

Vård- och omsorgsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till omsorgsnämnden

Datum:
2022-01-18

Diarienummer:
OSN-2022-00028

Handläggare:
Elin Yilmaz, Eva Hellstrand

Svar på motion om stärkt stödpedagogiskt arbete från Lars Håkan Andersson (V)

Förslag till beslut

Omsorgsnämnden beslutar

1. **att** föreslå kommunfullmäktige besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Ärendet

Lars Håkan Andersson (V) föreslår i en motion väckt 31 maj 2021

- att kommunfullmäktige uppdrar till omsorgsnämnden att arbeta fram en handlingsplan för att vidareutbilda all berörd personal mot grunden 2-årig stöd/socialpedagog, med början i pilotprojekt, och att denna plan arbetas in i Mål och Budget, samt
- att kommunfullmäktige uppdrar till omsorgsnämnden, arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden att i samverkan arbeta för yrkeshögskoleutbildning till stöd/socialpedagog i kommunens regi.

Beredning

Ärendet har beretts av vård- och omsorgsförvaltningen i samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen och kommunledningskontoret.

Föredragning

Omsorgsnämnden prioriterar arbetet med att förstärka stöd och handledning för fullt deltagande i samhället för personer med funktionsnedsättning. Uppsala kommuns ambitionsnivå för funktionshinderspolitik slås fast i ett kommunövergripande program, Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Under

målområdet Bemötande och kompetens framgår ambitionerna för kompetensutveckling av medarbetare.

I Mål och Budget för 2022 med plan för 2023–2024 finns uppdrag 31, Öka kompetensen hos medarbetare som arbetar inom LSS-verksamheter (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik. Det arbetet kommer att utvecklas under 2022. Plan för arbetet är framtagen inom omsorgsnämnden.

Omsorgsnämnden har också 22 juni 2021 §63 beslutat om en utvecklingsplan som beskriver prioriteringar för att möta välfärdsutmaningar på omsorgsområdet.

På vård- och omsorgsförvaltningen ska en satsning på yrkeshögskoleutbildning till stödpedagog startas under våren 2022, planerad för totalt 40 platser. Hälften av platserna bekostas av kommunens omställningsfond.

Utöver detta planerar omsorgsnämnden att utbilda fler medarbetare till stödpedagog med medel i budget för utbildningssatsning. Platserna kommer i huvudsak att gå till medarbetare inom LSS, men även en satsning på medarbetare inom socialpsykiatri är aktuell.

Kommunstyrelsen har beslutat att kompetensförsörjning ska vara en naturlig del av nämndernas verksamhetsplanering. Inom omsorgsnämnden arbetar verksamheterna med verktyget individuell utvecklingsplan som handlar om att planera för medarbetarens egen utveckling genom att lära i det dagliga arbetet, i nätverk med andra och vid särskilda utbildningstillfällen. Vidare pågår en kompetenskartläggning av befintlig personal, att använda som underlag i framtida utbildningssatsningar. Behov av personal med utbildning motsvarande yrkeshögskola kommer fortsatt att vara mer av en spetskompetens som ett komplement till personal med annan utbildning.

Andra aktuella utbildningssatsningar till personal inom LSS inom vård- och omsorgsförvaltningen är en internt framtagen utbildning om program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning, språkbudsutbildning, utbildning i utmanande beteenden, utbildning i alternativ och kompletterande kommunikation (AKK), utbildning i vårdhygien samt att det planeras för en utbildning inom Sveriges kommuner och regioners (SKR) modell Yrkesresan.

I samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen genomförs en utbildning till vårdbiträde, som har validerande inslag då deltagarna arbetar vid sidan om studierna. Utbildningen innehåller en fördjupning, nischad mot omsorgsnämndens behov där en viss del motsvarar undersköterskenivå. Tillgång till praktikplatser är en viktig förutsättning för att kunna genomföra denna och liknande utbildningar. I samverkan inom vård- och omsorgscollege följer Uppsala kommun utvecklingen på arbetsmarknaden.

Inom ungdomsgymnasiet i Uppsala bedrivs vård-och omsorgsprogrammet i kommunal regi samt i friskola och för vuxenutbildningen i kommunal regi samt som upphandlad verksamhet. Barn- och fritidsprogrammet finns i egenregi och friskola som ungdomsgymnasium och i egenregi som vuxenutbildning.

I Uppsala är inte kommunen anordnare av någon yrkeshögskoleutbildning. Den i motionen efterfrågade utbildningen till stödpedagog finns tillgänglig på distans och i Stockholmsområdet. En yrkeshögskoleutbildning till stödpedagog är cirka två år lång och kräver högre nivå på förkunskaper än vad som krävs till kommunal vuxenutbildning. Det finns idag inga planer på att starta yrkeshögskoleutbildning i kommunal regi.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 18 januari 2022
- Bilaga, Motion om stärkt stödpedagogiskt arbete från Lars Håkan Andersson (V)

Vård- och omsorgsförvaltningen

Lenita Granlund
Förvaltningsdirektör

Stärk Stödpedagogiskt arbete inom Omsorgsnämndens verksamhet

Inom Omsorgsnämndens verksamhetsområde ges stöd, service och vård till brukare som har myndighetsbeslut enligt Lagen om Stöd och Service till vissa funktionshindrade (LSS) och enligt Socialtjänstlagen inom socialpsykiatri. Förutsättningarna för dessa stöd är full delaktighet i samhället, där LSS ger en starkare laglig rätt till gott liv.

Personalens insatser har oerhörd betydelse för de människor som omfattas av verksamheten. Verksamhetens betydelse som stöd och service begränsas idag av att det saknas en tydlig nationell evidens och utbildning särskilt inriktad mot just den stödpedagogiska delen av arbetet.

Ett exempel på hur detta yrkesområde kan utvecklas är det projekt som drivs av FUB, med stöd av Uppsala kommun under namnet "Ge makten vidare". Delar av detta projekt drivs nu vidare som en daglig verksamhet inom kommunens egen regi.

Tanken om stöd och handledning för fullt deltagande i samhället behöver förstärkas i hela OSN:s verksamhet.

I dag finns det kommunala och privata yrkeshögskoleutbildningar till stöd- eller socialpedagog spridda i landet. Det finns också möjlighet till specialiserad inriktning inom gymnasieprogrammen för Vård och Barn och fritid.

Kommunen har ett stort rekryteringsbehov av kvalificerad personal inom omsorgen, där grunden brukar anges som undersköterska.

Ett bra sätt, att både säkra kvalitet och skapa intresse för arbete inom funktionshinderomsorgen, är att genomföra en omfattande och långsiktig vidareutbildning av personalen som arbetar idag, med sikte på att all personal har minst undersköterskeutbildning med stödpedagogisk inriktning eller en stöd/socialpedagogisk yrkeshögskoleutbildning.

Med anledning av ovanstående yrkar Vänsterpartiet:

Att kommunfullmäktige uppdrar till OSN att arbeta fram en handlingsplan för att vidareutbilda all berörd personal mot grunden 2-årig stöd/socialpedagog, med början i pilotprojekt, och att denna plan arbetas in i Mål och Budget.

Att kommunfullmäktige uppdrar till OSN, AMN och UBN att i samverkan arbeta för yrkeshögskoleutbildning till stöd/socialpedagog i kommunens regi.

Lars Håkan Andersson (V)

