

Presentation av jämsällldhetsrådet och Uppsala kommuns jämsällldhetsarbete

Milena Kraft

Kommunledningskontoret

2023-01-26

Jämställdhet i Uppsala kommunkoncernen: Tillbakablick – viktig styrning, beslut och ramar

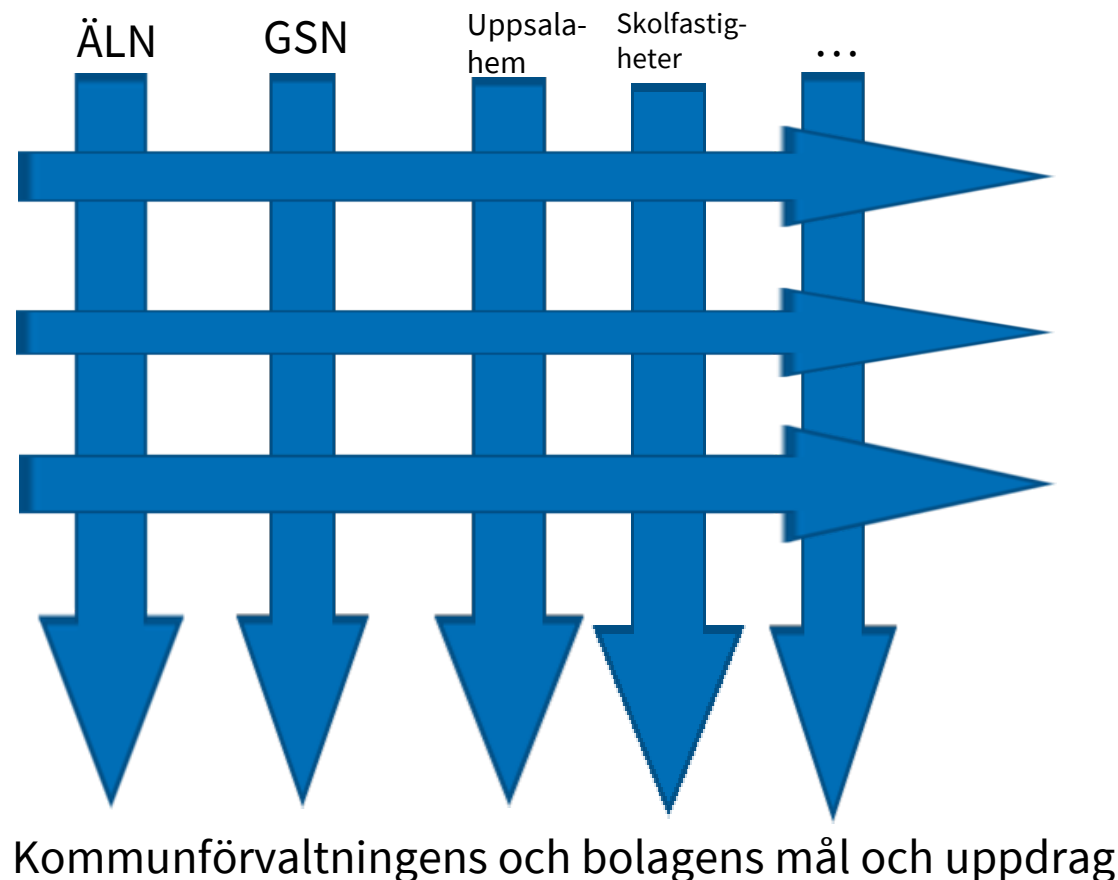


2010 – 2014	HÅJ-projekt
2013 – 2016	Två inriktningsmål för jämställdhet i IVE
2013	KS-beslut om att all statistik skall vara könsuppdelad (KSN-2013-0595)
2015	KF svar på en motion av F! om könsuppdelad statistik med att det tredje alternativet ”annat” bör finnas med vid ansamling av statistik som kommunen själv ansvarar för (KSN-2015-1191)
2015	KS undertecknar den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR -deklARATION) = beslut om jämställdhetsintegrering (KSN-2014-1564)
??	I beredning av ärenden till nämnder bör framgå om och vilka konsekvenser aktuellt förslag har på jämställdhet .
2016	Beslut om att Uppsala kommuns jämställdhetsråd ska inrättas
2016	Beslut om program Program mot kvinnofridskränkningar och våld i nära relationer (revidering: SCN-2022-00220)
2017 – 2019	Medverkan i SKRs Modellkommunprojekt
2017 – 2022	Inriktningsmål 1 om att uppnå en jämställd och hållbar ekonomi
2018	Uppsala kommuns jämställdhetspris delas ut för första gången
2018	KS-beslut om att 1. integrera jämställdhet i ordinarie styrning istället för att ha en särskild jämställdhetsriktlinje och handlingsplan och 2. årlig redovisning av kommunkoncernens måluppfyllelse av de jämställdhetspolitiska målen till KF i årsredovisningen (KSN-2018-3089)

Arbetsformen jämställdhetsintegrering = ökad kvalité och måluppfyllelse

... samtidigt som vi bidrar till ett mer jämställt Uppsala.

