

Handläggare  
Davidsson Per (KLK)  
Håkansson Katarina (UBF)  
Niemi Tuomo (AMF)

Datum  
2016-08-12

Diarienummer  
UBN-2016-4191/  
AMN-2016-0239

Arbetsmarknadsnämnden

## **Motion av Anna Manell och Benny Lindholm (båda L) om fler studentmedarbetare i skolan**

### **Förslag till beslut**

Arbetsmarknadsnämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

**att** besvara motionen med föredragningen i ärendet.

### **Ärendet**

Anna Manell och Benny Lindholm (båda L) föreslår i motion, väckt vid kommunfullmäktiges sammanträde den 5 oktober 2015, att;

- Utbildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att anställa studentmedarbetare inom förskola, grundskola, gymnasieskola, sfi och vuxenutbildning.
- Uppsala kommun anställer studentmedarbetare inom relevant förvaltning för att kunna arbeta med kartläggning, performansanalyser, dokumentation och övriga arbetsuppgifter för asylsökande.

Motionen **bilägges**.

### *Beredning*

Ärendet har beretts gemensamt av utbildningsförvaltningen, arbetsmarknadsförvaltningen och kommunledningskontoret.

Utbildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden föreläggs ärendet parallellt.

### *Föredragning*

Modellen med studentmedarbetarskap innebär att kommunen kan anställa studenter vid universitet/högskola under pågående studietid för olika typer av uppdrag. Sveriges kommuner och landsting har träffat ett kollektivavtal om studentmedarbetarskap, vilket kommunen följer.

Huvudsyftet med studentmedarbetarskapet är att underlätta övergången från studier till arbete för studenterna men också att långsiktigt vara ett verktyg kommunens framtida kompetensförsörjning. Bedömningen är att det är en viktig konkurrensfördel för oss som arbetsgivare att få kontakt med studenter redan under studietiden. Studentmedarbetarna anställs tidsbegränsat under terminstid. Arbetstiden kan uppgå till högst 15 timmar per vecka i genomsnitt under en termin i taget. Kommunens månadskostnad för en studentmedarbetare som arbetar de maximala 15 timmarna per vecka är cirka 12 000 kr.

Uppsala kommun har arbetat med detta sedan 2011. De första åren var det framför allt dåvarande kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad som tillämpade konceptet.

Modellen med studentmedarbetarskap är positiv både för studenten och för kommunen. Studenten får arbetslivserfarenhet, ett tillskott till sin CV och ekonomisk ersättning. Uppsala kommun får tillgång till kunniga unga med aktuell utbildning som självständigt eller med handledning kan ta fram uppgifter och utredningar med kort varsel. Det är också en fördel för kommunens framtida kompetensförsörjning och stärker kommunens varumärke.

Sedan 2014 har kommunen en enhetlig hantering för studentmedarbetarskap, för att underlätta för alla kontor och förvaltningar att kunna nyttja möjligheten med studentmedarbetarskap.

Konceptet presenteras för studenter vid Uppsala universitet och SLU i Uppsala. Idag har kommunen en sökandebank av mer än 200 studenter som är intresserade av uppdrag som studentmedarbetare.

Lärarstuderande visstidsanställdes under läsåret 2015/16 i samband med mottagandet av ett stort antal nyanlända elever. För närvarande finns dock inga studentmedarbetare enligt det särskilda avtalet inom utbildningsnämndens ansvarsområde. Det finns intresse av att nyttja möjligheten med studentmedarbetare för olika former av kortare uppdrag. Arbetsmarknadsnämnden har budgeterat medel för anställningar under 2016 och studentmedarbetare finns anställda vid arbetsmarknadsförvaltningens stab.

