

**Nr 137. Motion av Rahima Ortac och Marlene Burwick (båda S) om att starta en kompetensförmedling i Uppsala.  
KSN-2014-0451**

Kommunfullmäktige

*Förslag till beslut*

*Kommunstyrelsen* föreslår kommunfullmäktige besluta

att besvara motionen i enlighet med förordningen i ärendet.

Marlene Burwick, Erik Pelling, Ulrik Wärsberg, Hilde Klasson (alla S), Maria Gardfjell, Frida Johnsson (båda MP) och Ilona Szatmári Waldau (V) reserverar sig till förmån för bifall till motionen.

Uppsala den 10 september  
På kommunstyrelsens vägnar

*Fredrik Ahlstedt/Astrid Anker*

I avgörandet deltagande: Fredrik Ahlstedt, Cecilia Forss, Liv Hahne, Magnus Åkerman (alla M), Mohamad Hassan, Cecilia Hamenius (båda FP), Stefan Hanna (C), Ebba Busch Thor (KD), Marlene Burwick, Erik Pelling, Ulrik Wärsberg, Hilde Klasson (alla S), Maria Gardfjell, Frida Johnsson (båda MP) och Ilona Szatmári Waldau (V).

Dessutom närvarande: Mats Gyllander, Simone Falk, Louise Landerholm Bill (alla M), Peter Nordgren (FP), Bengt Westman, Irene Zetterberg, Milischia Rezai (alla S) och Rickard Malmström (MP).

*Ärendet*

Rahima Ortac och Marlene Burwick, båda (S), föreslår i motion, väckt den 28 mars 2014, att kommunfullmäktige ger utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utreda möjligheten att starta en kompetensförmedling i enlighet med intentionerna i motionen. I arbetet ska samråd ske med Arbetsförmedlingen, fackliga

organisationer och det lokala näringslivet. Motionen återges i *bilaga 1*.

*Remissbehandling*

Motionen har remitterats till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (UAN).

UAN, *bilaga 2*, anser att mycket av det som föreslås i motionen görs idag inom ramen för Navets satsningar. En ny verksamhet påbörjas 1 juli 2014, Navet ung, som kommer att arbeta med unga i åldern 16-25 år. Målet är att ge unga förutsättningar att ta sig vidare in i studier eller arbete.

Nämnden har tagit del av den satsning inom Telge Tillväxt som motionärerna hänvisar till och kommer att titta vidare på delar av framgångsfaktorerna därifrån. Däremot anser inte nämnden att hela konceptet, med bland annat uthyrningsverksamhet inte omedelbart är tillämpligt i Uppsala.

*Reservation* har avgivits av S, MP och V.

*Föredragning*

Utgångspunkten för arbetsmarknads- och integrationspolitiken är att alla individer ska känna tryggheten och friheten att kunna försörja sig själv. Uppsala kommun har lägst arbetslöshet av de tio största kommunerna i landet. Andelen arbetslösa ungdomar i Uppsala kommun är nära hälften av nivån i riket. Trots detta har ungdomar, utrikesfödda och personer med funktionsnedsättning svårt att etablera sig på arbetsmarknaden.

Staten har det övergripande ansvaret för arbetsmarknads- och sysselsättningspolitiken, kommunens roll ska vara kompletterande. Samverkan mellan kommun och arbetsförmedling är därför viktig för kommunens arbetsmarknads- och sysselsättningsinsatser.

Det är viktigt att fortsätta utveckla metoder så att de som har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden får det stöd de behöver för att kunna få inträde. Detta visar även en nyligen genomförd förstudie, För en inkluderande arbetsmarknad i Uppsala län, ledd av Regionförbundet i Uppsala län och finansierad av Europeiska socialfonden (ESF). Studien visar på att metoder behövs för att

stärka de ungas motivation och självkänsla. Vidare pekar den på att kopplingen med arbetslivet behöver stärkas så att blir målbilden tydligare för de unga och motivationen att fullfölja skolan ökar.