Alltid kön,
aldrig bara
kön



Organisering utifrån ansvar och stöd

- [Alla nämnder och bolagsstyrelser](#) har ansvar och skyldighet att följa lagarna och att leda verksamheten utifrån rådande mål och styrning (t.ex. vad gäller jämställdhet).
- [Socialnämnden](#) har därutöver också det delegerade och samlade ansvaret för kommunens arbete mot våld i nära relationer.
- [Kommunstyrelsen har därutöver också en lednings- styrnings och uppföljningsfunktion.](#)
 - HR ansvarar för jämställdhet utifrån ett arbetsgivarperspektiv (löner, diskriminering, trakasserier, arbetsmiljö, rekrytering)
 - Hållbarhetsavdelningen har ett övergripande ansvar för jämställdhet med fokus på jämställdhet utifrån kommunens roll som servicegivare och samhällsutvecklare

Hållbarhetsavdelningens roll vad gäller jämställdhet

Ansvarar för att ta fram och implementera den årliga jämställdhetsuppföljningen i samverkan med övriga nämnder och bolag

Sammanfattar och leder kommunens jämställdhetsnätverk

Länkar ihop olika verksamheter

Har ibland ett kommunövergripande samordningsansvar för jämställdhetsuppdrag i Mål och Budget

Ger stöd inför verksamhetsplaneringen och i utvecklingen av verksamheter utifrån jämställdhet

Ger stöd i form av utbildning, coachning, framtagande av material vid behov och i mån av resurser

Omvärldsbevakar

Stödjer staber och övriga avdelningar i jämställdhetsintegrering

Stödjer kommunens jämställdhetsråd

Uppsala kommuns jämställdhetsråd 2017-2019

2017 – 2019 Ordförande: Ilona Szatmári Waldau (V)

Intern fokus - fokus på att följa upp och stärka efterfrågan på jämställdhet generellt

- Mötesstruktur där centrala nämnder och bolag bjöds in till dialog om deras jämställdhetsarbete
- Utbildning i jämställdhetsbudgetering nämndpresidier, bolagsstyrelsepresidier, förvaltningsdirektörerna och bolagens VD-ar
- Inrättande av jämställdhetspris 2018
- Ordf. medverkade i modellkommunprojektet



Uppsala kommuns jämställdhetsråd 2019-2022

2019 – 2022 Ordförande: Mohamad Hassan (L)

Extern fokus - fokus på att synliggöra jämställdhet och jämställdhetsrådet externt samt att involvera externa i rådet

- Införande av ett årligt publikt event
- Införande av årlig verksamhetsidé för rådet, strukturen följde Mål och Budgets fokusområden
- Införande av en mötesstruktur som innebar att områden belystes först av extern expert följt av gäster från olika förvaltningar som berättar om vad och hur Uppsala kommun gör inom området som experten pratade om
- Orf. medverkade i modellkommunprojektet
- Reviderade föreskrifter: externa ledamöter, ledamöter med anknytning till nämnder, hbtqia+, och rådet ska följa utvecklingen av jämställdhet och hbtqia+ i Uppsala till skillnad från enbart i kommunorganisationen



Uppsala kommuns jämställdhetsråd 2017-2022



2017 – 2019 Ordförande: Ilona Szatmári Waldau (V)

Intern fokus - fokus på att följa upp och stärka efterfrågan på jämställdhet generellt

- Mötesstruktur där centrala nämnder och bolag bjöds in till dialog om deras jämställdhetsarbete
- Utbildning i jämställdhetsbudgetering nämndpresidier, bolagsstyrelsepresidier, förvaltningsdirektörerna och bolagens VD-ar
- Inrättande av jämställdhetspris 2018
- Ordf. medverkade i modellkommunprojektet

2019 – 2022 Ordförande: Mohamad Hassan (L)

Extern fokus - fokus på att synliggöra jämställdhet och jämställdhetsrådet externt samt att involvera externa i rådet

- Införande av ett årligt publikt event
- Införande av årlig verksamhetsidé för rådet, strukturen följde Mål och Budgets fokusområden
- Införande av en mötesstruktur som innebar att områden belystes först av extern expert följt av gäster från olika förvaltningar som berättar om vad och hur Uppsala kommun gör inom området som experten pratade om
- Orf. medverkade i modellkommunprojektet
- Reviderade föreskrifter: externa ledamöter, ledamöter med anknytning till nämnder, hbtqia+, och rådet ska följa utvecklingen av jämställdhet och hbtqia+ i Uppsala till skillnad från enbart i kommunorganisationen

