att öka barns och ungas deltagande i aktiviteter vid Gottsunda Allaktivitetshus. Under året har därför ett brett utbud erbjudits, bland annat Jobbcoach Junior, Mat & Bak, skapandeverksamhet, Projekt Höjdpunkten, Craft & Create samt samverkan med Uppsala Basket och Gottsunda Boxingsklubb.

Parallellt har arbetet med att nå underrepresenterade grupper intensifierats, bland annat flickor, HBTQI+-ungdomar och unga med funktionsnedsättning. Den omfattande målgruppsanalys som genomförts under året visar tydliga behov och ligger till grund för en handlingsplan som ska vara klar våren 2026. Avdelningen har även deltagit i kommunövergripande forum kopplade till segregationsuppdraget, bland annat med fokus på användning av segregationsportalen som underlag inför nyetableringar och projekt.

Inom ramen för Kraftsamlingen har arbetet fortsatt att lotsa ungdomar i riskzon till en meningsfull fritid och breddats till fler målgrupper. Fokus har under hösten legat på att stärka långsiktiga organisatoriska förutsättningar, vilket bland annat lett till beslut om två trygghetssamordnare som rekryteras i början av 2026 samt påbörjat arbete med stödstrukturer och metoder för andra yrkesverksamma.

Uppsala kulturskola bidrar genom El Sistema på tre skolor (Gottsunda, Stenhagen och Sävja) för att förebygga utanförskap hos barn och unga som saknar fritidsaktiviteter. Verksamheten omfattar bland annat mentorskap och familjeträffar samt samverkan med lokala aktörer. Genom samarbeten med bland annat Gottsunda dans och teater, Teater Aros och Teater Elin erbjuds kulturaktiviteter i direkt anslutning till skoldagen, och genom samarbete med allaktivitetshuset erbjuds öppen avgiftsfri kulturskola.

Inom uppdragets mer strukturella åtgärder har en kartläggning av kulturnämndens och idrotts- och fritidsnämndens avgiftsfria aktiviteter för barn och unga på den fria tiden genomförts under hösten. Materialet är sammanställt och planeras att analyseras gemensamt under våren 2026. Förutsättningar för att etablera en 4H-gård på Malma gård har bekräftats av kommunen och Uppsala läns 4H, inklusive tillgång till betesmark. Arbetet har under året avvaktat pågående detaljplanearbete i Valsätra som påverkar tillträdet till fastigheten. Hur arbetet tas vidare kommer att ses över gemensamt av förvaltningen och fastighetsavdelningen i början av 2026.

Arbetet med att vidareutveckla kulturhusen fortgår. I Gottsunda pågår samtal om framtida verksamheter i centrumbyggnaden och Tillväxthuset samt arbete med driftbudget kopplat till mål- och budgetprocessen 2027, med målsättning att utvecklingen av lokalerna är färdigställd 2029. I Sävja har lokalutformningen setts över

tillsammans med bibliotek och fritid och mindre förändringar har genomförts för tryggare och mer ändamålsenliga miljöer. I Stenhagen planeras fortsatt begränsad verksamhet 2026 och planering av Stenhagens dag 2026 har påbörjats; kulturhuset evakueras enligt plan under hösten 2026 och beräknas stå klart tidigast 2027, med ambition att i återetableringen öka tillgänglighet och möjliggöra mer kulturverksamhet.

Utredning av möjligheten att starta en kulturbank har förts vidare genom dialog med andra kommuner. Olika möjliga alternativ utreds och planeras kunna presenteras våren 2026. Arbetet med att utreda behov av mindre fordon för mobil biblioteks-, kultur- och fritidsverksamhet pågår med sikte på slutförande under våren 2026. Dialog mellan berörda verksamheter har inletts och behov samlas in, samtidigt som vidare arbete delvis inväntar kopplingar till andra utredningar och finansieringsfrågor.