Kommunens verksamhet, Navet, arbetar med välfärdsjobb och arbetsmarknadsinsatser för att få ut personer med försörjningsstöd, och som inte omfattas av arbetsförmedlingens insatser, i arbete. Navet arbetar med att aktivt söka platser där anställningar på ett år, välfärdsjobb, kan beredas. Anställningen ska hjälpa individer som står utanför arbetsmarknaden att få ett arbete. Under tiden erbjuds individen möjlighet till utbildning och stötts i att ta sig vidare till en tillsvidareanställning. I maj 2014 var det ca 300 personer i välfärdsjobb.

Navet inleder även en ny satsning, Navet ung, vilken kommer att arbeta med unga i åldern 16-25 år. Målgruppen kommer att vara unga som avbryter gymnasiet, unga som ansöker om försörjningsstöd samt unga med funktionshinder. Denna del kommer att bemannas av arbetskonsulenter, studie- och yrkesvägledare, arbetsförmedlare samt resurser i form av socialkonsulenter från arbetsförmedlingen. Målet är att ge unga förutsättningar att ta sig vidare in i studier eller arbete.

Navet har hittills inriktat sig på välfärdsanställningar inom kommunala verksamheter men ser nu över möjligheten att försöka få privata företagare att ta steget att anställa välfärdsjobbare. Tillsammans med kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad ska Navet på uppdrag av UAN undersöka förutsättningarna för att fler företag i Uppsalas näringsliv att ta emot personer med välfärdsanställning. Här kommer man att titta på goda exempel från bland annat Telge Tillväxt i Södertälje.

Med det pågående arbetet och de nya satsningarna som bedriv inom ramen för Navet finns goda förutsättningar att Uppsala kan bli framgångsrikt och med egen utformad modell för andra kommuner att ta efter. UAN har i egenskap av ansvarig nämnd för kommunens arbetsmarknadsinsatser inlett en kraftsamling på kommunövergripande nivå för att definiera hur

arbetet skulle kunna anpassas i en Uppsalamodell och formeras framöver.

Motionen tar upp en angelägen fråga som UAN arbetar med. Som framgår prövas även de förslag som framförs i motionen. Något beslut i kommunfullmäktige bedöms därför inte erforderligt.

#### *Ekonomiska konsekvenser*

Inte aktuellt med föreliggande förslag till beslut.



|                        |                |
|------------------------|----------------|
| UPPSALA KOMMUNSTYRELSE |                |
| Ink.                   | 2014 -03- 2 8  |
| Diariernr.             | KS N-2014-0451 |
|                        | 34 Akbil. 1    |

Uppsala 2014-03-25

Kommunfullmäktige i Uppsala

Motion till kommunfullmäktige

## Starta en kompetensförmedling i Uppsala

Ungdomsarbetslösheten är en av de viktigast utmaningar vi står inför. Att ha jobb och egen försörjning är grundläggande för att leva ett gott liv. I dag ligger ungdomsarbetslösheten i Uppsala på nära 10 procent. De Uppsalaungdomar som hamnar i arbetslöshet har det svårare att ta sig ur arbetslösheten än ungdomar i många andra städer. Den främsta anledningen till detta är att de ungdomar som går ut gymnasiet i Uppsala och söker jobb konkurrerar med den stora andelen studenter som vill jobba extra. Konkurrensen gör det därmed mycket svårt för gymnasieungdomar att komma ut på arbetsmarknaden. Uppsala står inför en stor utmaning.

Vad finns det då för effektiva verktyg för att bekämpa ungdomsarbetslöshet? Ett inspirerande exempel finns i Södertälje. Där har man genom det kommunala bolaget Telge Tillväxt hittat ett intressant tillvägagångssätt. Bolaget kombinerar konsultarbete, aktiv coaching och studier för att få in unga arbetslösa på arbetsmarknaden.

