

# Bilaga 1 Uppföljning av inriktningsmål, uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för Agenda 2030





Mål och budget 2021–2023 har sammanlagt nio inriktningsmål och 21 uppdrag. Till inriktningsmål 9 finns två gemensamma nämnd-/bolagsmål. De följs upp i delårsuppföljningen men ingår inte i statistiken som redovisas nedan. Därutöver finns det 14 uppdrag från tidigare Mål och budget och 28 uppdrag som kommunfullmäktige lämnat till nämnder och bolagsstyrelser vid sidan av Mål och budget.

För att kunna bedöma hur Uppsala kommun ligger till görs även jämförelser över tid och med andra kommuner, vanligen mot genomsnittet för de kommuner som ingår i jämförelsenätverket R9, det vill säga Eskilstuna, Gävle, Jönköping, Linköping, Norrköping, Södertälje, Uppsala, Västerås och Örebro.

Det är få indikatorer som är utformade på ett sätt som gör att de går att koppla samman med kommunens åtgärder under det innevarande året. Det beror dels på att indikatorerna i många fall har en eftersläpning eftersom de baseras på officiell statistik, dels på att det alltid finns en fördröjning innan kommunens insatser får ett synligt genomslag i samhället. Indikatorerna ger därför framför allt en bild av hur utvecklingen ser ut över tid och jämfört med andra, och fungerar som ett viktigt komplement till nämnders och bolagsstyrelsers rapportering av resultat och åtgärder inom sina respektive ansvarsområden.

För varje inriktningsmål redovisas statusen för de uppdrag som hör till målet. Utöver de mål som ingår i Mål och budget 2021-2023 redovisas även kvarvarande uppdrag från tidigare år samt tillkommande uppdrag som kommunfullmäktige beslutat vid sidan av Mål och budget under de senaste åren. Uppdragets status redovisas med en färg och där det varit möjligt anges årtal för när det beräknas vara genomfört.

I bedömningen av status för uppdragen används följande färger:

	Blått	Uppdraget är färdigt
	Grönt	Arbetet med uppdraget pågår enligt plan
	Gult	Arbetet med uppdraget är försenat, det vill säga inte påbörjat eller löper inte enligt plan
	Rosa	Uppdraget genomförs inte

Tabell 1. Alternativ för statusbedömning av uppdrag.

Trendpilar för indikatorer sätts enligt följande anvisning:

Teckenförklaring för beskrivning av trend	
	Ökar
	Stabil
	Minskar
	Växlande
	Underlag för att bedöma trend saknas

Tabell 2. Teckenförklaring för beskrivning av trend.

# Inriktningsmål 1 Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Fyra av kommunfullmäktiges nio uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan. Fem uppdrag är färdiga.

Tabell 3. Kommunfullmäktiges uppdrag inriktningsmål 1.

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>1. Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.</b></p> <p>En kommunövergripande lägesrapport sammanställs avseende hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer kvinnor och män till godo inom ramen för det årliga jämställdhetsbokslutet. Syftet är att visa huruvida kartläggningar av kommunkoncernens resursanvändning har bidragit till en önskad förflyttning inom kommunens centrala jämställdhetsutmaningar.</p> <p>Kommunen verkar för en jämställd resursfördelning inom områden som lönekartläggning, riktmärke för antal medarbetare per chef, hållbarhetskrav i upphandling samt systematiskt arbetsmiljöarbete. Bostads- och lokalanskaffningsprocessen har utvecklats för att säkerställa en jämställd resursanvändning kopplat till fastighetsinvesteringar. Jämställdhet och andra sociala hållbarhetsaspekter beaktas i alla relevanta delar av processen, från utredning till beslut om åtgärder i lokalförsörjningsplaner och funktionsprogram. Ett kommunövergripande projekt om jämställd biståndshandläggning pågår.</p> <p>Kartläggningar pågår av resurser till de kulturstöd som betalas ut till externa parter och av fritidsverksamheten för barn och unga. Årliga jämställdhetsanalyser görs exempelvis inom Stadsteaterns val av produktioner och programläggningen på Uppsala konsert och kongress. En rutin för att ta fram exempelvis könsstatistik vid samrådsyttranden har tagits fram och använts vid bland annat detaljplaner för kvarteret Assar, Sagan, Sala Backe etapp 2, Seminariet och Ubbo.</p> <p>Arbete pågår med att ge jämställt evenemangsstöd och med marknadsföring till dam- och herridrott, och att aktivt värva idrottsevenemang med mål om jämställdhet i dam- och herridrott samt åldersklasser.</p> <p>Antal startade arbetsmarknadsanställningar under året är jämnt fördelat mellan kvinnor och män.</p> <p>Vid utformning och projektering av platser, parker, gator och torg tas jämställdhetsperspektivet i beaktande. Det kan handla om att jobba med belysning, gestaltning, innehåll som vänder sig till många olika grupper och om att utforma platsen så att den befolkas och på så sätt öka den upplevda tryggheten.</p>	Alla	Pågår 2023

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>2. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.</b></p> <p>Uppdraget tas omhand via flera åtgärder i handlingsplanen för Uppsala kommuns näringslivsprogram 2021–2023. Under våren startades en företagservicefunktion som hanterar markupplåtelse och andra komplexa tillståndsfrågor som berör flera förvaltningar. En koncernövergripande etableringsfunktion har även startats för att underlätta för företag som vill växa eller etablera sig i Uppsala. Funktionen hanterar gemensamma frågor med fokus på teknisk försörjning kopplat till exportindustrins expansionsinvesteringar och till nya och befintliga verksamhetsområden.</p> <p>En grundstruktur för en markstrategi för näringslivets behov har tagits fram. Markstrategin ska visualiseras både internt och externt. Utifrån strategin har mark inventerats på både privat och kommunal mark vilket kommer att uppdateras årligen. En analys ska även göras av vilken mark som behöver finnas tillgänglig de närmaste 10 respektive 30 åren. En funktion har upprättats där medarbetare från olika förvaltningar träffas för att gemensamt hantera frågor gällande markupplåtelse och grävutstånd när frågorna kring tillstånd berör flera sakområden. I planeringen av Uppsalahems kvarter blandas bostäder och näringslivslokaler, vilket möjliggör även för många små företag att etablera sig och ha en fysisk hemvist.</p> <p>Mycket arbete kring citykärnan sker inom ramen för avtalet med Citysamverkan. Arbetet omfattar bland annat utveckling, trygghet och attraktivitet i stadskärnan. Nya platser för uppställning av turistbussar har genom samarbete med Destination Uppsala införts på S:t Eriks torg och Strandbodgatan.</p> <p>Olika insatser genomförs för att förenkla och förbättra företags servicen inom kommunens myndighetsområden. Information om myndighetsbeslut har formulerats mer i klartext och dialog med företag förs i utökad grad innan beslut fattas i syfte att öka förståelse och ge utrymme för justeringar. En utbildningssatsning pågår för att stärka kompetensen inom bemötande och service som cirka 250 tjänstepersoner hittills deltagit i. En pilotutbildning i företagandets villkor har även genomförts under hösten med 105 deltagare.</p> <p>Utförrarwebben har utvecklats och tillgänglighetsanpassats. Nya samarbeten har initierats med aktörer inom näringslivet för att bidra till ett ökat nyföretagande med fokus på utrikesfödda kvinnor.</p>	Alla	Pågår 2023
<p><b>KVAR FRÅN 2020. 1.3. Utveckla kommunkoncernens förmåga att ställa ekonomiska, sociala och miljömässiga krav vid upphandling.</b></p> <p>I upphandlingar ställs lämpliga sociala, ekonomiska och ekologiska hållbarhetskrav. Vägledning för hållbarhetskrav inom områdena fastighet och entreprenad samt fordon och transporter är framtagna. Ett förslag på krav att tillämpa vid upphandling av entreprenader, transporter och drivmedel är framtaget. Kraven har implementerats i utvalda upphandlingar under året. Stickprovskontroller på anläggningsmaskiner har genomförts och uppföljningar på större ramavtal är planerade att genomföras i början av 2022. Krav ställs även kopplat till förekomst av kemikalier i varor och tjänster i prioriterade upphandlingar</p> <p>Samarbetet med andra stora IT-köpare för att tydliggöra och skärpa hållbarhetskrav och uppföljning inom IT-upphandlingar har fortsatt under året. Avtalsportföljer har digitaliserats i ett kommungemensamt system. En ny process för att återvinna tjänstemobiltelefoner har implementerats inom kommunen.</p>	Alla	Färdigt 2021

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till Aktiebolaget Uppsala Kommuns Industrihus, Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och dessas eventuella dotterbolag att genomföra överlåtelser av fastigheter och bolag, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut om fastighetsförsäljning, till de för ändamålet bildade bolagen och till det av Uppsala Stadshus AB beslutade för koncernen mest ekonomiskt fördelaktiga värdet</b></p> <p>Följande fastigheter har tidigare avyttrats/överlåtits är Gottsunda 34:7, Stolvreta 1:103, Stolvreta 44:28, Stolvreta 44:29, Stolvreta 46:21, Gottsunda 34:8, del av Gottsunda 34:2 (Treklangan), Gottsunda 44:1 samt Gottsunda 44:5.</p> <p>Den del av Gottsunda 34:2 (numera Gottsunda 34:11) som utgörs av hyresbostäder har sålts till Uppsalahem AB genom ett för ändamålet bildat aktiebolag. Utvecklingsdelen (Gottsunda 34:2) ska överlåtas till Uppsala kommun under 2022.</p> <p>Fastigheten Gottsunda 34:9 (centrumbyggnaden), 34:10 (gamla vårdcentralen) samt tillhörande parkeringar kan avyttras till en extern aktör efter kommunstyrelsens godkännande under 2022.</p>	IHUS och UKFAB	2022
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen och idrotts- och fritidsnämnden att återkomma till kommunfullmäktige med förslag till budgetomfördelning i enlighet med föredragningen.</b></p> <p>Ansvaret för lokalförsörjning för idrottsanläggningar/lokaler har flyttats från idrotts- och fritidsnämnden till kommunstyrelsen som därigenom ges ansvaret att hantera kommunens samtliga lokalförsörjningsfrågor vilket förstärker förutsättningarna för en mer effektiv lokalförsörjning. En första budgetomfördelning har gjorts mellan idrotts- och fritidsnämnden och kommunstyrelsen. Under 2021 har berörd personal genom verksamhetsövergång flyttats från stadsbyggnadsförvaltningen till Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB. Nu pågår arbete med att sortera de praktiska ansvaren mellan bolaget, idrotts- och fritidsnämnden och kommunstyrelsen. Genomförd budgetomfördelning var inte tillräcklig för att kommunstyrelsen ska kunna hantera hela uppdraget. Arbetet fortsätter inom ramen för ordinarie budgetberedning.</p>	KS och IFN	Färdigt
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till Uppsala R2 AB och Aktiebolaget Uppsala kommuns Industrihus att genomföra en extra bolagsstämma där kommunfullmäktiges beslut anmäls och därefter registrera de nya bolagsordningarna hos Bolagsverket</b></p> <p>Uppdraget är genomfört.</p>	USAB, IHUS	Färdigt
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att fatta nödvändiga följdbeslut så att de av kommunfullmäktig fattade besluten för att genomföra samordning av kommunkoncernens fastighetsförvaltning i ett nytt bolag, verkställs.</b></p> <p>Per 1 september har verksamhetsöverlåtelsen genomförts från idrotts- och fritidsavdelningen och fastighetsstaben i enlighet med kommunfullmäktiges beslut i november 2020. Nödvändiga följdbeslut är tagna och samverkan med berörda fack genomförda. Från den 1 september integreras verksamheten i bolaget Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB.</p>	KS	Färdigt
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till Uppsala R2 AB, under namnändring Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB, och Uppsala Stadshus AB att säkerställa att de bedömda synergivinsterna uppnås och att löpande avrapportera framdriften av genomförandet och dess ekonomiska effekter samt medborgarnyttan till kommunstyrelsens arbetsutskott.</b></p> <p>Den 1 september genomfördes verksamhetsöverlåtelser och det nya verksamhetsdrivande bolaget kunde därmed påbörja förändringsarbetet med syfte att uppnå de bedömda synergivinsterna. Bedömningen är att synergivinsterna kan identifieras under 2022 för att få fullt utslag under 2023.</p>	USAB, UKAF	2023

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutar
<b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att verka för att en kostnadsneutral pilotupphandling med rätt till heltid och deltid genomförs under 2020.</b> Krav på rätt till heltid har ställts i upphandling av ramavtal för lokalvård 2022.	KS	Färdigt

Tabell 4. Indikatorer inriktningsmål 1.

Indikator	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
1.1 Finansiella mål				
1.1.a Ekonomiskt resultat som andel av skatter och kommunalekonomisk utjämning	8,3%	7,4%	≥ 2,0%	↗
1.1.b Förändringen av skatt och kommunalekonomisk utjämning	5,1%	6,7%	-	~
1.1.c Soliditet kommunkoncern, inklusive pensionsåtaganden	24,6	28,1	19–21	↗
1.1.d Låneskuld per invånare	74 (prel)	74	Öka <5% årligen	→
1.2 Bruttoregionalprodukt, tusen kronor per invånare (BRP per capita)	538	516	Öka	↗
1.3 Kvinnors och mäns inkomster				
1.3.a Kvinnors andel av mäns medianinkomst	83	81	Öka	↗
1.3.b Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar	32	29	50	↘
1.3.c Tillfälliga föräldrapenningdagar (VAB) som tas ut av män, andel av antal dagar	41	40	50	↗
1.4 Kommun och företag				
1.4.a Företagsklimat enl. Svenskt Näringsliv, ranking	232	183	Högre ranking	~
1.4.b Företagsklimat enl. Svenskt Näringslivs enkät, ranking	272	205	Högre ranking	↘
1.4.c Företagarnas uppfattning om kommunens service (NKI)	72	73	Öka	↗

## Källor:

1.1a,b,d. Egen uppföljning. Nuvärde avser helår 2021. Jämförvärde: helår 2020.

1.1.c. Kolada (N03034) för helår 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner per helår 2020.

1.2. SCB. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2019. Uppdateras en gång per år (december). SCB har reviderat år 2012–2017 i samband med en översyn av nationalräkenskaperna i maj 2020.

1.3a. Kolada (N009052). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (februari).

1.3b. Kolada (N00943). Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2021. Uppdateras en gång per år (januari).

1.3c. Kolada (N00945). Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2021. Uppdateras en gång per år (januari).

1.4a. Kolada (U40402). Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2021. Uppdateras en gång per år (oktober).

1.4b. Kolada (U40401). Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2021. Uppdateras en gång per år (oktober).

1.4c. Kolada (U07451). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (april).

## Inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

Tre av kommunfullmäktiges sju uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan. Tre uppdrag, varav två är tillkommande uppdrag, är försenade. Ett uppdrag är färdigt.

Tabell 5. Kommunfullmäktiges uppdrag inriktningsmål 2.