Åtgärder till Uppdrag 36

Åtgärd	Status
Genom samverkan med övriga aktörer identifiera effektiva insatser för att främja jämlika livsvillkor samt förebygga och bryta segregation	Påbörjad
Undersöka vilka målgrupper som nås och kulturuttryck som representeras i kommunkoncernens kulturverksamhet, som underlag för utvecklingsarbete.	Väntar
Utveckla en modell för att motverka effekterna av barnfattigdom inom ramarna för pågående ESF-projekt	Påbörjad
Kartlägga nämndens kostnadsfria och andra aktiviteter för barn och unga i hela kommunen	Färdig
Förbered tillsammans med berörda aktörer för att etablera en 4H-gård på Malma gård	Påbörjad
Vidareutveckla kulturhus i Gottsunda, Sävja och Stenhagen	Påbörjad
Utreda möjligheten till att starta en kulturbank i linje med fritidsbanken	Påbörjad
Utreda behovet av mindre fordon för mobil biblioteks-, kultur- och fritidsverksamhet	Påbörjad

Uppdrag 38: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända

Status
Färdig

Bedömningen är att uppdraget är färdigt.

Förvaltningen har under 2025 fortsatt bidra till en snabbare etablering av nyanlända genom att utveckla arbetet för att nå fler barn och unga som idag står utanför kultur- och fritidsutbudet, med särskilt fokus på underrepresenterade grupper, däribland barn till utrikes födda föräldrar. Arbetet sker främst genom Fritid Uppsala och kompletteras av insatser inom Biotopia och Naturskolan.

Fritid Uppsala har under året genomfört en omfattande målgruppsanalys för att öka kunskapen om vilka aktiviteter som bäst möter barns och ungas behov i olika delar av kommunen. Analysen har genomförts med stöd av extern konsult och omfattar enkätinsamling, fokusgrupper i skolklasser samt djupintervjuer med nyckelpersoner. Under året har över 300 enkäter samlats in och 13 fokusgrupper genomförts. Under hösten har resultaten bearbetats vidare och i december genomfördes en workshop med medarbetare för att förankra insikterna inför fortsatt utvecklingsarbete. Resultaten ligger till grund för en handlingsplan som tas fram under våren 2026, och ett

spridningsseminarium planeras i början av året. Fritid Uppsala har under året fortsatt arbetet med att ta fram en kommunikationsstrategi för att nå fler barn och unga som idag inte deltar i fritidsverksamhet, med särskilt fokus på bland annat barn till utrikes födda föräldrar och andra underrepresenterade grupper med stöd av resultatet från den genomförda målgruppsanalysen.

Biotopia och Naturskolan bidrar till integration och delaktighet för barn, unga och föräldrar genom att erbjuda aktiviteter på engelska och vid behov med stöd av tolk. Under 2025 har fyra tillfällen med engelskspråkiga aktiviteter genomförts. Verksamheten erbjuder även konceptet ”Camping for dummies” två gånger per år för att fler ska kunna prova på friluftsliv. Genom tidigare innovationsbidrag har verksamheten dessutom initierat samarbete med Nyby Vision för att skapa ökad delaktighet kring aktiviteter i naturen och i Uppsalas parker.

Åtgärder till Uppdrag 38

Åtgärd	Status
Verka för att fler barn till utrikes födda föräldrar går på fritidsklubb	Påbörjad
Utveckla metoder för att nå barn och unga, och deras föräldrar, som idag inte är delaktiga i kultur- och fritidsaktiviteter	Påbörjad

Uppdrag 40. Utred hur ansvaret för barn och ungas fria tid ska organiseras inom kommunen för att öka tillgången till och nyttjandet av fritidsaktiviteter.

Status
Färdig

Bedömning är att uppdraget är färdig utifrån kulturnämndens perspektiv.

Uppdraget bedöms vara färdigställt utifrån kulturnämndens och förvaltningens uppdrag.

Kulturnämnden har under året bidragit till den kommunövergripande utredning som initierats av kommunledningskontoret och genomförs med stöd av extern konsult. Förvaltningen, genom Fritid Uppsala, har tagit fram och överlämnat ett omfattande underlag som beskriver pågående utvecklingsarbete och erfarenheter, vilket utgjort en del av konsultens analysarbete.