Vi vill undersöka möjligheten att starta ett liknande kommunalt bolag i Uppsala. Bolaget ska i samarbete med Arbetsförmedlingen och lokala Navet utbildning anställa ungdomar mellan 18-24 år och sedan matcha deras kompetens med rekryteringsbehov inom kommunen, privata företag eller organisationer i Uppsala. Rätt person och kompetens ska matcha rätt arbetsplats.

Upplägget bygger på att ungdomar kombinerar arbete och studier. Det kan exempelvis handla om att läsa upp gymnasiebetygen för att få högskolebehörighet eller få en utbildning i bristyrken. Insatsen ska ses som en komplettering till redan befintliga åtgärder som görs i Arbetsförmedlingens regi. Då nyanställning är ett stort steg för företag med få anställda kan denna typ av konsultlösning dessutom bli ett enkelt första steg mot att våga anställa.

Arbetet med att starta bolaget ska ske i nära dialog och samförstånd med fackliga organisationer, Arbetsförmedlingen och det lokala näringslivet.



**Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:**

**Att** kommunfullmäktige uppdrar till Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att utreda möjligheten att starta en kompetensförmedling i enlighet med intentionerna i motionen. I arbetet ska samråd ske med Arbetsförmedlingen, fackliga organisationer och det lokala näringslivet.

**Socialdemokraterna**

**Rahima Ortac**

Kommunfullmäktigeledamot (S)

**Marlene Burwick**

Kommunalråd (S)

Handläggare  
Tuomo Niemelä  
Ida Bylund Lindman

Datum  
2014-05-22

Diarienummer  
UAN-2014-0213

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| UPPSALA KOMMUNSTYRELSE |                   |
| Ink. 2014 -05- 28      |                   |
| Diarienumr.            | KSN - 2014 - 0451 |
|                        | 34 Arkbil. 4      |

Kommunstyrelsen

## Yttrande över motion till kommunstyrelsen om att starta en kompetensförmedling i Uppsala

Rahima Ortac och Marlene Burwick (båda S) har i en motion till kommunfullmäktige (KSN-2014-0451) föreslagit att kommunfullmäktige uppdrar till Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att utreda möjligheten att starta en kompetensförmedling i enlighet med intentionerna i motionen. I arbetet ska samråd ske med Arbetsförmedlingen, fackliga organisationer och det lokala näringslivet.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (UAN) har tagit del av motionen och anför följande som svar:

I arbetsmarknadspolitiskt program som antogs av kommunfullmäktige 2010 anges kommunens ansvar i frågor som rör motverkande av arbetslöshet. Det anges att bolag, nämnder och styrelser samt övrig kommunfinansierad verksamhet ska ta emot en praktikant per 30 medarbetare. Navet Uppsala arbetar med att aktivt söka platser där välfärdsanställning kan beredas. Idag finns ca 300 personer i välfärdsjobb, en anställning under ett års tid, som ska hjälpa individer som står utanför arbetsmarknaden att få ett arbete. Under anställningen erbjuds individen möjlighet till utbildning och stöttas i att ta sig vidare till en tillsvidareanställning. Det har visat sig i liknande projekt i andra kommuner i Sverige att arbetet med individen som sker parallellt med en anställning är minst lika viktigt som anställningen i sig. De personer som prioriteras är individer som haft försörjningsstöd under lång tid. Arbetet med välfärdsanställningar är under ständig utveckling och hittills har många kommunala verksamheter tagit sitt ansvar för att kunna ge så många individer som möjligt denna möjlighet. Ett krafttag och nästa steg att se till att information om välfärdsanställningar även når det privata näringslivet.

Tjänstemän på kontoret har tidigare under vårvintern fått i uppdrag av utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att undersöka möjligheterna att bereda välfärdsjobb anställning i privata näringslivet. Idag finns majoriteten av de anställda med välfärdsjobb inom kommunala verksamheter.



