




Jämställdhetsrådet
ProtokollSammanträdesdatum:
2019-10-02

Sammanträdesprotokoll

- Plats och tid:** Park Inn, klockan: 09.00-11.00
- Närvarande ledamöter:** Mohamad Hassan (L),
ordförande
Sarah Havneraas (KD), vice
ordförande
Fredrik Ahlstedt (M)
Marmar Moshfeghi (L)
Johanna Engström (C)
Charlie Strängberg (FI)
Asal Gohari Moghadam (S)
- Övriga deltagare:** Maria Norberg, Kristina Eriksson och Åsa Tingström, avdelningen för social
hållbarhet, kommunledningskontoret
- Utses att justera:** Sarah Havneraas (KD) **Paragrafer:** 1-7

Justeringens plats och tid: Stationsgatan 12, 2019-10-07

Underskrifter:


Mohamad Hassan (L), ordförande
Sarah Havneraas (KD), justerare
Åsa Tingström, sekreterare

§ 1**Val av justeringsperson samt datum och plats för justering**

Jämställdhetsrådet utser Sarah Havneraas (KD) att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll den 7 oktober kl.13.00 i samband med Kommunfullmäktige.

§ 2**Fastställande av föredragningslista**

Jämställdhetsrådet fastställer utsänd föredragningslista

§ 3**Informationsärenden, uppdatering pågående arbete****3.1 Resurskartläggningsuppdraget**

- Projekt jämställd biståndsbedömning

Föredragande: Maria Norberg

Redogörelse av Maria Norberg, processledare på avdelningen för social hållbarhet på kommunledningskontoret, om arbetet med det kommunkoncernövergripande uppdraget i Mål och budget att genomföra en kartläggning hur resurser fördelas mellan män och kvinnor senast 2022 i syfte att uppnå en jämställd resursfördelning. Förslag till avgränsning av uppdraget är att genom projektet jämställd biståndsbedömning kartlägga resurser inom berörda delar av vård och omsorg samt även kartlägga områden inom utbildning och kommande investeringar. Rådet kommer att få löpande information om uppdraget.

3.2 Jämställdhet i verksamhetsplanprocessen

- Revidering av handlingsplan våld i nära relation
- Handlingsplan hedersrelaterat våld
- Handlingsplan för snabbare effektiv och jämställd integration

Föredragande: Kristina Eriksson

Redogörelse av Kristina Eriksson, utvecklingsledare på avdelningen för social hållbarhet på kommunledningskontoret om arbetet med verksamhetsplanprocessen. Handlingsplanen mot våld i nära relationer ska revideras samt en ny handlingsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck tas fram. Rådet vill gärna bjuda in Anna

Justerandes sign



Uttragsbestyrkande

Malmström, ny utvecklingsledare på avdelningen för social hållbarhet, till ett framtida möte för att presentera arbetet med framtagande av handlingsplan för snabbare effektiv och jämställd integration.

§ 4

Överläggningsärende - hbtq

4.1 Hbtq i jämställdhetsrådet

Diskussion kring hur hbtq-området ska hanteras i och av jämställdhetsrådet. Rådet kommer fram till att en ny stående punkt ska införas på Jämställdhetsrådets dagordning. Önskemål lyfts om att förlänga sammanträdestiden kommande verksamhetsår för att ge tid även till den punkten. Önskemål lyfts också om färre men längre sammanträden för att möjliggöra djupare diskussioner.

4.2 Presentation av Uppsala kommuns hbtq-arbete

Föredragande: Maria Norberg

Maria Norberg redogör för arbetet med utbildningar och hbtq-diplomeringar. Frågan lyfts kring hur könsfördelningen ser ut inom de verksamheter som diplomerats, samt om det främst är verksamheter från stereotypa kvinnoområden som diplomerats. Rådet undrar om verksamheter som har svårt att gå diplomeringsutbildningen på 16 timmar utesluts från möjligheten att diplomera sig och föreslår alternativa tillvägagångssätt som jämställdhets/mångfaldsombud.

§ 5

Diskussionspunkter

5.1 Jämställdhetspriset

- Processen

För att sammanfalla med processen för jämställdhetspriset föreslås ett sammanträde den 15 januari klockan 9-12.

- Hedersomnämning

Ledamöterna har möjlighet att ge förslag till hedersomnämning. Förslag till hedersomnämningen ska skickas in senast den 9 december till sammankallande för rådet.

- Prisceremoni 6 mars UKK

Ledamöterna vill delta i prisceremonin, bland annat genom att läsa upp motivering. Förmöte inför detta sker den 26 februari klockan 11.30-13.00.

- Riktlinjen för jämställdhetspriset
- Riktlinjerna för jämställdhetspriset är i behov av revidering. Revideringen påbörjas efter prisutdelningen 2020.

5.2 Rådets roll och sammansättning

- Rådets arbete
- Externa aktörer

Sammanfattning

Rådets roll och sammansättning diskuteras. Idéer väcks om adjungering av externa aktörer vid vissa möten. Förslag framförs om att bjuda in till utåtriktade aktiviteter kring jämställdhet.

Ledamot från förra mandatperioden lyfter att ursprungstanken med jämställdhetsrådet var att rådets ledamöter ska ha mer kunskap avseende jämställdhetsfrågor än andra förtroendevalda i kommunen för att kunna driva på arbetet i verksamheterna. Tanken var också att rådet skulle ha en normerande roll som tar fram en bild av vart kommunen vill vara om 3-5 år avseende jämställdhet samt förslag på hur vi ska ta oss dit.

Rådet föreslår att nästa sammanträde ägnas åt att ta fram formerna för rådet samt vilken roll rådet kan och ska spela i relation till kommunstyrelsen. Ledamöterna uppmanas att skicka in önskemål kring vad de som ledamöter behöver för att kunna göra ett bra jobb samt förslag på rådets roll och arbetssätt till sammankallande för rådet senast den 18 oktober.

Vidare önskar rådsledamöterna en sammanfattning av vad alla nämnder gör inom jämställdhetsområdet för att bli mer insatta i kommunens arbete för jämställdhet.

§ 7

Övriga frågor

Inga övriga frågor behandlades

Nästa möte

Nästa sammanträde är den 6 november klockan 13.30–15.30 i Skansberget, plan 6, Stationsgatan 12