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>3. Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.</b></p> <p>Kommunen verkar inom det brottsförebyggande området på flera plan. Dels genom att motverka kriminalitet i ett större samhällsperspektiv, dels riktat mot särskilda målgrupper. Flera insatser handlar om att förebygga kriminalitet och normbrytande beteende hos ungdomar och unga vuxna. Samordning av konkreta insatser görs utifrån behovsbedömningar i samverkan inom kommunkoncernen och med civilsamhälle, näringsliv och myndigheter. Det omfattar bland annat arbete med att motverka välfärdsbrott, skapa tryggare fysiska miljöer och fokusera på barn och ungdomar som har riskbeteenden och socialt destruktiva mönster. Mycket arbete pågår inom ramen för samverkansöverenskommelsen med Polisen, samverkansarbetet i Gottsunda/Valsätra, handlingsplanen för Gränby och Kvarngärdet och medborgarlöftet för resecentrum. En gemensam arbetsgrupp med polisen har startats för arbetet med kamerabevakning. Potentiella platser för kamerabevakning har analyserats och installation pågår på Dragarbrunnsgatan. Ett koncept för det fortsatta arbetet med trygghetsvandringar har tagits fram i samverkan med polisen.</p> <p>Arbetet med koordinatörer i skolan för ökad skolnärvaro var från början ett projekt men har nu övergått i ordinarie verksamhet. En utvärdering som gjorts visar att koordinatörerna gör skillnad för de elever som omfattas och flertalet återgår till mer skolgång.</p> <p>Under året har satsningen på socialarbetare i skolan utökats till fler områden i kommunen och finns nu i Gottsunda, Gränby, Sävja och Stenhagen.</p>	Alla	Pågår 2023
<p><b>4. Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.</b></p> <p>Arbetet med krigsorganisation har försenats under året med anledning av den pågående pandemin. Vägledning och metodstöd är framtaget som stöd till fortsatt planering inom förvaltningar och bolag. Övriga arbeten med ledningsplan för höjd beredskap inom förvaltningar och bolag, bemanning av krigsorganisation, personalförsörjning samt planering för verksamheterna under höjd beredskap är avhängt arbetet med krigsorganisation och har därför skjutits fram.</p> <p>Ett kontinuerligt arbete med krisberedskap ligger till grund för planeringen för civilt försvar. Krisberedskapen behöver utvecklas inom framför allt samhällsviktiga verksamheter och verksamheter som utgör ett stöd till dessa. Även andra verksamheter som har kommunala åtaganden omfattas. Det är även viktigt att kommunens samhällsviktiga verksamheter påbörjar och genomför kontinuitetshantering. Utbildning och övning inom området krisberedskap och civilt försvar har genomförts enligt plan.</p> <p>Uppsala kommun har i slutet av året driftsatt signalskyddssystem SIGNE för att kunna dela säkerhetsskyddsklassificerad information i nivå begränsat hemlig. En överenskommelse har träffats om att Länsstyrelsen verkar som signalskyddschef och Uppsala kommun verkar som biträdande signalskyddschef.</p> <p>Två större utredningar kopplat till effekter av klimatförändringar har genomförts, skyfallskartering med konsekvensanalys samt en ny kartering och mer detaljerad analys av risken för höga flöden i Fyrisån.</p>	KS, RÅN	2024

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>5. Utveckla en långsiktig och samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet tillsammans med föreningar och andra intressenter.</b></p> <p>Ett allaktivitetshus i Gränby är under framväxt och verksamheten är i en utvecklingsfas där flera aktiviteter pågår. Kommunen har bland annat inlett en samverkan med föreningar verksamma på Gränby sportfält och Gränbys arenor som en del av arbetet med handlingsplanen för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet 2020–2021. En områdesgrupp är etablerad i Gränby och flera grupper med fastighetsbolag har nyligen startats. En aktivitetsplan för allaktivitetshuset i Gränbyskolan är framtagen. Kommunen har påbörjat en fördjupad utredning om ett allaktivitetshus i Gottsunda. Under hösten startade aktiviteter i mindre skala parallellt med utredningen. På längre sikt ska den nya Gottsundaskolan som står klar 2025 användas för aktiviteter. Lärande och erfarenheter från Gränby tas omhand i arbetet i Gottsunda. Kommunen tillsammans med polisen utvecklat ett koncept för trygghetsvandringar inför 2022. Genom samarbetet med Tryggare Sverige kommer modellen Bo Tryggt 2030 användas som stöd för att arbeta med ett långsiktigt perspektiv på nya områden och detaljplaner för att bygga trygga bostäder och områden i framtiden.</p>	KTN, UBN, IFN, KS	Pågår 2023
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB att uppföra en arena för issporter med funktionskrav för elithockey på Gränby sportfält inom preliminär investeringsram om 420 miljoner kronor, med färdigställande senast 2023</b></p> <p>Projektet har under hösten 2021 ändrat inriktning efter nytt beslut. Förslaget innebär att kommunen beställer en funktionsupphandling av Gränby arena med likvärdig kapacitet som tidigare förslag och med en ökad funktionalitet för evenemang utöver issporter. Vidare innebär förslaget att arenan kompletteras med att A-hallen rustas upp för att ha en hög funktionalitet för issporterna med en publikkapacitet upp till 2 000 personer. Till detta adderas en ny ishall i anslutning till A, B och C-hallen för att öka kapaciteten för issporternas träning. Förslaget håller sig inom de av kommunfullmäktige redan beslutade investeringsramarna. Upphandling av byggtreprenör för arenan har påbörjats under hösten 2021 med planerad tilldelning under första halvåret 2022. Uppdraget övergår till det nya bolaget Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB.</p>	UKAF	Försenat
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till idrotts- och fritidsnämnden att i samråd med Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB följa nybyggnationen av arenan och anpassningen av befintlig anläggning så att det möter idrottens behov inom investeringsramen.</b></p> <p>Projektet har under hösten 2021 ändrat inriktning efter nytt beslut. Förslaget innebär att kommunen beställer en funktionsupphandling av Gränby arena med likvärdig kapacitet som tidigare förslag och med en ökad funktionalitet för evenemang utöver issporter. Kommunen följer processen med den nya arenan och de anpassningar som behöver göras av den befintliga arenan. Fokus blir fortsatt att säkerställa idrottens funktioner i arenan och förankra hos berörda föreningar.</p>	IFN och UKAF	Försenat
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra åt Destination Uppsala AB att tillsammans med O-Ringen AB och berörda intressenter utforma en plan för genomförandet av O-Ringen 2021.</b></p> <p>O-ringen flyttades från sommaren 2020 till 2021 och sedan ytterligare ett år framåt till 2022 på grund av Covid-19. Genomförandet av O-ringen 2022 hanteras framöver som ett uppdrag från kommunstyrelsen till nämnder och bolag och redovisas i en separat bilaga till årsbokslutsärendet.</p>	Destination Uppsala AB	Färdig



Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att uppdatera lokalförsörjningsplanen med ett framtida behov av ett utökat konstmuseum utifrån den omfattning och funktionalitet som presenterades i utredningen ”Framtida konstverksamhet i Uppsala kommun”</b></p> <p>Beslutspunkten ingick i: Utveckling av Uppsala konstmuseum, konsthallsverksamhet, historiskt centrum och slottsparken (KSN-2018-1069) KF 2021-05-31</p> <p>Arbetet med att uppdatera lokalförsörjningsplanen med framtida behov av konstmuseum pågår. En översikt av behov och lokalytor kopplade till tidigare specificerad funktionalitet förväntas vara klar tidig vår 2022.</p>	KS	Pågår 2022

Tabell 6. Indikatorer inriktningsmål 2.

Indikator		Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
		Totalt	Kvinnor	Män			
2.1	Medborgarnas helhetsbedömning av kommunen som en plats att bo och leva på (Nöjd Region-Index)	64	65	63	63	Öka	~
2.1.a	Boende i centralort	65	-	-	61	Minska skillnad	Skillnad varierar över tid
2.1.b	Boende i annan tätort	65	-	-	62		
2.1.c	Boende utanför tätort	56	-	-	58		
2.2	Bäst att leva. Tidningen Fokus rankning av 290 kommuner.	54	-	-	139	Minska	~
2.3	Upplevd trygghet						
2.3.a	I mycket hög grad trygga utomhus på kväll och natt, andel vuxna	23	18	27	20	Öka	↘
2.3.b	Alltid trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, andel gymnasieungdomar	48	32	64	52	Öka	↘
2.3.c	Alltid trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, andel ungdomar i åk 7	46	34	58	48	Öka	↘
2.3.d	Alltid trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, andel ungdomar i åk 7, åk 9 och gymnasieskolans åk 2 som uppger att de har annan könstillhörighet	40	-	-	47	Öka	↘
2.4	Upplevda möjligheter till fritidsaktiviteter						
2.4.a	Medborgarnas uppfattning om möjligheterna till fritidsaktiviteter, andel	68	70	66	67	Öka	~
2.4.b	Ungdomars uppfattning om möjligheter att delta i fritidsaktiviteter, andel	89	90	89	87	Öka	→
2.4.c	Ungdomars uppfattning om möjligheter att delta i fritidsaktiviteter, andel av dem som uppger att de har en annan könstillhörighet	63	-	-	61	Öka	↘
2.5	Plats i ICCA:s ranking över städer i Sverige där det arrangeras flest konferenser (med bland annat minst 50 deltagare och en övernattnings)	Plats 3 av svenska städer	-	-	Plats 3 av svenska städer	Minst plats 3 av svenska städer	→
2.6	Brott mot kvinnor						
2.6.a	Anmälda brott om grov kvinnofridskränkning, antal per 100 000 invånare	22	-	-	12	Minska	↗
2.6.b	Anmälda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus i nära relation med offret, antal per 100 000 invånare	71	-	-	112	Minska	~
2.7	Söktryck till skolor (områden)					Jämnt	
2.8	Deltagande vid fritidsklubb	2 295	-	-	2 565	Öka	~

Källor:

2.1. Kolada (U00402), SCB:s medborgarundersökning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt för deltagande kommuner med över 50 000 invånare. Medborgarundersökningen förändrades 2021, indikator finns ej kvar i denna form.



- 2.1a-c. Källa: SCB:s medborgarundersökning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: Uppsala 2019. Medborgarundersökningen förändrades 2021, indikator finns ej kvar i denna form.
- 2.2. Tidningen Fokus undersökning Bäst att leva. Nuvärde avser 2021. Jämförvärde avser R9 för 2021.
- 2.3a. Källa: SCB:s medborgarundersökning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: Uppsala 2019. Medborgarundersökningen förändrades 2021, indikator finns ej kvar i denna form.
- 2.3b-d. Liv och hälsa ung. Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: länet totalt. Uppdateras vartannat år (hösten samma år som undersökningen genomförs).
- 2.4a. Källa: Kolada (U09408), SCB:s medborgarundersökning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt för deltagande kommuner med över 50 000 invånare. Medborgarundersökningen förändrades 2021, indikator finns ej kvar i denna form.
- 2.4b-c. Liv och hälsa ung. Avser ungdomar i årskurs 7 och 9 i grundskolan och årskurs 2 i gymnasieskolan. Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: länet totalt. Uppdateras vartannat år (hösten samma år som undersökningen genomförs).
- 2.5. ICCA Statistics Report. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde avser Uppsala 2019. ICCA gjorde ingen ordinarie ranking 2020 pga pandemin därför har bedömning gjorts av tillgängliga data. Uppdateras en gång per år (maj).
- 2.6a. Kolada (N07402). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnittet R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (mars).
- 2.6b. Kolada (N07401). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnittet R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (mars).
- 2.7. Egen uppföljning. Är under utveckling.
- 2.8. Egen uppföljning. Nuvärde avser helår 2021. Jämförvärde: helår 2020

## Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

Två av kommunfullmäktiges elva uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan, sju är färdiga. Ett är ett kvarvarande uppdrag från 2020 är försenat. Ett tillkommande uppdrag är försenat.

Tabell 7. Kommunfullmäktiges uppdrag inriktningsmål 3.

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>6. Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.</b></p> <p>Under 2021 har samverkan inom kommunkoncernen stärkts på flera håll och det gemensamma ansvaret för att klara klimatutmaningarna har uppmärksamats och stärkts. Preliminära data för 2020 pekar mot minskningar på cirka 36 procent jämfört med 2019, varav cirka 24 procentenheter beror på minskat långväga resande till följd av pandemin. Data som visar om målet med 10-14 procents utsläppsminskning under 2021 nås kan inte presenteras förrän hösten 2023. Uppsala Klimatvecka med temat hållbar konsumtion och livsstil med syfte att mobilisera och engagera en stor bredd av Uppsalas föreningsliv och företag lade grund för fortsatt dialog med medborgare och civilsamhället kring klimatomställningen.</p> <p>Kommunen är fortsatt drivande i Klimatprotokollet, där ett systematiskt klimatarbete sker. Under året har nya klimatutmaningar antagits av medlemmarna och en ny treårsperiod har påbörjats. Under program-perioden 2018–2021 minskade medlemmarnas gemensamma utsläpp med 26 procent. Projektet Klimatfärdplan Uppsala har avslutats. Två moduler för fokusområdena bygg- och anläggning samt livsmedelskedjan har färdigställt och finns publicerade på kommunens hemsida. Slutsatser och rekommendationer från projektet har använts som underlag i revideringen av kommunens miljö- och klimatprogram som tillsammans med en handlingsplan lyfts till kommunfullmäktige för beslut våren 2022.</p> <p>Inom stadsbyggnadsprocessen har minskad klimatpåverkan på ett mer systematiskt sätt arbetats in i bland annat planering, utformning av mark-anvisningstävlingar och projektstyrning. Inom Uppsalapaketet söks nya möjligheter till samverkan för att lösa de komplexa utmaningar som utbyggnaden av de nya stadsdelarna medför. En fortsättning av projektet Teknisk försörjning för sydöstra stadsdelarna har initierats för att utveckla innovation och klimatlösningar i samverkan med marknadsaktörer. Kapacitetsbrist i elnätet påverkar möjligheten till omfattande elektrifiering. Samverkan inom projektet Uppsalaeffekten har bidragit till ett tidigareläggande av Svenska Kraftnäts kapacitetsförstärkning för el till Uppsala. Ett annat initiativ kring effektproblematiken är den lokala el-effektmarknaden inom projektet CoordiNet. En aspekt som kommer att ha stor påverkan på effektfrågan är utbyggnaden av laddinfrastruktur för elfordon där initialt planeringsarbete pågår på flera håll inom kommunen. I samverkan med Region Uppsala och privata aktörer inom godstransportsektorn har arbete påbörjats om hur elektrifieringen av kollektivtrafiken kan gynna elektrifiering av andra tunga transporter. Uppsala parkerings laddstolpar bidrog under 2020 med totalt 98,8 MWh till Uppsalas medborgare och besökare. Det motsvarar ungefär 63 resor tur och retur till Göteborg med en mellanstor elbil. I november 2021 uppmättes nästan det dubbla (192 MWh).</p> <p>Övergången till fossilfria och hållbara drivmedel för kommunens fordon går enligt plan. Utsläppen har minskat successivt under en längre period genom utbyte av fossilbränsle drivna fordon samt utskick av statistik till berörda förvaltningar och bolag. Solcellsanläggningar som producerar el finns bland annat på Dansmästaren och på Hamnplan.</p>	Alla	2023

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>7. Stärk kommunen som kravställare för utveckling av kollektivtrafik och nationell infrastruktur.</b></p> <p>Ett underlag för prioritering av åtgärder för gång, cykel och kollektivtrafik har tagits fram och används i Region Uppsalas årliga genomförandeprocess av länstransportplanen. Inom ramen för Uppsalapaketet finns en förhandlingsgrupp inför kommande förhandlingar med Trafikverket om fyrspårsutbyggnaden och de följdinvesteringar i statlig infrastruktur det ger upphov till.</p>	KS, GSN	Färdig 2022
<p><b>8. Motverka förluster av biologisk mångfald genom uppföljning av artskyddsåtgärder i fysisk planering och tillståndsgivning.</b></p> <p>Kommunstyrelsen arbetar med en modell för ekologisk kompensation för att motverka förluster av biologisk mångfald i fysisk planering och tillståndsgivning samt en handlingsplan för biologisk mångfald för att främja och utveckla robusta naturmiljöer.</p> <p>Ett planeringsverktyg för gröna och blå stråk är tillgängligt inom förvaltningen. Övrigt arbete som pågår inom ramen för uppdraget är bland annat arbete med fokus vatten, grönska och klimatanpassning inom översiktsplaneringen, grönstruktur kring prioriterade tätorter samt framtagande av en friluftsplan. En lokal åtgärdsplan har tagits fram för Sävjaån och arbete med åtgärdsplaner för Vattholmaån och Vendelån pågår.</p>	KS	Pågår 2022
<p><b>KVAR FRÅN 2020 3.7 Bygga fler pendlarparkeringar under planperioden i anslutning till kollektivtrafikens knutpunkter i bland annat Storvreta, Almunge, Vattholma, Björklinge och Vänge.</b></p> <p>Utbyggnad av pendlarparkeringar i Skyttorp och Järlåsa som planerades för i år är framskjutna till nästa år. I Skyttorp beror förseningen på att arrendeavtalet för den ena parkeringen var otydligt och behövde ses över. I väntan på Trafikverkets handläggning har arbetet påbörjats med den östra pendlarparkeringen som ligger på kommunens mark. Projekteringen av pendlarparkering i Järlåsa är klar, men arbetet kan inte påbörjas förrän 2022 på grund av missförstånd vad gäller arrendeavtal hos Trafikverket. Parallellt pågår arbete med att se över arrendeavtalen för att möjliggöra funktioner och service i enlighet med riktlinje för pendlarparkeringar såsom laddstolpar och eldrivna cykelpumpar.</p>	KS, GSN, PBN och Parkeringsbolaget	Försenat 2022
<p><b>TILDKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att tidigarelägga uppföljningen av miljö- och klimatprogrammet i sin helhet från 2020 till 2019 och i samband med det ge förslag så att programmet leder fram till klimatmålet 2030.</b></p> <p>Ärendet är under beredning. Förslag på reviderat Miljö- och klimatprogram samt tillhörande handlingsplan lyfts enligt plan till kommunfullmäktige för beslut under våren 2022, tillsammans med en uppföljningsrapport.</p>	KS	Försenat 2022

