

Jämställdhetsrådet
Minnesanteckningar

Handläggare:
Åsa Tingström

Minnesanteckningar från Jämställdhetsrådet

Datum: 12 januari 2022

Tid: 9.00-12.00

Lokal: Digitalt via Teams

Närvarande

Ledamöter

Mohamad Hassan (L), ordförande

Asal Gohari Moghadam (S)

Johanna Engström (C)

Fredrik Ahlstedt (M)

Hanna Victoria Mörck (V)

Lars Friberg (MP)

Angelica Larsson (L) närvarande 9.54-10.33

Övriga

Milena Kraft, Kristina Eriksson, Tomas Högberg och Åsa Tingström,
kommunledningskontoret

Mötespunkter

1. Val av justeringsperson samt datum och plats för justering

Utgår med anledning av nya föreskrifter.

2. Fastställande av föredragningslista

Jämställdhetsrådet fastställer utsänd föredragningslista med följande ändringar;

Punkt 1 utgår

3. Återrapportering revidering av föreskrifter för Jämställdhetsrådet

Föredragande: Milena Kraft, hållberhetsavdelningen, kommunledningskontoret

Kommunstyrelsen har fattat beslut om nya föreskrifter. En konsekvens blir att nya ledamöter kommer att väljas in.

Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK): Annika Engström - Webbkoordinator och inom ramen för det också ordförande i Nationell myndighetssamverkan för kvinnofrid

Uppsala universitet: Nina Almgren – HR-strateg vid HR-avdelningen, HR-ledningsstöd

Civilsamhället, max 5 platser: vakanta, förslag inväntas från samordnare för den lokala överenskommelsen (LÖKen)

Partirepresentant SD: vakant, inväntar beslut i kommunstyrelsen.

Mohamad Hassan, Milena Kraft och Åsa Tingström träffas för vidare planering av rådets sammanträden 2022.

4. Jämställdhetspriset och hedersomnämning 2022

Föredragande: Milena Kraft, Tomas Högberg och Kristina Eriksson, hållberhetsavdelningen, kommunledningskontoret

Presentation av nomineringar samt processen vidare, spridning och prisceremoni. Presentationen återfinns i **Bilaga 1**. Diskussion om fördelar och nackdelar med de inkomna nomineringarna.

Beslut om finalister

Jämställdhetsrådet beslutar att utse följande finalister till Jämställdhetspriset 2022:

Arbetsmarknadsförvaltningen (AMF), Socialförvaltningen (SCF) och Kulturförvaltningen (KTF)

Beslut om vinnare av jämställdhetspris 2022

Vinnare utses och kommer att presenteras i samband med utdelningen av priset den 8 mars.

Beslut om hedersomnämning 2022

Uppsala tjeje- och transjour har nominerats tidigare. Även Män Uppsala nomineras av Lars Friberg.

Rådet beslutade att tilldela hedersomnämningen 2022 till Uppsala tjeje- och transjour

Utdelning av jämställdhetspris och hedersomnämning – event 8 mars

Presentation av tre olika förslag, se **Bilaga 1**. Rådet väljer att gå vidare med alternativ C;

C. Annat format. Två delar: Överraskningsbesök till vinnaren + Extern föreläsning

- Förmiddag: Överraska vinnare som då tilldelas jämställdhetspriset. Ev. samma för hedersomnämningen.
- Eftermiddag: (under arbetstid): Digital föreläsning med extern inspiratör.
- Prisvinnare och hedersomnämning kan lyftas här några minuter innan föreläsningen drar igång.
- Huvudmålgruppen fortfarande intern, men kanske i högre grad även extern med dragplåster.

Rådsmedlemmarna uppmanas att boka in 8 mars för att delta på eventet. Mohamad Hassan, Milena Kraft och Tomas Högberg träffas för vidare planering.

Förslag på föreläsare

Rådet diskuterar förslag på föreläsare vid eventet och enas om Katrine Marçal. Övriga förslag; Agneta Stark, Sarah Delshad och Birgitta Dahl kan återkomma vid annat tillfälle.

Kommunikationsinsatser

Milena Kraft informerar om kommunikationsinsatser, redovisning i **Bilaga 1**.

5. Övriga frågor

Mohamad informerar om att Uppsala kommun är nominerad till nationella jämställdhetspriset. [Finalisterna till Svenska Jämställdhetspriset 2021! Forum Jämställdhet \(forumjamstalldhet.se\)](#)

6. Nästa möte

Datum för nästa sammanträde är den 8 mars i samband med utdelningen av Jämställdhetspriset.

