Uppsala kommun

Datum:
2026-11-05

Diarienummer:
AMN-2026-00424-1

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse

Handläggare:
Magne Björklund

Arbetsmarknadsnämnden

Återrapport Arbete åt alla

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.
2. **att** justera beskrivning av målgrupp för Arbete åt alla, i arbetsmarknadsnämndens dokument ”Arbetsmarknadsinsatser utan individuell behovsprövning”, enligt ärendets **bilaga 2**.

Ärendet

I denna återrapport (**bilaga 1**) redovisar arbetsmarknadsförvaltningen hur verksamheten *Arbete åt alla* byggs upp i samverkan med vård- och omsorgsförvaltningen för att stödja personer med funktionsnedsättning att etablera sig på arbetsmarknaden eller påbörja studier. Rapporten beskriver målgruppens utmaningar och hur verksamheten arbetar för att möta dem.

Verksamheten är en öppen insats och ingår i nämndens sammanställning av insatser som kan erbjudas utan individuell behovsprövning (**bilaga 3)**. I samband med återrapporten har målgruppsbeskrivningen setts över. Förslag till reviderad målgruppsbeskrivning framgår av **bilaga 2**.

Beredning

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningen.

Föredragning

I arbetsmarknadsnämndens uppföljning av verksamhetsområden ingår att löpande informera nämnden om utvecklingen inom arbetsmarknadsförvaltningens

Postadress: Uppsala kommun, arbetsmarknadsförvaltningen, 753 75 Uppsala
Besöksadress: Stadshusgatan 2
Telefon: 018-727 00 00 (Kontaktcenter)
E-post: arbetsmarknadsforvaltningen@uppsala.se
www.uppsala.se

verksamheter. I **bilaga 1** återger förvaltningen uppbyggnaden av och arbetet med insatsen *Arbete åt alla*.

Arbete åt alla är en öppen insats som för närvarande byggs upp inom arbetsmarknadsförvaltningen. Insatsen riktar sig till personer i åldern 19–29 år som har, eller bedöms kunna ha, rätt till insatser enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Syftet är att stärka målgruppens möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller påbörja studier genom individanpassat och långsiktigt stöd.

Målgruppen möter betydande hinder på arbetsmarknaden och har generellt en låg etableringsgrad i arbete och studier. Förvaltningen utvecklar därför insatsen med utgångspunkt i identifierade behov av samordnat stöd och långsiktig uppföljning. Dialog har inletts med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och vård- och omsorgsförvaltningen i syfte att utveckla hållbara samverkansformer som kan stärka deltagarnas förutsättningar under tiden i insatsen.

Arbetet med deltagarna planeras utgå från tydliggörande pedagogik. Därutöver avses arbetssätten supported employment och supported education användas för att stödja för att ge stöd till arbetsgivare och utbildningsanordnare. I utvecklingen av verksamheten har erfarenheter hämtats från liknande insatser i Stockholm (Bron) och Västerås (SPIRA). Utifrån dessa erfarenheter har förvaltningen valt att utforma *Arbete åt alla* med fokus på långsiktig etablering genom arbete på den ordinarie arbetsmarknaden.

Arbete åt alla har planerats och förberetts under våren 2026 och befinner sig under hösten i en uppstartsfas. De första deltagarna bedöms påbörja sina insatser före årsskiftet 2026/2027.

Under uppbyggnaden av *Arbete åt alla* uppmärksammades att den målgruppsbeskrivning som fastställdes i samband med beslutet om insatser som kan erbjudas utan individuell behovsprövning (**bilaga 3**) riskerar att avgränsa målgruppen alltför snävt. I nuvarande lydelse finns en risk att gymnasieelever som tillhör en LSS-personkrets men som inte går i anpassad gymnasieskola faller utanför insatsens målgrupp. Eftersom verksamheten planerar att samverka med Arbetsförmedlingen kring elever i ordinarie gymnasieskola som tillhör en LSS-personkrets bedöms målgruppsbeskrivningen behöva justeras. Revideringen gör det även tydligt att även personer som idag saknar insats, men som tillhör LSS-personkretsar, skulle kunna ta del av insatsen. En revidering av målgruppsbeskrivningen föreslås därför i enlighet med **bilaga 2**.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt i ärendet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2026-11-05
- **Bilaga 1**, Återrapport om Arbete för alla, från Arbetsmarknadsförvaltningen
- **Bilaga 2**, Förslag till justerat dokument
- **Bilaga 3**, Arbetsmarknadsinsatser utan individuell behovsprövning, Arbetsmarknadsnämnden, beslutad 2026-09-25

