

Click or tap here to enter text.

**Tjänsteskrivelse till räddningsnämnden**

Datum:  
2022-04-19

Diarienummer:  
RÄN-2022-00052

Handläggare:

Elisabeth Samuelsson, Mikael Lundkvist

## Delårsuppföljning per mars 2022

### Förslag till beslut

Räddningsnämnden beslutar

1. **att** fastställa delårsuppföljning per mars 2022.

### Ärendet

Delårsuppföljningen är den gemensamma räddningsnämndens avrapportering till kommunstyrelserna/kommunfullmäktige i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.

### Föredragning

Verksamheten har i stort bedrivits både till omfattning och kvalitet enligt Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-04-19

Delårsuppföljning per mars 2022

**Delges**

Tierps kommun

Uppsala kommun

Östhammars kommun

Elisabeth Samuelsson

Brandchef

# Delårsuppföljning per mars 2022

## Gemensam räddningsnämnd

Tierps kommun

Uppsala kommun

Östhammars kommun



**Diarienummer: RÄN-2022-00052**

Beslutad: xxxx-xx-xx

## Innehåll

<b>Resultat och helårsprognos</b> .....	3
<b>Verksamhetsmål</b> .....	5
Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd .....	6
Riskgrupper har ett bra brandskydd .....	8
Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn .....	9
Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden.....	11
Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig.....	15
<b>Inriktningsmål från Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun</b> .....	17

## Resultat och helårsprognos

RÄDDNINGSNÄMNDEN	Resultat per mars			
	Kommunbidrag	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2022	202201-202203	202101-202103	202203
Tierps kommun	28	0	0	0
Uppsala kommun	184	1	0	1
Östhammars kommun	29	0	0	0
<b>Nämnden totalt</b>	<b>241</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

	Prognos-	Prognos-	Prognosspann	
	försämring	förbättring	Min	Max
<b>Prognososäkerhet</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Uppsala kommun:

RÄDDNINGSNÄMNDEN	Resultat per mars			
	Kommunbidrag	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2022	202201-202203	202101-202103	202203
Politisk verksamhet (1)	1	0	0	0
Infrastruktur, skydd m.m (2)	183	1	0	1
Övriga verksamheter	0	0	0	0
<b>Nämnden totalt</b>	<b>184</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

	KF-budget	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
	2022	202201-202203	202101-202103	202203
<b>Investeringar</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>14</b>

### Nämndens analys - sammanfattning

Räddningsnämnden är en gemensam nämnd för Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner där Uppsala kommun är värdkommun.

Periodens utfall följer i stort budget med ett resultat på 1,5 mnkr. Semesterlöneskultsförändringen genererar en kostnad på 1,0 mnkr för perioden. Korrigerar man för den kostnaden är resultatet för perioden 2,5 mnkr. Föregående års resultat för samma period var 1,5 mnkr exklusive semesterlöneskultsförändring.

Helårsprognosen på 1,4 mnkr beror till största del på att byggnationen av ny brandstation i Almunge har blivit försenad på grund av ett överklagande i upphandlingen. Nämnden får därmed inte någon ökad hyreskostnad under året för Almunge brandstation. Byggnationen av den nya brandstationen i Almunge beräknas starta under juni 2022 och vara färdigställd i augusti 2023.

Sannolikt kommer vi oftare att se mer extremt väder på grund av den globala uppvärmningen vilket medför större kostnader för räddningstjänsten. Kostnadsutvecklingen styrs till största del av hur stor beredskap och vilken förmåga kommunerna ska ha för att kunna hantera olyckor och bränder. Teknikutvecklingen med större möjligheter att bättre, säkrare och snabbare genomföra räddningsinsatser innebär även kostnadsökningar.

Vinsterna av detta kommer inte nämnden tillgodo i form av minskade kostnader utan det är istället andra stora samhällsvinster med att olyckor och bränder kan undvikas eller att skadorna minimeras.

Teknikutvecklingen inom andra områden som elfordon, trähus, solceller ställer också ökade krav på räddningstjänsten som innebär kostnadsökningar.

Även befolkningsförändringar styr kostnadsutvecklingen men då mer etappvis beroende på hur och var ökning eller minskning av befolkningen sker. Antal räddningsinsatser har ingen eller väldigt svag inverkan på kostnaden för räddningstjänsten och därmed också på kostnadsutvecklingen.

En återuppbyggnad av det civila försvaret och räddningstjänst under höjd beredskap kommer leda till behov av mer resurser för räddningstjänsten. Här inväntas nationella och regionala anvisningar om hur kommunerna ska genomföra denna förmågeuppbyggnad.

### **Investeringar**

Prognosen följer budgeten för investeringar på 14 mnkr. De största investeringarna är brandfordon och brandmateriel.

### **Risker och osäkerhet**

Största osäkerheterna är personalkostnaderna och hur stora de generella kostnadsökningarna blir utifrån det förändrade samhällsläget med oroligheter i omvärlden och brist på vissa varor.

