

Jämställdhetsrådet  
**Minnesanteckningar**

Handläggare:  
Klara Eklund

## **Minnesanteckningar från Jämställdhetsrådet**

Datum: 10 oktober 2022  
Tid: 13:00 – 16:07  
Lokal: Kommunfullmäktigesalen

### **Närvarande**

#### **Ledamöter**

Mohamad Hassan (L), ordförande  
Evelina Solem (KD), vice ordförande och mötets ordförande  
Charlie Strängberg (F!)  
Johanna Engström (C)  
Hanna Victoria Mörck (V)  
Lars Friberg (MP), punkt 1-3  
Lisen Burmeister (SD)  
Annika Engström, NCK  
Nina Almgren, Uppsala universitet  
Maja Hvarfner, Uppsala stadsmission  
Francia Eriksson, SIU/Internationella kvinnokaféet, deltar på distans  
Marie Kim Lindström, Medborgarskolan  
Andie Stendin, Antidiskrimineringsbyrån Uppsala (ADU)  
Ceres Haglund, RFSL Uppsala.

#### **Övriga**

Lisa Målberg, teamledare Bemannia; Sara Martinson och Erica Lindahl, Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitik (IFAU); Lena Winterbom, förvaltningsdirektör arbetsmarknadsförvaltningen; Anna Bittner, HR-direktör; Åsa Virdhall enhetschef HR chefs- och ledarutvecklingsinsatser och Marie-Louise Lindh, HR-specialist, kommunledningskontoret; Milena Kraft (deltar på distans), Weronica Öhrt och Elin Zetterberg från avdelningen för hållbarhet, och Klara Eklund, sekreterare, kommunledningskontoret.

## Mötespunkter

### 1. Fastställande av föredragningslista

Utsänd föredragningslista fastställs.

### 2. Välkomnande och presentation av de nya ledamöterna

Nya ledamöter från det civila samhället välkomnas och ledamöter i jämställdhetsrådet presenterar sig.

### 3. Jämställd ekonomi

*3a. Jämställd och attraktiv arbetsgivare*

#### **Att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare – så gör bemanningsföretaget Bemannia**

*Föredragande: Lisa Målberg, teamledare hos Bemannia*

Lisa Målberg, teamledare på Bemannia, berättar om Bemannias arbete för att vara en jämställd och attraktiv arbetsgivare. Presentationsbilder återfinns i bilaga 1.

På mötet lyftes bland annat lönenivå, arbetsvillkor, utbildning och könsfördelning bland Bemannias konsulter, där kvinnor dominerar.

I diskussionen lyftes också arbetet med aktiva åtgärder utifrån diskrimineringslagen, samt huruvida det ställs krav på detta i upphandlingar. Detta brukar inte vara ett krav, men det förekommer krav på certifiering. Det lyftes att Uppsala kommun haft ett gediget upphandlingsunderlag med många krav, till exempel att behöver vara ansluten till kollektivavtal.

Något annat som togs upp var hur man arbetar med arbetsmiljön för att medarbetare ska känna sig trygga oavsett könsidentitet och sexuell läggning.

#### **Chefers förutsättningar – Uppsala kommun om sitt pågående utvecklingsarbete**

*Föredragande: Anna Bittner, HR-direktör; Åsa Virtdahl enhetschef HR chefs- och ledarutvecklingsinsatser och Marie-Louise Lindh, HR-specialist; kommunledningskontoret*

En presentation om chefers organisatoriska förutsättningar och Uppsala kommuns arbete för att utveckla detta hålls – se presentationsbilder i bilaga 1.

Chefers organisatoriska förutsättningar diskuterades, och i diskussionen lyftes bland annat följande som viktiga förutsättningar för chefer:

- Bra schemaverktyg som gör det enkelt för chefer att lägga scheman
- Processledning och verktyg för processledning
- Trygga rum för samtal, kommunikation
- Konkreta verktyg för att vara en ledare
- Antal medarbetare i relation till utrymme för dialog
- Antal medarbetare i relation till situationsanpassning av ledarskapet utifrån kompetens och uppdrag bland medarbetarna
- Stöd, utbildning och konsultativt stöd

I diskussionen lyftes efterfrågan på färre medarbetare per chef inom vissa kommunala förvaltningar, samt behovet av att försöka hitta alternativa lösningar. Det lyftes också att innebörden av att vara chef kan skilja sig mellan verksamheter, och att man kan ha arbetsledande funktioner utan att vara chef. När kommunen undersöker chefers förutsättningar kan detta kan beaktas genom att man arbetar med både enkäter och intervjuer. Omsättningen av chefer samt hur man behåller kompetens togs också upp, där kommunen kan arbeta med mer stöd till första linjens chefer, och återkomma till hur det går.

### *3b. Jämställdhet i arbetsmarknadsfrågor*

#### **Med fokus på utrikes födda kvinnor - Om arbetsmarknadsförvaltningens jämställdhetsstrategi**

*Föredragande: Lena Winterbom, förvaltningsdirektör för Arbetsmarknadsförvaltningen*

Lena Winterbom, förvaltningsdirektör, berättar om arbetsmarknadsförvaltningens jämställdhetsstrategi med fokus på utrikes födda kvinnor. Presentationsbilder återfinns i bilaga 1.

I diskussionen lyftes bland annat strukturella skillnader vad gäller sjukskrivningar, barriärer för utlandsfödda i att få korrekta sjukintyg samt hur detta påverkar möjligheten att få ekonomiskt bistånd. Fråga ställs också om hur behovet av kommunens jobb- och utbildningscenter ser ut, där utfallet inte kan fastslås men man har sett många besökare trots pandemin.

#### **IFAU:s forskning på temat kvinnor och arbetsmarknad**

*Föredragande: Sara Martinson, pol.mag., kommunikationsansvarig och Erica Lindahl, docent, från IFAU*

Sara Martinsson och Erica Lindahl från Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU) presenterar forskning om kvinnors arbetsmarknadsdeltagande. Presentationsbilder återfinns i bilaga 2.

Ledamöterna uppmanas att inkomma med eventuella frågor per mejl.

#### **4. Jämställdhetsperspektivet i kommunens suicidpreventiva arbete**

*Föredragande: Elin Zetterberg, utvecklingsledare på hållbarhetsavdelningen, kommunledningskontoret*

Elin Zetterberg informerar om kommunens suicidpreventiva arbete. Se presentationsbilder i bilaga 1.

I diskussionen lyfts bland annat vilket stöd kommunen erbjuder till organisationer som möter personer med psykisk ohälsa, samt och till enskilda. En del av det pågående arbetet är att se över hur kommun och civilsamhälle kan stödja varandra.

#### **5. Övriga frågor**

Information ges om att jämställdhetsrådet inte kommer att hålla i något höstevent i år. Information ges även om jämställdhetspriset.

## **6. Nästa möte**

Ledamöterna uppmanas att skicka eventuella inspel inför jämställdhetsrådets nästa möte per mejl till Klara Eklund eller Milena Kraft.