

Handläggare  
Ulf Lundström

Datum  
2015-02-03

Diarienummer  
AMN-2015-0094

Arbetsmarknadsnämnden

## Ting och Kaka - Ansökan om verksamhetsbidrag

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

**att** bevilja Ting och Kaka ett verksamhetsbidrag med 1 200 000 kronor år 2015.

**att** verksamhetsbidraget finansieras ur nämndens medel för arbetsmarknads- och sysselsättningsinsatser.

### Sammanfattning

Det sociala företaget Ting och Kaka ansöker med Kulturkaféerna om verksamhetsbidrag med 1 200 000 kronor år 2015 till arbetsrehabilitering genom arbete och utvecklingsanställningar och socialt företagande. Verksamheten tar emot personer både från Navet och Arbetsförmedlingen. Placering av deltagare via Navet sker i samarbete med Arbetsförmedlingen. Kulturkaféerna kommer under 2015 att avknoppas från Ting och Kaka till ett självständigt socialt företag. Antalet personer med arbetsträning och anställningar kommer därmed att öka. Förvaltningen föreslår ett verksamhetsbidrag med 1 200 000 kronor att fördelas internt mellan Ting och Kaka och Kulturkaféerna. År 2014 erhöll Ting och Kaka ett verksamhetsbidrag på 1 000 000 kronor

### Ärendet

Ting och Kaka har utvecklats från en anställd och två deltagare 2001 till att succesivt öka antalet anställda och deltagare i arbetsträning. Under 2014 har föreningen haft trettio tre anställda och sextio tre personer i arbetsträning och fyra personer i välfärdsanställningar. Ting och Kaka arbetar utifrån att rehabilitering genom arbete fungerar i allmänhet bättre än långa praktikperioder. En anställning, med stöd från Navet eller Arbetsförmedlingen, föregås alltid av en period med arbetsträning. De anställda erbjuds också att delta i utvecklingen av föreningen och dess tjänste- och produktutveckling.

Ting och Kaka består av olika enheter som kan svara upp mot olika behov hos deltagare; Ateljén på Östra Ågatan, Tre små rum med hantverk i samarbete med RSMH/Verkstan,

butik på Bäverns gränd som säljer egentillverkade produkter, Lilla Blå som är en träffpunkt på Vasagatan, Kulturkaféerna på Walmstedtska gården och Stadsteatern. Under 2015 kommer Kulturkaféerna etablera ett socialt företag med egen verksamhet. Deltagarna ges utbildning i socialt företagande och utbildas i ekonomi, bokföring, produktutveckling. För närvarande berörs åtta personer anställda av Ting och Kaka, fem personer med arbetsträning och två välfärdsanställningar. Med den nya organisationen kan Kulturkaféerna ta emot upp till tjugo deltagare.

Kulturkaféerna ingår i projekt Café REKommenderas med stöd från Allmänna Arvsfonden. Utifrån projektet har en social franchisförening startats där medlemmana driver kaféverksamhet som arbetsintegrerande sociala företag. Anslutna föreningar finns i sju städer. Kulturkaféerna har en inriktning på Fair Trade och närodlade ekologiska produkter.

I bilagd ansökan, **bilaga 1** sidan sex och sju beskrivs tänkt utvecklingsarbete år 2015. Man har bland annat etablerat kontakt med Arbetsförmedlingen för att utveckla validering av de kunskaper och erfarenheter deltagare och anställda får.

Ting och Kaka beskriver i sin ansökan samhällsekonomiska vinster av verksamheten. De 372 anställningsmånader Ting och Kaka hade 2014 genererar med en månadslön på 17 000 kronor en skatteintäkt på ca två miljoner. Därtill kommer skatteintäkter från den näringsverksamhet som är momspliktig. Minskat behov av försörjningsstöd är en annan samhällsekonomisk vinst.

Förvaltningen bedömer att Ting och Kaka har en väl utarbetad verksamhetsidé. Man kommer under 2015 att utveckla del av organisationen, Kulturkaféerna till ett eget socialt företag. Man utgår från regeringens och Tillväxtverkets definition av arbetsintegrerande sociala företag. Inom organisationen finns kompetens och god erfarenhet av arbete med aktuell målgrupp och socialt arbete. Organisationen vill inleda en process med nämnden om partnerskap.

Ansökan, **bilaga 1** omfattar förutom verksamhetsbeskrivning årsredovisning 2014, verksamhetsplan, uppföljning av verksamhetsplan och stadgar

### **Ekonomiska konsekvenser**

Medel till verksamhetsbidraget finns avsatta i nämndens budget 2015 för arbetsmarknadsåtgärder, budgetpost förenings- och organisationsbidrag och utvecklingsmedel.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom  
Direktör

▶ Arbetsmarknadsnämnden

## Ansökan om bidrag till verksamhet för 2015

Ting& Kaka ansöker härmed tillsammans med Kulturkaféerna, om bidrag till verksamheten 2015 med 1 200tkr. Denna ansökan ersätter tidigare inlämnad ansökan (2014-0466).

### Sammanfattning

Ting & Kaka är ett arbetsintegrerande socialt företag som arbetar för social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Föreningens genomgående vision är att vi uppnår ett hållbart samhälle där alla upplever sig som ansvarstagande världsmedborgare. Vi vänder oss till människor med arbetshinder och funktionshinder/ohälsa och erbjuder anställda och deltagare möjlighet att utveckla sin inneboende kraft och kompetens genom arbete. Det övergripande målet för verksamheten är att var och en ska hitta vägar till egen försörjning genom utbildning och arbete. Föreningen Kulturkaféerna som också är ett arbetsintegrerande socialt företag under uppbyggnad, vilar på samma grund ideologiskt och verksamhetsmässigt som moderföreningen Ting & Kaka. Se respektive förenings årsberättelse för 2013 samt stadgar (bilagorna 1-4).

Vårt fokus är att kunna bidra med en god arbetsträning som för deltagare närmare arbetsmarknaden, antingen genom arbete en tid i föreningarna eller via utslussning genom arbetsförmedlingen. De som fått arbete i Ting & Kaka har i flertalet fall antingen haft försörjningsstöd eller varit utförsäkrade och riskerat socialbidrag under lång tid. Genom egna inkomster är de nu självförsörjande och skattebetalare i kommunen. En ren vinst för dem själva och för samhället.

Ting & Kaka och Kulturkaféerna tar emot personer i behov av arbetsträning från både arbetsförmedling och kommun. De personer som har kontakt med försäkringskassan kommer numera alltid via myndighetens bilaterala samverkan med af. Vi tar inte heller emot personer direkt ifrån Landstinget som inte har etablerad kontakt med arbetsförmedlingen eller kommunens verksamhet. Tidigare har vi tagit emot en hel del personer via olika projekt som kommunen och andra myndigheter varit involverade i men eftersom 2014 varit ett år emellan ESF-program så har endast ett fåtal personer kommit via dylika samarbetsprojekt. I stort sett alla deltagare i arbetsträning har 2014 kommit via arbetsförmedlingen samt Navet. Eftersom placering via Navet sker i samarbete med arbetsförmedlingen är ingångarna via den ena eller andra inte renodlade. Ibland kommer personer via arbetsförmedlingen för att sedan slussas vidare till Navet, beroende på om de har försörjningsstöd eller ej. Under hösten 2014 har vi tagit emot fler deltagare via Navet än tidigare beroende på att förfrågningarna därifrån har ökat.

Ulf Lundström

Samtliga verksamhetsdelar och samverkanskonstellationer vi arbetar i bidrar till de anställningar och placeringar för arbetsträning som vi kan erbjuda. I och med att vi arbetar med ett holistiskt perspektiv på människors växande bidrar alla delar till att stärka och utveckla verksamheten. Föreningarnas utbud av sysselsättning ändras därmed från år till år. Verksamheter tillkommer och avvecklas utifrån anställdas och deltagares behov och intressen. Det är med det perspektivet vi presenterar såväl Verksamhetsplan för 2015 som verksamhetsuppföljning för 2014 nedan. (Se sidan 6 ff).

Genom samverkan med Kulturkaféerna och andra samverkansparter i Uppsala kommun och i länet har vi under 2014 väsentligt bidragit till att på både kort och lång sikt öka kapaciteten och möjligheterna för social ekonomi som en alternativ möjlighet till arbete och arbetsträning i regionen. **För 2014 har vi bidragit till 394 anställningsmånader** (motsvarar 33 årsanställningar<sup>1</sup>) **och 283 månadsplaceringar för arbetsrehabilitering i Ting & Kaka Uppsala, inklusive placerade på Kulturkaféerna.** Jämfört med 2012 så har vi under två år sammantaget ökat vår kapacitet med mer än 200 månadsplaceringar. *Se i övrigt avsnittet om uppföljning, på sidan 8.*

Inför 2014 ansökte Ting & Kaka om 1 200tkr i och med att vi avsåg att utveckla kaféverksamheten och i samverkan med Kulturkaféerna och Café REKOMmenderas starta ytterligare en verksamhet på Stadsteatern. Vi beviljades 1 000tkr av UAN. I och med att vi fått handledare samt utrustningsbidrag bekostat via Café REKOMmenderas har vi ändå klarat av vårt åtagande 2014 med beviljade medel. Under 2015 kommer det inte längre att utgå några medel till handledare för kaféerna, varför vi även för 2015 ansöker om 1 200tkr i bidrag från kommunen. Vi kommer även att omförhandla alla löner då vi går över till avtalet mellan KFO och Kommunal under våren, vilket kommer att rendera i ökade personalkostnader.

Förutsatt ökade intäkter av vår gemensamma produktion i verksamheterna samt ungefär samma nivå på statligt stöd till den enskilde och sökt kompletterande bidrag från kommunen så kommer vi under 2015 att kunna hålla samma goda kvalitet och minst samma kvantitet av arbetstillfällen och platser för arbetsrehabilitering som under 2014.

## Ansökan 2015

Under 2014 har Ting & Kaka, tillsammans med Kulturkaféerna och projekt Café REKOMmenderas<sup>2</sup> kunnat bidra till att ge betydligt fler personer arbete och praktikplatser för 2014 än 2013. Detta har möjliggjorts av hängivna och kompetenta medarbetare, ett mycket bra samarbete med framför allt arbetsförmedlingen och Navet, projektmedverkan i

<sup>1</sup> En årsanställning = 12 anställningsmånader. Jämförbart med begreppet årsarbetare

<sup>2</sup> **Genom finansiering av en handledartjänst, startbidrag till verksamhet, utbildning, resor mm har projektet investerat drygt 800tkr för utveckling av verksamhet i Uppsala under 2014.**

**Ting&Kaka**, ekonomisk förening

Org nr 769607-6640 , Adress: Östra Ågatan 93, 753 18 Uppsala

Telefon: 018-10 29 00

*AK MG*

Café REKOmmenderas, utveckling av varor och tjänster, kostnadsöversyn samt god samverkan med andra föreningar och organisationer. *Det finns inför 2015 en väsentlig utvecklingspotential i såväl Kulturkaféerna som våra övriga verksamhetsdelar.* Nya samverkanskonstellationer föder nya idéer och möjligheter till okonventionella och samhällsnyttiga lösningar (se verksamhetsplan på sidan 6).

Förutsatt ökade intäkter av vår gemensamma produktion i verksamheterna samt ungefär samma nivå på statligt stöd till den enskilde och sökt kompletterande bidrag från kommunen så kommer vi under 2015 att kunna hålla samma goda kvalitet och minst samma kvantitet av arbetstillfällen och platser för arbetsrehabilitering som under 2014. *Se även föreningarnas budget samt resonemang om vinst för kommunen på sidan 3.*

Ting & Kaka och Kulturkaféerna har låga driftskostnader som hålls nere av god samverkan och innovativa medarbetare. Vi har jobbat hårt även under 2014 för att åstadkomma goda samverkanslösningar bland annat i fråga om lokaler; dels för att öka kvalitén på våra tjänster men också för att hitta smarta ekonomiska lösningar. Vi vill leva som vi lär, med en hög grad av hållbarhetstänkande avseende sociala, miljömässiga och ekonomiska faktorer.

Vi har en uttalad vilja att diskutera och delta i framtagandet av ett stabilare samarbete med kommunen/Navet, arbetsförmedlingen, försäkringskassan, landstinget och andra föreningar i form av avtal om partnerskap. I och med att vi gemensamt från föreningslivet tillsammans med Uppsala kommun i den lokala överenskommelsen har enats om att detta är en möjlig väg, ser vi fram emot att ett sådant utvecklingsarbete fortskrider så snart som möjligt. Under året som gått har vi träget medverkat i föreningslivets initiativ till långsiktigt tänkande och agerande i frågan och vi hoppas innerligt att den nya Arbetsmarknadsnämnden ska initiera mer långsiktiga samarbetslösningar inför 2016.

Ett bra sätt för kommunen att stödja socialt företagande, förutom att ge bidrag, är att köpa varor och tjänster av oss. Det går utmärkt att styra sådan upphandling och mindre köp idag med den lagstiftning vi har och framför allt med tanke på den förändring som infördes i LOU föregående år. Det handlar mycket om innovativt tänkande och god framförhållning vid upphandling samt möjliggörande för små företag att delta på lika villkor.

Under 2015 kommer Kulturkaféerna succesivt att ta ansvar för nya anställda och personer i arbetsträning. Lönekostnaden för de anställningar som ligger kvar på Ting & Kaka ska så långt möjligt bekostas av intäkter ifrån Kaféerna. Handledararvode finns dock inga möjligheter att bekosta med intäkter och en så pass skör målgrupp klarar inte att etablera ett socialt företag med ny verksamhet på egen hand. Under 2015 krävs en genomgående satsning på utbildning i att driva ett socialt företag och i synnerhet livsmedelsföretag. Medlemmar ska utbildas och coachas i att hantera ekonomi, bokföring, arbetsmiljöfrågor mm. Alla har fått baskunskaper i att arbeta på ett kafé men att självständigt driva en näringsverksamhet kräver mer.

**Ting&Kaka**, ekonomisk förening

Org nr 769607-6640 , Adress: Östra Ågatan 93, 753 18 Uppsala

Telefon: 018-10 29 00

## Budget 2015

Budgetförslag för verksamhet i Uppsala. Verksamheten i Tierp ingår ej.

Kostnader (i kr)	Totalt	T&K Uppsala	Kulturkaféerna
Anställd, ej lönestöd	600 000	150 000	450 000
Anställda, med lönestöd (netto)	1 980 000	1 680 000	300 000
Köp av administrativa tjänster	150 000	100 000	50 000
Lokalkostnader	600 000	500 000	100 000
Drift (material mm)	225 000	75 000	150 000
Inköp råvaror	300 000		300 000
<i>Summa kostnader</i>	<i>3 855 000</i>	<i>2 505 000</i>	<i>1 350 000</i>
<b>Intäkter (i kr)</b>			
Bidrag Af för pers. i praktik	1 905 000	1 605 000	300 000
Uppsala kommun	1 200 000	750 000	450 000
Försäljning av varor och tjänster	750 000	150 000	600 000
<i>Summa intäkter</i>	<i>3 855 000</i>	<i>2 505 000</i>	<i>1 350 000</i>

## Vinst för kommunen

För 2014 har Uppsala kommun bidragit till 394 anställningsmånader (33 årsanställningar) och 283 månadsplaceringar för arbetsrehabilitering i Ting & Kaka Uppsala samt Kulturkaféerna.<sup>3</sup> Se uppföljning av 2014 nedan.

Vi har under året växlat upp antalet anställningsmånader men i gengäld tagit emot något färre i arbetsträning. Detta beror på satsningen på Kulturkaféerna och Tierp som behöver ha en bas av anställningar. Kaféerna kommer att kunna ta emot några fler i anställning och framför allt fler i arbetsträning under 2015.

Den direkta lönekostnaden för 372 anställningsmånader<sup>4</sup> á 17 000kr är 6 324 000kr, vilket i runda tal innebär en skatteintäkt för Uppsala kommun på nära 2 miljoner kr. Därtill ska läggas den skatt som T & K och Kulturkaféerna som sociala företag med näringsverksamhet renderar i form av moms för staten. Redan här uppstår en väsentlig samhällsekonomisk vinst för kommunen och staten men givetvis också en statlig nettokostnad för anställningsstöd. Därtill kommer också andra spinn off-effekter som människors välbefinnande och hälsa, vilket bidrar till lägre kostnader för sjukvård och ökar värdet av insatserna rent

<sup>3</sup> Verksamheten i Tierp har haft 32 anställningsmånader och 80 månadsplaceringar för arbetsrehabilitering därutöver och medräknas inte i uppföljningssiffrorna för T&K. Men presenteras för kännedom i graferna.

<sup>4</sup> 372 omfattar antalet anställningsmånader för T&K Uppsala inklusive placeringen på Kulturkaféerna. De välfärdsanställningar som placerats via Navet är givetvis inte heller medräknade.