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: översyn av styrdokument</b>  <b>Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2019 (KSN-2019-03156) §14 2020-01-27</b></p> <p>Översynen är klar och en rapport med slutsatser delgavs kommunfullmäktige i januari 2021 i ärendet Uppföljning av program och planer 2020.</p> <p>Sedan 2017 görs en årlig programuppföljning i syfte att aktualitetsförklara styrning via aktiverande styrdokument. En modell för intern revision i syfte att aktualitetsbedöma normerande styrdokument så som policyer och riktlinjer är under framtagande och implementeras successivt. Rensning av styrsignaler fortsätter löpande i linjearbetet och beaktas vid revidering eller framtagande av nya styrdokument eller inom ramen för den årliga programuppföljningen.</p> <p>I arbetet med ny översiktsplan som ska delges kommunfullmäktige 2024 kommer en översyn av flertalet aktiverande och normerande styrdokument att göras. Syftet är att i ny översiktsplan inarbeta delar av denna styrning för att samla styrning som berör fysisk planering och därmed underlätta för de som berörs.</p> <p>Ett förslag till ett övergripande långsiktigt program som omfamnar en helhet och visar på tydlig riktning i ett tioårsperspektiv mot hållbart Uppsala 2030 med utblick mot 2050 har tagits fram och delgetts mittenstyret. Arbetet med detta förslag till program samt den analys och uppföljning av kommunens hållbarhetsarbete som resulterade i Voluntary Local Review-rapporten (Kommunfullmäktige april 2021) har gett kommunen ett bra underlag för det fortsatta arbetet mot ett hållbart Uppsala. Hållbarhetsfrågorna är redan till stor del integrerade i kommunens styrning och bedömningen är att ett nytt program inte leder till ändamålsenlig styrning av hållbarhetsfrågor i Uppsala kommun.</p>	KS	Färdigt
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att tillsammans med Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag genomföra en idékoncepttävling för försäljning av Gottsunda centrum enligt principerna i ärendet.</b></p> <p>Beslutspunkten ingick i Förändring av Uppsala kommuns fastighetsägande (KSN-2019-0957) §151 vid kommunfullmäktiges sammanträde 2019-04-29.</p> <p>Tävlingen har genomförts men försäljningsprocessen har genom beslut i kommunfullmäktige tagit en annan riktning. Dock kommer erfarenheterna från tävlingen att omhändertas i den fortsatta processen.</p>	KS och UKFAB	Färdigt
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att återkomma till kommunfullmäktige med förslag till beslut efter genomfört tävlingsförfarande rörande försäljning av Gottsunda Centrum.</b></p> <p>Beslutspunkten ingick i: Förändring av Uppsala kommuns fastighetsägande (KSN-2019-0957) §151 2019-04-29</p> <p>Kommunstyrelsen har återkommit med förslag om ny inriktning av projektet till kommunfullmäktige vilken beslutades i september 2021.</p>	KS	Färdigt
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram en plan för systematisk uppföljning av klimatanpassningsarbetet</b></p> <p>Arbetet kring klimatanpassning har hunnit utvecklas sedan uppdraget formulerades. Därför bedöms det inte ändamålsenligt att arbeta fram en särskild plan. I stället vidareutvecklas den systematiska uppföljningen inom ramen för ordinarie strukturer för verksamhetsplanering och -uppföljning. Kontroller gällande klimatanpassning kommer att göras som en del i kommunstyrelsens internkontroll för 2022.</p>	KS	Färdigt
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till Uppsala Vatten och Avfall AB att komplettera avfallsplan 2014–2022 med målbeskrivning, mål och aktiviteter gällande nedskräpning i vatten för att uppfylla Havs- och Vattenmyndighetens ÅPH 23 enligt bilaga 3</b></p> <p>Avfallsplan 2014–2022 har kompletterats för att uppfylla Havs- och vattenmyndighetens åtgärdsprogram för havsmiljön (ÅPH) 23 enligt bilaga 3.</p>	UVAB	Färdigt

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG:</b> att uppdra till kommunstyrelsen att beakta slutsatserna i rapporten i det fortsatta arbetet med det kommande övergripande långsiktiga styrdokument som visar på en helhet och tydlig riktning mot ett hållbart Uppsala 2030 med utblick mot 2050.</p> <p>Översynen är klar och en rapport med slutsatser delgavs kommunfullmäktige i januari 2021 i ärendet Uppföljning av program och planer 2020.</p> <p>Sedan 2017 görs en årlig programuppföljning i syfte att aktualitetsförklara styrning via aktiverande styrdokument. En modell för intern revision i syfte att aktualitetsbedöma normerande styrdokument så som policyer och riktlinjer är under framtagande och implementeras successivt. Rensning av styrsignaler fortsätter löpande i linjearbetet och beaktas vid revidering eller framtagande av nya styrdokument eller inom ramen för den årliga programuppföljningen.</p> <p>I arbetet med ny översiktsplan som ska delges kommunfullmäktige 2024 kommer en översyn av flertalet aktiverande och normerande styrdokument att göras. Syftet är att i ny översiktsplan inarbeta delar av denna styrning för att samla styrning som berör fysisk planering och därmed underlätta för de som berörs.</p>	KS	Färdigt

Tabell 8. Indikatorer inriktningsmål 3.

Indikator		Nuvärde			Jämfövärd	Målsättning	Trend
		Totalt	Kvinnor	Män			
3.1	Medborgarnas uppfattning om kommunens insatser för att kommuninvånarna ska kunna leva miljövänligt	58	58	58	59	Öka	~
3.1.a	Boende i centralort	60	-	-	55	Minska skillnad	Skillnad varierar över tid
3.1.b	Boende i annan tätort	56	-	-	60		
3.1.c	Boende utanför tätort	47	-	-	58		
3.2	Medborgarnas uppfattning om kommunikationer	71	70	71	67	Öka	↗
3.2.a	Boende i centralort	73	-	-	69	Minska skillnad	Skillnad varierar över tid
3.2.b	Boende i annan tätort	74	-	-	71		
3.2.c	Boende utanför tätort	59	-	-	61		
3.3	Medborgarnas bedömning av kommunens gång- och cykelvägar	60	59	62	58	Öka	~
3.3.a	Boende i centralort	64	-	-	57	Minska skillnad	Skillnad varierar över tid
3.3.b	Boende i annan tätort	62	-	-	66		
3.3.c	Boende utanför tätort	53	-	-	61		
3.4	Medborgarnas bedömning av kommunens gator och vägar	60	59	62	57	Öka	~
3.4.a	Boende i centralort	54	-	-	59	Minska skillnad	Skillnad varierar över tid
3.4.b	Boende i annan tätort	63	-	-	54		
3.4.c	Boende utanför tätort	51	-	-	55		
3.5	Cykel som andel av färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun	25	-	-	26	Öka	→
3.6	Andel av det motoriserade resandet som invånare i Uppsala kommun gör med kollektivtrafik	12	-	-	13	Öka	↘
3.7	Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel (%)	90	90	89	89	Öka	~
3.8	Fordon						
3.8.a	Andel av kommunens fordon som drivs fossilfritt, procent	99			93	2020: 100	↗
3.8.b	Använd förnybar energi – egna personbilar/lätta lastbilar, kommunorganisatoriskt, andel	89	-	-	77	2020: 100	↗
3.9	Parker, grönområden och natur						
3.9.a	Medborgarnas uppfattning om utbudet av lekplatser, andel positiva	89,4	91,7	87,1	85	Öka	

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend	
	Totalt	Kvinnor	Män				
3.9.b	Medborgarnas uppfattning om skötsel av allmänna platser som parker, torg och lekplatser, andel positiva	85,7	85,5	85,9	80,2	Öka	
3.9.c	Skyddad natur, totalt	3,8	-	-	6,0	Öka	↗
3.9.d	Grönyta stad/landsbygd, andel	96	61 Stad	97 Landsb.			
<b>3.10 Energi och klimat</b>							
3.10.a	Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, ton CO2ekv/inv.	3,6	-	-	5,2	2020: 4,4	↘
3.10.b	Energianvändning per yta (kWh/m2), kommunorganisatoriskt	146	-	-	159	Minska	↘
3.10.c	Solenergi – installerad effekt (MW), kommunorganisatoriskt	2,0	-	-	1,8	2020: 3,3	↗
3.10.d	Solenergi – installerad effekt (MW), kommungeografiskt	25,5	-	-	18,9	2020: 30	↗
3.10.e	Egenproducerad el från solceller av total elanvändning, kommunorganisatoriskt, andel	0,7	-	-	0,8	2020: 2,0	→
3.10.f	Slutanvändning av fjärrvärme totalt inom det geografiska området, MWh per invånare	6			6		→
<b>3.11 Livsmedel</b>							
3.11.a	Andel ekologiskt producerade livsmedel, egen regi, procent	54	-	-	52	2023: 100	↗
3.11.b	Ekologiskt odlad åkermark, andel	22	-	-	23	Öka	→
<b>3.12 Vatten</b>							
3.12.a	Grundvattenförekomster med god status, andel	87	-	-	95	Öka	↘
3.12.b	Sjöar med god status, andel	23	-	-	25	Öka	↘
3.12.c	Vattendrag med god ekologisk status, andel	9	-	-	7	Öka	↗
3.12.d	Vattentäkter med vattenskyddsområde, andel	87	-	-	88	Öka	→
<b>3.13 Luftkvalitet i centrala Uppsala</b>							
3.13.a	Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för partiklar PM10 (avser mätpunkt i centrala staden)	4	-	-	6	0	↘
3.13.b	Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för kvävedioxid (avser mätpunkt i centrala staden)	2	-	-	2	0	↘
<b>3.14 Antal kompensations- och artskyddsåtgärder i fysisk planering och tillståndsgivning</b>							
<b>3.15 Absolut närhet till fiberanslutet bredband, andel</b>							
3.15.a	Andel hushåll och arbetsställen i tätort	97	-	-	96	Öka	↗
3.15.b	Andel hushåll och arbetsställen utanför tätort	73	-	-	71	Öka	↗
3.15.c	Elavbrott, genomsnittlig avbrottsid per kund	29	-	-	148	Minska	~

## Källor:

- 3.1. Källa: Kolada (U07402), SCB:s medborgarundersökning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt för deltagande kommuner med över 50 000 invånare. Medborgarundersökningen förändrades 2021, indikator finns ej kvar i denna form.
- 3.1a-c. Källa: SCB:s medborgarundersökning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: Uppsala 2019. Uppdateras en gång per år (januari). Medborgarundersökningen förändrades 2021, indikator finns ej kvar i denna form.
- 3.2. Kolada (U45400). Se 3.1 för detaljer.
- 3.2a-c. SCB:s medborgarundersökning. Se 3.1a-c för detaljer.
- 3.3. Kolada (U07401). Se 3.1 för detaljer.
- 3.3a-c. SCB:s medborgarundersökning. Se 3.1a-c för detaljer.
- 3.4. Kolada (U07400). Se 3.1 för detaljer.
- 3.4a-c. SCB:s medborgarundersökning. Se 3.1a-c för detaljer.
- 3.5. Kollektivtrafikbarometern. Nuvärde avser alla resor som börjar och slutar i Uppsala kommun 2021. Jämförelse 2020. Uppdateras en gång per år.
- 3.6. Kollektivtrafikbarometern. Nuvärde avser alla resor som börjar i Uppsala kommun 2021. Jämförelse 2020. Uppdateras en gång per år.
- 3.7. Kolada (N07418). Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2019. Uppdateras en gång per år (juli).
- 3.8a. Egen uppföljning. Andel fossiloberoende fordon i kommunorganisationen. Nuvärde avser 2021, jämförvärde 2020.
- 3.8b. Egen uppföljning. Nuvärde avser uppgifter för helår 2021. Jämförvärde avser helår 2020.
- 3.9a. SCB medborgarundersökning. Frågan ny från 2021 års undersökning. Uppdateras en gång per år (december). Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2021 ej svar Norrköping och Västerås.
- 3.9b. SCB medborgarundersökning. Frågan ny från 2021 års undersökning. Uppdateras en gång per år (december). Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2021 ej svar Norrköping och Västerås.

- 3.9c. Kolada (N85054). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (september).
- 3.9d. Egen uppföljning. Uppsalas översiktsplan. Nuvärde avser 2017.
- 3.10a. Olika källor, kombineras av Uppsala kommun. Kompletta statistik ca 20 mån efter årsslut. Nuvärde avser 2020, värdet är preliminärt. Jämförvärde avser 2019.
- 3.10b. Egen uppföljning (Hållbarhetsportalen). Avser normalårskorrigerad fastighetsenergi. Nuvärde avser preliminära värden för 2020. Jämförvärde: Uppsala 2019. Uppdateras en gång per år (april).
- 3.10c. Egen uppföljning (Hållbarhetsportalen). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: Uppsala 2019. Uppdateras en gång per år (april).
- 3.10d. SCB - Nätanslutna solcellsanläggningar. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: Uppsala 2019. Uppdateras en gång per år (april).
- 3.10e. Egen uppföljning (Hållbarhetsportalen). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: Uppsala 2019. Uppdateras en gång per år (april).
- 3.10f. Kolada (N45907). Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: genomsnittet R9-kommuner 2018 (samtliga utom Gävle).
- 3.11a. Källa: Egen uppföljning. Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: Uppsala helår 2020. Uppdateras vid varje tertial.
- 3.11b. Kolada (N00403). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (maj).
- 3.12a. Kolada (N85053). Nuvärde avser 2010–2016. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2010–2016.
- 3.12b. Kolada (N85051). Nuvärde avser 2010–2016. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2010–2016.
- 3.12c. Kolada (N85052). Nuvärde avser 2010–2016. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2010–2016.
- 3.12d. Kolada (N85069). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2020, värde saknas för Norrköping. Uppdateras en gång per år (februari).
- 3.13. (SLB) <https://www.slb.nu/data/open/upsala.php>. Nuvärde avser helår 2021. Jämförvärde: Helår 2020. Normvärde för PM10 är 50 ug/m3 och för NO2 60 ug/m3. Mätningen är gjord på Kungsgatan.
- 3.14. Egen uppföljning. Data för indikatorn saknas. Kompensationsåtgärder används endast i undantagsfall. Indikatorn finns ej med i Mål och budget 2022-2024.
- 3.15a-b. Post- och telestyrelsen. Måttet innebär i princip att en redan fiberansluten byggnad finns på samma gata och har ett gatunummer som faller inom samma tiotal som den fiberanslutna byggnaden. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde avser genomsnitt för R9-kommunerna. Uppdateras en gång per år (mars).
- 3.15c. Kolada (N45933). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (december).



## Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

Två av kommunfullmäktiges fem uppdrag inom inriktningsmålet är färdiga och resterande tre pågår enligt plan, varav ett omhändertas i ett nytt uppdrag i Mål och budget 2022 med plan för 2023–2024.

Tabell 9. Kommunfullmäktiges uppdrag inriktningsmål 4.

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>9. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.</b></p> <p>En analysrapport har tagits fram för att årligen följa ett antal indikatorer inom området integration. Kommunens arbetsmarknadsverksamhet riktar särskilt arbetsmarknadsinsatser till boende i Gottsunda/Valsätra respektive Gränby/Kvarngärdet och har en öppen verksamhet i dessa bostadsområden där individer kan få stöd i vägen till arbete. Antalet boende i Gottsunda/Valsätra respektive Gränby/Kvarngärdet som har en arbetsmarknadsinsats eller arbetsmarknadsanställning har ökat från 1039 personer 2020 till 1374 personer 2021. Även fler har avslutats till arbete eller studier under 2021 jämfört med 2020.</p> <p>Kommunen deltar i Skolverkets särskilda satsning för att utveckla undervisningen för nyanlända och flerspråkiga elever, exempelvis har insatser gjorts för att stärka arbetet med studiehandledning och undervisningen i svenska som andraspråk. Kommunen har under året arbetat med föräldrainformation i samband med samhällsorientering för nyanlända inom svenska för invandrare (sfi). Detta har gjorts genom att information om fritidsaktiviteter har tagits fram på olika språk samt för kommunikation i digitala kommunikationskanaler. I Uppsalahems nyproducerade område Bäcklösa genomförs Uppsalahem Femme där en grupp kvinnor får kombinera studier i SFI med arbete på deltid. Många nämnder och bolag har tagit emot arbetslösa personer i behov av subventionerad anställning. På grund av att pandemin har vissa insatser senarelagts.</p>	Alla	Pågår 2023
<p><b>KVAR FRÅN 2020: 4.8 Genomföra åtgärder för säker skolväg, som även ökar trafiksäkerheten vid förskolor och grundskolor och som främjar ett hållbart resande. (UBN, GSN och Skolfastigheter. 2020: även IFN och PBN)</b></p> <p>Arbetet med säker skolväg genomförs kontinuerligt. Hastighetsdämpande åtgärder utförs bland annat vid skolor på Väderkvarnsgatan, Björkgatan, Bellmansgatan, Genetikvägen samt i Norby, Luthagen och Gottsunda. Kommunen bidrar till Trafikkalendern som går ut till alla låg- och mellanstadieskolor i Uppsala. Det är ett material med fokus på trafiksäkerhet, lärande och faktakunskaper. Cirka 19 000 reflexer är skickade till 62 skolor som ett led i att betona vikten av att synas i trafiken. Ett brevutskick har gått ut till vårdnadshavare till elever från förskoleklass till årskurs 3 i syfte att uppmuntra till cykling för hälsan, miljön och klimatets skull. Det finns säkerhetsanvisningar för hur trygga zoner kan skapas vid skolorna för hämtning och lämning av barn, transporter och annan trafik. Kvarvarande arbete med uppdraget genomförs inom uppdrag 13 kring förbättrad trafiksäkerhet för barn i Mål och budget 2022 med plan för 2023-2024.</p>	UBN, GSN, Skolfastigheter, IFN och PBN	Pågår 2021

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>KVAR FRÅN 2019: Utreda möjligheten för fler fritidsbanker och ett parasportotek.</b></p> <p>Fritidsbanken fylls kontinuerligt på med sport- och friluftsutrustning. Mobila parasportoteket kom igång i samband med sommarlovet 2020 för att kunna nå målgruppen med utrustning och visa på rörelseglädje. Den befintliga fritidsbanken i Gränby har fått utrustning för parasport. Fritidsbanken står tillsammans med några andra myndigheter och organisationer bakom projektet Parateket med målet att kunna utrusta idrottshallar som särskolor nyttjar med viss utrustning som är anpassat för målgruppen. Det är inte aktuellt i dagsläget att utveckla en egen fritidsbank för parasport.</p>	IFN	Färdigt
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att ge i uppdrag till kommunledningskontoret att utreda förutsättningarna för ett projekt för integrationsinsatser där kulturtolkar kan ingå som ett alternativ. Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om kulturtolkar från Jonas Segerstam (KD) (KSN-2017-3190) §21 2020-01-27</b></p> <p>En utredning är genomförd. Slutsatsen är att kulturtolkar säkert kan, utifrån beskrivningen som ges i motionen, bidra positivt i flera olika kommunala verksamheter. Det bedöms dock att det inte finns ett speciellt värde i att inrätta en ny typ av tjänst och kalla den för kulturtolk. Rollen som kulturtolk kan tillsättas med en subventionerad anställning i form av en extratjänst eller genom vidareutbildning av befintlig personal. Om det finns ett långvarigt behov som gör att en kommunal verksamhet inte fungerar väl så behövs en mer permanent lösning. Mot bakgrund av ovan anses det i nuläget inte vara motiverat att införa en försöksverksamhet med kulturtolkar i kommunen.</p>	KS	Färdigt
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till socialnämnden att inom HSVO Uppsala arbeta för ett utökat samarbete mellan socialtjänsten och barn- och ungdomspsykiatri med särskild inriktning på barn som bevittnat eller utsatts för våld i familjen.</b></p> <p>Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om barns utsatthet för våld i hemmet från Lovisa Johansson (FI) och Stina Jansson (FI) (KSN-2019-03838) §92 2021-04-26</p> <p>Uppdraget hanteras inledningsvis genom att utreda vilken förbättringspotential som finns i arbetet med mäns våld mot kvinnor.</p>	SCN	Pågår 2022

Tabell 10. Indikatorer inriktningsmål 4.

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend	
	Totalt	Kvinnor	Män				
4.1	Ohälsotal bland Uppsalas invånare 16–64 år	17	20	14	18	Minska	↘
4.1.a	Genomsnitt för den fjärdedel bostadsområden med lägst ohälsotal	10	-	-	7	Minska	Skillnad minskar
4.1.b	Genomsnitt för den fjärdedel bostadsområden med högst ohälsotal	27	-	-	33	skillnad	
4.2	Långtidssjukskrivna med psykiska sjukdomar och syndrom samt beteendestörningar, andel	51	55	43	50	Minska	↗
4.3	Upplevd hälsa						
4.3.a	Invånare 18–84 år med bra självskattat hälsotillstånd, genomsnittlig andel de fyra senaste åren	76	76	77	71	Öka	~
4.3.b	Invånare 18–84 år med nedsatt psykiskt välbefinnande, genomsnittlig andel de fyra senaste åren	16	20	12	16	Minska	→
4.3.c	Ungdomar som uppger att de mår bra eller mycket bra, andel	70	63	79	69	Öka	↘
4.3.d	Ungdomar som uppger att de mår bra eller mycket bra, andel, som uppger att de har annan könstillhörighet	43	-	-	42	Öka	↘

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend	
	Totalt	Kvinnor	Män				
4.4	Invånare 16–84 år som blivit utsatta för kränkande behandling, genomsnittlig andel de fyra senaste åren	22	25	19	24	Minska	↘
4.5	Medellivslängd		85	82	84/81	Öka	↗
4.6	Invånare i hushåll med låg inkomst med hänsyn till hushållets storlek och sammansättning, andel	15	-	-	17	Minska	↗
4.6.a	Födda i Sverige 0–19 år	14	-	-	18	Minska	→
4.6.b	Födda utomlands 0–19 år	47	-	-	58	Minska	↗
4.6.c	Födda i Sverige 20+ år	11	-	-	10	Minska	→
4.6.d	Födda utomlands 20+ år	26	-	-	32	Minska	↗
4.6.e	Födda i Sverige eller utomlands 65+ år	13	-	-	16	Minska	↗
4.7	Alkohol-Narkotika-Tobak						
4.7.a	Invånare 16–84 år med riskabla alkoholvanor kommun, andel	16	13	18	15	Minska	↘
4.7.b	Gymnasieungdomar som aldrig druckit alkohol, andel	32	29	34	29	Öka	↗
4.7.c	Gymnasieungdomar som aldrig använt narkotika, andel	85	89	82	86	Öka	↗
4.7.d	Gymnasieungdomar som aldrig har rökt, andel	59	59	58	57	Öka	↗

## Källor:

- 4.1. Kolada (N00957). Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Nuvärde avser 2021. Uppdateras en gång per år (februari).
- 4.1a-b. SCB. Redovisningen är gjord utifrån resultat på nyckelkodsnivå 5, som är områden som i genomsnitt innehåller ca 500 boenden (exklusive områden med färre än 50 invånare i åldern 16–64). 4.1.a visar medelvärdet för de 25 procent av dessa områden som har de lägsta värdena. 4.1.b visar medelvärdet för de 25 procent av dessa områden som har de högsta värdena. Nuvärde avser 2020. Uppdateras en gång per år (maj). Jämförvärde: avser 2019.
- 4.2. Kolada (N74811). Nuvärde avser 2018. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2019. Uppdateras en gång per år (november).
- 4.3a. Kolada (U01405), Nationella folkhälsoenkäten. Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras vanligtvis vartannat år (november).
- 4.3b. Nationella folkhälsoenkäten. Nuvärde avser 2018. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras i vartannat år, värde för 2020 ej publicerat.
- 4.3-d. Liv och hälsa ung. Avser elever i årskurs 7 och 9 i grundskolan och årskurs 2 i gymnasieskolan. Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: länet totalt. Uppdateras vartannat år (hösten samma år som undersökningen genomförs).
- 4.4. Folkhälsomyndigheten, Nationella folkhälsoenkäten. Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras varje år (november).
- 4.5. Kolada (N00925) och (N00923). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner kvinnor/män. Uppdateras en gång per år (mars).
- 4.6. 4.6a-d. Källa: scb.se (tabell "Andel personer i hushåll med låg respektive hög inkomst efter region, födelseland, antal år i Sverige och ålder"). Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (februari).
- 4.6e. Kolada (N01401). Indikatorn avser antal personer som bor i hushåll som har en disponibel inkomst per konsumtionsenhet under 60 procent av medianinkomsten för samtliga. Jämförelse: genomsnitt R9-kommuner. Uppgift om kön saknas. Nuvärde avser 2019. Uppdateras en gång per år (april).
- 4.7.a. Kolada (U01404). Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna. Uppdateras vartannat år (november).
- 4.7b-d. Liv och hälsa ung, gymnasieskolan åk 2. Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: länet totalt. Uppdateras vartannat år (hösten samma år som undersökningen genomförs).

## Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Tre av kommunfullmäktiges fem uppdrag inom inriktningsmålet är färdiga, ett pågår enligt plan och ett uppdrag är försenat.

Tabell 11. Kommunfullmäktiges uppdrag inriktningsmål 5.

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>10. Etablera ett utbildnings- och jobbcener i Gränby-Kvarngärdet.</b></p> <p>Det har etablerats ett utbildnings- och jobbcener i Gränby-Kvarngärdet, där ges bland annat information och stöd i vägar till utbildning och arbete.</p>	AMN	Färdigt
<p><b>11. Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.</b></p> <p>Ett flertal bolag och nämnder lyfter arbetet mot att vara en tillgänglig och inkluderande arbetsplats samt inte vara exkluderande i rekryteringsprocesserna. Det finns även fokus på praktikplatser och subventionerade anställningar till personer med funktionsnedsättning. För att utöka antalet dagliga verksamheter utanför kommunens verksamheter har ett samarbete etablerats med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Kommunstyrelsen har under året planerat för att genomföra en analys tillsammans med några utvalda delar av kommunen där uppdrag av arbetsmarknadspolitisk karaktär hanteras. Analysen ska identifiera de hinder och möjligheter som finns idag för att kommunens verksamheter ska kunna anställa fler personer med funktionsnedsättning. Utifrån resultatet kommer beslut tas om eventuella åtgärder.</p>	Alla	Pågår 2023
<p><b>KVAR FRÅN 2020 5.7 Öka tillgången till LSS-bostäder för att säkerställa att personer med beslut om bostad med särskild service enligt LSS får sina beslut verkställda. (KS, Uppsalahem och OSN)</b></p> <p>Kommunen arbetar med att prioritera, följa upp och planera samutnyttjande av bostäder och lokaler ur ett ekonomiskt perspektiv inom bostads- och lokalförsörjningen. En inventering av befintligt bestånd av LLS-bostäder (Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade) är gjord. För ändamålet har inflyttning skett i Bäcklösa. Samarbete pågår för fler projekt i befintligt bestånd men även i kommande nyproduktion. Volymökningen av beslut om LSS-insatser är kontinuerlig och hög och kommer framöver utföras och rapporteras under ett inriktningsmål.</p>	KS, OSN och Uppsalahem	Färdigt
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att i samband med det pågående arbetet med bostadsförsörjningsprogram 2020–2024 utreda konsekvenserna av åtagandet att ansluta sig till The Shift.</b></p> <p>I samband med kommunens bostadsförsörjningsarbete undersöktes frågan om att ansluta kommunen till det internationella nätverket The Shift. The Shift syftar till att lyfta bostaden som en rättighet. Hur bostaden som rättighet är omhändertagen i svensk lagstiftning har belysts liksom vad det skulle innebära att implementera bostaden som en rättighet. Analysen visar att det skulle krävas förändring i svensk lagstiftning för att det skulle få genomslag i efterföljande regelverk. Sedan motionen väcktes är det inte längre möjligt att skriva under ett deltagande. En övergripande målbild för Uppsala kommuns bostadsförsörjning är allas rätt till en god bostad och en god boendemiljö. Kommunfullmäktige beslutade om hantering av denna fråga 14 juni 2021.</p>	KS	Färdigt

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<b>TILLKOMMANDE UPPDRAG 2021: att kommunstyrelsen får i uppdrag att undersöka möjligheten att ta fram en etisk standard.</b> <b>Svar på motion om att ta fram en etisk standard för bostadsaktörer från Tobias Smedberg (V) och Ingela Ekrelius (V) (KSN-2019-03835) §379 2020-09-14</b> Arbetet med att undersöka möjligheten att ta fram en etisk standard kommer att hanteras som del i kommunens arbete med riktlinjer för markanvisningar.	KS	Försenat 2022

Tabell 12. Indikatorer inriktning mål 5.

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
5.1 Bostäder						
5.1.a Färdigställda bostäder per 1000 invånare (genomsnitt senaste tre åren), antal	11	-	-	6,3	Öka	↗
5.1.b Hyresrätter i bostadsbeståndet, andel	37	-	-	49	Öka	~
5.1.c Färdigställda LSS-bostäder	544			530	Öka	↗
5.1.d Genomsnittlig väntetid till särskilt boende för 65-år, antal dagar	21	24	19	41	Minska	↘
5.1.e Trångboddhet i flerbostadshus enligt norm 2, andel	15	14	16	16	Minska	↘
5.2 Arbetslösa, andel	6,0	5,4	6,7	8,5	Minska	↗
5.2.a Genomsnitt för den fjärdedel bostadsområden med lägst arbetslöshet	1,4	-	-	2,1	Minska	skillnad ~
5.2.b Genomsnitt för den fjärdedel bostadsområden med högst arbetslöshet	12,3	-	-	13,8		
5.3 Långtidsarbetslöshet 25–64 år	2,9	2,7	3,0	5,1	Minska	~
5.4 Förvärsarbetande 20–64 år, andel	75	74	75	77	Öka	~
5.4.a Inrikes födda	80	80	80	82	Minska skillnad	Skillnad minskar
5.4.b Utrikes födda	62	60	64	62		
5.4.c Skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar), vistelsetid 4–6 år	54	41	62	51		
5.5 Invånare 17–24 år som varken studerar eller arbetar (UVAS), andel	5,1	4,2	6,1	7,2	Minska	↘
5.6 Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel	84	85	83	82	Öka	~
5.7 Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera (status efter 90 dagar), andel	32	24	44	30	Öka	↘
5.8 Ekonomiskt bistånd						
5.8.a Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel	4,7	-	-	4,9	Minska	↘
5.8.b Barn i befolkningen som ingår i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%)	4,0	-	-	4,0	Minska	↗
5.8.c Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen (%)	1,8	1,8	1,8	1,9	Minska	→
5.9 Nyregistrerade företag, antal/1000 invånare	5,4	-	-	5,7	Öka	↘

## Källor:

5.1a. Kolada (N07917). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (maj).