## Verksamhetsmål

Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst 2022

### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Verksamheten har i stort bedrivits både till omfattning och kvalitet enligt Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Mål 1 i Handlingsprogrammet

## Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd

**För att minska antalet bränder i bostäder och konsekvenserna av dessa är den enskildes kunskap och förmåga central. Brandförsvaret ska arbeta aktivt för att underlätta och hjälpa den enskilde med sitt eget brandskydd. Nya metoder och vägar för att nå ut till enskilda ska prövas.**

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Besök i bostadsområden och kontakter med skolelever för att informera om brandskydd har återupptagits i mars efter att pandemins effekter avtagit. Information genom brandförsvarets webb fortsätter att utvecklas, och genom brandförsvarets facebook nås många människor.

### Nämndens åtgärder

#### Informationsinsatser om förebyggande brandskydd till prioriterade målgrupper

##### Status

Påbörjad

Den säsongsbundna kommunikationen har löpt på med insatser om hur man ska elda rätt i sin eldstad följt av insatser kopplat till gräsbrandsrisken om våren.

På grund av det omvärldsläget gjordes särskilda insatser på att kommunicera om årets första VMA-test. Det fanns stort behovet av information och frågorna från allmänheten var många. Brandförsvaret samarbetade med kommunernas kontaktcenter i frågan.

Ett stort arbete har också gjorts för att uppdatera och utveckla informationen på uppsalabrandforsvar.se kring farliga verksamheter enligt lagen om skydd mot olyckor 2 kap. 4 §. Många av de farliga verksamheterna är också sådana som omfattas av sevesolagstiftningen, vilken syftar till att minska risken för allvarliga kemikalieolyckor.

#### Brandskyddsutbildningar i första hand för medarbetare vid kommunernas förvaltningar och bolag.

##### Status

Påbörjad

Brandskyddsutbildningarna har utvecklats under de senaste åren, brandförsvaret har försökt hitta sätt att nå verksamheterna på ett effektivt sätt. Ett exempel på detta är att den digitala lärmiljön har uppdaterats. Nu undersöks om utbildningarna kan anpassas ytterligare, till exempel genom en att utbildningarnas praktiska moment genomförs utifrån scenarion från verksamheterna.

#### Brandskyddsinformation för elever i grundskola.

##### Status

Påbörjad

Skolinformation har återupptagits efter pandemin. Utifrån skolornas förutsättningar och önskemål genomförs både digitala och fysiska möten. Gemensamma besök tillsammans med polis och ambulans genomförs på vissa skolor, och då har skolor där skadegörelse förekommit prioriterats.

#### Samarbete med andra kommunala förvaltningar, polisen och andra organisationer, till exempel genom att handlägga remisser.

##### Status

Påbörjad

Brandförsvaret svarar på remisser inför bygglov och startbesked, samt svarar på allmänna frågor kring brandskydd i byggnader. Brandförsvaret svarar också på remisser gällande detaljplaner, översiktsplaner, fördjupade översiktsplaner och planprogram, samt svarar på frågor kring risk i samhällsplaneringen.



Remisser angående brandvattenförsörjning hanteras också. Brandförsvaret deltar också i olika forum för att diskutera detta i tidigt skede i till exempel sydöstra staden i Uppsala.

När det gäller förändringar i väg- och järnvägsnätet hanteras remisser både från Trafikverket och kommunernas olika förvaltningar.

Brandförsvaret svarar på remisser gällande åtgärder som påverkar brandförsvarets framkomlighet. Det kan till exempel handla om att man stänger av vissa gator, eller delar av gator för grävarbeten. Vid granskning av dessa remisser kontrolleras både brandförsvarets generella framkomlighet, men även tillgängligheten till områden där vi förväntas att genomföra räddningsinsatser.

På begäran från Polisen eller åklagare skrivs sakkunnighetsutlåtanden efter inträffade bränder.

När det gäller farliga verksamheter enligt LSO 2 kap. 4 § och anläggningar som omfattas av Sevesolagstiftningen samarbetar brandförsvaret med Länsstyrelsen.

Mål 2 i Handlingsprogrammet

## Riskgrupper har ett bra brandskydd

**Personer i riskgrupper har större risk att skadas allvarligt eller omkomma i bränder. För att öka dessa gruppers brandskydd behöver de förebyggande åtgärderna vara anpassade till riskgrupperna. Samarbete mellan brandförsvaret och andra organisationer och inom kommunerna är viktigt för att uppnå detta.**

Nämndens verksamhet bidrar till måluppfyllelse. Samarbeten i alla tre kommuner håller på att utvecklas för att riskgrupper ska få ett bra brandskydd.

### Nämndens åtgärder

Samarbete med de samhällsaktörer som möter riskgrupper.

#### Status

Påbörjad

Brandförsvaret fortsätter att utveckla samarbetet med sektoromsorg i Östhammars kommun och en överenskommelse har gjorts mellan dem och Uppsala brandförsvaret med syftet att minska bränder i brukares egna bostäder. En styrgrupp ska ansvara för att fatta beslut till stöd för överenskommelsens genomförande samt för vidareutveckling och uppföljning av arbetet, och en remissgrupp ska samordna arbetet med åtgärder i mer komplicerade ärenden. Hemtjänstens personal använder en checklista för brandskydd för att säkerställa brandskyddet i brukarnas bostäder, och checklistan ska även implementeras i servicebostäder.