**Ting&Kaka**, ekonomisk förening

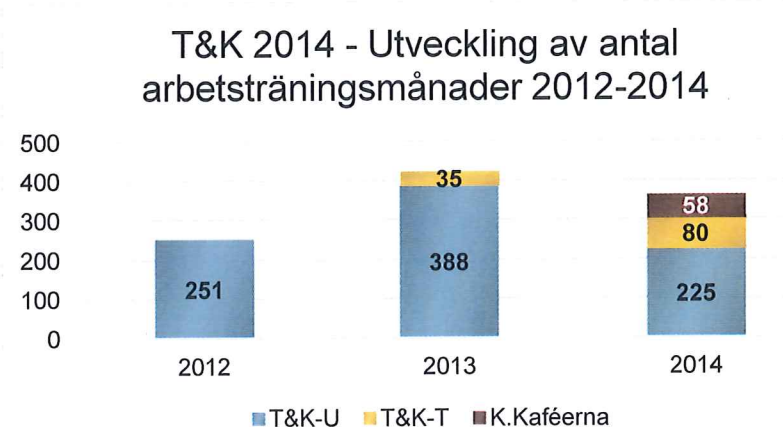
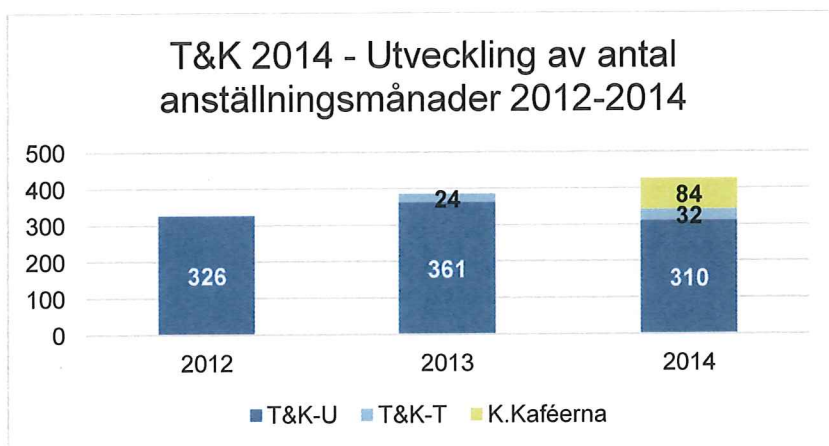
Org nr 769607-6640 , Adress: Östra Ågatan 93, 753 18 Uppsala

Telefon: 018-10 29 00

samhällsekonomiskt. Verksamheterna ger även positiva effekter i övrigt för medborgare och besökare i Uppsala kommun. Landstinget och försäkringskassan tjänar samhällsekonomiskt på att ett större antal medborgare bidrar med skatteintäkter och förbrukar mindre av tjänster och bidragsmedel. Den indirekta vinsten för kommunen är också att inte behöva betala ut försörjningsstöd till många av dem som nu arbetar och utgör underlag för kommunalt skatteuttag.

Lägger vi därtill att 283 månadsplaceringar för arbetsträning i Uppsala kommun betingar ett inte obetydligt värde är varje investerad krona i denna typ av verksamhet en ren vinst för samhället på både kort och lång sikt, inte minst för Uppsala kommun.

Även samverkan och samutnyttjande småföretagare emellan och effekterna av samverkan mellan föreningsliv, näringsliv och offentlig verksamhet har ett stort ekonomiskt värde, även om vi ännu inte beaktar detta i t ex beräkning av ett lokalsamhälles eller lands BNP. Att arbeta med hållbarhet, framför allt social hållbarhet, stärker såväl lokalsamhället som vårt "globala samfund".



**Ting&Kaka**, ekonomisk förening

Org nr 769607-6640, Adress: Östra Ågatan 93, 753 18 Uppsala

Telefon: 018-10 29 00

AP MS

## Planerad verksamhet 2015

### Ting & Kaka avser att...

- Utveckla samarbetet med Kulturkaféerna för att slussa personer närmare arbetsmarknaden och att under året överföra vissa tjänster till kaféerna.
- Få till stånd flera "Träd In" verksamheter<sup>5</sup> runt om i staden så långt möjligt tillsammans med andra inom den sociala ekonomin - vi kommer att under året ha verksamhet i Fålhagen, Stenhagen och Ekeby Bruk samt projekterar för Gottsunda.
- Arbeta för ett kraftfullt och levande samarbete inom den sociala ekonomin för att stimulera till nya samverkanslösningar och fler arbetstränings- och arbetstillfällen inom social ekonomi i länet.
- Fortsatt samarbete på Ulleråker med bland andra Arbetsmiljömedicin och andra inom social ekonomi för att få till stånd en företagshälsovård för sociala företag.
- Fortsätta samverka med Hjärnkoll och vara en god kraft på föreningen Verkstan tillsammans med SeSam.
- Utveckla arbete med *Försoning*, tillsammans med Frivården/ Kriminalvården och Svenska kyrkan/Uppsala stift.
- Komma längre i att utveckla hemtjänst/daglig verksamhet för tidiga insatser till framför allt personer med demens, tillsammans med Din företagspartner. Gärna i projektform.
- Fortsätta att vara en aktiv part i arbetet med LÖK samt God Livsmiljö.
- Fortsatt samarbete med Centrum för ideellt arbete bland annat runt lättläst.

---

<sup>5</sup> **Träd In**, är en träffpunkt i närsamhället där vi utvecklar verksamheten utifrån anställda, deltagare samt behov i området där vi verkar.

**Ting&Kaka**, ekonomisk förening

Org nr 769607-6640 , Adress: Östra Ågatan 93, 753 18 Uppsala

Telefon: 018-10 29 00



**Café REKOmmenderas – Kulturkaféerna avser att...**

- Utveckla samarbetet med Ting & Kaka för att slussa personer närmare arbetsmarknaden och att under året utöka och överföra vissa tjänster till kaféerna.
- Utveckla utbudet på kaféerna; finna nya nischer i de olika kaféerna som godistillverkning, öka försäljningen av Fairtradeprodukter, anpassad minicatering över disk och framför allt marknadsföra verksamheterna.
- Ge fortsatt utbildning till personal och deltagare på kaféerna i att driva företag (bl a i samverkan med Coompanion), i att arbeta med Fairtrade/ekologiskt samt livsmedels-hantering
- Tillsammans med Studieförbundet söka samarbete med Kulturnämnden/Kontoret och Fastighetsägaren på Walmstedtska gården att arbeta med Forest Garden i parken
- Fortsätta utveckling av samarbetet med Uppsala Stadsteater och Studieförbundet. Etablera samarbete med Naturskyddsföreningen och andra som arbetar med Hållbar utveckling
- Fortsätta utveckling av föreningen Café REKOmmenderas och samverkan med övriga kaféer i landet; bland annat avseende produktutveckling, hållbarhetsarbete, utbildning, samordnade beställningar, marknadsföring mm.
- Söka möjligheter att tillsammans med arbetsförmedlingen arbeta med validering av kunskaper i arbete på ett kafé.
- Vara en part i arbetet med att göra Uppsala till en Fair Trade City och fortsätta samarbetet med föreningslivet och kommunen i att utveckla den lokala överenskommelsen (LÖK)

**Ting&Kaka**, ekonomisk förening

Org nr 769607-6640 , Adress: Östra Ågatan 93, 753 18 Uppsala

Telefon: 018-10 29 00

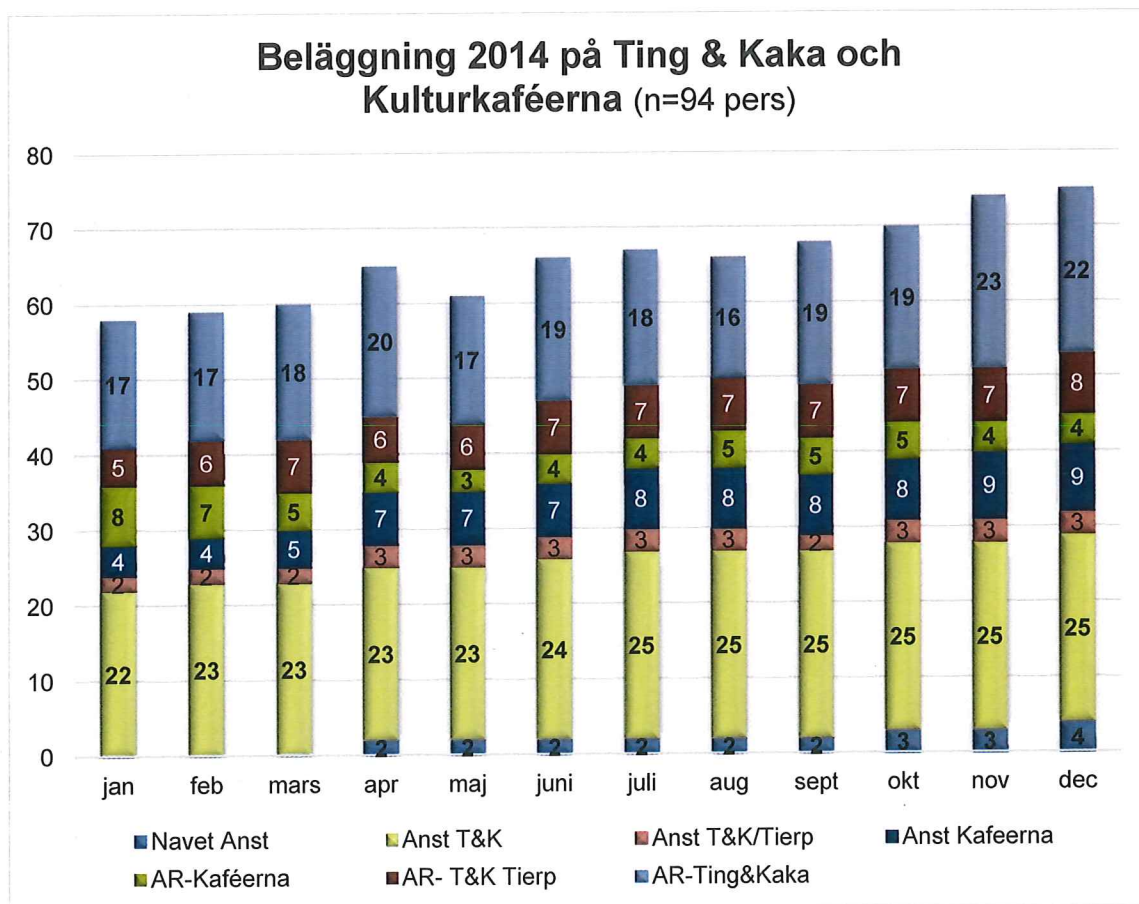
## Uppföljning av 2014 års verksamhet

Nedan följer en kort uppföljning av vad Ting & Kaka och Kulturkaféerna genomfört hittills under 2014, av såväl planerade som under året tillkommande aktiviteter.

### Anställda och deltagare i arbetsträning

Under året har vi tagit emot 94 personer i verksamheterna Ting & Kaka Uppsala och Tierp samt Kulturkaféerna. Platser för arbetsrehabilitering (AR) och anställningar (Anst) fördelades enligt nedan. Vi har valt att särredovisa Tierp i graferna även om det inte ingår i den verksamhet vi söker bidrag för av Uppsala kommun. Därigenom redovisar vi öppet hur fördelningen de facto sett ut.

Totalt är det 789 månadsplaceringar, fördelat på 426 anställningsmånader (35,5 årsarbeten) och 363 placeringsmånader för arbetsrehabilitering under 2014; vilka fördelas på de olika verksamhetsdelarna enligt grafen nedan. För Uppsala har vi bidragit till 394 anställningsmånader (33 årsarbeten) och 283 månadsplaceringar för arbetsrehabilitering.



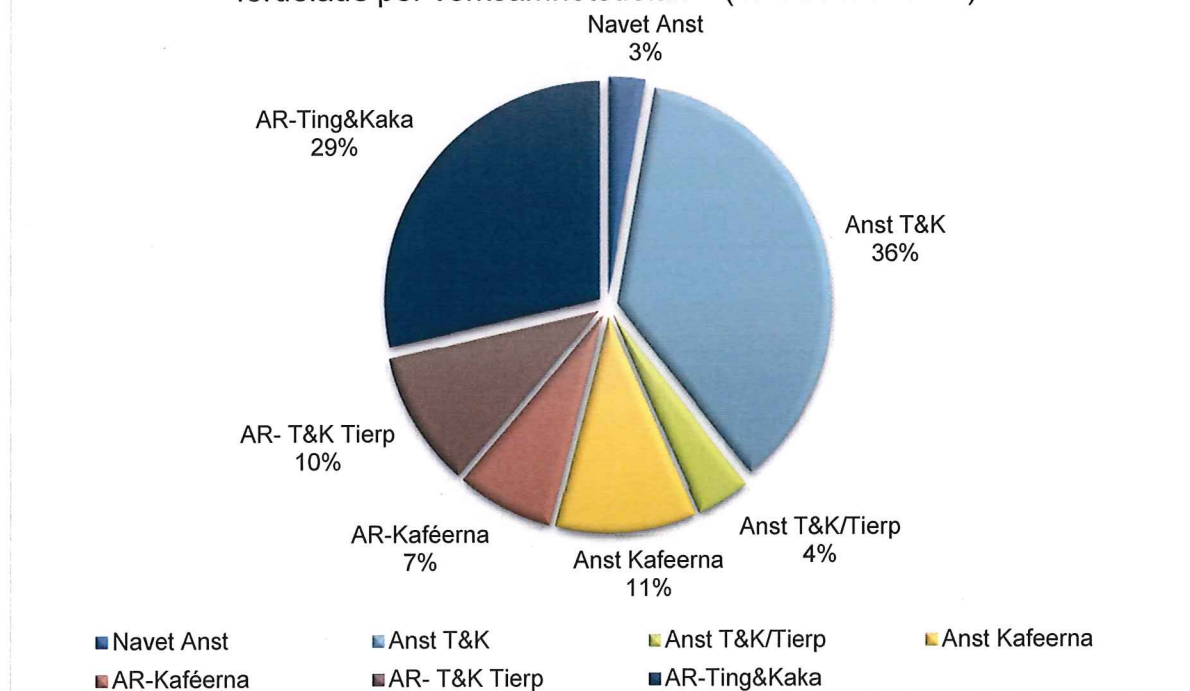
**Ting&Kaka**, ekonomisk förening

Org nr 769607-6640, Adress: Östra Ågatan 93, 753 18 Uppsala

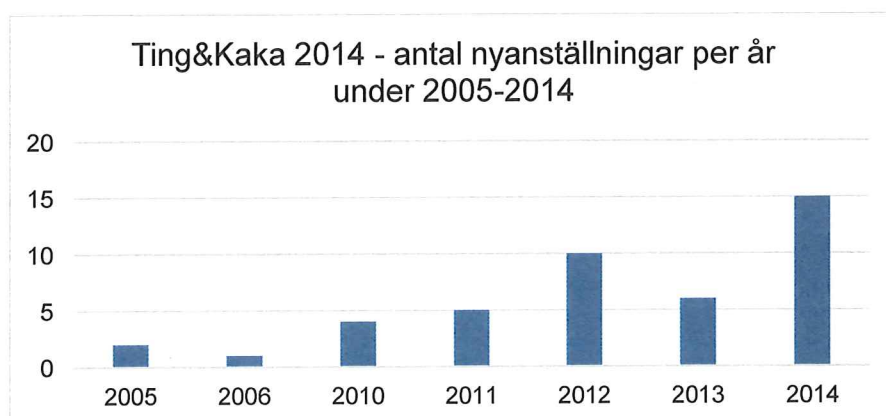
Telefon: 018-10 29 00

*Handwritten signature*

Ting & Kaka 2014 - Fördelning av personer per månad i anställningar respektive arbetsrehabilitering totalt under året, fördelade per verksamhetsdelar. (n=789 månader)



Vi har anställt elva nya personer under 2014 som tidigare arbetstränat i någon av verksamheterna. Fem av dem har sin placering på Kulturkaféerna och en person arbetar på Ting & Kaka i Tierp. De övriga sex på Ting & Kaka i Uppsala. Ytterligare tre personer har fått välfärdsjobb hos oss via Navet och en person på Kulturkaféerna. Eftersom vi verkat under drygt 13 år kan det vara av intresse att titta på de arbeten vi kunnat nyskapa under de år vi fått förtroendet att arbeta med stöd till både träningsplatser och anställningar. Av dem som arbetstränat 2014 började nio personer under 2012, 22 personer under 2013 och 32 personer 2014. OBS: under 2007-2009 anställdes inga nya medarbetare.



