

Stadsbyggnadsförvaltningen  
**Tjänsteskrivelse till Namngivningsnämnden**

Datum:  
2021-04-22

Diarienummer:  
NGN-2021-00016

Handläggare:  
Helen Eriksson Lind, Matilda Eriksson, Max Thorén

## **Ekonomisk uppföljning per mars 2021 och förenklad verksamhetsuppföljning per april 2021**

### **Förslag till beslut**

Namngivningsnämnden beslutar

1. **att** godkänna upprättad uppföljning av ekonomi samt helårsprognos per mars och uppföljning av verksamhet per april 2021 enligt bilagda handlingar,
2. **att** fastställa att redovisningen för ekonomi per mars och verksamhet per april inte föranleder nämnden att ändra i sina planer eller vidta andra åtgärder än de som redan vidtagits, samt
3. **att** översända uppföljningen till Kommunstyrelsen.

### **Ärendet**

Uppföljning av verksamheten inom namngivningsnämndens ansvarsområde visar att nämndens arbete med att bidra till kommunfullmäktiges mål pågår enligt plan.

Nämndens resultat per mars är 0,0 miljoner kronor och i linje med budget för perioden. Inga avvikelser finns att kommentera.

I prognosen förväntas kostnaderna överensstämma med tilldelat kommunbidrag.

### **Beredning**

Ärendet har beretts av stadsbyggnadsförvaltningen.

## **Föredragning**

Stadsbyggnadsförvaltningen har sammanställt förslag till uppföljning av ekonomi per mars och verksamhet per april 2021. Uppföljningen av ekonomi och verksamhet syftar till att ge en helhetsbild av nämndens verksamhet och resultat för inledningen av 2021. Den innehåller uppföljningen av kommunfullmäktiges styrsignaler från Mål och budget och den uppföljning nämnden själva gör för att följa upp sin verksamhetsplan. Utifrån underlagen gör nämnden en sammantagen bedömning av resultatet.

Uppföljningen omfattar den rapportering som ska lämnas till kommunstyrelsen avseende periodbokslut, helårsprognos och uppföljning av uppdrag. Verksamhetsuppföljningen per april 2021 är en förenklad uppföljning där ingen uppföljning gjorts på inriktningsmål och övrig uppföljning främst varit avvikelserapportering. Samtliga underlag i uppföljningen finns i den bilagda handlingen.

Nämndens resultat per mars är 0,0 miljoner kronor och i linje med budget för perioden. Inga avvikelser finns att kommentera.

I prognosen förväntas kostnaderna överensstämma med tilldelat kommunbidrag.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Arbetet genomförs inom ramen för nämndens budget.

## **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 21 april
- Bilaga 1, Delårsbokslut per mars 2021.
- Bilaga 2, Uppföljning av inriktningsmål, nämndmål uppdrag och åtgärder samt förvaltningsmål per april 2021.

Stadsbyggnadsförvaltningen

Christian Blomberg  
Stadsbyggnadsdirektör

Nämnd  
Namngivningsnämnden

Datum:  
2021-04-16

Nämndbehandlad/nämndbehandlas:  
2021-04-27

Handläggare:  
Helen Lind Eriksson  
Matilda Eriksson

Version:

## Delårsbokslut mars 2021

NAMNGIVNINGSNÄMNDEN	Resultat per mars			
	Kommunbidrag	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2021	202101-202103	202001-202003	202103
Politisk verksamhet (1)	0,4	-0,2	-0,1	-0,2
Infrastruktur, skydd m.m (2)	1,2	0,1	0,1	0,2
Övriga verksamheter	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Nämnden totalt</b>	<b>1,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

	Prognos- försämring	Prognos- förbättring	Prognosspann	
			Min	Max
<b>Prognososäkerhet</b>			<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

### Nämndens analys

Nämndens resultat per mars är 0,0 miljoner kronor och i linje med budget för perioden. Inga avvikelser finns att kommentera.

I prognosen förväntas kostnaderna överensstämma med tilldelat kommunbidrag.

Stadsbyggnadsförvaltningen

Namngivningsnämnden

Handläggare:  
Helen Eriksson Lind, Max Thorén

## Bilaga 2

# Uppföljning av inriktningsmål, nämndmål, uppdrag och åtgärder samt förvaltningsmål per april 2021.

*Fas: Uppföljning per april Verksamhetsplan 2021 Rapportperiod: 2021-04-31*  
*Organisation: Namngivningsnämnden*

### Inriktningsmål 1: Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Bedömning
Helt uppfyllt

Nämndens åtgärder verkställs som planerat och bedöms vara tillräckliga för att leda till de effekter nämnden planerat för. Genom ett systematiskt arbete med digitalisering säkerställer nämnden en effektiv utveckling.

#### Uppdrag

### 1 Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet

Tidigare 1.6: Genomföra en koncernövergripande kartläggning hur resurser fördelas mellan män och kvinnor senast 2022 i syfte att uppnå en jämställd resursfördelning.