5.1b. SCB. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (maj).

5.1c. Egen uppföljning. Bostads- och lokalförsörjningsplan. Uppdateras en gång per år.

5.1d. Kolada (U23401). Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2021. Uppdateras en gång per år (januari).

5.1e. Kolada (N07907). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (maj).

5.2. Kolada (N03920). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (september).  
Årsmedelvärde.

5.2a-b. SCB: per nyckelkodsområde 5 (exklusive områden med färre än 50 invånare 18–64 år). Nuvärde avser 2021-10-31. Jämförvärde: 2020. Uppdateras en gång per år.

- 5.3. Kolada (N00955). Nuvärde avser 2020. Jämfövärd: genomsnitt R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år.
- 5.4a-b. SCB. Nuvärde avser 2020. Jämfövärd: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (december).
- 5.4c. Kolada (N02994). Nuvärde avser 2019. Jämfövärd: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (februari).
- 5.5. Kolada (N02906). Nuvärde avser 2019. Jämfövärd: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (maj).
- 5.6. Kolada (N17434). Nuvärde avser 2019. Jämfövärd: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (maj).
- 5.7. Kolada (N00973). Nuvärde avser 2020. Jämfövärd: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (maj).
- 5.8a. Kolada (N31807). Nuvärde avser 2020. Jämfövärd: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (juli).
- 5.8b. Kolada (U31809). Nuvärde avser 2020. Jämfövärd: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (november).
- 5.8c. Kolada (N31816). Nuvärde avser 2020, fördelat kvinnor och män 2019. Jämfövärd: genomsnitt R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (juli).
- 5.9. Kolada (N00941). Nuvärde avser 2018. Jämfövärd: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (februari).

## Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

Kommunfullmäktiges fem uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan.

Tabell 13. Kommunfullmäktiges uppdrag inriktningsmål 6.

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>12. Stärk likvärdigheten och hög kunskapsresultaten i förskolan, förskoleklass, grundskolor och fritidshem, fritidsklubb och gymnasium.</b></p> <p>Uppsalas elever har goda kunskapsresultat men skillnaderna mellan olika förskolor och skolor är stora. Förskolor och skolor med låg utbildningsnivå hos föräldrarna visar lägre kunskapsresultat. Ett riktat och långsiktigt arbete har påbörjats för att förbättra resultaten i de förskolor och skolor som har störst utmaningar. Dessa förskolor och skolor får större resurser och stöd i att rekrytera behöriga förskollärare och lärare. Det utses också utvecklingslärare med särskilt uppdrag att bidra till höjda kunskapsresultat. En likvärdighetsstrategi har tagits fram och ett antal åtgärder har genomförts. Projektet med koordinatörer för ökad skolnärvaro har permanentats. Utvärderingen visar att koordinatörerna gör skillnad då flertalet elever som får stöd återgår till mer skolgång. Satsning på förstärkt stöd för barn och elever i behov av särskilda insatser har visat goda resultat. Satsningen innebär bland annat att snabbt uppmärksamma barn och elever med stora stödbehov samt att utveckla förmågan att ge rätt insatser för dessa barn och elever. Inom ramen för barn- och elevhälsan har arbetet med stöd till skolor för att ge stimulans till särskilt begåvade elever utvecklats, exempelvis genom aktiviteter inom matematik och naturvetenskap i samarbete med Uppsala universitet. Utveckling av undervisningsuppdraget i förskolan fortsätter bland annat genom att utöka handledargrupper för förskollärare och barnskötare. Effekten beskrivs som väldigt positiv för arbetslagens utveckling och fördjupad förståelse för uppdraget. Arbetet med att utveckla samverkan mellan skola och fritidsklubb går enligt plan och rutiner ska implementeras under våren 2022. Arbeta pågår med att underlätta att erbjuda kulturskoleverksamhet i anslutning till skolan, verksamhet har utökats i bland annat skolor i Almunge, Knutby, Skyttorp och Gunsta.</p>	UBN, KTN	Pågår 2023
<p><b>13. Verka för att fler barn till utrikes födda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb.</b></p> <p>En analys har genomförts av hinder och möjliga orsaker till att vårdnadshavare avstår från en plats i förskola för sitt barn. En uppsökande verksamhet, i form av förskollärare som i tät samverkan med öppna förskolan, har i uppdrag att skapa möten och sprida information i syfte att öka kunskapen hos vårdnadshavarna om förskolans betydelse för barnet. Exempel på sådan uppsökande verksamhet är att sprida information på barnhälsovård, jobbcenter, sfi-utbildning (svenska för invandrare), integrationsprojektet iHUB som stödjer nyanlända familjer och i utbildningen i positivt föräldraskap genom föräldravägledning (Triple P). Uppdraget är i ett inledande skede då det har skjutits fram i tiden under pandemin. Den pilotaktivitet som genomfördes på Gottsundadagen lockade många besökare. Vid ansökan om ekonomiskt bistånd samt inom sfi-utbildningen informeras om möjligheten och vikten av att ordna barnomsorg, och vid behov får individen stöttning i att ansöka om barnomsorg.</p>	UBN, AMN, KTN	Pågår 2022



Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>14. Genomlys och stärk samverkan, metoder och finansieringsmodeller avseende elever med stort stödbehov.</b></p> <p>Samverkan mellan olika delar av kommunen är en framgångsfaktor för att stärka stödet till elever med stort stödbehov. Denna samverkan har förstärkts genom bildande av en särskild styrgrupp, en strategisk grupp och arbetsgrupper med medverkan från berörda nämnder. Genomlysningen ska resultera i åtgärder som kan genomföras för att förbättra skolgången för elever med stort stödbehov. Utmaningar har identifierats under arbetets gång men även lösningar som har kunnat leda arbetet vidare. Konkreta exempel på genomfört arbete är att målgrupper har identifierats, inventeringar och kartläggningar har visat på vilken bredd av insatser som redan finns. För att ungdomar ska få en tryggare övergång till daglig verksamhet från särskolan har samverkan däremellan etablerats.</p>	UBN, SCN, OSN	Pågår 2023
<p><b>15. Stärk studiero och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan.</b></p> <p>Samverkan sker inom flera områden i syfte att förebygga att unga hamnar i utanförskap, droger, kriminalitet och radikalisering och med målsättning att fler barn i social utsatthet ska klara sin utbildning. Det skollnära samarbetet med polis, ungdomsjour och fritidsverksamhet (SSPF) fortsätter att utvecklas och steg har tagits för utökning till gymnasiet och grundskolans mellanstadium. Arbetssättet, som ger mycket ny kunskap, uppskattas mycket hos skolorna. Inom handlingsplan Gottsunda/Valsåtra och i Sävja pågår åtgärder för fler aktiviteter för barn och unga i direkt anslutning till avslutad skoltid. Socialarbetare i skolan och ungdomsjouren fyller en viktig funktion i detta genom att fånga upp barn som behöver aktiviteter eller annat stöd. Deltagande skolor har framfört att samarbetet är framgångsrikt och att arbetet i första hand riktas mot elever som finns i riskzon för missbruk, brottslighet eller annat socialt nedbrytande beteende. Samarbete sker med familjerna. En webbplats där rutiner och stödmaterial har samlats kring arbete mot narkotika är klar. Arbeta pågår med att stärka förskolors och skolors kompetens och insatser kring hedersrelaterat våld och förtryck. Inom fritidsverksamhet bedrivs arbete med trygghetsskapande åtgärder, rättighetsbaserat arbetssätt och tillgänglighets- och målgruppsanalyser. Enligt brukarundersökningen görs detta med goda resultat. En inventering kring hot- och våldssituationer är gjord för vuxenutbildning. Lärcentrum fungerar som ett stöd och en trygghet i studier.</p>	UBN, KTN, SCN, IFN, AMN	Pågår 2022
<p><b>16. Öka genomströmningen och höja kvaliteten inom vuxenutbildningen och SFI-utbildningen.</b></p> <p>Vuxenutbildningen har under året arbetat med särskilda fokusområden, till exempel avbrott, för att kunna systematisera insatserna och höja kvaliteten. Uppsala har till skillnad från många andra kommuner varit generösare i antagningen till sfi än vad skollagen kräver. Under året har en anpassning skett av antagning och prioriteringsordningen vid återstart till sfi. Det bedöms bland annat kunna motverka vissa avbrott och på så sätt öka genomströmningen. Pandemin har däremot i stort medfört längre genomströmningstider för många elever inom sfi. Det var 43 procent av de nyanlända som slutförde kurs C inom sfi inom tiden för den statliga etableringsperioden. Måttet är nytt och kan utvecklas ytterligare men visar på att den statliga etableringsperioden är för kort.</p>	AMN	Pågår 2022

Tabell 14. Indikatorer inriktningsmål 6.

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
6.1 Medelvärde för andel positiva svar på samtliga frågor i föräldrarenkäten, lägeskommun	86	87	85	87	Öka	→

Indikator	Nuvärde			Jämför- värde	Mål- sättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
6.2 Barn 1–5 år inskrivna i förskola	81	-	-	86	Öka	➔
6.2.a Genomsnitt för den fjärdedel bostadsområden med lägst andel inskrivna barn					Minska skillnad	-
6.2.b Genomsnitt för den fjärdedel bostadsområden med högst andel inskrivna barn						
6.3 Elever i åk 3 som deltagit i alla delprov som klarat alla delprov för ämnesproven i SV, Sv2 och MA, lägeskommun, genomsnittlig andel (%)	77	80	73	68	Öka	~
6.4 Elever i åk 6 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen (som eleven läser), lägeskommun, andel (%)	74	78	70	72	Öka	~
6.5 Grundskoleelever som är behöriga till yrkesinriktade program i gymnasieskolan, lägeskommun, andel	88	88	87	84	Öka	~
6.6 Genomsnittligt meritvärde i grundskolans årskurs 9, 17 ämnen, lägeskommun	243	251	234	228	Öka	~
6.7 Elever med meritvärde om minst 300 poäng, åk 9, kommunal skola, andel	20,5	26,2	15,1	21,3	Öka	⬇️
6.8 Elever i åk 9 som är trygga i skolan, kommunal skola, andel	91,1	91,7	91,6	90,6	Öka	⬆️
6.9 Gymnasieelever med examen inom tre år, lägeskommun, andel	75	78	71	73	Öka	⬆️
6.10 Skillnad i studieresultat mellan skolor						
6.10.a Genomsnitt för den fjärdedel bostadsområden med lägst studieresultat					Minska skillnad	-
6.10.b Genomsnitt för den fjärdedel bostadsområden med högst studieresultat						
6.11 Elever i musik- eller kulturskola, 6–15 år, andel (%)	9	10	8	9	Öka	-
6.12 Nyanlända personer som har slutförd SFI-utbildning inom etableringsperioden (24 månader), andel	43	41	46		Öka	
6.13 Andel av befolkningen i åldern 25–64 som har förgymnasial, gymnasial och eftergymnasial utbildning	58	63	52	44	Öka	⬆️

## Källor:

- 6.1. Egen uppföljning. Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: 2020. Uppdateras en gång per år (maj). Resultat från förskoleenkäten 2021 presenteras för nämnden i juni.
- 6.2. Kolada (N11800). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (april).
- 6.2a-b. Egen uppföljning. År under utveckling.
- 6.3. Kolada (N15446). Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2019. Uppdateras en gång per år (november).
- 6.4. Kolada (N15539). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (november).
- 6.5. Kolada (N15424). Nuvärde avser läsåret 2020/21. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Från och med år 2016 finns inte elever med okänd bakgrund (tillfälliga personnummer) med i den officiella statistiken. Uppdateras en gång per år (oktober).
- 6.6. Kolada (N15504). Nuvärde avser läsåret 2020/21. Från och med år 2016 finns inte elever med okänd bakgrund (tillfälliga personnummer) med i den officiella statistiken. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (oktober).
- 6.7. Egen uppföljning. Nuvärde gäller 2021. Jämförvärde: Uppsala 2019.
- 6.8. Egen uppföljning. Nuvärde gäller 2021. Jämförvärde: Uppsala 2020. Den totala andelen är lägre än genomsnittet av män och kvinnor eftersom elevenkäten gällande kön även har svarsalternativet "Annat", vilket har en lägre andel gällande denna fråga.
- 6.9. Kolada (N17448). Nuvärde avser läsåret 2020/21. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Ökningen består åtminstone delvis av att elever med okänd bakgrund (tillfälliga personnummer) inte längre finns med i den officiella statistiken från och med 2016. Uppdateras en gång per år (december).
- 6.10. Egen uppföljning. År under utveckling.
- 6.11. Kolada (N09890). Nuvärde avser 2018. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2018 (utom Jönköping, Linköping och Södertälje). Uppdateras en gång per år (november).
- 6.12. Egen uppföljning. Andel sfi-elever med etableringsersättning som slutfört sfi (kurs C) under 2021 inom etableringsperioden (max 24 månader). Måttet är nytt och kan utvecklas för vidare analyser.
- 6.13. Kolada (N01982). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (april).

## Inriktningsmål 7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet

Ett av kommunfullmäktiges fyra uppdrag inom inriktningsmålet är färdigt. Två pågår enligt plan och ett är försenat gentemot ursprunglig plan.

Tabell 15. Kommunfullmäktiges uppdrag inriktningsmål 7.

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>17. Utredda förekomsten av delade turer och genomföra ett pilotprojekt i syfte att möjliggöra sammanhållna arbetsdagar.</b></p> <p>Redan anställda medarbetare har fått möjligheten att välja att kvarstå med delad tur, men den stora majoriteten på drygt 90 procent har valt bort den typen av pass. Medarbetare som kvarstår med delad tur får fortsätta med det tills de slutar eller vill ta bort det själva. Delade turer kommer alltså succesivt att fasas ut helt. Nyanställda kommer inte att bemannas på delade turer.</p>	KS och ÄLN	Färdigt
<p><b>18. Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg.</b></p> <p>En första omgång språkkombud och språkstödjare har utbildats och fungerar som ett arbetssätt inom flera verksamheter. Via äldreomsorgslyftet får också ett flertal medarbetare möjlighet att utveckla sina språkkunskaper på betald arbetstid. En pilotverksamhet har genomförts med syfte att radera språkbarriärer genom ett samarbete mellan omsorgsverksamhet och vuxenutbildning. Det långsiktiga målet är att snabbare kunna inkluderas i kommunens verksamheter genom att få stöd och utveckling av sin språkförmåga.</p>	OSN, ÄLN och AMN	Pågår 2023
<p><b>KVAR FRÅN 2020 7.7 Arbeta för att överföra ansvar för färdtjänst till Region Uppsala.</b></p> <p>Kommunen för en dialog med Region Uppsala för överföring av verksamheten i enlighet med den rapport och förslag som tidigare tagits fram. Ett förslag till beslut kommer att behandlas politisk under första halvåret 2022.</p>	KS och GSN	Försenad
<p><b>KVAR FRÅN 2020 7.9 Utredda förutsättningarna för en gemensam ingång till sociala nämnder för att underlätta snabb handläggning.</b></p> <p>Arbetet med uppdraget påbörjades 2020 och har fortsatt under 2021. Arbetet har omstrukturerats och huvudansvaret för processerna ligger hos förvaltningsdirektörerna för de berörda förvaltningarna. Dialog pågår internt för att skapa en ökad samordningen i kommunen och för att invånare ska få en snabbare handläggning. Arbetet bygger på en rapport som togs fram 2020 om gemensam ingång och förenklade myndighetskontakter i sociala verksamheter. Det handlar bland annat om att utveckla metoder för bättre samordning av komplexa ärenden och om kontaktcenters förmåga att bemöta de sociala nämndernas målgrupper och lotsa dem till rätt verksamhet. Arbetet med att skapa arbetsform och struktur för ett samordningsnätverk är genomfört och rutin, process, uppdragsbeskrivning samt nödvändiga dokument för initiering är framtagna. Delpresentation av arbetets resultat kommer att ske under våren 2022.</p>	SCN, OSN, AMN och ÄLN	Pågår 2022

Tabell 16. Indikatorer inriktningsmål 7.