### **Bakgrund Telge Tillväxt**

Politiker i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har haft kontakt med Telge Tillväxt och sett det som ett framgångsrikt exempel för att få ut ungdomar i anställning. Även motionärerna har hänvisat till Telge Tillväxt som ett inspirerande exempel. Kontorets tjänstemän har gjort ett studiebesök vid verksamheten och tagit del av deras erfarenheter och fått fördjupad kunskap om Telge Tillväxts arbetssätt och samarbete med näringslivet.

### **Konceptet Telge Tillväxt.**

Telge Tillväxt är ett delägt dotterbolag till Telge AB. Telge AB är huvudägare och äger 93 procent av aktierna medan delägande företag äger 1 procent vardera. Medverkande företag är bland annat Scania, SPP, Mekonomen, Folksam, Manpower, KF och Peab.

Telge Tillväxt är en ungdomssatsning och har som mål att halvera ungdomsarbetslösheten i Södertälje inom en treårsperiod i samarbete med ett antal utvalda nationella företag och Arbetsförmedlingen. Vid sidan av att halvera Södertäljes ungdomsarbetslöshet, syftar satsningen också till att genom affärsutveckling skapa helt nya arbeten för ungdomar. Telge Tillväxt anställer ungdomar ur målgruppen under ett års tid och ger dem arbetslivserfarenhet, möjlighet att läsa upp sina betyg, ta körkort och bygga nätverk. Ungdomarna erbjuds en tidsbegränsad anställning.

Telge Tillväxt fungerar som ett slags bemanningsföretag där ungdomarna inleder aktiviteterna med "gröntjänst" där de i arbetslag utför arbete i parker, badplatser, gator eller områden som ordinarie verksamhet inte hinner med. Stadsbyggnadskontoret i Södertälje träffar arbetsledare regelbundet varje vecka och lämnar över uppdrag till arbetslagen. Företagen som är anslutna till Telge Tillväxt kan även boka upp och hyra in konsulter för t ex inventering av lager eller i butik. Under gröntjänsten får ungdomarna stöd och coaching av arbetsledare. Efter introduktionsperioden matchas ungdomarna ut i uthyrningsverksamheten. Arbetsledaren för ungdomarna är den som väljer ut och matchar ungdomen för uthyrning till företag med ett bemanningsbehov.

Företag i Södertälje kan hyra in konsulter från Telge Tillväxt till en kostnad om 190 kronor/timme. Flertalet uthyrningar sker inom storlager i kommunen. Företagen kan under pågående uthyrning anställa ungdomen direkt om de vill och förkortar därmed väntetiden i jämförelse med en ordinarie rekrytering.

I perioder då ungdomen inte är uthyrd finns han/hon åter inom arbetslagen som utför gröntjänst.

### **Resultat Telge Tillväxt**

Sedan starten 2011 och till bokslutet 2013 har 454 ungdomar varit inskrivna i verksamheten Telge Tillväxt. Under 2012 gick 76% av de medverkande ungdomarna vidare till anställning eller studier. Motsvarande siffra för 2013 var 75%.

Under 2012 gjordes uthyrning till 55 olika bolag och 2013 hyrde 45 olika bolag in konsulter från Telge Tillväxt.

### **Ekonomi i Telge Tillväxt**

Telge Tillväxt startades upp som ett EU-finansierat projekt med bidrag från Europeiska socialfonden. Idag finns ingen sådan finansiering.

I Södertälje kommuns årsredovisningar för Telge Tillväxt redovisas 2011 ett positivt resultat om 300 tkr, 2012 ett negativt resultat om -2 900 tkr och för 2013 ett negativt resultat om -900 tkr. Prognosen för 2014, presenterades muntligt vid studiebesöket vid Telge Tillväxt, pekar på ca -300 tkr i underskott. Underskotten hanteras solidariskt inom Telgekoncernen.

