

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum



## ÖVERFÖRMYNDARNÄMNDEN I UPPSALA LÄN

Plats och tid

**Bergius, Stationsgatan, kl. 13:00-14:20**  
**Måndagen den 20 januari 2020**

Beslutande

<b>Bertil Brunn (S) Uppsala</b>	<b>ordförande</b>
<b>Heikki Tiitinen (KD) Enköping</b>	<b>vice ordförande</b>
<b>Ann-Cathrine Lövling (S) Enköping</b>	<b>ledamot</b>
<b>Tommy Jakobsson (S) Älvkarleby</b>	<b>ledamot</b>
<b>Christer Lindström (M) Östhammar</b>	<b>ledamot</b>
<b>Lotta Carlberg (C) Tierp</b>	<b>ledamot</b>
<b>Mårten Blix (M) Uppsala</b>	<b>ledamot</b>
<b>Mats Hallor (L) Uppsala</b>	<b>ledamot</b>
<b>Gunilla Hamrin (S) Heby</b>	<b>ledamot</b>
<b>Bo Johnson (M) Håbo</b>	<b>ledamot</b>
<b>Birgitta Ljungberg Jansson (C) Knivsta</b>	<b>ledamot</b>

Övriga deltagande

<b>Soroor Moetazed (MP) Enköping</b>	<b>ersättare</b>
<b>Kjell Hansson (S) Enköping</b>	<b>ersättare</b>
<b>Inga Alm (C) Östhammar</b>	<b>ersättare</b>
<b>Jan-Erik Wikström (L) Uppsala</b>	<b>ersättare</b>
<b>Torsten Tornberg (KD) Uppsala</b>	<b>ersättare</b>
<b>Rose-Marie Westerholm (S) Älvkarleby</b>	<b>ersättare</b>
<b>Bernt Ove Stenmark (KD) Heby</b>	<b>ersättare</b>
<b>Anna Koskela Lundén (L) Knivsta</b>	<b>ersättare</b>
<b>Solweig Lundkvist (S) Håbo</b>	<b>ersättare</b>

<b>Ida Hellrup</b>	<b>chef</b>
<b>Lisa Brattgård</b>	<b>sekreterare</b>

Utses att justera

Justerings plats och tid

**Uppsala 2020-01-22 kl. 14:00**

Underskrifter Sekreterare

*Lisa Brattgård*  
 \_\_\_\_\_  
**Lisa Brattgård**

Paragraf nr 1-27

Ordförande

*Bertil Brunn*  
 \_\_\_\_\_  
**Bertil Brunn**

Justerande

*Heikki Tiitinen*  
 \_\_\_\_\_  
**Heikki Tiitinen**

**ANSLAG/BEVIS**

Organ

Protokollet är justerat avseende § 1-27

**Överförmyndarnämnden**

Sammanträdesdatum

**2020-01-20**

Datum för anslags uppsättande

**2019-01-23** Datum för anslags nedtagande **2020-02-14**

Förvaringsplats för protokollet

**Överförmyndarförvaltningen**

Underskrift

*Lisa Brattgård*  
 \_\_\_\_\_  
**Lisa Brattgård**

Justerare

*BT* | *HT* | *LB*

Utdragsbestyrkande

**§ 21****Verksamhetsstatistik december 2019**

Överförmyndarnämnden beslutar

att lägga statistiken till handlingarna

**Föredragande**

Ida Hellrup

**Sammanfattning**

Ida Hellrup informerar om aktuell verksamhetsstatistik. Granskningen för 2018 var i december avslutad. 69 nya ställföreträdare rekryterades under året, målet var att 80 nya ställföreträdare skulle rekryteras. Under 2019 har det varit fler tillfällen med rekryteringsträffar. Antalet ärenden gällande god man för ensamkommande barn har gått ner, totalt finns nu 79 stycken i hela länet. Antalet godmanskap och förvaltarskap är på ungefär samma nivå som föregående år.

## § 22

**Fastställande av granskningsrutin 2020****Överförmyndarnämnden beslutar**

att anta granskningsrutin för 2020

**Föredragande**

Ida Hellrup

**Bakgrund**

Den nu gällande granskningsrutinen fastställdes av överförmyndarnämnden i Uppsala kommun den 22 januari 2018. Denna rutin har varit i bruk och använts sedan 2013 och ett antal mindre justeringar har gjorts löpande.

