

Handläggare

Datum

2011-11-23

Diarienummer

KSN-2011-0149

Kommunfullmäktige

**Nr 9. Motion av Frida Johnsson (MP) om kommunala traineetjänster****Förslag till beslut**Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Marlene Burwick, Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Hilde Klasson (alla S), Maria Gardfjell, Johan Lundqvist (båda MP) och Ilona Szatmari Waldau (V) reserverar sig till förmån för bifall till motionen.

Uppsala den 23 november 2011

På kommunstyrelsens vägnar

Gunnar Hedberg

Astrid Anker

I avgörandet deltagande: Gunnar Hedberg, Cecilia Forss, Liv Hahne, Christopher Lagerqvist (alla M), Mohamad Hassan, Cecilia Hamenius (båda FP), Stefan Hanna (C), Ebba Busch (KD), Marlene Burwick, Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Hilde Klasson (alla S), Maria Gardfjell, Johan Lundqvist (båda MP) och Ilona Szatmari Waldau (V).

Dessutom närvarande: Fredrik Ahlstedt (M), Peter Nordgren (FP), Karin Ericsson (C), Irene Zetterberg (S), Frida Johnsson (MP) och Emma Wallrup (V).

## Ärendet

Frida Johnsson (MP) har i en motion, väckt vid sammanträde den 28 februari 2011, föreslagit att Uppsala kommun inrättar traineetjänster för nyutbildade akademiker. Motionen återges i sin helhet i bilaga 1.

### *Remissbehandling*

Yttrande har inkommit från Styrelsen för vård och bildning, Styrelsen för teknik och service, byggnadsnämnden samt Gamla Uppsala Buss AB.

Styrelsen för vård och bildning pekar på att generationsskiftet är påtagligt och att många nya medarbetare ska rekryteras inom de närmaste åren. Många yrken inom den kommunala verksamheten kräver akademisk utbildning. Styrelsen ser förslaget om traineetjänster som ett led i rekryteringsarbetet. Styrelsen är positiv till motionärens förslag, men understryker att beslut om inrättande av traineetjänster måste knytas till de chefer som har ett direkt ansvar för långsiktig bemanning (bilaga 2, utsändes separat).

Styrelsen för teknik och service menar att kommunala traineetjänster inom vissa verksamheter är ett bra sätt att utveckla arbetet med arbetsgivarvarumärket. Styrelsen ser därför positivt på att ett arbete kan startas med att skapa möjligheter att inrätta kommunala traineetjänster (bilaga 3, utsändes separat).

Byggnadsnämnden ställer sig positiv till motionen och menar att traineetjänster kan vara ett effektivt sätt att få kompetenta medarbetare och skapa goodwill för ett arbetsgivarvarumärke (bilaga 4, utsändes separat).

Gamla Uppsala Buss AB har inga synpunkter i ärendet (bilaga 5, utsändes separat).

### *Föredragning*

Uppsala kommun bedriver sedan 2006 ett aktivt och strukturerat arbete med att utveckla arbetsgivarvarumärket. Arbetet syftar till att kommunen ska kunna bibehålla – och utveckla – sin position som attraktiv arbetsgivare på orten. En sådan inriktning kan vara att arbeta med traineeprogram för unga akademiker.

Remissinstanserna ställer sig positiva till motionens förslag. Kommunstyrelsen undersöker för närvarande möjligheterna att, i samverkan med andra styrelser och nämnder i kommunen, starta ett pilotprojekt under kommunledningskontorets ledning i form av traineeprogram för unga ekonomer, med akademisk examen. Programmet är tänkt att innehålla såväl praktik som teori och har formen av en tidsbegränsad anställning. Traineeprogrammet ska syfta till att trainees får lära sig olika delar av kommunens verksamhet från grunden och bygga nätverk, för att efter traineeprogrammet erbjudas en tillsvidareanställning.

Tidsplaneringen är att programmet ska kunna marknadsföras under tidig vår 2012 samt att rekryteringen till traineeprogrammet ska kunna starta under vår-försommar 2012, efter att kriterier för urval fastställts. Lämpligt antal deltagare i programmet beräknas vara 8 – 10 trainees och starten beräknas kunna ske vid hösten 2012.

