

Handläggare  
Hansen Gro

Datum  
2013-11-15

Diarienummer  
KSN-2013-0260

Kommunstyrelsen

## **Motion av Liza Boëthius (V) om att anställa personer med funktionsnedsättning i kommunal verksamhet**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** besvara motionen med hänvisning till föredragningen i ärendet.

### **Ärendet**

Liza Boëthius (V) föreslår i en motion, väckt den 28 januari 2013, att kommunen ska anställa personer med funktionsnedsättning i kommunal verksamhet och ha som mål att 1,5 procent av de anställda i kommunen ska vara personer med dokumenterad funktionsnedsättning.

Motionen återges i **bilaga 1**.

### *Remissbehandling*

Yttranden har inkommit från styrelsen för Teknik och service, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, styrelsen för Vård och bildning, barn- och ungdomsnämnden samt gatu- och samhällsmiljönämnden.

Styrelsen för Teknik och service menar att frågan om anställning av personer med funktionsnedsättning först kräver ett omarbetat och förtydligat arbetsmarknadspolitiskt program. I ett sådant program ska kommunen ställa samma krav på alla aktörer som erbjuder kommunalt finansierad service. Vidare menar styrelsen att kommunen ska ha en tydlig struktur för hur urvalsprocess, mottagande och introduktion ska gå till, **bilaga 2**.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden hänvisar till den av kommunfullmäktige antagna arbetsgivarpolicyn och pekar särskilt på policyns värdeord "likabehandling" och den guide knuten till arbetsgivarpolicyn som kommunledningskontoret tagit fram till chefer, Se kraften, som just behandlar kommunens förhållningssätt när det gäller funktionsnedsättning. Vidare pekar nämnden på att man tecknat avtal med styrelsen för Vård och bildning om uppdraget att ge unga vuxna med funktionsnedsättning möjligheten att komma ut i studier eller arbete.

Nämnden lyfter också i sitt remissvar fram den organisering kommunen har genom Navet, som har till uppgift att samordna utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser och som också kan underlätta för andra nämnder genom arbetsgivaransvaret för personer med funktionsnedsättning. Nämndens slutsats, mot bakgrund av nämnda åtgärder, är att motionärens intentioner redan får anses vara uppfyllda. **Reservation** har anförts av (S), (MP) och (V), **bilaga 3**.

Styrelsen för Vård och bildning menar att strävan att Uppsala kommun ska bereda fler personer med funktionsnedsättning är lovvärd, men menar att om det ska ställas högre krav på Vård och bildning att ta emot personer med funktionsnedsättning jämfört med andra leverantörer, bör detta beaktas när förvaltningen får uppdrag och ersättning. Sammantaget uttalar styrelsen att man, som en ansvarstagande produktionsorganisation, arbetar med frågan med största intresse, **bilaga 4**.

Barn- och ungdomsnämnden menar att kommunens arbetsgivarpolicy redan uttrycker värdeordet likabehandling vid rekrytering och därmed behövs inget mål om att en viss andel anställda ska vara personer med funktionsnedsättning, det är istället den sökandes kvalifikationer och kompetens som ska avgöra om en person anställs, **bilaga 5**.

Gatu- och samhällsmiljönämnden menar att, då kommunens arbetsgivarpolicy så tydligt uttrycker likabehandling vid rekrytering, behövs inte något mål om att en viss procent av medarbetarna ska utgöras av personer med funktionsnedsättning. Nämnden föreslår att motionen avslås. **Reservation** har anförts av (MP), (S) och (V), **bilaga 6**.

#### *Föredragning*

Begreppet funktionsnedsättning beskriver fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en människas funktionsförmåga. De kan bero på skador eller sjukdomar som fanns vid födseln, har uppstått senare eller förväntas uppstå. Funktionsnedsättning är alltså något som en person har, inte något som en person är. Funktionsnedsättning kan märkas mer eller mindre i olika situationer och den påverkar inte alltid arbetsförmågan. Vissa typer av funktionsnedsättningar kan vara osynliga och inte alla personer med funktionsnedsättning önskar vara öppna med att berätta om sin funktionsnedsättning.

I februari 2012 antog kommunfullmäktige en arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan. Arbetsgivarpolicyen bärs upp av värdeorden demokrati, likabehandling, rättssäkerhet och medskapande. Med likabehandling menas att alla ska ha samma möjligheter och förutsättningar, oavsett var i organisationen man arbetar eller vilken roll man har. Kommunen ska ha nolltolerans för diskriminering. Kommunen ska också utgå från ett normkritiskt förhållningssätt, det vill säga vara öppen för att ifrågasätta normer och strukturer som kan göra att personer uppfattas som avvikare.

