

**Nr 127. Motion av Marlene Burwick m fl (alla S) om att göra heltid till en rättighet i Uppsala
KSN-2011-0285**

Kommunfullmäktige

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att besvara motionen med hänvisning till föredragningen i ärendet.

Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Milischia Rezai (alla S), Frida Johnsson (MP), Ilona Szatmari Walda och Emma Wallrup (båda V) reserverar sig till förmån för bifall till motionen.

Uppsala den 23 maj 2012

På kommunstyrelsens vägnar

Fredrik Ahlstedt/*Per Davidsson*

I avgörandet deltagande: Fredrik Ahlstedt, Cecilia Forss, Liv Hahne, Christopher Lagerqvist, Simone Falk (alla M), Cecilia Hamenius, Peter Nordgren (båda FP), Stefan Hanna, Karin Ericsson (båda C), Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Milischia Rezai (alla S), Frida Johnsson (MP), Ilona Szatmari Walda och Emma Wallrup (båda V).

Ärendet

Marlene Burwick m.fl. (alla S) föreslår i motion, väckt vid fullmäktiges sammanträde den 2 maj 2011, att alla nämnder och styrelser med arbetsgivaransvar ska erbjuda alla medarbetare som så önskar möjlighet att utöka sin arbetstid upp till heltid. Vidare föreslås att uppdrag ske ges till kommunstyrelsen att utreda hur anställda i skattefinansierade verksamheter som drivs på entreprenad av andra utförare än Uppsala kommun ska kunna erbjudas möjligheten att utöka sin arbetstid upp till heltid om de så önskar. Motionärerna föreslår vidare att heltid

ska göras till utgångspunkt vid nyanställningar inom Uppsala kommun.

Motionen återges i *ärendets bilaga 1*.

Remissbehandling

Yttranden i frågan har inkommit från äldrenämnden, nämnden för hälsa och omsorg, barn- och ungdomsnämnden samt Styrelsen för vård och bildning.

Äldrenämnden framför att det finns flera viktiga aspekter att ta ställning till innan rätten till heltid kan införas för alla i kommunen och föreslår därför att en vidare utredning ska göras i frågan, *bilaga 2*.

Nämnden för hälsa och omsorg ställer sig positiv till vidare utredningar gällande rätt till heltid för alla medarbetare, både inom kommunal verksamhet såväl som extern verksamhet. *Bilaga 3*.

Barn- och ungdomsnämnden menar att motionärernas avsikt, att medarbetare ska ha rätt till heltidstjänster är vällövligt, men inte helt enkelt att uppfylla i alla typer av verksamheter. Vidare menar nämnden att det inte finns lagliga möjligheter att i samband med offentlig upphandling begära att en leverantör är bunden av eller tecknar ett kollektivavtal. *Bilaga 4*.

Styrelsen för vård och bildning menar att förslaget om att erbjuda alla medarbetare som så önskar möjlighet att utöka sin arbetstid upp till heltid skulle innebära stora ekonomiska och organisatoriska konsekvenser för verksamheten och därmed missgynna verksamhet inom styrelsens ansvarsområde i förhållande till konkurrenter. Styrelsen menar vidare att frågor om att bemanna, organisera, driva och utveckla verksamhet är operativa uppgifter på tjänstemannanivå. Sammantaget avstyrker styrelsen samtliga i motionen lämnade förslag. *Bilaga 5*.

Reservationer

I samtliga nämnder framför (S), (V) och (MP)-ledamöterna *reservation*.

Föredragning

Kommunfullmäktige antog den 27 februari 2012 (§ 57) Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan. Nya riktlinjer för arbetstid är under utarbetande.

Uppsala kommun har i nu gällande Inriktning, Verksamhet, Ekonomi (IVE 2012–2015) inriktningsmålet ”möjligheter till heltid ska utvecklas”. Kommunen arbetar nu aktivt med en omvandling av hela arbetsgivarpolitiken, som ett led i att behålla – och förstärka – ett starkt, välkänt och attraktivt arbetsgivarvarumärke. Kommunen strävar också efter att vara en förebild för andra arbetsgivare.

I finanskommunalrådets förslag till Inriktning, Verksamhet, Ekonomi för 2013–2016 tas ytterligare steg mot ökad ambition i arbets-tidsfrågan genom ett nytt inriktningsmål; att medarbetare ska erhålla den syssel-sättningsgrad de önskar inom ramen för verksamhetens behov. Genom att det uttrycks som ett inriktningsmål i kommande IVE, ska kommunen också löpande följa upp utvecklingen inom området. I klartext innebär målet att de medarbetare som så vill ska få möjlighet att arbeta heltid. Till att börja med krävs att kommunen genomför en kartläggning av hur många som vill utöka till heltidstjänst och inom vilka verksamhetsområden det är möjligt. Kommunen kommer därför under hösten 2012, genom den planerade medarbetarundersökningen, ställa frågan till medarbetarna vilken arbetstid de önskar. Därigenom får ett första kunskapsunderlag.