Antalet studentmedarbetare i kommunen har ökat under senare tid och i dagsläget återfinns studentmedarbetarna framför allt inom stadsbyggnadsförvaltningen, kommunledningskontoret arbetsmarknadsförvaltningen och vid några av kommunens bolag. Genom ytterligare informationsinsatser är avsikten nå ännu fler och därigenom ska fler förvaltningar använda sig av möjligheten att anställa studentmedarbetare.

Sammanfattningsvis kan noteras att kommunen redan i dag anställer studentmedarbetare. Ambitionen finns att med genom ytterligare informationsinsatser anställa fler.

Det måste dock framhållas att ansvaret för att rekrytera de medarbetare som verksamheten kräver ligger på cheferna. Studentmedarbetare är en kategori som i många sammanhang är lämplig. Typ av medarbetare och anställningsform ska styras utifrån verksamheternas behov och bör inte regleras genom särskilda uppdrag från kommunfullmäktige.

*Ekonomiska konsekvenser*

Inte aktuellt med föreliggande förslag till beslut.

Utbildningsförvaltningen

Arbetsmarknadsförvaltningen

Birgitta Petterson  
Utbildningsdirektör

Lena Winterbom  
Förvaltningsdirektör

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink	2015-10-08
Diarienummer	KSN-2015-1916
	34   Artikel 1



## Motion av Anna Manell och Benny Lindholm (båda FP) om fler studentmedarbetare i skolan

Studentmedarbetarmodellen är uppskattad av såväl arbetsgivare som av de studenter som genom modellens timanställning får arbetslivserfarenhet och ett tillskott i plånboken. Vinsten för kommunen är dessutom dubbel. Dels får kommunen få en möjlighet att visa upp sin bredd som arbetsgivare, dels får kommunen en relativt kvalificerad persons kompetens att använda i den egna organisationen.

Uppsala kommun har redan idag flera exempel på hur studentmedarbetare har vidgat kommunens perspektiv och tillfört nyttiga tjänster i kommunens organisation. Därför bör fler studentmedarbetare anställas.

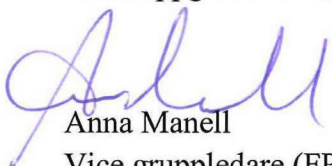
Ett område som skulle kunna dra nytta av studentmedarbetare är de kommunens pedagogiska verksamheter. När allt fler söker sig till Sverige ställs högre krav på en fungerande organisation inom kommunens utbildningsförvaltning. En elev eller vuxen får dock idag vänta allt för länge på kartläggning. Andelen skolor och utbildningsplatser som har resurser och kompetens att ta emot nyanlända är för få.

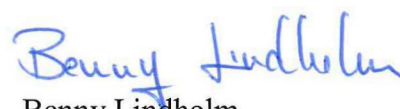
Ett område som exempelvis skulle lämpa sig mycket väl för studentmedarbetare är kommunens LYSA-enhet, den enhet där asylsökande elever utan uppehållstillstånd inledningsvis får utbildning. Tanken med LYSA-enheten är att de asylsökande eleverna ska kartläggas och få en god start på skolgången innan de går vidare till vald skola.

Närheten till Uppsalas två universitet är något som kommunen bör använda sig av. Ett sätt att snabba på integrationsprocessen och stötta Uppsalas skolor i sitt integrationsarbete vore därför att dra nytta av universitetet och ta in studentmedarbetare i verksamheten. Kartläggning, performansanalyser, dokumentation och lärarassistans är exempel några områden där studentmedarbetare skulle kunna göra en insats och samtidigt själva få arbetslivserfarenhet.

### Därför yrkar vi:

- Att utbildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att anställa studentmedarbetare inom förskola, grundskola, gymnasieskola, sfi och vuxenutbildning
- Att Uppsala kommun anställer studentmedarbetare inom relevant förvaltning för att kunna arbeta med kartläggning, performansanalyser, dokumentation och övriga arbetsuppgifter för asylsökande.

  
Anna Manell  
Vice gruppleddare (FP)

  
Benny Lindholm  
ledamot (FP)