

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse

Arbetsmarknadsnämnden

Handläggare:
Eva Hellstrand, Lotta Zacke

Feriejobb - arbetsmiljö och belastningsregister

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

I samband med uppföljning av kompetens hos handledare för feriejobb (AMN-2025-00641) fick förvaltningen i uppdrag att säkerställa en trygg miljö för ungdomar som har ett kommunalt feriejobb och återkomma så snart som möjligt med en redovisning kring möjligheter att ställa krav på belastningsregisterutdrag för handledare. Förvaltningen redovisar bland annat ansvarsförhållanden, support för ungdomar, hur synpunkter tas emot samt utvecklingsmöjligheter, se vidare **bilaga 1**.

När det gäller utdrag ur belastningsregister inhämtas utdrag för nyanställda handledare, men för redan anställda medarbetare bedöms det inte finnas något lagstöd att begära utdrag från registret.

Beredning

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningen och kommunledningskontoret.

Föredragning

Förvaltningen arbetar med arbetsmiljö och trygghet för feriejobben på flera sätt. Arbetsmarknadsförvaltningen anställer och har arbetsgivaransvaret för feriejobbarnas arbetsmiljö, medan det dagliga arbetsmiljöarbetet i första hand finns hos den arbetsplats där ungdomen är placerad. På arbetsplatsen ansvaras för introduktion handledning och arbetsledning. I **bilaga 1** redovisas de insatser som görs för att skapa en trygg och säker miljö för ungdomarna. Förvaltningen redovisar även några

utvecklingsmöjligheter framåt. Det handlar bland annat om åtgärder för att förtydliga kontaktvägar för ungdomar och tydligare ansvarsfördelning vid incidenter.

Avseende utdrag ur belastningsregister inhämtas dessa för handledare som nyanställs. Däremot bedömer förvaltningen att det inte är möjligt att begära in utdrag från registret för redan anställda. Det framgår av Regeringens proposition 2012/13:194 Stärkt skydd för barn mot sexuella övergrepp (2013 års lag om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn). Där står det bland annat att:

"Det är endast den person som, eventuellt efter ett urvalsförfarande, faktiskt erhåller ett erbjudande om anställning som på begäran ska visa upp ett utdrag ur belastningsregistret. Andra eventuella medsökande ska således inte kontrolleras. Möjligheten till kontroll omfattar alla former av anställningar, såväl tidsbegränsade som tillsvidareanställningar. Redan anställda omfattas inte av registerkontrollen, även om dessa inom ramen för anställningen erhåller nya arbetsuppgifter".

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt i ärendet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 28 september 2026
- Bilaga 1, Arbetsmiljö och trygghet inom feriejobben

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsförvaltningen

Handläggare:
Lotta Zacke

Bilaga 1 Arbetsmiljö och trygghet inom feriejobben

Arbetsmarknadsförvaltningen anställer och har arbetsgivaransvaret för feriejobbarnas arbetsmiljö. Det innebär att säkerställa att ungdomarna erbjuds en trygg, säker och utvecklande arbetsplats. Ansvar för det dagliga arbetsmiljöarbetet ligger dock i första hand hos den arbetsplats där ungdomen är placerad.

Arbetsplatsen ansvarar för introduktion, handledning, arbetsledning och det akuta omhändertagandet vid olyckor eller andra allvarliga händelser. Vid händelser som berör ferieungdomar ska vårdnadshavare och feriejobbsadministration informeras. Feriejobbsadministrationen ansvarar för att uppföljning av ungdomarnas situation sker på arbetsplatsen och säkerställer att incidenter följs upp samt att anmälningar och åtgärder hanteras enligt gällande rutiner.

Den av arbetsplatsen utsedda handledaren genomgår en obligatorisk handledarutbildning via lärportalen. Feriejobbsadministrationen informerar kontaktpersoner och handledare om lagar kring hur ungdomar får arbeta och använder en checklista som varje arbetsplats ska gå igenom innan de tar emot sina feriejobbare för en säker arbetsmiljö. Det finns även en FAQ (Frequently Asked Questions) med vanliga frågor kring feriejobb.

Administrationen är tillgänglig för daglig support för ungdomar, vårdnadshavare och arbetsplatser. Till administrationen kan de lyfta frågor och/eller signalera problem. Man följer löpande upp inkomna synpunkter och tar vid behov kontakt med ansvariga chefer i verksamheterna för att säkerställa att situationer hanteras och åtgärdas.

Varje år genomförs utvärdering av ungdomarnas respektive arbetsplatsernas upplevelse av anställningsperioden.

Ärenden som feriejobbsadministrationen har hanterat

Under sommaren har feriejobbsadministrationen hanterat ett antal ärenden där vårdnadshavare eller ungdomar lyft synpunkter kring arbetsmiljön. Exempel på frågor som aktualiserats är:

- Brist på arbetsuppgifter.
- Otydlighet kring handledning och arbetsledning.
- Kortare arbetsdagar än förväntat.
- Otydliga roller och ansvar på arbetsplatsen.

- Ungdomar som upplevt ett olämpligt bemötande.

I dessa fall har feriejobbsadministrationen följt upp frågorna tillsammans med berörd verksamhet för att skapa förutsättningar för lösningar under pågående arbetsperiod.

Det finns också exempel där information om negativa upplevelser nått feriejobbsadministrationen först efter avslutad anställning. Dessa fall visar att vissa ungdomar inte känner till eller inte upplever att de kan använda de stödvägar som finns under pågående feriejobb.

Fortsatt utveckling för ökad trygghet

För att ytterligare stärka ungdomarnas trygghet ser förvaltningen följande utvecklingsområden:

Förtydliga kontaktvägar för ungdomar

- Säkerställa att alla ungdomar (och vårdnadshavare) får tydlig information om vem de kan kontakta vid problem.
- Tydliggöra att feriejobbsadministrationen kan kontaktas direkt om ungdomen inte känner sig bekväm med att lyfta frågan på arbetsplatsen.

Tydligare ansvarsfördelning vid incidenter

- Förtydliga ansvarsfördelningen mellan arbetsplatsens chef, handledare och feriejobbsadministrationen.
- Säkerställa att alla berörda verksamheter känner till rutinerna innan ferieperioden startar.
- Följa upp arbetsplatser där återkommande synpunkter framkommer.

Fokus på inkludering och tillhörighet

- Fortsätta uppmärksamma att ett gott mottagande, introduktion och vardagligt bemötande har stor betydelse för ungdomars upplevelse av sin första kontakt med arbetslivet.

Bedömning

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att feriejobben i huvudsak genomförs på ett tryggt och kvalitativt sätt. En säker arbetsmiljö och engagerade handledare är de viktigaste skyddsfaktorerna för ungdomarnas trygghet. Samtidigt visar inkomna ärenden att det finns behov av att stärka informationen till ungdomar, förtydliga rutinerna vid allvarliga händelser och fortsätta uppmärksamma värdet av inkludering ute på arbetsplatserna. På så sätt kan förvaltningen ytterligare minska risken för att ungdomar hamnar i utsatta situationer och säkerställa att alla feriejobbare vet var de kan vända sig för stöd och hjälp.