Arbetstid generellt är en aktuell samtidsfråga där det i samhället skett värderingsforskningar över tid både när det gäller synen på arbetstidens förläggning men också arbetstidens omfattning. Värderingsförändringarna har genomgående handlat om starkare krav på ökad flexibilitet i arbetslivet. Aktuell forskning visar också att själv kunna påverka sin arbetstid kan ha en positiv inverkan på hälsan. Sammantaget kan det konstateras att graden av egeninflytande över arbetstiden är en central faktor för hur medarbetare upplever en

arbetsgivares attraktionskraft. Genom att möta upp både medarbetares och verksamhetens behov av ökad flexibilitet, visar Uppsala kommun ambitionen att vara en modern och attraktiv arbetsgivare.

När det gäller motionärernas förslag om att ställa krav på verksamheter som bedrivs på entreprenad på uppdrag från kommunen, att erbjuda sina medarbetare heltid, bör här uppmärksamas att det enligt upphandlingslagstiftningen inte är tillåtet att kräva att en leverantör ska teckna eller vara bunden av ett visst kollektivavtal, även om leverantören har sitt säte i Sverige. Upphandlingslagstiftningen påtalar att en upphandlande myndighet visserligen kan ställa särskilda kontraktsvillkor, till exempel sociala hänsyn (antidiskriminering, jämställdhet etc) eller miljöhänsyn, men en leverantör får inte i onödan hindras att organisera sin verksamhet på sitt eget sätt. Ett krav på heltidsanställningar kan exempelvis innebära problem särskilt för mindre företag, eller leverantörer som i sin tur är beroende av underleverantörer och deras kapacitet för att kunna lägga anbud.

Utifrån ovanstående föredragning föreslås motionen besvarad.

Ekonomiska konsekvenser

Kommunen ska till att börja med genomföra en kartläggning för att få kunskap om hur många medarbetare som önskar utöka sin arbetstid till heltid. Kartläggningen genomförs inom given ram inom kommunstyrelsen och innebär däremed inte några nya ekonomiska åtaganden.

Uppsala 2011-04-21

Kommunfullmäktige i Uppsala

2011-04-21

KS/U-2011-0285

13

Motion till kommunfullmäktige

Gör heltid till en rättighet i Uppsala!

För Socialdemokraterna är det viktigt att Uppsala kommun är och betraktas som en attraktiv arbetsgivare där medarbetarna är delaktiga och erbjuds intressanta och stimulerande arbetsuppgifter. I det finns ett självklart egenvärde. Men att vara en attraktiv arbetsplats är också en nödvändighet om kommunen ska kunna rekrytera de medarbetare vi behöver i en allt hårdare konkurrens om arbetstagarna. Uppsala kommun står och faller med sina medarbetare. De betyder allt för att vi ska kunna ge Uppsalaborna en service i världsklass.

Fackförbundet Kommunal har exempelvis visat att intresset för att jobba inom omsorgen minskat dramatiskt på trettio år. Detta trots att det finns stora rekryteringsbehov när den stora 40-talistgenerationen pensioneras och befolkningen blir allt äldre. För att vända den här trenden som på sikt hotar kommunens möjligheter att erbjuda en god äldreomsorg måste vårdyrkenas status höjas, vilket i sin tur kräver bättre anställnings- och arbetsvillkor.

Det ofrivilliga deltidsarbetet i kommunen innebär inte bara lägre lön för den enskilde medarbetaren utan också lägre ersättning om man blir sjuk, mindre föraldrapenning om man får barn, sämre arbetslössetsersättning om man förlorar jobbet och lägre pension när man blir gammal. Det är inte en god arbetsgivarpolitik och det gör inte kommunen till en attraktiv arbetsgivare. Ändå är det mer än en fjärdedel av Uppsala kommuns anställda som endast har en deltidstjänst. Vanligast är det inom vård och omsorg. Här finns också en tydlig könsaspekt. 31,6 procent av kvinnorna i Uppsala kommun är deltsanställda. Motsvarande siffra för männen är 17,4 procent. Inom vård och omsorg i Uppsala kommun har två av tre kvinnor endast en deltsanställning.

Det är dags att erbjuda alla anställda i Uppsala kommun en heltidstjänst om de så önskar. Heltid ska vara en rättighet för alla anställda och deltid en möjlighet för de som behöver gå ned i arbetstid. Det skulle göra Uppsala kommun till en bättre arbetsgivare och det skulle förbättra de enskilda medarbetarnas ekonomiska situation. Man ska kunna leva och åldras på sin lön.



