

## Interpellation om insatser för inkludering

Att leva i en kommun med 220 000 invånare och 21 000 företag skapar bra möjligheter för ett blomstrande arbetsliv och näringsliv. I en växande kommun är det extra viktigt att se till att inkluderingen fungerar som den ska.

I vår vision om den rosa kommunen, så är det så att den demokratiska arbetsmarknaden välkomnar nyanlända kommuninvånare med processer som är fria från diskriminering och som ser till att göra vägen till egen försörjning så kort som möjligt.

Detta är också ansatsen i Handlingsplan för Uppsala kommuns arbetsmarknadspolitik 2018–2022 vi i kommunfullmäktige fattade beslut om i november och som trädde i kraft nu den 1 januari.

Denna interpellation fokuserar på två åtgärder som står med i denna plan, båda med Arbetsmarknadsnämnden som huvudansvarig.

Den första lyder ”Erbjuda nyanlända möjlighet att kombinera praktik, språkträning och utbildning”, och den andra lyder ”Öka samordningen för att förkorta den tid det tar för nyanlända att få egen försörjning”.

Den sistnämnda åtgärden ska vara klar under detta år enligt handlingsplanen.

Med anledning av ovanstående frågar vi arbetsmarknadsnämndens ordförande Ulrik Wärnsberg (S):

Vilka specifika aktiviteter har Arbetsmarknadsnämnden utfört för att genomföra dessa två åtgärder hittills under 2018 och vilka planer finns i övrigt för att uppfylla kraven?

Vilka resurser har avsatts för att genomföra dessa åtgärder?

Tomas Rimeika Karlsson, kommunfullmäktigeledamot F!