Inrättande av tjänster ankommer varje nämnd att svara för. Dock kan konstateras att ett arbete inletts, som innebär en samverkan mellan nämnder och som ligger helt i linje med motionens tankar om traineeprogram, som ett sätt att bibehålla positionen som en attraktiv arbetsgivare på orten.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås motionen besvarad.

#### *Ekonomiska konsekvenser och finansiering*

Finansiering av traineeprogram sker inom ram och innebär därmed inte några ytterligare ekonomiska åtaganden för kommunen. Det föreslagna pilotprojektet förutsätter ett delat ekonomiskt ansvar mellan kommunstyrelsen och berörda nämnder och styrelser, inom respektive nämnds och styrelses ram.

### **Bilaga 1**

Uppsala står inför stora generationsskiften de kommande åren. Många anställda i Uppsala kommun är gamla och inom ett par år kommer kommunen att behöva nyrekrytera inom flera olika sektorer. Vi bör därför redan nu göra det attraktivt att jobba för kommunen och rekrytera kvalificerad personal. I Uppsala finns det mycket kompetens att ta tillvara i form av alla de som studerar här. Många studenter har idag svårt att få in en fot på arbetsmarknaden och de flesta lämnar staden efter avslutade studier. Att erbjuda traineetjänster till nyexaminerade akademiker vore ett sätt att tidigt rekrytera den kompetens kommunen kommer att behöva i framtiden. Kommunala traineetjänster har blivit allt mer populärt de senaste åren och finns idag i en rad kommuner på såväl teknisk- som socialförvaltning eller inom ledar- och specialistbefattningar. Jag yrkar mot ovanstående att kommunfullmäktige beslutar att Uppsala kommun inrättar traineetjänster för nytbildade akademiker.

Handläggare  
Pelle Bultmark

Datum  
2011-05-05

Diarienummer  
SVB-2011-0320

kommunstyrelsen

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2011 -09- 26
Diarienumr.	KSN-2011 - 0149
	Aktbil. 8

### Yttrande över motion av Frida Johansson (MP) om kommunala traineetjänster, KSN-2011-0149

Vård & bildning bedriver verksamhet för kommunens medborgare i alla åldrar från förskola till äldreomsorg. Inom förvaltningen arbetar närmare 10 000 medarbetare inom 200 olika yrken. Medelåldern är hög och fram till 2016 uppnår 15 % eller drygt 1500 av medarbetarna en ålder av 65 år.

Många av de som uppnår pensionsåldern under denna period arbetar inom yrkesområden som kräver en akademisk examen som lärare, sjuksköterskor, psykologer och socialsekreterare. Det uppstår också behov av nya medarbetare med yrkesinriktade gymnasieutbildningar som till exempel undersköterskor och administratörer. En utmaning som Styrelsen för vård och bildning ser är att bryta den trend som visar på ett minskat intresse för dessa utbildningar.

Marknadsföringen av de yrkesutbildningar som finns inom den kommunala produktionen måste förbättras.

Styrelsen anser det också angeläget med en satsning på marknadsföring av Uppsala kommun som arbetsgivare. Det finns mycket stora utvecklings- och karriärmöjligheter inom Uppsala kommun som behöver lyftas fram.

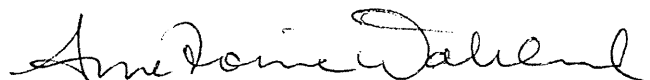
Styrelsen ser förslaget om kommunala traineetjänster som en del i rekryteringsarbetet. För att vara framgångsrik i arbetet med denna typ av tjänster måste kommunen som arbetsgivare också svara för att traineetjänsterna i de flesta fall också leder till en fast anställning hos arbetsgivaren. Beslut om inrättandet av traineetjänster måste därför ligga väldigt nära de chefer som har ett direkt ansvar för den långsiktiga bemanningen.

Mot bakgrund av ovanstående tillstyrker Styrelsen för vård och bildning motionens förslag med ett tydliggörande av att besluten ska delegeras till de chefer som har ansvar för bemanning av verksamheterna.