Genom att vara ett föredöme och ha en bra arbetsgivarpolitik kan kommunen ha ett positivt inflytande på arbetsmarknaden i stort. Men Uppsala kommun har inte bara många anställda i sin egen organisation. Allt fler kommunala verksamheter bedrivs idag på entreprenad av privata utförare. För att upprätthålla goda arbetsvillkor för anställda, oavsett vilken entreprenör som får uppdraget, är det viktigt att kommunen ställer sociala villkor om bland annat rätt till heltid vid sina upphandlingar. Risken är annars att vi får en snedvriden konkurrens mellan kommunens egna utförare och de privata. I slutändan är det arbetstagarna som förlorar på det.

I Nynäshamn, Sigtuna och Hofors är heltid redan en rättighet för alla anställda och fler kommuner planerar att göra detsamma. Att kunna erbjuda heltidsanställningar har många fördelar förutom att det gör kommunen till en attraktivare arbetsgivare. Fler heltidar kan exempelvis ge bättre kontinuitet i kontakter mellan omsorgstagare och personal, vilket är en viktig kvalitetsfråga. Mängden olika personkontakter är ofta föremål för kritik från äldre och deras anhöriga.

Rätten till heltid handlar i grunden om att kunna försörja sig på sitt jobb. Därför bör heltidsanställning vara utgångspunkten vid nyanställningar i Uppsala kommun. För att det ska vara möjligt krävs också ett metodiskt arbete för en god arbetsmiljö med verkliga förutsättningar för att faktiskt orka och kunna arbeta heltid i Uppsala kommun.

Att införa rätt till heltid för den som så önskar i Uppsala kommun kommer att kräva nytänkande och andra sätt att organisera arbetet. Att ersätta ofrivilliga deltidsanställningar med delade turer eller andra åtgärder som försämrar arbetsvillkoren är ingen lösning. Vad som krävs är att kommunen tillsammans med de fackliga organisationerna systematiskt arbetar med att förändra organisationen, arbetstider och sysselsättningsgrader.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

Att uppdra till alla nämnder och styrelser med arbetsgivaransvar i Uppsala kommun att erbjuda alla medarbetare som så önskar möjlighet att utöka sin arbetstid upp till heltid.

Att uppdra till kommunstyrelsen att utreda hur anställda i skattefinansierade verksamheter som drivs på entreprenad av andra utförare än Uppsala kommun ska kunna erbjudas möjligheten att utöka sin arbetstid upp till heltid om de så önskar.

Att göra heltid till utgångspunkt vid nyanställningar inom Uppsala kommun.



3 (3)

Socialdemokraterna

Marlene Burwick

Marlene Burwick
Kommunalråd (S)

Erik Pelling

Erik Pelling
Kommunalråd (S)

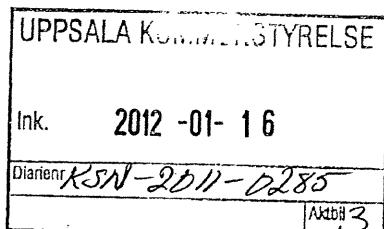
Agneta Boström
2:e vice ordförande (S)
Styrelsen för Vård och Bildning

Caroline Andersson
2:e vice ordförande (S)
Äldrenämnden

Handläggare
Frode Susanne

Datum
2012-01-12

Diarinummer
ÄLN-2011-0273.00



Kommunstyrelsen

Yttrande över Remiss gällande motion av Marlene Burwick m fl (alla S) om att göra heltid till en rättighet i Uppsala (KSN-2011-0285)

Sammanfattning

Äldrenämnden har fått för yttrande en remiss gällande rätt till heltid. Nämnden anser att rätt till heltid i Uppsala kommun bör utredas ytterligare innan beslut kan fattas.

Ärendet

I IVE:n finns inriktningsmålet att möjligheter till heltid ska utvecklas. Motionen beskriver hur rätt till heltid kan förbättra arbetsgivarpolitiken, medföra tryggare anställningsvillkor, bättre personalkontinuitet och trygghet för omsorgstagare. Motionen beskriver vidare att varje medarbetare ska kunna försörja sig på sin lön och inte ofrivilligt behöva arbeta deltid.

Nämnden delar motionärernas åsikter gällande exempelvis att en heltdisanställning är en tryggare anställning och att den högre lön heltid medför gynnar sjuk- och föräldraersättning och framtida pension. Nämnden anser att det finns flera viktiga aspekter att ta ställning till innan kommunen kan införa rätt till heltid för alla.

En vidare utredning skulle kunna ge svar på vilka de ekonomiska vinsterna blir, vilka organisatoriska förändringar som krävs, hur arbetstiderna ska kunna anpassas till arbetstidslagen etc. I utredningen skulle även intresset till att arbeta heltid kunna undersökas, så att de anpassningar som krävs blir så realistiska som möjligt. Sämre arbetstider, längre arbetspass och att arbeta varannan helg är inte acceptabla konsekvenser.