**Ting&Kaka**, ekonomisk förening

Org nr 769607-6640 , Adress: Östra Ågatan 93, 753 18 Uppsala

Telefon: 018-10 29 00

*Handwritten signature*

## Uppföljning av Verksamhetsplan 2014

- *Överföra de anställningar och pågående arbetsträningstättaganden som vid årsskiftet 2014/2015 är placerade på Kulturkaféerna i Uppsala. Uppföljning:* Vi har under året arbetat tillsammans med Kulturkaféerna för att genomföra Uppsalas del av projektet Café REKOMmenderas, tillsammans med Fair Trade Återförsäljarna. Ett nytt kafé, Teaterkaféet på Uppsala Stadsteater är etablerat och drivs, inkluderande Kulturkaféet, av Kulturkaféerna. Med tanke på Uppsala kommuns arbete för att stärka möjligheterna till arbete för utsatta grupper, beslutet att öka upphandlingen av ekologiska livsmedel och att bli en Fairtrade City bör verksamheten på kaféerna ur hållbarhetssynpunkt ligga väl i linje med dessa intentioner. Se separat beskrivning av verksamheten i bilaga 5. Projektet Café REKOMmenderas löper till halvårsskiftet 2015.
- Tillsammans med Kulturkaféerna och Svenska kyrkan utveckla en *ny form för drift av kaféet i Gränby* och ett trepartssamarbete oss emellan, där varje organisations åtaganden och ansvar tydliggörs. **Uppföljning:** Gränby Kyrkkafé kommer från och med 2015 inte att ingå i Kulturkaféerna eller Ting & kaka utan planering inför 2015 är att verksamheten övergår till ett annat socialt företag i samverkan med Svenska Kyrkan.
- Genom att ta aktiv part i arbetet med bland andra *Kompetenskärnan* (ekonomisk förening) vill vi bidra till att flera sociala företag kommer tillstånd, utan att växa som organisation. **Uppföljning:** Ett flertal möten inom den sociala ekonomin har skett under året för att stimulera till större samverkan till hjälp för att fler arbetsintegrerande sociala företag inom länet ska kunna startas. Själva har vi koncentrerat oss på utveckling av Kulturkaféerna och förändring av drift för Kyrkkaféet i Gränby.
- I *samverkan med Centrum för ideellt arbete (CIA)* och enheter inom kommunalt finansierad verksamhet visa på hur en kommunal organisation, ett socialt företag samt volontärer tillsammans kan bidra till att öka livskvaliteten för personer med särskilda behov. **Uppföljning:** Vi har under 2014 haft återkommande aktiviteter med CIA om lättläst. En medarbetare hos oss har regelbundet läst för äldre i Stenhagen. Vi var på gång att planera ett samarbete på Tunåsen men tyvärr gick luften ur dessa samtal när Vård och Bildning förlorade upphandlingen.
- I de sammanhang vi finns med vill vi *utveckla förmågan att synliggöra de "tysta kunskaper"* som är så viktigt för ett välfärdssamhälle. Vi vill i nära samarbete med folkbildningen öka vår kunskap och fantasi när det gäller gestaltande. **Uppföljning:** Under 2014 har vi haft regelbundna träffar med *Berättelsen* i fokus. En del av verksamheten i Träd In med *Berättande* och studiecirkel om Skam flyttar 2015 till Länkens lokaler i Fålhagen.
- *Försoning* - fortsätta kontakten med representanter från frivården för att arbeta fram ett försoningsarbete med Sydafrika och Malmö som förebild. **Uppföljning:** Vi har fortsatt samtal under året och fått ta del av viktiga erfarenheter ifrån Malmö.

**Ting&Kaka**, ekonomisk förening

Org nr 769607-6640, Adress: Östra Ågatan 93, 753 18 Uppsala

Telefon: 018-10 29 00

- *I grevens tid.* Kartlägga historia och drömmar som organisationer och privatpersoner har på Grevegatan i Tierp. Ett sätt att synliggöra lokal utveckling genom konkret dokumentation. **Uppföljning:** Arbetet pågår i Tierp och vi har fått goda erfarenheter i att vara positivt nyfikna som vi kan använda t ex då vi påbörjar arbete i Stenhagen 2015.
- Fortsätta utveckla *samverkan med Uppsala kommun, Navet*, för att finna långsiktiga lösningar för personer med arbetshinder. **Uppföljning:** Vi har under året, genom samarbete, funnit goda lösningar för personer som tidigare varit beroende av försörjningsstöd. Lösningar som kan ge individen möjligheter att på lång sikt klara att arbeta och vara självförsörjande.

#### ÖVRIGT UNDER 2014

Under 2014 har vi i samarbete med Mariatjänst skapat en god miljö för återhämtning under arbetsnamnet "*Träd In*". Tyvärr måste vi lämna lokalerna vid årsskiftet men planerar istället att lägga en del av verksamheten i Stenhagen i samverkan med ABF. Planeringen är även med Studieförbundet om samverkan i Gottsunda och att driva studiecirkel i skrivande på Kulturkaféets övervåning.

*SeSam*, som numera samverkar med Ting & Kaka flyttar till Verkstan RSMH. Vi tror närheten till *Hjärnkolls* kontor kommer att vara bra för utvecklingen av föreläsningssatsar inom ramen för *SeSam*. Något som flera personer med brukarbakgrund har vittnat om bland annat i UNTs artikelserie om psykisk ohälsa.

Med *Hjärnkoll* har vi gjort vandringar både i Tierp och Uppsala under mottot – *Våga prata psykisk ohälsa!* Våra medarbetare har deltagit och dokumenterat/fotograferat. Fotoutställningen har visats i Gränby och på *Hjärnkolls* stora konferens i Uppsala.

Ting & Kaka har varit inbjuden till *Länsstyrelsen* utifrån den stora utmaningen att ta emot många nyanlända i länet. Som ett arbetsintegrerat socialt företag med medarbetare från 20 olika länder sågs vi som en viktig samarbetspart. Vi lyfte behovet av ett strategiskt samarbete med den sociala ekonomin och arbetsintegrerande sociala företag.

Samtal pågår fortfarande för skapande av möjligheter att erbjuda *hemtjänst/daglig verksamhet för tidiga insatser främst för personer med demens*. Ett embryo till att utveckla ett sådant koncept pågår med ett annat socialt företag i Uppsala.

### Föreningen Ting & Kaka

Ting & Kaka är ett arbetsintegrerat socialt företag som arbetar för social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Föreningens genomgående vision är *att vi uppnår ett hållbart samhälle där alla upplever sig som ansvarstagande världsmedborgare*. Vi vänder oss till människor med arbetshinder och funktionshinder/ohälsa och erbjuder anställda och deltagare möjlighet att utveckla sin inneboende kraft och kompetens genom arbete. Det

**Ting&Kaka**, ekonomisk förening

Org nr 769607-6640 , Adress: Östra Ågatan 93, 753 18 Uppsala

Telefon: 018-10 29 00

övergripande målet för verksamheten är att var och en ska hitta vägar till egen försörjning genom utbildning och arbete. Föreningen Kulturkaféet vilar på samma grund ideologiskt och verksamhetsmässigt som moderföreningen Ting & Kaka. Se årsberättelse för 2013, bilaga 1 samt föreningens stadgar, bilaga 2. Föreningen Kulturkaféet vilar på samma grund ideologiskt och verksamhetsmässigt som moderföreningen Ting & Kaka. Se årsberättelse för 2013 bilaga 3 samt stadgar, bilaga 4.

Ting & Kaka tar emot personer i behov av arbetsträning från både arbetsförmedling och kommun. De som fått arbete i Ting & Kaka har i flertalet fall antingen haft försörjningsstöd eller varit utförsäkrade och riskerat socialbidrag under lång tid. Genom egna inkomster är de nu självförsörjande och skattebetalare i kommunen. En ren vinst för dem själva och för samhället.

Föreningen registrerades 2001 och har sedan dess varit en självständig enhet och juridisk person. Ting & kaka har under de 13 år vi verkat, kontinuerligt utvecklat verksamheten och står idag på betydligt fler ben än vid starten. Vi har befäst vår roll i arbetsrehabilitering för Uppsala kommuns invånare samt utvecklat vårt samarbete med arbetsförmedlingen, kommuner och andra myndigheter, övrig social ekonomi i länet, studieförbund, organisationer och företag.

Föreningen, som har sin grund i ett ESF-projekt som avslutades 2000<sup>6</sup>, har utvecklats från en anställd och två deltagare 2001 till att succesivt ha ökat såväl möjligheterna till arbetsträning samt anställning för personer med stöd. Under 2014 har vi haft 43 anställda och tagit emot 63 personer i arbetsträning; totalt 94 personer. Ytterligare fyra personer har haft sin arbetsträning direkt genom Kulturkaféerna under hösten. Tre personer med välfärdsanställningar från Navet har placerats hos oss under året och ytterligare en person har haft sin placering på Kulturkaféerna. Se nedan hur bemanning och beläggning har sett ut under året.

För mer information om Kulturkaféerna och dess bas i Ting & Kaka, se bilaga 5.

För 2014 har Ting & Kaka erhållit 1 000tkr av de 1 200tkr vi sökte i bidrag från Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden; vid sidan av de olika bidrag som utgår ifrån arbetsförmedlingen i anordnarstöd, lönebidrag mm. Tack vare att vi gick med i projekt REKOMmenderas i samverkan med Kulturkaféerna, har vi ändå kunnat fullfölja vår planering att starta ytterligare ett kafé och bidra till fler arbetstillfällen och arbetsträningsmöjligheter i Uppsala. Genom att utveckla vår verksamhet i Tierp har vi också kunnat bidra till att stärka den lokala arbetsmarknaden där för personer i behov av arbetsträning och arbete med stöd.

<sup>6</sup> Alba Uppsala, ett ESF/Horizon-projekt som drevs av Uppsala kommun i samverkan med arbetsförmedlingen och försäkringskassan i Uppsala län.

**Ting&Kaka**, ekonomisk förening

Org nr 769607-6640 , Adress: Östra Ågatan 93, 753 18 Uppsala

Telefon: 018-10 29 00

*Handwritten signature*

## Rehabilitering genom arbete

För oss är målsättningen att flertalet som arbetar i Ting & Kaka ska vara anställda. Rehabilitering genom arbete fungerar i allmänhet betydligt bättre än att ha alltför långa praktikperioder. En anställning i Ting & Kaka föregås alltid av en period av arbetsträning, utifrån det behov den enskilde har. Den målgrupp vi arbetar med har lång väg till arbete på en öppen arbetsmarknad, men den vägen kan göras betydligt kortare genom en anställning om än i den takt den anställde klarar av och för den tidsperiod hen behöver.

Det finns inte någon fast gräns för att vara anställd, där en påbörjad arbetsrehabilitering måste avslutas vid en eventuell ogynnsam tidpunkt, utan den personliga utvecklingen får avgöra när det är dags att söka sig vidare. Flera av medarbetarna har också kompletterat sina utbildningar eller brist på utbildning under tiden på Ting & Kaka och stärker på det sättet väsentligt sina möjligheter på arbetsmarknaden. Ting & Kaka och Kulturkaféerna kan, till skillnad mot offentlig verksamhet, erbjuda arbete i reell miljö, kompetensutveckling och personlig utveckling utan att behöva avväga arbetsuppgifter som inte får konkurrera med ordinarie arbetsuppgifter i organisationen. Vi kan också erbjuda arbeten där den anställda deltar fullt ut i utveckling av föreningen, arbetsmiljöarbete och produktutveckling. De som arbetar och är medlemmar i våra föreningar får en god bild av arbetslivet och dess möjligheter.

## Organisering och arbetssätt

Vi anser att innovation och kreativitet kräver ett öppet klimat där alla är delaktiga i att pröva och diskutera idéer samt vara engagerade i att utveckla organisationen. Därför arbetar vi till exempel konsekvent med veckovisa agendamöten i båda föreningarna där personal och deltagare tränar och utvecklar sin förmåga till lyhördhet, samarbete, problemlösning, kreativa samtal, eget framförande och ansvarstagande. Vi tror på vikten av att stimulera varje persons ansvarstagande och upplevelse av att ha personlig handlingsfrihet samt att känna tillit och trivsel på arbetsplatsen. Vi har ett konceptuellt tänkande och försöker stärka individens förmåga att hantera komplexa frågor och sammanhang men också att vara lyhörda för den utvecklingstakt som passar varje enskild person i dess rehabilitering. Vi arbetar för ett kontinuerligt lärande som vi tycker är viktigt både för individens och organisationens utveckling.

Ting & Kaka har ett flertal olika arbetsenheter, vilka är strukturerade som självstyrande grupper. Detsamma gäller Kulturkaféet. Teaterkaféet har under 2014 haft en kontinuerlig handledning under uppbyggnadsfasen. Antal anställda per grupp är mellan två och sex, samt varierande antal personer i arbetsträning. Antal personer i arbetsträning per grupp styrs dels utifrån de anställdas kapacitet i arbetsgruppen, dels utifrån deltagares intressen och möjligheter, tidsmässig delaktighet och tillgång på arbetsuppgifter.

Tillgången på arbetsuppgifter är inte statisk. Det sker en ständig utveckling och även avveckling av arbetsuppgifter i och mellan de olika arbetsgrupperna och våra

**Ting&Kaka**, ekonomisk förening

Org nr 769607-6640, Adress: Östra Ågatan 93, 753 18 Uppsala

Telefon: 018-10 29 00

*JA*

samverkansparter. Genom att vara lyhörda och bekräftande i arbetsgrupperna och organisationen som helhet har Ting & Kaka kunnat bidra till många individers utveckling, till samhällsnytta och till många spännande och utvecklande kontakter i ett ständigt växande nätverk. För detaljerad beskrivning se föreningarnas verksamhetsberättelser för 2013, bilagorna 2 och 4.

Ting & kaka har en stadgeenlig styrelse som har bestått av ordförande och fyra ordinarie ledamöter, varav fyra arbetar i verksamheten. Vår tidigare ordförande gick hastigt bort i början av året varvid tidigare ordförande har omvalts. Styrelsen sammanträder ca en gång per månad och ansvarar för planer, uppföljning och ansökningar samt föreningens anställningar, verksamhet och ekonomi. Vi köper bokföring och personaladministration av ett annat socialt företag för Ting & Kaka.

Ting & Kaka och Kulturkaféerna har som målsättning att fungera som lärande organisationer, där delaktighet, personlig utveckling, ifrågasättande och dialog är viktigt. Vi arbetar kontinuerligt med kompetensutveckling för anställda och praktikanter i samarbete med ett flertal lokala studieförbund, Coompanion och andra.

Alla grupper är delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet, inte minst via agendamöten. Ting & Kaka är medlemmar i Arbetsgivaralliansen men kommer under 2015 att, i likhet med Kulturkaféerna, söka medlemskap i KFU, Det innebär att avtalslutande fackförbund ändras till Kommunal. Förändringen görs i samarbete med alla involverade parter.

### Rutiner för mottagande och uppföljning

Ny person, kommer efter diskussion med remittent, alltid in via en kanal till Ting & Kaka. Så sker även på Kulturkaféerna. Handledaren matchar aktuell person mot befintlig verksamhet i samverkan med kontaktperson/ handläggare hos remitterande myndighet. Aktuell person får ett kortare rådrum och bestämmer sig därefter om hen ska starta. Vid övergång till Kulturkaféerna sker samverkan mellan den enskilde, remitterande myndighet och handledare från de bägge föreningarna.

Ett schema och överenskommelse görs upp med mottagande kontaktperson/arbetsgrupp och arbetsuppgifter diskuteras. Efter en månad görs en uppföljning med deltagaren, kontaktperson på Ting & Kaka samt handläggare. Schema och överenskommelse eller individuell plan justeras och tid för ny uppföljning sätts upp utifrån en individuell bedömning. Arbetsförmedlingen tar ansvar för dem de placerat och initierar oftast de kommande uppföljningarna. I förekommande fall tar Ting & Kaka en diskussion med deltagaren om arbetsrehabiliteringen inte fungerar bra. Vid behov kallas även handläggare/externa kontaktpersoner till en tidigare uppföljning.

Anställda och praktikanter deltar också i veckovisa agendamöten då frågor av inte allt för privat natur kan tas upp. Föreningarna tar på sig ansvaret att sammankalla till flerpartsmöte vid behov men arbetsförmedlingen ansvarar generellt för att initiera uppföljning. Föreningarna ansvarar för att vara delaktig vid planerings- och uppföljningsmöten initierade

**Ting&Kaka**, ekonomisk förening

Org nr 769607-6640 , Adress: Östra Ågatan 93, 753 18 Uppsala

Telefon: 018-10 29 00

*Handwritten signature: OT cell*

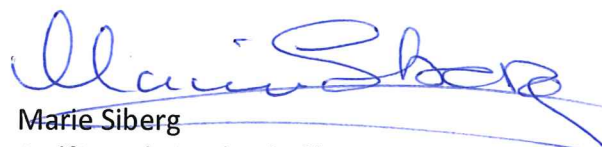


av samverkanspart och att genomföra kontinuerlig uppföljning i verksamheten och avslutningssamtal. Ting & Kaka ansvarar även för att ge arbetsförmedling och kommun den uppföljning som efterfrågas.

Uppsala den 3 januari 2015



Turid Apelgårdh  
Ordförande i Ting & Kaka



Marie Siberg  
Ordförande i Kulturkaféerna

2013

ting  
& kaka

---

# ÅRSBERÄTTELSE FÖR TING & KAKA

Årsberättelsen innehåller resultaträkning, balansräkning, beskrivning och uppföljning av verksamhet samt verksamhetsplan för 2014.