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Uppsala kommun

Datum:
2026-11-05

Diarienummer:
AMN-2026-00424-1

Arbetsmarknadsförvaltningen
Rapport

Handläggare:
Magne Björklund

Återrapport gällande Arbete åt alla

Insatsen Arbete åt alla initierades i samband med beslut om Mål och budget för 2026. Målet med insatsen är att öka möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att etablera sig på arbetsmarknaden eller påbörja studier, genom individanpassat och långsiktigt stöd. Insatsen riktar sig till personer i åldern 19–29 år, som har eller skulle vara berättigade till en insats enligt LSS.

Verksamheten kommer att drivas som öppen insats, där deltagande är frivilligt och kan påbörjas utan biståndsprövning. Arbete åt alla genomförs i samverkan mellan Arbetsmarknadsförvaltningen (AMF) och Vård- och omsorgsförvaltningen (VoF), där själva genomförandet av insatsen sker inom AMF och stöd i genomförandet kommer från VoF. Genom att verksamheten är en del av Arbetsförmedlingens samarbete Samstart kommer elever som går sista året av gymnasiet också att kunna delta i verksamheten.

Planeringsskedet

Under våren 2026 påbörjades samverkanskontakter på chefsnivå mellan AMF och VoF för att planera uppstart av insatsen. I maj 2026 rekryterades två arbetsmarknadssekreterare. De två arbetsmarknadssekreterarna påbörjade sina tjänster under september och verksamheten är nu i en uppstartsfas. Under perioden september till december 2026 beräknas de två arbetsmarknadssekreterarna påbörja kontakter med deltagare för kartläggning. De första deltagarna är, i nuvarande tidsplan, beräknade att påbörja insatsen innan årsskiftet 2026/2027. Kontakt är idag upprättad med Arbetsförmedlingen, sysselsättningsförmedlingen och biståndshandläggare inom Vård- och omsorgsförvaltningen, Försäkringskassan samt koordinator för anpassat gymnasium.

Arbete åt alla har tagit inspiration från öppna insatser i Stockholm stad (Bron) samt Västerås stad (SPIRA). Båda dessa verksamheter startade som projekt men är idag del av den ordinarie verksamheten i respektive kommun. Insatserna stödjer personer med funktionsnedsättning vidare mot arbete, studier eller annat stöd genom metoder baserade på Supported Employment (SE)/Supported Education (SEd) [1] [2]. Arbete åt alla kommer främst använda SE och SEd som metod i sitt stöd mot arbetsgivare och

[1] Samordningsförbundet Stockholms stad, *Slutrapport: Rätt stöd för mig! 2019-2022*, Stockholm, 6 december 2022, s. 23.

[2] Västerås stad, *SPIRA/Jobbfokus 2.0 Slutrapport*, 2022-06-30, s. 14.

Postadress: Uppsala kommun, arbetsmarknadsförvaltningen, 753 75 Uppsala
Telefon: 018-727 00 00
E-post: arbetsmarknadsforvaltningen@uppsala.se
www.uppsala.se

utbildningsutförare. Den huvudsakliga metoden i arbetet med deltagarna kommer att utgå från tydliggörande pedagogik, anpassad för arbetsmarknadsinsatser[3].

När verksamheten är fullt utbyggd bedöms i dagsläget 40 deltagare (20 per arbetsmarknadssekreterare) kunna delta samtidigt. Bedömningen utgår från förvaltningens verksamhet för *individanpassat stöd till arbete* (IPS). Detta förutsätter dock att deltagarna i Arbete åt alla har ett stödbehov som motsvarar stödbehovet hos deltagarna i IPS. Eftersom verksamheten ännu är i uppstartsfas går det i nuläget inte att bedöma om detta antagande kommer att stämma. Initialt kommer antalet deltagare vara lägre och rekryteringen till insatsen kommer att ske stegvis, för att säkerställa att kvaliteten kan upprätthållas.