Motionen föreslår även att rätt till heltid ska skrivas in som krav i avtal med andra utförare än Uppsala kommun. Nämnden har idag krav på utförare att uppvisa god kvalitet på vård och omsorg där kontinuitet, kompetens och trygghet värderas. Rätt till heltid är en verksamhetsfråga som varje arbetsgivare bör besluta om.

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2012-01-12

§ 10

**Yttrande över motion av Marlene Burwick m fl (alla S) om att göra heltid till rättighet i Uppsala
ALN-2011-0273.00**

Beslut

Äldrenämnden beslutar

att avge yttrande till kommunstyrelsen i enlighet med upprättat förslag.

Reservationer

Caroline Andersson (S), Staffan Yngve (S), Kerstin Holmberg (S), Claes Olsson (S) och Eva Adler (MP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande enligt **bilaga 2**.

Ärendet

Förslag till skrivelse föreligger 2011-12-29 från kontoret för hälsa, vård och omsorg.

Nämnden har fått en remiss om heltid som rättighet för yttrande. Kontoret har upprättat ett förslag till yttrande, där nämnden ställer sig positiv till vidare utredningar gällande rätt till heltid för alla medarbetare, både inom kommunal verksamhet såväl som extern verksamhet. Nämnden delar motionärernas åsikter gällande exempelvis att en heltsanställning är en tryggare anställning och att den högre lön heltid medför gynnar sjuk- och föräldraersättning och framtida pension. Nämnden anser dock att det finns flera viktiga aspekter att ta ställning till innan kommunen kan införa rätt till heltid för alla.

Yrkande

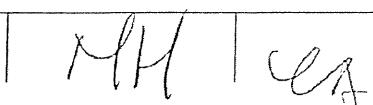
Ordföranden Mats Hansén (M) yrkar bifall till liggande förslag.

Caroline Andersson (S) yrkar med stöd av Staffan Yngve (S), Kerstin Holmberg (S), Claes Olsson (S) och Eva Adler (MP) om ett nytt yttrande i enlighet med **bilaga 2**.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande och på Caroline Anderssons yrkande och finner att nämnden beslutar i enlighet med ordförandens yrkande om bifall till liggande förslag.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

(Bilaga 2, §10, äldrenämnden 2012-01-12)

1 (2)

FÖRSLAG TILL BESLUT

Äldrenämnden

Ärende 3.07

Socialdemokraterna, Miljöpartiet

2012-01-12

**Yttrande över motion av Marlene Burwick m fl (alla S) om
att göra heltid till rättighet i Uppsala**

Socialdemokraterna och Miljöpartiet föreslår äldrenämnden

att avge yttrande till kommunstyrelsen enligt upprättat förslag.

Yttrande

Det förslag som väcks i föreliggande motion är en angelägen fråga för Uppsala kommun, Uppsalas äldre och de anställda som jobbar inom äldreomsorgen. Genom att erbjuda rätten till heltid och möjlighet till deltid skapar vi tryggare anställningar, en ökad inkomst för den enskilde och en äldreomsorg som i större utsträckning kan uppfylla de äldres önskemål om personalkontinuitet. Det är en fråga om att upprätthålla arbetslinjen, öka jämställdheten och kvaliteten inom äldreomsorgen.

Den borgerliga majoriteten i äldrenämnden anger att de vill ha en ytterligare utredning innan motionen kan beviljas. Det visar enbart på borgerlighetens kluvna tunga där i synnerhet moderata nationella företrädare säger att kommunerna bör arbeta för att införa rätten till heltid. Men då det ska ske i praktiken så backar deras kommunföreträdare och kräver utredning på utredning utan att något händer.

Självklart är det så att praktiska frågor måste besvaras i och med genomförandet av motionen men så är det också med alla andra förslag som fullmäktige ger uppdrag om till nämnderna att genomföra eller som nämnderna ger uppdrag om till sina förvaltningar att implementera.

Mot ovanstående bakgrund ställer sig Socialdemokraterna och Miljöpartiet i äldrenämnden bakom motionen och förordar således att äldrenämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att bifalla densamma.

Handläggare
Frode Susanne

Datum
2012-01-11

Diarienummer
VFN-2011-0202.00

Kommunstyrelsen

Ink. 2012 -01- 23

Diarient KSN-2011-0285
13 14

Yttrande till kommunstyrelsen över Remiss gällande motion av Marlene Burwick m fl (alla S) om att göra heltid till en rättighet i Uppsala (KSN-2011-0285)

Sammanfattning

Nämnden för hälsa och omsorg har fått för yttrande en remiss gällande rätt till heltid. Nämnden anser att rätt till heltid i Uppsala kommun bör utredas ytterligare innan beslut kan fattas.