Det har inte gjorts några förändringar i granskningsinstruktionen jämfört med året innan utan förvaltningen fortsätter att granska enligt rutinen normalgranskning och totalrevision.



## § 23



Handläggare  
Kristina Lindgren

Datum  
2020-01-09

Diarienummer

## Sammanfattning av genomförd internkontroll avseende kvartal 4 år 2019

### Överförmyndarnämnden beslutar

att lägga rapporten om internkontrollen till handlingarna

### Ärendet

Förvaltningen genomför sin internkontroll kvartalsvis. Enligt gällande internkontrollplan för år 2019 skall följande kontrollområden granskas kvartalsvis:

1. Genomgång av ärenden äldre än 90 dagar
2. Kontroll av rutinefterlevnad avseende klagomålshantering
3. Kontroll av rutinefterlevnad avseende bytesärenden
4. Kontroll av rutinefterlevnad avseende tillståndsärenden

### Sammanfattning

#### 1. Genomgång av ansökningsärenden äldre än 90 dagar

Totalt fanns 75 ärenden äldre än 90 dagar vid utgången av kvartal 4, 2019.

I 20 ärenden beror den långa handläggningstiden på att överförmyndarnämnden inte lyckats rekrytera någon ställföreträdare. 30 ärenden ligger hos tingsrätten för beslut och 4 ärenden inväntar sammanträde i tingsrätten. I 21 ärenden inväntas kompletterande utredning, såsom läkarintyg, social utredning eller utredning om samtycke.

Inget anmärkningsvärt har framkommit vid granskningen som medför att några åtgärder behöver vidtas.

2 (3)

8

#### 2. Kontroll av rutinefterlevnad avseende klagomålshantering

Förvaltningen kontrollerar att interna rutiner följs. Det innebär bland annat att klagomål ska handläggas inom 5 arbetsdagar. Totalt har 5 ärenden granskats.

Justerare

Utdragsbestyrkande

25



Granskningen är genomförd utan anmärkning i alla ärenden. Två ärenden har några dagar för lång handläggningstid innan avskrivning, men inte tillräckligt för att anmärka på.

### 3. Kontroll av rutinefterlevnad avseende bytesärenden

Förvaltningen kontrollerar att interna rutiner följs. Det innebär bland annat att rekryteringen inleds i tid. Totalt har 5 ärenden granskats.

I två ärenden har rekryteringen påbörjats i nära anslutning till begäran om entledigande. Beslut om byte har fattats inom handläggningstiden.

I ett ärende har rekryteringen påbörjats 15 dagar efter begäran om entledigande. Det finns indikationer på att handläggare inväntat återkoppling på vårt brev ”bekräftelse till GM/FV på beg om entledigande” där det medföljer en blankett med frågor om uppdraget. Rutinen var vid tillfället inte uppdaterad vad gäller att inte invänta svar på blanketten och ärendet granskas därför inte med anmärkning.

I ett ärende har det fattats ett beslut om byte av en handläggare som inte hade behörighet att fatta beslutet. Då det gällde ett tvångsentledigande av god man skulle beslutet ha fattats av Överförmyndarnämnden. Detta har noterats och nämnden har vid ett senare tillfälle fattat beslutet.

I ett ärende har rekryteringen påbörjats 48 dagar efter begäran om entledigande. Även här finns indikation på att på att handläggare inväntat återkoppling på vårt brev ”bekräftelse till GM/FV på beg om entledigande” där det medföljer en blankett med frågor om uppdraget. Oavsett detta, har det förflutit mycket lång tid till dess att rekryteringen inledes. I beslutet om byte saknades på två ställen också namnet på den som entledigades från uppdraget.

Granskningen är genomförd med två anmärkningar i senast nämnda ärenden.

Åtgärder har även vidtagits på förvaltningen i form av feedback till berörda handläggare samt förtydligande av gällande rutin för byten.

### 4. Kontroll av rutinefterlevnad avseende tillståndsärenden

Förvaltningen kontrollerar att arvskiften och bostadsförsäljningar följer interna rutiner. 5 slumpvisa ärenden har följts upp. Denna gång tre bostadsförsäljningar och två arvskiften.

3 (3)

Granskningen av de tre bostadsförsäljningarna är genomförd utan anmärkningar. De två arvskiftena har granskats med mindre anmärkning då det är misstag av mindre karaktär som inte lett till någon rättsförlust för de enskilda.