Utmaningar för deltagarna och ett strukturerat stöd

Den tilltänkta målgruppen, personer i åldern 19–29 år som har eller skulle kunna vara berättigade till en insats enligt LSS, möter betydande hinder på vägen till arbete. Många har svårt att konkurrera om lediga tjänster på den öppna arbetsmarknaden. Samtidigt riskerar flera att förlora sin försörjning, ofta i form av aktivitetsersättning, när de prövar sin arbetsförmåga genom arbete eller studier[4].

För att minska de ekonomiska riskerna för deltagarna planeras en nära samverkan med Försäkringskassan i samband med att deltagarna prövar arbete eller studier. Verksamheten planeras utgå från den samverkansmodell som används inom Ung Intro, där det redan finns ett väl etablerat samarbete med Försäkringskassan. Verksamheten kommer även att ta fram rutiner för dokumentation och uppföljning av deltagare som övergår till arbete, för att kunna ge stöd i kontakten med Försäkringskassan vid behov.

Verksamheten kommer dessutom att ha en nära samverkan med deltagarnas arbetsgivare i enlighet med principerna för supported employment. Handledare på arbetsplatserna ska erbjudas utbildning för att stärka det dagliga stödet till deltagarna. Sammantaget bedöms dessa insatser öka förutsättningarna för hållbara anställningar.

En utmaning som framkommit i dialog med verksamheten SPIRA i Västerås är att många deltagare får anställningar med lönesubvention, antingen inom kommunal verksamhet eller hos privata arbetsgivare. När subventionerna upphör avslutas anställningarna ofta, alternativt konkurrensutsätts tjänsterna, vilket kan leda till att deltagarna förlorar sina arbeten. Inom ramen för Arbete åt alla är målsättningen därför att hitta långsiktigt hållbara lösningar för deltagarna. Detta ställer krav på att identifiera arbetsgivare med en ambition att erbjuda anställning över tid. Eftersom lönebidrag kan beviljas även för tillsvidareanställningar kommer denna form av lönestöd i första hand att användas, i stället för exempelvis skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare eller nystartsjobb.

Vård- och omsorgsförvaltningen utreder under hösten 2026 möjligheten för deltagare att ta del av insatsen Arbete åt alla samtidigt som de har ett pågående beslut om daglig verksamhet. Syftet är att sänka trösklarna för att pröva arbete genom att minska risken för att deltagarna förlorar sin plats i daglig verksamhet i ett tidigt skede.

---

[3] Lena W. Henrikson, *Ett hållbart arbetsliv för alla: tydliggörande pedagogik för personer med autism och adhd*, Stockholm: Natur & Kultur, 2026.
[4] Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), *Stärk vägen till arbete för personer med intellektuell funktionsnedsättning eller autism*, Stockholm, 2026, s. 18.

Den inriktning som för närvarande utreds innebär att deltagare ska kunna behålla sin plats i daglig verksamhet fram till dess att arbetsprövande insatser påbörjas. Därefter ska platsen kunna pausas under en period om tre månader medan deltagaren arbetstränar eller arbetar. Frågan är dock fortsatt under utredning.

Referensvärden för framtida uppföljning

För att fastställa en plan för uppföljning av insatsen Arbete åt alla behövs först en genomgång av arbetsmarknadssituationen för målgruppen generellt. Nationell statistik samt erfarenheter från liknande verksamheter visar att övergångar till arbete och studier förekommer, men att resultaten varierar mellan olika målgrupper och insatser.

Övergångar från daglig verksamhet till arbete

Andelen övergångar från daglig verksamhet till arbete eller studier är nationellt mycket låg. Siffror från Socialstyrelsen tyder på att mindre än en procent av brukarna (0,2 procent av brukarna 2014) inom verksamheterna årligen övergår i ett hållbart arbetsliv med fasta inkomster[5].

