

Arbetsmarknadsnämnden
Beslut

Arbetsmarknadsnämnden

Handläggare:
Linda Helmer
Henrik Jansson

Upphandling av arbetsbefrämjande insatser

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att uppdra till arbetsmarknadsförvaltningen att genomföra en upphandling av arbetsbefrämjande insatser för nämndens prioriterade målgrupper,

att upphandling sker utifrån dynamiskt inköpssystem,

att sammankalla nämndens förstärkta arbetsutskott för beslut om förfrågningsunderlag och kravspecifikation.

Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden har i sin verksamhetsplan för 2019 beslutat om prioriterade områden och målgrupper för arbetsmarknadsinsatser. Arbetsförmedlingen skriver i sin senaste arbetsmarknadsprognos för Uppsala län att det finns en matchningsproblematik på arbetsmarknaden, att arbetskraftens lediga resurser inte motsvarar arbetsgivares krav på utbildning och kompetens. För att kommunen effektivt och snabbt ska kunna hjälpa nämndens prioriterade målgrupper vidare till egen försörjning behövs förberedande insatser som möter upp målgruppernas differentierade behov. Förvaltningen föreslår att upphandling sker utifrån ett dynamiskt inköpssystem. En upphandling enligt dynamiskt inköpssystem kan snabbt och effektivt möta upp nämndens prioriterade målgruppers skilda behov. En upphandling enligt dynamiskt inköpssystem kan även vara fördelaktigt för nya företag samt för mindre företag som fritt kan välja ut de kontrakt man vill konkurrera om.

Ärendet

Kostnaden för ekonomiskt bistånd har ökat de senaste åren och vänds inte trenden beräknas kostnaden uppgå till 455 mkr år 2022. Cirka 48 % av de som söker ekonomiskt bistånd idag gör det på grund av arbetslöshet. Både offentliga och privata arbetsgivare är i behov av den potentiella arbetskraft som finns i Sverige. Det är därför

viktigt att tidigt kunna koppla på utbildnings och arbetsmarknadsinsatser hos de individer som är i behov av det.

Arbetsmarknadsnämnden beskriver i sin verksamhetsplan för 2019 de prioriterade områden och målgrupper som nämnden vill fokusera sina arbetsmarknadsinsatser på. Målgrupper som nämns är bland annat utomeuropeiskt födda kvinnor, funktionshindrade och barnfamiljer. Nämnden gav även förvaltningen i uppdraget att utreda ett system med auktoriserade arbetsmarknadsinsatser.

Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar på uppdrag av arbetsmarknadsnämnden att erbjuda kompetenshöjande insatser för personer som erhåller ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet. Ansvaret för att erbjuda kompetenshöjande insatser i form av arbetsmarknadsinsatser ligger på en av förvaltningens tre avdelningar, Arbetsmarknadsavdelningen. Arbetsmarknadsavdelningen arbetar med ca 2500 arbetssökande årligen och har i snitt 1500 personer inskrivna per månad. Arbetsmarknadsavdelningen erbjuder förberedande samt kompetenshöjande insatser i form av arbetsträning, praktik, arbetsmarknadsanställningar, utbildningar, validering, matchning, rekryteringsträffar samt hjälp med CV och personligt brev. Arbetsmarknadsavdelningen ansvarar även för förvaltningens interna arbetsträningsmiljöer inom Jobbcenter samt kommunens arbete med feriearbete.

Arbetsförmedlingen informerade i sin senaste arbetsmarknadsprognos för Uppsala län om de utmaningar som arbetsförmedlingen upplever hämmar tillväxten och möjligheten för arbetssökande att få ett arbete. En av de största utmaningar som arbetsförmedlingen beskriver och förvaltningen delar är att det finns en matchningsproblematik, arbetskraftens lediga resurser motsvarar inte arbetsgivares krav på utbildning och kompetens.

Arbetsmarknadsförvaltningen ser också ett ökat behov av förberedande insatser, insatser som rustar, för målgrupperna som är aktuell för de kommunala arbetsmarknadsinsatserna. Förvaltningen möter till viss del upp behovet internt men fler och varierade insatser utifrån olika målgruppers behov behöver ständigt utvecklas, bland annat behövs kortare anpassade kombinationsutbildningar. Inte minst behöver kommunen också effektivt och snabbt kunna komplettera arbetsförmedlingens insatser.

För att öka möjligheten till självförsörjning för de arbetssökande krävs därmed ett flexibelt och varierat utbud av arbetsbefrämjande insatser som passar de individuella behoven hos nämndens prioriterade målgrupper.

Upphandlingsmodell

En upphandling av arbetsbefrämjande insatser kan ske utifrån olika upphandlingsförfaranden. Nämnden har i sin verksamhetsplan för 2019 gett förvaltningen i uppdrag att utreda ett system med auktoriserade arbetsmarknadsinsatser vilket förvaltningen beaktat i framtagandet av ärendet.

Förvaltningen föreslår att en upphandling utifrån ett dynamiskt inköpssystem (DIS) genomförs då en upphandling enligt DIS snabbt och effektivt kan möta upp målgruppens differentierade behov. Till skillnad från andra förfaranden inom lagen om offentlig upphandling kan nya leverantörer ansluta sig till upphandlingen av tjänsten under hela avtalsperioden. Detta bidrar till att nystartade företag har möjlighet att ansluta sig, samt att konkurrensutsättningen sker löpande mellan de anslutna aktörerna/företagen. En upphandling enligt dynamiskt inköpssystem kan även vara fördelaktigt för mindre lokala företag som fritt kan välja ut de kontrakt man vill konkurrera om.

Dynamiskt inköpssystem – uppdelat i två steg.

Det första steget är att inrätta ett dynamiskt inköpssystem och detta annonseras på samma sätt som vid andra upphandlingar. Alla leverantörer som uppfyller kvalificeringskraven ska godkännas och under hela giltighetstiden ges leverantörer möjlighet att ansöka om att få delta i systemet. Det är också möjligt för leverantörer att lämna systemet under giltighetstiden. Det andra steget i ett dynamiskt inköpssystem är tilldelningen av enskilda kontrakt. Alla godkända leverantörer bjuds in att lämna anbud för varje kontrakt som ska tilldelas.

Ekonomiska konsekvenser

Avrop av arbetsbefrämjande insatser görs i en omfattning som ryms inom tilldelad budget.

Konsekvenser för näringslivet

Ärendet bidrar till näringslivets utveckling och tillväxt samt även till en positiv utveckling för kommunens företagsklimat. På lång sikt bidrar ärendet till att tillgången av kompetens på arbetsmarknaden ökar.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom

Direktör