Beskrivning: Kommunen ska motverka orättvis fördelning av makt och resurser mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Kommunens uppföljning ska synliggöra skillnader mellan kön där det är relevant (gender budgeting). Kvinnor och män, flickor och pojkar har lika rättigheter och ska ges lika villkor och möjligheter att själva forma sina liv och

bidra till samhällets utveckling. Kommunen ska vara en drivande aktör i jämställdhetsarbetet och främja jämställdhet såväl inom organisationen som i samhället i stort.

Bedömning
Stoppad

Nämnden avstår från att bidra till måluppfyllelse.

Nämnden har ingen möjlighet att genomföra uppdraget inom ramen för sitt ansvarsområde enligt reglementet.

## **2 Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.**

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler företag att starta, etablera sig och växa i kommunen. Företag och företagare ska bemötas av effektivitet och bra service med hög tillgänglighet, god förståelse och effektivare handläggning. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka.

Bedömning
Stoppad

Nämnden avstår från att bidra till måluppfyllelse.

Nämnden har ingen möjlighet att genomföra uppdraget inom ramen för sitt ansvarsområde enligt reglementet.

## **KVAR FRÅN 2020. 1.3. Utveckla kommunkoncernens förmåga att ställa ekonomiska, sociala och miljömässiga krav vid upphandling.**

Tidigare 1.4 (Gäller KLK som ska stödja alla) Fortsätta implementera upphandlingspolicyn.

Bedömning
Stoppad

Nämnden genomför inga upphandlingar.

**Tillkommande uppdrag****KS-BESLUT: att uppmuntra samtliga förvaltningar och bolag i kommunkoncernen att i sina kontakter med näringslivet anstränga sig för att underlätta för näringslivet och ha en positiv tolkning till förmån för näringslivet avseende regler och rutiner fastställda av Uppsala kommun.**

Beslutspunkterna ingick i: Ytterligare åtgärder för att mildra effekterna för det lokala näringslivet med anledning av covid-19 (KSN-2020-01122) §349 2020-11-11

Bedömning
-----------

Stoppad
---------

Nämnden avstår från att bidra till måluppfyllelse. Nämnden har ingen möjlighet att bidra till måluppfyllelse inom sitt ansvarsområde.

**Inriktningsmål 2: Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i**

Bedömning
-----------

Ej utvärderad
---------------

Nämnden avstår från att bidra till måluppfyllelse. Nämnden har ingen möjlighet att bidra till måluppfyllelse inom sitt ansvarsområde.

**UPPDRAG****3 Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.**

Tidigare: 2.1 Stärk arbetet för att Uppsala ska vara en trygg plats med låg brottslighet med att förebygga social oro, öka tryggheten och bekämpa de kriminellas ekonomi i samverkan med polis (bland annat inom ramen för nya överenskommelsen), civilsamhället och andra myndigheter.

Beskrivning: Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter och civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras för att förebygga, förhindra och bekämpa kriminalitet. Kunskapsbaserat arbetssätt och beprövade metoder som till exempel BRÅs fasmodell och "Sluta skjut" ska användas i syfte att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld. Arbeta med den fysiska platsens betydelse, utformning, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro ska komplettera det brottsförebyggande arbetet. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och bekämpa utnyttjande av välfärdssystemen.

Bedömning
-----------

Stoppad
---------

### **Inriktningsmål 3: Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande**

Bedömning
-----------

Ej utvärderad
---------------

Nämnden avstår från att bidra till måluppfyllelse. Nämnden har ingen möjlighet att bidra till måluppfyllelse inom sitt ansvarsområde.

### **Inriktningsmål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet**

Bedömning
-----------

Ej utvärderad
---------------

Nämnden avstår från att bidra till måluppfyllelse. Nämnden har ingen möjlighet att bidra till måluppfyllelse inom sitt ansvarsområde.

### **KS-BESLUT: att uppdra till nämnder och bolagsstyrelser att beakta integrationsrapporten och vidta åtgärder för en bättre integration i Uppsala**

Beslutspunkterna ingick i: Integration i Uppsala 2020 - nuläge, målsättning och plan för uppföljning KSN-2018-1069 § 339 2020-12-16

Bedömning
-----------

Stoppad
---------

Nämnden avstår från att bidra till måluppfyllelse. Nämnden har ingen möjlighet att bidra till måluppfyllelse inom sitt ansvarsområde.

### **Inriktningsmål 5: Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete**

Bedömning
-----------

Ej utvärderad
---------------

Nämnden avstår från att bidra till måluppfyllelse. Nämnden har ingen möjlighet att bidra till måluppfyllelse inom sitt ansvarsområde.

### **11: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.**

KLK samordnar genom HR.

Bedömning
Stoppad

### **Inriktningsmål 6: Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande**

Bedömning
Ej utvärderad

Nämnden avstår från att bidra till måluppfyllelse. Nämnden har ingen möjlighet att bidra till måluppfyllelse inom sitt ansvarsområde.