Övergångar från anpassad gymnasieskola

Andelen unga som går från anpassad gymnasieskola till arbete är också låg, men övergångarna till arbete är högre än för personer som redan deltar i daglig verksamhet. Statistik från Skolverket från 2026 visar att cirka 20 procent av eleverna är i arbete tre år efter avslutad skolgång. Underlaget visar att 33 procent av de unga som gått nationella program inom anpassat gymnasium har arbete efter tre år. Samtidigt har 2 procent, av eleverna på individuella program, arbete efter tre år[6]. Det framgår inte av statistiken vilken typ av anställningar som dessa personer har och om anställningarna är tillfälliga eller tills vidare. Då anpassat gymnasium endast berör personer med intellektuella funktionsnedsättningar (IF) så täcker denna statistik inte in gruppen med autismspektrumtillstånd (AST), som också ingår i målgruppen för Arbete åt alla. Nationell statistik för andelen med AST som arbetar har ej identifierats.

Jämförelser med liknande verksamheter

Arbete åt alla har hämtat inspiration från de öppna insatserna Bron i Stockholms stad och SPIRA i Västerås stad. Båda insatserna startade som projekt men är idag implementerade som ordinarie verksamhet. Bron har en liknande målgrupp som Arbete åt alla, det vill säga personer som omfattas av LSS personkretsar, medan SPIRA riktar sig till en bredare målgrupp med olika diagnoser. Verksamheterna skiljer sig även åt avseende målsättning. SPIRA har som uttalat mål att "*individen efter sitt deltagande ska ha en planering och adekvata kontakter med myndigheter och andra viktiga stödfunktioner*", medan Bron har ett tydligare fokus på övergång till arbete. Bron visar i

---

[5] Socialstyrelsen, *Insatser och stöd till personer med funktionsnedsättning. Lägesrapport 2019*, artikelnummer 2019-3-7, s. 10.
[6] Skolverket, *Sysselsättning efter avslutad anpassad gymnasieskola. Sysselsättning hösten 2024. Beskrivande statistik*, dnr 2026:917, s. 11.

sin slutrapport, för projekttiden 2019 – 2022, att 28 procent av deras deltagare avslutats mot arbete samt 15 procent mot studier. Motsvarande andelar för SPIRA är cirka 9 procent till arbete och 25 procent till studier. En del deltagare har haft arbete under tiden i Bron och SPIRA utan att avslutas mot arbete. I statistiken ingår endast deltagare som avslutats mot arbete. Både Bron och SPIRA har nyttjat olika former av kommunala arbetsmarknadsanställningar i sitt stöd för deltagarna. Av underlagen framgår inte hur varaktiga anställningarna har varit. Enligt erfarenheter från SPIRA, som förvaltningen har tagit del av, har dock merparten av deltagarna inte gått vidare till reguljär anställning. [7] [8]

Då målsättningen inom ramen för Arbete åt alla är att stödja deltagare vidare till arbete på den ordinarie arbetsmarknaden, förväntas en lägre del av deltagarna på kort sikt vara i anställning inom verksamheten. Erfarenheter från Bron och SPIRA indikerar dock att en satsning på arbeten på den ordinarie arbetsmarknaden bör ge mer långsiktiga effekter. Verksamheten kommer att följas upp löpande genom dokumentation i verksamhetssystemet LifeCare samt genom uppföljning av deltagarnas progression och övergångar till arbete eller studier.

[7] Västerås stad, *SPIRA/Jobbfokus 2.0 Slutrapport*, 2022-06-30, s. 6
[8] Samordningsförbundet Stockholms stad, *Slutrapport: Rätt stöd för mig! 2019-2022*, Stockholm, 6 december 2022, s. 21 - 23