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
7.1	Medborgarnas uppfattning om kommunens omsorg					
7.1.a	Äldreomsorg	48	45	50	49	Öka ~
7.1.b	Verksamhet för personer med funktionsnedsättning					Öka
7.2	Brukares syn på verksamheten					
7.2.a	Brukare inom daglig verksamhet som alltid trivs på sin dagliga verksamhet, andel	86	84	88	87	Öka ↘
7.2.b	Brukare inom daglig verksamhet som får bestämma över saker som är viktiga	78	77	80	81	Öka ↗
7.2.c	Brukare inom äldreomsorg som är nöjda med sin hemtjänst	85	84	85	87	Öka ~
7.2.d	Brukare inom äldreomsorg som är nöjda med sitt särskilda boende	76	77	74	79	Öka ↘
7.3	Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde	12	-	-	15	Minska ~
7.4	Fallskador bland äldre invånare, treårsmedelvärde, antal per 1000 invånare					
7.4.a	Invånare 65 år och äldre	29	34	22	31	Minska ↘
7.4.b	Invånare 80 år och äldre	50	57	40	56	Minska ↘

## Källor:

7.1a. Kolada (U20400). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna. Uppdateras en gång per år (december).

7.1b SCB Medborgarundersökning. Mäts för första gången 2021.

7.2a. Kolada (U28538). Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna (förutom Gävle och Linköping). Uppdateras en gång per år (december).

7.2b. Kolada (U28532). Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna (förutom Gävle och Linköping). Uppdateras en gång per år (december).

7.2c. Kolada (U21468). Andel som svarat mycket nöjd eller ganska nöjd. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna. Uppdateras en gång per år (oktober).

7.2d. Kolada (U23471). Andel som svarat mycket nöjd eller ganska nöjd. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna. Uppdateras en gång per år (oktober).

7.3. Kolada (U21401). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna 2020 (förutom Norrköping och Södertälje). Uppdateras en gång per år.

7.4a. Kolada (U20462). Omräknad till per 1000 invånare. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna 2019. Uppdateras en gång per år (december).

7.4b. Kolada (N20402). Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna 2019. Uppdateras en gång per år (oktober).

## Inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

Ett av kommunfullmäktiges sju uppdrag inom inriktningsmålet pågår enligt plan. Två är färdiga och fyra är försenade.

Tabell 17. Kommunfullmäktiges uppdrag inriktningsmål 8.

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>19. Öka kunskapen om och utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.</b></p> <p>Arbete pågår för att anpassa kommunens samlade kommunikation till kraven i Lag (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service. Analysrapporter och uppföljningsrapporter såsom analysrapporterna om psykisk hälsa och integration, Voluntary Local Review och jämställdhetsboksutslutet har tagits fram under året och finns tillgängliga som underlag i nämndernas och bolagsstyrelsernas verksamhetsplanering. Arbete med att ta fram form för en kommunövergripande uppföljning av mänskliga rättigheter har påbörjats och fortgår under 2022. Årets uppföljning av Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism i Uppsala kommun visar att mycket arbete pågår som knyter an till planens målområden i flera av kommunens verksamheter.</p> <p>Det pågår flera utbildningsåtgärder för att öka delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Två av dessa åtgärder är implementering och lansering av utbildningsmaterial för Programmet för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och delaktighetsmodellen. Flera verksamheter använder tjänstedesign för att skapa likvärdiga möjligheter för invånare med olika förutsättningar. Pandemin har lett till digitala former för medborgardialog och samråd vilket i sin tur har lett till att fler grupper i samhället har kunnat involveras. Exempelvis har kommunen arbetat med en digital dialogmodell i detaljplan för kapacitetsstark kollektivtrafik.</p>	Alla	2023
<p><b>KVAR FRÅN 2019 Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd.</b></p> <p>Kommunen är på god väg mot förbättrade förutsättningar för tydlig och förenklad kontakt med föreningslivet. Detta genom en tydligare och harmoniserad styrning för kommunens hantering av föreningsbidrag och kommande driftsättning av ett IT-system för ansökningar och lokalbokningar. Policy för samverkan med aktörer i föreningslivet och det fria kulturlivet samt riktlinje för föreningsbidrag (KSN-2020-01382) har antagits av kommunfullmäktige respektive kommunstyrelsen i februari och mars 2021. Uppdraget är en del i genomförandet av överenskommelsen med föreningslivet och stora delar av uppdraget genomförs inom ramen för projektet en väg in som beräknas vara klart under 2022. Arbete pågår i enlighet med handlingsplan för den lokala överenskommelsen. Samverkan och dialog med föreningslivet har utvecklats och fördjupats under hösten.</p>	KS	2022

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>KVAR FRÅN 2019 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.</b></p> <p>Arbete med att ta fram informationshanteringsplaner pågår i hela kommunen. Över hälften av bolagsstyrelserna har rapporterat att arbetet blivit färdigt samt några av nämnderna. Övriga nämnder och bolagsstyrelsen är försenade jämfört med deras planering. Det beror på att uppdraget visat sig vara större än vad som först förväntades, men även på grund av att införandet av det nya ärendehanteringssystemet Digitalt handläggarstöd (DHS) har prioriterats. De flesta bedömer att arbetet blir färdigt under 2022.</p>	Alla	Försenat 2022
<p><b>KVAR FRÅN 2020 8.1 Öka valdeltagande i områden och för grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande.</b></p> <p>En nulägesbild över valdeltagandet bland olika grupper och områden i Uppsala och förslag på möjliga insatser för ett ökat och mer jämlikt valdeltagande har tagits fram. Bland annat planeras ett samarbete med Uppsala universitet som handlar om att uppmuntra personer att rösta genom ett SMS-utskick. Det planeras även för riktade insatser till grupper som brukar ha ett lågt valdeltagande i samverkan med aktörer från civilsamhället. Förslag på insatserna kommer att konkretiseras i början av 2022 i dialog med och civilsamhället.</p>	KS och VLN	Försenat 2022
<p><b>KVAR FRÅN 2020 8.2 Uppmärksamma 2020 som temaår för mänskliga rättigheter inom områdena fred, demokrati och yttrandefrihet.</b></p> <p>På grund av pandemin flyttades mycket av det som var planerat under 2020 inom ramen för temaåret fram eller ställdes in. I april 2021 genomfördes mänskliga rättighetsdagarna digitalt med Uppsala som arrangör. Flera kommunala verksamheter deltog i seminarier och i digitala montrar. Mänskliga rättighetsdagarna genomfördes efter det att några av nämnderna och bolagsstyrelserna rapporterat sin uppföljning per april. Fullmäktige betraktar uppdraget som färdigt och fortsatt arbete för att främja mänskliga rättigheter genomförs inom ramen för verksamheternas grunduppdrag.</p>	Alla	Färdigt
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att kommunstyrelsen får i uppdrag att fatta nödvändiga beslut för övergång till en digital arkivering.</b></p> <p>Beslutspunkten ingick i: Övergång till digital arkivering (KSN-2019-0944) §83 KF 2019-05-27</p> <p>Systemstöd för digital arkivering av handlingar finns. Alla myndigheter inom Uppsala kommun kan leverera digitala allmänna handlingar in i e-arkivet efter genomförd förstudie. För att e-arkivering ska vara effektiv och skapa verksamhetsnytta måste informationen i verksamhetsprocessen som ska e-arkiveras vara komplett och i elektronisk form. Arbete pågår med lösningar för säkra meddelanden och digitala underskrifter.</p>	KS	Färdigt
<p><b>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att kommunstyrelsen utreder för och nackdelar med att öppna upp för formella stadsdels- och bygderåd som också får vara formella remissinstanser inom kommunen.</b></p> <p>Beslutspunkten ingick i: Motion av Stefan Hanna om stadsdels- och bygderåd (KSN-2019-1605) §299 KF 2019-09-16</p> <p>Ärendet är försenat. Ny plan är att ärendet ska behandlas av landsbygdsberedningen under året.</p>	KS	Försenat 2022

Tabell 18. Indikatorer inriktningsmål 8.

Indikator		Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
		Totalt	Kvinnor	Män			
8.1	Medborgarnas helhetsbedömning av kommunens verksamheter (Nöjd Medborgar-Index)	59	58	60	57	Öka	~
8.1.a	Boende i centralort	60	-	-	55		

Indikator		Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
		Totalt	Kvinnor	Män			
8.1.b	Boende i annan tätort	59	-	-	60	Minska skillnad	Skillnad ökar över tid
8.1.c	Boende utanför tätort	53	-	-	56		
8.2	Medborgarnas uppfattning om möjligheter till insyn och inflytande (Nöjd-Inflytande-Index)	42	42	42	40	Öka	➔
8.3	Medborgarnas uppfattning om kommunens bemötande och tillgänglighet	53	54	52	54	Öka	~
8.3.a	Boende i centralort	55	-	-	52	Minska skillnad	Skillnad ökar över tid
8.3.b	Boende i annan tätort	53	-	-	60		
8.3.c	Boende utanför tätort	46	-	-	56		
8.4	Gymnasieungdomars uppfattning om att påverka kommunen						
8.4.a	Vill vara med och påverka, andel	31	31	30	29	Öka	↗
8.4.b	Tycker att de har möjlighet att framföra sina åsikter till de som bestämmer, andel	14	10	16	14	Öka	↘
8.5	Kommunens samarbete med föreningslivet						
8.5.a	Föreningar som anslutit sig till Lokal överenskommelse med föreningslivet, antal	139	-	-	134	Öka	~
8.5.b	Idéburet-offentliga partnerskap, antal	11	-	-	10	Öka	↗
8.6	Genomförda medborgardialoger	46				Öka	
8.7	Invånare 16–84 år som saknar tillit till andra, genomsnittlig andel de fyra senaste åren	24	22	26	28	Minska	~
8.8	Ungdomar som tycker att man kan lita på de flesta människor, andel	55	51	59	53	Öka	~
8.8.a	Ungdomar som bott i Sverige 10 år eller mer	57	54	60	55	Minska skillnad	-
8.8.b	Ungdomar som bott i Sverige 5–9 år	38	32	45	43		
8.8.c	Ungdomar som bott i Sverige mindre än 5 år	39	32	48	36		
8.9	Valdeltagande i senaste kommunvalet, andel	86	-	-	83	Öka	↗
8.9.a	Förstagångsväljare	86	-	-	80	Öka	↗
8.9.b	Skillnad mellan distrikt med högsta och lägsta deltagande, procentenheter	43	-	-	36	Minska	-
8.10	Utveckling av skillnader mellan grupper/områden enligt den sociala kompassen					Minskad skillnad	
8.11	Antal synpunkter och felanmälningar, utvalda verksamhetsområden (Antal hanterade synpunkter/felanmälningar, genomförda förbättringar)						
8.12	Förtroendevalda						
8.12.a	Andel kvinnor och män bland förtroendevalda i Uppsala kommun		43	57		50	
8.12.b	Andel kvinnor och män som är ordförande i nämnder och bolagsstyrelser i Uppsala kommun		48	52		50	
8.12.c	Ledamöter som lämnat kommunfullmäktige under mandatperioden, antal	11	6	5	-	Minska	-

## Källor:

8.1. Kolada (U00401). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt för deltagande kommuner med över 50 000 invånare. Uppdateras en gång per år (januari).

8.1a-c. SCB:s Medborgarundersökning. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: Uppsala 2018. Uppdateras en gång per år (januari).

8.2. Kolada (U00408). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt för deltagande kommuner med över 50 000 invånare. Uppdateras en gång per år (januari).

8.3. Kolada (U00400). Se 8.1 för detaljer.

8.3a-c. SCB:s Medborgarundersökning. Se 8.1a-c för detaljer.

8.4. Liv och hälsa ung, gymnasieskolans åk 2. Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: länet totalt. Uppdateras vartannat år (hösten samma år som undersökningen genomförs).

8.5a-b. Källa: Egen uppföljning. Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: 2020. Uppdateras årligen.



- 8.6. Under 2021 har 46 genomförda dialoger publicerats på uppsala.se. Avräkningen på uppsala.se skedde 2022-02-08. Under publikationer på uppsala.se publiceras avslutade dialoger. De dialoger som genomförs kan vara av varierande omfattning.
- 8.7. Kolada (U01413), Nationella folkhälsoenkäten. Nuvärde avser 2020 Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras vartannat år (november).
- 8.8. Liv och hälsa ung. Måttet avser ungdomar i årskurs 2 i gymnasieskolan. Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: länet totalt 2021 förutom a-c som avser 2019. Uppdateras vartannat år (hösten samma år som undersökningen genomförs).
- 8.9. Källa: Kolada (N05401). Nuvärde avser valet 2018. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna. Uppdateras vart fjärde år.
- 8.9a Källa: Kolada (U17413). Nuvärde avser valet 2018. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna. Uppdateras vart fjärde år.
- 8.9b. Källa: SKL, se även Kolada (N05833-N05831). Uppsala har 166 valdistrikt. Nuvärde avser valet 2018. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna. Uppdateras vart fjärde år.
- 8.10. Ingen uppföljning finns tillgänglig för denna indikator.
- 8.11. Redovisas under inriktningsmålet i årsredovisningen.
- 8.12a-b. Egen uppföljning. Avser 2021.
- 8.12c. Valmyndigheten. Nuvärde avser 2021. Jämförvärde saknas. Uppdateras varje tertial.

## Inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Kommunfullmäktiges två uppdrag, varav ett omhändertas i ett nytt uppdrag i Mål och budget 2022 med plan för 2023–2024, och de två gemensamma nämndmålen inom inriktningsmålet hanteras enligt plan.

Tabell 19. Kommunfullmäktiges uppdrag inriktningsmål 9.

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>20. Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken.</b></p> <p>Kommunstyrelsen fortsätter sitt uppdrag att producera och vidareutveckla kammungensamma modeller och metoder för kompetensförsörjning på strategisk, taktisk och operativ nivå. Kammungemensam styrning, modell och metod för kompetensförsörjningsplanering som en naturlig del av verksamhetsplaneringen är under införande i syfte att centralt samordna och kraftsamla kring gemensamma och prioriterade behov. Under hösten 2021 har nämnderna tagit fram kompetensförsörjningsplaner som utgår från verksamheternas identifierade behov och förutsättningar. För att uppnå ett gott politiskt genomslag och samtidigt täcka verksamhetens kompetensbehov på kort och lång sikt hanteras arbetsmarknadspolitiska åtgärder inom ordinarie kompetensplanering i respektive nämnd. Språkprojekt, validering av kunskap för prioriterade målgrupper, vårdutbildningar för olika grupper av medarbetare samt utveckling av rekryteringsrutiner är exempel på delar i den långsiktiga kompetensförsörjningen med fokus på bristyrken. Riktade satsningar och samarbeten sker också för att förbättra kompetensförsörjningen av bland annat undersköterskor, sjuksköterskor och socionomer. Som en del av likvärdighetsstrategin har utbildningsnämnden gjort en översyn av rektorernas förutsättningar. Nämnden fortsätter också arbetet med utvecklingsvägar för lärare och förskolelärare, bland annat genom att tillsätta utvecklingslärare i de båda skolformerna.</p>	KS, UBN, ÄLN, OSN, KTN, SCN, AMN	Pågår 2023
<p><b>21. Minska sjukfrånvaro genom att stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.</b></p> <p>På grund av pandemin har arbetet med hälsa och hållbar arbetsmiljö delvis fått en ändrad inriktning. Det har varit nödvändigt att arbeta med de nya förutsättningar som gäller vid hemarbete, fysisk distansering på arbetsplatsen och hög sjukfrånvaro. Nämnden arbetar löpande med att utveckla medarbetardialog om uppdrag, utveckling och arbetssituation. Lärdomarna verksamheterna gör nu är viktiga för framtidens arbete med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö. Det pågår flera initiativ med olika perspektiv på morgondagens arbetsliv och framtidens arbetsplats. På sikt kan kommunen utifrån detta behöva se över vad det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer att innebära framöver. Kommunstyrelsen arbetar aktivt med rehabilitering av långtidssjukskrivna. Projektet som har prövat metodiker för att tidigt fånga in medarbetare med psykisk ohälsa avslutades vid årsskiftet 2020/2021 med goda resultat. Ambitionen är att metoder och arbetssätt som visade sig framgångsrika ska omsättas i ordinarie ledningssystem när pandemin är över. Ett exempel på arbetssätt som prövats med goda resultat i verksamheten är omtankesamtal för att fånga in tidiga tecken på ohälsa och förhindra långtidssjukfrånvaro. Uppdraget övergår 2022 till uppdrag 30 i Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och ett hållbart arbetsliv.</p>	KS	Pågår 2022

Uppdrag	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>NÄMND- OCH BOLAGSGEMENSAMT MÅL: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv</b></p> <p>Kommunstyrelsen samordnar och driver kommungemensam utveckling inom processområdet. Detta i syfte att skapa förutsättningar för nämnder och bolagsstyrelser att hantera arbetsmiljöfrågor på ett hållbart och hälsofrämjande sätt. Medarbetarnas hälsa och välmående följs upp på flera sätt, bland annat i medarbetarundersökningen och genom utvecklingen av den löpande dialogen mellan chef och medarbetare om uppdrag, utveckling och arbetssituation. Det systematiska arbetsmiljöarbetet pågår löpande, under 2021 bland annat med inriktning på förändrade förutsättningar i och med pandemin. Utifrån de nya utmaningar som pandemin medfört har nämnder och bolag haft stort fokus på att säkra medarbetarnas och chefernas arbetssituation, oavsett om de arbetar hemifrån eller behöver vara på arbetsplatsen. Ett fokusområde har varit att utveckla digitala verktyg och metoder för att kunna leda på distans. Ett arbete har initierats för att dra upp en gemensam inriktning för morgondagens arbetsliv och framtidens arbetsplats i takt med att pandemin avtar, vilket omfattar behov av dialog om förändrade förutsättningar för arbetssätt och arbetstider. Utifrån årets resultat i medarbetarundersökningen pågår arbete i respektive nämnd och bolag för att ta fram åtgärder inom prioriterade områden.</p>	Nämnder och bolag	Pågår
<p><b>NÄMNDGEMENSAMT MÅL: Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som möjliggör verksamhetsutveckling och medledarskap</b></p> <p>Kommunstyrelsen samordnar och driver kommungemensam utveckling inom processområdet. Under 2021 har utvecklingen fokuserat på dialogen mellan chef och medarbetare, chefsuppdragets omfattning och innehåll, strukturerad chefs- och ledarförsörjning samt kunskapshöjande insatser om att leda och genomföra förändringsarbete. Det är fortsatt stort fokus på ledarens roll i utveckling och förändring. Ledaren förväntas leda i olika miljöer till möjlighet till snabb omställning och hög grad av flexibilitet. Den kontinuerliga dialogen mellan chef och medarbetare fortsätter att utvecklas. Digitala verktyg och metoder som förändrar arbetssätt tas fram och vidareutvecklas som stöd för grupp, medarbetare och chef. Under 2020 ställdes delar av de kommungemensamma chefs- och ledarutvecklingsaktiviteterna om till digitala genomföranden på grund av pandemin, något som fortsatt under 2021. Som en följd av detta sker en omställning av formerna för dialogen om mål, uppdrag och kompetensutveckling, vilket omhändertas i det stöd som ges till ledare i organisationen.</p>	Nämnder	Pågår

Tabell 20. Indikatorer inriktningsmål 9.

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
9.1 Hållbart medarbetarengagemang (HME), totalindex	79	80	77	78	Öka	↗
9.2 Index över attraktiva arbetsvillkor	104	-	-	98	Öka	→
9.3 Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, procent	8,7	9,4	7,1	7,6	Minska	→
9.4 Medarbetare som har många frånvarotillfällen under de senaste 12 månaderna (6 eller fler), andel	16	18	12	18	Minska	↘
9.5 Lönegap median kvinnor-median män anställda av kommunen, kr	507	-	-	180	0	~
9.6 Könsfördelning hos kommunanställda	-	72	28	74	50%	Skillnad minskar över tid
9.6.a Könsfördelning hos samtliga chefer	-	71	29	71	Andel kvinnor ska minst vara i	
9.6.b Könsfördelning hos chefer som leder chefer	-	64	36	64		

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
9.6.c Könsfördelning hos chefer som leder medarbetare	-	72	28	72	nivå med könsfördelningen totalt	Skillnad minskar över tid
9.7 Heltidsanställda månadsavlönade, andel	93	93	93	88	Öka	↗
9.8 Externa utköp					Minska	
9.9 Antal utexaminerade undersköterskor från vuxenutbildningen	414	259	155	241	Öka	↗

## Källor:

- 9.1. Kolada (U00200). Nuvärde avser 2021. Jämförvärde avser genomsnitt för de R9-kommuner som har resultat för 2021. Måttet är ett index där medelvärdet har räknats om till ett index som sträcker sig från 0–100 där 100 innebär att samtliga svarat det högsta svarsalternativet. Uppdateras en gång per år (rapporteras i delårsbokslut augusti eller helårsbokslut, beroende på när data är tillgängliga i Kolada)
- 9.2. Skandinaviska nyckeltalsinstitutet. Nuvärde avser 2020. Maximal nivå är 180. Jämförvärde: median av deltagande kommuner samma år som nuvärdet. Ej mätt sedan 2017, ingen ändring.
- 9.3. Kolada (N00090). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (Kolada i mars, rapporteras i helårsbokslut).
- 9.4. Egen uppföljning. Nuvärde avser 2021, per den 31 december. Jämförvärde 2020 motsvarande period. Uppdateras varje tertial.
- 9.5. Kolada (N00951). Nuvärde avser 2020. Lönegapet avser skillnad i medianmånadslön mellan kvinnor och män. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (Kolada i maj, rapporteras i delårsbokslut augusti och helårsbokslut).
- 9.6. Källa: Egen uppföljning (Heroma/Hypergene). Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: genomsnitt för andel kvinnor 2015–2017. Uppdateras en gång per år (helårsbokslut)
- 9.7. Kolada (N00206). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (Kolada i april, rapporteras i delårsbokslut augusti och helårsbokslut).
- 9.8. Indikatorn har varit under utveckling, men kommer ej att följas upp p.g.a. samlad inriktning inom aktuella processer/delprocesser.
- 9.9. Egen uppföljning. Nuvärde avser 2021. Jämförvärde: Total 2020.

## Kvarvarande och tillkommande uppdrag

Det finns uppdrag från tidigare Mål och budget som inte finns med i aktuell Mål och budget, men som nämnder och bolagsstyrelser fortfarande rapporterar på. Flera av dessa uppdrag kan kopplas till inriktningsmålen och redovisas i samband med dessa. Följande uppdrag har inte kopplats till inriktningsmålen utan redovisas separat.

Från och med 2022 kommer det återstående uppdraget att redovisas under inriktningsmål 2.

Kvarvarande uppdrag ej kopplade till inriktningsmål	Nämnd/bolag	Status/slutår
<p><b>KVARVARANDE RIKTAD SATSNING: En fortsatt utveckling av tydlig information och relevanta jämförelsemått baserade på kvalitetsmätningar, med syftet att underlätta för medborgaren att göra informerade val.</b></p> <p>Målsättningen är att en ny webbaserad tjänst ska kunna tas i bruk under år 2022. Fortsatt utveckling av området omhändertas framöver inom nämndens grunduppdrag.</p>	ÄLN	Färdigt
<p><b>KVARVARANDE RIKTAD SATSNING: Inleda arbetet med att etablera så kallade halvvägshus i kommunen och arbetet med Bostad först för att skapa goda förutsättningar för människor att lämna missbruk och beroendeproblematik bakom sig.</b></p> <p>Hanteras inom grunduppdraget.</p>	SCN	Färdigt
<p><b>KVARVARANDE RIKTAD SATSNING: Österängens plan rustas upp för amerikansk fotboll på elitnivå</b></p> <p>Projektet försenat på grund av att det dragit ut på tiden med detaljplanen samt nya nationella krav. Beräknas vara klart våren 2022. Uppdraget följs fortsättningsvis upp under inriktningsmål 2.</p>	IFN	Försenat 2022

Tabell 21. Kvarvarande uppdrag ej kopplade till inriktningsmål

Uppdrag som lämnas av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen till nämnder och styrelser under året följs upp med ett tertials eftersläpning. Det innebär att uppdrag som lämnas januari-april följs upp från och med uppföljningen per augusti, uppdrag som lämnas maj-augusti följs upp från och med uppföljningen per helår och uppdrag som lämnas september-december följs upp från och med apriluppföljningen året efter. På så sätt tar kommunfullmäktige och kommunstyrelsen hänsyn till att det behöver gå en viss tid för att uppdraget hinna verkställas. Dessa uppdrag benämns tillkommande uppdrag.

Från och med 2019 redovisas dessa uppdrag under berörda inriktningsmål för att på så sätt tydliggöra hur kommunfullmäktiges uppdrag till nämnder och styrelser bidrar till fullmäktiges övergripande mål. Kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och styrelser redovisas i bilaga 3. Följande redovisning avser därför enbart sådana uppdrag som lämnats före år 2019 och som inte var färdigställda vid 2021 års början. Uppdrag som kommunstyrelsen lämnar till sina förvaltningar ingår i kommunstyrelsens-uppföljning.

Av de uppdrag som lämnades under 2017 och 2018 återstår fem att rapportera. Av de fem är tre färdigt, ett pågår och ett är försenat. De två uppdrag som inte klarmarkeras kommer fortsättningsvis att redovisas under inriktningsmål 2 respektive 3.

Tillkommande uppdrag ej kopplade till inriktningsmål	Status/slutår
<p><b>Uppdrag vid sidan av Mål och Budget: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att beakta motionärens förslag i enlighet med föredragningen i samband med upprustning av torgytan vid kvarteret S:t Per.</b></p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Motion av Mohammad Hassan (L) om att lägga in periodiska systemet som installation på gågatan i Uppsala (KSN-2015-1696), § 56 KF 2017-02-27.</p> <p>Inväntar ombyggnation av Celsiustorget.</p> <p>Uppdraget följs fortsättningsvis upp under inriktningsmål 2.</p>	<p>Pågår</p>
<p><b>Uppdrag från KF/KS om huvudmannaskap och bidrag för vägföreningar</b></p> <p>Ärendet har återremitterats för ytterligare handläggning innan beslut kan tas i kommunfullmäktige. Uppdraget följs fortsättningsvis upp under inriktningsmål 3.</p>	<p>Försenat</p>
<p><b>att uppdra till Fyrishov AB att till Uppsala Stadshus AB återkomma med beräknad investeringsutgift för entrélösning.</b></p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Utveckling av bad vid Fyrishov (KSN-2017-1394), § 124 KF 2017-04-24.</p> <p>Bolagets styrelse beslutade den 25 augusti 2021 om en slutrapport över bolagets arbete med badutvecklingen som överlämnades till Uppsala Stadshus AB för fortsatt behandling. I rapporten ingick som en del ett förslag till ny entrélösning samt beräknad investeringskostnad för denna.</p>	<p>Fyrishov AB</p> <p>Färdigt</p>
<p><b>att uppdra till Fyrishov AB och utbildningsnämnden att skapa förutsättningar för ett samlat skoluppdrag avseende simkunnighet.</b></p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Utveckling av bad vid Fyrishov (KSN-2017-1394), § 124 KF 2017-04-24.</p> <p>Utbildningsnämnden och Fyrishov har en överenskommelse om genomförande av simundervisning.</p>	<p>Fyrishov AB och UBN</p> <p>Färdigt</p>
<p><b>att uppdra till socialnämnden att revidera Drogpolitiskt program med inriktningen att komplettera programmet med förebyggande insatser för fler typer av beroenden så som till exempel spel, samt att genom framtagandet av en handlingsplan förtydliga roller och ansvarsfördelning.</b></p> <p>Kommunstyrelsen beslutade 24 november 2021 att Drogpolitiskt program slutar att gälla.</p>	<p>SCN</p> <p>Färdigt</p>

Tabell 22. Tillkommande uppdrag ej kopplade till inriktningsmål.

## Översikt av måluppfyllelse och uppdragsstatus

Översikten visar hur kommunens olika nämnder och bolagsstyrelser bedömt statusen för kommunfullmäktiges inriktningsmål och uppdrag ur Mål och budget 2021–2023. Måluppfyllelsen för de båda nämnder som Uppsala kommun har gemensamt med andra kommuner (räddningsnämnden och överförmyndarnämnden) presenteras längst bak i bilagan.

Förklaringar för bedömningen av mål	
Blått	Nämndens/styrelsens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom inriktningsmålet.
Grönt	Nämndens/styrelsens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom inriktningsmålet.
Gult	Nämndens/styrelsens verksamhet bidrar delvis till måluppfyllelse av inriktningsmålet.
Rosa	Nämnden/styrelsen har ingen verksamhet som har bidragit till måluppfyllelse.

Tabell 23. Förklaringar för bedömning av mål.

Förklaringar för bedömningen av uppdrag	
Blått	Uppdraget är genomfört
Grönt	Arbetet med uppdraget går enligt plan, pågår el väntar
Gult	Arbetet med uppdraget är inte påbörjat eller löper inte på enligt plan
Rosa	Uppdraget genomförs inte

Tabell 24. Förklaringar för bedömning av uppdrag.

I vissa fall bedöms ett uppdrag vara grönt på fullmäktigenivå trots att enstaka nämnder eller bolag har bedömt uppdraget som gult eller rött. Det beror i dessa fall på att dessa nämnder och bolag har ett grunduppdrag som innebär att de har jämförelsevis små möjligheter att påverka uppdraget.







Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	UTAB	DUAB	UBF	SKOL	UKFAB	UKK	UPAB	STA	UVA	UHEM	UKAF
TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till Aktiebolaget Uppsala Kommuns Industrihus, Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och dessas eventuella dotterbolag att genomföra överlåtelser av fastigheter och bolag, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut om fastighetsförsäljning, till de för ändamålet bildade bolagen och till det av Uppsala Stadshus AB beslutade för koncernen mest ekonomiskt fördelaktiga värdet											
TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till Uppsala R2 AB och Aktiebolaget Uppsala kommuns Industrihus att genomföra en extra bolagsstämma där kommunfullmäktiges beslut anmäls och därefter registrera de nya bolagsordningarna hos Bolagsverket											

Tabell 27. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 1.

## Nämndernas och bolagsstyrelsernas rapportering inriktningsmål 2

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	UBN	AMN	SCN	OSN	ÄLN	KTN	IFN	GSN	PBN	NGN	MHN	KS	VLN
<b>Mål 2: Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i</b>													
3. Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.			2022	2023	2023	2022			2023			2023	
4. Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.												2024	
5. Utveckla en långsiktig och samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet tillsammans med föreningar och andra intressenter.						2022	2022					2023	
TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till idrotts- och fritidsnämnden att i samråd med Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB följa nybyggnationen av arenan och anpassningen av befintlig anläggning så att det möter idrottens behov inom investeringsramen							2025						
TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att uppdatera lokalförslöjningsplanen med ett framtida behov av ett utökat konstmuseum utifrån den omfattning och funktionalitet som presenterades i utredningen "Framtida konstverksamhet i Uppsala kommun"												2022	

Tabell 28. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 2.









Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	UTAB	DUAB	UBF	SKOL	UKFAB	UKK	UPAB	STA	UVA	UHEM	UKAF
KVAR FRÅN 2020 5.7 Öka tillgången till LSS-bostäder för att säkerställa att personer med beslut om bostad med särskild service enligt LSS får sina beslut verkställda. (KS, Uppsalahem och OSN)											

Tabell 35. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 5.