### **Inriktningsmål 7: Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet**

Bedömning
Ej utvärderad

Nämnden avstår från att bidra till måluppfyllelse. Nämnden har ingen möjlighet att bidra till måluppfyllelse inom sitt ansvarsområde.

### **Inriktningsmål 8: Uppsalas invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället**

Bedömning
Delvis uppfyllt

#### **UPPDRAG**

### **19 Öka kunskapen om och utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.**

Beskrivning: Ingen ska lämnas utanför. Det är en av de övergripande principerna i Agenda 2030, och något som bör genomsyra kommunens arbete för att uppnå de 17 globala målen för hållbar utveckling. Kommunens verksamheter behöver utforma sin service för att tillgodose och möta invånarnas behov och förväntningar på bästa sätt. Alla kommunens verksamheter ska systematiskt arbeta för att identifiera särskilda behov och göra anpassningar för att nå alla på lika villkor för att skapa ett jämlikt och interkulturellt samhälle. För att åstadkomma detta behöver verksamheterna utarbeta en systematik för att identifiera och möta målgrupper med särskilda behov. Behoven ska vara utgångspunkt när kommunens verksamheter agerar, kommunicerar och prioriterar



Bedömning
Ej startad

## **KVAR FRÅN 2020: 8.2 Uppmärksamma 2020 som temaår för mänskliga rättigheter inom områdena fred, demokrati och yttrandefrihet.**

(Gäller alla förvaltningar och bolag. KLK har samordningsansvar.)

Bedömning
Påbörjad

Nämnden arrangerar ett seminarium inom ramen för Mänskliga rättigheter-dagarna den 19-21 april. Seminariet Stadens språkliga landskap-med namnbruket i fokus har spelats in den 22 mars. Det sänds i samband med Mänskliga rättigheter-dagarna den 21 april.

## **Inriktningsmål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala**

Bedömning
I hög grad uppfyllt

Nämnden har inte egna strategier men nämndens medarbetare omfattas av stadsbyggnadsförvaltningens övergripande HR-arbete.

### **NÄMND-/BOLAGSMÅL**

## **Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som möjliggör verksamhetsutveckling och medledarskap.**

I en utmanande omvärld med stort förändringstryck och höga förväntningar från kommuninnevånare, organisationer, näringsliv, besökare och medarbetare har kommunkoncernens chefer ett komplext uppdrag. Ledarskapet ska stimulera medarbetare till aktivt medskapande och chefen ska tillsammans med sina medarbetare förändringsleda, driva förbättringsarbete och skapa förutsättningar för verksamhetsutveckling.

Kommunkoncernens värdegrund är den gemensamma utgångspunkten för både chefer och medarbetare i arbetet med förändring, förbättring och utveckling.

Kommunen ska arbeta långsiktigt och strukturerat med chefs- och ledarutveckling och ha tydliga processer för kompetensförsörjning, ersättningsplanering, rekrytering och karriäromställning för chefer och ledare.

Introduktionen av nya chefer ska ha hög kvalitet och alltid övergå i en individuell utvecklingsplan.

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt
---------------------

I verksamheten pågår arbete för att öka kunskap om förändringsledning och förändringskraft och för att utveckla verksamhet utifrån medborgarperspektiv. Inom förvaltningen har vi organiserat del av arbetet i team för att ge förutsättningar för att leda och visa medledarskap för förbättring, nyskapande och ökad effektivitet i verksamheten.

## Särskilda frågor om coronaviruset Covid-19

Frågorna avser uppföljningen per mars/april 2021.

Bedömning
-----------

Klar
------

**1. Analysera kortfattat hur verksamheten påverkas av spridningen av covid-19 med utgångspunkten att restriktionerna är kvar till slutet av första halvan av 2021 (t o m juni). Analysera de största konsekvenserna för (a) verksamhet, (b) personal, (c) ekonomi och beskriv vilka åtgärder som planeras för att hantera konsekvenserna?**

- a) Nämnden ser ännu inga allvarliga konsekvenser för verksamheten.
- b) Det finns en risk att medarbetare blir sjuka till följd av covid-19 och att arbetstid går förlorad under året vid sjukfrånvaro, cirka två veckor/per person.
- c) Nämnden ser ännu inga allvarliga konsekvenser för ekonomin.

**2. Analysera kortfattat andra viktiga avvikelser som inte beror på spridningen av covid-19 för (a) verksamhet, (b) personal, (c) ekonomi och beskriv vilka åtgärder som planeras för att hantera avvikelserna.**

- a) Verksamhet: Nämnden har ännu inga avvikelser att rapportera.
- b) Personal: Nämnden har ännu inga avvikelser att rapportera.
- c) Ekonomi: Nämnden har ännu inga avvikelser att rapportera.

## Åtgärder

<b><i>Inriktningsmål 8</i></b>	
<b><i>19. Öka kunskapen om och utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.</i></b>	
Påbörjad	Arbeta för att nå fler grupper vid medborgardialoger och bredda kontaktytorna för medborgarinflytande