Uppsala kommun

Datum:
2026-11-05

Diarienummer:
AMN-2026-00424

Arbetsmarknadsförvaltningen
Bilaga

Handläggare:
Magne Björklund

Förslag till justering av målgruppsbeskrivning för Arbete åt alla

I nuvarande målgruppsbeskrivning för Arbete åt alla, som fastställdes i samband med beslutet om arbetsmarknadsinsatser som kan erbjudas utan individuell behovsprövning (**bilaga 3**), finns en risk att gymnasieelever som tillhör en LSS-personkrets men som inte går i anpassad gymnasieskola faller utanför insatsens målgrupp. Eftersom verksamheten planerar att samverka med Arbetsförmedlingen kring denna grupp bedöms målgruppsbeskrivningen behöva justeras. En revidering bedöms även behövas för att tydliggöra att personer som tillhör en LSS-personkrets kan omfattas av insatsen även om de i dag saknar annan insats. Förvaltningen föreslår därför att målgruppsbeskrivningen revideras.

Tidigare text i dokumentet *Arbetsmarknadsinsatser utan individuell behovsprövning* (AMN-2026-00356) gällande målgruppsbeskrivning:

”*Unga vuxna mellan 18 och 29 år med funktionsnedsättning som är folkbokförda i Uppsala kommun och som vill få, behålla eller närma sig arbete på den öppna arbetsmarknaden eller påbörja studier. Insatsen riktar sig särskilt till personer som vill gå vidare till en reguljär anställning från anpassad gymnasieskola eller en insats enligt LSS och har förutsättningar och är motiverade att utvecklas mot arbete eller studier.*

Villkor: 18–29 år, folkbokförd i Uppsala kommun, går i anpassad gymnasieskola eller har en insats enligt LSS och vill etablera sig på arbetsmarknaden eller påbörja studier.”

Förslag till ny text:

”*Insatsen riktar sig till unga vuxna mellan 18 och 29 år som är folkbokförda i Uppsala kommun och vill komma ut i en reguljär anställning eller studier. Deltagarna har eller skulle vara berättigade till en insats enligt LSS samt har förutsättningar och är motiverade att utvecklas mot arbete eller studier.*

Villkor: 18–29 år, folkbokförd i Uppsala kommun, har eller skulle vara berättigad till en insats enligt LSS.”

Uppsala kommun

Datum:
2026-08-27

Diarienummer:
AMN-2026-00356

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse

Arbetsmarknadsnämnden

Handläggare:
Erika Sjöqvist och Eva Hellstrand

Arbetsmarknadsinsatser utan individuell behovsprövning

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** tillhandahålla insatser utan individuell behovsprövning i enlighet med **bilaga 1** samt
2. **att** undanta vissa insatser från dokumentation i enlighet med **bilaga 1**.

Ärendet

I och med den nya socialtjänstlagen som trädde i kraft 1 juli 2025 får arbetsmarknadsnämnden erbjuda insatser på två sätt, efter individuell behovsprövning och utan individuell behovsprövning. Nämnden ska besluta om vilka insatser/aktiviteter som erbjuds utan individuell behovsprövning och vilka av dessa insatser som ska undantas från kravet på dokumentation.

Beredning

Ärendet har beretts av arbetsmarknadsförvaltningen och kommunledningskontoret.

Föredragning

I och med den nya socialtjänstlagen som trädde i kraft 1 juli 2025 får arbetsmarknadsnämnden erbjuda insatser på två sätt, efter individuell behovsprövning och utan individuell behovsprövning. I socialtjänstlagen finns det ett generellt dokumentationskrav för insatser, utom vid rådgivning.

Dokumentationen syftar bland annat till att personal ska ha förutsättningar att planera, genomföra och följa upp sina ärenden och att möjliggöra tillsyn och

uppföljning av verksamheten. Nämnden kan besluta om undantag från dokumentationskravet när det finns särskilda skäl. I så fall ska uppgifter som kan röja den enskildes identitet inte dokumenteras.

Om nämnden fattar beslut om undantag från dokumentationsplikten för uppgifter som kan röja den enskildes identitet, behöver fortfarande avidentifierade uppgifter som är nödvändiga för att det ska gå att följa upp, utvärdera och kontrollera verksamhetens kvalitet dokumenteras. Det kan exempelvis vara deltagarantal, deltagarnas ålder och kön och hur deltagarna uppfattar insatsen.