Jämställdhetsrådet

Mötet startar 9.00

12 januari 2022

Föredragningslista

§ 1. Val av justeringsperson samt datum och plats för justering - utgår

§ 2. Fastställande av föredragningslista

§ 3. Återrapportering revidering av föreskrifter för Jämställdhetsrådet

§ 3. Jämställdhetspriset och hedersomnämmande 2022

- Beslut om finalister
- Beslut om vinnare av jämställdhetspris 2022
- Beslut om hedersomnämmande 2022
- Utdelning av jämställdhetspris och hedersomnämmande – event 8 mars

§ 5. Övriga frågor

§ 6. Nästa möte

§ 3. Återrapporering revidering av föreskrifter för Jämställdhetsrådet

Tidigare: Jämställdhetsrådet ska bestå av nio ledamöter, inklusive ordförande och vice ordförande, som utses av kommunstyrelsen. Ordföranden ska utses bland kommunstyrelsens ledamöter och ersättare.

Nu:

Jämställdhetsrådet består av en (1) representant vardera från de partier som representeras i kommunfullmäktige utöver ordföranden. Partirepresentanterna bör även vara ledamot eller ersättare i en nämnd eller ett kommunalt bolag i Uppsala kommun. (**utses av KS**).

Jämställdhetsrådet består även av som flest åtta (8) företrädare från Uppsala universitet, Nationellt centrum för kvinnofrid (NKC) och civilsamhället. (**utses av rådet**)

Nya externa ledamöter:

Nationell centrum för kvinnofrid (NCK):

Annika Engström - Webbkoordinator och inom ramen för det också ordförande i Nationell myndighetssamverkan för kvinnofrid

Uppsala universitet:

Nina Almgren – HR-strateg vid HR-avdelningen, HR-ledningsstöd

Civilsamhället, max 5 platser:

förslag inväntas från samordnare för den lokala överenskommelsen (LÖKen)

Partirepresentant:

inväntar val i kommunstyrelsen

Jämställdhetspriset och hedersomnämning 2022

Beslut om finalister

Vilka verksamheter har nominerats?

- Fyra verksamheter har nominerats:
 - Arbetsmarknadsförvaltningen
 - Enheten för offentlig konst, kulturförvaltningen
 - Uppsalahem AB
 - Enheten för strategiskt stöd, socialförvaltningen
- De inkomna nomineringarna har sammanställts i tidigare utsänt underlag

Kriterier för jämställdhetspriset

1. **Påvisa** ett aktivt jämställdhetsarbete utifrån **kommuns inriktningsmål och uppdrag i MoB och/eller enligt CEMR** (den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet) samt **Sveriges jämställdhetspolitiska mål och delmål**.

Det aktiva jämställdhetsarbetet ska bidra till att främja och stärka jämställdheten genom att:

2. **Engagera och inspirera andra** till ett förbättrat jämställdhetsarbete
3. **Öka kunskapsnivån och medvetenheten** om jämställdhet och dess positiva effekter
4. **Motverka fördomar, stereotyper och exkluderande normer om kön ur ett intersektionellt perspektiv**
5. Visa på **nyttänkande samt är systematiskt och långsiktigt**

Bedömningen ska även utgå från:

Mål- och budgetuppfyllelse

Genomgång och kontroll av synpunkter och klagomål, anmälningar.

Nomineringsprocessen

- Information om pris och nominering i kommungemensamma kanaler (nov)
- Riktade kommunikationsinsatser, bl a mot chefer (nov/dec)
- Nominera(n)de verksamheter fick via webbenkät beskriva det nominerade jämställdhetsarbetet med utgångspunkt i de beslutade kriterierna
 - Förenklad enkät
 - 3000 tecken

Handläggning av nomineringar -3 steg

- Sammanställning/bedömning av respektive nominering
 1. Utifrån kriterier fastställda i riktlinjen
 2. Kontroll av inkomna synpunkter, klagomål och anmälningar
- Samlad bedömning av varje nominering
- Jämförelse mellan kandidaterna

Arbetsmarknadsförvaltningen

Tidigare nominering: 2019

Styrka

- Mål- och målgruppsinriktat, nytänkande, systematiskt och långsiktigt arbete som gett resultat

Svaghet

- Variabler som funktionsnedsättning framgår inte (intersektionellt perspektiv)

Arbetsmarknadsförvaltningen

Kriterier	Gradering: svag=rött, bra=gul, mycket bra=grönt
Aktivt arbete utifrån MoB, CEMR, jämpol.mål	grönt
Engagera och inspirera	grönt
Öka kunskap och medvetenhet	grönt
Motverka fördomar, stereotyper och exkluderande normer	gul
Nytänkande, systematiskt och långsiktigt	grönt

Genomgång av synpunkter och klagomål AMF

AMF har inkommit med totalt 7 synpunkter som på olika sätt berört diskriminering. Samtliga ärenden har antingen handlat om försörjningsstöd eller vuxenutbildningen. Inget ärende går att kopplat direkt till jämställdhet eller jämställdhetsarbetet dock görs i hanteringen av ett av ärendena en hänvisning till det värdegrundarbete som utfördes på försörjningsstöd 2015.