Justerare





Utdragsbestyrkande

26

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum

Feedback har getts till berörda handläggare. Inga övriga åtgärder behövs i nuläget.

Överförmyndarnämnden

...

Ida Hellrup  
Förvaltningsdirektör

...

8

Justerare



Utdragsbestyrkande

27

**§ 24****Inspektionsprotokoll från Länsstyrelsen****Överförmyndarnämnden beslutar**

att föra informationen till protokollet.

**Föredragande**

Ida Hellrup

**Sammanfattning**

Den 6 september 2019 inspekterade länsstyrelsen överförmyndarnämnden i Uppsala län. Den 9 december 2019 översände Länsstyrelsen ett inspektionsprotokoll. Förvaltningen arbetar med ett förslag till åtgärder med anledning av inspektionsprotokollet och avser återkomma med dessa vid nämndens möte i februari.



## § 25

**Extra rekryteringsinsatser under hösten 2019****Överförmyndarnämnden beslutar**

att lägga informationen till handlingarna

**Föredragande**

Ida Hellrup

**Sammanfattning**

Enligt överförmyndarnämndens verksamhetsplan för 2019 ska förvaltningen anordna minst en extra rekryteringsinsats under hösten. Som extra rekryteringsinsatser under hösten har förvaltningen deltagit på föreningen TRIS (tjejers rätt i samhället) julmingel den 17 december. Förvaltningen har även gjort en extra insats med syfte att rekrytera fler gode män enligt 11 kap. 4 § föräldrabalken.

**Rekryteringsinsatser**

- Som en extra rekryteringsinsats valde förvaltningen att delta på föreningen TRIS julmingel den 17 december. När intresseförfrågan inledningsvis skickades till TRIS uppskattade föreningen att minglet skulle locka cirka 80 av föreningens medlemmar. Idén bakom förvaltningens deltagande var tanken att många av föreningens medlemmar skulle kunna vara en lämplig målgrupp för uppdrag som gode män/förvaltare.

En stor del av minglets besökare utgjordes av medlemmar från TRIS, politiker inom Uppsala kommun och anställda inom socialförvaltningen. På julminglet informerade förvaltningen om överförmyndarverksamheten och behovet av fler ställföreträdare. Informationsmaterial delades även ut. Totalt anmälde två personer sitt intresse för att bli ställföreträdare och informationsmaterial delades ut till cirka 20 personer.

- Rekryteringsgrupp har under hösten även genomfört en extra insats genom att försöka intressera gode män för ensamkommande barn att även åta sig uppdrag som gode män för vuxna, enligt 11 kap. 4 § föräldrabalken.

Inledningsvis skickades ett informationsmail ut till cirka 50 gode män för ensamkommande barn. Cirka fyra personer visade då intresse. Därefter gick rekryteringsgruppen igenom samtliga 93 aktiva godmanskap för ensamkommande barn. Vid genomgången av ärendena sållades en del ärenden bort, bland annat om det framkom att ställföreträdaren på något sätt agerat olämpligt. Därefter ringde medarbetare runt till de utvalda ställföreträdarna och informerade om möjligheten att åta sig uppdrag som god man för vuxna. Totalt kontaktades 35 ställföreträdare. Av dessa visade cirka 10 personer intresse. Dessa personer bjöds i sin tur in till informationsträffar under december 2019 respektive januari/februari 2020.

Resultatet från insatsen indikerar att det kan vara en mer lämplig strategi att rekrytera nya ställföreträdare via telefon än via e-post. Rekryteringsgruppen kommer fortsätta arbetet med insatsen under 2020.

Justerare

Utdragsbestyrkande

29



## § 26

**Information från chef**

...

**Föredragande**

Ida Hellrup

...

**Sammanfattning**

- Granskningen av årsräkningar gällande 2019 har påbörjats, och det har börjat komma in årsräkningar till överförmyndarförvaltningen. Cirka 250–300 årsräkningar har kommit in och 192 årsräkningar har granskats hittills.
- Personal från överförmyndarförvaltningen kommer att vara ute i samtliga kommuner för att ta emot årsräkningar och hålla i infoträffar under februari.

8

Justerare

Utdragsbestyrkande

30

## § 27

**Övriga frågor väckta av nämndens ledamöter**

...

Inga övriga frågor väcktes av nämndens ledamöter

Sammanträdet avslutas.

...

8

Justerare



Utdragsbestyrkande

31