Möjligheten att ge insatser och aktiviteter utan behovsprövning ökar tillgängligheten och flexibiliteten för nämndens insatser. Det bör leda till att fler individer får tillgång till insatser som kan hjälpa dem att bli självförsörjande. Det bedöms vara positivt utifrån såväl ett jämställdhets- barnrätts- och funktionsrättsperspektiv.

Av **bilaga 1** framgår vilka insatser som förvaltningen föreslår ska ges utan individuell behovsprövning och vilka som ska undantas från dokumentation på individnivå. Insatserna kommer att förändras över tid. Förvaltningen återkommer vid behov med nytt beslutsunderlag.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt i ärendet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2026-08-27
- **Bilaga 1**, Arbetsmarknadsinsatser utan individuell behovsprövning

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsinsatser utan individuell behovsprövning

Dokumenttyp: Bilaga
Berörd verksamhet: Uppsala kommun, arbetsmarknadsnämnden

Handläggare: Erika Sjöqvist och Eva Hellstrand
Datum: 2026-08-27
Diarienummer: AMN-2026-00356

Nedan framgår vilka insatser som arbetsmarknadsnämnden ger utan individuell behovsprövning och vilka som undantas från socialtjänstlagens krav på dokumentation på individnivå. Alla insatser ska dokumenteras på verksamhetsnivå i syfte att personal ska ha förutsättningar att planera, genomföra och följa upp sina ärenden och att möjliggöra tillsyn och uppföljning av verksamheten.

Öppet arbetsmarknadsstöd

Målgrupp

Personer som är folkbokförda i Uppsala kommun och som vill ha grundläggande information, rådgivning eller praktiskt stöd för att söka arbete, studier eller förbereda sig inför kontakt med arbetsgivare.

Villkor: Folkbokförd i Uppsala kommun

Innehåll och genomförande

Insatsen omfattar öppet och grundläggande arbetsmarknadsinriktat stöd samt vägledning och stöd från utbildnings- och jobbcoach. Inom ramen för insatsen kan följande stöd erbjudas:

- information om arbete, praktik, studier och vägar vidare,
- information och stöd i hur och var man ansöker om arbete och studier,
- stöd i att fylla i ansökningar om arbete samt
- råd och stöd inför arbetsintervju.

Dokumentation

Undantas från dokumentation på individnivå. Samtalen är av rådgivande karaktär och dokumentationen ska inte innehålla uppgifter om enskildas personliga förhållanden.

Mässor, rekryterings- och informationsträffar

Målgrupp

Personer som är folkbokförda i Uppsala kommun och som vill ta del av öppna insatser med fokus på arbete, utbildning, arbetsgivarkontakter eller information om vägar till arbete och studier.

Villkor: Folkbokförd i Uppsala kommun. I vissa fall är träffarna enbart öppna för personer mellan 18 och 29 år.

Innehåll och genomförande

Arbetsgivare och utbildningssamordnare kan i samband med mässor, rekryterings- och informationsträffar ange vilka erfarenheter, kunskaper och formella förutsättningar som är relevanta för utbildningar eller tjänster som ska tillsättas. Insatsen kan även syfta till att ge information och inspiration till arbetssökande om vägar till arbete och studier.

Dokumentation

Undantas från dokumentation på individnivå. Verksamheten är utformad som en mötesplats och det bedöms därför inte vara lämpligt att dokumentera uppgifter som kan kopplas till enskilda individer.

Individuell placering med stöd (IPS)

Målgrupp

Personer med psykisk funktionsnedsättning som är folkbokförda i Uppsala kommun och som vill söka, få och behålla ett lönearbete på den öppna arbetsmarknaden.

Villkor: En etablerad psykiatrisk kontakt inom psykiatrin eller primärvården, lämnat samtycke till informationsutbyte mellan arbetsmarknadsförvaltningen och psykiatrin eller primärvården, 18–65 år, folkbokförd i Uppsala kommun.

Innehåll och genomförande

IPS-arbetscoacher stöttar personer som vill arbeta och som har psykisk funktionsnedsättning. Insatsen bygger på metoden IPS, Individuell placering med stöd, även kallad Individual Placement and Support. Metoden utgår från att personer som vill arbeta kan göra det om de får rätt stöd.

Stödet är frivilligt och utformas utifrån deltagarens egna önskemål, intressen och behov. Planeringen inriktas på arbete på den öppna arbetsmarknaden. Deltagaren ska vara redo att träffa en arbetsgivare inom en månad efter inskrivning. Arbetscoachen kan ge stöd till både deltagaren och arbetsgivaren när deltagaren börjar arbeta och kan fortsätta ge stöd så länge behovet finns.

Arbetscoachen kan samverka med socialsekreterare, psykiatri eller primärvård samt med andra aktörer som Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen när det behövs för att genomföra stödet.

Arbete åt alla

Målgrupp

Unga vuxna mellan 18 och 29 år med funktionsnedsättning som är folkbokförda i Uppsala kommun och som vill få, behålla eller närma sig arbete på den öppna arbetsmarknaden eller påbörja studier. Insatsen riktar sig särskilt till personer som vill gå vidare till en reguljär anställning från anpassad gymnasieskola eller en insats enligt LSS och har förutsättningar och är motiverade att utvecklas mot arbete eller studier.

Villkor: 18–29 år, folkbokförd i Uppsala kommun, går i anpassad gymnasieskola eller har en insats enligt LSS och vill etablera sig på arbetsmarknaden eller påbörja studier.

Innehåll och genomförande

Arbete åt alla syftar till att öka möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att etablera sig på arbetsmarknaden eller påbörja studier genom individanpassat och långsiktigt stöd. Insatsen utgår från individens förmågor, intressen och mål och bygger på att fler personer kan delta i arbetslivet när rätt stöd och förutsättningar finns. Stödet är frivilligt och utformas utifrån deltagarens egna önskemål, intressen och behov.

Insatsen genomförs i nära samverkan mellan kommunen, Region Uppsala, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och arbetsgivare för att skapa hållbara vägar till arbete och studier. Samverkan ska bidra till att minska strukturella hinder och öka individens möjligheter till delaktighet och självförsörjning.

Ung utan jobb eller plugg

Målgrupp

Unga vuxna mellan 18 och 29 år som önskar stöd och råd om hur man närmar sig arbete eller studier.

Villkor: 18–29 år, folkbokförd i Uppsala kommun

Innehåll och genomförande

Stödet består av två insatser: drop-in och individuella samtal efter intresseanmälan via kontaktformuläret.

a) Drop-in:

Deltagare får stöd och vägledning i att söka arbete, skicka ansökningar och strukturera sitt jobbsökande i grupp. På drop-in kan deltagaren även få information om andra stödinsatser som finns inom kommunen samt generell samhällsvägledning.

b) Kontakt via kontaktformuläret:

Deltagaren får 1–2 individuella samtal för att få stöd i att närma sig arbete eller studier. Fokus för samtalet är att identifiera lämpliga fortsatta insatser.

Dokumentation

Drop-in undantas från dokumentation på individnivå. Insatsen är av rådgivande karaktär och dokumentationen ska inte innehålla uppgifter om enskildas personliga förhållanden.

Framtidskraft

Målgrupp

Unga vuxna mellan 18 och 29 år i Gottsunda som står långt ifrån arbete och studier.

Villkor: 18–29 år, folkbokförd i Uppsala kommun, identifierar sig med Gottsunda, Valsätra eller Bäcklösa.

Innehåll och genomförande

Framtidskraft är ett treårigt projekt i Gottsunda för unga vuxna som står långt ifrån arbete och studier. Projektet avslutas 31 augusti 2028.

Genom aktiviteter och samhällsorientering ska deltagarna få stärkt självkänsla, framtidstro och nya vägar till utbildning och arbete. Deltagarna är själva med och utformar aktiviteterna. Skapande och genomförande av aktiviteter används som verktyg för delaktighet och utveckling.

Dokumentation

Undantas från dokumentation på individnivå. Verksamheten är utformad som en mötesplats och det bedöms därför inte vara lämpligt att dokumentera uppgifter som kan kopplas till enskilda individer.