Brandförsvaret jobbar tillsammans med Uppsala kommun för att utveckla checklistan för hemtjänsten ytterligare och stärka samarbetet inom Uppsala kommun enligt samma principer som i Östhammar. Brandförsvaret jobbar också med att etablera samarbete även i Tierps kommun.

Utveckling av informationen och utbildningarna om brandskydd för riskgrupper.

#### Status

Påbörjad

En checklista med åtgärder som den enskilde kan använda för att öka brandskyddet i hemmet eller hos en närstående som är i riskgrupp har tagits fram. Materialet finns både som en tryckt broschyr att dela ut och på uppsalabrandforsvar.se.

Brandförsvaret har under perioden deltagit i 60plus-mässan och informerat om brandskydd i hemmet och om hur man kan öka skyddet för riskgrupper. Brandförsvaret har också hållit en presentation för pensionärsrådet i Östhammars kommun.

För att öka kunskapen om mobila boendesprinkler har brandförsvaret investerat i en för att kunna utbilda och skapa förståelse hos kursdeltagare om vikten av aktiva system för brandsläckning.

Mål 3 i Handlingsprogrammet

## Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn

Räddningsnämndens riskanalys till kommunernas handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst visar på en snabb och omfattande nybyggnation i kommunerna. Det leder till en riskbild som förändras. Brandförsvaret ska aktivt arbeta för att samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn.

Nämnden verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Ett systematiskt samarbete med kommunerna i plan- och byggprocesserna har etablerats. Brandförsvaret har blivit delaktiga och haft en aktiv roll i tidiga skeden i plan- och byggprocesser, vilket har gett goda resultat för både brandskydd och riskhänsyn i kommunerna.

Brandförsvarets vägledning för hållbart brandskydd underlättar kommunikationen med byggherrar, fastighetsägare med flera.

### Nämndens åtgärder

Medverkan i kommunernas plan- och byggprocesser.

#### Status

Klar

Brandförsvarets delaktighet är prioriterad i alla tre kommuner. Engagemanget i plan- och byggprocesserna får stort gehör hos ansvariga förvaltningar.

Medverkan i infrastrukturprocesser som påverkar brandförsvarets insatsförmåga.

#### Status

Klar

Enheten Riskhantering svarar på remisser som inkommer till brandförsvaret gällande förändringar i väg- och järnvägsnätet. Remisser kan både komma från Trafikverket och kommunernas olika förvaltningar. Utöver dessa permanenta förändringar av infrastrukturen svarar även enheten på remisser gällande åtgärder som påverkar brandförsvarets framkomlighet. Det kan till exempel handla om att man stänger av vissa gator, eller delar av gator för grävarbeten. Vid granskning av dessa remisser kontrolleras både brandförsvarets generella framkomlighet, men även tillgängligheten till områden där vi förväntas att genomföra räddningsinsatser.

Ett exempel på en infrastrukturförändring där brandförsvaret är med och beaktar påverkan på vår insatsförmåga är planeringen för en spårväg i Uppsala tätort. Detta projekt har återkommande möten tillsammans med brandförsvaret, ambulansen och polisen för att diskutera dessa frågor.

Enheten Tillsyn och Tillstånd beaktar även påverkan på brandförsvarets insatsförmåga vid inkomna remisser utifrån ordningslagen.

Informationsinsatser om hållbart brandskydd hos byggherrar, fastighetsägare och andra aktörer.

#### Status

Påbörjad

Brandförsvarets vägledning om hållbart brandskydd finns publicerad på hemsidan tillsammans med en checklista. De tre kommunerna länkar till vägledningen från deras respektive hemsidor.

Brandförsvaret har tillsammans med Uppsala vatten påbörjat ett arbete att ta fram ett gemensamt informationsmaterial om hållbart brandskydd och sprinkler. Arbetet fortsätter under våren.

Den 24 mars deltog brandförsvaret på mässan Fastighet 2022 i Uppsala och informerade om brandskydd. Mässan riktade sig till fastighetsägare och en av punkterna som vi spred information om på mässan var hållbart brandskydd.

Långsiktig och robust brandvattenförsörjningen.**Status**

Påbörjad

Brandförsvaret har dialog med VA-bolagen, främst med Uppsala vatten. Dialog sker bland annat gällande sydöstra staden. Dialog med Östhammars kommun och Gästrike vatten har skett gällande att eventuellt ta fram en brand- och släckvattenplan. Detta arbete väntas fortsätta under året.

Det är viktigt med fortsatt dialog med VA-bolagen, då det finns intressekonflikter mellan dricksvattenkvalité och brandvattenförsörjning.

Minska släckmedels miljöpåverkan.**Status**

Påbörjad

Arbetet har påbörjats. Samarbete söks både inom kommunerna, med andra räddningstjänster och med MSB.

Mål 4 i Handlingsprogrammet

## Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden

Brandförsvaret ska klara av att hantera förändringar i riskbilden och hänga med i den snabba omvärldsutvecklingen, både förebyggande och operativt. För att kunna göra det ska medarbetarnas kompetens, övningsverksamhet, digitalisering samt teknik och utrustning ligga i framkant.

Nämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Samarbetet med andra räddningstjänster och satsningen på digital kompetensutveckling är viktiga faktorer i utvecklingsarbetet.

### Nämndens åtgärder

Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor.

#### Status

Påbörjad

Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor genomförs idag både digitalt och genom platsbesök.