## Nämndernas och bolagsstyrelsernas rapportering inriktningsmål 6

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	UBN	AMN	SCN	OSN	ÄLN	KTN	IFN	GSN	PBN	NGN	MHN	KS	VLN
<b>Mål 6: Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande</b>													
12. Stärk likvärdigheten och höj kunskapsresultaten i förskolan, förskoleklass, grundskolor och fritidshem, fritidsklubb och gymnasium.						2023							
13. Verka för att fler barn till utrikes födda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb.						2022							
14. Genomlys och stärk samverkan, metoder och finansieringsmodeller avseende elever med stort stödbehov.			2022	2023									
15. Stärk studiero och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan.	2022	2022	2022			2022							
16. Öka genomströmningen och höja kvaliteten inom vuxenutbildningen och SFI-utbildningen.		2022											

Tabell 36. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 6.

Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	UTAB	DUAB	UBF	SKOL	UKFAB	UKK	UPAB	STA	UVA	UHEM	UKAF
<b>Mål 6: Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande</b>											
- Inga uppdrag											

Tabell 37. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 6.

## Nämndernas och bolagsstyrelsernas rapportering inriktningsmål 7

	UBN	AMN	SCN	OSN	ÄLN	KTN	IFN	GSN	PBN	NGN	MHN	KS	VLN
<b>Nämndernas rapportering av mål och uppdrag</b>													
<b>Mål 7: Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet</b>													
17. Utreda förekomsten av delade turer och genomföra ett pilotprojekt i syfte att möjliggöra sammanhållna arbetsdagar.													
18. Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg.				2023	2023								
KVAR FRÅN 2020 7.7 Arbeta för att överföra ansvar för färdtjänst till Region Uppsala. (KS och GSN)												2021	
KVAR FRÅN 2020 7.9 Utreda förutsättningarna för en gemensam ingång till sociala nämnder för att underlätta snabb handläggning. (SCN, OSN, AMN och ÄLN)		2022	2022										

Tabell 38. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 7.

	UTAB	DUAB	UBF	SKOL	UKFAB	UKK	UPAB	STA	UVA	UHEM	UKAF
<b>Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag</b>											
<b>Mål 7: Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet</b>											
- Inga uppdrag											

Tabell 39. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 7.





Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	UTAB	DUAB	UBF	SKOL	UKFAB	UKK	UPAB	STA	UVA	UHEM	UKAF
KVAR FRÅN 2019 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.											
KVAR FRÅN 2020 8.2 Uppmärksamma 2020 som temaår för mänskliga rättigheter inom områdena fred, demokrati och yttrandefrihet.											

Tabell 41. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 8.

## Nämndernas och bolagsstyrelsernas rapportering inriktningsmål 9

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	UBN	AMN	SCN	OSN	ÄLN	KTN	IFN	GSN	PBN	NGN	MHN	KS	VLN
<b>Mål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala</b>													
20. Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken.		2022			2023	2022						2022	
21. Minska sjukfrånvaro genom att stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.												2022	
NÄMNDGEMENSAMT MÅL: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv													
NÄMNDGEMENSAMT MÅL: Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som möjliggör verksamhetsutveckling och medledarskap													

Tabell 42. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 9.

Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	UTAB	DUAB	UBF	SKOL	UKFAB	UKK	UPAB	STA	UVA	UHEM	UKAF
<b>Mål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala</b>											
NÄMNDGEMENSAMT MÅL: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv											

Tabell 43. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 9.



## Gemensamma nämnder – räddningsnämnden och överförmyndarnämnden

Uppsala är värdkommun för två nämnder som är gemensamma med andra kommuner. Räddningsnämnden (RÄN) är gemensam med Tierp och Östhammar. Överförmyndarnämnden (ÖFN) är gemensam med samtliga kommuner i Uppsala län, det vill säga Uppsala, Tierp, Östhammar, Knivsta, Älvkarleby, Heby, Enköping och Håbo. Nämnderna styrs gemensamt av de kommuner som samarbetar och de knyter an till mål och uppdrag i enlighet med vad samarbetskommunerna kommit överens om.

Följande tabell visar vilka uppdrag det handlar om. Räddningsnämnden arbetar aktivt med fler uppdrag från Uppsala kommunfullmäktige än överförmyndarnämnden.

Mål och uppdrag	RÄN	ÖFN
<b>Mål 1: Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi</b>		
1. Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.		
2. Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.		
TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppmontra samtliga förvaltningar och bolag i kommunkoncernen att i sina kontakter med näringslivet anstränga sig för att underlätta för näringslivet och ha en positiv tolkning till förmån för näringslivet avseende regler och rutiner fastställda av Uppsala kommun.		
<b>Mål 2: Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i</b>		
3. Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.		
4. Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft		
<b>Mål 3: Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande</b>		
6. Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.		
<b>Mål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet</b>		
9: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.		
TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till nämnder och bolagsstyrelser att beakta integrationsrapporten och vidta åtgärder för en bättre integration i Uppsala.		
<b>Mål 5: Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete</b>		
<b>Mål 7: Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet</b>		
<b>Mål 8: I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället</b>		
19. Öka kunskapen om och utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.		

KVAR FRÅN 2019: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering		
Mål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala		

Tabell 44. Gemensamma nämnders rapportering av mål och uppdrag

## Nationella nyckeltal för Agenda 2030

År 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030 som innehåller de 17 Globala målen för hållbar utveckling. Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) har i samverkan med kommuner tagit fram ett urval av nyckeltal som stöd för kommuners genomförande av Agenda 2030. En interaktiv presentation av nyckeltalen går att hitta i kommundatabasen Kolada ([www.kolada.se](http://www.kolada.se)). Här följer en sammanfattning av statusen för dessa nyckeltal för Uppsala kommun, så långt nyckeltalen har uppdaterats i februari 2022. Där det finns möjlighet att särredovisa kvinnor och män görs en sådan särredovisning. För en närmare beskrivning av nyckeltalet hänvisas till [www.kolada.se](http://www.kolada.se).

Nyckeltalens värden har färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga Sverige. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner/landsting efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner
Grått	Det finns ingen data för kommunen

Tabell 35. Färgmarkering för nyckeltalens värden.

Tänk på att färgsättningen visar om en kommun har bra eller dåliga resultat jämfört med andra. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

### Kort sammanfattning av nyckeltalens utfall

Utifrån nyckeltalens utfall så tillhör Uppsala ofta de 25 procent bästa kommunerna och sällan de 25 procent sämsta kommunerna. Uppsalas styrkor utifrån nyckeltalen jämfört med andra kommuner består främst i en hållbar infrastruktur, konsumtion och produktion samt i att bidra till att bekämpa klimatförändringar. Utifrån nyckeltalen tillhör Uppsala den sämre andelen jämfört med andra kommuner gällande bland annat andelen förvärvsarbetande invånare, andel barn 1–5 år inskrivna på förskola och invånare som avstår att gå ut ensam.



### Mål 1 Ingen fattigdom

Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär bland annat även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.

2016 2017 2018 2019 2020 2021

Invånare 0–19 år i ekonomiskt utsatta hushåll, andel Totalt	8,3	9,4	10,4	11	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Totalt	1,5	1,8	1,8	1,8	1,8
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Män	1,5	1,8	1,8	1,9	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Kvinnor	1,5	1,8	1,8	1,8	

Tabell 46. Indikatorer mål 1 Ingen fattigdom.



## Mål 2 Ingen hunger

Avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Invånare med fetma, andel Totalt	12	14	11		10	10
Invånare med fetma, andel Män	12		11		9	10
Invånare med fetma, andel Kvinnor	12		11		12	11
Ekologiskt odlad åkermark, andel Totalt	18	20	22	22	22	

Tabell 47. Indikatorer mål 2 Ingen hunger.



## Mål 3 Hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Totalt	76	77	76		77	76
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Män	78		78		77	77
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Kvinnor	74		74		77	76
Medellivslängd kvinnor, år Totalt	84,8	85,0	85,2	85,4	85,4	
Medellivslängd män, år Totalt	81,6	81,7	81,8	82,0	81,9	
Långtidssjukskrivna med psykiska sjukdomar och syndrom samt beteendestörningar, andel Totalt	50,1	49,0	51,2			
Långtidssjukskrivna med psykiska sjukdomar och syndrom samt beteendestörningar, andel Män	45,4	43,7	43,3			
Långtidssjukskrivna med psykiska sjukdomar och syndrom samt beteendestörningar, andel Kvinnor	52,3	51,7	55,0			
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Totalt	2 966	2 917	2 973	2 870	2 792	
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Män	2 334	2 330	2 301	2 199	2 072	
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Kvinnor	3 483	3 400	3 528	3 426	3 393	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Totalt	305,0	280,4	269,1	255,8	210,3	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Män	249,2	228,6	218,1	205,5	165,5	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Kvinnor	359,2	330,9	318,9	305,0	254,3	

Tabell 48. Indikatorer mål 3 Hälsa och välbefinnande.



## Mål 4 God utbildning för alla

Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Barn 1–5 år inskrivna i förskola, andel (%) Totalt	81	81	82	81	81	
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Totalt	92,0	87,5	88,7	87,9	88,4	88,5
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Män	91,1	86,1	87,9	86,7	87,3	88,2
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Kvinnor	93,0	88,9	89,6	89,3	89,7	88,8
Elever i år 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Totalt	87,4		84,5			81,2
Elever i år 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Män			86,0			83
Elever i år 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Kvinnor			84,3			82
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Totalt	69,9	72,6	74,6	72,7	73,7	73,6
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Män	65,4	69,6	70,4	69,5	68,5	70,5
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Kvinnor	74,8	75,7	79,3	76,1	79,7	76,8
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Totalt	75,7	78,2	84,0	83,6		
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Män	75,0	78,2	84,6	82,8		
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Kvinnor	76,4	78,1	83,4	84,5		
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Totalt	56,5	56,7	57,1	57,5	58	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Män	51,9	51,9	52,3	52,4	52,9	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Kvinnor	61,2	61,6	62,1	62,5	63,2	

Tabell 49. Indikatorer mål 4 God utbildning för alla.



## Mål 5 Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Totalt	64	67	69	69	69	
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Män	76	77	80	79	79	
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Kvinnor	60	64	64	65	65	
Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar Totalt	30,4	31,9	31,8	33,0	32,5	31,7
Tillfälliga föräldrapenningdagar (VAB) som tas ut av män, andel av antal dagar (%) Totalt	40,2	39,2	39,0	39,5	40,1	40,6
Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel Totalt	81,9	82,0	82,6	83,1	83,1	

Tabell 50. Indikatorer mål 5 Jämställdhet.



## Mål 6 Rent vatten och sanitet

Säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.

	2016	2017	2017	2019	2020	2021
Vattentäkter med vattenskyddsområde, andel				87,5	86,7	
Sjöar med god ekologisk status, andel	31,8	22,7	22,7	22,7	22,7	
Vattendrag med god ekologisk status, andel	8,2	8,8	8,8	8,8	8,8	
Grundvattenförekomster med god kemisk och kvantitativ status, andel	94,7	86,8	86,8	86,8	86,8	86,8

Tabell 51. Indikatorer mål 6 Rent vatten och sanitet.



## Mål 7 Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Elavbrott, genomsnittlig avbrottsstid per kund (SAIDI), minuter/kund	45	29	45	148	29	
Fjärrvärmeproduktion av förnybara energikällor på värmeverk inom det geografiska området, andel	42	44	51,4	60,7		
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv.	22	22	20	20		

Tabell 52. Indikatorer mål 7 Hållbar energi för alla.



## Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bruttoregionalprodukt (BRP), tkr/inv. Totalt	484,8	509,7	513,1	538,3		
Invånare 16–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Totalt	5,3	4,8	4,8	4,4		
Invånare 16–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Män	6,1	5,5	5,9	5,3		
Invånare 16–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Kvinnor	4,7	4,2	3,7	3,5		
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Totalt	2,5	2,8	2,8	2,7	3,5	4,1
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Män	2,8	3,2	3,0	2,8	3,7	4,4
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Kvinnor	2,1	2,4	2,5	2,5	3,2	3,8
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Totalt	76,1	76,1	76,0	76,7	74,7	
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Män	76,8	77,1	77,2	77,3	75,2	
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Kvinnor	75,4	75,1	74,9	76,1	74,2	

Tabell 53. Indikatorer mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.



## Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

2016 2017 2017 2019 2020 2021



Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel Totalt	87,1	89,2	89,8	92,0	93,8
Företagsklimat enl. Öppna jämförelser (Insikt) - Totalt, NKI Totalt	67	68	71	72	72
Befolkning i kollektivtrafknära läge, andel Totalt	89,2	89,0	89,7	89,6	
Befolkning i kollektivtrafknära läge, andel Män	88,7	88,5	89,2	89,2	
Befolkning i kollektivtrafknära läge, andel Kvinnor	89,7	89,5	90,1	90	

Tabell 54. Indikatorer mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.



## Mål 10 Minskad ojämlikhet

Minska ojämlikheten inom och mellan länder.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Totalt	23		22		24	27
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Män	24		20		26	28
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Kvinnor	23		24		22	25
Förvärsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Totalt	52,9	46,1	49,6	53,5		
Förvärsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Män			58,9	62,3		
Förvärsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Kvinnor			35,7	40,8		
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Totalt		74	57	74	75	78
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Män		75	75	73	78	80
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Kvinnor		76		74	72	77

Tabell 55. Indikatorer mål 10 Minskad ojämlikhet.



## Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Demografisk försörjningskvot Totalt	0,64	0,64	0,65	0,65	0,65	0,65
Demografisk försörjningskvot Män	0,62	0,63	0,64	0,64	0,64	0,64
Demografisk försörjningskvot Kvinnor	0,65	0,66	0,66	0,66	0,66	0,67
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Totalt	15,3	15,8	15,6	15,7	14,9	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Män	16,2	16,8	16,5	16,6	15,8	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Kvinnor	14,4	14,9	14,8	14,9	14	
Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg/inv. Totalt	7,1	6,9	6,7	6,7		
Utsläpp till luft av PM2.5 (partiklar <2.5 mikrom). kg/inv. Totalt	0,83	0,80	0,74	0,71		

Tabell 56. Indikatorer mål 11 Hållbara städer och samhällen.



## Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

	2016	2017	2017	2019	2020	2021
Insamlat hushållsavfall totalt, kg/person	430	417	409	384	392	
Hushållsavfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel	48	47	43	43	43	
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel	34	41	45	51	53	

Tabell 57. Indikatorer mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.



## Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Utsläpp till luft av växthusgaser, ton CO2-ekv/inv.	3,84	3,45	3,78	3,20		
Miljöbilar i kommunorganisationen, andel	43,8	53,2	55,6	60,8	66,4	
Miljöbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området	17,5	17,3	17,8	17,2	19,1	
Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv.	561,5	547,2	543,6	517,7	478,2	

Tabell 58. Indikatorer mål 13 Bekämpa klimatförändringarna.



## Mål 14 Hav och marina resurser

Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 14 saknas för kommuner.



## Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald

Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstörelsen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Skyddad natur totalt, andel	3	3,1	3,6	3,7	3,8	

Tabell 59. Indikatorer mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald.



## Mål 16 Fred och inkluderande samhällen

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Totalt	21		26		30	31
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Män	8		11		17	17
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Kvinnor	33		41		43	46
Anmälda våldsbrott, antal/100 000 inv. Totalt	941	929	922	926	842	
Valdistrikt med lägst valdeltagande i senaste kommunalval, andel Totalt	57,7	57,7	51,4	51,4	51,4	51,4
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigevalet, andel (%) Totalt	83	83	86	86	86	86
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigevalet, andel (%) Män			83	83	83	83
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigevalet, andel (%) Kvinnor			89	89	89	89

Verksamhetens resultat kommun, andel (%) av skatter och statsbidrag Totalt		2,2	6,8	
--	--	-----	-----	--

Tabell 60. Indikatorer mål 16 Fred och inkluderande samhällen.



## Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

*Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.  
Nyckeltal för mål 17 saknas för kommuner.*