För att öka kunskapen i kommunen, bryta invanda föreställningar, arbeta för ökad inkludering och attraktiva arbetsplatser, men också bistå organisationen med en ökad tydlighet om vad arbetsgivarpolicyens värdeord likabehandling kan innebära i praktiken, har kommunledningskontoret under våren tagit fram en guide för kommunens chefer, Se kraften, **bilaga 7**. Guiden rör funktionsnedsättning och ska fungera som ett stöd för chefer, dels om en medarbetare drabbas av funktionsnedsättning, men också när det gäller nyrekrytering. I guiden ges några särskilda rekommendationer när det gäller rekrytering:

- att undvika att fråga efter uppgifter om behandling, sjukdomshistoria eller annan information som inte är relevant för arbetssituationen

- att inte ta för givet att en person med psykisk funktionsnedsättning kommer att vara mer känslig för arbetsrelaterad stress
- att se till att rekryteringsprocessen är rättvis – om en person med funktionsnedsättning uppfyller alla anställningskriterier får inte funktionsnedsättningen vara något hinder

Guiden är utformad i linje med kommunens arbetsgivarpolicy och i överensstämmelse med kommunens uttalade rekryteringsmetodik, så kallad kompetensbaserad rekrytering. Kompetensbaserad rekrytering innebär kortfattat att i alla led i rekryteringsprocessen; urval, intervjuer, referenstagning etc, så är det kompetenserna i förhållande till kravprofiler som ska bedömas, inget annat. Metoden som sådan, som också varit föremål för en hel del forskning, har visat sig ha en positiv bieffekt; tillämpad fullt ut är metoden ickediskriminerande, då den inte väger in faktorer som kön, ålder, funktionsnedsättning etc utan strikt inriktar sig på den kompetens som efterfrågas i förhållande till vad arbetet kräver.

Motionens förslag om att kommunen ska ställa upp ett mål om att 1,5 procent av de anställda i kommunen ska vara personer med dokumenterad funktionsnedsättning är ett kvantitativt mått som visserligen är möjligt att mäta, men som innehåller vissa problematiska aspekter. Registrering av funktionsnedsättning faller inom kategorin känsliga personuppgifter när det gäller personuppgiftslagen (1998:204) och registrering kräver därmed samtycke. Här är det viktigt att vara medveten om att inte alla personer önskar vara öppna med sina funktionsnedsättningar. Det är angeläget att kommunen inte i några som helst avseenden diskriminerar sökanden till olika tjänster. Ett kvantitativt mått – antal anställda med funktionsnedsättning – ger emellertid inte en adekvat bild av hur kommunen lyckas med inkludering och likabehandling.

Motionen föreslår att kommunen ska ställa upp ett mål om att 1,5 procent av de anställda i kommunen ska vara personer med dokumenterad funktionsnedsättning och hänvisar till Gävle kommun som antagit ett sådant mål. Här är angeläget att poängtera att Gävle kommun, för att genomföra sin satsning, valt att lösa detta genom att tillskapa särskilda lönebidragsanställningar, utöver ordinarie bemanning. Kostnaden för genomförandet har för kommunens del varit omfattande, cirka 11 miljoner kr. Därutöver bidrar arbetsförmedlingen med mellan 20-30 miljoner kr i lönestöd och anpassningsåtgärder. Förfarandet har gått via arbetsförmedlingen, som också är den myndighet som registrerat funktionsnedsättning/arbetshinder. Detta är alltså inte något som kommunen för register över, utan kommunen räknar bara antalet lönebidragsanställningar.

Inte någon av remissinstanserna tillstyrker motionen. Två instanser föreslår att motionen avslås. Flera av remissinstanserna hänvisar till arbete som redan pågår i kommunen, med koppling till kommunens arbetsgivarpolicy och då med specifik hänvisning till värdeordet likabehandling och kommunens förhållningssätt vid rekrytering.

Rekrytering av nya medarbetare och arbetsgivarpolitiken ska präglas av likabehandling. Kommunen ska vara en förebild genom att se och ta tillvara på mångfald av kompetenser, erfarenheter och arbetsförmågor. Därför fortsätter det målmedvetna arbetet med implementeringen av arbetsgivarpolicy. I detta arbete ingår att föra dialoger och genomföra workshops och seminarier med verksamheterna om vad värdeorden står för och vad det innebär i praktisk tillämpning.

Mot bakgrund av ovan sagda är motionen därmed besvarad.

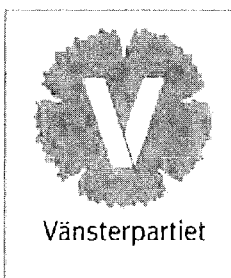
*Ekonomiska konsekvenser*

Ej aktuellt med föreliggande förslag till beslut

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson  
stadsdirektör

Lars-Sture Persson  
personaldirektör



KSN-2013-0260  
34

## Motion om att anställa personer med funktionsnedsättning i kommunal verksamhet

Var femte arbetslös (20 %) i Uppsala är en person med funktionsnedsättning. 1 304 personer av totalt 6 053 per 31/12-12. Det är den högsta siffran på 10 år. Arbetsförmedlingen har under 2012 bedrivit en kampanj "Se Kraften" i syfte att få fler arbetsgivare att anställa personer med funktionsnedsättning. Det har inte gett något resultat. Uppsala har en låg arbetslöshet i förhållande till resten av Sverige. Det borde också avspeglas i arbetslöshetssiffrorna för personer med funktionsnedsättning. Men verkligheten visar att det inte gör det.

