

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2019-04-02

§ 103

Motion av Stefan Hanna (-) om att öka förståelsen för kulturella skillnader i Uppsala
KSN-2018-1172
Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Reservation

Stefan Hanna (-) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande med motiveringen:
Motionens intention är än viktigare än vad jag antog i ljuset av att runt 34% av Uppsalas invånare idag är direkt invandrade eller har båda föräldrarna som invandrat till Uppsala/Sverige. Det är mycket viktigt att ta detta viktiga arbete på betydligt större allvar än hittills. Det räcker inte att personalen går på kurser. Analyserna av kulturskillnader mellan olika grupper är väsentliga att till exempel inkludera i skolans verksamheter.

Sammanfattning

Stefan Hanna (-) har i en motion väckt 26 mars 2018 föreslagit att Uppsala kommun initierar projekt som föreläsningar, seminarier och dialog för kommuninvånare, kommuntjänstepersoner och politiker för ökad förståelse för värdegrunder och kulturer, samt att projektet ska omfatta hela Uppsala kommun och ha fokus på de delar av Uppsala som har ett utbrett utanförskap.

Yrkande

Stefan Hanna (-) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer föreliggande förslag mot Stefan Hannas (-) yrkande om bifall till motionen och finner att arbetsutskottet bifaller föreliggande förslag.

Beslutsunderlag

Förvaltningens skrivelse den 18 februari 2019.

Handläggare
Vestin Lotta
Hansen Gro

Datum
2019-02-18

Diarienummer
KSN-2018-1172

Kommunfullmäktige

Motion av Stefan Hanna (-) om att öka förståelsen för kulturella skillnader i Uppsala

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta

att besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Ärendet

Stefan Hanna (-) har i en motion väckt 26 mars 2018 föreslagit att Uppsala kommun initierar projekt som föreläsningar, seminarier och dialog för kommuninvånare, kommuntjänstepersoner och politiker för ökad förståelse för värdegrunder och kulturer, samt att projektet ska omfatta hela Uppsala kommun och ha fokus på de delar av Uppsala som har ett utbredd utanförskap.

Motionen återges som **bilaga**.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret.

Föredragning

Uppsala är en internationellt präglad kommun. Den ökade globala rörligheten och utbytet med omvärlden är en viktig drivkraft i kommunen. Cirka 35 procent av kommunens invånare är antingen själva födda utomlands eller har två föräldrar födda utomlands.

Inom Uppsala kommun pågår sammantaget en rad olika åtgärder och initiativ inom de områden som motionären lyfter i motionen. Uppsala kommun har de senaste åren gjort flera satsningar för att stödja de nyanländas etablering i kommunen. En del av arbetet har utgått från den handlingsplan för mottagande av nyanlända och asylsökande som kommunstyrelsen fastställde i februari 2016 utifrån den då rådande flyktingsituationen i Sverige. I arbetet har kommunen haft en omfattande samverkan med civilsamhället.

I och med ett ökat fokus på integrationsfrågor sedan 2015 har kommunen sökt och beviljats medel av Europeiska socialfonden för ett utbildningsprojekt som ska bidra till en god inkluderings- och etableringsprocess. Projektet är tvåårigt och avslutas vid utgången av 2019. Det omfattar cirka 350 chefer och medarbetare i kommunen som möter nyanlända. Syftet är att ge chefer och medarbetare i kommunen kompetenshöjning och att underlätta samarbetet mellan förvaltningarna. Det långsiktiga målet är att förkorta nyanländas etableringstid och bygga förtroende för kommunens insatser.

Inom ramen för projektet behandlas bland annat ämnen som interkulturell kommunikation, normer och normkritik samt kunskap om migrantprofiler för de vanligaste länderna som de asylsökande kommer ifrån. När projektet ska avslutas ska utbildningarna kunna fortsätta genom olika former av digitala lösningar.

I kommunens demokratiarbete satsas särskilda resurser på ett aktivt demokratiarbete inte minst i de stadsdelar där delaktighet och deltagande varit lägre. Som exempel kan nämnas insatser för ett ökat valdeltagande samt även den samverkan som finns genom Uppsalas interreligiösa samverkansforum, där ledare från olika trossamfund möts för att öka samarbetet och dialogen mellan trossamfundet och kommunen. Syftet med samverkansforum är att kunna göra gemensamma insatser för att värna demokratiska värden och förebygga social oro.

Kommunstyrelsen antog 7 februari 2018 handlingsplan Gottsunda/Valsätra. Planen syftar till att samordna det kort- och långsiktiga arbetet för ett socialt hållbart Gottsunda/Valsätra. Planen bygger på ett stort antal åtgärder inom fem fokusområden och förutsätter bred delaktighet i genomförandet. Kommunen har träffat en överenskommelse med Studieförbundet Kontakten i Gottsunda för att stärka insatser inom områden som utveckling i svenska språket, samhällskunskap, vägar till arbete och utbildning, demokrati och delaktighet.

2020 står kommunen, tillsammans med universitetet, länsstyrelsen, regionen och föreningar anslutna till den lokala överenskommelsen värd för MR-dagarna, Nordens största konferens om mänskliga rättigheter. För att stärka det lokala MR-arbetet har Uppsala kommun inlett dialog med civilsamhället för att synliggöra det omfattande arbete som görs för jämställdhet, tillgänglighet och integration i kommunen. Detta är ett led i att så småningom kunna utnämnas till en MR-kommun enligt den plattform som SKL utvecklat med kriterier för kommuner, landsting och regioner som vill arbeta systematiskt med mänskliga rättigheter.

Kommunledningskontoret inrättar under våren 2019 en ny befattning som integrationsansordnare. Rollen kommer bland annat att innebära att samordna det strategiska arbetet i en kommande kommunövergripande handlingsplan för jämställd integration och snabbare etablering.

Inom de ovanstående initiativen och samarbetena pågår samtal, dialog, kompetensutveckling, insatser för ökad delaktighet och inflytande, allt med sikte på att ta fasta på människors framtidstro och tillit till kommunen. De frågor som motionären tar upp ingår redan på olika sätt i de satsningar som kommunen gör. Mot bakgrund av detta anses motionen besvarad.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt med föreliggande förslag till beslut.

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Utvecklingsdirektör

Motion av Stefan Hanna (C) om att öka förståelsen för kulturella skillnader i Uppsala

Uppsala är en i allra högsta grad internationell kommun. Här bor människor från hela världen. De senaste åren har vi haft en stark tillströmning av flyktingar, men här finns också många studenter, forskare och arbetskraftsinvandrare från andra länder och andra kulturer.

Integrationen och inkluderingen i Uppsala, liksom i hela Sverige, har varit bristfällig under lång tid. Det har lett till att utanförskapet växt och segregationen ökat, och Uppsala har sakta klyvts mellan dem som har och dem som saknar jobb, trygghet och framtidstro. En viktig orsak till detta menar jag är att vi alltför länge blundat för skillnader i kultur och värdegrund.

Den svenska kulturen och värdegrunden är extrem i en global kontext. Svenskar är mer orienterade mot sekulära och rationella värden än traditionella, och lägger stor enfasis vid självförverkligande snarare än överlevnad. Detta exempel på forskningsresultat från World Values Survey som brukar illustreras i vad som brukar kallas för Ingleharts kulturkarta. Det här tar sig en mängd olika uttryck i samhället. I Sverige har vi till exempel generellt väldigt högt förtroende för myndigheter och medier, medan människor i stora delar av världen betraktar dylika institutioner med stor skepsis. Myndigheter och medier är i många delar av världen verktyg för korrupta och ibland förtryckande stater, som man som enskild individ vill ha så lite som möjligt att göra med.

Sveriges unika och avvikande kultur och värdegrund kan utgöra en barriär för integration och inkludering av människor från andra delar av världen. För att integrationen ska vara framgångsrik behöver både vi som försöker integrera nya invånare och de själva vara medvetna och ta hänsyn till skillnaderna i värdegrund. Det handlar inte om indoktrinering eller att försöka tvinga på människor en ny kultur eller en ny värdegrund, utan det handlar om förståelse. Lagar, regler, myndigheter, välfärdssystem etc. som vilar på en värdegrund man inte förstår upplevs lätt som illegitim.

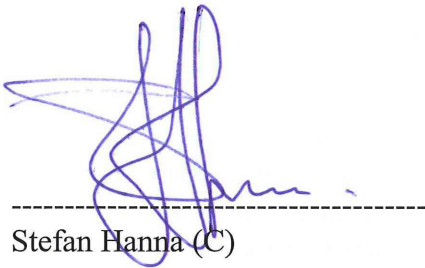
De människor som kommer till Uppsala behöver inte nödvändigtvis tycka att det sätt Uppsala och Sverige är uppbyggt på är rätt sätt. Uppsala kommunfullmäktige är ett tydligt bevis för att man kan ha olika uppfattningar om det också när man delar kultur och värdegrund. De måste emellertid förstå varför det är uppbyggt som det är. Uppsala kommun måste på motsvarande vis förstå deras värdegrunder och kulturer för att uppfatta vilka delar av samhället de kan ha svårt att ta till sig och vilka viktiga samhällsaktörer de kan tänkas ha svårt att lita på. Att socialsekreterare, fältassistenter och andra kommunmedarbetare som dagligen möter andra kulturer och värdegrunder är avgörande för att de ska kunna bygga förtroende för Uppsala kommun som en aktör som verkar med deras bästa för ögonen. I de delar av Uppsala som präglas av invånare som har bakgrund i många olika delar av världen är det dessutom viktigt att invånare förstår de skillnader som finns mellan dem själva och deras grannar.

Genom att öka nya invånare förståelse för den svenska värdegrunden, deras förståelse för varandras värdegrund och vår egen förståelse för de olika värdegrunder som finns runt om i

vår kommun, bygger vi förtroende för Uppsala kommun och för svenska myndigheter. Att människor med bakgrund i andra delar av världen, i synnerhet de som lever i utanförskap, känner förtroende för kommunen och andra samhällsinstitutioner är avgörande för framgångsrik integration och inkludering.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår Centerpartiet kommunfullmäktige

att Uppsala kommun initierar projekt som genom föreläsningar, seminarier och dialog ökar invånarnas, kommundienstemäns och politikerns förståelse för skillnader i värdegrund och kultur. Projektet ska omfatta hela Uppsala kommun och ha fokus på de delar av Uppsala med ett utbrett utanförskap.



Stefan Hanna (C)