Majoriteten av ärendena har avsett dåligt bemötande/felaktig behandling pga etnicitet/språk. **Samtliga bedöms har hanterats relevant.**

Forts.

Ett av ärendena upplevs vara av något allvarligare karaktär med upplevelse av rasistiskt bemötandet. Bedömningen är dock att även detta ärende har hanterats på ett relevant sätt.

Ett ärende som avser anklagelser om att handläggare på försörjningsstöd håller på med hatbrott och begår grova tjänstefel, saknade information om hantering och komplettering har begärts in.

Enheten för offentlig konst, kulturförvaltningen

Tidigare nominering: 2021

Styrka

- *Systematiskt, målinriktat och intersektionellt kvalitetsarbete inom ramen för sitt uppdrag*

Svaghet

- *Framgår inte och svårt att, inom ramen för sitt uppdrag, visa effekt på kunskapsnivå och medvetenhet om jämställdhet*

Enheten för offentlig konst, kulturförvaltningen

Kriterier	Gradering: svag=rött, bra=gul, mycket bra=grönt
Aktivt arbete utifrån MoB, CEMR, jämpol.mål	
Engagera och inspirera	
Öka kunskap och medvetenhet	
Motverka fördomar, stereotyper och exkluderande normer	
Nytänkande, systematiskt och långsiktigt	

Genomgång av synpunkter och klagomål Offentlig konst

Tagit del av mail och kommentarer på sociala medier.

I princip samtliga har varit av uppmuntrande karaktär där arbetet med jämställdhet, mångald och inkludering beröms och hejas på.

Ett ärende avsåg den varma statyn av Jona som under kvällen och på natten blir det en plats där människor använder och säljer droger, dricker alkohol och gör mycket buller, vilket kan kopplas till ökad risk för utsatthet i det offentliga rummet. Ärendet bedöms ha hanterats relevant bla med kontakt med säkerhet och beredskap och polisen.

Inget relevant ärende.

Offentlig konst bedöms över lag arbeta med stor transparens och kontinuerlig dialog med kommuninvånarna.

Uppsalahem AB

Tidigare nominering: 2019 (vinnare), 2021

Styrka

- *Nytänkande utvecklingsarbete som görs systematiskt*

Svaghet

- *Avgränsat pilotarbete. Lyfter inte explicit fram arbetets koppling till flera av de givna kriterierna.*

Uppsalahem AB

Kriterier	Gradering: svag=rött, bra=gul, mycket bra=grönt
Aktivt arbete utifrån MoB, CEMR, jämpol.mål	Grönt
Engagera och inspirera	Gult
Öka kunskap och medvetenhet	Gult
Motverka fördomar, stereotyper och exkluderande normer	Gult
Nytänkande, systematiskt och långsiktigt	Grönt

Genomgång av synpunkter och klagomål

Under 2021 så Uppsalahem haft två pågående arbetsmiljöutredningar, där ett ärende har anknytning till diskriminering.

När det gäller inkomna synpunkter så kan Uppsalahem inte på något enkelt sätt sortera dessa efter sökord som till exempel diskriminering eller jämställdhet. **Ingen känd negativ synpunkt/klagomål inkommet.**

Uppsalahems publiceringar på sociala medier med koppling till jämställdhet etc har fått övervägande positiv respons.

Enheten för strategiskt stöd, socialförvaltningen

Tidigare nominering: 2020

Styrka

- *Systematiskt kvalitetsarbete inom prioriterat jämställdhetsområde. Omfattande kompetensinsatser som når och involverar många inom och utanför kommunorganisationen, inkl civilsamhället.*

Svaghet

- *Svagt om intersektionellt perspektiv. Begränsad information om hur insatserna engagerar och inspirerar andra (än de som deltar) till ett förbättrat jämställdhetsarbete.*

Enheten för strategiskt stöd, socialförvaltningen

Kriterier	Gradering: svag=rött, bra=gul, mycket bra=grönt
Aktivt arbete utifrån MoB, CEMR, jämpol.mål	Grönt
Engagera och inspirera	Gul
Öka kunskap och medvetenhet	Grönt
Motverka fördomar, stereotyper och exkluderande normer	Gul
Nytänkande, systematiskt och långsiktigt	Grönt

Genomgång av synpunkter och klagomål

Processen fortfarande igång, **inväntar synpunkter och klagomål.**

Inför diskussion och beslut...