### **Förutsättningar för Uppsala Kommun**

Idag arbetar Navet med välfärdsjobb och arbetsmarknadsinsatser för att få ut personer med försörjningsstöd, och som inte omfattas av Arbetsförmedlingens insatser, i arbete. Ett arbete för en särskild satsning på unga (Navet Ung) pågår och kommer riktat att arbeta för att få ut unga i anställning och därigenom genom egen inkomst kunna lämna försörjningsstöd. Inom Navet finns även genom tjänstekocessionsupphandlingen upphandlade leverantörer av arbetsmarknadsinsatser som personer med försörjningsstöd kan ta del av.

### Satsningen Navet Ung

Den 1 juli kommer Navet att starta verksamheten "Navet ung". Verksamheten kommer att arbeta med unga vuxna i åldern 16-25 år.

Följande målgrupper är aktuella för den nya satsningen:

- Unga som avbryter gymnasiet och som tillhör det kommunala informations- och uppföljningsansvaret.
- Unga som ansöker om försörjningsstöd.
- Unga som har behov av att komma till SAMS.  
(SAMS arbetar med studie- och arbetsfrämjande insatser för unga vuxna med funktionsnedsättning, ohälsa eller i övrigt stora svårigheter att komma ut i studier eller arbete.)

Navet Ung kommer att bemannas av arbetskonsulenter, studie och yrkesvägledare, arbetsförmedlare samt resurser i form av socialkonsulent från Arbetsförmedlingen.

Målet är att ge unga förutsättningar att ta sig vidare in i studier eller arbete. Navet ung kommer att arbeta med olika typer av arbetsmarknadsinsatser såsom de aktörer kommunen har upphandlat men också med konstruerade anställningar, välfärdsjobb, för unga. Den subvention från Arbetsförmedlingen som då är lämplig att använda är den yrkesintroduktionsanställning som nu finns att tillgå för unga i åldern 16-25.

Fokus i verksamhetens arbete med de unga vuxna ska vara studier i kombination med arbetsmarknadsinsats som

Genom samarbetet med Arbetsförmedlingen kommer Navet Ung under hösten provanställa två unga arbetslösa som kan arbeta med mer utåtriktad/uppsökande arbete i stadsdelarna.

Navet har tillsammans med kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad fått i uppdrag av utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att undersöka förutsättningarna för att få fler företag i Uppsalas näringsliv att ta emot personer med välfärdsanställning. En framgångsfaktor som Telge Tillväxt nämnde vid studiebesöket är en dedikerad handläggare

som bearbetar marknaden och på så sätt etablerar företagskontakter och gör konceptet Telge Tillväxt känt. Motsvarande funktion diskuteras inom Navet.

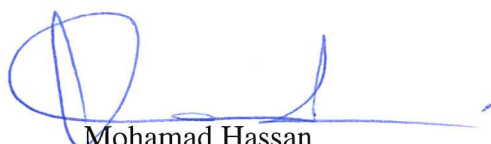
Navet arbetar idag för att personer med välfärdsjobb ska kunna avsluta sin insats de sista månaderna inom ett privat företag. Det gör att arbetsgivare får en möjlighet att ta emot personer som rustats för anställning och kan utföra ett gott arbete samtidigt som det ger den enskilde en ytterligare merit på sitt CV.

Bolagskonstruktionen som Södertälje valt för Telge Tillväxt gör att möjligheten med uthyrning av konsulter öppnar sig. Navet har inte den möjligheten idag att sälja tjänster.

Med det pågående arbetet och satsningarna som görs inom Navet finns förutsättningar att Navet blir lika framgångsrikt som det koncept som Telge Tillväxt erbjuder. Inom Navet kan utvecklingen föras vidare mot en funktion som bygger upp en kompetensförmedling/resursbank men där målet är anställning i stället för uthyrning. Funktionen skulle i ett senare läge kunna knoppas av som ett eventuellt bolag om uthyrningsverksamhet skulle bli aktuellt.

