

När slutar Uppsala kommun med allmän visstid?

Anställningsformen allmän visstid, som tillåter en tidsbegränsad anställning där arbetsgivaren inte behöver specificera skälet till tidsbegränsningen, har sedan den infördes 2007 varit hårt kritiserad av bland annat fackförbundet Kommunal. 2018 gick Socialdemokraterna till val med ett löfte om att avskaffa allmän visstid som anställningsform då den innebär stor osäkerhet och otrygghet för arbetare och andra löntagare.

I frånvaro av en lagförändring som omöjliggör allmän visstid kan arbetsgivare självfallet utan anmodan från lagstiftaren själv bestämma sig för att inte använda allmän visstid. Uppsala kommun är en mycket stor arbetsgivare och den är politiskt styrd med just Socialdemokraterna vid styret. Trots denna möjlighet kan vi inte se att löftet om att skrota allmän visstid hittills har inneburit några politiska beslut i sådan riktning i kommunen.

Under år 2018 omfattades 825 personer av allmän visstid. Sett till kommunen som helhet ligger förekomsten av allmän visstid relativt konstant under de senaste åren, men inom äldreförvaltningen har det skett en relativt kraftig ökning. Från 93 personer / 75 årsarbetare 2017 till 114 personer / 96,9 årsarbetare 2018. De senaste siffrorna från mars 2019 visar att förekomsten av allmän visstid inom äldreförvaltningen därefter fortsatt att öka.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga Caroline Hoffstedt:

- Hur avser du arbeta för att Uppsala kommun ska göra sig av med anställningsformen allmän visstid?
- När tror du/ni att vi har fått bort förekomsten av allmän visstid i Uppsala kommun?

Tobias Smedberg, kommunalråd och gruppledare (v)