**INNEHÅLLSFÖRTECKNING**

		sida
1.	TING & KAKA	2
2.	UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETSPLAN 2013	2
3.	VERKSAMHETSBEKRIVNING	5
3.1	Arbetsätt och organisering	5
3.2	Arbetsgrupper och produktion	7
4	MÅLUPPFYLLELSE	14
4.1	Måluppfyllelse av verksamhetsplan 2013	14
4.2	Måluppfyllelse utifrån ansökan om bidrag 2013	15
5.	EKONOMI - Årsredovisning	17
6.	VERKSAMHETSPLAN 2014	17

**Bilagor**

1. Årsredovisning 2013
2. Protokoll från årsmöte
3. Stadgar för Ting & Kaka från och med 2013 05 02

## 1. TING & KAKA

Ting & Kaka är en *ekonomisk förening* som startade inom ramen för ett transnationellt ESF-projekt (1999-2001), en samverkan mellan Uppsala kommun (SARUK), arbetsförmedlingen, försäkringskassan och tre andra transnationella projekt. Föreningen registrerades 2001 och har sedan dess varit en självständig enhet och juridisk person. Stadgarna reviderades senast 2013-05-02. Ting & Kaka har under de snart 13 år vi verkat, kontinuerligt utvecklat verksamheten såväl avseende innehåll, kapacitet och samverkan. Vi har befast vår roll i arbetsrehabilitering för Uppsala kommuns invånare samt utvecklat vårt samarbete med arbetsförmedlingen, kommuner och andra myndigheter, övrig social ekonomi i länet, studieförbund, universiteten, organisationer och företag. Vi har utvecklats från en anställd och två deltagare 2001 till en kapacitet om 31 anställda och 54 praktikanter under 2013; totalt 70 personer. Under verksamhetsåret 2014 står vi inför en ny utmaning i att dela upp verksamheten mellan Ting & Kaka och Kulturkaféerna samt att utveckla verksamheten i Tierp.

Föreningens **vision** är att vi arbetar för ett samhälle där alla upplever sig som ansvarstagande världsmedborgare.

**Målet** för Ting & kaka är att var och en ska hitta vägar till sin kreativitet och försörjning.

**Arbetsrehabilitering** är en av hörnstenarna i föreningens verksamhet och bedrivs utifrån ovan relaterade vision och målsättning. Se i övrigt föreningens stadgar, bilaga 5.

## 2. UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETSPLAN 2013

- Ting & Kaka har varit med under hela den process som har krävts för att sjösätta Lokala Överenskommelsen (LÖK) mellan Uppsala kommun och föreningslivet. Vi har också skrivit på överenskommelsen. Eftersom vi har tagit en aktiv roll i hela processen känner vi ett stort ansvar för att överenskommelsen ska bli ett verktyg för det fortsatta arbetet när det gäller föreningsliv och Uppsala kommuns intentioner för ett gott samhälle.
- Utgångspunkten för vår lärande organisation är att synliggöra/gestalta det verkliga och det ovanliga. Under 2013 har många samtal förts för att försöka förstå hur vi ska kunna synliggöra vikten av att även personer som står långt från den "ordinarie" arbetsmarknaden får vara "med". Vi har förhoppningar om att nästkommande år ska bli ett år där dessa samtal konkretiseras, både i text och bild.
- Vi har under senare delen av 2013 sjösatt programpunkten "*Berättande*" på Vasagatan 1 (Lilla Blå). Den har utvecklats mycket bra och det är många av oss som inte vill missa denna stund av gemenskap med skratt och gråt.
- Ting & kaka vill stödja de krafter som ser möjligheten att transformera en social vision som vår in i ett modernt ekonomiskt system, som inte i första hand handlar om konkurrens, utan om samarbete och ansvarstagande. Vi har i många samtal och beslut arbetat utifrån vad som är möjligt utan att det behöver kosta mycket pengar. När någon hos oss går från en inkomst av bidrag (på 5-10 000kr/mån) till att få en nettolön på ca 13 500 kr i månaden innebär det en seger både för den enskilde och för samhället. En lön där hen betalar skatt och behöver mindre insatser från välfärdssystemet är nog de pengar som arbetar "mest" i samhället.

- *Föreningens verksamhet* har konsoliderats under året, vilket bland annat har inneburit en högre medvetenhet i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi har via ett flertal träffar med samtliga anställda och deltagare i arbetsträning gjort en genomlysning av verksamhet och samarbete i dess olika beståndsdelar. Vi har bland annat arbetat med SWOT-analyser, prioriteringar och utveckling av agendamöten.

Vi har under 2013 inte hunnit med att gå in i ISO 2600 då andra processer behövt prioriteras. Bland annat har vi utvecklat verksamheten i Tierp och arbetat med förstärkning och utveckling av kaféerna. Att följa upp verksamheten utifrån ett samhällsekonomiskt perspektiv kvarstår som en utmaning 2014, men vi behöver söka enklare verktyg än SROI.

Det har under vårt arbete med kvalitetssäkring blivit tydligt att Ting & Kaka börjat bli för stort med avseende på antal anställda och deltagare i arbetsträning och att vissa delar av verksamheten behöver skötas mer företagsmässigt än vad vi har tid och möjlighet till idag. Det gäller framför allt kaféerna. Där har Kulturkaféerna under 2013 gått in i "Café REKOMmenderas" i samverkan med Ting & Kaka.

Vi har på olika sätt samarbetat med andra sociala företag, bland annat med Din företagspartner som nu sköter vår bokföring.

- Ting & Kaka har i flera år arbetat för att utveckla en *länsplattform för Social ekonomi i Uppsala län* (PLUS). Det har dock varit svårt att få fart på arbetet i föreningen. Bland annat på grund av Föreningsrådets involvering i föreningens ekonomi och att såväl styrelsen i PLUS som övriga ingående medlemsorganisationerna varit fullt upptagna med sina respektive verksamheter. Föreningen PLUS och visionen om en gemensam plattform med länsperspektiv lever dock fortfarande och Ting & Kaka har därför envisas att arbeta vidare med processen att utveckla detta samarbete.
- Ting & Kaka anser att *Folkbildningen* behöver stärkas som ett naturligt verktyg för utvecklingen av vår gemensamma välfärd – lokalt och globalt. Vi lyfter samverkan i alla de sammanhang vi finns i – och de är många!! T ex har vi inom ramen för PLUS bjudit in alla folkbildningsförbund i länet för gemensamma samtal. Centrum för Ideellt arbete är en viktig part, där vi är inne i ett givande utvecklingssamarbete. Vi har också samarbetat med Sensus i Mikaelkyrkan och via Svenska Kyrkan i Gränby; med NBV i Tierp och på Tre små rum och med Studieförbundet utifrån Kulturkaféet på Walmstedtska gården.
- Ting & Kaka har i olika sammanhang fört fram vikten av samverkan i olika sammanhang med andra aktörer utifrån ett *Folkhälsoperspektiv*. Bland annat har vi idéer om hur vi ska kunna bidra i arbetet med nyanlända i länet. Det arbetet har inte burit frukt i något konkret samarbete ännu, mer än att en av de medarbetare vi haft från Somalia fått den bas hon behövt för att gå vidare till anställning i Uppsala kommun och arbeta med nyanlända skolungdomar från Somalia och deras föräldrar.
- Ifråga om samverkan med ArbetsRehab (Kompetenscentrum för arbetslivsinriktad rehabilitering) samt med de olika aktörer som bildar detta kompetenscentrum, har vi hjälpt till att öppna dörrar på Ulleråker genom våra kontakter med Svenska Kyrkan. Kontakterna har lett till samtal om hur vi inom social ekonomi och landstinget med flera myndigheter kan öppna nya dörrar till konkret samverkan; 2014 blir spännande!

- Ting & Kaka har under ett par år haft ett intressant samarbete med Föreningen Uppsala Trädgårdar, där flera medlemmar är knutna till CEMUS. Under senare delen av 2013 har detta samarbete burit frukt via Kompetens kärnan och ny verksamhet kommer förhoppningsvis att utvecklas under 2014 i f d trädgården på Ulleråker. Vi har också varit aktiva i samverkan med Kompetens kärnan och Svenska kyrkan att utveckla Pilgrimsverksamhet bland annat utifrån Ulleråker.

Vi har också haft följande ambitioner under 2013

- "... att likviditet och ekonomisk långsiktighet kan garanteras så långt möjligt utan att modet som så här långt kännetecknas Ting & Kaka äventyras." Utifrån denna vår viktigaste utmaning kan vi konstatera att 2013 har varit ett tufft år.

Vi fick redan i slutet av 2012 bekräftelse på att vår ansökan om medel från Uppsala kommun för 2013 beviljats. Den sista veckan i juni kom ett kontrabesked om att vi skulle betala tillbaka nästan 200 000 kr eftersom beslutet uppenbarligen ändrats, något vi till dess varit helt ovetande om. Vi hade då anställt ett flertal personer under våren, ett beslut baserat på den budget för 2013 som var underlag för vår ansökan. Denna osäkerhet ifråga om vad som varit möjligt ekonomiskt och hotet av att behöva säga upp medarbetare har skuggat arbetet under senare delen av året. Dilemmat var vid slutet av året ännu inte löst.

- Butiken på Bäverns gränd har utvecklats på ett sätt som vi inte helt förutsåg 2012, men ändå i den riktning vi åsyftade. Vi delar från och med hösten 2013 lokalen med företaget *Vobis Livskvalité*, som säljer hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning. Vilket innebär att vi numera både tillverkar smarta funktioner och ändrar utrustning, kläder osv för att passa de specifika behov personer med funktionsnedsättning kan ha. Ett givande samarbete för alla parter.
- Samverkan på Alsikegatan i form av "3 små rum" befrämjar både Ting & Kaka och föreningen Verkstan. Att vi finns där och deltar i olika processer är positivt för alla. Planen för det fjärde rummet har tagits över av Kompetens kärnan, vilket är i linje med våra egna planer för social ekonomi, om än inte i vår regi.
- Under 2013 har mycket hänt med Ateljén på Östra Ågatan, vad gäller kreativitet och skapande i textil. Arbetet med berättande i ord och bild har flyttat över till vår nya lokal på Vasagatan 1 (Lilla Blå) samt utvecklas också i Tierp.
- Kulturkaféet har fortsatt att utvecklas under året och har ett befast samarbete med Studieförbundet. Bland annat har slöjdvällar startats under hösten och Litteraturcentrum fortsätter sin verksamhet. Kulturkaféet har nu blivit Kulturkaféerna i Uppsala med en planerad verksamhet även på Uppsala Stadsteater. Kaféerna har även gått in i Café REKOMmenderas och varit med och startat en förening för "social" franchising. Se även Kulturkaféets verksamhetsberättelse.
- Eventuellt kommer även verksamheten med Kyrkans kafé i Gränby Centrum att ingå i Café Rekommanderas. Samarbetet mellan Svenska Kyrkan och Ting & Kaka har befasts under året, inte minst genom att vår ordförande, Eva Noréus, är stationerad i Gränby.
- Vad gäller utveckling av mötesplatsen på Kungsgatan 17, så öppnade sig möjligheten för en ännu bättre lokal för denna och andra verksamheter, i Vasagatan 1 (Lilla Blå). Vi har haft många kontakter under året bland annat med Anhörigcentrum men verksamheten är i sin linda.

- Genom att många har kommit till oss från Tierp kände vi ett behov av att starta verksamhet där. Under året har verksamheten varit i sin linda men vi ser många möjligheter genom de medarbetare vi har i Tierp. Vi började vår verksamhet i lokalen *Åskars* för att under hösten ha flyttat till *Hälsans Hus*. Vi har även sonderat möjligheten att starta ett kafé i Hälsans hus, men fått styra om till utveckling i Uppsala.
- Mikaelkyrkan: Vi har erbjudit Arbetsförmedlingen möjligheter för personer + 60 att få en meningsfull sysselsättning i Mikaelkyrkan även om möjlighet att erbjuda löneanställning är minimal. Tack vare byte av handläggare har detta inte skett i någon större omfattning.

### 3. VERKSAMHETSBESKRIVNING

#### 3.1 Arbetssätt och organisering

Ting & Kaka har långsamt vuxit fram med rötterna i visionen om att de som verkar inom föreningen ska uppleva sig som ansvarstagande världsmedborgare och hitta sin kraft och lust till utveckling och egen försörjning. Föreningen gör idag skäl för att kallas ett arbetsintegrerande socialt företag med hög delaktighet för anställda och deltagare i arbetsträning.

Vi anser att innovation och kreativitet kräver ett öppet klimat där alla är delaktiga i att pröva och diskutera idéer samt engagerade i att utveckla organisationen. Vi arbetar utifrån ett kontinuerligt lärande och ser konceptet "lärande organisation" som väsentligt både för individens och organisationens utveckling.

Föreningen har under året haft 31 anställda. Två av medlemmarna har arbetat specifikt med utveckling av verksamheterna i Ting & Kaka och Kulturkaféerna och fyra av medarbetarna har fungerat som handledare, vilka stödjer de olika arbetsgrupperna och är kontakter gentemot samverkansparter vad gäller anställda och praktikanter. Ekonomihantering och annan administration sköts av en anställd i samarbete med ordförande och föreningens styrelse. Föreningen har köpt vissa administrativa tjänster av Din företagspartner, ekonomisk förening.

Ting & Kaka har under 2013 haft ett flertal verksamheter som i det dagliga arbetet fungerar som *självstyrande grupper*. I grupperna arbetar två till sju anställda och varierande antal personer i arbetsträning. Antal personer som arbetstränas styrs utifrån deltagares intressen och möjligheter, tidsmässig delaktighet och tillgång på arbetsuppgifter. Vi ser givetvis även till arbetsklimat och balans i grupperna.

Alla grupper har *veckovisa agendamöten*<sup>1</sup> där personal och de som arbetstränas arbetar med att utveckla sin förmåga till lyhördhet, samarbete, problemlösning, kreativa samtal, eget framförande och ansvarstagande. En gång per vecka har vi haft gemensamt agendamöte för helheten Ting & Kaka. Varje mötes beslut antecknas vid varje mötestillfälle och ska finnas tillgängliga för alla. Vi tror på att en sund organisation skapas i den ständiga dialogen mellan medarbetare och olika aktörer. Därför är agendamöten viktiga i Ting & Kaka och ett bra sätt att ge alla anställda och deltagare möjlighet att vara delaktiga i den verksamhet där de arbetar/arbetstränas. Alla grupper är delaktiga i *det systematiska arbetsmiljöarbetet*, inte minst via agendamöten.

---

<sup>1</sup> **Agendamöten** sker efter en modell med gemensamt ansvarstagande och förankrat ledarskap i gruppen. Olika mötesfunktioner som ordförande, sekreterare, tidhållare och processrapportör väljs för varje möte och växlar över tid i gruppen.

Tillgången på *arbetsuppgifter* är inte statisk. Det sker en ständig utveckling och även avveckling av arbetsuppgifter i och mellan de olika arbetsgrupperna och våra samverkansparter. Om en anställd eller deltagare har en förmåga, skicklighet och önskan att arbeta med något vi inte har så försöker vi skapa en plattform för att utveckla nya arbetsuppgifter som kan ta tillvara personens lust till utveckling. På det sättet har flera av våra verksamhetsgrenar och samverkanslösningar vuxit fram. Genom att vara lyhörda och bekräftande i arbetsgrupperna och i organisationen som helhet har Ting & Kaka kunnat bidra till många individers utveckling, till samhällsnytta och till många spännande och utvecklande kontakter i ett ständigt växande nätverk.

Ting & Kaka har som målsättning att fungera som en *lärande organisation*, där delaktighet, personlig utveckling, ifrågasättande och dialog är viktigt. Vi arbetar kontinuerligt med kompetensutveckling för anställda och praktikanter i samarbete med ett flertal lokala studieförbund<sup>2</sup> och Coompanion. Under året har vi bedrivit eller deltagit i följande utbildningar:

- Studiecirkel "Skamfilad"
- Studiecirkel "Att driva kafé"
- Studiecirkel med NBV i Tierp, om design och hantverk
- Internutbildning i bokföring och kontering

## Styrelsen

Ting & kaka har en stadgeenlig styrelse som består av ordförande och fyra ordinarie ledamöter. Under 2013 har föreningen bytt ordförande och även haft en medlem kontinuerligt adjungerad i styrelsearbetet.

Under 2013 har stadgarna för föreningen reviderats, vilket även delvis förändrat möjlig sammansättning i styrelsen. Bland annat har suppleanter tagits bort och möjlighet till antal styrelseledamöter utökats.

Styrelseledamöter 2013; ordförande Eva Noréus; ordinarie ledamöter Turid Apelgårdh, Shyamali Chakraborty, Rolf Sundvall och Cristina Lantz. Samtliga i styrelsen är medlemmar i Ting & Kaka, varav tre också är anställda i föreningen.

Styrelsen ansvarar för planer, uppföljning och ansökningar samt föreningens anställningar, verksamhet och ekonomi. Alla övergripande beslut om föreningen tas också av styrelsen. Under året har styrelsen haft 9 möten.

## 3.2 Arbetsgrupper och produktion

Ting och Kaka har under 2013 haft nio arbetsgrupper som samarbetar i olika konstellationer sinsemellan och med ett flertal andra organisationer i anslutning till dem.

Anställda och personer i arbetsträning har sin tillhörighet i en arbetsgrupp men samarbete och kompletterande arbete i andra grupper är vanligt, utifrån behov av dimensionering och viljan att prova på andra arbetsuppgifter. Inom Ting & Kaka uppmuntrar vi samarbete med andra och initiativ till tvärgrupper för att förenkla och förbättra kommunikation, delaktighet, produktion och organisering. Aktuella arbetsgrupper 2013 har varit Butiken, Ateljén, 3 små

---

<sup>2</sup> Under 2013 Studieförbundet, NBV, Sensus



rum, Gränby centrum, Kulturkaféet, Mikaelkyrkan, Träd In/Lilla Blå, administration samt Tierp.

### Mottagande och uppföljning av anställda och praktikanter

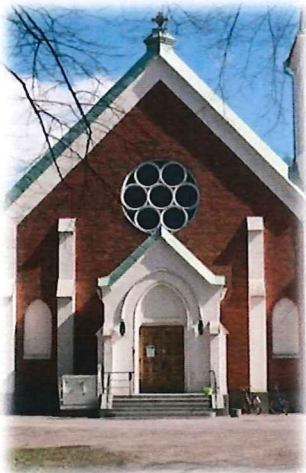
Ny person, kommer efter diskussion med remittent, alltid in via en kanal till Ting & Kaka. En av personalen matchar aktuell person mot befintlig verksamhet i samverkan med kontaktperson/handläggare. Personen får information och förslag på placering. Ting och Kakas kontaktperson och ofta även personal från arbetsförmedlingen eller annan part, är med vid ett första besök i föreslagen arbetsgrupp. Aktuell person får ett kortare rådrom och bestämmer sig därefter om han/hon ska starta.

Ett schema och överenskommelse görs upp med mottagande kontaktperson/arbetsgrupp och arbetsuppgifter diskuteras. Efter en månad görs en uppföljning med deltagaren, kontaktperson på Ting & Kaka samt handläggare. Schema och överenskommelse justeras och tid för ny uppföljning sätts upp utifrån en individuell bedömning.

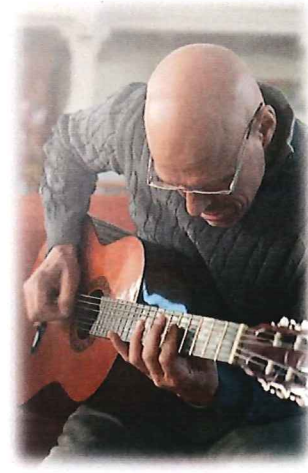
Arbetsförmedlingen tar ansvar för dem de placerat och initierar oftast de kommande uppföljningarna. I förekommande fall tar Ting & Kaka en diskussion med deltagaren om arbetsrehabiliteringen behöver förändras. Vid behov kallas även handläggare/externa kontaktpersoner till en tidigare uppföljning. På agendamöten kan också frågor av inte allt för privat natur tas upp. Ting & Kaka tar på sig ansvaret att sammankalla till flerpartsmöte vid behov men arbetsförmedlingen ansvarar generellt för att initiera uppföljning. Ting & Kaka ansvarar för att vara delaktig vid planerings- och uppföljningsmöten initierade av samverkanspart och att genomföra kontinuerlig uppföljning i verksamheten och avslutningssamtal. Ting & Kaka ansvarar även för att ge arbetsförmedling och kommun den uppföljning som efterfrågas.

## Arbetsgrupper och produktion

### Mikaelkyrkan



Kyrkan mitt i byn som hållits öppen under vardagar 10 – 15, för alla som vill delta. Vi har haft korta andakter två gånger per dag, goda samtal samt praktiska göromål som t ex städning.



*Några händelser och aktiviteter att minnas är;*

- Studiecirkel i samarbete med Sensus om bearbetning av "skuld och skam"
- Vår ordförande Eva Noréus kom och hjälpte oss lösa konflikter.
- Öppethållande av kyrkan under 'Hemlösas Natt' 17 Okt.
- Gatumässa i parken under sommarmånaderna
- Studiebesök från Helga Trefaldighet
- Studiebesök av en konfirmandgrupp från Lidköping
- Återkommande konserter, bland annat har Uppsala Lucia har både övat och givit Luciauppträdande i kyrkan; som då var helt fullsatt.
- Skolavslutning sommar och vinter
- Minnesstunder för några av Mikaelsgårdens besökare som avlidit.
- Den underjordiska Svartbäcken orsakade med sitt höga vattenflöde översvämning i källaren
- En ny fin matta i kyrkorummet installerades i april
- Rabatter vid kyrkans norrsida har iordningsställts under våren med vackra perenner
- En av våra medarbetare tog sitt körkort!

## Administration



Har suttit på Kungsgatan 16, men kommer från och med nästa år att dela Lokaler med Ateljén, på Östra Ågatan 93.

Interiör från Kontorshotellet på Kungsgatan

## Ateljén



På Ateljén, Östra Ågatan 94 tillverkas vackra kläder, accessoarer och hantverksprodukter.

Vi har högt hantverksskunnande och mångkulturell kompetens.

Några glimtar från produktion och producenter ser du här.





### Tre små rum

Finns på tredje våningen, Alsikegatan 6, och drivs i nära samverkan med föreningen Verkstan (RSMH).



Vi är en liten trygg grupp på max 6 deltagare som till-verkar kläder och hantverksprodukter till försäljning. Produktionen växlar lite beroende på vilka behov av arbetsträning deltagarna har. Under året har vi skapat mycket i ull/ siden, t ex handledsvärmare.

Vi har haft studiecirklar i samarbete med NBV då vi kardat, tovat och nåltovat. Parallellt med sömnad och hantverk är det alltid någon som målar.

Under åtta veckor sommaren 2013 ingick vi i ett hantverks-kollektiv i Grisslehamn där vi sålde Ting & Kakas produkter; som kläder, väskor, kuddar och smycken.

Under december månad hade vi en utställning i Gränby, med vernissage den 9/12. Där visade vi upp ett urval av vår produktion från det senaste året. På första advent hade vi julmarknad på Walmstedtska gården i samarbete med Kulturkaféet.



## Butiken

Bäverns gränd 15, drivs från och med hösten 2013 i samarbete med Vobis Livskvalitet.



Butiken, har i olika skepnader och på olika adresser funnits med sedan starten av Ting & Kaka 2001. Under hösten 2013 har den på nytt bytt ansikte men inte adress.

Vi driver numera Butiken i samverkan och i samma lokaler som *Vobis Livskvalitet*. Det ger båda företagen stora fördelar. Vi kan nu reparera och tillverka vissa hjälpmedel, för utom våra egna produkter. Ting & Kaka är varumärket som finns på våra egna textila produkter.



## Träd In blir Lilla Blå

Under året har vi avvecklat våra två lokaler på Kungsgatan och flyttat samman med Mariatjänst i deras lokaler på Vasagatan 1. Ytterligare ett spännande och som vi hoppas givande samarbete.



VAD VI VILL GÖRA BESTÄMMER VI TILLSAMMANS ALLTIFRÅN HÖGLÄSNING AV DAGSTIDNINGAR ELLER BÖCKER, KORTARE PROMENADER MM



Lilla Blå har inte någon fast form utan ska få utvecklas utifrån de behov och idéer anställda och deltagare i föreningen har. Vi startar med möten av olika slag; berättarstund, cirklar, viss tillverkning, lite bakning, mötesplats för vår info/mediagrupp mm. Styrelsen kommer också att ha sina möten här.

## Kyrkkaféet

Gränby Centrum, vån 3



I Gränby Centrum, på tredje våningen, bemannar vi och driver kafé i samarbete med Svenska kyrkan. Vi sköter även städning av lokalerna och bakar allt fikabröd till försäljning. Under året har vi anordnat en utställning av Tre Små rums produktion. Vi har även i vidd utsträckning fortsatt med tillfällen för meditativ dans.



## Kulturkaféet blir Kulturkaféerna

Kulturkaféet som har drivits av Ting & Kaka sedan 2011 ska bli Kulturkaféerna. Efter att ha vänt och vridit på för och nackdelar, har styrelsen beslutat att vi ska hjälpa Kulturkaféet att utvecklas som självständig förening, med mån att växa. Vi har under hösten planerat för ett kafé i Tierp, då vi hade möjlighet att komma med i ett nationellt projekt "Café

REKOMmenderas”<sup>3</sup>. Kaféet i Tierp kunde inte fullföljas men i samma veva fick Kulturkaféet en förfrågan från Uppsala Stadsteater om att utvidga rörelsen att omfatta även Teaterkaféet därstädes. Då vi hade möjlighet att en av våra medlemmar gick in som projektledare och även bekostades av projektet nappade vi på båda förslagen. Från oktober har vi arbetat med deltagande i Café REKOMmenderas och förberedelse för etableringen på Uppsala Stadsteater genom föreningen Kulturkaféet. Föreningen bytte även ordförande i juni.

### Kulturkaféet på Walmstedtska gården

Kulturkaféet har haft en fin säsong och arbetat med såväl affärsplan och förändringar i lokalerna. En av höjdpunkterna har varit samarbetet med NBV / ”Garnapan” och givetvis Kulturnatten.



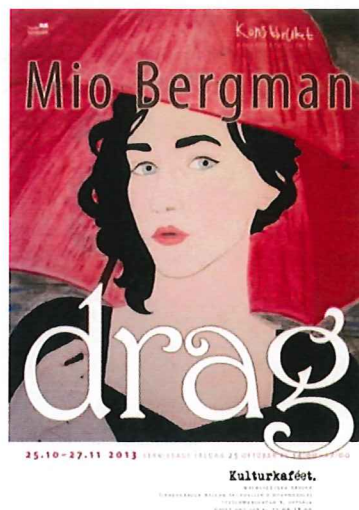
Kaféet är lite trångt och mysigt och gästerna trivs både med den inre och yttre miljön, invid Fyrisån och Waldemar Langleys park. Lokalen på Walmstedtska är dock ganska sliten och behöver ett lyft beträffande den fysiska arbetsmiljön. Den förändringen har projekterats under hösten och genomförs från årsskiftet. Utbudet på kaféet är av bra kvalitet med några riktiga höjdpunkter som kunder gärna återvänder för att äta.



<sup>3</sup> Se vidare Kulturkaféets verksamhetsberättelse

Föreningen har under hösten etablerat ett fastare samarbete med Studieförbundet och Uppsala Konstnärsförening. Utställningarna av *Konstbruket* har fortsatt, vilket vi tycker är mycket trevligt. Här ses en av höstens utställningsaffischer.

Under hela hösten har personalen deltagit i en studiecirkel på 12 träffar och metodiskt gått igenom olika moment i att starta kafé. Vi har via cirkeln också påbörjat utbildning i Fairtrade och ekologisk odling/mathållning. En vidare utveckling av Kulturkaféets koncept och förberedelse för att delta i projekt Café Rekommenderas.



Året avrundades, tillsammans med Tre små rum, med en snöfri julmarknad som nästan blåste bort. Kreativiteten och glädjen värmdes ändå i ruskvädret.

## Ting & Kaka i Tierp

Vi började i Åskarslokalen med smyckestillverkning i naturmaterial av ben, trä, glas, snäckor, metall mm. Smyckena såldes på konsthantverksutställning i Grisslehamn där Ting & Kaka var med som utställare. Smyckestillverkningen var en studiecirkel genom NBV.





Vi har sytt hjälpmedel: kylscarfs, örngott, förklädeshaklappar och har tagit fram en prototyp på en väska med lock till rullatorkorg till Vobis. Vi har gjort lagningar, ändringar och bytt blixtlås till en del kunder samt sytt gardiner till Svenska Kyrkan i Marma. Vi åkte till Event Design Group (festarrangör) i Kista och sydde tälttak.

Den 7 Juli flyttade vi in i Hälsöhuset. Efter semestern i början av augusti packade vi upp material och hade studiecirkel i inredning genom NBV. Vi hade dessutom cirklar i konsthantverk och medeltidskläder.

En förstudie har gjorts angående möjligheter att etablera verksamhet för enklare service av datorer, mjukvara och foto. Vi har även börjat att leta ny lokal som är mer ändamålsenlig utifrån våra behov.



## 4. MÅLUPPFYLLELSE

Under avsnitt måluppfyllelse kommenteras hur vi lyckats genomföra 2013 års verksamhetsplan och den målbild som presenterades i ansökan till kommunen om bidrag för 2013

### 4.1 Måluppfyllelse av verksamhetsplan 2013

Ting & Kaka arbetar kontinuerligt och stegvis för att stärka föreningen och skapa goda möjligheter till utveckling av arbetsuppgifter och arbetsområden för anställda och personer i arbetsträning. Vi söker ständigt nya utmaningar inom vårt koncept och lägger stor vikt vid att arbeta i nätverk med olika typer av organisationer, föreningar och företag.

Vi har under året förstärkt arbetet med att synliggöra och gestalta det verkliga och det ovanliga, att definiera de underliggande processerna i arbetsrehabilitering för att bidra till en god utveckling för var och en. Programpunkten berättande är ett verktyg i den processen precis som agendamöten, studiecirklar som "skam och skuld", mm.

Ting & kaka har på olika sätt givit stöd till och samarbetat med andra som liksom vi, vill verkliggöra en vision om social och ekonomisk hållbarhet med samarbete och ansvarstagande som utgångspunkter. Vi har ett brett nätverk och har under året utvidgat det ytterligare, på ett sätt som skapar ökade möjligheter till arbete och långsiktig arbetsträning för de personer som väljer att delta i våra verksamheter. Vi har etablerat oss i Tierp och upprättat ett gott samarbete med den lokala arbetsförmedlingen där. Vi har etablerat samarbete med flera andra sociala företag och organisationer, som Kompetenskärnan, Arbetslivscentrum, samt Studieförbund och bidragit till utveckling av vårt systerföretag Kulturkaféerna. Vi delar lokaler i samverkan med andra, som i Gränby, på Walmstedtska gården, på Bäverns gränd och på Alsikegatan 6. På det sättet bygger vi möjligheter tillsammans med andra och skapar nya arenor för delaktighet i samhället.



## 4.2 Måluppfyllelse utifrån ansökan om bidrag 2013

Ting & kakas bärande företagsidé är att erbjuda möjligheter till såväl anställningar som platser för arbetsträning/praktik till personer med en nedsättning i sin arbetsförmåga och att i övrigt driva företagets produktion i enlighet med vad dess medlemmar beslutar.

Syfte vad avser de personer som utgör Ting & Kakas verksamhet är att de genom praktik och arbete ska utvecklas personligt och komma närmare arbetsmarknaden eller direkt gå vidare till arbete eller studier. Vi erbjuder även långsiktiga anställningar inom Ting & Kaka för dem som fungerar bra i vår verksamhet men kanske har svårigheter att finna arbete på en öppen arbetsmarknad.

### Långsiktiga mål

Målet för verksamheten i Ting & Kaka är att var och en ska hitta vägar till sin kreativitet och försörjning.

### Kortsiktiga mål

I ansökan för 2013 bedömde föreningen att vi skulle kunna bibehålla ungefär samma kvantitet och kvalitet som under 2012. Vi tillhandahöll då 326 anställningsmånader och 251 månadsplaceringar i arbetsträning.

Detta mål är uppnått med råge då vi haft 361 anställningsmånader och 388 månadsplaceringar i praktik och arbetsträning 2013.

Tre personer har gått vidare till externa jobb och 6 personer har anställts på Ting & Kaka under 2013 och ytterligare 7 i början av 2014.

### Genomförande

För att nå Ting & Kakas målsättning arbetar vi tillsammans för att befrämja människors växande och möjligheter. Vi lägger vikt vid ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att bredda verksamhetens produktion och samverkan med intressenter, företag med flera omkring oss verka för ett socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbart samhälle.

Vi ger ett personligt mottagande och planerar alltid insatser och arbete tillsammans med individen och dess nätverk. Vi gör också täta uppföljningar för att den enskilde medarbetaren ska få möjlighet till personlig utveckling utifrån sina önskemål och behov. Vi arbetar mycket med arbetsgrupperna, bland annat genom veckovisa agendamöten. Vi utgår vid arbetsplacering och produktion så långt det är möjligt utifrån personers intresse, färdigheter och egna förslag. I Ting & Kaka arbetar anställda och deltagare i arbetsträning tillsammans, vilket bidrar till arbetsgemenskap och lärande. Det innebär också att steget från att vara praktikant till att bli anställd i Ting & Kaka, för dem som blir det, fungerar smidigt.

### Måluppfyllelse

Många av de personer som varit aktuella i Ting & Kaka har under året nått sina personliga mål, andra har tagit ett stort steg på vägen eller fått ta en paus på grund av ohälsa. Ting & Kakas målsättning att ge människor möjlighet att hitta vägar till sin kreativitet och försörjning tycker vi har uppfyllts med råge. Det som fungerar bra för deltagarnas utveckling mot självförsörjande är tid, engagemang, sammanhang och uppmuntran till eget ansvarstagande.

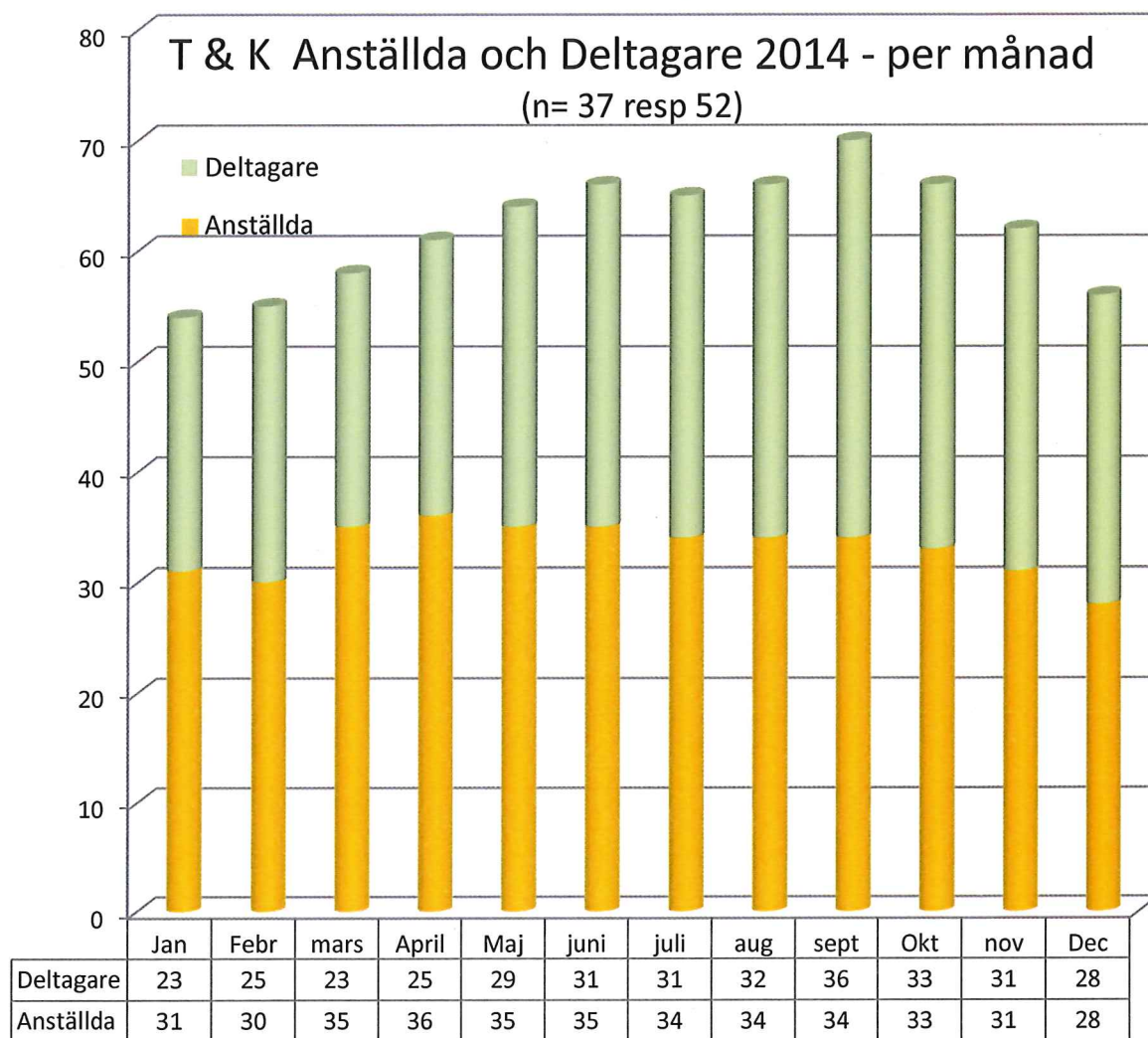
Målgrupp för Ting & Kaka är personer med arbetshinder. De som har anställning med stöd är alla kodade för arbetshinder via arbetsförmedlingen. Många av aktuella deltagare och anställda har en funktionsnedsättning eller ohälsa. De personer vi tar emot kommer via

arbetsförmedlingen, socialtjänsten eller Navet. Det handlar således mer om dessa instanser när vår huvudsakliga målgrupp. Konklusionen även för 2013 är att de har gjort det.

### Resultat

Under året har 82 unika personer varit verksamma i Ting & Kaka. Vi har haft 37 personer anställda (varav 36 personer med någon form av anställningsstöd) och 52 personer har tagits emot i arbetsträning (varav 26 personer har avslutat arbetsträning under året).

Diagram: Antal anställda och personer i arbetsrehabilitering per månad i Ting & Kaka 2013



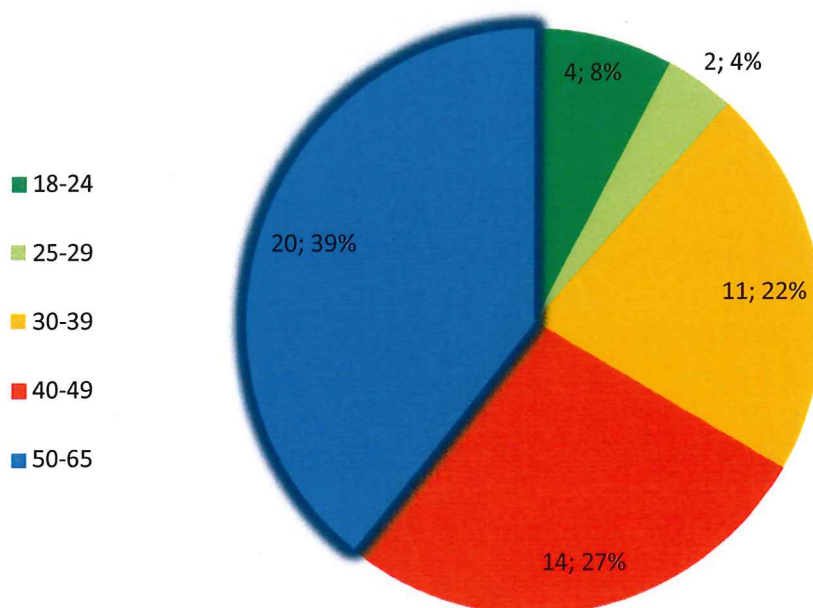
Av 52 personer aktuella för arbetsträning 2013 har 6 personer anställts i Ting & Kaka under året och ytterligare 7 personer i början av 2014. Av de övriga 20 som slutat sin arbetsträning har 6 personer återgått till Af efter genomförd praktik, 3 personer har återinsjuknat och gått till FK/AF, två personer har gått vidare till ideell verksamhet, en har avslutat sin arbetsträning men har valt att fortsätta att arbeta ideellt i T & K, och 8 personer har slutat för att insatsen inte var rätt eller på grund av andra personliga skäl.

Av de 8 personer som avslutat sin anställning under året har tre gått vidare till annat arbete, tre personer har återgått till Af efter det att visstidsanställning upphört, en person har gått i pension och en person slutade på egen begäran.

**Målgrupp**

Fortfarande är majoriteten av deltagare och anställda i T & K kvinnor, men andelen män ökar. 2013 var 16 procent av deltagarna män och 84 procent kvinnor och av de anställda var motsvarande andel 13 procent män och 87 procent kvinnor. Personer mellan 50 och 65 år är fortfarande den största åldersgruppen men en tydlig förnyring har skett under de senaste åren. Se tabell nedan. (OBS. tabellen omfattar 51 av 52 deltagare. Rätt uppgifter saknades för en person).

### T & K Deltagare 2014 - åldersstruktur (n= 51)



Av 51 deltagare är 84 % kvinnor och 16 % män

## 5. EKONOMI

Se bifogad årsredovisning

## 6. VERKSAMHETSPLAN 2014

Under 2014 ska vi arbeta med att...

- *Överföra de anställningar och pågående arbetsträningsåtaganden som vid årsskiftet 2014/2015 är placerade på Kulturkaféerna i Uppsala. Planen är att Kulturkaféerna inte bara omfattar Teaterkaféet och Kulturkaféet utan också kaféet i Gränby. Det innebär att antalet arbets- och arbetsträningstillfällen i Ting & Kaka 2015 minskar till ca hälften av volymen 2014.*
- *Tillsammans med Kulturkaféerna och Svenska kyrkan utveckla en ny form för drift av kaféet i Gränby och ett trepartssamarbete oss emellan, där varje organisations*

åtaganden och ansvar tydliggörs. Samtal pågår mellan parterna under våren med siktet ställt på "nystart" i september 2014.

- Genom att ta aktiv part i arbetet med bl a *Kompetens kärnan* (ekonomisk förening) vill vi bidra till att flera sociala företag kommer tillstånd, utan att växa som organisation.
- I *samverkan med Centrum för ideellt arbete* (CIA) och enheter inom kommunalt finansierad verksamhet visa på hur en kommunal organisation, ett socialt företag samt volontärer tillsammans kan bidra till att öka livskvalitén för personer med särskilda behov. Här är CIA en viktig samarbetspart utifrån deras kunskaper om viktiga nyckelpersoner inom vården.
- I de sammanhang vi finns med vill vi *utveckla förmågan att synliggöra de "tysta kunskaper"* som är så viktigt för ett välfärdssamhälle. Vi vill i nära samarbete med folkbildningen öka vår kunskap och fantasi när det gäller gestaltande.
- *Försoning* - fortsätta kontakten med representanter från frivården för att arbeta fram ett försoningsarbete med Sydafrika och Malmö som förebild. Detta försoningsarbete ligger väl i samklang med det arbete vi inom Ting & kaka påbörjade 2013 genom våra studiecirklar om skam och skuld. I byggande av Försoningsarbete anser representanter från Frivården att Ting & kaka har en viktig roll utifrån sitt nätverksarbete inom den sociala ekonomin.
- *I grevens tid*. Kartlägga historia och drömmar som organisationer och privatpersoner har på Grevegatan i Tierp. Ett sätt att synliggöra lokal utveckling genom konkret dokumentation. Vi tror att vi genom detta arbete kan öka samverkan och människors stolthet över sin del i historien längs gatan. Vi hoppas att med hjälp från lokala organisationer och privatpersoner få möjlighet att skapa en bok och möjligen också ett studiematerial om detta arbete.
- Fortsätta utveckla *samverkan med Uppsala kommun, Navet*, för att finna långsiktiga lösningar för personer med arbetshinder.

Ting & kaka, Uppsala den \_\_\_/\_\_\_ 2014

Turid Apelgårdh  
Ordförande

Shyamali Chakraborty  
ledamot

Rolf Sundvall  
ledamot

Cristina Lantz  
ledamot



# Stadgar för Ting & Kaka - ekonomisk förening

## § 1 Firma

Föreningens namn är Ting & Kaka - ekonomisk förening.

## § 2 Ändamål och verksamhet

Ting & Kaka är ett arbetsintegrerat socialt företag som arbetar för social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Föreningens genomgående vision är att vi uppnår ett hållbart samhälle där alla upplever sig som ansvarstagande världsmedborgare. Det övergripande målet för verksamheten är att var och en ska hitta vägar till egen försörjning genom utbildning och arbete.

Föreningens ändamål är att främja medlemmarnas ekonomiska intressen genom att ge möjligheter till utveckling, arbete, försörjning och engagemang för ett hållbart samhälle.

Ting & Kaka vänder sig till människor med arbetshinder och funktionshinder/ohälsa och erbjuder deltagare och anställda möjlighet att utveckla sin inneboende kraft och kompetens genom arbete.

Föreningen ska

- verka för att utveckla socialt företagande som en hållbar plattform för kvalitativt god arbetsträning och erbjuda hög delaktighet och ansvarstagande i verksamheten.
- arbeta för att uppnå en hög grad av ekonomisk självständighet för att säkra arbetstillfällen och möjligheter till arbetsrehabilitering.
- tillhandahålla tjänster och tillverka produkter för försäljning
- bedriva kaféverksamhet och catering
- samverka och samarbeta med organisationer, företag, föreningar med flera för att uppnå föreningens vision och ändamål
- Vara religiöst och ideologiskt obunden

## § 3 Föreningens säte

Föreningens styrelse har sitt säte i Uppsala.

## § 4 Medlemskap

Föreningen har två typer av medlemskap; dels röstberättigad medlem/delägare, dels stödmedlem.

Till båda typerna av medlemskap antas sökande som kan förväntas följa föreningens stadgar och beslut samt bidra till förverkligandet av föreningens ändamål.

*Medlem/delägare* kan den person bli

- som varit anställd i minst två år i föreningen och som är anställd vid tillfälle för ansökan
- som är till väsentlig del verksam i föreningen på idéell basis eller delvis avlönad

Medlemskap ges tills vidare under den tid medlemmen uppfyller förutsättningarna ovan. Varje medlem har en röst.

*Stödmedlem* kan den person bli

- som har ett intresse av delaktighet och vissa ideella insatser i föreningen
- som är anställd mindre än två år eller befinner sig i arbetsträning

Stödmedlemskap ges tills vidare, men en ny intresseanmälan/avgift ska lämnas in varje år inför beredning av ordinarie årsmöte, d v s senast vid utgången av februari månad. Stödmedlem har inte rösträtt.

Ansökan om medlemskap görs aktivt och löpande till Ting och Kaka och inträde provas och beviljas av styrelsen.

Styrelsen rapporterar nya medlemmar löpande i organisationen och inlämnar aktuell förteckning till årsmöte.

## **§ 5    Insats och avgift**

*Medlemskap* bekräftas efter ett insatsbelopp på 500 kr. Insatsen betalas in på därför avsett konto vid registrering.

*Stödmedlem* betalar 100 kr per år. Vid ansökan om medlemskap får tidigare medlemsavgifter avräknas insatsbelopp på 500 kr.

Förändringar av insatsbelopp och årlig medlemsavgift fastställs av medlemmarna på årsmöte. Framtida höjningar av medlemsavgifter regleras i Kompanjonavtal. Stämman kan även besluta om eventuella andra avgifter för medlemmar som även de regleras i kompanjonavtal.

## **§ 6    Kompanjonavtal**

Ny medlem ska vid inträdet godkänna och underteckna kompanjonavtal/samarbetsavtal som reglerar medlemmarnas rättigheter och skyldigheter i föreningen. Beslut om avtalstext i kompanjonavtal fattas av medlemsstämman.

## **§ 7    Utträde**

Anmälan om utträde ur föreningen av medlem ska ske skriftligt till styrelsen. Uppsägningstid är 3 månader och utträde får ske först 6 månader efter medlemsskapets fastställande. Medlem ska fram till utträdet fortsätta att fullgöra sina åtaganden gentemot föreningen.

## **§ 8    Avgång**

Avgång av medlemskap sker vid avslut av närmast kommande bokslutsår, efter det att uppsägningstid är utgången, eller vid utslutning efter styrelsebeslut.

*Stödmedlem* förlorar sitt medlemskap om årlig avgift ej erläggs innan februari månads utgång.

## **§ 9    Uteslutning**

Medlem som uppenbarligen bryter mot stadgarna, motarbetar föreningens ändamål eller på annat sätt skadar föreningens intressen kan uteslutas av styrelsen med omedelbar verkan. Beslutet ska prövas av stämman om medlem så begär. Medlem som utslutits förlorar rätten att delta i överläggningar och beslut som rör föreningens angelägenheter. Medlem som avsiktligt åsamkat föreningen ekonomisk skada är skyldig att betala vite till föreningen i enlighet med kompanjonavtal.

## **§ 10   Återbetalning av insatser**

Medlem som utträder ur föreningen har inte rätt att återfå sin insats.

Medlem som utesluts har rätt att återfå sin insats samt eventuella övriga ersättningar i enlighet med kompanjonavtal, om anledningen till uteslutningen ej medfört ekonomisk skada för föreningen. Eventuell återbetalning av insats sker efter årsstämmans godkännande av bokslut.

## **§ 11   Styrelse**

Styrelsen väljs av föreningsstämman (medlemmarna). Styrelsen ska bestå av minst fyra och högst sex ledamöter. Styrelsemedlemmarna ska väljas för två år i taget, varav minst två eller hälften varje år så att stabilitet uppnås. Styrelsen är beslutsmässig när minst tre av ledamöterna är närvarande.

Till styrelsen är endast medlemmar valbara och minst tre ska arbeta i föreningen.

Styrelsen ska bestå av en ordförande, en sekreterare, en kassör och övriga ledamöter.

Styrelsemedlem kan, om mycket starka skäl föreligger, av styrelsen befrias från sitt styrelseansvar för en tidsbegränsad period av maximalt tre månader. I annat fall ska styrelsen anordna fyllnadsval.

## **§ 12   Firmatecknare**

Föreningens firma tecknas av styrelsen i sin helhet, eller av den eller dem var för sig styrelsen utser. Föreningen ska dock ha minst två firmatecknare.

## **§ 13   Revisorer**

Beslut om revisor för innevarande budgetår tas på det årliga medlemsmötet (stämman). Revisor utses för ett år i taget och behöver i enlighet med gällande lagstiftning inte vara auktoriserad.

## **§ 14   Räkenskapsår och årsredovisning**

Föreningens räkenskapsår är ett kalenderår. Styrelsen ska senast en månad före ordinarie föreningsstämma lämna årsredovisningshandlingar till revisor. Revisor ska två veckor före ordinarie stämma lämna revisionsberättelse till styrelsen.

Styrelsen är ansvarig för att ta fram och presentera årsredovisning av ekonomi och verksamhet till årsmöte. Handlingen godkänns i sin helhet av stämman.

#### **§ 15 Stämmor**

Ordinarie föreningsstämma ska hållas en gång per år, senast innan utgången av mars månad. Extra stämmor ska hållas när

- ▶ styrelsen anser att det är påkallat
- ▶ revisor begär det
- ▶ minst en fjärdedel av alla röstberättigade begär det

#### **§ 16 Föreningsstämma**

På ordinarie föreningsstämma ska följande ärenden alltid tas upp

1. Val av ordförande
2. Val av sekreterare
3. Godkännande av röstlängd
4. Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare
5. Fråga om stämman blivit stadgeenligt utlyst
6. Fastställande av dagordning
7. Styrelsens årsredovisning och revisionsberättelse
8. Beslut om fastställande av balansräkning och resultaträkning samt beslut i anledning av årets resultat.
9. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter
10. Fråga om arvode till revisor
11. Fastställande av medlemsavgifter för kommande verksamhetsår
12. Godkännande av budget och verksamhetsplan innevarande verksamhetsår
13. Val av styrelseledamöter
14. Val av revisor
15. Val av valberedning
16. Övriga ärenden

#### **§ 17 Kallelse till föreningsstämma**

Kallelse till föreningsstämma sker per post eller e-post. Kallelsen ska vara utsänd tidigast fyra veckor före ordinarie stämma och senast två veckor före ordinarie stämma samt senast en vecka före extra stämma.

Då kallelse utgått till stämma ska styrelsen omedelbart genom brev underrätta revisorn om det.

Styrelseprotokoll och övriga meddelanden till medlemmarna ska anslås i därför avsedd pärm på företaget samt finnas tillgängligt digitalt.

#### **§ 18 Vinstfördelning**

Fritt eget kapital enligt fastställd balansräkning ska, sedan i lag föreskriven avsättning till reservfonden har skett, enligt föreningsstämmans beslut föras i ny räkning och/eller fonderas. Fasta avgifter för lokaler, omkostnader och aktuella löner ska alltid beaktas utifrån balans och nya årets budget, innan eventuell vinst kan avsättas. Vinst ska återinvesteras i föreningen.

#### **§ 19 Föreningens stadgar**

För ändring av eller tillägg till dessa stadgar fordras det antingen enhälligt beslut av ordinarie föreningsstämma eller beslut på två på varandra följande föreningsstämmor, varav båda kan vara extra stämmor.

#### **§ 20 Upplösning av föreningen**

Vid föreningens upplösning ska medlemmarna först få tillbaka inbetalda insatser. Det som återstår ska därefter fördelas i enlighet med kompanjonavtal och/eller skänkas till andra liknande verksamheter inom social ekonomi.

#### **§ 21 Övrigt**

I övrigt gäller reglerna i lagen om ekonomiska föreningar.

# Årsredovisning

RÅ 2014

*Årsredovisningen innehåller en inledande sammanfattning, ekonomisk översikt, förvaltningsberättelse och revisionsberättelse.*

## Kulturkaféet ekologiskt och lokalt, ekonomisk förening

---

**Organisationsnummer:**  
769622-4315  
**Telefon** 0760-239383,  
alt 0708-216428

**Adress:** Sysslomansgatan 1  
753 10 Uppsala

**Facebook:** Kulturkaféerna i Uppsala  
För närvarande: [marie.siberg@live.se](mailto:marie.siberg@live.se)

---



## Innehåll

Inledning	1
Ekonomisk översikt	3
Förvaltningsberättelse	4
Revisionsberättelse	7

*Föreningen  
beslutade sig för  
att gå med i  
projektet Café  
REKOmmenderas  
och inbjöds att ta  
över kaféet på  
Uppsala  
Stadsteater 2014*

## Inledning

### Strategiska beslut

Under tidig vår beslutades att satsa på utveckling av föreningen Kulturkaféerna. Med start utifrån föreningens kafé, Kulturkaféet, skulle ytterligare ett kafé startas i Tierp i samverkan med Ting & Kaka och kaféet i Gränby Centrum som sköttes av Ting & Kaka dockas till föreningen.

Föreningsstämman väljer ny ordförande.

I samma veva som sondering pågick för att starta ett kafé i Tierp fick föreningen en förfrågan om att medverka i ett projekt, Café REKOmmenderas (se ytterligare beskrivning nedan). Styrelsen beslutade att anta utmaningen och Kulturkaféet antogs till projektet i slutet av september och fick en handledare finansierad av projektet från och med oktober.

Parallellt med planering inför projektstart stod det klart att satsningen i Tierp inte var möjlig att genomföra. Samtidigt hör Uppsala Stadsteater av sig och erbjuder föreningen att ta över kaféet i bottenplanet till Teatern. Styrelsen beslutar att anta förfrågan och skriva avtal med Uppsala Stadsteater om drift av "Teaterkaféet". Start av kaféet planeras till tidig vår 2014 inom ramen för medverkan i Café REKOmmenderas.

### Finansiell situation

Föreningen har bekostat driften av Kulturkaféet under året och avslutade med ett resultat på 23 374 kr. Nettointäkter uppgick till 334 097.

### Höjdpunkter under året

Sommaren 2013 var hektisk, speciellt under juni då Kulturkaféet gått med i Let's Deal. Samarbetet med Studieförbundet utvecklades ytterligare under året. NBV flyttade ut ur lokalen på ovanvåningen och frigjorde på så sätt utrymme för kaféets administration och på sikt aktiviteter också för Studieförbundet. Samarbetet med Garnapan gav glädje och kunder till kaféet. Kulturnatten blev en fullkomlig succé, både verksamhetsmässigt och ekonomiskt. Kulturkaféets personal har tillsammans med handledaren arbetat med en studiecirkel i att starta kafé och gjort en affärsplan för drift av kaféet. Kulturkaféet antog nya stadgar på extra medlemsmöte i november,

### Personal och deltagare

Under året har fyra personer haft anställning i Kulturkaféet och tio personer har arbetstränat längre eller kortare tid. Ting & Kaka har haft ansvaret för såväl anställda som deltagare under 2013. Handledaransvaret har från hösten övergått till Kulturkaféet och projekt Café REKOmmenderas för de personer som arbetstränat och arbetar i kaféet. Handledare från Ting & Kaka har haft fortsatt handledning och ansvar för kassaredovisning och kontering under året.

### Inför 2014

Under 2014 kommer föreningen att delta i projekt REKOmmenderas. Ett nytt kafé kommer att etableras under våren och övertagande av driften av Gränby planeras

innan årets slut. Personal kommer att anställas eller flyttas över till Teaterkaféet och fler personer kommer att få möjlighet till arbetsträning.

### Årsredovisning

Styrelsen för Kulturkaféet ekologiskt och lokalt i Uppsala, ekonomisk förening, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2013.

Ordinarie föreningsstämma hölls den 23 juni 2014. På grund av att föreningens dåvarande bokföringsfirma inte slutfört bokslutsredovisning för 2013 förrän den 8 oktober har föreningen nödgats skjuta upp en andra stämma och beslut om årsredovisning till denna dag.

Uppsala den 27 oktober 2014

Marie Siberg  
Ordförande

Shyamali  
Chakraborty

Emma  
Perols

Shila  
Das

Aino  
Jansson

## Ekonomisk översikt

### Översikt 2013

Nettoomsättning	334 097 kr
Resultat efter finansiella poster	31 165 kr
Balansomslutning	
Soliditet	

### Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att av till förfogande stående vinstmedel: 31 165 kr, avsätta 25 % till periodiseringsfond, d v s 7 791.

Balanserad vinst	4 007 kr
Årets vinst	23 374 kr

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

<b>Resultaträkning (kr)</b>	2013-01-01 -- 2013-12-31	
<b>Intäkter</b>	334 874	
<b>Kostnader</b> , råvaror och förnödenheter	-214 211	
Övriga externa kostnader	-73 791	
Finansiella poster	-15 707	-303 709
<b>Resultat</b>	31 165	
<b>Avsättning till periodiseringsfond</b>	<b>7 791</b>	
<b>Beräknat resultat</b>	<b>23 374</b>	

Skatt på årets resultat är ännu inte klart p g a komplettering till deklaration

<b>Balansräkning (kr)</b>	2013-01-01 -- 2013-12-31	
<i>Tillgångar</i>	0	
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar	0	
Kassa och bank	52 581	
<b>Omsättningstillgångar</b>	<b>52 581</b>	
Summa eget kapital	1 210	
Obeskattade reserver	-7 791	
Långfristiga skulder	-1 110	
Kortfristiga skulder	-21 526	
<i>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</i>	<i>- 29 207</i>	
<b>Beräknat resultat</b>	<b>23 374</b>	

## Förvaltningsberättelse

### Stadgar

Föreningen har sedan november 2013 nya stadgar.

”Kulturkaféerna i Uppsala är ett arbetsintegrerat socialt företag som arbetar för social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Föreningens affärsidé är att generera arbetstillfällen och bereda möjligheter till arbetsträning genom att driva kaféer. Kaféerna ska drivas utifrån ett hållbarhetskoncept med servering av produkter tillverkade av råvaror som är Fair Trade, ekologiska och närodlade, där så är möjligt.

Föreningens ändamål är att främja medlemmarnas ekonomiska intressen genom att ge möjligheter till utveckling, arbete, försörjning och engagemang för hållbarhet. Föreningens vision är ett hållbart samhälle där alla upplever sig som ansvarstagande världsmedborgare.

Kulturkaféerna vänder sig till människor med arbetshinder och funktionshinder/ohälsa och erbjuder anställda och deltagare i arbetsrehabilitering möjlighet att utveckla sin inneboende kraft och kompetens genom arbete.

Föreningen ska

- verka för att utveckla socialt företagande som en hållbar plattform för anställningar och kvalitativt god arbetsträning samt erbjuda hög delaktighet och möjligheter till ansvarstagande i verksamheten.
- arbeta för att uppnå en hög grad av ekonomisk självständighet för att säkra arbetstillfällen och platser för arbetsrehabilitering.
- bedriva kaféverksamhet och catering
- arrangera/delta i evenemang och kulturaktiviteter
- präglas av ett hållbarhetstänkande med lokalproducerade, ekologiska, rättvisemärkta eller på annat sätt etiskt framställda produkter
- sprida kunskap om hållbar utveckling
- samverka och samarbeta med organisationer, företag, föreningar med flera för att uppnå föreningens vision och ändamål
- vara religiöst och partipolitiskt obunden”

Föreningen har två typer av medlemskap; dels röstberättigad medlem/delägare, dels stödmedlem. Till båda typerna av medlemskap antas sökande som kan förväntas följa föreningens stadgar och beslut samt bidra till förverkligandet av föreningens ändamål.

Föreningen strävar efter att flertalet som arbetar och arbetstränar under en längre period ska välja att bli medlemmar. Medlem/delägare i föreningen kan den person bli som varit anställd i minst ett år i föreningen och som är anställd vid tillfälle för ansökan. Stödmedlem kan den person bli som är anställd mindre än ett år eller befinner sig i arbetsträning eller som har ett intresse av delaktighet och utför ideella insatser i/för föreningen.

## Verksamhet

### Kulturkaféet på Walmstedtska gården

Kulturkaféet har haft en fin säsong och arbetat med såväl affärsplan och förändringar i lokalerna. En av höjdpunkterna har varit samarbetet med NBV / "Garnapan" och givetvis Kulturnatten.



Kaféet är lite trångt och mysigt och gästerna trivs både med den inre och yttre miljön, invid Fyrisån och Waldemar Langlets park. Lokalen på Walmstedtska är dock ganska sliten och behöver ett lyft beträffande den fysiska arbetsmiljön. Den förändringen har projekterats under hösten och genomförs under 2014. Utbudet på kaféet är av bra kvalitet med några riktiga höjdpunkter som kunder gärna återvänder för att äta.



Under hösten 2013 deltog personalen i en studiecirkel på 12 träffar och har metodiskt gått igenom olika moment i att starta kafé. Vi har via cirkeln också påbörjat utbildning i Fair Trade och ekologisk odling/mathållning. En vidare utveckling av Kulturkaféets koncept och förberedelse för att delta i projekt Café Rekommenderas. Metodik och arbetssätt avseende arbetsträning beskrivs för 2013 i Ting & Kakas årsberättelse.

## Revisionsberättelse

Till årsstämman i Kultur Kaféet

Jag har granskat årsredovisningen och räkenskaperna i Kultur Kaféet ek för, för räkenskapsåret 2013-01-01 - 2013-12-31. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna. Mitt ansvar är att uttala mig om årsredovisningen på grundval av min revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Jag planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra mig om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga fel. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. Som underlag för mitt uttalande om ansvarsfrihet har jag granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med föreningens stadgar. Jag anser att min revision ger mig rimlig grund för mina uttalanden nedan.

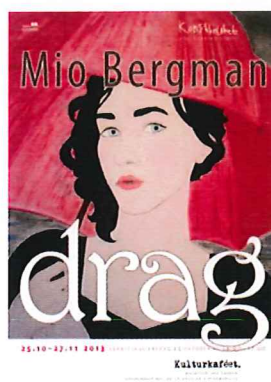
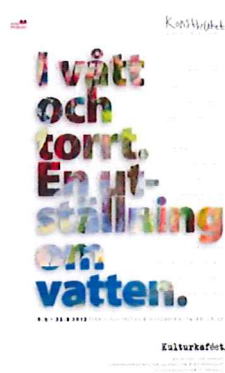
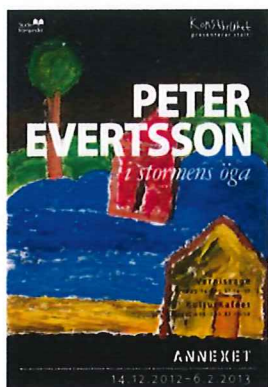
Det har även under 2013 varit en del problem med kontering och bokföring. Felen har berott på brist på erfarenhet och att flera personer har varit ansvariga. Inga fel beror på oegentligheter. Felen är utredda och rättade. Balans- och resultaträkningen ger en rättvisande bild av föreningens ekonomiska läge. En rättad deklaration för 2013 ska skickas till Skatteverket.

Jag tillstyrker att stämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen, disponerar förlusten i löpande räkning, och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

10 oktober 2014

Eva Källander

Föreningen har under hösten etablerat ett fastare samarbete med Studieförbundet och Uppsala Konstnärsförening. Utställningarna av *Konstbruket* har fortsatt, vilket vi tycker är mycket trevligt. En härlig samling konst som sprider glädje och eftertanke. Under 2013 har följande utställningar visats:



Året avrundades, tillsammans med Tre små rum från Ting & Kaka, med en snöfri julmarknad som nästan blåste bort. Kreativiteten och glädjen värmde ändå i ruskvädret.





## Stadgar för A. Kulturkaféerna i Uppsala - Ekonomisk förening

Beslutade 2013-11-21

### § 1 Firma

Föreningens företagsnamn är Kulturkaféerna i Uppsala – Ekonomisk förening.

### § 2 Föreningens säte

Styrelsen har sitt säte i Uppsala Kommun, Uppsala län.

### § 3 Ändamål och verksamhet

Kulturkaféerna i Uppsala är ett arbetsintegrerat socialt företag som arbetar för social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Föreningens affärsidé är att generera arbetstillfällen och bereda möjligheter till arbetsutveckling genom att driva kaféer. Kaféerna ska drivas utifrån ett hållbarhetskoncept med servering av produkter tillverkade av råvaror som är Fair Trade, ekologiska och närodlade, där så är möjligt.

Föreningens ändamål är att främja medlemmarnas ekonomiska intressen genom att ge möjligheter till utveckling, arbete, försörjning och engagemang för hållbarhet. Föreningens vision är ett hållbart samhälle där alla upplever sig som ansvarstagande världsmedborgare.

Kulturkaféerna vänder sig till människor med arbetshinder och funktionshinder/ohälsa och erbjuder anställda och deltagare i arbetsrehabilitering möjlighet att utveckla sin inreboende kraft och kompetens genom arbete.

Föreningen ska

- verka för att utveckla socialt företagande som en hållbar plattform för anställningar och kvalitativt god arbetsträning samt erbjuda hög delaktighet och möjligheter till ansvarstagande i verksamheten.
- arbeta för att uppnå en hög grad av ekonomisk självständighet för att säkra arbetstillfällen och platser för arbetsrehabilitering.

- bedriva kaféverksamhet och catering
- arrangera/delta i evenemang och kulturaktiviteter
- präglas av ett hållbarhetstänkande med lokalproducerade, ekologiska, rättvisemärkta eller på annat sätt etiskt framställda produkter
- sprida kunskap om hållbar utveckling
- samverka och samarbeta med organisationer, företag, föreningar med flera för att uppnå föreningens vision och ändamål
- vara religiöst och partipolitiskt obunden

### § 4 Medlemskap

Föreningen har två typer av medlemskap; dels röstberättigad medlem/delägare, dels stödmedlem.

Till båda typerna av medlemskap antas sökande som kan förväntas följa föreningens stadgar och beslut samt bidra till förverkligandet av föreningens ändamål.

*Medlem/delägare* kan den person bli

- som varit anställd i minst ett år i föreningen och som är anställd vid tillfälle för ansökan
- som till väsentlig del är verksam i föreningen genom arbetsinsatser

Medlemskap ges tills vidare under den tid medlemmen uppfyller förutsättningarna ovan. Varje medlem/delägare har en röst.

Ansökan om medlemskap/delägarskap görs skriftligt till Kulturkaféernas styrelse som bereder ansökan och kallar till medlemsmöte för beslut. Nytt medlemskap beviljas av föreningens medlemmar. Beslut ska tas i enighet.

*Stödmedlem* kan den person bli

- som har ett intresse av delaktighet och utför ideella insatser i/för föreningen
- som är anställd mindre än ett år eller befinner sig i arbetsträning

Ansökan om att bli stödmedlem lämnas skriftligt till Kulturkaféernas styrelse som äger rätt att bevilja sådant medlemskap.

Stödmedlemskap ges tills vidare, men en ny intresseanmälan/avgift ska lämnas in varje år inför beredning av ordinarie årsmöte, d v s senast vid utgången av februari månad. Stödmedlem har inte rösträtt men har rätt att delta i medlemsmöten.

### **§ 5 Insats och avgift**

*Medlemskap* bekräftas efter ett insatsbelopp på 500 kr. Insatsen betalas in på därför avsett konto inom en vecka efter det att medlemskap beviljats. Medlemsavgift utöver insatsbeloppet beslutas av föreningens medlemsstämma och får inte överstiga 500 kr per år.

*Stödmedlem* betalar 100 kr per år. Vid ansökan om medlemskap får tidigare medlemsavgifter avräknas insatsbelopp på 500 kr.

Förändringar av insatsbelopp och årlig medlemsavgift fastställs av medlemmarna på årsmöte. Framtida höjningar av medlemsavgifter regleras i Kompanjonavtal. Stämman kan även besluta om eventuella andra avgifter för medlemmar som även de regleras i kompanjonavtal.

### **§ 6 Kompanjonavtal**

Ny medlem ska vid inträdet godkänna och underteckna kompanjonavtal/samarbetsavtal som reglerar medlemmarnas rättigheter och skyldigheter i föreningen. Beslut om avtalstext i kompanjonavtal fattas av medlemsstämman.

### **§ 7 Utträde**

Anmälan om utträde ur föreningen av medlem ska ske skriftligt till styrelsen. Uppsägningstid är 3 månader och utträde får ske först 6 månader efter medlemsskapets fastställande. Medlem ska fram till utträdet fortsätta att

fullgöra sina åtaganden gentemot föreningen och behåller under denna tid sin rösträtt.

### **§ 8 Avgång**

Avgång av medlemskap sker vid avslut av närmast kommande bokslutsår, efter det att uppsägningstid är utgången, eller vid uteslutning efter styrelsebeslut.

*Stödmedlem* förlorar sitt medlemskap om årlig avgift ej erläggs innan februari månads utgång.

### **§ 9 Uteslutning**

Medlem som uppenbarligen bryter mot stadgarna, motarbetar föreningens ändamål eller på annat sätt skadar föreningens intressen kan uteslutas av styrelsen med omedelbar verkan. Beslutet ska prövas av stämman om medlem så begär. Medlem som uteslutits förlorar rätten att delta i överläggningar och beslut som rör föreningens angelägenheter. Medlem som avsiktligt orsakat föreningen ekonomisk skada är skyldig att betala vite till föreningen i enlighet med kompanjonavtal.

### **§ 10 Återbetalning av insatser**

Medlem som utträder ur föreningen har rätt att återfå sin insats vid utträdet ikraftträdande.

Medlem som utesluts har rätt att återfå sin insats samt eventuella övriga ersättningar i enlighet med kompanjonavtal, om anledningen till uteslutningen ej medfört ekonomisk skada för föreningen. Eventuell återbetalning av insats sker efter årsstämmans godkännande av bokslut.

### **§ 11 Styrelse**

Styrelsen väljs av föreningsstämman och stämman utser ordförande. Styrelsen ska bestå av minst fyra och högst sex ledamöter. Styrelsemedlemmarna ska väljas för två år i taget, varav minst två eller hälften bör väljas varje år så att stabilitet uppnås. Styrelsen är beslutsmässig när minst tre av ledamöterna är närvarande, varav en av ledamöterna ska vara ordföranden.

Styrelsen svarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter.

Till styrelsen är endast medlemmar valbara och minst tre ska arbeta i, eller väsentligen arbeta för föreningen.

Styrelsemedlem kan, om mycket starka skäl föreligger, av styrelsen befrias från sitt styrelseansvar för en tidsbegränsad period av maximalt tre månader. I annat fall ska styrelsen anordna fyllnadsval.

#### **§ 12 Firmatecknare**

Föreningens firma tecknas av styrelsen i sin helhet, eller av den eller dem var för sig styrelsen utser. Föreningen ska dock ha minst två firmatecknare.

#### **§ 13 Revisor**

Beslut om revisor för innevarande budgetår tas på det årliga medlemsmötet (stämman). Revisor utses för ett år i taget och behöver i enlighet med gällande lagstiftning inte vara auktoriserad.

#### **§ 14 Räkenskapsår och årsredovisning**

Föreningens räkenskapsår är ett kalenderår. Styrelsen ska senast en månad före ordinarie föreningsstämma lämna årsredovisningshandlingar till revisor. Revisor ska två veckor före ordinarie stämma lämna revisionsberättelse till styrelsen.

Styrelsen är ansvarig för att ta fram och presentera årsredovisning av ekonomi och verksamhet till årsmöte. Handlingen godkänns i sin helhet av stämman.

#### **§ 15 Stämmor**

Ordinarie föreningsstämma ska hållas en gång per år, senast innan utgången av juni månad. Extra stämmor ska hållas när

- styrelsen anser att det är påkallat
- revisor begär det
- minst en tiondel av alla röstberättigade begär det

#### **§ 16 Rösträtt**

Varje medlem äger en röst. Beslut tas med enkel majoritet (utom i fall som särskilt anges). Omröstning kan vara öppen eller sluten. Medlem får utöva sin rösträtt genom ombud som ska uppvisa skriftlig, daterad fullmakt som gäller högst ett år.

#### **§ 17 Kallelse till föreningsstämma**

Kallelse till föreningsstämma sker per post eller e-post. Kallelsen ska vara utsänd tidigast fyra veckor före ordinarie stämma och senast två veckor före ordinarie stämma samt senast en vecka före extra stämma.

Då kallelse utgått till stämma ska styrelsen omedelbart genom brev underrätta revisorn om det.

Styrelseprotokoll och övriga meddelanden till medlemmarna ska anslås i därför avsedd pärm på företaget samt finnas tillgängligt digitalt.

#### **§ 18 Föreningsstämma**

På ordinarie föreningsstämma ska följande ärenden alltid tas upp

1. Val av ordförande
2. Val av sekreterare
3. Godkännande av röstlängd
4. Val av två protokolljusterare, tillika rösträknare
5. Fråga om stämman blivit stadageenligt utlyst
6. Fastställande av dagordning
7. Styrelsens årsredovisning och revisionsberättelse
8. Beslut om fastställande av balansräkning och resultaträkning samt beslut med anledning av årets resultat.
9. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter
10. Fråga om arvode till revisor
11. Fastställande av medlemsavgifter för kommande verksamhetsår
12. Godkännande av budget och verksamhetsplan innevarande verksamhetsår.
13. Val av styrelseledamöter
14. Val av revisor
15. Val av valberedning
16. Övriga ärenden

### **§ 19 Stadgeändring**

För ändring av föreningens stadgar fordras det ett enhälligt beslut av föreningens stämma där alla medlemmar ska vara närvarande eller i vederbörlig ordning representerade. Stadgeändring kan även ske genom beslut vid två på varandra följande stämmor, där den senare ska avgöras med minst två tredjedels majoritet. Minst en månad ska i sådana fall förflyta mellan dessa stämmor.

### **§ 20 Vinstfördelning**

Fritt eget kapital enligt fastställd balansräkning ska, sedan i lag föreskriven avsättning till reservfonden har skett, enligt föreningsstämmans beslut föras i ny räkning och/eller fonderas.

Fasta avgifter för lokaler, omkostnader och aktuella löner ska alltid beaktas utifrån balans och nya årets budget, innan eventuell vinst kan avsättas. Vinst ska återinvesteras i föreningen.

### **§ 21 Upplösning av föreningen**

Vid föreningens upplösning ska medlemmarna först få tillbaka inbetalda insatser. Det som återstår ska därefter fördelas i enlighet med kompanjonavtal och/eller skänkas till andra liknande verksamheter inom social ekonomi.

### **§ 22 Övrigt**

I övrigt gäller reglerna i lagen om ekonomiska föreningar.



## KULTURKAFÉERNA I UPPSALA

Kulturkaféerna i Uppsala är ett arbetsintegrerande socialt företag under uppbyggnad som arbetar för social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Föreningens affärsidé är att generera arbetstillfällen och bereda möjligheter till arbetsträning genom att driva kaféer. Kaféerna ska drivas utifrån ett hållbarhetskoncept med servering av produkter tillverkade av råvaror som är Fair Trade, ekologiska och närodlade, där så är möjligt.

Föreningens ändamål är att främja medlemmarnas ekonomiska intressen genom att ge möjligheter till utveckling, arbete, försörjning och engagemang för hållbarhet. Föreningens vision är ett hållbart samhälle där alla upplever sig som ansvarstagande världsmedborgare. Kulturkaféerna vänder sig till människor med arbetshinder och funktionshinder/ohälsa och erbjuder anställda och deltagare i arbetsrehabilitering möjlighet att utveckla sin inneboende kraft och kompetens genom arbete.

För närvarande driver vi två kaféer, Teaterkaféet på Uppsala Stadsteater och Kulturkaféet på Walmstedtska gården. Det senare kaféet har funnits sedan ett antal år i form av en ekonomisk förening men övertogs av Ting & Kaka 2011. Från 2012 har kaféet därmed fått ökat öppethållande och drivits som ett arbetsintegrerande socialt företag. Lokalen på Walmstedtska gården delas med Studieförbundet som disponerar kaféet på kvällstid till cirkelverksamhet samt använder väggarna i kaféet till utställning av konst från Konstbruket. Kulturkaféet har öppet fem dagar per vecka för allmänheten och disponeras ytterligare en dag för försäljning. På kaféet serveras, förutom kaffe/te och bakverk, lunch fyra dagar per vecka och lättare rätter från 17.00, inför teaterföreställningarna.

I mars 2014 startade kaféet på Uppsala Stadsteater (nedre botten i anslutning till biljettkassan). Inriktningen på Teaterkaféet är mer på mat, i och med att kaféet ligger där det gör och serverar såväl teaterns anställda, besökare samt lunchgäster i närområdet.

På båda kaféerna arbetar vi med Fair Trade, ekologiskt och i möjligaste mån även närodlat. Vi ingår sedan ett år i ett projekt, Café REKOMmenderas som stöds av allmänna arvsfonden, Fairtrade Återförsäljarna samt Tanke och Handling (socialt företag). Utifrån projektet har vi startat en gemensam social franchisingförening tillsammans med ett antal andra sociala företag/kaféer i landet<sup>1</sup> s. I och med medel från projektet har vi kunnat utrusta Teaterkaféet till god och ändamålsenlig standard samt fått hjälp med finansiering av en handledare under tiden från oktober 2013 till och med 2014.

Kulturkaféet på Walmstedtska gården övertogs 2011 av Ting & Kaka, såväl lokalmässigt som den ekonomiska förening som redan fanns. Föreningen har drivits parallellt med Ting & Kakas förening och enbart använts för själva driften av verksamheten. Det var först

<sup>1</sup> Café REKOMmenderas är en social Franchisingorganisation där medlemmarna driver kaféverksamhet som arbetsintegrerande sociala företag. Anslutna föreningar finns nu i Luleå, Umeå, Östersund (2 kaféer på väg in), Falun, Uppsala, Borås och Växjö.

meningen att föreningen Kulturkaféet skulle läggas ner som juridisk enhet men i början av 2013 bestämdes att istället skala upp föreningen och så småningom lägga drift av såväl kaféverksamheten som arbetsrehabiliteringen i föreningen som ett självständigt företag. För 2014 har det inneburit att driften av kaféverksamheten skötts helt separat från Ting & Kaka medan anställningarna av personal har legat på Ting & Kaka. Under första delen av året har även besluten om deltagare i arbetsrehabilitering tagits via Ting & Kaka men dessa har under hösten lagts direkt på Kulturkaféet som en förberedelse att även anställningarna av personalen ska gå över till föreningen någon gång under 2015.

För närvarande har vi åtta personer anställda av Ting & Kaka som arbetar på kaféerna, plus en person som är långtidssjukskriven och placerad på Kulturkaféet samt ytterligare en person som har en välfärdsanställning via Navet. Fem av dessa personer arbetar heltid och de övriga deltid. Fem personer arbetstränar/ praktiserar i verksamheterna, varav en via Navet. Två personer som arbetstränar/praktiserar är färdiga för anställning på halvtid 2015. Totalt 15 personer är således sysselsatta på något av våra kaféer.

Sedan start har Teaterkaféet varit underbemannat för full kvällsverksamhet, vilket innebär att det finns utrymme där för ytterligare ett par personer i arbetsträning från 2015 samt anställning av de två nämnda personerna ovan. Kaféerna kan sysselsätta upp till 20 personer och behöver en verksamhetsledare/kvalificerad handledare på heltid.

Styrelsen för föreningen Kulturkaféet består av fem personer, varav två personer är anställda. Ytterligare två personer är medlemmar i föreningen. Se bifogade stadgar för information om de olika formerna av medlemskap/delägarskap. Vi stävar efter att merparten av de anställda ska vara medlemmar på sikt och att föreningen ska fungera som ett kooperativ.

Fasta kostnader 2015 är löner, hyror, (varav den på Teaterkaféet är intäktsbaserad), el, kassor och kortterminaler, telefon och datakommunikation. För 2014 har vi ca 60 000 kr i årshyra och ca 20 000 kr i elkostnad sammantaget. För datakommunikation, telefon och kassarelaterade kostnader ca 50 000 kr/år. Fasta kostnader 2014, exklusive löner, är ca 130 000kr.

*Löpande kostnader* är medlemskap och tjänster för viss ekonomihantering, köks- och serveringsutrustning, administration, matvaror mm. Vinstmarginalen på serveringen är lägre i vår verksamhet än i ordinarie kaféverksamhet, Dels använder vi goda råvaror och håller moderata priser, dels är produktionstakten i förhållande till lönekostnaderna låg.

Intäkter kommer ifrån försäljning i kaféerna och viss catering, del av lönekostnader samt ersättning för arbetsträning från arbetsförmedlingen.

## VERKSAMHETEN 2015

Behov 2015: Vi räknar med att klara våra fasta och löpande kostnader med de intäkter kaféerna genererar samt de bidrag till löner, anordnande samt biträden som kommer via arbetsförmedlingen. Föreningen har fått en projekthandledare bekostad av projektet Café REKOMmenderas under 2014. Det är dock inte möjligt att bygga upp ett stabilt kooperativ under så kort tid då vi också har startat ett helt nytt kafé. Därför behöver vi medel till

handledare/verksamhetsledare. Vi är inte heller uppe i maximal produktion ännu då vi skolar in ny personal i Teaterkaféet som behöver tid på sig att lära mathantverket. Verksamheten behöver minst ett år till att mogna och finna sin form. Vår målsättning är att bli så självbärande som möjligt.

Under 2015 kommer vi att arbeta med att "sätta" verksamheten, finna nya små nischer i de olika kaféerna som godistillverkning, öka försäljningen av Fairtrade-produkter, anpassad minicatering över disk och framför allt marknadsföra verksamheterna. På Kulturkaféet undersöker vi möjligheterna att i samarbete med Uppsala kommun åstadkomma en "Forest garden" med permaodling i den lilla parken. Dessa diskussioner förs med bland andra Studieförbundet som skulle kunna ha kurser i stadsodling och biologisk mångfald. Det skulle också innebära en möjlighet för föreningen att arbeta bredare med hållbarhetsfrågor, via information, skapa fora för intressanta föreläsningar på kaféet mm. Genom ett brett hållbarhetsengagemang runt Walmstedtska gården hjälper vi till med att både sprida kunskap och skapa intressanta och njutbara miljöer längs med Fyrisån. Rakt utanför kaféet har vi t ex Uppsalas fikaflopp och en ideell förening som vi samarbetar med.

Samarbetet med Teatern har fördjupats under hösten, där kaféet bland annat har stått för mat under flera evenemang, t ex läsluncher. Ett givande samarbete som vi gärna arbetar vidare med.

Vi har också löpande diskussioner med Ting & Kaka om hur samarbetet ska kunna utvecklas under nästkommande år. Vi kommer att söka mer integration mellan föreningarna avseende utbildning, studiecirklar mm. Arbeta med gradvisa övergångar och pröva-på arbete på kaféerna innan personer är klara att ta steget till arbete-arbetsträning på full tid. Vi har dialog med Studieförbundet om fördjupat samarbete i Gottsunda framöver, både med kunskapsöverförande och reellt samarbete. Vi diskuterar även med Ting & Kaka om viss samverkan i Stenhammar, förutsett att det tänkta samarbetet med ABF kommer till stånd.

Genom föreningen Café REKOMmenderas har vi ett brett samarbete över landet. Vi har varit på studiebesök på andra orter och tagit emot flera större grupper på studiebesök hos oss, både inom projektet och från andra verksamheter inom social ekonomi. Samverkan mellan kaféerna gäller allt från idéer om hållbarhet, produktutveckling, utbildning, samordnade beställningar mm.

Vi har etablerat bra kontakter med arbetsförmedlingen och diskuterar samarbete framöver. Bland annat önskar vi utveckla validering av de kunskaper och erfarenheter deltagare och anställda bibringas genom att arbeta på kaféerna. Med våra kaféer, speciellt Teaterkaféet, kan vi erbjuda goda möjligheter att arbetsträna/ arbeta i skarpt läge" på arbetsmarknaden. Vi deltar för närvarande i en första styrgrupp för att ta fram underlag för en ansökan från Uppsala om att bli en Fair Trade City och kan stolt konstatera att vi är de första kaféerna i Uppsala som är genomgående Fair Trade i kombination med vegetarisk mat med så högt inslag av ekologiskt som möjligt. Det är också kunskaper och insikter som såväl deltagare/ anställda som kunder tar med sig.

Med tanke på Uppsala kommuns arbete för att stärka möjligheterna till arbete för utsatta grupper, beslutet att öka upphandlingen av ekologiska livsmedel och att bli en Fairtrade City bör vår verksamhet ur hållbarhetssynpunkt ligga väl i linje med dessa intentioner.