

Handläggare
Tuomo Niemelä

Datum
2014-05-21

Diarienummer
UAN-2014-0303

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Utveckling av välfärdsjobben med kontakt gentemot näringslivet

Förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (UAN) föreslås besluta

att uppdra till Navet att utveckla kontakter och samarbete med näringslivet i regionen för att personer med välfärdsjobb ska få möjlighet att slutföra sin välfärdsanställning inom ett privat företag.

Föredragning

Navet Uppsala arbetar med att aktivt söka platser där välfärdsanställning kan beredas. Idag finns ca 400 personer i välfärdsjobb, en anställning under ett års tid, som ska hjälpa individer som står utanför arbetsmarknaden att få ett arbete. Anställningar är idag inom kommunal verksamhet, samfund, organisationer och privata organisationer som är kommunfinansierade.

Under anställningen erbjuds individen möjlighet till utbildning och stötts i att ta sig vidare till en tillsvidareanställning. Det har visat sig i liknande projekt i andra kommuner i Sverige att arbetet med individen som sker parallellt med en anställning är minst lika viktigt som anställningen i sig. De personer som prioriteras inom Navet är individer som haft försörjningsstöd under lång tid. Arbetet med välfärdsanställningar är under ständig utveckling och hittills har många kommunala verksamheter tagit sitt ansvar för att kunna ge så många individer som möjligt denna möjlighet.

Ett utvecklingssteg för att öka anställningsbarheten för personer i välfärdsjobb är att attrahera företagare inom privata näringslivet att ta steget att anställa välfärdsjobbare, bereda fler praktikplatser för personer som tar del av arbetsmarknadsinsatser inom Navet samt att öppna dörrarna för att välfärdsjobbare ska få avsluta de sista månaderna av sin anställning inom ett privat företag.

Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad

Jan Holmlund
Tf Direktör

Handläggare
Tuomo Niemelä

Datum
2014-05-22

Diarienummer
UAN-2014-0303

Utveckling av välfärdsjobben med kontakt gentemot näringslivet

I arbetsmarknadspolitiskt program som antogs av kommunfullmäktige 2010 anges kommunens ansvar i frågor som rör motverkande av arbetslöshet. Det anges att bolag, nämnder och styrelser samt övrig kommunfinansierad verksamhet ska ta emot en praktikant per 30 medarbetare. Navet Uppsala arbetar med att aktivt söka platser där välfärdsanställning kan beredas. Idag finns ca 400 personer i välfärdsjobb, en anställning under ett års tid, som ska hjälpa individer som står utanför arbetsmarknaden att få ett arbete. Anställningar är idag inom kommunal verksamhet, samfund, organisationer och privata organisationer som är kommunfinansierade.

Under anställningen erbjuds individen möjlighet till utbildning och stötts i att ta sig vidare till en tillsvidareanställning. Det har visat sig i liknande projekt i andra kommuner i Sverige att arbetet med individen som sker parallellt med en anställning är minst lika viktigt som anställningen i sig. De personer som prioriteras inom Navet är individer som haft försörjningsstöd under lång tid. Arbetet med välfärdsanställningar är under ständig utveckling och hittills har många kommunala verksamheter tagit sitt ansvar för att kunna ge så många individer som möjligt denna möjlighet.

Ett arbete för en särskild satsning på unga (Navet Ung) pågår och kommer riktat att arbeta för att få ut unga i anställning och därigenom genom egen inkomst kunna lämna försörjningsstöd. Inom Navet finns även genom tjänstekocessionsupphandlingen upphandlade leverantörer av arbetsmarknadsinsatser som personer med försörjningsstöd kan ta del av.

Satsningen Navet Ung

Den 1 juli kommer Navet att starta verksamheten ”Navet ung”. Verksamheten kommer att arbeta med unga vuxna i åldern 16-25 år.

Följande målgrupper är aktuella för den nya satsningen:

- Unga som avbryter gymnasiet och som tillhör det kommunala informations- och uppföljningsansvaret.
- Unga som ansöker om försörjningsstöd.
- Unga som har behov av att komma till SAMS.
(SAMS arbetar med studie- och arbetsfrämjande insatser för unga vuxna med funktionsnedsättning, ohälsa eller i övrigt stora svårigheter att komma ut i studier eller arbete.)

Navet Ung kommer att bemannas av arbetskonsulenter, studie och yrkesvägledare, arbetsförmedlare samt resurser i form av socialkonsulent från Arbetsförmedlingen. Målet är att ge unga förutsättningar att ta sig vidare in i studier eller arbete. Navet ung kommer att arbeta med olika typer av arbetsmarknadsinsatser såsom de aktörer kommunen har upphandlat men också med konstruerade anställningar, välfärdsjobb, för unga. Den subvention från Arbetsförmedlingen som då är lämplig att använda är den yrkesintroduktionsanställning som nu finns tillgå för unga i åldern 16-25.

Fokus i verksamhetens arbete med de unga vuxna ska vara studier i kombination med arbetsmarknadsinsats som

Genom samarbetet med Arbetsförmedlingen kommer Navet Ung under hösten provanställa två unga arbetslösa som kan arbeta med mer utåtriktat/upsökande arbete i stadsdelarna.

Kontorets tjänstemän och politiker har gjort studiebesök i Södertälje och tagit del av deras ungdomssatsning Telge Tillväxt. En framgångsfaktor som nämndes vid studiebesöket är en dedikerad handläggare som bearbetar marknaden och på så sätt etablerar företagskontakter och gör konceptet Telge Tillväxt känt. Motsvarande funktion planeras inom Navet.

Navet planerar idag för att personer med välfärdsjobb ska kunna avsluta sin insats de sista månaderna inom ett privat företag. Det gör att arbetsgivare får en möjlighet att ta emot personer som rustats för anställning och kan utföra ett gott arbete samtidigt som det ger den enskilde en ytterligare merit på sitt CV.

Med det pågående arbetet och satsningarna som görs inom Navet finns förutsättningar att Navet blir lika framgångsrikt som det koncept som Södertälje kommuns Telge Tillväxt erbjuder.

Ett utvecklingssteg för att öka anställningsbarheten för personer i välfärdsjobb är att attrahera företagare inom privata näringslivet att ta steget att anställa välfärdsjobbare, bereda fler praktikplatser för personer som tar del av arbetsmarknadsinsatser inom Navet samt att öppna dörrarna för att välfärdsjobbare ska få avsluta de sista månaderna av sin anställning inom ett privat företag.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden bör utifrån det pågående arbetet och för att utveckla välfärdsjobben ge i uppdrag till Navet att utveckla kontakter och samarbete med näringslivet i regionen för att personer med välfärdsjobb ska få möjlighet att slutföra sin välfärdsanställning inom ett privat företag.