Resultaten i Södertälje är positiva men inte omedelbart tillämpbara i Uppsala. Mycket av arbetet som görs i Södertälje, görs redan i Uppsala om funktionen med uthyrningsverksamheten undantas. En mer kraftfull åtgärd i dagsläget är en kraftsamling på kommunövergripande nivå att attrahera privata företagare att ta steget att anställa välfärdsjobbare, bereda fler praktikplatser för personer som tar del av arbetsmarknadsinsatser inom Navet samt att öppna dörrarna för att välfärdsjobbare ska få avsluta de sista månaderna av sin anställning inom ett privat företag.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden



Mohamad Hassan  
Ordförande



Lotta von Wowern  
Sekreterare



**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum: 2014-05-22

**§ 101**
**Remiss: Motion av Rahima Ortac och Marlene Burwick (båda S) om att starta en kompetensföremedling i Uppsala (KSN-2014-0451)**  
**UAN-2014-0213**
**Beslut**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

**att** avge yttrande till kommunstyrelsen enligt upprättat förslag innebärande att motionen enligt nämnden därmed anses besvarad.

**Reservationer**

Ulrik Wärnsberg (S), Josefin Mannberg (S), Jan-Åke Carlsson (S), Frida Johnsson (MP) och Clemens Lilliesköld (V) reserverar sig enligt bilaga 2.

**Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har hemställt om yttrande gällande motion av Rahima Ortac och Marlene Burwick (båda S) om att starta en kompetensförmedling i Uppsala. Motionärerna vill att kommunfullmäktige uppdrar till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att utreda möjligheten att starta en kompetensförmedling i enlighet med intentionerna i motionen. I arbetet ska samråd ske med Arbetsförmedlingen, fackliga organisationer och det lokala näringslivet.

**Yrkanden**

Kenny Jonsson (C) yrkar tillägg i att-satsen med ”innebärande att motionen enligt nämnden därmed anses besvarad” samt ändring i yttrandet i första stycket, första sidan ta bort meningen ”med rubriken ”Starta en kompetensförmedling i Uppsala” formulerat följande förslag till uppdrag till kommunen” och ersätta det med ”föreslagit”. På sidan 2 under rubriken Bakgrund Telge Tillväxt ska meningen ”Motionärerna pekar på Telge Tillväxt som ett framgångsrikt exempel att få ut människor i anställning” ersättas med ”Politiker i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har haft kontakt med Telge Tillväxt och sett det som ett framgångsrikt exempel för att få ut ungdomar i anställning. Även motionärerna har hänvisat till Telge Tillväxt som ett inspirerande exempel.”

Ulrik Wärnsberg (S) yrkar med stöd av Frida Johnsson (MP) och Clemens Lilliesköld (V) att motionen ska tillstyrkas.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer yrkandena mot varandra och finner bifall till Kenny Jonssons (C) yrkande.

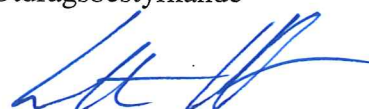
**Beslutsunderlag**

Kontorets tjänsteskrivelse den 6 maj 2014.

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande





## Reservation

UAN 2014-05-22

### Ärende 4.5: Motion av Rahima Ortac och Marlene Burwick (båda S) om att starta en kompetensförmedling i Uppsala

I en motion föreslår Rahima Ortac och Marlene Burwick (båda S) att möjligheten att starta en kompetensförmedling som ett kommunalt bolag ska utredas. Detta ska ske i nära samråd med Arbetsförmedlingen, fackliga organisationer och det lokala näringslivet.

Vi vill reservera oss mot den borgerliga majoritetens beslut om att föreslå att denna motion ska anses besvarad. De menar att den verksamhet som redan finns med de kommunala arbetsmarknadsinsatserna i Navet, och det som ska startas i Navet Ung, kommer att tillgodose motionens förslag.

Vi vill påpeka att den kommunala kompetensens enligt kommunallagen – som bland annat innebär att kommunen måste behandla alla lika, och att kommunen inte får stödja en enskild näringsidkare – innebär att den typ av verksamhet som motionen föreslår med kompetensförmedling som en bemanningsverksamhet, inte går att bedriva i förvaltningsform. Därför bör ett kommunalt bolag startas för att bedriva denna verksamhet.

Vi menar därför att motionen bör tillstyrkas.

Mot bakgrund av ovanstående vill vi reservera oss mot nämndens beslut.

För Socialdemokraterna

Ulrik Wärsberg (S)

För Miljöpartiet

Frida Johnsson (MP)

För Vänsterpartiet

Clemens Lilliesköld (V)

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum: 2014-05-22

**Plats och tid:** Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad, Stationsgatan 12, klockan 13:00 – 17:05

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ledamöter:</b> Mohamad Hassan (FP), ordförande<br>Torbjörn Aronson (KD), 1:e vice ordförande<br>t.o.m. § 120<br>Ulrik Wärnsberg (S), 2:e vice ordförande<br>Hannes Beckman (M)<br>Gabriella Lange (M) t.o.m. § 120<br>Mats Johnsson (FP) fr.o.m § 101<br>Kenny Jonsson (C)<br>Jan-Åke Carlsson (S)<br>Frida Johnsson (MP)<br>Clemens Lilliesköld (V) | <b>Tjänstgörande ersättare:</b> Madeleine Andersson (M) t.o.m § 100<br>Josefin Mannberg (S)<br><br><b>Ersättare:</b> Anne Lennartsson (C)<br>Madeleine Andersson (M) fr.o. m § 101<br>Mohammed Tahir (MP) fr.o.m § 93<br>Rikard Sparby (M) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

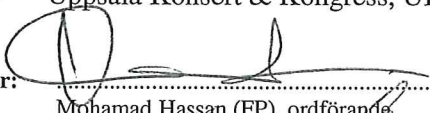
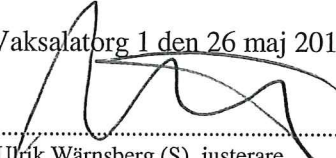
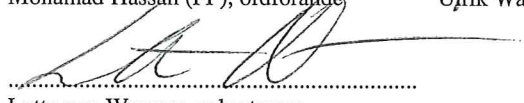
**Övriga deltagare:** Lena Winterbom, uppdragschef, Jan Holmlund, t.f. direktör, uppdragsstrateger: Tobias Åström Sinisalo, Karin Reuterdaahl, Tuomo Niemelä, Björn Bylund, Andreas Christoffersson, Lars Öhman, Märit Gunneriusson, Ulf Lundström, Nasser Ghazi, Jan Sund, Monica Söderbaum, Marcus Bystedt, controller, Johan Lindqvist, kvalitetscontroller, Håkan Eriksson, upphandlingsstrateg, Ida Bylund-Lindman, kompetenschef, Åsa Danielsson, myndighetschef, Lotta Königsson, chef/rektör, Eva Westerberg, enhetschef

**Utses att justera:** Ulrik Wärnsberg (S)

**Paragrafer:** 90 - 122

**Justeringens plats och tid:** Uppsala Konsert & Kongress, UKK, Vaksalatorg 1 den 26 maj 2014, klockan 16:00

**Underskrifter:**

|                                                                                                                        |                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Mohamad Hassan (FP), ordförande | <br>Ulrik Wärnsberg (S), justerare |
| <br>Lotta von Wowern, sekreterare   |                                                                                                                        |

**ANSLAG/BEVIS** Protokollat är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ:** Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

**Datum:** 2014-05-22

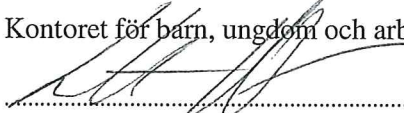
**Datum för anslags uppsättande:** 2014-05-27

**Sista dag för överklagande:** 2014-06-17

**Datum för anslags nedtagande:** 2014-06-18

**Förvaringsplats för protokollet:** Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad, Uppsala

**Underskrift:**

  
 Lotta von Wowern, sekreterare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



