

Handläggare
Lind Anna

Datum
2014-12-05

Diarienummer
KSN-2014-1535

Kommunstyrelsen

Interimistisk delegationsordning för anställningsbeslut m.m.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att anta interimistisk delegationsordning avseende vissa arbetsgivarbeslut **bilaga 1** att gälla intill dess kommunstyrelsens delegationsordning slutligt behandlats och antagits.

Ärendet

Kommunfullmäktige antog den 24 november arbetsgivarstadga för Uppsala kommun **bilaga 2** att gälla från den 1 januari 2015. Genom stadgan fastställs att kommunstyrelsen är kommunens arbetsgivarorgan. Förändringen i förhållande till äldre stadga är att vissa beslut, såsom beslut om anställning av medarbetare utgår, från kommunstyrelsen.

Någon delegation av dessa beslut finns inte i nu gällande delegationsordning varför beslut inte kan fattas av tjänsteman intill dess delegationsordning antagits. Till undvikande av det i praktiken omöjliga scenariot att kommunstyrelsen under perioden från den 1 januari 2015 till den 4 februari 2015 ska fatta varje beslut om anställning av medarbetare föreslås en interimistisk lösning.

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Jan Malmberg
T.f. chef för kommunledningskontoret

Interimistisk delegationsordning, tillägg till kommunstyrelsens delegationsordning avsnitt Personalfrågor

Ärende	Kommunstyrelsens delegation	Stadsdirektörens vidaredelegation	Notering
Tillsvidareanställningar, utom av förvaltningsdirektör och mosvarande	Förvaltningsdirektör		
Tidsbegränsad anställning, utom av förvaltningsdirektör och mosvarande	Förvaltningsdirektör		
Avstängning enligt AB	Förvaltningsdirektör		
Omplacering och förflyttning inom nämnds förvaltningsområde	Förvaltningsdirektör		

Arbetsgivarstadga för Uppsala kommun

Fastställd av kommunfullmäktige den 24 november 2014, §, att gälla fr.o.m. den 1 januari 2015.

Kommunstyrelsens ansvarsområde

Kommunstyrelsen är kommunens arbetsgivarorgan, tillika pensions- och lönemyndighet. Kommunstyrelsen utfärdar riktlinjer och andra styrdokument och ansvarar för den kommunövergripande arbetsgivarpolitiken. Som arbetsgivarorgan utövar kommunstyrelsen kommunens befogenheter eller fullgör skyldigheter

- enligt lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet
- enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd,
- som följer av pensions- och försäkringsavtal eller som i övrigt rör pension till arbetstagare, samt övriga centrala kollektivavtal inklusive löneavtal på det kommunala området
- som följer av övrig arbetsrättslig lagstiftning inklusive diskrimineringslagen (2008:567) samt
- lämnar uppdrag som avses i 6 kap3 § lagen (2009:47) om vissa kommunala befogenheter.

Nämndernas ansvarsområde

Nämnd ska, inom sitt förvaltningsområde verkställa kommunens arbetsgivarpolitik.

Nämnd ska, inom sitt förvaltningsområde, utöva kommunens befogenheter och fullgöra dess skyldigheter

- i enlighet med vad som följer av arbetsmiljölagen (1977:1160) inklusive av arbetsmiljöverket utfärdade författningar samt av kommunfullmäktige antagen policy för arbetsmiljö.

Delegation

Beslutsdelegation sker genom kommunstyrelsens delegationsordning.

Innan kommunstyrelsen beslutar i fråga som särskilt angår nämnd, ska samråd ske med nämndens presidium.

Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar om tolkning och tillämpning av denna stadga.