En delutredning har även genomförts tillsammans med utbildningsförvaltningen avseende organisering av omsorg före skoldagens början, inklusive analys av omsorg under lov samt relevant statistik. Utredningen är färdigställd men har pausats i avvaktan på den kommunövergripande utredningens fortsatta inriktning.

Med de insatser som genomförts under året bedöms uppdraget vara avslutat ur kulturnämndens och förvaltningens perspektiv.

Åtgärder till Uppdrag 40

Åtgärd	Status
Aktivt delta i utredningen av ansvarsfördelningen i samarbete med övriga berörda nämnder	Färdig

Uppdrag 41: Kartlägga och utreda hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet.

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Förvaltningen har under året bidragit till det kommungemensamma uppdraget genom att lämna synpunkter på den kartläggning som hållbarhetsavdelningen sammanställt. Inför nästa steg i arbetet 2026 är ett planeringsmöte med kommunledningskontoret inbokat.

Förvaltningen har påbörjat en översyn av hur kulturnämnden tillhandahåller och finansierar lokaler för kulturaktörer och föreningar. Som ett första steg har en nulägeskartläggning genomförts av kulturnämndens nyttjanderättsavtal med externa aktörer, i dialog med kommunjuristerna. Arbetet fortsätter under 2026.

Förvaltningen har även identifierat behov av en tydligare plan för hur lokalresurser kan synliggöras mer effektivt. Arbetet planeras att inledas i samverkan med kommunikationsstaben för att säkerställa en mer strategisk och enhetlig kommunikation kring bokningsbara lokaler inom scenkonstområdet.

Åtgärder till uppdrag 41

Åtgärd	Status
Följa och aktivt delta i kommande utredning.	Påbörjad
Se över systemet med olika modeller för att tillhandahålla och finansiera lokaler för kulturaktörer och föreningar	Påbörjad
Synliggöra bättre vilka lokaler inom nämndens ansvarsområden är bokningsbara	Påbörjad

Uppdrag 42. Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet.

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Arbetet med att stärka styrning och kontroll av bidrag till föreningar, det fria kulturlivet samt verksamhet för barn och unga har påbörjats och pågår i flera parallella spår. Förvaltningen följer och deltar aktivt i det fortsatta arbetet kopplat till kommande utredning.

Arbetet med att se över riktlinjer och processer för bidrag pågår fortsatt. Fastställandet av uppdragsdirektiv har dragit ut på tiden då flera faktorer påverkar inriktning och avgränsning. Under 2026 slutförs den handläggarhandbok som är under framtagande. Parallellt sker utveckling av bidragsprocesser inom det kommunövergripande handläggarnätverket, bland annat i samband med införandet av det digitala bidragssystemet samt i arbetet med bidrag som omfattas av nya riktlinjer eller där handläggningsprocesserna behöver utvecklas.

Implementeringen av rekommendationer från genomförd granskning av intern kontroll vid utbetalning av föreningsbidrag hanteras inom ramen för detta samlade

utvecklingsarbete och kopplas till både processutveckling och stärkt samverkan mellan berörda funktioner.

Åtgärder till uppdrag 42

Åtgärd	Status
Följa och aktivt delta i kommande utredning.	Påbörjad
Se över riktlinjer och processer kring bidrag till föreningar, det fria kulturlivet och verksamhet för barn och unga.	Påbörjad
Implementera rekommendationer från genomförd granskning av intern kontroll vid utbetalning av föreningsbidrag	Påbörjad

Uppdrag 43: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2026.

Bibliotek Uppsala har genomfört flera riktade insatser för att främja psykisk hälsa, bland annat genom kostnadsfri programverksamhet för äldre och vuxna samt riktad verksamhet inom Kultur i vård och omsorg för personer inom LSS. Under året startades ett Nyhetscafé på Stadsbiblioteket, utformat utifrån önskemål från målgruppen inom LSS om aktiviteter utan prestationskrav. I samverkan med Studieförbundet erbjuds deltagarna möjlighet att ta del av lättlästa nyheter och samtala om aktuella frågor i en trygg miljö. Biblioteket samverkar även med Uppsala Stadsmission och Ungdomsjouren i syfte att öka inkludering och motverka oro och psykisk ohälsa. Inom Konst och kulturarv har beviljade insatser för 2025 genomförts, arbete pågår med att ta fram en förvaltningsövergripande rutin för hantering av suicidalt beteende, och en lärarhandledning kopplad till konststråket Tröstespåret har färdigställts.