- Vad vill ni premiera 2022?
 - Viktning av kriterier
 - Systematiskt långsiktigt jämställdhetsarbete och/eller avgränsat pilotarbete
 - Särskilt viktiga prioriterade politiska områden
 - Svårighetsgrad
 - ...

Inför diskussion och beslut...

- Vad vill ni premiera 2022?
 - Viktning av kriterier
 - 'Nya' verksamheter som kommit igång med jämställdhetsarbete eller långsiktigt systematiskt arbete
 - Särskilt viktiga prioriterade politiska områden
 - Svårighetsgrad
 - ...

Beslut om vinnare av jämställdhetspris 2022

Beslut om hedersomnämning 2022

Rådet har även möjlighet att lämna ett hedersomnämning till en verksamhet eller en person som inte kan nomineras till priset.

En inkommen nominering: **Uppsala tjej- och transjour**

Motivering: De förtjänar omnämningen för deras kompetens och verksamhet som stöttar unga tjejer och transpersoner och för deras väldigt uppskattade och kostnadsfria utbildningspass. Uppsala tjej- och transjour är en fantastisk resurs för vår kommun och våra invånare och är väldigt viktig nu när tonläget kring transpersoners rättigheter är tufft i media.

Fler nomineringar?

Utdelning av jämställdhetspris och hedersomnämnannde – event 8 mars

- Ramar
- Föreläsare
- Kommunikationsinsatser

Ramar

A. ~~Analogt~~ – Bästa alternativet, men går tyvärr inte längre

B. Digitalisera eventet – Svårt att få till på ett bra sätt

- Livesänd prisutdelning med få deltagare på plats.
- KF-Salen bokad. Ca en timme till samtal med finalister och hedersomnämnda, tillkännagivande och föreläsning.
- Få som tittar på digital prisutdelning, ingen känsla av firande framför datorn, lägger liknande resurser men sämre effekt

C. Annat format. Två delar: Överraskningsbesök till vinnaren + Extern föreläsning

- Förmiddag: Överraska vinnare som då tilldelas jämställdhetspriset. Ev. samma för hedersomnämmandet.
- Eftermiddag: (under arbetstid): Digital föreläsning med extern inspiratör.
- Prisivinnare och hedersomnämnd kan lyftas här några minuter innan föreläsningen drar igång.
- Huvudmålgruppen fortfarande intern, men kanske i högra grad även extern med dragplåster.

Tre förslag på inspirerande talare

- **Agneta Stark**
Författare och **forskare inom företagsekonomi och genusvetenskap**. Fokusområden t.ex. betalt och obetalt arbete, löneskillnader, pensionssystem, ekonomisk teori och jämförelser av kvinnors och mäns välfärd.
Talesperson för **Stödstrumporna som arbetade för att stärka kvinnors representation i politiken**.
Har tilldelats flera fina utmärkelser för framförallt sitt arbete inom jämställdhet och ekonomi men även sitt civilkurage.
- **Sarah Delshad**
Journalist, och grundare av Muslimska Feminister – som är en plattform för folkbildning och opinionsbildning i frågor om framförallt muslimska kvinnors representation och rättigheter i samhället.
Bevakat frågor om **mångfald, kvinnors rättigheter, muslimsk identitet och representation** i många års tid.
- **Katrine Marçal**
Författare och journalist med examen från UU och som fått mycket uppmärksamhet i både Sverige och internationellt. **Skrivit om ekonomi, historia och utveckling utifrån kvinnors perspektiv** och är känd för böcker som ex. *Det enda könet*, *Att uppfinna världen* och *Vem lagade Adam Smiths middag?*
Mottagare av flera olika litteratur- och kulturpriser samt nominerats till Augustpriset.
Har tyvärr endast möjlighet att delta på distans.

Kommunikationsinsatser

Finalister

- Nyhet om utsedda finalister på insidan och uppsala.se
- Korta filmer tas fram om finalisternas jämställdhetsarbete (jan/feb)
- Filmerna sprids via insidan, uppsala.se och sociala media (feb). Samt genom finalisternas egna kanaler. (Mål 1: Filmerna ska ses minst 15 sek av minst 10 000 personer/användare, Mål 2: Minst 900 interaktioner ska ha ägt rum på FB)

Hedersomnämning

- Nyhet om hedersomnämning på insidan och uppsala.se, plus pressmeddelande (jan)

Prisutdelning (beroende på formatet)

- Mål: minst 2 inslag i lokala media

Övriga frågor

Nästa möten

8/3

9/5 → inspel? Uppstart med nya ledamöter....