Alla personer med funktionsnedsättning som kan utföra ett arbete finns inte i arbetslöshetens statistik. Det finns också en dold arbetslöshet för personer med funktionsnedsättning. Så totala antalet arbetslösa personer med funktionsnedsättning är större än den ovan nämnda siffran.

Sverige ratificerade år 2008 FNs konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

I artikel 27:1 "Arbete och sysselsättning" står:

*"Konventionsstaterna erkänner rätten till arbete för personer med funktionsnedsättning på lika villkor som för andra".*

Vidare under samma punkt står:

*"Konventionsstaterna ska skydda och främja förverkligande av rätten till arbete, däribland för personer som förvärvat funktionsnedsättning under anställning, genom att vidta ändamålsenliga åtgärder, däribland lagstiftning, för att bland annat göra följande:*

*g) anställa personer med funktionsnedsättning i den offentliga sektorn."*

I Uppsala är kommunen den största arbetsgivaren med ungefär 12 000 anställda medarbetare inom mer än 200 olika yrken. Kommunen kan föregå med gott exempel och visa andra arbetsgivare att det går att anställa personer med funktionsnedsättning. Detta för att bryta fördomar och invanda föreställningar.

Att anställa personer med funktionsnedsättning kommer, förutom att det är bra för individen också att gagna kommunen genom att de kommer att betala skatt istället för att kanske vara

långtidsarbetslösa, kanske inte alls komma in på arbetsmarknaden och därmed komma att uppbära försörjningsstöd.

Gävle kommun satte för något år sedan upp målet att 1,5% av kommunens anställda ska vara personer med funktionsnedsättning. De håller nu på att uppnå detta mål.

Mot bakgrund av ovanstående yrkar undertecknad

Att kommunen har som mål att 1,5% av de anställda i kommunen skall vara personer med dokumenterad funktionsnedsättning.

Uppsala 28 januari 2013.



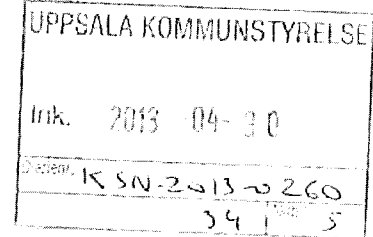
Liza Boëthius (V)

Handläggare  
Hans-Olov Bylund

Datum  
2013-04-24

Diarienummer  
STS-2013-0138

Kommunstyrelsen



## Yttrande över remiss: Motion av Liza Boëthius (V) om att anställa personer med funktionsnedsättning i kommunal verksamhet, dnr KSN-2013-0260

Motionen behandlar situationen för personer med funktionsnedsättning som idag har svårt att få fäste på arbetsmarknaden. Motionen föreslår att kommunen *"kan föregå med gott exempel och visa andra arbetsgivare att det går att anställa personer med funktionsnedsättning."*

### Sammanfattning

Styrelsen för teknik och service anser att frågan om anställning av personer med funktionshinder bör omfattas av ett omarbetat och förtydligat arbetsmarknadspolitiskt program. Programmet behöver vara konkurrensneutralt och ha en tydlig struktur. En fortsatt utredning bör ske med beaktande av i ärendet angivna punkter.

### Ärendet

Styrelsen för teknik och service bedriver en kommunal produktion av tjänster inom en mängd olika områden. En viktig ambition är att ständigt utveckla våra tjänster efter kundernas behov och säkerställa en effektiv produktion. För detta krävs kompetenta och engagerade ledare och medarbetare. I förhållande till kommunens arbetsmarknadspolitiska program anstränger vi oss för att bl.a. erbjuda praktikplatser i vår verksamhet. Programmet är dock otydligt i många avseenden och bör omarbetas och förtydligas.

Styrelsen för teknik och service anser att frågan om anställning av personer med funktionshinder bör omfattas av ett omarbetat och förtydligat arbetsmarknadspolitiskt program. I samband med detta arbete behöver följande beaktas innan direktiv avseende anställning av personer med funktionsnedsättning beslutas:

- Konkurrensneutralitet – kraven ska ställas på alla aktörer som erbjuder tjänster till den kommunala organisationen.
- Struktur – det är viktigt att kommunen bygger upp en tydlig struktur för hur urvalsprocess, mottagande, introduktion m.m. går till för att agera som en god arbetsgivare.

Styrelsen för teknik och service



Lars-Gunnar Karlsson  
Ordförande



Doris Danielsson  
Sekreterare



## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2013-04-24

Plats och tid: Fjällnora friluftsgård, kl. 15.45-16.25

Ledamöter: Lars-Gunnar Karlsson (M), ordförande  
Kerstin Westman (S), vice ordförande  
Göran Markström (M)  
Klas Albertsson (FP)  
Ingmar Jansson (C)  
Anders Klang (S)  
Marie-Louise Lundberg (S)  
Anders Kemi (MP)

Ersättare: Roger Elsborg (M), tjänstgörande  
Magnus Törne (M)  
Mats Hallor (FP)  
Wahid Badki (V)