Brandförsvaret har en tillsynsskuld som beror delvis på pandemin och delvis på ett förändrat arbetssätt utifrån den vägledning som MSB gav ut för ett par år sedan. Förändringarna har bidragit till högre kvalitet, framförallt kring uppföljning av åtgärdade brister, men tillsynsarbetet tar också längre tid än tidigare. Enheten Tillsyn och tillstånd arbetar just nu med att se över resursbehovet för att klara uppdraget och med en plan för hur vi ska arbeta för att "komma ikapp" med tillsynsskulden och arbeta långsiktigt för att komma i fas.

Anpassning av tillsynsverksamheten utifrån nya tillsynsföreskrifter.

#### Status

Påbörjad

Enheten Tillsyn och tillstånd arbetar just nu med framtagandet av en ny tillsynsplan utifrån de nya tillsynsföreskrifterna för tillsyn LSO (MSBFS 2021:8) som träder i kraft 1 juli 2022. Målet är att tillsynsplanen ska vara klar den sista april. Därefter kommer enheten att arbeta med uppdatering av register över tillsynsverksamheter och med en plan för hur enheten ska arbeta med tillsynerna på sikt. I samband med detta ses även resursbehovet över för att säkerställa att enheten har tillräckliga resurser för att klara målet i tillsynsplanen. Taxor ses också över. Kompetensbehovet utifrån den nya tillsynsföreskriften ses också över för att säkerställa att enheten har rätt kompetens för att klara kraven i den nya föreskriften. Målet är att detta arbete ska vara färdigt till 1 juli då föreskriften träder i kraft.

Tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

#### Status

Påbörjad

Tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor genomförs främst genom platsbesök. Brandförsvaret har en tillsynsskuld som beror delvis på pandemin och delvis på ett förändrat arbetssätt utifrån MSBs vägledning för några år sedan. Förändringarna har bidragit till högre kvalitet, men också till att tillsynsärenden tar längre tid. Enheten Tillsyn och tillstånd arbetar just nu med att se över resursbehovet för att klara uppdraget och med en plan för hur vi ska arbeta för att "komma ikapp" med tillsynsskulden. Taxor ses också över.

### Tillståndsansökningar enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

**Status**

Påbörjad

Förändringar i lagstiftningen har inneburit en mer omfattande tillståndsprocess, och taxor ses över. Enheten Tillsyn och tillstånd har utvecklat digitala tjänster för tillståndsansökan på hemsidan som bidrar till en enklare ansökningsprocess för den enskilde. Enheten ligger i fas med inkomna tillståndsansökningar och arbetar med att utveckla sitt samarbete med polisen gällande lämplighetsprövningar i samband med tillståndsansökningar.

### Rengöring och brandskyddskontroll enligt lagen om skydd mot olyckor.

**Status**

Påbörjad

Regelbundna avstämningsmöten hålls med entreprenörer med syfte att följa upp att verksamheten bedrivs enligt avtal.

Avtalen med nuvarande entreprenörer löper ut under 2023. Räddningsnämnden arbetar med ny upphandling.

Enheten Tillsyn och tillstånd har en ny handläggare som arbetar med sotningsfrågor hos brandförsvaret. På sikt kommer ytterligare handläggare att utses för att skapa redundans i arbetet med rengöring och brandskyddskontroll på enheten.

### Säkra och effektiva räddningsinsatser.

**Status**

Påbörjad

Brandförsvaret arbetar kontinuerligt med att se över investeringsbehovet för både utrustning och fordon för att säkerställa att vi kan genomföra effektiva och säkra räddningsinsatser. Ett utvecklingsråd med representanter från alla operativa befattningar har återkommande möten där man bland annat försöker fånga nya tekniker och metoder för att organisationen ska bli ännu bättre på att genomföra räddningsuppdrag.

Under perioden har brandförsvaret genomfört säkra och effektiva räddningsinsatser.

### Rekrytera brandmän för att öka beredskapen i Alunda till 1+4.

**Status**

Påbörjad

Rekrytering till i Alunda pågår. En informationskväll i Alunda är planerad i april.

### Erfarenhetsåterföring efter genomförda räddningsinsatser.

**Status**

Påbörjad

Efter räddningsinsatser genomförs utvärderingar med metoden AAR, After Action Review. Genomförda AAR följs upp på brandförsvarets utvecklingsråd, och förbättringsförslag och utvecklingsmöjligheter som framkommer genomförs efter prioritering. Genomförda utvärderingar läggs ut på intranätet för alla medarbetare att läsa.

### Utveckling av larm- och insatsplanering.

**Status**

Påbörjad

Utveckling av larm- och insatsplanering sker löpande och under året genomförs utökade bostadsområdesbesök i kommunerna. Vid dessa besök tas uppgifter fram som ligger till grund för larm- och insatsplanering.

Utbildning och övning av utryckande personal för att säkerställa kompetens och förmåga att hantera räddningsinsatser.

**Status**

Påbörjad

Årligen planeras och genomförs övning och utbildning för att säkerställa att lagkraven möts samtidigt som kompetensen utvecklas hos utryckande personal. Omvärldsbevakning bidrar till att se behov av utbildningsinsatser kopplat till den utveckling som sker i samhället. Stora delar av dessa utbildningar planeras och genomförs tillsammans med brandförsvarets utbildningsenhet. Andra delar planeras och genomförs självständigt av de olika arbetsgrupperna.