Styrelsen för vård och bildning



Cecilia Hamenius  
Ordförande

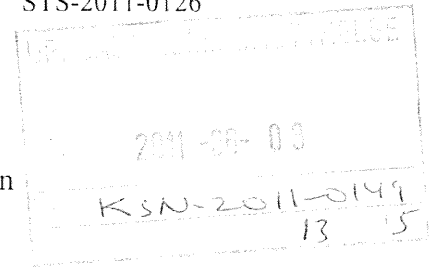


Anne-Louise Wahlund  
Sekreterare

Bilaga 3

Handläggare  
Hans-Olov BylundDatum  
2011-05-25Diarienummer  
STS-2011-0126

Kommunstyrelsen

**Yttrande över remiss: Motion av Frida Johnsson (MP) om kommunala traineetjänster, KSN-2011-0149**

Frida Johnsson (MP) föreslår att kommunen inrättar kommunala traineetjänster som ett sätt att möta det framtida personalbehovet samt att göra det mer attraktivt att arbeta i kommunen.

Inom de tekniska delarna av Teknik & service har en diskussion om traineetjänster pågått under många år. Vi har haft en idé om att bygga upp ett samarbete med de tekniska uppdragskontoren för att erbjuda ett traineeprogram som omfattar både uppdrag och produktion. För de som är nyutexaminerade är det av stort värde att få en helhetsuppfattning av olika arbetsprocesser, t.ex. bygg och anläggning, i kommunen. Ur detta perspektiv kan dock kommunens nuvarande styrmodell vara ett hinder.

Styrelsen för teknik och service anser att kommunala traineetjänster i vissa verksamheter kan vara ett bra sätt att möta det personalbehov som kommunen kommer att möta inom kort. Det är också ett bra sätt att utveckla arbetet med arbetsgivarmärket. Styrelsen ser därför positivt på att ett arbete påbörjas för att skapa möjligheter för inrättande av kommunala traineetjänster.

Styrelsen för teknik och service



Ann-Marie Petersson  
Ordförande

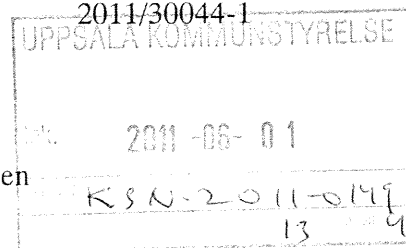


Doris Danielsson  
Sekreterare

Bilaga 4

Handläggare  
Bengt AndréDatum  
2011-05-19Diarienummer  
2011/30044-1

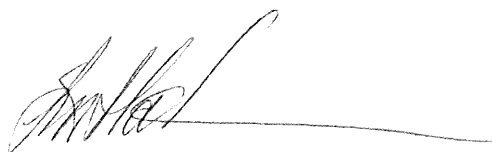
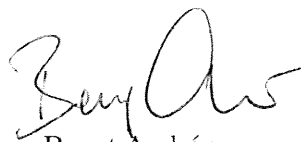
Kommunstyrelsen

**Remiss: Motion av Frida Johnsson (MP) om kommunala traineetjänster  
KSN-2011-0149**

Byggnadsnämnden ställer sig positiv till motionen. I privata näringslivet har traineetjänster funnits under lång tid och det har visat sig vara ett effektivt sätt att fylla behovet av kompetenta medarbetare och dessutom få goodwill.

Kommunen kommer att behöva konkurrera med både privata företag och andra kommuner om den kvalificerade arbetskraften för att ersätta framtida pensionsavgångar. Redan idag är konkurrensen hård och det lär inte bli enklare framöver.

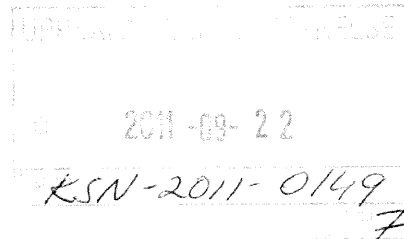
Byggnadsnämnden

Liv Hahne  
ordförandeBengt André  
stadsbyggnadsdirektör

Datum  
2011-09-22  
Ert datum  
2011-03-22

*Bilaga 5*  
Diarienummer  
114-65  
Ert diarienummer/referens  
KSN-2011-0149

Kommunledningskontoret



Remiss: Motion om kommunala traineetjänster

Gamla Uppsala Buss AB har inga synpunkter i detta ärende.

Gamla Uppsala Buss AB

Eu



Eva Pettersson

Adm chef