Ärendet

I IVE:n finns inriktningsmålet att möjligheter till heltid ska utvecklas. Motionen beskriver hur rätt till heltid kan förbättra arbetsgivarpolitiken, medföra tryggare anställningsvillkor, bättre personalkontinuitet och trygghet för omsorgstagare. Motionen beskriver vidare att varje medarbetare ska kunna försörja sig på sin lön och inte ofrivilligt behöva arbeta deltid.

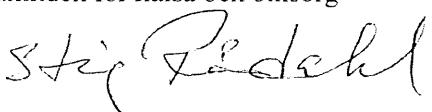
Nämnden delar motionärernas åsikter gällande exempelvis att en heltidsanställning är en tryggare anställning och att den högre lön heltid medför gynnar sjuk- och föräldraersättning och framtidiga pension. Nämnden anser att det finns flera viktiga aspekter att ta ställning till innan kommunen kan införa rätt till heltid för alla.

En vidare utredning skulle kunna ge svar på vilka de ekonomiska vinsterna blir, vilka organisatoriska förändringar som krävs, hur arbetstiderna ska kunna anpassas till arbetstidslagen etc. I utredningen skulle även intresset till att arbeta heltid kunna undersökas, så att de anpassningar som krävs blir så realistiska som möjligt. Sämre arbetstider, längre arbetspass och att arbeta varannan helg är inte acceptabla konsekvenser.

Motionen föreslår även att rätt till heltid ska skrivas in som krav i avtal med andra utförare än Uppsala kommun. Nämnden har idag krav på utförare att uppvisa god kvalitet på vård och omsorg där kontinuitet, kompetens och trygghet värderas. Rätt till heltid är en verksamhetsfråga som varje arbetsgivare bör besluta om.

Sammanfattningsvis så ställer sig nämnden positiv till vidare utredningar gällande rätt till heltid för alla medarbetare, både inom kommunal verksamhet såväl som extern verksamhet.

Nämnden för hälsa och omsorg


Stig Rådahl
Ordförande


Annie Arkebäck-Morén
Sekreterare

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2012-01-11

§ 14

**Yttrande över Motion av Marlene Burwick m fl om att göra heltid till en rättighet i Uppsala
VFN-2011-0202.00**

Beslut

Nämnden för hälsa och omsorg beslutar

att avge yttrande till kommunstyrelsen i enlighet med upprättat förslag.

Reservationer

Eva Christiernin (S), Ove Hjorth (S), Jonny Husén (S), Malena Ranch (MP) och Liza Boëthius (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Ärendet

Förslag till skrivelse föreligger 2011-12-29 från kontoret för hälsa, vård och omsorg. Redaktionell ändring görs i yttrandet.

Nämnden har fått en remiss om heltid som rättighet för yttrande. Kontoret har upprättat ett förslag till yttrande, där nämnden ställer sig positiv till vidare utredningar gällande rätt till heltid för alla medarbetare, både inom kommunal verksamhet såväl som extern verksamhet. Nämnden delar motionärens åsikter gällande exempelvis att en heltidsanställning är en tryggare anställning och att den högre lön heltid medför gynnar sjuk- och föräldraersättning och framtidiga pension. Nämnden anser dock att det finns flera viktiga aspekter att ta ställning till innan kommunen kan införa rätt till heltid för alla.

Yrkande

Ordföranden Stig Rådahl (M) yrkar bifall till liggande förslag.

Eva Christiernin (S) yrkar med stöd av Ove Hjorth (S), Jonny Husén (S), Malena Ranch (MP) och Liza Boëthius (V) att nämnden ska rekommendera fullmäktige att bifalla motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande och på Eva Christiernins yrkande och finner att nämnden beslutar i enlighet med ordförandens yrkande.

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande

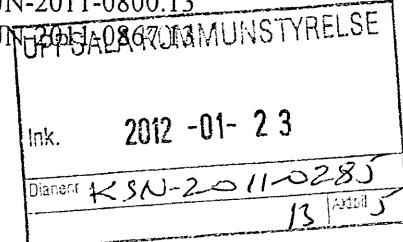


Handläggare
Astrid Nyström

Datum
2012-01-10

Diarinummer
BUN-2011-0800.13

BUN-2011-0800.13



Kommunstyrelsen

Yttrande över motion, väckt av Ilona Szatmari Waldau (V), ang rätt till heltid, KSN-2011-0621, samt

Motion, väckt av Marlene Burwick m fl (alla S), om att göra heltid till en rättighet i Uppsala, KSN-2011-0285

Kommunstyrelsen har hemställt om Barn- och ungdomsnämndens yttrande över rubricerade motioner. Med anledning härav vill nämnden framföra följande:

Motionärernas avsikt, att anställda ska ha rätt till en heltidstjänst och härigenom lättare ska kunna försörja sig på sin tjänst är väollovligt. Rent praktiskt är dock detta inte så enkelt att uppfylla i verksamheter där arbetsbelastningen inte är jämnt fördelad under dagen eller i verksamheter som kräver 24-timmarsbemaning. Det kan både innebära svårigheter vid schemaläggning och svårigheter för arbetstagare, som måste byta arbetsställe under dagen.

På kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad finns inga deltidstjänster och har heller inte funnits. Nämnden har heller inte för avsikt att tillskapa sådana tjänster.

När det gäller att skriva in rätten till heltid i kontrakten vid upphandling av tjänster vid konkurrensutsättning, som Ilona Szatmari Waldau föreslår, finns det ingen laglig möjlighet till detta. Enligt gällande rätt är det inte tillåtet att i samband med offentlig upphandling begära att en leverantör är bunden av eller tecknar ett kollektivavtal.

Enligt kammarrätten i Stockholm (mål nr 1713-1995) missgynnar villkor som avser bundenhet till kollektivavtal vissa leverantörer, i detta fall klaganden som inte tecknat kollektivavtal. Länsrätten i Skåne (mål 5538-09), har i ett överprövningsmål enligt Lagen om valfrihetssystem (LOV) (2008:962), funnit att ett krav i förfrågningsunderlaget om att vårdgivare ska teckna kollektivavtal står i strid med de grundläggande principer som ska iakttas enligt 1 kap. 2 § LOV. Detta stadgande får anses motsvara 1 kap. 9 § LOU.

Nämnden har genom konkurrensutsättning upphandlat förskolor efter en utmaning. En förskola kom att övertas av annan utförare. När det gäller verksamhet som övertas av annan utförare, styrs anställningsförhållandena av Lagen om anställningsskydd (LAS) 1 kap, 6b§ där det framgår att ”vid övergång av ett företag, en verksamhet eller en del av en verksamhet från en arbetsgivare till en annan, övergår också de rättigheter och skyldigheter på grund av de an-

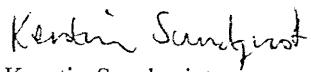
ställningsavtal och de anställningsförhållanden som gäller vid tidpunkten för övergången på den nya arbetsgivaren”.

Skulle uppdragstagaren redan vara bunden av ett kollektivavtal som kan tillämpas på den övertagna personalen måste uppdragstagaren fortsätta att tillämpa anställningsvillkoren i uppdragsgivarens kollektivavtal i tillämpliga delar under ett år från övergången till dess uppdragsgivarens kollektivavtal löper ut eller ett nytt kollektivavtal träffats hos uppdragstagaren. Med ”i tillämpliga delar” avses att uppdragstagaren endast är skyldig att tillämpa regler som är förenliga med den verksamhet som han bedriver.

Barn- och ungdomsnämnden



Cecilia Forss
Ordförande



Kerstin Sundqvist
Sekreterare

§ 10

Motion, väckt av Ilona Szatmari Waldau (V), ang rätt till heltid, samt Motion, väckt av Marlene Burwick m fl (alla S), om att göra heltid till en rättighet i Uppsala. Dnr BUN-2011-0800 och BUN 2011-0867

Beslut

att som svar på motion angående rätt till heltid respektive motion om att göra heltid till en rättighet i Uppsala till kommunstyrelsen avge upprättat förslag till yttrande.

Reservationer

Bengt Sandblad (S), Tomas Lindh (S), Helen Sverkel (S), Peter Lööv Roos (MP) och Lisa Skiöld (V) reserverar sig till förmån för Peter Lööv Roos (MP) yrkande.

Ärendet

I ärendet föreligger kontorets förslag 2011-11-25 till beslut.

I motion väckt av Ilona Szatmari Waldau (V) föreslås barn- och ungdomsnämnden vid konkurrensutsättning skriva in rätten till heltid i kontrakten. I motion väckt av Marlene Burwick m fl (alla S), om att göra heltid till en rättighet i Uppsala kommun föreslås att alla nämnder och styrelser med arbetsgivaransvar i Uppsala kommun ska erbjuda alla medarbetare som så önskar att utöka sin arbetstid upp till heltid. På nämndens kontor finns inga deltidstjänster och nämnden har inte för avsikt att tillskapa sådana tjänster. Nämnden påpekar att det inte finns någon laglig möjlighet att skriva in rätten till heltid i kontrakten vid upphandling av tjänster vid konkurrensutsättning. Vid verksamhetsövergång gäller att rättigheter och skyldigheter som gäller vid tidpunkten för övergången till den nya arbetsgivaren.

Yrkanden

Peter Lööv Roos (MP) yrkar bifall till motionen med tillägg om att undantag måste kunna göras för mycket små utförare.

Cecilia Forss (M) yrkar i enlighet med kontorets förslag till beslut.

Beslutsgång

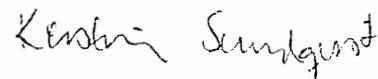
Ordföranden ställer proposition på Peter Lööv Roos (MP) yrkande mot eget och finner bifall till eget yrkande.

Justerandes sign



K8

Utdragsbestyrkande



Handläggare
Pelle Bultmark

Datum
2012-01-26

Diarinummer
SVB-2011-1822

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE

Ink. 2012 -02- 02

Kommunstyrelsen

BSR 4 SN-2011-0285

13 1208 6

Yttrande över Motion av Marlene Burwick m.fl. (alla S)om att göra heltid till en rättighet, KSN-2011-0285.

Styrelsen för vård och bildning har ombetts inkomma med yttrande över rubricerade ärende. Styrelsen vill härmed lämna svar enligt nedan:

Motionen till fullmäktige bygger på en analys som har sin grund i att intresset för att arbeta inom vård och omsorg minskat drastiskt på 30 år. Inom Vård & bildnings Vård & omsorgsverksamhet har svårigheter att rekrytera inom vissa specialist-yrkesgrupper de senaste åren noterats, men bemanningen ses inte som ett generellt problem inom de vårdgivande verksamheterna.

Att beskriva deltidsarbete generellt som ofrilligt synes väl förenklat. Många av våra medarbetare tycker att deltidsarbete är bra och har av den anledningen sökt sig till vården där det finns fler möjligheter till flexibla arbetstidslösningar än inom andra verksamhetsområden. För de som vill ha utökad tjänstgöring söker verksamheterna i möjligaste mån tillgodose detta med utökad tjänstgöring. Dock finns det de som inte har eller haft möjligheter till andra val än att jobba inom vården och då på deltidstjänster.

Att bemanna dygnet runt verksamheter med enbart heltidstjänster är mycket svårt och blir mer kostsamt för arbetsgivaren. Då Vård & bildning bedriver sin verksamhet i hård konkurrens med andra leverantörer är den avgörande framgångsfaktorn att vi kan bemanna våra verksamheter på ett effektivt sätt med de bästa medarbetarna som kan ge våra brukare/kunder den bästa servicen.

Vård & bildning är kommunens egen leverantör och styrs av beslut i såväl fullmäktige som kommunstyrelsen. Ett fullmäktigebeslut om att "göra heltid till utgångspunkt vid nyanställning inom Uppsala kommun" skulle få stora ekonomiska och organisatoriska konsekvenser för våra verksamheter och deras ledares förutsättningar att leda och utveckla verksamheten. Kommunens egen verksamhet skulle med ett beslut om heltid som utgångspunkt vid anställ-

ning därmed missgynnas rent kostnadsmässigt i förhållande till våra konkurrenter. Detta skulle i sämsta fall kunna leda till att vi i framtiden har en mycket begränsad kommunalt driven verksamhet inom Vård & omsorgsområdet. För att undvika snedvriden konkurrens måste beslut som reglerar och styr den kommunalt drivna produktionen också vara möjliga att gälla samtliga enskilda utförare. När det gäller anställningsvillkor har vi helt olika förutsättningar. Kommunen kan inte ställa några krav på anställningsvillkoren hos en privat utförare. Möjligt skulle vissa villkor kunna skrivas in som ett ska-krav vid en upp-handling. Men det är bara en liten andel av Vård & bildnings verksamheter som upphandlas. Merparten av konkurrensen och valet av utförare går via kundval. Detta gäller hela utbildningssektorn och stora delar av vård och omsorg.

Att som det föreslås i ärendet ”uppdra till nämnder och styrelser att erbjuda alla medarbetare som så önskar möjlighet att utöka sin arbetstid upp till heltid” skulle kunna medföra en kostnadsökning för Vård& bildnings Vård & omsorg på flera miljoner kronor för att finansiera arbete som verksamheten inte har behov av.

Att organisera, bemanna, driva och utveckla verksamhet är en operativ uppgift. Tjänstemän och chefer ska ges delegation och förtroendet att utifrån gällande lagar, avtal och politiska uppdrag kunna fatta de beslut som krävs för att bedriva en verksamhet som levererar tjänster av bästa möjliga kvalitet utifrån givna förutsättningar. Självfallet kommer Vård & bildning att arbeta enligt det inriktningsmål som anges i IVE 2012-2015 kapitel 6.8 punkt 6 ”Möjligheter till heltid ska utvecklas”

Mot bakgrund av det ovan skrivna avstyrker styrelsen de i motionen lämnade förslagen till beslut.

Styrelsen för vård och bildning

Cecilia Härnefors
Ordförande

Anne-Louise Wahlund
Anne-Louise Wahlund
Styrelsesekreterare

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
 Sammanträdesdatum
 2012-01-26

§ 18

**Förslag till yttrande till kommunstyrelsen angående motion av
 Marlene Burwick m.fl.(alla S) om att göra heltid till en rättighet,
 KSN-2011-0285, SVB-2011-1822.**

Beslut

att avge yttrande till kommunstyrelsen i enlighet med förvaltningens förslag och med Berthold Linderstens (FP) ändringsförslag.

Ärendet

Styrelsen avstyrker motionens förslag till beslut.

Att organisera, bemanna, driva och utveckla verksamhet är en operativ uppgift. Tjänstemän och chefer ska ges delegation och förtroendet att utifrån gällande lagar, avtal och politiska uppdrag kunna fatta de beslut som krävs för att bedriva en verksamhet som levererar tjänster av bästa möjliga kvalitet utifrån givna förutsättningar. Självfallet kommer Vård & bildning att arbeta enligt det inriktningsmål som anges i IVE 2012-2015 kapitel 6.8 punkt 6 ”Möjligheter till heltid ska utvecklas”.

Yrkande

Berthold Lindersten (FP) yrkar att det i texten ändras från privat utförare till enskild utövare.

Styrelsen biträder förslaget.

Reservation

Agneta Boström (S), Maria Patel (S), Owe Rubenman (S) och Terence Hongslo (MP) reserverar sig mot beslutet enligt bilaga 2.

Beslutsunderlag

I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2012-01-04.

...

Alw	OK	AB	Utdragsbestyrkande <i>Annelore Dahl</i>
-----	----	----	--

Bilaga 2 § 17 och 18

Reservation till yttrande över remiss angående Motion av Marlene Burwick m.fl (alla S) om att göra heltid till en rättighet, och över remiss angående motion av Ilona Szatmari Waldaus(V) om rätt till heltid.

I våra motioner till kommunfullmäktige har vi föreslagit att heltid ska vara en rättighet för alla anställda och deltid en möjlighet för dem som behöver gå ned i arbetstid. I grunden handlar det om att minska antalet osäkra anställning och att kunna försörja sig på sitt jobb. Forskning och erfarenheter från andra delar av landet visar att det inte bara skulle hjälpa oss som kommun att göra ett bättre jobb utan också löna sig rent ekonomiskt.

I de kommuner där rätten till heltid införts har det inneburit att man har:

- Minskat antalet tidsbegränsade anställningar .
- Sjukfrånvaron har minskat.
- Kostnader för övertid har halverats.

I Nyköpings kommun som är mycket mindre än Uppsala kommun har man kunnat spara flera miljoner på projektet att införa heltid för de som önskar.

Vård och Bildning har som ambition att vara en god arbetsgivare och har satt upp styrtal för det i dess strategiska affärsplaner.

Enligt SCB kommer det att vara stor brist på vårdpersonal år 2030. Dels på grund av att få väljer vårdutbildning och dels på grund av att det inte finns tillräckligt med ungdomar att möta behovet. Det innebär att vi måste möta en ökad konkurrens om utbildad personal. Det är då viktigt att V&B är en attraktiv arbetsgivare med bra anställningsvillkor för att hålla en god kvalitet i vården och därigenom bli attraktiva på ”marknaden”.

Att kunna erbjuda heltidstjänster till de som vill ha det gör oss till en attraktiv arbetsgivare.

Rätten till heltid är en avgörande fråga för den anställda. Det ofrivilliga deltidarbetet innebär inte bara lägre lön för den enskilde medarbetaren utan också lägre ersättning om man blir sjuk, mindre föräldrapenning om man får barn, sämre arbetslössetsättning om man förlorar jobbet och lägre pension när man blir äldre.

Pi:s program för undersökande journalistik, Kaliber, har nyligen granskat de visstidsanställdas arbetsvillkor. Den bild som målas upp är allt annat än upplyftande. De visstidsanställda blir till arbetsmarknadens ”stötdämpare”, de som gör jobbet utan den åtråvärdha trygghet som en fast anställning i praktiken innebär. Det berättas om den timvikarierande vårdaren som inte går någorstans utan sin mobiltelefon, i rädsan för att inte vara den som svarar först när arbetsförfrågan per sms skickas ut; om det

Anne

visstidsanställda hemvårdsbiträdet (och tillika flerbarnsmamman) som blev bröt foten i arbetet men förlorade rätten till sjukersättning redan efter tre månader - då hon inte fast anställd. Att göra heltid till en rättighet, innebär att aktivt verka för att ingen skall behöva leva under förhållanden präglade av sådan otrygghet.

Mot bakgrund till detta anser vi att vi bör ställa oss positiv till motionen, och att vård och bildning skall arbeta i dess anda.

Agneta Boström

Agneta Boström(S)

Owe Rubenman(S)

Maria Patel(S)

Terence Hongslu(Mp)

Marcus Norlin(Mp) Husein Aspergin (V)

Sten Jansson