

Svar på interpellation från Magnus Wikberg (KD) om ansvarsutkrävande av kommunens chefer och VDar

1. Finns det ett liknande arbete i äldre nämnden med rapporteringsskyldighet och ansvarsutkrävande av kommunens chefer för att säkerställa en säker och trygg hemvård?

Ja.

Äldre nämnden arbetar redan i dag med tydliga system för rapporteringsskyldighet och ansvarsutkrävande inom ramen för:

- Systematiskt kvalitetsarbete
- Avvikelsehantering
- Lex Sarah och lex Maria
- Intern kontroll och kvalitetsuppföljning
- Avtalsuppföljning

Konkret innebär detta:

1. Tydliga rapporteringsrutiner

- Fastställda avvikelserutiner anger vad som ska rapporteras, när och hur.
- Allvarliga händelser hanteras enligt särskild ordning och kan leda till anmälan till IVO. Vid IVO-anmälan behandlas ärendet även i nämnden.
- Återrapportering sker till nämnden inom kvalitetsberättelsen.

2. Hög rapporteringsgrad

- Under 2025 rapporterades cirka 11 500 avvikelser inom egen regi, vilket visar att systemet används aktivt.

3. Chefers ansvar

- Chefer har tydligt ansvar för att rapportera och hantera missförhållanden.
- Stöd ges genom introduktion, utbildning, ledarprogram och expertfunktioner.

4. Externa utförare

- Skyldiga att rapportera lex Sarah/lex Maria.
- Förvaltningen följer upp händelser och kan vidta sanktioner.
- Vid IVO-anmälan behandlas ärendet i nämnden.
- Avtalsbrott kan leda till vite, uppsägning eller hävning.

Det finns alltså redan ett strukturerat och etablerat system för rapportering, granskning och ansvarsutkrävande.

2. Hur ser detta arbete ut och vilka påföljder får en chef som är ansvarig om det sker ytterligare inledda våldtakter inom äldreomsorgen?

Arbetet sker på flera nivåer:

Förebyggande nivå

- Kvalitetssäkrad rekrytering
- Introduktionsprogram
- Kompetensutvecklingsplaner
- Brukarundersökningar
- Egenkontroller och externa uppföljningar
- Implementering av trygghetsskapande teknik (ex. Mina besök)

Vid missförhållanden

Om en chef brister i sitt ansvar kan detta bedömas som misskötsamhet i anställningen.

Möjliga arbetsrättsliga åtgärder (beroende på omständigheterna):

- Erinran eller varning
- Avstängning under utredning
- Omplacering
- Uppsägning
- Avsked

3. Om nej, varför inte? Är inte omsorg och säkerhet lika viktigt som klimatpolitiken?

Svaret var inte nej.

Asal Gohari (S)

Äldrenämndens ordförande