Övriga deltagare: Erica Lundgren, produktionsdir.  
Therese Fällman, stabschef  
Hans-Olov Bylund, HR-chef

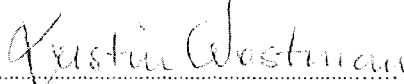
Doris Danielsson, sekreterare

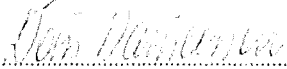
Utses att justera: Kerstin Westman (S)

Paragrafer: 31-39

Justeringens plats och tid: Verkstadsgatan 3 B, 2013-04-29, kl. 13.00

Underskrifter:   
Lars-Gunnar Karlsson, ordförande

  
Kerstin Westman, justerare

  
Doris Danielsson, sekreterare

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ: Styrelsen för teknik och service

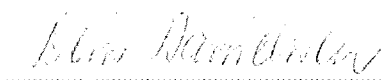
Datum: 2013-04-24

Datum för anslags uppsättande: 2013-05-02

Datum för anslags nedtagande: 2013-05-24

Sista dag för överklagande: 2013-05-23

Förvaringsplats för protokollet: Teknik &amp; service, Verkstadsgatan 3 B

Underskrift:   
Doris Danielsson

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum: 2013-04-24

§ 36

**Remiss: Motion av Liza Boëthius (V) om att anställa personer med funktionsnedsättning i kommunal verksamhet, dnr STS-2013-0138****Beslut****att** godkänna yttrandet att sändas till kommunstyrelsen.**Sammanfattning**

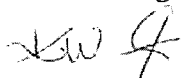
Styrelsen för teknik och service anser att frågan om anställning av personer med funktionshinder bör omfattas av ett omarbetat och förtydligat arbetsmarknadspolitiskt program. Programmet behöver vara konkurrensneutralt och ha en tydlig struktur. En fortsatt utredning bör ske med beaktande av i ärendet angivna punkter.

Ordföranden yrkar bifall till yttrandet att sändas till kommunstyrelsen.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningens förslag till yttrande 2013-04-15

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Handläggare  
Astrid NyströmDatum  
2013-05-23Diarienummer  
UAN-2013-0203-31

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013 -05- 31
Genomsk.	KSN 2013-0260
	34 Arkbil. 6

Kommunstyrelsen

### Yttrande över motion, väckt av Liza Boëthius (V), om att anställa personer med funktionsnedsättning i kommunal verksamhet, dnr KSN-2013-0260

Kommunstyrelsen har hemställt om utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens yttrande över rubricerat ärende. Med anledning härav vill nämnden framföra följande:

Motionen behandlar en viktig aspekt, nämligen att även personer med en funktionsnedsättning är anställningsbara. Motionärens uppfattning stämmer överens med Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy antagen av kommunfullmäktige i februari 2012. Där betonas "demokrati, likabehandling och rättssäkerhet". Begreppet "likabehandling" är konkretiserat i broschyren Se kraften, framtagen på kommunledningskontoret och ska ses som en guide till chefer. Av broschyren framgår bland annat att "rekrytering av nya medarbetare och arbetsgivarpolitiken i Uppsala kommun ska präglas av likabehandling".

Skriften redovisar till exempel hur chefer ska förhålla sig vid intervjuer, att en funktionsnedsättning inte får vara ett hinder för att bli anställd, att en arbetsplats kan anpassas för att passa medarbetaren.

Nämnden har idag två personer anställda där speciella åtgärder har vidtagits för att arbetstagaren ska kunna utföra sina arbetsuppgifter.

Nämnden anser att eftersom kommunens arbetsgivarpolicy tydligt uttrycker "likabehandling" vid rekrytering behövs inget mål om att en viss procentsats anställda ska vara personer med funktionsnedsättning. Det är den sökandes kvalifikationer och kompetens som ska avgöra om en person anställs.


Nämnden har som ansvarig för arbetsmarknadsinsatser tecknat avtal med Styrelsen för vård och bildning (Jobbcenter) i syfte att underlätta för personer med funktionsnedsättning. Uppdraget avser att ge unga vuxna med funktionsnedsättning, ohälsa eller i övrigt stora svårigheter att komma ut i studier eller arbete möjlighet att vid behov komplettera sin grundutbildning och genom ett individanpassat stöd på sikt få arbete, fortsätta studera eller på annat sätt vara självförsörjande.

Som ett led i sitt ansvar som arbetslöshetsnämnd har nämnden inrättat Navet, som samordnar utbildnings- och arbetsmarkandsinsatser. Navet kan, oavsett arbetsplats, också vara arbetsgivare för bland annat personer med funktionsnedsättning. Härigenom kan övriga nämnder fokusera på de arbetsuppgifter, som de anställda ska utföra utan att behöva ha personalansvar.

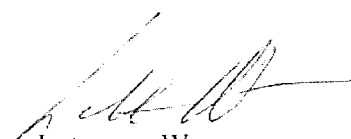
Nämnden har även arbetsgivaransvar för samt finansierar del av lön för platser inom OSA - offentligt skyddad anställning. De som har rätt till OSA är personer med funktionsnedsättning eller med socialmedicinska problem. Ofta är det specialutformade arbeten för att passa individens behov. OSA är en insats från arbetsförmedlingen för personer som har sin placering i kommunal verksamhet.

Mot bakgrund av ovan nämnda åtgärder samt kommunens arbetsgivarpolicy anser nämnden för sin del att motionärens intentioner redan är uppfyllda.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden



Mohamad Hassan  
Ordförande



Lotta von Wowern  
Sekreterare

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum: 2013-05-23

Plats och tid: Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad, Stationsgatan 12, Uppsala 08:30-13:00

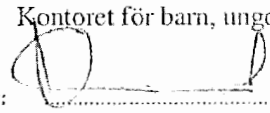
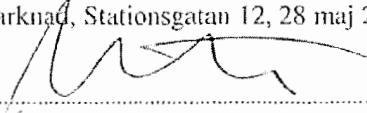
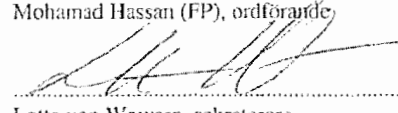
<b>Ledamöter:</b> Mohamad Hassan (FP), ordförande Torbjörn Aronson (KD), 1:e vice ordförande t.o.m. § 133 Ulrik Wärnsberg (S), 2:e vice ordförande Hannes Beckman (M) t.o.m. § 129 Gabriella Lange (M) t.o.m. § 133 Mats Johnsson (FP) Kenny Jonsson (C) Irene Söderhäll (S) Jan-Åke Carlsson (S) Frida Johnsson (MP) t.o.m. § 129 Clemens Lilliesköld (V) t.o.m. § 133	<b>Tjänstgörande ersättare:</b> Tekle Embaye (S) t o m § 108, fr.o.m. § 130 Madeleine Andersson (M) fr.o.m. § 130  <b>Ersättare:</b> Anne Lennartsson (C) Madeleine Andersson (M) t.o.m. § 129 Tekle Embaye (S) § 109 - § 129 Inger Söderberg (M) t.o.m § 121
--	--

**Övriga deltagare:** Lena Winterbom, uppdragschef, Carola Helenius-Nilsson, direktör, Lena Tóth, ekonom, strateger: Leif Wiklund, Björn Bylund, Nasser Ghazi, Astrid Nyström, Eva Egnell, Lena Hjalmarsson-Berg, Karin Carlsson, Tobias Åström-Siniscalo, Christer Öjdeby, Andreas Christoffersson, Jan Sund, verksamhetschef, Åsa Danielsson, myndighetschef, Tuomo Niemelä, controller

**Utses att justera:** Ulrik Wärnsberg (S) **Paragrafer:** 107 - 134

**Justeringens plats och tid:** Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad, Stationsgatan 12, 28 maj 2013, klockan 16:00

**Underskrifter:**

 Mohamad Hassan (FP), ordförande	 Ulrik Wärnsberg (S), justerare
 Lotta von Wowern, sekreterare	

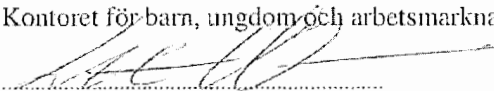
**ANSLAG/BEVIS** Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ:** Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

**Datum:** 2013-05-23

**Datum för anslags uppsättande:** 2013-05-29 **Sista dag för överklagande:** 2013-06-19  
**Datum för anslags nedtagande:** 2013-06-20

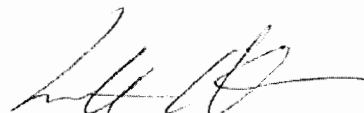
**Förvaringsplats för protokollet:** Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad, Uppsala

**Underskrift:**
  
 Lotta von Wowern, sekreterare

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum: 2013-05-23

**§ 109**
**Motion av Liza Boëthius (V) om att anställa personer med funktionsnedsättning i kommunal verksamhet  
UAN-2013-0203**
**Beslut**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

**att** som svar på motion av Liza Boëthius (V) om att anställa personer med funktionsnedsättning i kommunal verksamhet till kommunstyrelsen avge upprättat förslag till yttrande innebärande att motionen föreslås avslås.

**Reservationer**

Ulrik Wärnsberg (S), Irene Söderhäll (S), Jan-Åke Carlsson (S), Frida Johnsson (MP) och Clemens Lilliesköld (V) reserverar sig enligt bilaga 1.

**Sammanfattning**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har av kommunstyrelsen hemställts att yttra sig över motion väckt av Liza Boëthius (V), om att anställa personer med funktionsnedsättning i kommunal verksamhet. Motionären yrkar att kommunen har som mål att 1,5 procent av de anställda i kommunen skall vara personer med dokumenterad funktionsnedsättning.

Motionären föreslår att Uppsala kommun, som den största arbetsgivaren i kommunen, kan föregå med gott exempel och anställa personer med funktionsnedsättning. Ett mål yrkas om att 1,5 procent av de anställda i kommunen skall vara personer med dokumenterad funktionsnedsättning. Nämnden anser att eftersom kommunens arbetsgivarpolicy tydligt uttrycker "likabehandling" vid rekrytering behövs inget mål om att en viss procentsats anställda ska vara personer med funktionsnedsättning. Det är den sökandes kvalifikationer och kompetens som ska avgöra om en person anställs. Nämnden föreslår att motionen ska avslås mot bakgrund av den av kommunfullmäktige beslutade arbetsgivarpolicy.

**Yrkanden**

Ulrik Wärnsberg (S) yrkar med stöd av Frida Johnsson (MP) och Clemens Lilliesköld (V) att motionen ska bifallas.

Mohamad Hassan (FP) yrkar avslag på Ulrik Wärnsbergs (S) yrkande samt yrkar vidare med stöd av övriga nämnden tillägg i mitten av sista meningen i yttrandet "för sin del".

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer Ulrik Wärnsbergs (S) yrkande mot Mohamad Hassans (FP) avslagsyrkande och finner bifall till eget yrkande.

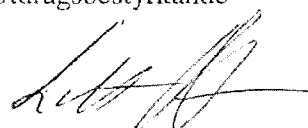
**Beslutsunderlag**

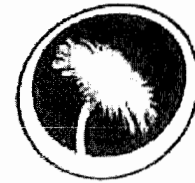
Kontorets tjänsteskrivelse den 15 maj 2013.

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande





## Reservation

UAN 2013-05-23

### Ärende 3.2: Motion av Liza Boëthius (V) om att anställa personer med funktionsnedsättning i kommunal verksamhet

I en motion föreslår Liza Boëthius (V) att kommunen ska ha en målsättning om att 1,5 % av kommunens anställda ska vara personer med dokumenterad funktionsnedsättning. Detta efter exempel från Gävle kommun.

Vi vill reservera oss mot den borgerliga majoritetens beslut om att föreslå att denna motion ska avslås.

Vi menar att de skulle vara en fördel om kommunen hade ett tydligt mål för detta. Därmed skulle det finnas en tydlighet även för kommunens övriga nämnder att bidra till att öka andelen anställda med funktionsnedsättning. Det räcker inte med de insatser som Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden gör, och ett tydligt gemensamt mål för kommunen skulle även innebära att alla nämnder ska bidra till att nå målet. Det skulle även nämnden vinna på. Därför menar vi att motionen bör bifallas.

Mot bakgrund av ovanstående vill vi reservera oss mot nämndens beslut.

För Socialdemokraterna

För Miljöpartiet

För Vänsterpartiet

Ulrik Wärensberg (s)

Frida Johnsson (mp)

Clemens Lilliesköld (v)

mp d = 1

Handläggare  
Karin Källman Svärd

Datum  
2013-05-14

Diarienummer

2013-0672
UPPSALA KOMMUNSTYRELSE
nr. 2013-06-04
KSN-2013-0260
34
7

Kommunstyrelsen

### Yttrande över Motion av Liza Boethius (V) om att anställa personer med funktionsnedsättning inom kommunal verksamhet, KSN-2013-0260

Styrelsen för vård och bildning har ombetts lämna yttrande över rubricerade ärende.

Bakgrunden är enligt motionären att var femte arbetslös inom Uppsala kommun är en person med funktionshinder. Hemställen bygger på att Uppsala kommun skulle ha som mål att 1,5 % av arbetskraften inom kommunen har ett dokumenterat funktionshinder.

Det är en lovvärd strävan att Uppsala kommun som arbetsgivare skulle bereda fler personer med funktionshinder möjlighet till anställning. Vår grundläggande inställning till detta är positiv.

Det finns dock några förutsättningar som ska beaktas för att detta ska kunna förverkligas. Vård & bildning är en produktionsförvaltning och har inom i stort sett alla områden konkurren utsatt verksamhet. Det betyder att förvaltningen ska vara en producent av välfärdstjänster på samma villkor som andra icke offentliga producenter. Om det ställs högre krav på Vård & bildning att ta emot funktionshindrade än på andra leverantörer bör detta också beaktas när förvaltningen erhåller uppdrag och ersättning.


Skälet till detta resonemang är att arbetsuppgifterna och arbetssituationen i regel kräver anpassning på olika sätt. Många gånger är det inte möjligt att ställa samma krav på personer med funktionshinder som på icke funktionshindrade. Anpassningen kan behöva vara mer eller mindre stor och innebär därför större kostnader.

Kraven på leverans och en ekonomi i balans ställer höga krav på effektivitet och optimal användning av ekonomiska och mänskliga resurser.

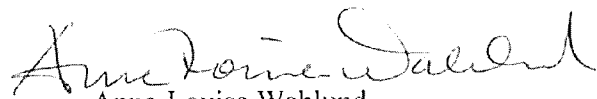


Styrelsen för vård och bildning arbetar med frågan med största intresse, inom ramen för Vård & bildnings varumärke, som en ansvarstagande produktionsorganisation som på bästa sätt ska bära samhällsansvaret för utsatta grupper.

Styrelsen för vård och bildning



Cecilia Hamenius  
Ordförande



Anne-Louise Wahlund  
Sekreterare

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

 Sammanträdesdatum  
 2013-05-30

**§ 56**

**Yttrande över Motion av Liza Boethius (V) om att anställa personer med funktionsnedsättning inom kommunal verksamhet, KSN-2013-0260, SVB-2013-0672**

**Beslut**

**att** anta och översända svar till kommunstyrelsen i enlighet med förvaltningens förslag.

**Ärendet**

Bakgrunden till förslaget är enligt motionären att var femte arbetslös inom Uppsala kommun är en person med funktionshinder. Hemställan bygger på att Uppsala kommun skulle ha som mål att 1,5 % av arbetskraften inom kommunen har ett dokumenterat funktionshinder.

Det är en lovvärd strävan att Uppsala kommun som arbetsgivare skulle bereda fler personer med funktionshinder möjlighet till anställning. Styrelsens grundläggande inställning till detta är positiv.

**Beslutsunderlag**

I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2013-05-14.

...

Am	Ct	AB	Utdragsbestyrkande
----	----	----	--------------------

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2013-05-30

*Plats och tid:* Vård & bildning, Fyrisborgsgatan 1, kl. 15.15 – 16.45

*Beslutande:*

Cecilia Hamenius (FP)	Ordförande
Agneta Boström (S)	2:e vice ordförande
Simone Falk (M)	ledamot
Berthold Lindersten (FP)	ledamot
Ehsan Nasari (C)	ledamot
Carl-Henrik Söderlind (C)	ledamot
Maria Patel (S)	ledamot
Owe Rubenman (S)	ledamot
Terence Honglo (MP)	ledamot
Huseyin Alpergin (V)	ledamot

*Övriga deltagare:*

Johan Fredriksson, produktionsdirektör  
Johan Färnstrand, vice produktionsdirektör  
Birgitta Pettersson, vice produktionsdirektör  
Laila Olsson, chefsekonom  
Birgitta Najafi, controller  
Ingela Meurling, registrator  
Kajsa Wejryd, affärsområdeschef  
Karin Källman Svärd, HR-chef  
Lena Nyström-Nilsson, utvecklingsledare  
Anne-Louise Wahlund, sekreterare

*Tjänstgörande ersättare:*

Anders Liljegren (M)

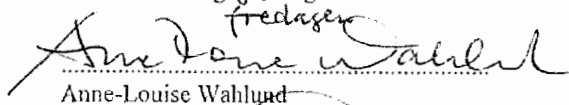
*Ersättare:*

Trine Wirén (KD)  
Marcus Norlin (MP)  
Kristin Liljeqvist (MP)

*Utses att justera:* Agneta Boström (S)

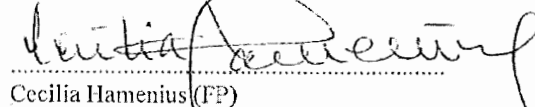
*Justeringens plats och tid:* Vård & bildning ~~fredagen~~ <sup>fredagen</sup> den 31/5 2013 klockan 15.30

*Sekreterare:*

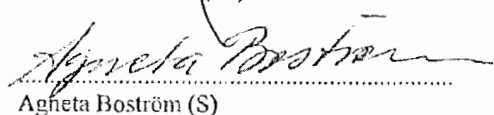
  
Anne-Louise Wahlund

Paragrafer 50-70

*Ordförande:*

  
Cecilia Hamenius (FP)

*Justerande:*

  
Agneta Boström (S)

### ANSLAG/BEVIS

*Organ:*

Justeringen har tillkännagivits genom anslag  
Styrelsen för vård och bildning

*Sammanträdesdatum:*

2013-05-30

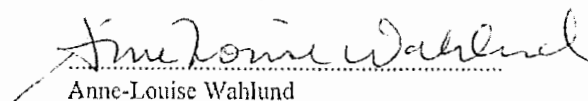
*Datum för anslags uppsättande:* 2013-06-03

*Datum för anslags nedtagande:* 2013-06-25

*Sista dag för överklagande:* 2013-06-24

*Förvaringsplats för protokollet:* Vård & bildning, Fyrisborgsgatan 1

*Underskrift:*

  
Anne-Louise Wahlund

Utdragsbestyrkande



BARN- OCH UNGDOMSNÄMNDEN

Handläggare  
Astrid Nyström

Datum  
2013-05-23

Diarienummer  
BUN-2013-0326.31

Kommunstyrelsen

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013 -06- 07
Ärend.	KSN-2013-0260
34	Åkbid. 8

### Yttrande över motion, väckt av Liza Boëthius (V), om att anställa personer med funktionsnedsättning i kommunal verksamhet, dnr KSN-2013-0260

Kommunstyrelsen har hemställt om barn- och ungdomsnämndens yttrande över rubricerad motion. Med anledning härav vill nämnden framföra följande:

Motionen behandlar en viktig aspekt, nämligen att även personer med en funktionsnedsättning är anställningsbara. Motionärens uppfattning stämmer överens med Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy antagen av kommunfullmäktige i februari 2012. Där betonas "demokrati, likabehandling och rättssäkerhet". Begreppet "likabehandling" är konkretiserat i broschyren *Se karaffen*, framtagen på kommunledningskontoret och ska ses som en guide till chefer. Av broschyren framgår bland annat att "rekrytering av nya medarbetare och arbetsgivarpolitiken i Uppsala kommun ska präglas av likabehandling".

Skriften redovisar till exempel hur chefer ska förhålla sig vid intervjuer, att en funktionsnedsättning inte får vara ett hinder för att bli anställd, att en arbetsplats kan anpassas för att passa medarbetaren.

Nämnden har idag en person anställd där speciella åtgärder har vidtagits för att arbetstagaren ska kunna utföra sina arbetsuppgifter.

Nämnden anser att eftersom kommunens arbetsgivarpolicy tydligt uttrycker "likabehandling" vid rekrytering behövs inget mål om att en viss procentsats anställda ska vara personer med funktionsnedsättning. Det är den sökandes kvalifikationer och kompetens som ska avgöra om en person anställs.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår nämnden att motionen ska avslås.

Barn- och ungdomsnämnden

Cecilia Forss  
Ordförande

Kerstin Sundqvist  
Sekreterare

Handläggare  
Hannerz Lena

Datum  
2013-05-21

Diarienummer  
GSN-2013-0728

Kommunstyrelsen

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013-06-13
Diarienummer	KSN-2013-0260
34	ASSA 8

### Yttrande över motion, väckt av Liza Boëthius (V), om att anställa personer med funktionsnedsättning i kommunal verksamhet, dnr KSN-2013-0260

Kommunstyrelsen har begärt av gatu- och samhällsmiljönämnden yttrande över rubricerad motion, där nämnden framför följande:

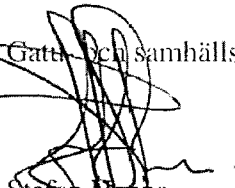
Motionen behandlar en viktig aspekt, även personer med en funktionsnedsättning är anställningsbara. En uppfattning som stämmer överens med Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy antagen av kommunfullmäktige i februari 2012. Där betonas "demokrati, likabehandling och rättssäkerhet". Begreppet "likabehandling" är konkretiserat i broschyren Se Kraften, och ska ses som en guide till chefer och framtagna på kommunledningskontoret. Av broschyren framgår bland annat att "rekrytering av nya medarbetare och arbetsgivarpolitiken i Uppsala kommun ska präglas av likabehandling".

Skriften redovisar till exempel hur chefer ska förhålla sig vid intervjuer, att en funktionsnedsättning inte får vara ett hinder för att bli anställd, att en arbetsplats kan anpassas för att passa medarbetaren. Nämnden anser att eftersom kommunens arbetsgivarpolicy tydligt uttrycker "likabehandling" vid rekrytering behövs inget mål om att en viss procentsats anställda ska vara personer med funktionsnedsättning. Det är den sökandes kvalifikationer och kompetens som ska avgöra om en person anställs.

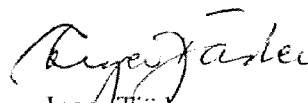
Nämnden har idag två medarbetare anställda där speciella åtgärder har vidtagits för att arbetstagarna ska kunna utföra sina arbetsuppgifter. Arbetsplatserna är anpassade efter gällande lagrum, säkerhetsföreskrifter och krav på tillgänglighet.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår nämnden att motionen ska avslås.

Gatu- och samhällsmiljönämnden



Stefan Elmén  
Ordförande



Inger Tjäder  
Sekreterare



**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum: 2013-05-21

## § 74

**Yttrande över motion av Liza Boëthius (V) om att anställa personer med funktionsnedsättning i kommunal verksamhet  
GSN-2013-0728**
**Beslut**

Gatu- och samhällsmiljönämnden beslutar

att anta upprättat förslag till yttrande och överlämna detsamma till kommunstyrelsen.

**Reservation**

Johan Lundqvist (MP), Patrik Hedlund, Berit Ericsson och Göran Svanfeldt (alla S) och Lennart Söderberg (V) anmäler reservation till förmån för Johan Lundqvists yrkande.

**Sammanfattning**

I motionen lyfts att Uppsala kommun, som den största arbetsgivaren i kommunen, kan föregå med gott exempel och anställa personer med funktionsnedsättning. Ett mål yrkas om att 1,5 procent av de anställda i kommunen ska vara personer med dokumenterad funktionsnedsättning. Nämnden anser att eftersom kommunens arbetsgivarpolicy tydligt uttrycker "likabehandling" vid rekrytering behövs inget mål om att en viss procentsats anställda ska vara personer med funktionsnedsättning. Det är den sökandes kvalifikationer och kompetens som ska avgöra om en person anställs. Nämnden föreslår att motionen ska avslås

**Yrkande**

Johan Lundqvist (MP): Bifall till intentionen i motionen.

Stefan Hanna (C): Bifall till upprättat förslag.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer yrkandena under proposition och finner att nämnden beslutar anta Stefan Hannas yrkande.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelsens remiss av den 28 februari 2013.

Kontorets skrivelse av den 6 maj.

Arbetsutskottet har utan eget yttrande överlämnat ärendet till nämnden.

**Expedieras till**

Akten

Kommunstyrelsen

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande