

Bilaga 3 Kommunstyrelsens verksamhetsuppföljning 2016

I kommunstyrelsens verksamhetsplan för 2016 finns kommunfullmäktiges inriktningsmål, uppdrag och riktade satsningar. I verksamhetsplanen finns även inriktningsmål och uppdrag som kommunstyrelsen har valt att lägga till.

Hantering av ej slutförda uppdrag och åtgärder

Nedanstående uppdrag, åtgärder och riktade satsningar är ej slutförda och kommer fortsätta att följas upp i samband med kommunstyrelsens verksamhetsuppföljning under 2017. Övriga uppdrag och åtgärder som inte är klara fortsätter i nya uppdrag i kommunstyrelsens verksamhetsplan 2017.

Uppdrag som inte är klara och som inte finns med i KSVP2017:

Implementera jämställdhets- och barnperspektivet i styrdokument och beslutsärenden. (från 2016)
Att revidera policy och riktlinjer för upphandling i syfte att medverka till goda arbetsvillkor hos kommunens externa leverantörer och säkerställa en systematisk uppföljning som förhindrar svartarbete och ekonomisk brottslighet, exempelvis genom 'Vita jobb'-modellen. (från 2015)

Åtgärder som inte är klara och som inte finns med i KSVP2017:

Åtgärd: Se över Uppsala kommuns riktlinjer för mottagande av besök till Uppsala kommun.

Riktad satsning som inte är klara och som inte finns med i KSVP2017

Medborgardialoger och konsultstöd inom ramen för Planprogram för Gottsunda med social inriktning 2015-2017. Arbetet sker i samarbete med plan- och byggnadsnämnden.

Bedömning av måluppfyllelse per mål

Kommunstyrelsen har under 2016 arbetat med 17 av kommunfullmäktiges inriktningsmål och har för egen del lagt till ett eget nämndmål. Utifrån inriktningsmålen har kommunstyrelsen formulerat strategier och åtgärder. Bedömningen avseende måluppfyllnad baseras på den del av måluppfyllnaden som kommunstyrelsen kan råda över.

Färgmarkeringarna innebär för målens del följande:

- Mörkgrön färgmarkering betyder att kommunstyrelsen har uppnått det som planerades (eller mer) för att bidra till inriktningsmålet och att målet är helt uppfyllt.
- Ljusgrön färgmarkering betyder att kommunstyrelsen har uppnått övervägande del av det som planerades för att bidra till inriktningsmålet och att målet är i hög grad uppfyllt.
- Gul färgmarkering betyder att kommunstyrelsen enbart uppnått delar av det som planerades för att bidra till inriktningsmålet och att målet är delvis uppfyllt.
- Röd färgmarkering betyder att kommunstyrelsen inte gjort något för att bidra till inriktningsmålet och att målet ej är uppfyllt.

Bedömningen är att åtta inriktningsmål är helt uppfyllda, åtta är i hög grad uppfyllda och två är delvis uppfyllda.

Kommungemensamma mål	
Uppsala kommun ger förutsättningar för en god hälsa för hela befolkningen.	
<i>Kommentar:</i> En första kartläggning av skillnader i hälsoläge och levnadsvillkor (social kompass) är genomförd. Den redovisas i samband med kommunens årsredovisning för 2016 och ska användas i arbetet med Mål och budget. Uppdraget fortsätter med en analys av hur kommunen svarar mot de behov som identifierats. Detta ska leda till förslag på åtgärder och mått på god hälsa. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Stärka det förebyggande arbetet genom sociala investeringar". För att öka det ideella engagemanget och utveckla arbetet med den lokala överenskommelsen som finns mellan föreningar och kommunen (LÖK) beslutade KS i september 2016 om riktlinje för IOP (idéburet offentligt partnerskap). Arbeta pågår med "en väg in", IT-stöd för handläggning av föreningsbidrag och lokalbokningar. Under 2016 har LÖK-arbetet fokuserat på samverkan för flyktingmottagande och integrationssatsningar. Fler föreningar har gått med i LÖK. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Öka samverkan mellan kommunen och föreningslivet genom Lokal överenskommelse med föreningslivet - LÖK". För att stärka arbetet med mänskliga rättigheter har en inventering av vad kommunen arbetar med utifrån ECCAR's (Europeiska koalitionen av städer mot rasism) 10-punktsplan genomförts. En lägesrapport och handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering i Uppsala kommun underställs KS för beslut i februari 2017. Handlingsplanen är framtagen i samverkan med civilsamhället. Ett utbildningspaket är framtaget och startar under 2017. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Utifrån framtagen ECCAR-handlingsplan stärka kommunens engagemang mot rasism och diskriminering." Ett jämställdhetsråd och ett utskott för sociala hållbarhetsfrågor under KS (KSAU-S) har inrättats efter beslut i KS i maj med syfte att skapa en sammanhållen politisk hantering för den sociala hållbarhetsdimensionen inklusive demokrati- och jämställdhetsfrågor.	
Barn och ungdomars delaktighet bidrar till att verksamheten anpassas till deras behov.	
<i>Kommentar:</i> Uppsala kommun deltar aktivt i ett partnerskap mellan tio kommuner för förverkligande av barnkonventionen. Ett utbildningspaket tas fram i samarbete med Barnombudsmannen i Uppsala (BOIU). Ett frukostseminarium om barnkonventionen genomfördes i december med	

<p>drygt 80 deltagare. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för inriktningsmål 8 genom utveckling av medborgardialoger.</p> <p>We-Change, ett tvådagars event där samtliga gymnasieelever i Uppsala bjöds in, har genomförts som ett sätt att pröva nya sätt att involvera unga. Arbetet med att utreda tjänstedesign som ett arbetssätt för att utforma tjänster efter barn och ungas behov är inte påbörjat och kommer att samordnas med metodutveckling av tjänstedesign generellt i kommunen. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för inriktningsmål 8 genom utveckling av medborgardialoger.</p>	
<p>Skillnader i levnadsvillkor för kommunens invånare jämnas ut.</p> <p><i>Kommentar:</i> Verksamheten har utbildats i kunskap och metodik inom jämställdhetsbudgetering. Jämställhetsanalyser inom flera områden har genomförts och lett till omprioriteringar av resurser inom exempelvis intervåghållning och föreningsstöd. All statistik delas upp på kön där så är möjligt. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för inriktningsmål 1, Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi.</p> <p>En första kartläggning av skillnader i hälsoläge och levnadsvillkor (social kompass) är genomförd. Den redovisas i samband med kommunens årsredovisning för 2016 och ska användas i arbetet med Mål och budget. Uppdraget fortsätter med en analys för att utreda hur kommunen svarar mot de behov som identifierats. Detta ska leda till förslag på åtgärder och mått på god hälsa. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Stärka det förebyggande arbetet genom sociala investeringar".</p> <p>För att skapa jämlika förutsättningar för kommunens alla invånare har KS stöttat övriga nämnder för att höja kunskapen om HBTQ. Främst inom utbildningsområdet där elevhälsoteamen utbildats i HBTQ-frågor och Tiundaskolan har inlett processen för att bli HBTQ-certifierade. Utveckling av Uppsala kommuns egen HBTQ-utbildning och diplomering pågår och testas under våren 2017. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Utifrån framtiden ECCAR-handlingsplan stärka kommunens engagemang mot rasism och diskriminering".</p> <p>KF beslutade om riktlinjer för bostadsförsörjning i september. Riktlinjen ger förutsättningar att säkerställa bostadsförsörjningsansvaret enligt Lagen om kommunernas bostadsförsörjningsansvar. De inläsningseffekter som finns i systemet med de bostadssociala lägenheterna kan svårigen läsas upp i detta skede då vi behöver alla tillgängliga bostäder till nyanlända. Så fort trycket lättar från nyanlända kan arbete fokusera på erbjudande av ersättningsbostäder.</p>	
<p>Uppsala kommun möjliggör för ett utökat utbud av bostäder och arbetstillfällen.</p> <p><i>Kommentar:</i> För att möjliggöra för ett ökat utbud av arbetstillfällen samverkar Uppsala kommun med företagsfrämjande aktörer och regionförbundet kring projekt som exempelvis verksamt.se. Flera informationsinsatser till kommunens näringsliv har genomförts i syfte att underlätta deltagande i upphandling. Näringslivsprogrammet har reviderats och underställdes KF för beslut i januari 2017. Programmet har tre utgångspunkter; tillväxt i befintliga företag, fler företag flyttar till Uppsala samt nya företag startas. Nyföretagandet ligger på samma nivå som året innan. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Kommunen introducerar ett näringslivsprotokoll i syfte att tillsammans med näringslivets olika aktörer skapa förutsättningar för 70 000 nya jobb till 2050".</p> <p>Uppsala citys attraktivitet har stärkts genom att kommunen deltagit i flera aktiviteter enligt samverkansavtalet med Uppsala citysamverkan exempelvis Allt ljus på Uppsala festivalen. Statistik visar att Uppsala city har haft rekordmånga besökare i city jämfört med 2015. Detaljhandelns omsättning i Uppsala City har ökat med 2,0 procent mellan 2014 och 2015. Centrumhandeln har stärkts de senaste åren, vilket enligt Fastighetsägarna Mittnords rapport bland annat beror på att fler centralt belägna bostäder har ökat köpkraften och att samverkan och satsningar har lett till ett attraktivare centrum.</p> <p>Under året har en samordnad planeringsprocess för hållbar stads- och landsbygdsutveckling tagits fram samt kriterier för urval och en prioriterad projektportfölj. Målet är att de kriterier som ska ligga till grund för prioriteringarna ska vara politiskt fastställda i början av 2017. Under året har nya rutiner införts som säkerställer bättre kontroll av exploateringsprojekt. Projektkalkyler har tagits fram för samtliga exploateringsprojekt. Dessutom har kommunalekonomiska kalkyler tagits fram i samtliga nystartade samt större pågående projekt. Nyckeltal för prioritering av projekt har utvecklats och tillämpas inom ramen för befintlig projektportfölj samt i tidigt skede för bedömning av projekts genomförbarhet. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Fortsätt utveckla den samordnade planeringsprocessen för hållbar stads- och landsbygdsutveckling".</p> <p>För att öka utbudet av mark för etablering har ett informationsmöte om östra Fyrislund genomförts och etableringar påbörjats. Librobäck har utökats ytmässigt och detaljplan planeras bli klar i början av 2017. Intern utredning avseende verksamhetsområdet i Storröta/Fullerö samt dialog med fastighetsägaren kring marknadsanalys och efterfrågan pågår. En fastighetsmarknadsdag genomfördes i maj och Rosendalsdagarna i augusti med god upplutning. Möten har genomförts med de större kommersiella fastighetutvecklarna i Uppsala för att skapa förutsättningar för etablering av nya arbetsplatser. Utvecklingsprojekt med fastighetsaktörer för Främre Boländerna pågår tillsammans med Handelskammaren.</p> <p>Mark har anvisats för 1637 lägenheter under året vilket överstiger målsättningen på 1500 lägenheter. För att öka antalet byggherrar i Uppsala har två markanvisningstävlingar genomförts 2016, en i Ulleråker och en i Rosendal. Vid båda tävlingarna visade nya aktörer stort intresse. Antalet aktiva byggherrar på uppsalamarknaden är strax över 60. Uppsala kommun har under året arrangerat ett fastighetsforum för branschen - Uppsala växer - i Rosendal, för att därigenom stärka positionen hos etablerade och nya aktörer.</p> <p>Översiktsplanen och innerstadsstrategin beslutades av kommunfullmäktige i december 2016. Fördjupad översiktsplan (FÖP) för Södra staden är utställd för granskning. FÖP:en underställs KF för beslut innan sommaren 2017.</p> <p>Kommunstyrelsen har beslutat om arkitekturpolicy Arkitektur Uppsala i december 2016. Arkitekturpolicyen underställdes KF för beslut i januari 2017.</p> <p>I arbetet med att ta fram ett planprogram för Gottsunda har utredningar och ett antal dialoger av olika karaktär samt sektorsöverskridande samordning och visionsarbete genomförts. Ambitionen är att planprogrammet för Gottsunda ska underställas KF för beslut under 2017.</p>	
<p>Uppsala kommun är i framkant i miljö- och klimatomställningen. Utsläppen av växthusgaser minskar totalt sett, miljömålen uppfylls och åtgärder vidtas för anpassning efter förändrat klimat.</p> <p><i>Kommentar:</i> Uppsala kommun är i framkant gällande ekologisk hållbar samhällsutveckling genom att ta ett ledarskap för samverkan och att arbeta mot skarpa miljömål. Samarbetet mellan de 33 medlemmarna i Uppsala klimatprotokoll har utvecklats väl. KS samordnar och leder arbetet. Gemensamma energi- och klimatmål för perioden fastställdes på rundabordsmötet i oktober (-2,7 % energianvändning och -5 % växthusgasutsläpp). En projektansökan på 4,2 miljoner har lämnats in till Klimatklivet (Naturvårdsverket). Sju företag/organisationer i Uppsala klimatprotokoll deltar i projektet vars syfte är att uppnå klimatsmart upphandling av plastprodukter. Ett klimatprojekt som delvis är finansierat genom Europeiska utvecklingsfonden har startats under våren.</p> <p>Uppsala kommun har stärkt klimatkraven i två påbörjade upphandlingar som syftar till 100 procent ekologiskt livsmedel och fossilbränslefri fordonsflotta. Ett systematiskt arbetssätt för att ställa klimatkrav i upphandlingar pågår och ryms inom flera åtgärder i KSVP2017. Fordon byts ut till fossilbränsle fria alternativ i takt med att leasingavtal förfaller. Per november 2016 är cirka 15 % av personbilflottan fossilfri. Tidigare prognos på cirka 40 % har inte kunnat infrias på grund av försenade beställningar och långa leveranstider. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Utveckla arbetet för att nå klimatmålen för fossilfritt 2030 och klimatpositivt 2050".</p> <p>Ekologiska ramverket 2014-2024 styr och stödjer kommunfullmäktiges olika miljöprogram. Utvärdering och uppföljning av ekologiska ramverket ska enligt beslut göras 2016, 2020 och 2024. Uppföljningen pågår, men återrapporteringen av denna avvaktar beslut om reviderad policy för hållbar utveckling. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för åtgärden "Utveckla programhantering inom ramen för Mål och budget-processen i syfte att säkerställa att hållbarhetsperspektiven är en naturlig del av styrningen".</p> <p>Utveckling av arbetet med biologisk mångfald hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för åtgärden "Stärka och utveckla ekosystemtjänster och gröna strukturer".</p> <p>Inledande arbete med ny energiplan genomfördes under 2016. Arbetet fortsätter och intensifieras våren 2017. Ett förslag till plan ska vara klar under slutet av 2017 och antas i början av 2018. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för åtgärden "Fortsätta arbetet med framtagande av energiplan enligt lagen om kommunal energiplanering, inom det klimatstrategiska arbetet (klar 2018)".</p>	

<p>Pilotprojekt med gröna hyresavtal är påbörjat med kommunens egna bolag Uppsala kommun fastighets AB (UKFAB). Detta är senare tänkt att användas på alla inhyrningar för kontorslokaler från kommunens fastighetsbolag. En konsekvens av uppdraget är att hyresnivån kan öka på grund av att fastighetsägaren i många fall måste göra stora investeringar i sina uppvärmnings- och ventilationssystem. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för åtgärden "Utifrån pilotprojekt för gröna hyresavtal, som genomförs under 2016, analysera konsekvenser och ta fram plan för breddinförande".</p> <p>Uppsala kommun deltog under Almedalsveckan i Stockholms handelskammarens seminarium om hur fyra spår Stockholm-Uppsala kan leda till byggandet av tusentals nya bostäder. Kommunen deltar också i Trafikverkets åtgärdsvalsstudie för ABC-stråket, som avser såväl E4 som Ostkustbanan mellan Uppsala och Arlanda/Märsta. Åtgärdsvalsstudien är så gott som klar och understryker behovet av ny kapacitet i första hand mellan Uppsala och Myrbacken strax söder om Knivsta. Resultatet kommer att föras fram som förslag att ingå i nationella investeringsplanen för 2018-2029.</p>	
<p>Uppsala kommun är attraktiv för nyetableringar och företag.</p>	
<p><i>Kommentar:</i> KS skapar förutsättningar för att företag ska utvecklas och etablera sig inom kunskapsintensiva tillväxtbranscher samt service- och upplevelsenärings genom att samverka med bland annat näringsliv, akademien och företagsfrämjande aktörer i flera olika forum. Ett nytt samverkansavtal med Vattenfall har arbetats fram och undertecknades i september. Flera utvecklingsprojekt och evenemang har drivits under året, delvis med extern finansiering, i samverkan med näringsliv och akademi. Flera informationsinsatser till kommunens näringsliv har genomförts i syfte att underlätta deltagande i upphandling.</p> <p>Nyföretagandet ligger på samma nivå som året innan. Reviderat näringslivsprogram underställs KF för beslut i januari 2017. Programmet har tre utgångspunkter; tillväxt i befintliga företag, fler företag flyttar till Uppsala samt nya företag startas.</p> <p>I syfte att utveckla en väl fungerande infrastruktur beslutade kommunfullmäktige i december 2016 om reviderad översiktsplan och innerstadsstrategi och kollektivtrafiknämnden beslutade i juni 2016 om ett nytt linjenät som sjösätts 17 augusti 2017. Arbetet med en handlingsplan för framkomlighetshöjande åtgärder, som gatu- och samhällsmiljönämnden antog i november 2016, fortskrider. Stort fokus ligger på upphandling av nytt system för prioritering av kollektivtrafik i trafiksignaler. Systemvalsstudiens slutrapport publicerades i december 2016. Kommunstyrelsen har beslutat om arkitekturpolicy Arkitektur Uppsala i december 2016. Arkitekturpolicyn underställs KF för beslut i januari 2017. Arkitekturpolicyn förväntas ge en förutsägbarhet i vad som genererar hög arkitektonisk kvalitet och bilda en gemensam plattform för alla aktörer i stadsbyggnadssektorn såväl kommuninternt som externt.</p>	
<p>Uppsala kommun ska vara en av landets bästa landsbygdskommuner.</p>	
<p><i>Kommentar:</i> Landsbygdsprogrammet beslutades av KS i december och underställs KF för beslut i januari 2017. Åtgärderna i landsbygdsprogrammets handlingsplan har inarbetats i KSVP2017. Ett servicepunktsprojekt är påbörjat och arbete pågår med en ansökan om externa medel. Metoder för att utveckla engagemang har tagits fram. En film om framtagandet av landsbygdsprogrammet har publicerats på uppsala.se och facebook. Ett landsbygdsperspektiv har arbetats in i den reviderade översiktsplanen som beslutades av kommunfullmäktige i december 2016.</p> <p>En kalkylmodell är framtagen för att kunna prioritera projekt ur ett kommunalekonomiskt perspektiv. Markanvisningar inom exploateringsprojekt på kommunalägd mark koordineras tidsmässigt för att erbjuda marknaden ett stort utbud av goda valmöjligheter för boende.</p>	
<p>God service, enkelhet och korta handläggningstider präglar kommunens kontakter med företag, ideell sektor samt kommuninvånare.</p>	
<p><i>Kommentar:</i> Kommunen utvecklar sin organisation och service så att det är lätt för medborgare och företagare att komma i kontakt med rätt instans. Arbete pågår med ett fyrtiotal olika digitala tjänster bland annat för redogörelse för god man till ensamkommande barn, kalendarium för asylsökande och nyanlända Uppsalabor och tillgängliggörande av baskartan som öppna data. Utveckling sker i nationella samarbeten kopplat till kommunens alla förvaltningar. En IT-plattform byggs upp för enklare och snabbare handläggning av föreningsbidrag i samarbete med SKL. Ett E-arkiv är upphandlat men på grund av överlagrad upphandling har implementeringen inte påbörjats - ett E-arkiv kommer att underlätta för medborgare och andra intressenter att digitalt söka information i kommunens arkiv. KS har stöttat övriga nämnders verksamheter, bland annat bygglov, i arbetet med effektiv myndighetsutövning. Processen för uppstart av nya företag inom restaurangbranschen har effektiviserats genom Serverat-projektet i samarbete med SKL. Tjänsteman i beredskap har införts som kontaktyta mot blåljusmyndigheterna.</p> <p>Uppsala kommun ska vara en föregångskommun med delaktiga medborgare samt medarbetare som förstår hur de påverkar och hur beslut fattas. Dialogen med och service till medborgarna har utvecklats genom att kommunen använder teknikens möjligheter och anpassade metoder. Kommunens webbplats har utvecklats för att öka möjligheten för medborgare att vara delaktiga och påverka. Länk till webbsida: https://www.uppsala.se/organisation-och-styrning/engagera-dig-och-paverka/</p> <p>Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för nämndmålet "Kommunen kännetecknas av god service, tillgänglighet och effektivitet".</p> <p>En utredning av vilka ingångar, strukturer för hantering samt uppföljningsmetodik av synpunkter, felanmälan och avvikelser är påbörjad och beräknas vara klar Q1 2017. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Utveckla och samordna kommunens synpunktshantering och felanmälan".</p> <p>I arbetet med att upprätthålla och utveckla effektiva mötesplatser har exempelvis lunchmöten, näringslivsforum och företagargalan genomförts. Företagargalan har ökat från 220 besökare till 320 år 2016, målet är 500 besökare 2017. Ett co-working place har upphandlats och etablerats. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för åtgärden "Främja mötesplatser, nätverk och annat som lyfter fram företag och företagande i Uppsala och möjliggör för det offentliga, akademi och näringsliv att öka kunskapen om varandras verksamhet".</p>	
<p>Det förebyggande arbetet och tidiga insatser utvecklas inom kommunens alla verksamheter.</p>	
<p><i>Kommentar:</i> För att öka kunskaperna om sociala investeringar och förebyggande arbete har en intern utbildningsdag genomförts i september i samarbete med SKL. Ett projekt, Stöd för studier för personer med psykisk funktionsnedsättning, har beviljats sociala investeringsmedel. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Stärka det förebyggande arbetet genom sociala investeringar".</p> <p>Trygghetsskapande arbete avses de insatser som riktar sig till identifierade riskområden och riskgrupper. Som ett led i arbetet för en minskad brottslighet i Uppsala kommun har KS beslutat att Uppsala kommun ska samverka med statliga myndigheter inklusive polisen mot organiserad brottslighet. Arbetet startar i januari 2017. Samverkan sker redan kring personsäkerhet, förhindrande av inbrott, mot drogrelaterade brott och kring utbildning mot pågående våld i skolmiljöer. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för åtgärden "Utveckla samverkan kommun-polis".</p> <p>För att öka tryggheten är ett styrdokument med principer för lokalisering och utveckling av social infrastruktur under framtagande. Omfattningen har ändrats till förmån för infrastrukturen gällande förskola och skola och ska också vara styrande i samband med planläggning av nya områden. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för åtgärden "Grundprinciper för lokalisering och utveckling av social infrastruktur inklusive fritidsanläggningar. Utveckla långsiktiga lokaliseringsstrategier samt grundprinciper för lokal- och anläggningstyper på kommun-, stadsdels- och närområdesnivå. Den upplevda tryggheten i kommunen har minskat under året men är högre än genomsnittet för riket.</p>	
<p>Tillgänglighetsskapande åtgärder i kommunens bostadsområden minskar behovet av särskilda boendeformer.</p>	
<p><i>Kommentar:</i> Tillgänglighetsskapande åtgärder som möjliggör för äldre att bo kvar längre i sitt eget boende utvecklas i takt med den demografiska utvecklingen med allt fler äldre i kommunen. Ett socialt konsekvensanalysverktyg (SKA) är framtaget för att bland annat få in tillgänglighetsperspektivet tidigt i planeringsprocessen. Inga tillgänglighetsinventeringar genomfördes under 2016 eftersom arbetet ska</p>	

<p>samordnas med projektet äldrevänlig stad. Istället har förberedande åtgärder i form av utbildning och informationsinsatser genomförts för bygglovshandläggare, byggnadsinspektörer och för alla sakkunniga i tillgänglighet för alla byggprojekt i Uppsala. Kartläggning av vad som krävs för att all ny- och ombyggnation ska vara tillgänglig är ej genomförd. En teknisk handbok och utemiljöprogram är under framtagande. Ansvar för tillgänglighetsinventeringar inom förvaltningen har flyttats inför 2017 med syfte att komma närmare verksamheten och planeringsprocessen. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för åtgärden "Tillgängligheten och användbarheten av nyproducerade bostäder ska säkerställas av Uppsala kommun." och uppdraget "Implementera handlingsplan för WHO:s äldrevänlig stad".</p> <p>Kontakten med bostadsförmedlingen är initierad och parterna är överens om att bostadsförmedlingen behöver fokusera på sin etablering innan utredningen om Uppsala Bostadsförmedling roll för att skapa omflyttningsmöjligheter påbörjas. Hanteras fortsättningsvis inom ramen för arbetet med ägardirektiv för Uppsala Bostadsförmedling i Mål och budget 2018-2020.</p>	
<p>Heltid ska vara en rättighet och heltid en möjlighet för kommunens medarbetare, samtidigt som delade turer motverkas i verksamheten.</p>	
<p><i>Kommentar:</i> Inom vård- och omsorgsverksamheterna påbörjas införandet av heltid som norm från och med 1 januari 2017, enligt plan. I januari 2017 inleds nästa fas, analys och införandeplan av implementering under 2017 och 2018 i resterande verksamheter. Arbetet med schemalaggnings för sammanhållen arbetsdag samordnas med införande av heltid under 2017 och 2018, eftersom det kräver en översyn av hur respektive verksamhet schemaplanerar och schemalägger resurser. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Fortsätta genomförandet av heltidsreformen." och nämndmålet "Kommunen ska erbjuda rättvisa, jämställda och attraktiva villkor".</p>	
<p>Uppsala kommun erbjuder attraktiva möjligheter och villkor som står sig väl i konkurrensen, jämfört med andra arbetsgivare.</p>	
<p><i>Kommentar:</i> Arbetet med att utreda vilka villkor som kommunen bör utveckla för att säkra sin attraktivitet som arbetsgivare pågår och fortsätter in i 2017. Under 2016 beslutade KS om nya villkor så som heltid, friskvård, lönevaxling och hyrcyklar. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för nämndmålet "Kommunen ska erbjuda, rättvisa, jämställda och attraktiva villkor".</p> <p>Centrala kollektivavtal tecknades för att kunna erbjuda trainee-platser inom vård- och omsorgsverksamheten samt forskoleverksamheten. Det återstår att etablera former för att vara en god arbetsgivare för målgrupperna trainee och praktikant. Per december har kommunen 10 trainee i tjänst. Under året har kommunen haft totalt 16 trainee i tjänst. Studentmedarbetarskap är implementerad som arbetsform.</p> <p>För att säkerställa en enhetlig, rättsäker och icke-diskriminerande rekrytering förvaltas och förbättras den kompetensbaserade rekryteringsmetodik enligt plan. Återkommande utbildning för chefer ingår i förvaltningskonceptet.</p>	
<p>Medarbetare har förutsättningar att nå överenskommen prestation och engagera sig aktivt i verksamhetens utveckling. Utvecklingsvägar är kända och kommunicerade.</p>	
<p><i>Kommentar:</i> Det är avgörande att chefer och medarbetare tar ett gemensamt ansvar för resultat och utveckling av verksamheten. För att utveckla chefs- och medarbetarskapet har en enhetlig metod för medarbetarsamtal tagits fram och publicerats på kommunens intranät. Arbetet med fler delar av dialogen fortsätter under 2017, enligt plan. Ett gemensamt chefsprogram har genomförts och ett mentorsprogram har vidareutvecklats enligt plan. Chefs- och ledarutveckling för perioden 2017 - 2018 är planerat och startar under våren 2017. Fler aktiviteter på temat chefsförsörjning kommer att hanteras under 2017. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för nämndmålen "Ledarskapet ska fungera som en stark kulturbärande i förbättring, förändring och medskapande." och "Kommunens medarbetare ska få, kunna och vilja ta ansvar".</p>	
<p>Uppsala kommun erbjuder fler människor med funktionsnedsättning arbete och sysselsättning. (Målet gäller även arbetsmarknadsnämnden och omsorgsnämnden samt övriga nämnder vad gäller anställningar och krav på upphandlad verksamhet.)</p>	
<p><i>Kommentar:</i> Arbetet med att erbjuda fler människor med funktionsnedsättning arbete och sysselsättning i kommunens verksamheter fortsätter under 2017 med större fokus mot kommunens reguljära kompetensförsörjning samt en översyn av relevanta rutiner för anställning inom organisationen, bland annat kompetensbaserad rekryteringsmetodik. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "I ökad utsträckning erbjuda personer med funktionsnedsättning arbete".</p> <p>KS har beviljat medel till en social investering med syfte att stödja unga vuxna med psykisk funktionsnedsättning i studier, Supported Education. Satsningen startar våren 2017.</p>	
<p>Kommunen underlättar för innovationer i den egna verksamheten och utgör testbädd för ny teknik, smarta tjänster och klimatsmarta innovationer. (Målet är riktat till kommunstyrelsen.)</p>	
<p><i>Kommentar:</i> Kommunen underlättar för innovationer i den egna verksamheten genom att ta fram vision och strategiska aktiviteter samt utveckla former för det interna arbetet. Det praktiska samarbetet vid projekt har blivit tydligare och lättare att kommunicera internt och externt.</p> <p>Under året har 11 innovationsprojekt startats varav ett referensprojekt har avslutats. Kommande referensprojekt kommer att förläggas vid testbädd (två boenden) inom vård- och omsorgsverksamheten. Därutöver finns också ett tredje referensprojekt under framtagande. Det är tänkt att beröra etablering av idésluss för medarbetare inom arbetsmarknadsförvaltningen.</p> <p>Ett innovationsforum med samtliga aktörer i innovationsstödsystemet har bildats och en handlingsplan med nio prioriterade mål har tagits fram.</p> <p>Under år 2016 har kommunstyrelsen bland annat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Startat projektet Smart Citizen Initiative i samverkan med externa aktörer. • Initierat LoRa-testbädd som en del av projektet Green IoT - tillsammans med externa aktörer. • Positionerat oss inom Eurocities samarbetet - KSF (Knowledge Society Forum) - höstmötet 2017 förlades i Uppsala. • Lanserat publikt WiFi i Uppsalas Stadskärna tillsammans med externa aktörer. • Testbäddsprojekt avseende test digitalt pedagogiskt stöd för lärande av musikinstrument. • Samarbete med Uppsala Universitet - att tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen testa språköversättningsmetoder, för både de som ger vård samt tar emot vård. • Samarbete med Innovation Akademiska och arbetsmarknadsförvaltningen avseende etablerande av idésluss. • Initierat projekt tillsammans med SLU och STUNS avseende framtagande av en ny grön pedagogik för forskola. • Samarbete med STS (system teknik samhälle)- utbildningen vid Uppsala Universitet kring praktik, examensarbete samt utbyte avseende hållbar stadsutveckling ur ett digitalt perspektiv. • Medlemskapet i EIT Health har resulterat i att några av Uppsala kommuns angelägna utvecklingsområden har lyfts upp till att bli ett konkret utlysningområde (inom EIT Health). • Genomfört pilotprojekt inom kommunen med Freeway - hållbara transporter. <p>Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Underlätta för innovationer i den egna verksamheten och utgöra testbädd för ny teknik, smarta tjänster och klimatsmarta innovationer".</p>	
<p>Uppsala utvecklas som destination. (Målet är riktat till kommunstyrelsen.)</p>	
<p><i>Kommentar:</i> För att vidareutveckla Uppsala kommuns arbete med att ta emot besök har Destination Uppsala presenterat ett förslag på hur en professionell besöksmottagningsfunktion kan se ut och organiseras. Denna funktion kommer införas under första halvåret 2017 i samarbete med berörda förvaltningar och bolag. Nya riktlinjer för mottagande av besök till Uppsala kommun tas fram under första halvåret 2017.</p>	

Uppsala är en öppen och solidarisk kommun avseende flyktningmottagande och särskilt avseende ensamkommande barn. (Målet gäller även arbetsmarknadsnämnden, utbildningsnämnden, kulturnämnden och socialnämnden.)

Kommentar: En temporär enhet med ansvar för flyktingsamordning i kommunen inrättades i början av 2016 och avslutades vid årsskiftet. Enhetens uppdrag har varit att koordinera strategi och genomförande i samverkan med övriga ansvariga parter för att nyanlända invandrare ska ges möjligheter till etablering och integration. En handlingsplan för flyktningmottagandet beslutades av KS i februari. Under året har flera samordnade processer etablerats mellan berörda förvaltningar, till exempel rörande bostadsanskaffning och föreningsbidrag. Planeringen inför sommaren 2016 gjordes gemensamt och sammanhållet och resulterade i att målgruppen nåddes av ett brett utbud. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för nämndmålet "Uppsala är en öppen och solidarisk kommun avseende mottagande av nyanlända för en framgångsrik integration (särskilt avseende ensamkommande barn).".

Samarbetet med det civila samhället har stärkts under perioden, men inte i första hand genom LÖK. Detta samarbete återupptas under 2017. KS ger verksamhetsbidrag till Upplands idrottsförbund för ny tjänst för samordning mellan LÖK-föreningar. Riktlinjer för kommunens arbete med sociala företag beslutades av KS i november. Kartläggning av kommunens olika bidragsformer pågår och rapporteras till KS i början av 2017. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Öka samverkan mellan kommunen och föreningslivet genom Lokal överenskommelse med föreningslivet - LÖK".

Utkast till överenskommelse om kvotavtal för bostäder för målgruppen nyanlända har överlämnats till de flesta av Uppsalas större hyresvärdar. Arbetet pågår med att följa upp och läsa överenskommelserna. Många diskussioner har inletts och avtalsutkast har bollats men inga överenskommelser har lästs under 2016. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för åtgärden "Tillsammans med berörda förvaltningar utreda hur arbetet med att tillhandahålla bostäder för flyktingar som anvisats med stöd av lagen (2016:38) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning, ska utformas".

Öka graden av extern finansiering av kommunens utvecklingsprojekt från bland annat EU:s fonder och program. (Kommunstyrelsens eget mål.)

Kommentar: För att öka tillgång till ny kunskap, nya arbetssätt samt extern finansiering av utvecklingsprojekt har kommunens nämnder, bolag och förvaltningar fått information och i de fall det efterfrågats rådgivning kring extern finansiering av utvecklingsprojekt. Arbetet kommer fortsätta under 2017 då med fokus på rådgivning och på att matcha kommunens utvecklingsprojekt och större satsningar med möjlig extern finansiering. Rådgivning och information om möjlig extern finansiering kan vara både efterfrågestyrd såväl som initierad från kommunledningskontoret.

Under 2016 beviljades sju av elva sökta EU-projekt externa finansieringsmedel (beviljade projektmedel: 43,5 miljoner kronor). Sammantaget var Uppsala kommun beviljad medfinansiering för 18 projekt 2016 (beviljade projektmedel 56 miljoner kronor). I denna summa är inte riktade statsbidrag medräknade. Detta ska jämföras med den noll-mätning som gjordes 2014 då Uppsala kommun beviljades 10 miljoner kronor i extern finansiering av utvecklingsprojekt. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Aktivt och strategiskt söka extern finansiering".

Kommunstyrelsens egna indikatorer

Uppföljning av indikatorerna i kommunstyrelsens verksamhetsplan.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål Uppsala kommun möjliggör för ett ökat utbud av bostäder och arbetstillfällen.	Medansvarig nämnd Kommungemensamt
--	--------------------------------------

Indikatorer	Nuvärde			Målsättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män			
Detaljhandels omsättning i Uppsala City (KS)	2 702 Mnkr (2015)		2 649 Mnkr (2014)	Öka	Ökande	Årsbokslut

Källa: Fastighetsägarna Mittnord.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål Det förebyggande arbetet och tidiga insatser utvecklas inom kommunens alla verksamheter.	Medansvarig nämnd Kommungemensamt
---	--------------------------------------

Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Mål-sättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Antal anmälda våldsbrott per 100 000 invånare (KS)	957	Saknas	Saknas	1160	Minska	Spretig	Årsbokslut
Antal anmälda misshandelsbrott (KS)	1502	616	886	1521	Minska	Spretig	Årsbokslut
Upplevd trygghet.(KS)	86	-	-	84	Öka	Minskar	Årsbokslut

Källa: Brottsförebyggande rådet.

Antal anmälda våldsbrott avser det preliminära antalet anmälda våldsbrott 2016 som inte haft dödlig utgång per 100 000 invånare. Jämförvärdet för avser genomsnittet för R9-kommunerna. Målsättningen är att antalet våldsbrott bör minska, men det kan i vissa fall vara så att *anmälda* våldsbrott i vissa fall bör öka på grund av att det är en stor andel brott som begås, men som inte anmäls.

Antal anmälda misshandelsbrott avser det preliminära antalet anmälda misshandelsbrott som inte haft dödlig utgång 2016. Jämförvärdet för är ett genomsnitt de närmast föregående fem åren (2011-2015). Målsättningen är att antalet våldsbrott bör minska, men det kan i vissa fall vara så att *anmälda* våldsbrott i vissa fall bör öka på grund av att det är en stor andel brott som genomförs, men som inte anmäls.

Upplevd trygghet avser en fråga från den nationella trygghetsundersökningen 2016: hur stor andel i Uppsala län som uppger att de *inte* anser att deras livskvalitet påverkas till viss del eller till stor del av otrygghet. Jämförvärdet avser riket.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål Tillgänglighetsskapande åtgärder i kommunens bostadsområden minskar behovet av särskilda boendeformer.	Medansvarig nämnd Kommungemensamt
---	--------------------------------------

Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Mål-sättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Antal genomförda tillgänglighetsinventeringar.(KS)	0 (2016)	-	-	175 (2015)	175	Minskande	Årsbokslut

Källa: Egen uppföljning.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål Kommunen underlättar för innovationer i den egna verksamheten och utgör testbädd för ny teknik, smarta tjänster och klimatsmarta innovationer.	Medansvarig nämnd -
---	------------------------

Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Mål-sättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Innovationsprojekt inklusive innovationsledningsaktiviteter.(KS)	11	-	-	-	Öka	Underlag saknas	Årsbokslut

Källa: Egen uppföljning.

Nämndens inriktningsmål
 Öka graden av extern finansiering av kommunens utvecklingsprojekt från bland annat EU:s fonder och program

Indikatorer	Nuvärde			Jämför- värde	Mål- sättning	Trend	Tidpunkt för uppföljning
	Totalt	Kvinnor	Män				
Antal sökta EU-projekt.	11	-	-	-	Öka	Underlag saknas	Årsbokslut
Antal projekt med extern medfinansiering.	18	-	-	-	Öka	Underlag saknas	Årsbokslut
Antal beviljande EU-projekt.	7	-	-	-	Öka	Underlag saknas	Årsbokslut

Källa: Egen uppföljning.

Bedömning av arbetet med uppdrag 2016

Uppföljning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges uppdrag.

Förklaring till färgmarkeringar:

- Grön färgmarkering betyder att uppdraget är genomfört.
- Gul färgmarkering betyder att arbete med uppdraget pågår.
- Röd färgmarkering betyder att arbete med uppdraget inte har påbörjats.

Kommunstyrelsen har arbetat med 14 av kommunfullmäktiges uppdrag. Samtliga uppdrag är påbörjade. Hälften är helt färdiga och resterande flyter på enligt plan.

KOMMUNFULLMÄKTIGES UPPDRAG FÖR 2016	
Arbeta med jämställdhetsintegrering utifrån den beslutade CEMR handlingsplanen i all kommunal service och i den kommunala organisationen.	
<i>Kommentar:</i> Fokus har under året varit att bygga upp och utveckla förutsättningar för ett systematiskt jämställdhetsarbete. Utifrån befintlig kartläggning och nulägesanalys har en riktlinje för CEMR tagits fram och underställs KS för beslut i februari 2017. Riktlinjen styr hur CEMR ska integreras i den ordinarie verksamhetsplaneringen. Arbetet 2016 har riktat sig mot förvaltningar och bolag. 9 av 10 förvaltningar och 8 av 13 bolag har tagit fram handlingsplaner för genomförande av CEMR. Inför arbetet med verksamhetsplanerna har samtliga förvaltningar fått stöd att integrera jämställdhetsperspektivet i sina uppdrag och kompetenshöjande insatser har erbjudits chefer, biståndshandläggare och övriga nyckelpersoner. Två pilotskolor utvecklar sitt normkritiska jämställdhetsarbete. Uppsala kommun har ansökt om och blivit uttagna till modellkommunprojekt via SKL (Sveriges kommuner och landsting).	
Bevaka möjligheter att söka statlig finansiering för investeringar och löpande verksamhet.	
<i>Kommentar:</i> Alla statsbidrag som är möjliga att söka för Uppsala kommun finns publicerade på kommunens intranät och är kommunicerade till respektive förvaltning. Under året har återsökningsprocessen (flyktkostnader) genomlysts, förbättrats och implementerats. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Aktivt och strategiskt söka extern finansiering."	
Sociala investeringar inför kommande budgetperioder ska planeras utifrån framtagna riktlinjer.	
<i>Kommentar:</i> Under året har kommunen arbetat utifrån en överenskommelse med SKL (Sveriges kommuner och landsting), genomfört utbildningsinsatser samt reviderat riktlinjen för sociala investeringar. En social investering beviljades medel under 2016 och ytterligare ett antal är under beredning. Ny överenskommelse mellan kommunen och SKL kommer att ingås för 2017. Medel för sociala investeringar finns avsatta i budget 2017. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Stärka det förebyggande arbetet genom sociala investeringar."	
Utveckla och samordna kommunens synpunktshandtering och felanmälan.	
<i>Kommentar:</i> En utredning av olika ingångar till kommunen, strukturer för hantering samt uppföljningsmetodik av synpunkter, felanmälan och avvikelser är påbörjad och beräknas vara klar i början av 2017. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Utveckla och samordna kommunens synpunktshandtering och felanmälan."	
Ta fram en samordnad planeringsprocess för hållbar stads- och landsbygdsutveckling tillsammans med berörda nämnder och bolag.	
<i>Kommentar:</i> En process, arbetssätt och kriterier är framtagna och ett första förslag till prioriterad projektportfölj finns. I det fortsatta arbetet kommer arbetssätt och kriterier att utvecklas. Planen är att de kriterier som ska ligga till grund för prioriteringarna ska vara politiskt beslutade i början av 2017. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Fortsätt utveckla den samordnade planeringsprocessen för hållbar stads- och landsbygdsutveckling."	
Kommunen ska förenkla för medarbetarna att resa klimatsmart till jobbet genom att utveckla förmånserbjudanden för cykling och kollektivt resande.	
<i>Kommentar:</i> KS beslutade om förmånserbjudande för cykel i oktober. Införande pågår. Avseende kollektivt resande påbörjas diskussioner under våren 2017.	
Implementera kommunens reviderade upphandlingspolicy.	
<i>Kommentar:</i> Ett förslag till ny policy togs fram under hösten 2015 men har varit vilande i väntan på ny lagstiftning. Därav har ingen implementation skett. Beslut om ny lagstiftning togs 2016-11-30. Policyn kommer att uppdateras 2017 och åtgärd om revidering av policy och riktlinjer återfinns i KSVP 2017 under flertalet åtgärder. Utbildning som omfattar upphandlingspolicy och riktlinjer sker löpande i samband med kursen Grundutbildning LOU (lagen om offentlig upphandling) som genomförs två gånger per termin.	
Implementera jämställdhets- och barnperspektivet i styrdokument och beslutsärenden.	
<i>Kommentar:</i> Ett socialt konsekvensanalysverktyg har tagits fram för att bland annat få in jämställdhets- och barnperspektivet tidigt i fysisk planering. En förstudie för att få in perspektiven i styrdokument och beslutsärenden pågår. Arbetet kopplar till hållbarhetspolicy. Enstaka styrdokument har i dagsläget ett integrerat jämställdhets- och barnperspektiv. Vägledningar för jämställdhets- och barnperspektivet är under framtagande. Arbetet fortsätter 2017.	
Innehavet av värdepapper hos kommunen och stiftelser i vilka kommunen har avgörande inflytande ska utredas i syfte att avveckla placeringar i bolag som producerar kol, olja och gas.	
<i>Kommentar:</i> Uppsala kommun har inga värdepapper, dessa finns hos donationsstiftelserna samt hos pensionsstiftelsen. För båda dessa har placeringsreglementena gåtts igenom och ändrats avseende fossila bränslen. Innehaven ändras genom att sälja av fonder och byta till fonder som är screenade för fossilfritt.	
Systematiskt medverka till goda arbetsvillkor hos kommunens externa leverantörer och säkerställa en systematisk uppföljning som förhindrar svartarbete och ekonomisk brottslighet, exempelvis genom "Vita jobb"-modellen.	
<i>Kommentar:</i> Pilotprojekt avseende upphandling av städtjänster till Fyrishov pågår med annonsering under första kvartalet 2017. I upphandlingen ställs kollektivavtalsliknande krav i syfte att säkra goda arbetsvillkor. Städtjänster har valts utifrån att området bedöms vara ett högriskområde gällande svart arbetskraft och oskäliga arbetsvillkor. Beslut om nya LOU (lagen om offentlig upphandling) blev klart 2016-11-30 och kommer gälla från 1 januari 2017. Dock lyftes krav på arbetsrättsliga villkor bort från nya LOU då Riksdagen sa nej till de delar av förslaget som handlar om att ställa krav enligt den hårda kärnan, d.v.s. arbetstid, lön och semester för leverantörernas personal. Riksdagen sa även nej till regeringens förslag om att ge upphandlade	

myndigheter rätt att ställa krav på att företagen ska erbjuda sina anställda försäkringar och tjänstepension.

Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Utveckla former för upphandling av tjänster och entreprenader för att säkra kollektivavtalsenliga villkor, samt utveckla och genomföra "Vita jobb"-modellen."

Genomföra en översyn av behoven av samlings- och kulturlokaler i befintliga och nya områden tillsammans med kulturnämnden, plan- och byggnadsnämnden och de kommunala fastighetsbolagen.

Kommentar: Framtagande av en strategisk lokalförsörjningsplan för samlings- och kulturlokaler är påbörjat inom ramen för arbetet med den strategiska planen för idrottslokaler. En separat strategisk plan för samlings- och kulturlokaler kommer att tas fram efter att det pågående arbetet med strategisk plan för brandförsvaret och för de administrativa lokalerna är klar. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Genomföra en översyn av behoven av samlings- och kulturlokaler i befintliga och nya områden."

Styrdokument för att i tidigt skede i planeringen skapa utrymme för social infrastruktur är under framtagande. Omfattningen har ändrats till förmån för infrastrukturen gällande förskola och skola och ska också vara styrande i samband med planläggning av nya områden. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för åtgärden "Grundprinciper för lokalisering och utveckling av social infrastruktur inklusive fritidsanläggningar. Utveckla långsiktiga lokaliseringsstrategier samt grundprinciper för lokal- och anläggningstyper på kommun-, stadsdels- och närområdesnivå.

Kommunen ska fortsätta att vara en aktiv part i arbetet med Fairtrade City.

Kommentar: Kommunen är en aktiv part i arbetet med Fairtrade City. Beslutad handlingsplan är genomförd. Antalet produkter som projektet har fokuserat på har successivt ökat. Kaffe och bananer står för den stora inköpsvolymen. Där är andelen inköp av Fairtrademärkta produkter jämförelsevis hög. Även andelen inköp av Fairtrademärkt automatchoklad är hög, medan andelen inköp av Fairtrademärkt te är låg. När det gäller projektets insatser och förnyad ansökan kommer en särskild rapport för 2016 att anmälas till kommunstyrelsen i mars 2017.

Utreda förutsättningarna att vidarutveckla arbetet kring en professionell besöksutveckling inklusive Technical Visit. Utredningen ska ske i nära samverkan med Destination Uppsala AB.

Kommentar: Destination Uppsala har presenterat ett förslag på hur en professionell besöksmottagningsfunktion kan se ut och organiseras. Denna funktion kommer att införas under första halvåret 2017 i samarbete med berörda förvaltningar och bolag.

Verka för att kostnader för pedagogiska lokaler per barn eller elev är oförändrade eller minskar jämfört med 2014 års nivå.

Kommentar: Plan för strategisk försörjning av utbildningslokaler 2016-2020 beslutades av KS i april 2016. Den strategiska lokalförsörjningsplanen för utbildningslokaler är kommunens gemensamma planering av hur den kommunala utbildningsverksamhetens behov av lokaler ska mötas. Utgångspunkten vid framtagandet av planen har varit att lokalkostnaderna inte ska öka jämfört med nuvarande nivå.

Under åren har kommunen ändrat intern hyresmodell och principer för vad som ska räknas in i hyran som debiteras till skolan. Den officiella statistiken blir därför missvisande vid jämförelser. För att nå bästa möjliga jämförelse mellan åren, definieras nyckeltalet som

"Kommunens årskostnad för inhyra (motsvarande kostnad för egenägda lokaler) för pedagogiska verksamhet / antalet barn/elever (årsmedeltal) i egen regi"

I redovisningen för 2014 finns ingen korrekt uppdelning av hyreskostnaden för förskola respektive grundskola. I jämförelsen har dessa båda skolformer därför slagits ihop.

Hyreskostnad per barn/elev (kr)	År 2014	År 2016
Förskola och grundskola gemensamt	15 700	15 220
Gymnasieskola	21 488	19 435

Utvecklingsarbete har inletts för att ta fram ett robust nyckeltal för jämförelser som även kan vara styrande vid nyproduktion och lokalförändringar.

Bedömning av arbetet med kvarvarande uppdrag från 2015

Uppföljning av status för de uppdrag i IVE 2015-2018 som är riktade till kommunstyrelsen, eller samtliga nämnder och styrelser och inte slutfördes under 2015. Här ingår även en bedömning av status för de uppdrag i kommunstyrelsens verksamhetsplan för 2015 som inte slutfördes under 2015.

Förklaring till färgmarkeringar:

- Grön färgmarkering betyder att uppdraget är genomfört.
- Gul färgmarkering betyder att arbete med uppdraget pågår.
- Röd färgmarkering betyder att arbete med uppdraget inte har påbörjats.

Av de åtta uppdrag som har följts upp bedöms sju vara färdiga medan ett fortfarande pågår.

KVARVARANDE UPPDRAG FRÅN 2015	
Att komplettera miljöprogrammet med de miljömål som är tillämpliga för Uppsala kommun.	
<i>Kommentar:</i> Uppdraget är genomfört. En återstående aktivitet, genomlysning av arbetet med biologisk mångfald, har överförs till kommunstyrelsens verksamhetsplan för 2016 som en åtgärd till målet <i>Uppsala kommun är i framkant i miljö- och klimatomställningen. Utsläppen av växthusgaser minskar totalt sett, miljömålen uppfylls och åtgärder vidtas för anpassning efter förändrat klimat.</i>	
Att revidera policy och riktlinjer för upphandling i syfte att medverka till goda arbetsvillkor hos kommunens externa leverantörer och säkerställa en systematisk uppföljning som förhindrar svartarbete och ekonomisk brottslighet, exempelvis genom 'Vita jobb'-modellen	
<i>Kommentar:</i> Ett förslag till ny policy skrevs fram under hösten 2015 men vilar i väntan på ny lagstiftning 2017. Därav har ingen implementering skett. Beslut om ny lagstiftning togs 2016-11-30. Policyn kommer att uppdateras under 2017 och revidering av policy och riktlinjer återfinns i KSVP 2017 under flertalet åtgärder. Utbildning som omfattar upphandlingspolicy och riktlinjer sker löpande i samband med kursen Grundutbildning LOU (lagen om offentlig upphandling) som genomförs två gånger per termin.	
Att utarbeta och införa ett uppföljnings- och utvärderingssystem för bostadsbyggande	
<i>Kommentar:</i> Uppdraget är genomfört för kommunstyrelsens del. Plan- och byggnadsnämnden ansvarar för genomförandet.	
Särskilt följa upp de sociala nämndernas ansvarsfördelning vid hantering av individärenden och vid behov utforma riktlinjer för detta. (13-listan)	
<i>Kommentar:</i> Reglementet som beslutades av KF i december tydliggör ansvarsfördelningen.	
Utreda samverkan mellan kommun och föreningsliv. (13-listan)	
<i>Kommentar:</i> KS beslutade om riktlinjer för partnerskap IOP (idéburet offentligt partnerskap) i september. Fortsatt arbete med implementering pågår. Flera partnerskap är på gång och har tecknats, bland annat mellan socialnämnden och TRIS (tjejers rätt i samhället). Samverkan sker mer övergripande i och med uppdragen om utvecklingen av LÖK (lokal överenskommelse med föreningslivet) och en väg in-projektet, IT-stöd för handläggning av föreningsbidrag och lokalbokningar.	
Utreda samordning mellan nämndernas olika system för föreningsbidrag och samverkan med föreningslivet. (13-listan)	
<i>Kommentar:</i> Utredning är klar. KS roll avseende föreningsbidrag förtydligas i ärende som underställs KS för beslut under första kvartalet 2017. Projektet "en väg in" hanteras inom ramen för uppdraget i KSVP2017 om att utveckla LÖK och genom satsningen tillsammans med SKL där Uppsala är pilotkommun.	
Utreda huvudprinciper för ersättningar inom vård och skola för att säkerställa neutralitets- och likabehandlingsprincipen. (13-listan)	
<i>Kommentar:</i> Förutsättningar finns genom framtagna principer som har legat till grund för uppsättning av ansvarsstrukturen och hur kostnadsfördelningar ska göras. Implementering sker under 2017.	
Revidering av hållbarhetspolicy.	
<i>Kommentar:</i> Hållbarhetspolicyn underställs KS för beslut under första kvartalet 2017.	

Bedömning av arbetet med tillkommande uppdrag 2016

Uppföljning av de uppdrag som kommunfullmäktige och kommunstyrelsen har gett kommunstyrelsen löpande under åren och som därmed inte finns med i kommunstyrelsens verksamhetsplan för 2016.

Förklaring till färgmarkeringar:

- Grön färgmarkering betyder att uppdraget är genomfört.
- Gul färgmarkering betyder att arbete med uppdraget pågår.
- Röd färgmarkering betyder att arbete med uppdraget inte har påbörjats.

Under 2016 har kommunstyrelsen fått 36 tillkommande uppdrag. 17 uppdrag är färdiga och 14 pågår. Fem uppdrag har inte påbörjats ännu, vilket huvudsakligen beror på att besluten fattades sent under året.

TILLKOMMANDE UPPDRAG 2016	
Medlemskap i Partnerskap Elitidrott Uppsala 2016-2017, KSN-2014-0036 (KS 2016-02-10 § 12)	
<i>Kommentar:</i> Avtal är tecknat.	
Översyn av nämndernas ansvar och organisering, KSN-2015-2455 (KS 2016-03-03 § 36)	
<i>Kommentar:</i> KF beslutade i juni om ny nämndorganisation som implementerades per den 1 januari 2017. KS beslutade om principer för förvaltningsorganisationen i september 2016.	
Fairtrade City 2016, KSN-2015-2117 (KS 2016-03-03 § 34)	
<i>Kommentar:</i> Ansökan till Fairtrade Sverige är godkänd.	
Uppföljning av nämndernas verksamhetsplanering och internkontroll, KSN-2015-2371 (KS 2016-04-06 § 45)	
<i>Kommentar:</i> KS beslutade i september om reviderade riktlinjer för riskanalys och intern kontroll samt riktlinjer för nämndens verksamhetsplanering.	
Revidering av varumärkesplattform för varumärket Uppsala, KSN-2016-0374 (KS 2016-04-06 § 46)	
<i>Kommentar:</i> KS beslutade om ny varumärkesplattform i april. Samverkansgrupp startad enligt beslut samt arbete i samverkansgrupp påbörjat. Implementering i kommunens egna verksamheter startad och hanteras framöver i ordinarie linjearbete.	
Översyn av Destination Uppsala AB, KSN-2016-0572 (KS 2016-04-06 § 49)	
<i>Kommentar:</i> KF beslutade i september om namnändring och ny bolagsordning och i november om nya ägardirektiv för DUAB.	
Yrkes-SM 2018, KSN-2016-0356 (KS 2016-04-06 § 54)	
<i>Kommentar:</i> KS svarar för genomförande. Projektgruppen består av representanter från kommunledningskontoret, utbildningsförvaltningen och Destination Uppsala samt en nyrekryterad projektledare. Kostnaden för genomförande finns med i budget för 2017 och 2018.	
Justerad ansvarsfördelning för lokalförsörjning av utbildningslokaler samt ramavtal med Uppsala Kommun Skolfastigheter AB, KSN-2016-0531 (KS 2016-04-06 § 56)	
<i>Kommentar:</i> Arbete med projektmodellen samt diskussion avseende effektanalyser i den ekonomiska modellen som har tagits fram pågår. Ramavtalsarbetet pågår.	
Strategisk försörjning av utbildningslokaler 2016-2020, KSN-2016-0536 (KS 2016-04-06 § 57)	
<i>Kommentar:</i> Beställningarna är skickade till Skolfastigheter AB. Genomförandeförslagen ska underställas KS för beslut när det har tagits fram underlag såsom offerter, volymstudier etc. Detta görs löpande. Lokalberedningsgruppen arbetar med att tillse att de samlade åtgärderna genomförs. Gruppen träffas regelbundet.	
Översiktsplan 2016, KSN-2014-1327 (KS 2016-05-11 § 82)	
<i>Kommentar:</i> Samtliga uppdrag i ärendet finns omhändertagna i verksamhetsplanerna för 2017.	
Finskt förvaltningsområde 2016, KSN-2016-0547 (KS 2016-05-11 § 88)	
<i>Kommentar:</i> KS beslutade om fördelning av statsbidrag i maj. Arbete går enligt plan. Samråd med teman har fallit väl ut. Statsbidraget har inte nyttjats fullt ut, främst på grund av att inga tomplatser på förskolan har behövts finansieras med statsmedlen.	
Borgensärende Fyrisfjäders AB, KSN-2016-0528 (KS 2016-05-11 § 89)	
<i>Kommentar:</i> Det finns en rutin för att säkerställa att uppföljning sker enligt beslut.	
Förslag till ny nämndorganisation för Uppsala kommun, KSN-2015-2455 (KS 2016-05-25 § 101)	
<i>Kommentar:</i> Översyn av stadsbyggnadsförvaltningen är inte påbörjad. Ny ekonomimodell innehållandes principer för fördelning av kostnader beslutades av KS i oktober. Modellen implementeras under 2017 och eventuella ombudgeteringar sker i samband med marsbokslut.	
Åtgärder för socialt utsatta EES-medborgare, KSN-2016-0594 (KS 2016-05-25 § 105)	
<i>Kommentar:</i> Socialnämnden har tagit fram en handlingsplan. En gemensam processdag med olika aktörer har genomförts.	
Ansökan om ekonomiskt stöd för verksamhetsåret 2016 från Rasbo i samverkan, Utvecklingsrådet för Storstretabygden och Knutby i samverkan, KSN-2016-0538 (KS 2016-05-25 § 106)	
<i>Kommentar:</i> Arbete pågår och beräknas bli klart under våren 2017.	
Upphandling som villkor för vita jobb, goda arbetsvillkor och kollektivavtalsenliga villkor, KSN-2016-0573 (KS 2016-06-15 § 131)	
<i>Kommentar:</i> Piloten fortsätter enligt plan. Utvärdering 2017.	

Vårdskap för O-ringen 2020, KSN-2015-1239 (KS 2016-06-15 § 132)	
<i>Kommentar:</i> Stadsdirektören har undertecknat ett avtal med O-ringen. Medel finns avsatta i Mål och budget 2017-2019. Avtal kring genomförandet av O-ringen 2020 är undertecknat mellan O-ringen AB och Uppsala kommun.	
Uppföljning av Uppsalas drogpolitiska program, KSN-2016-1077 (KS 2016-06-15 § 134)	
<i>Kommentar:</i> Arbetet har inte påbörjats och kommer att ingå i uppdraget om att ta fram ramverk för social hållbarhet 2017.	
Partnerskap med idéburna organisationer (KF 31 mars 2014 § 76)	
<i>Kommentar:</i> KS beslutade i september om riktlinjer för IOP (Riktlinjer, idéburet offentligt partnerskap).	
Ändring av reglementet för kommunstyrelsen och nämnderna i Uppsala kommun (KF 24 november 2014 § 233)	
<i>Kommentar:</i> KF beslutade i december 2016 om nytt reglemente för Uppsala kommun. Reglementet innehåller en beskrivning av hur närvaro på distans i nämnderna ska hanteras.	
Förslag till ny nämndorganisation (KF 13 juni 2016 § 127)	
<i>Kommentar:</i> Månadsarvodet - beslutades av KF i december Reglemente - beslutades av KF i december Gemensam verksamhet - två ärenden beslutade av KS, organisatorisk placering i november samt inrättande av utskott i december Principorganisation för förvaltningen - beslutades av KS i september Följa implementeringen - pågår löpande från 2017 och överlämnas till linjen Program för externa utförare - beslutades av KF i december	
Barnens träd (KF 30 maj 2016 § 109)	
<i>Kommentar:</i> I juni planterades en fem meter hög kastanj utanför Johannesbäckskolan av kommunalråd och barn.	
Verksamhetsanpassning av delar av Samariterhemmet för att kunna ta emot 70 ensamstående personer KSN-2016-1648 (KS 14 september)	
<i>Kommentar:</i> Arbetet har påbörjats och inväntar nu upphandling av viktiga funktioner såsom el och vvs.	
Omsorgsnämnden och arbetsmarknadsnämndens ansökan om medel för social investering för projekt med stöd mot studier för personer med psykisk funktionsnedsättning KSN-2016-1515 (KS 14 september)	
<i>Kommentar:</i> Projektet startade 1 januari 2017. Det finns ingen ekonomisk uppföljning för 2016.	
Antagande av översiktsplan för Uppsala kommun KSN-2014-1327 (KS 23 november)	
<i>Kommentar:</i> I detta ärende beslutade kommunstyrelsen "att uppdra till stadsbyggnadsförvaltningen att pröva förutsättningarna för utbyggnad med bostäder på kommunal mark i Vänge upp till kapacitetstaket för vatten- och avloppsanläggningen" och "att inom ramen för programarbetet för Stabbyfältet och Flogsta utreda en naturreservatsbildning av Stabby Backe". Dessa beslut kom sent under året och har inte påbörjats under 2016. En naturreservatsbildning av Stabby Backe kommer att utredas inom ramen för programarbetet för Stabbyfältet och Flogsta. Programarbetet är ej påbörjat. Uppdraget att pröva förutsättningarna för utbyggnad med bostäder på kommunal mark i Vänge upp till kapacitetstaket för vatten- och avloppsanläggningen påbörjas 2017.	
Utställning av förslag till fördjupad översiktsplan för Södra staden KSN-2012-0452 (KS 23 november)	
<i>Kommentar:</i> Ett utredningsdirektiv för arbetet med att ta fram förslag till mark- och dagvattenplan för Södra staden håller på att tas fram. Utredningen genomförs under 2017 och underställs KF för beslut efter sommaren.	
Riktlinje för stöd till sociala företag KSN-2016-1923 (KF 12 december)	
<i>Kommentar:</i> I detta ärende beslutade kommunfullmäktige "att uppdra till kommunstyrelsen att skapa och samordna former och forum med berörda nämnder, sociala företag och myndigheter, med syftet att implementera riktlinje för stöd till sociala företag". Arbetet har ej påbörjats då beslutet togs i december 2016.	
Översyn av besittningsrätt inom det kommunala bostadsrättsbeståndet KSN-2016-2315 (KS 23 november)	
<i>Kommentar:</i> Planering är påbörjad internt. Arbetet fortsätter under 2017.	
Ombildning av Uppsala R3 AB till destinationsbolaget USAB-2016/20 (KF 5 september)	
<i>Kommentar:</i> Uppdragen är genomförda i enlighet med beslutet.	
Mål och budget 2017 med plan för 2018-2019 samt fastställande av skattesats för 2017 KSN-2015-1920 (KS 19 oktober, KF 7-8 november)	
<i>Kommentar:</i> I samband med ombudgeteringsärendet som underställs KF för beslut i juni kommer hanteringen av Ulleråker samt konsekvenserna av omorganisationen (47,5 mnkr) att hanteras.	
Premier och priser i Uppsala kommun KSN-2016-2192 (KF 12 december)	
<i>Kommentar:</i> I detta ärende beslutade kommunfullmäktige "att uppdra till kommunstyrelsen att utarbeta förslag till modell för ett kvalitetspris i Uppsala kommun i enlighet med de föreslagna riktlinjerna". Beslut kom sent under året och har inte påbörjats under 2016.	
Samarbetsavtal med Vattenfall 2016 KSN-2016-1627 (KS 14 september)	
<i>Kommentar:</i> En samverkansgrupp är bildad med representation från Kommunstyrelsens ordförande (KSO) och biträdande stadsdirektör biträdda av förste vice KSO och miljöchef.	
Samverkan mellan Uppsala kommun och statliga myndigheter mot organiserad brottslighet (KS 19 oktober)	
<i>Kommentar:</i> Samverkan inledd genom gemensamt uppstartsmöte.	
Rapportering av internkontroll 2016 och internkontrollplan 2017 kommunstyrelsen KSN-2016-2160 (KS 14 december)	

Kommentar: En riskanalys samt internkontrollplan för verksamheten inom gemensam service är framtagen och rapporteras till kommunstyrelsens utskott för gemensam service vid det första sammanträdet den 23 februari 2017.

Revidering av riktlinjer för sociala investeringar KSN-2016-2186 (KS 14 december)

Kommentar: I detta ärende beslutade kommunstyrelsen "att uppdra till kommunledningskontoret att förtydliga den finansiella modellen och bifoga denna till föreliggande riktlinje samt följa upp och vid behov föreslå förändringar för sociala investeringar". Uppdraget är påbörjat. I samband med årsredovisningsärendet i april kommer den ekonomiska modellen för sociala investeringar underställas kommunfullmäktige för beslut.

Landsbygdsprogram för Uppsala kommun KSN-2015-1907 (KS 14 december)

Kommentar: I detta ärende beslutade kommunstyrelsen "att uppdra till kommunledningskontoret att i gemensam beredning med berörda nämnder och bolag utveckla metoder för att arbeta med delgeografiska utvecklingsfrågor, enligt föredragningen". Detta beslut kom sent under året och har inte påbörjats under 2016. Uppdraget att utveckla metoder för att arbeta med delgeografiska utvecklingsfrågor har lagts in som en åtgärd i landsbygdsprogrammets handlingsplan och har inarbetats i kommunstyrelsens verksamhetsplan för 2017.

Bedömning av arbetet per riktad satsning

Uppföljning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges riktade satsningar.

Förklaring till färgmarkeringar:

- Grön färgmarkering betyder att den riktade satsningen är genomförd.
- Gul färgmarkering betyder att arbete med den riktade satsningen pågår.
- Röd färgmarkering betyder att arbete med den riktade satsningen inte har påbörjats.

Kommunstyrelsen har arbetat med 8 av kommunfullmäktiges riktade satsningar. Sex riktade satsningar är färdiga och två pågår enligt plan.

KOMMUNFULLMÄKTIGES RIKTADE SATSNINGAR FÖR 2016	
Framtagande av en arkitekturpolicy samt planering och genomförande av ett arkitekturår.	
Nämnder som arbetat med den riktade satsningen: KS och PBN	
<i>Kommentar:</i> KS har beslutat om arkitekturpolicy Arkitektur Uppsala i december 2016. Arkitekturpolicyn underställs KF för beslut i januari 2017. Ett system för uppföljning av planer och byggprojekt håller på att tas fram. Arkitekturpolicyn förväntas ge en förutsägbarhet i vad som genererar hög arkitektonisk kvalitet och bilda en gemensam plattform för alla aktörer i stadsbyggnadssektorn såväl kommuninternt som externt. I samband med arbetet med arkitekturpolicyn har flera åtgärder för att öka intresset för arkitektur och stadsbyggnad genomförts. Bland annat har en arkitekturguide tagits fram under namnet "Uppsalavandringar". Guiden kommer under 2017 att vidareutvecklas till en digital version. Organiserade stadsvandringar utifrån guidens teman kommer att genomföras under 2017. Mötesplatsen Uppsalorummet i Stadshuset, har utvecklats som plats för visningar, diskussioner, pressträffar och information om Uppsalas arkitektur och stadsplanering. En modell över Uppsala har tagits fram och blivit föremål för stort intresse. Den kompletteras med en digital 3D-modell. Under Kulturmaten öppnades Uppsalorummet för allmänheten och under några timmar hade cirka 500 besökare kommit för att diskutera med stadsarkitekten om det växande Uppsala. Uppsalorummet har även övriga tider många besökare från bland annat skolor och förhoppningen är att kunna utöka öppettider och verksamhet. Arbetet fortsätter i löpande verksamhet.	
Utreda omställning till ekologisk produktion av verksamheten vid Jälla egendom. Utredningen är en viktig del av kommunens miljömställning, liksom ett steg i att ytterligare stärka Jällas attraktionskraft.	
<i>Kommentar:</i> Utredningen är genomförd. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för åtgärden "Undersöka möjligheten att ge Jällastiftelsen/Jällaskolan en större roll som en större producent av betesdjur och närproducerad mat till de kommunala verksamheterna."	
Implementera landsbygdsprogrammet.	
<i>Kommentar:</i> Landsbygdsprogrammet beslutades av KS i december och underställs KF för beslut i januari 2017. Det finns påbörjade projekt inom varje fokusområde i landsbygdsprogrammet. Exempelvis ett servicepunktsprojekt och arbete med en ansökan om externa medel. Metoder för att utveckla engagemang har tagits fram. En film om framtagandet av landsbygdsprogrammet har publicerats på uppsala.se och i kommunens sociala medier. Åtgärderna i landsbygdsprogrammets handlingsplan har inarbetats i KSVP2017.	
Implementera den strategiska IT-planen. Utveckling av ekonomisystemet i syfte att uppnå målet om ordning och reda i den kommunala ekonomin. Utveckling och säkerställande av kommunens grundläggande IT-infrastruktur.	
<i>Kommentar:</i> Implementering av den strategiska IT-planen har god fart framåt. En komplett uppföljning redovisades i samband med uppföljningen av augustibokslutet i enlighet med kommunstyrelsens beslut. Viktiga milstolpar är passerade för flertalet stora projekt vad gäller till exempel digitalisering, nytt personalsystem, förstudie för systemstöd hälsa, vård och omsorg samt moderniserat systemstöd för kartrelaterad information. Åtgärderna i den strategiska IT-planen har inarbetats i nämndernas verksamhetsplaner för 2017.	
Implementera jämställdhetsintegrering enligt CEMR Breddinsats för att HBTQ-certifiera utvalda verksamheter och höja kunskapen kring HBTQ-personers situation.	
<i>Kommentar:</i> Utifrån befintlig kartläggning och nulägesanalys har en riktlinje för CEMR tagits fram och underställs KS för beslut i februari 2017. Riktlinjen styr hur CEMR ska integreras i den ordinarie verksamhetsplaneringen. Utbildningar för att stödja arbetet har tagits fram och kommer hållas under 2017. Elevhälsoteamen utbildas i HBTQ-frågor. Tiundaskolan har inlett certifieringsprocessen. Arbetet med Uppsala kommuns egen HBTQ-utbildning och diplomering pågår och pilotprojekt planeras till våren 2017. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för inriktningsmål 1, "Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi" och uppdraget "Utifrån framtagen ECCAR-handlingsplan stärka kommunens engagemang mot rasism och diskriminering."	
Arbetet med ny översiktsplan, fördjupad översiktsplan för södra staden och innerstadsstrategi som ska beslutas under 2016.	
<i>Kommentar:</i> Översiktsplanen och innerstadsstrategin beslutades av KF i december 2016. Fördjupad översiktsplan (FÖP) för Södra staden är utställd för granskning. FÖP-en underställs KF för beslut innan sommaren 2017. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Ta fram och godkänn direktiv för arbeten med program för Stabby-Flogsta, fördjupad översiktsplan för sydöstra stadsdelarna samt trafikstrategi."	
Arbete med Framtida kollektivtrafik för Uppsala stad (Framkollus).	
<i>Kommentar:</i> Kollektivtrafiknämnden beslutade i juni om ett nytt linjenät som sätts i augusti 2017. Arbetet med en handlingsplan för framkomlighetshöjande åtgärder, som gatu- och samhällsmiljönämnden antog i november 2016, fortskrider. Stort fokus ligger på upphandling av nytt system för prioritering av kollektivtrafik i trafiksignaler. Systemvalsstudiens slutrapport publicerades i december 2016.	
Medborgardialoger och konsultstöd inom ramen för Planprogram för Gottsunda med social inriktning 2015-2017. Arbetet sker i samarbete med plan- och byggnadsnämnden.	
<i>Kommentar:</i> Under 2016 har flera olika utredningar och dialoger genomförts samt ett visionsarbete med bland annat KSAU-P utökad med sociala nämnder. Arbetet har haft en sektorsöverskridande samordning Medborgardialogen i december fokuserade bland annat på de utvecklingsområden som tidigare har pekats ut av förtroendevalda och medborgare i Gottsunda; trygghet, trivsel, attraktionskraft, arbetstillfällen och hållbara renoveringsprocesser. Detta har inkluderats i framtaget planprogramsförslag med tillhörande handlingsplan. Ambitionen är att detta ska underställas KF för beslut under 2017. Parallellt med planprogramsarbetet inleddes även arbete med fokus på sociala perspektiv kopplat till Citylab Action.	

Bedömning av arbetet med kommunstyrelsens uppdrag till förvaltningen

Uppföljning av arbetet med kommunstyrelsens uppdrag till förvaltningen.

Förklaring till färgmarkeringar:

- Grön färgmarkering betyder att uppdraget är genomfört.
- Gul färgmarkering betyder att arbete med uppdraget pågår.
- Röd färgmarkering betyder att arbete med uppdraget inte har påbörjats.

Samtliga av de sex uppdragen från kommunstyrelsen till förvaltningen är färdiga.

KOMMUNSTYRELSENS UPPDRAG TILL FÖRVALTNINGEN	
Ta fram en handlingsplan för kommunens kris- och beredskapsarbete samt en uppföljningsplan som är utformad efter MSB s krav.	
<i>Kommentar:</i> Handlingsplan för förebyggande arbete mot extraordinära händelser 2016-2019 preciserar vilka åtgärder som behöver vidtas för att stärka krisberedskapen i kommunen under mandatperioden, samt hur åtaganden och ersättning enligt överenskommelse om kommunernas krisberedskap ska fullgöras. Handlingsplanen riktar sig till förvaltningar och har beslutats på tjänstemannanivå.	
Genomför de åtgärder som framkom i lönekartläggningen 2015.	
<i>Kommentar:</i> Åtgärderna från lönekartläggningen är genomförda. Uppföljande löneanalys har genomförts och visar förbättring gällande skillnader mellan könen. Jämställdhetsarbete är inlett, inklusive plan för lika lön för lika eller likvärdigt arbete, ett mål som ska vara uppnått inom fem år. Hanteras fortsättningsvis i KSVP2017 inom ramen för uppdraget "Åtgärda strukturella löneskillnader på grund av kön."	
Utveckla stöd för prioritering och beskrivning av ekonomiska konsekvenser.	
<i>Kommentar:</i> I Mål och budget finns en beskrivning av hur riskanalyser ska upprättas för att minimera risker och möjliggöra prioriteringar. Prioriteringar av kommunens medel och investeringsutrymme görs inom ramen för mål- och budgetprocessen.	
Genomföra konsekvensanalyser vid köp av mark och vid förändring av markanvändning.	
<i>Kommentar:</i> Under året har KS inventerat och analyserat skicket på kommunens exploateringsbara mark. I samband med exploatering av kommunal mark hanteras frågan om eventuella saneringskostnader i markanvisningsavtalen. En riskanalys ska göras för att visa på behov av miljöutredning för planlagd kommunalägd mark eller för kommunalägd mark som är på väg att planläggas. Konsekvenser och avvägningar bedöms rutinmässigt i processen inför förändrad markanvändning.	
Utveckla rutiner för att kvalitetssäkra verksamhetsdata i systemen.	
<i>Kommentar:</i> Kvalitetssäkring av verksamhetsdata pågår inom ramen för förvaltningsstyrning, en metodik för att löpande underhålla och utveckla kommunens IT-system, grupperade efter funktion i så kallade förvaltningsobjekt. En genomlysning av verksamhetsdata har exempelvis gjorts i återsökningsprocessen. Där har arbete gjorts för att kvalitetssäkra inrapportering av antalet flyktingar och asylsökande för att kunna återsöka korrekta kostnader samt ta fram statistik. Under 2017 motsvarar återsökningarna cirka 500 miljoner kronor.	
Vidareutveckla lokalförsörjningsprocessen i samverkan med berörda förvaltningar.	
<i>Kommentar:</i> Kontinuerligt arbete som sker inom ramen för såväl strategiska lokalförsörjningsprogram som i arbetet med Stadshus 2020.	