Fritid Uppsala har under året genomfört flera kompetenshöjande insatser för att stärka barn och ungas psykiska hälsa, bland annat genom utbildningarna Våga fråga och Ledare som lyssnar, som nu omfattar majoriteten av medarbetarna och kommer integreras i introduktionsutbildningen för nyanställda. En omfattande målgruppsanalys har genomförts med enkäter, fokusgrupper och intervjuer och färdigställdes under hösten. Resultaten ska ligga till grund för fortsatt utvecklingsarbete och en handlingsplan under 2026. Inom Kraftsamlingen mot kriminalitet har lotsningsmodellen vidareutvecklats till fler målgrupper av barn och unga i riskzon, och beslut har fattats om att förstärka organisationen med två trygghetsamordnare under 2026. En verksamhetsutvecklare med ansvar för säkerhet, trygghet och inkludering har rekryterats och bidragit till ökad samordning och tydlighet i arbetet.

Uppsala kulturskola har under perioden fortsatt att anpassa verksamheten för att möta barn och unga med behov kopplade till psykisk hälsa. Arbetet med Dans för hälsa (Dans utan krav) avslutades under 2024 och insatser har i stället riktats mot mer individuellt anpassad verksamhet. För att stärka samspel och social gemenskap har fler bandverksamheter etablerats. Under föregående år fattades även beslut om att godta intyg från psykolog eller kurator, utöver läkarintyg, för deltagare med oregelbunden närvaro. Förändringen bedöms vara särskilt viktig för barn och unga

med problematisk skolfrånvaro, där kulturskolan i vissa fall utgör den enda aktiviteten utanför hemmet.

När det gäller utveckling av digifysiska mötesplatser har Fritid Uppsala under året sett över förutsättningarna för etablering med stöd av statsbidrag. I december fattades politiskt beslut om att frågan ska utredas vidare med start i januari 2026, inklusive en fördjupad analys av möjliga former för digifysiska mötesplatser samt prövning av alternativa finansieringskällor, bland annat via ESF-rådet.

Förvaltningen har även fortsatt att arbeta inom partnerskap för att främja psykisk hälsa. Förvaltningen har utvecklat samverkan inom idéburna offentliga partnerskap, bland annat med fokus på Activity Zone och Sportis, för att bredda möjligheterna till en aktiv fritid, stärka generationsöverskridande mötesplatser och bidra till ökat välbefinnande. Arbetet med att tydliggöra vad samverkan ska innebära och hur den ska följas upp fortsätter och tar avstamp i den beslutade samverkansmodellen för allaktivitetshusen. Samverkan med RF-SISU Uppland och Fyrisgården har fortsatt, med utbildningsinsatser för föreningar, utveckling av stödmaterial samt en lotsfunktion som underlättar för barn och unga med NPF att hitta till en fritidsaktivitet.

Åtgärder till uppdrag 43

Åtgärd	Status
Arbeta för att främja psykisk hälsa inom nämndens/ förvaltningens ansvarsområden	Påbörjad
Utreda möjligheter för att etablera digifysiska mötesplatser	Påbörjad
Arbeta inom partnerskapen med att främja psykisk hälsa.	Påbörjad

Uppdrag 44: Insatser mot droger i skolan och barn och ungas nära miljö ska stärkas

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2027.

Bibliotek Uppsala arbetar utifrån etablerade rutiner för rapportering vid misstanke om förekomst av droger. Avdelningen samverkar med kommunens EST-team och Ungdomsjouren genom kontinuerlig rapportering vid misstänkt social oro eller droganvändning och kontaktar polis vid misstanke om brott.

Fritid Uppsala har under året fortsatt att stärka det förebyggande arbetet och öka samverkan kring barns och ungas trygghet. Förvaltningen deltar aktivt i kommunövergripande forum inom ramen för uppdraget och har bidragit med verksamhetens perspektiv; medverkan fortsätter under 2026.

Arbetet med att möjliggöra förebyggande hundsök i verksamheterna har påbörjats. Kontakter har etablerats med polisen och en rutin håller på att tas fram. Arbetet behöver samordnas med utbildningsförvaltningen som driver en parallell process, och förberedelserna fortsätter under 2026.

En ny verksamhetsutvecklare har rekryterats och har tagit ansvar för att driva processen vidare, vilket stärker koordineringen och utvecklingskraften i arbetet.

Åtgärder till uppdrag 44

Åtgärd	Status
Arbeta för att det inte ska finnas droger i barn och ungas nära miljö	Påbörjad

Uppdrag 45: Förbättra trafiksäkerheten för barn och unga vid förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet.

Status
Färdig

Bedömningen är färdigställt.

Kulturnämnden har under uppdragets genomförande följt arbetet och lämnat yttrande över förslag till riktlinjer för hämta- och lämnafunktion vid berörda verksamheter, med betoning på trygghet, tillgänglighet och samverkan. Förvaltningen har i remissvar lyft vikten av att trafiksäkerhet beaktas vid planering, nyanläggning och upprustning av anläggningar inom nämndens ansvarsområden, inklusive trygga gång- och cykelvägar samt säkra övergångar. Arbetet kopplas till nämndens mål om ökad fysisk aktivitet och tryggare miljöer för barn och unga, och förvaltningen fortsätter att samverka med ansvariga nämnder i ordinarie linjeverksamhet.

Åtgärder till uppdrag 45

Åtgärd	Status
I samarbete med berörda nämnder och bolag inventera och föreslå åtgärder för kultur- och fritidsverksamheter för att säkerställa trafiksäkerheten genom bilfria zoner och säkra gång- och cykelvägar	Färdig

Uppdrag 46: Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2026.

Förvaltningen har under året fortsatt utveckla arbetet med krisberedskap och civilt försvar genom att stärka struktur, kompetens och förmåga i verksamheterna. Bibliotek Uppsala har haft samordningsansvar inom förvaltningen och har under senhösten genomfört kontinuitetshantering som pilot, med utgångspunkt i tidigare RSA och arbete med krigsorganisation samt för att testa kommunens mallar och underlag. Erfarenheterna från pilotarbetet tas vidare i övriga avdelningar under 2026.

Under året har förvaltningen uppmärksammat MSB:s beredskapsvecka (vecka 39) både internt och gentemot allmänheten. Bibliotek Uppsala genomförde program och aktiviteter kopplat till årets tema "Du är en del av totalförsvaret", bland annat föreläsningar om beredskap vid elbortfall och mental beredskap, bokcirkel och minnescafé samt aktiviteter i samverkan med Röda Korset. Informationsmaterial om beredskap har även tillhandahållits på samtliga bibliotek. Arbetet har även inneburit intern kompetenshöjning, bland annat genom insatser kopplade till krigsplacering,

erbjudande om HLR-utbildning och deltagande i Svensk biblioteksförnings nätverk för bibliotekens roll i totalförsvaret. Praktiska och analoga övningar kopplat till krisberedskap och krisledning planeras att genomföras under 2026.

Som del i att stärka motståndskraften i samhället har Bibliotek Uppsala även påbörjat arbetet med en ätbar trädgård på Stadsbibliotekets innergård med stöd från Innovationslabbet, med syfte att synliggöra hållbar odling och på ett tillgängligt sätt även kunna knyta an till beredskapsfrågor. Förvaltningen har dessutom deltagit i kommunens säkerhetsskyddsanalys med fokus på säkerhetshot och skyddsvärden. Inför 2026 förbereds även ett förstärkt arbete kopplat till demokratifrämjande åtgärder och stärkt digital kompetens som en del av samhällets motståndskraft.

Parallellt har Fritid Uppsala stärkt sitt trygghets- och säkerhetsarbete. En ny verksamhetsutvecklare med inriktning på säkerhet, trygghet och inkludering har introducerats och har påbörjat kartläggning av behov, pågående insatser och utvecklingsområden. I november genomfördes en gemensam utbildningsinsats i pågående dödligt våld (PDV) för hela avdelningen, med uppföljning i APT, och under slutet av 2025/början av 2026 genomförs utbildningar om hot och våld i respektive enhet. Under hösten har även en ny process för krisledning tagits fram med tydligare krisnivåer, roller och struktur för krisorganisation, med planerat beslut under våren 2026.

Införandet av larmsystemet CoSafe har försenats med anledning av avtals- och upphandlingsfrågor, men som förberedelse har mobiltelefoner köpts in till samtliga medarbetare med planerad utrullning i början av 2026. Arbetet med trygghetssystemet Embrace har fortsatt med fokus på att stärka och likrikta rapporteringen, där samtliga områden nu har utsedda rapportörer och arbetet fortsätter under 2026.

Åtgärder till uppdrag 46

Åtgärd	Status
Utveckla avdelningarnas kontinuitetshandling	Påbörjad
Öka medvetenheten om verksamheternas roll i det civila försvaret genom kompetensutvecklingsinsatser	Påbörjad
Genomföra praktiska och analoga övningar utifrån krisberedskap och krisledning	Påbörjad
Utveckla aktiviteter för att bidra till att stärka samhällets motståndskraft	Påbörjad

KS-BESLUT: Uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut

Status
Färdig

Uppdraget bedöms vara omhändertaget och färdigställt inom ramen för nämndens arbete med krisberedskap.

Arbetet har samordnats inom förvaltningen och bedrivits i linje med Program för krisberedskap och civilt försvar 2024–2027. Förberedelser för såväl praktiska som analoga övningar har genomförts, och genomförande av analoga övningar planeras till 2026.

Avdelningarnas ledningsgrupper har under året stärkt sin förmåga till krisledning genom erfarenhetsutbyte, kompetensutveckling och översyn av styrdokument. I de fall där krisledning aktiverats har uppföljning skett i syfte att identifiera förbättringsområden.

Det fortsatta arbetet med övningar, analog förmåga och robusthet hanteras inom nämndens uppdrag Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft, där frågan nu ingår som en integrerad del av ordinarie arbete.

KS-BESLUT: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.

Status
Påbörjad

Bedömningen är att uppdraget kommer färdigställas senast 2026.

Förvaltningen har under året fortsatt bidra till att stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans på kort sikt genom insatser kopplade till beredskap och informationssäkerhet. Inom ramen för arbetet har förvaltningen planerat och genomfört aktiviteter i samband med MSB:s beredskapsvecka (vecka 39), med syfte att öka medvetenheten om samhällets motståndskraft och verksamheternas roll i totalförsvaret utifrån årets tema ”Du är en del av Sveriges totalförsvaret”.

Dataskydds- och informationssäkerhetsfrågor har fortsatt prioriterats som en del av arbetet med att säkra kritiska funktioner. Insatser har bland annat genomförts genom utbildningar via Lärportalen och genom arbete i det förvaltningsgemensamma dataskyddsnätverket. Arbetet bedöms bidra till den samlade inriktningen att stärka robusthet och beredskap på kort sikt.

KF-BESLUT: att alla nämnder som arbetar med föreningsbidrag får i uppdrag att genomföra en genomlysning av dessa i syfte att skärpa kraven på demokrati och följa upp dessa för att bättre upptäcka eventuella antisemitiska och rasistiska uttryck och värderingar

Status
Färdig

Uppdraget bedöms vara genomfört inom kultur nämndens ansvarsområde.

Arbetet har under året genomförts i syfte att skärpa kraven kopplade till demokrati och stärka uppföljningen för att bättre kunna upptäcka och hantera eventuella

antisemitiska och rasistiska uttryck och värderingar hos bidragsmottagare. Genomlysningen har omhändertagits i det pågående utvecklingsarbetet av styrande dokument och bidragsprocesser, inklusive arbete med policy för samverkan med civilsamhället, riktlinjer för bidrag samt rutiner kopplade till godkänd aktör. Arbetet bedöms vara klart vid årsskiftet och utgör därefter en del av ordinarie styrning och uppföljning av bidragsgivningen.