Utveckling av verksamhetens effektivitet och kvalitet med stöd av digitala hjälpmedel och innovativa räddningsverktyg.

**Status**

Påbörjad

Brandförsvaret har stärkt sin förmåga genom implementering av ytterligare UAV (drönare) i organisationen. Utvecklingen av räddningsverktyg går ständigt framåt och brandförsvaret har nära kontakt med olika aktörer, till exempel har batteridrivna verktyg för trafikolyckor köpts in.

Under hösten kommer en nationell konferens att genomföras i Uppsala, Uppsala Brandförsvaret står då som värd. Här bidrar brandförsvaret till utvecklingen genom att samla innovatörer och leverantörer för att skapa en arena där brandsverige kan träffas och tillsammans utbyta idéer och se behov av utveckling.

Utveckling av övningsanläggningarna med fokus på operativ förmåga och ökad miljöhänsyn.

**Status**

Påbörjad

Bygglov för en ny övningsanläggning i Tierp är beviljat. Målet är att kunna genomföra övningar i en anläggning där ingen fibrös eldning används. Att bygga en ny anläggning i Tierp öppnar även för möjligheten att minska resorna i organisationen då medarbetare i Tierp inte lika ofta behöver ta sig till Uppsala för att genomföra vissa övningar. Samma möjligheter ses över i Östhammar.

Brandförsvaret tittar också på att investera i en anläggning på Viktoria övningsfält. Målet med den anläggningen är att kunna öva med fibrösa material på ett sätt som, i mindre utsträckning, bidrar negativt på miljö. Just nu genomförs omvärldsbevakning på området och förhoppningen är att en anläggning kan vara på plats 2025.

Samarbete med andra aktörer för att stärka den förebyggande förmågan.

**Status**

Klar

Det pågår ett väl fungerande samarbete med andra räddningstjänster i olika forum för att utveckla myndighetsutövning och annan förebyggande verksamhet. Ett exempel är den beredningsgrupp för förebyggande samverkan där räddningstjänsterna i samverkansregionen ingår. Nätverksgrupper inom de olika förebyggande processerna har bildats, och det är idag lätt att utbyta erfarenheter med räddningstjänster i andra delar av Sverige.

Brandförsvaret samarbetar och samverkar med andra förvaltningar inom kommunen och andra organisationer och myndigheter både lokalt och nationellt. Till exempel sker samarbete med stadsbyggnadsförvaltningarna, miljöförvaltningarna, Region Uppsala, Polismyndigheten, Skatteverket, IVO, och Länsstyrelsen för att tidigt identifiera problem och brister.

Samarbete med andra aktörer för att stärka den operativa förmågan.**Status**

Påbörjad

Samarbetet i räddningsregionen fortsätter att utvecklas. Gemensamma ledningsutbildningar har genomförts under perioden. Särskilt fokus har lagts på de förändringar om ledning av räddningsinsatser som ändringar i lagen och nya föreskrifter leder till. Nya arbetssätt har utvecklats gemensamt inom räddningsregionen.

I ett gemensamt projekt vill regionens räddningstjänster skapa samsyn avseende vilka rekryteringskrav som ska gälla för brandmän. Projektet omfattar också att skapa samsyn om årliga fysiska tester och en gemensam riktlinje för fysisk träning för brandmän.

Brandförsvaret engagerar sig också i MSB:s arbete för utveckling av metod och teknik.

Samarbete med främst andra kommunala förvaltningar och polisen för att förebygga social oro.**Status**

Påbörjad

Inför varje helg har brandförsvaret, Polisen och Uppsala kommuns ungdomsjour och ordningsvakter informationsutbyten och eventuell samordning för att förebygga social oro. Brandförsvaret deltar också i Uppsala kommuns arbete med gemensam lägesbild genom att veckovis rapportera eventuella anlagda bränder.



Mål 5 i Handlingsprogrammet

## **Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig**

Riskbilden påvisar behov av utveckling inom området krisberedskap och civilt försvar för brandförsvaret. Förmågan behöver stärkas betydligt inom dessa områden. Ytterligare inriktningar och anvisningar från staten blir viktiga. Räddningsnämndens ambition är att brandförsvaret vid en krissituation ska kunna verka självständigt under åtminstone en vecka.

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet.

Arbete för att stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar samt att stärka förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap pågår. Fortfarande saknas viktiga planeringsanvisningar för räddningstjänst under höjd beredskap från de statliga myndigheterna.

### **Nämndens åtgärder**

Uthållighet att verka vid samhällsstörningar.

<b>Status</b>
---------------

Påbörjad

Brandförsvaret har genomfört arbete utifrån Uppsala kommuns vägledning för kontinuitetshantering.

Arbete pågår i särskild organisation kopplat till omvärldsläget. Denna organisation arbetar med att ytterligare stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar. Åtgärder vidtas bland annat gällande reservkraft, drivmedel, mat, vatten, alarmering, skalskydd mm.

Brandförsvaret deltar i kommunernas arbete med risk- och sårbarhetsanalys, styrel mm.

Ett fullgott säkerhetsskydd.

<b>Status</b>
---------------

Påbörjad

Säkerhetsskyddsanalysen för brandförsvaret revideras under året.

Utveckling av förmågan att verka vid höjd beredskap.

<b>Status</b>
---------------

Påbörjad

Arbete pågår i särskild organisation kopplat till omvärldsläget. Denna organisation arbetar med att ytterligare stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar samt att stärka förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap. Utöver åtgärder kopplat till kontinuitetshantering genomförs fortsatt planering för höjd beredskap.

Arbetet gällande befintliga krigsbranddammar för att klargöra status och ansvar fortgår.

Fortfarande saknas viktiga planeringsanvisningar för räddningstjänst under höjd beredskap från de statliga myndigheterna.

Utveckling av samarbete med frivilliga resurser.

<b>Status</b>
---------------

Påbörjad

Samarbetet med Länsstyrelsen angående organisering av frivilliga resurser som är tänkta att användas i såväl fredstid som under höjd beredskap fortsätter. Resurserna kan bland annat vara behjälpliga vid skogsbränder.

Brandförsvaret har påbörjat ett samarbete med Brandskyddsföreningen i syfte att utbilda så kallade "civila insatspersoner", CIP. Samarbetet har försenats på grund av pandemin, men ska startas upp igen.

Brandförsvaret samarbetar också med Uppsala och Östhammars kommun angående uppstart av frivilliga resursgrupper.

Kamratföreningen "Röde hanen", som leds av pensionerade brandbefäl och brandmän, är beredda att bistå vid eventuella skogsbränder eller andra större påfrestningar på samhället.

## Inriktningsmål från Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun

### Inriktningsmål 1: Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

#### Bedömning

Helt uppfyllt

Nämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Nämnden har en långsiktig ekonomi i balans och arbetar kontinuerligt med att få sin verksamhet socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar. Nämndens verksamhet består till stor del av räddningstjänst som är till för alla som bor och vistas i kommunerna. Nämndens resurser fördelas könsneutralt.

#### Uppdrag

1: Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet

#### Status

Klar

Analys av hur nämndens resurser kommer män och kvinnor tillgodo har genomförts för 2022.

#### Nämndens åtgärder

Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.

#### Status

Ej startad

En kartläggning genomförs under hösten för 2023.

2: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.

#### Status

Påbörjad

Myndighetsutövning och annan handläggning sker med fokus på att hjälpa och underlätta för den enskilde. Arbetet med att utveckla e-tjänster fortsätter. Räddningsinsatser genomförs alltid med stort fokus på att ge bästa möjliga stöd till den som drabbas. Klart 2022.

#### Nämndens åtgärder

Dialog med företagarna vid tillsyn och tillståndsärenden.

#### Status

Påbörjad

Myndighetsbeslut kommuniceras muntligt innan de expedieras. Kontakt tas också några dagar efter expediering för att följa upp om det finns några frågor eller synpunkter.

### 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande

**Status**

Påbörjad

Klart 2022.

**Nämndens åtgärder**Utveckla digitala tjänster inom utbildningsverksamheten och tillsynsverksamheten.**Status**

Påbörjad

Brandförsvaret arbetar aktivt med att utveckla det digitala verksamhetssystemet för tillsyn tillsammans med leverantören. Synpunkter och förslag till förbättringar lämnas till leverantören vilket leder till enklare och mer effektiva digitala arbetssätt för tillsyns- och tillståndsprocesserna.

Under 2021 genomförde brandförsvaret, tillsammans med IT-staben på Uppsala kommuns kommunledningskontor ett pilotprojekt om VR (virtual reality, också kallat datorsimulerad verklighet) för utbildning. Pilotprojektet är avslutat och brandförsvaret har nu en testperiod fram till sommaren. Målet är att skaffa ett bra underlag för att se hur tekniken kan användas vid utbildning framöver.

Uppsala kommuns kommunledningskontor har upphandlat en digital lärplattform som de förvaltningarna nu kan börja använda. Brandförsvaret är nu i startfasen för att se hur vi systemet kan utveckla och effektivisera vår utbildnings- och övningsverksamhet.

**Nämndens åtgärder**En god kontroll och styrning av verksamhet och ekonomi. Kontinuerligt anpassa verksamheten utifrån tilldelade kommunbidrag från kommunerna på ett jämställt sätt.**Status**

Klar

Nämnden har god kontroll över verksamheten genom bland annat månatliga rapporter, två delårsuppföljningar och årsredovisning. Nämnden arbetar även aktivt med den interna kontrollen för att säkerställa en god verksamhet.

Nämnden anpassar kontinuerligt verksamheten utifrån uppdrag och tilldelade kommunbidrag från de tre kommunerna.

En god planering och uppföljning av verksamhet och ekonomi.**Status**

Klar

Nämnden har god kontroll över verksamheten genom bland annat månatliga rapporter, två delårsuppföljningar och årsredovisning. Nämnden arbetar även aktivt med den interna kontrollen för att säkerställa en god verksamhet.

## Inriktningsmål 2: Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens kärnverksamhet bidrar till måluppfyllelse. Mycket av nämndens arbete med trygga kommuner genomförs i nämndens grunduppdrag enligt Handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst från 2020 enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

### Uppdrag

6: Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft. (KS och RÄN)

#### Status

Påbörjad

Arbete för att stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar samt att stärka förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap pågår. Fortfarande saknas viktiga planeringsanvisningar för räddningstjänst under höjd beredskap från de statliga myndigheterna. Klart 2026.

#### Nämndens åtgärder

Se handlingsprogrammet mål 5, Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig.

#### Status

Påbörjad

Se handlingsprogrammet mål 5, Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig.

5: Våssa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

#### Status

Påbörjad

Brandförsvaret bidrar bland annat genom möten med skolelever på högstadiet. Brandförsvaret deltar också vid andra samarbeten, till exempel fritidsaktiviteter för unga. Inför varje helg har brandförsvaret, Polisen och Uppsala kommuns ungdomsjour och ordningsvakter möte för informationsutbyten och eventuell samordning för att förebygga social oro. Klart 2022.

#### Nämndens åtgärder

Se åtgärder under mål 1 och 4 i handlingsprogrammet.

#### Status

Påbörjad

Mycket av nämndens arbete med trygga kommuner genomförs i nämndens grunduppdrag enligt Handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst från 2020 enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

#### Status

Påbörjad

## Inriktningsmål 3: Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet bidrar till målet genom att arbeta mot målen i handlingsprogram för skydd mot olyckor. En viktig del är att nämnden deltar i kommunernas plan- och byggprocesser med fokus på riskhänsyn i samhällsplaneringen och ett hållbart brandskydd.

### Uppdrag

9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.

#### Status

Påbörjad

Anpassning av utbildnings- och övningsverksamhet pågår för att minska utsläpp. Även fordon och transporter ses över. Klart 2022.

### Nämndens åtgärder

Anpassa fordonspark.

#### Status

Påbörjad

Arbete pågår.

Dialog med fastighetsägare om möjliga energieffektiviseringar vid nybyggnation och i befintliga fastigheter.

#### Status

Påbörjad

Dialog påbörjad.

Utveckla övningsanläggningar och övningsmetoder.

#### Status

Påbörjad

Arbete pågår.

Minska antalet resor

#### Status

Påbörjad

Resor och transporter samordnas i större utsträckning. Vid ärenden som inte är brådskande uppmuntras till användning av el-cykel och resor med kollektivtrafiken. Samåkning sker i större omfattning, och handläggare planerar in fler ärenden i samma område under samma resa. När det finns möjlighet väljs digitala möten.

Brandförsvaret analyserar även behovet av personbilar inom organisationen, syftet är att ha rätt antal och rätt typ av fordon för att på ett så effektivt sätt som möjligt bidra till hållbarheten och samtidigt kunna genomföra brådskande uppdrag på ett bra sätt.

## Inriktningsmål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Nämndens arbete för skydd mot olyckor, och särskilt det brandförebyggande arbetet, bidrar till målluppfyllelse.

### Uppdrag

11: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.

#### Status

Påbörjad

Nämndens kärnverksamhet bidrar inte särskilt till uppdraget. Nämnden deltar dock i Uppsala kommuns arbetsmarknadsnämnds satsning på extratjänster. Klart 2022.

12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

#### Status

Påbörjad

En utbildningsinsats för medarbetare vid brandförsvaret har påbörjats och ska fortsätta under året. Utbildningen omfattar varningstecken för psykisk ohälsa och vad man kan göra för att stötta. Genom samtalsövningar ges möjlighet att öva på hur man kan agera när någon har det svårt.

Brandförsvaret har också utvecklat krisstödet till egen personal efter svåra räddningsinsatser. Klart 2022.

## Inriktningsmål 5: Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet bidrar till måluppfyllelse genom att i samarbete med Uppsala kommuns arbetsmarknadsförvaltning erbjuda så kallade extratjänster.

### Uppdrag

14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.

#### Status

Påbörjad

Vid rekrytering beakta vilka förutsättningar tjänsten kräver, för att kunna rekrytera personer med funktionsnedsättning. Vi har samarbete med värdkommunen för att skapa möjligheter för så många som möjligt att komma i arbete eller att komma tillbaka i arbetslivet. Klart 2022.

### Nämndens åtgärder

Vid rekrytering beakta vilka förutsättningar tjänsten kräver, för att kunna rekrytera personer med funktionsnedsättning.

#### Status

Påbörjad

Vid rekrytering beakta vilka förutsättningar tjänsten kräver, för att kunna rekrytera personer med funktionsnedsättning. Vi har samarbete med värdkommunen för att skapa möjligheter för så många som möjligt att komma i arbete eller att komma tillbaka i arbetslivet.



## Inriktningsmål 8: Uppsalas invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Nämnden bidrar till målet genom att underlätta för invånare att kontakta brandförsvaret genom samarbeten med Tierps medborgarservice, Uppsala kommuns Kontaktcenter samt Östhammar Direkt. En informationshanteringsplan som tydliggör hur ärenden handläggs är under framtagande. Medborgardialoger genomförs vid framtagande av nytt handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst, vilket normalt sker vart 4:e år.

### Uppdrag

KVAR FRÅN 2019: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättsäker och digital informationshantering

#### Status

Påbörjad

Arbete pågår, planen ska färdigställas under 2022.

28: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.

#### Status

Påbörjad

Nämndens arbete syftar till ett likvärdigt skydd mot olyckor, i enlighet med lagen om skydd mot olyckor. Brandskydd för personer som riskerar skadas svårt vid brand är en prioriterad fråga. Klart 2022.

### Nämndens åtgärder

Genomföra medborgardialoger vid framtagande av handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst.

#### Status

Ej startad

Inte aktuellt under 2022.

## Inriktningsmål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Insatser för att utveckla arbetsmiljöarbete och ledarskap har genomförts under perioden. Arbete med strategisk kompetensförsörjningsplan har påbörjats.

### Uppdrag

30: Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.

#### Status

Påbörjad

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs enligt plan och följs upp i facklig samverkan. Introduktionen av nya chefer och medarbetare har utvecklats, och ett större fokus läggs på värdegrund och arbetsmiljö. Åtgärder för att utveckla ledarskapet och förbättra de olika kommunikationsvägarna för att skapa en ännu mer öppen dialog pågår. Klart 2022.

### Tillkommande uppdrag

KS-BESLUT: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar.

#### Status

Klar

Chefer vid brandförsvaret bedöms ha goda organisatoriska förutsättningar. Ingen chef har 30 eller fler medarbetare, och alla chefer har möjlighet till regelbunden dialog både med sina medarbetare och sin närmaste chef. Justeringar gjordes under 2021 för att förbättra förutsättningarna för chefer som arbetar med tillsyn, tillstånd och riskhantering. Klart 2022.

KS-BESLUT: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en analys av nuläge och önskat läge gällande antal medarbetare per chef och ta fram en plan för implementering och ekonomiska konsekvenser av implementeringen

#### Status

Klar

Ingen chef vid brandförsvaret har fler medarbetare än vad som bedöms lämpligt. Ingen chef har 30 eller fler medarbetare, och alla chefer har goda möjligheter till regelbundna samtal med sina medarbetare. Klart 2022.

## NB9.1 Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)

### Status

Påbörjad

Brandförsvaret arbetar kontinuerligt med att kompetensutveckla sin personal i syfte att stärka sin förmåga samt att personalen får möjlighet att utvecklas i sina roller.

Då medarbetare finns på olika fysiska plaster ordnas gemensamma aktiviteter för att öka sammanhållning och stärka medarbetarskapet. Fysisk aktivitet uppmuntras. Arbetsplatserna ska vara inkluderande där medarbetarna är delaktiga i verksamhetsutvecklingen.

Klart 2022.

### Nämndens åtgärder

Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetsätt och ett hållbart arbetsliv.

#### Status

Påbörjad

Brandförsvaret arbetar kontinuerligt med att kompetensutveckla sin personal i syfte att stärka sin förmåga samt att personalen får möjlighet att utvecklas i sina roller.

Då medarbetare finns på olika fysiska plaster ordnas gemensamma aktiviteter för att öka sammanhållning och stärka medarbetarskapet. Fysisk aktivitet uppmuntras. Arbetsplatserna ska vara inkluderande där medarbetarna är delaktiga i verksamhetsutvecklingen.

Klart 2022.

### N9.2 Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap. (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)

#### Status

Påbörjad

Arbete med en kompetensförsörjningsplan pågår. Under årets första kvartal har verksamhetens befintliga resurser och identifiera behov av kompetenser analyserats. Under andra kvartalet ska respektive avdelning och enhets behov sammanställas i en gemensam rapport.

Medarbetare ges möjlighet att delta i olika verksamhetsprojekt samt främja kreativitet genom att försöka lyssna på medarbetarnas idéer och förslag. Ledarskapet utvecklas genom kontinuerliga personliga uppföljningar med cheferna samt genom strukturerade chefsdagar.

Arbete pågår för att personer med olika kön, sexuell läggning och bakgrund ska attraheras av att arbeta vid Uppsala brandförsvaret. Arbete pågår också för att arbetsmiljön ska vara inkluderande för alla med aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar.

Klart 2022.

### Nämndens åtgärder

Strategisk och långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.

#### Status

Påbörjad

Arbete med en kompetensförsörjningsplan pågår. Under årets första kvartal har verksamhetens befintliga resurser och identifiera behov av kompetenser analyserats. Under andra kvartalet ska respektive avdelning och enhets behov sammanställas i en gemensam rapport.

Utveckling av ledarskap och medarbetarskap som främjar trygghet, tydlighet, och tillit.

#### Status

Påbörjad

Uppföljning av höstens medarbetardagar med fokus värdegrund, medarbetarskap och inkludering pågår genom fortsatt dialog om inkludering och arbetsklimat.

Medarbetare ges möjlighet att delta i olika verksamhetsprojekt samt främja kreativitet genom att försöka lyssna på medarbetarnas idéer och förslag. Ledarskapet utvecklas genom kontinuerliga personliga uppföljningar med cheferna samt genom strukturerade chefsdagar.

#### Ökad jämställdhet och ökad mångfald

Status
--------

Påbörjad
----------

Arbete pågår för att personer med olika kön, sexuell läggning och bakgrund ska attraheras av att arbeta vid Uppsala brandförsvaret. Arbete pågår också för att arbetsmiljön ska vara inkluderande för alla med aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar.